

2.2 Milliste kriteeriumide alusel tuleb teha kindlaks, kas isik on töötaja viidatud sätte tähenduses?

3.1 Kas Euroopa Parlamendi ja nõukogu 29. aprilli 2004. aasta direktiivi 2004/48/EÜ intellektuaalomandi õiguste jõustamise kohta ⁽²⁾ artikkel 11 tähendab, et olemas peab olema kohtu ettekirjutuste kasutamise võimalus, seda isegi olukorras, kus kaebaja omab intellektuaalomandi õigust ühiselt poolega, kelle suhtes on seda ettekirjutust kohaldatud?

3.2 Kas küsimusele 3.1 jaatava vastuse andmise korral saab teha teistsuguse järelduse, kui ainuõigus on seotud arvutiprogrammiga ja arvutiprogrammi ei ole levitatud ega üldsusele kättesaadavaks tehtud, vaid seda on kasutatud üksnes õigusi ühiselt omavate isikute hulka kuuluva isiku enda äritegevuses?

⁽¹⁾ ELT 2009, L 111, lk 16.

⁽²⁾ ELT 2004, L 157, lk 45.

**Eelotsusetaotlus, mille on esitanud Tribunal Judicial da Comarca de Faro (Portugal) 14. mail 2018 –
Cátia Correia Moreira versus Município de Portimão**

(Kohtuasi C-317/18)

(2018/C 268/32)

Kohtumenetluse keel: portugali

Eelotsusetaotluse esitanud kohus

Tribunal Judicial da Comarca de Faro

Põhikohtuasja pooled

Kaebaja: Cátia Correia Moreira

Vastustaja: Município de Portimão

Eelotsuse küsimused

1. Kas lähtudes sellest, et „töötaja“ on isik, kes on asjaomases liikmesriigis töötajana kaitstud siseriikliku tööõiguse alusel, võib nõukogu 12. märtsi 2001. aasta direktiivi 2001/23/EÜ ⁽¹⁾ artikli 2 lõike 1 punkti d tähenduses „töötajana“ käsitada isikut, kellel on võõrandajaga sõlmitud vastutaval töökohal töötamise leping, ja kas see isik saab järelkult tugineda kõnealuse õigusnormiga antud kaitsele?
2. Kas Euroopa Liidu õigusega, eriti selle direktiiviga 2001/23/EÜ koostoimes Euroopa Liidu lepingu artikli 4 lõikega 2 on vastuolus siseriiklik õigusnorm, mis nõuab – isegi selle direktiivi kohaldamisalasse kuuluva ülemineku korral –, et töötajad peavad tingimata läbima avaliku valikumenetluse ja neile on siduv uus seos omandajaga, kes on linnavalitsus?

⁽¹⁾ Nõukogu 12. märts 2001. aasta direktiiv 2001/23/EÜ ettevõtjate, ettevõtete või nende osade üleminekul töötajate õigusi kaitsvate liikmesriikide õigusaktide ühtlustamise kohta (EÜT 2001, L 82, lk 16; ELT eriväljaanne 05/04, lk 98).