

Sökanden åberopar vidare att artikel 110.4 i tjänsteföreskrifterna och artikel 126 i anställningsvillkoren för övriga anställda har åsidosatts. Det framgår av de bestämmelserna att institutionernas och byråernas administrativa enheter regelbundet skall samråda med varandra och med personalkommittén för att säkerställa att tjänsteföreskrifterna tillämpas enhetligt.

Det angripna beslutet strider även mot principen om god förvaltningssed.

Talan väckt den 19 januari 2007 – Skoulidi mot kommissionen

(Mål F-4/07)

(2007/C 56/83)

Rättegångsspråk: franska

Parter

Sökande: Eleni-Eleftheria Skoulidi (Bryssel, Belgien) (ombud: G. Vandersanden)

Svarande: Europeiska gemenskapernas kommission

Sökandens yrkanden

Sökanden yrkar att personaldomstolen skall

- bevilja sökanden ersättning för den ideella skada hon lidit till följd av tillsättningsmyndighetens beslut av den 28 mars 2006 att inte låta sökanden komma i åtnjutande av det avtal om utbyte som ingåtts mellan kommissionen och grekiska regeringen,
- beräkna, i överensstämmelse med rätt och billighet, denna ersättning till 200 000 euro, och
- förplikta svaranden att ersätta rättegångskostnaderna.

Grunder och huvudargument

Efter att under åtta månader ha varit utsänd av det grekiska utbildningsministeriet, ansökte sökanden om att få komma i åtnjutande av systemet för utbyte av tjänstemän mellan kommissionen och medlemsstaterna i syfte att kunna slutföra de uppgifter som hon haft under tiden som utsänd. Efter att flera av kommissionens tjänstegrenar och den grekiska regeringen beviljat detta, fick sökanden avslag från hennes institution med hänvisning till att utbytet stred mot de tillämpliga bestämmelserna avseende att ställa arbetskraft till förfogande.

Sökanden har i sin talan anfört att kommissionen begått flera felaktigheter, nämligen att den:

- underlåtit att iaktta den aktsamhet som krävs vid all administration,
- åsidosatt de förpliktelser som följer av det avtal om utbyte som kommissionen själv ingått med den grekiska regeringen, och på så sätt åsidosatt sökandens berättigade förväntningar liksom gemenskapens allmänna intresse,
- gjort sig skyldig till opassande påståenden mot sökanden, och
- diskriminerat sökanden gentemot övriga tjänstemän som varit utsända från vissa nationella förvaltningar under en längre period.

Talan väckt den 21 januari 2007 – Bart Nijs mot revisionsrätten

(Mål F-5/07)

(2007/C 56/84)

Rättegångsspråk: franska

Parter

Sökande: Bart Nijs (Bereldange, Belgien) (ombud: advokaten F. Rollinger)

Svarande: Europeiska gemenskapernas revisionsrätt

Sökandens yrkanden

Sökanden yrkar att personaldomstolen skall

- ogiltigförklara tillsättningsmyndighetens beslut att utse sökandens överordnade till dennes aktuella tjänst,
- ogiltigförklara resultatet, såvitt avser sökanden, av uttagningsprovet CC/LA/1/99 och de konnexa och/eller åtföljande besluten,
- ogiltigförklara det beslut som fattats av revisionsrättens valkommitté enligt vilket sökandens bestridande av omröstningen den 2–4 maj 2006 underkändes,
- ogiltigförklara resultatet av valen av revisionsrättens personalkommitté den 2–4 maj 2006 och de konnexa och åtföljande besluten,
- ogiltigförklara besluten att inte befodra sökanden och att befodra X år 2006,
- tillerkänna sökanden ersättning för ekonomisk och ideell skada, och
- förplikta revisionsrätten att ersätta rättegångskostnaderna.