

Sökandens yrkanden

Sökanden yrkar att personaldomstolen skall

- ogiltigförklara kommissionens beslut att utse sökanden till provanställd med verkan från och med den 11 april 2006, eftersom beslutet innebär att hans lönegrad och löneklass fastställs till A*6/2 med bortseende från de ackumulerade poäng som han erhållit i egenskap av tillfälligt anställd vid "Forskning", och
- förplikta kommissionen att ersätta rättegångskostnaderna.

Grunder och huvudargument

Den 16 januari 2004 tillträdde sökanden en tjänst vid kommissionen som tillfälligt anställd vid "Forskning" i lönegrad A7. Efter att ha klarat det allmänna uttagningsprovet KOM/A/3/02, som offentliggjorts den 25 juli 2002 och som avsåg upprättande av en reservlista för rekrytering av handläggare i lönegraderna A7/A6, utsågs han till provanställd i lönegrad A*6.

Med hänsyn till kommissionens åtagande att utsträcka verkan av en eventuell dom om ogiltigförklaring i de pågående mål som rör artikel 12 i bilaga XIII till tjänsteföreskrifterna, inskränker sig sökanden till att göra gällande åsidosättande av principen om likabehandling och förbudet mot diskriminering i förhållande till hans tidigare kollegor, likaledes tillfälligt anställda vid "Forskning" som klarat interna uttagningsprov, som bevarade lönegradsplaceringen och de erhållna ackumulerade poängen då de blev fast anställda.

Sökanden gör, vid behov, även gällande att artikel 5.4 i bilaga XIII till tjänsteföreskrifterna är rättsstridig, eftersom den strider mot ovannämnda princip och mot proportionalitetsprincipen.

Talan väckt den 11 december 2006 – Hartwig mot kommissionen och parlamentet

(Mål F-141/06)

(2007/C 20/61)

Rättegångsspråk: franska

Parter

Sökande: Marc Hartwig (Bryssel, Belgien) (ombud: advokaten T. Bontinck)

Svarande: Europeiska gemenskapernas kommission och Europaparlamentet

Sökandens yrkanden

Sökanden yrkar att personaldomstolen skall

- ogiltigförklara de enskilda beslut som fattats av Europeiska gemenskapernas kommission och Europaparlamentet den 12 april 2006 respektive den 27 mars 2006 angående sökandens övergång från tillfälligt anställd till tjänsteman, och
- förplikta svarandena att ersätta rättegångskostnaderna.

Grunder och huvudargument

Sökanden har, efter att ha arbetat ett antal år som tillfälligt anställd vid kommissionen med placering i lönegrad B*7, klarat Europaparlamentets externa uttagningsprov PE/34/B (lönegrad B5/B4). Sökanden provanställdes som tjänsteman i lönegrad B*3 av Europaparlamentet, och förflyttades därefter omedelbart till kommissionen där han placerades i samma lönegrad.

Sökanden anför till stöd för sin talan att artiklarna 31 och 62 i tjänsteföreskrifterna samt artiklarna 5 och 2 i bilaga XIII till tjänsteföreskrifterna har åsidosatts.

Sökanden gör vidare gällande att principen om skydd för berättigade förväntningar samt principen om skydd för förvärvade rättigheter har åsidosatts.

Talan väckt den 28 december 2006 – Bigny mot kommissionen

(Mål F-142/06)

(2007/C 20/62)

Rättegångsspråk: franska

Parter

Sökande: Francesco Bigny (Tassin-la-Demi-Lune, Frankrike) (ombud: P. Lebel-Nourissat)

Svarande: Europeiska gemenskapernas kommission

Sökandens yrkanden

Sökanden yrkar att personaldomstolen skall

- ogiltigförklara de beslut som uttagningskommittén i uttagningsprov EPSO/AD/06/05 (¹) fattade den 7 december 2006 och den 23 november 2006 att inte ge sökanden tillträde till uttagningsprovet och således att inte rätta hans skriftliga prov,
- fastställa att det ansökningsformulär för sökande till uttagningsprovet som den 15 maj 2006 offentliggjordes på EPSO:s webbplats är oriktigt,
- förplikta svaranden att betala skadestånd till sökanden med 5 000 euro,
- förplikta svaranden att ersätta rättegångskostnaderna.