

Grunder och huvudargument

Sökanden, som tidigare var chef för personalavdelningen vid Byrån för löneadministration och individuella ersättningar, har ifrågasatt det omtvistade beslutet av den 8 december 2005 vilket har som verkan att vederbörande har omplacerats till en tjänst vid utvecklingsenheten. Sökanden gör gällande att artikel 7 i tjänsteföreskrifterna har åsidosatts i den bemärkelsen att omplaceringen i fråga inte var i tjänstens intresse och strider mot principen om tjänsters likvärdighet. Sökanden åberopar i andra hand att tillsättningsmyndigheten har åsidosatt tjänsteföreskrifternas bestämmelser rörande disciplinförfaranden. I tredje hand gör vederbörande gällande maktmissbruk.

**Personaldomstolens beslut av den 24 oktober 2006 –
Martin Magone mot kommissionen****(Mål F-36/06) ⁽¹⁾**

(2006/C 294/135)

Rättegångsspråk: franska

Ordföranden på tredje avdelningen har förordnat om avskrivning av målet.

⁽¹⁾ EUT C 131, 03.06.2006, s. 52