

III

(Förberedande akter)

REGIONKOMMITTÉN

107:E PLENARSESSIONEN DEN 25–26 JUNI 2014

Yttrande från Regionkommittén – Arbetstagares rörlighet och en förstärkning av Eures

(2014/C 271/14)

Föredragande	José Ramón BAUZÁ DÍAZ (ES–EPP), regionpresident i Balearerna
Referensdokument	Förslag till Europaparlamentets och rådets förordning om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar, arbetstagarnas tillgång till rörlighetstjänster och ytterligare integration av arbetsmarknaderna COM(2014) 6 final

I. POLITISKA REKOMMENDATIONER

REGIONKOMMITTÉNS STÅNDPUNKT

Allmänna kommentarer

1. Regionkommittén erinrar om att de statliga strukturernas lägsta territoriella nivåer spelar, eller bör spela, en viktig roll när det gäller praxis på arbetsmarknaden. I linje med detta behandlade ReK i sitt yttrande "De lokala och regionala myndigheternas roll i främjandet av tillväxt och skapandet av arbetstillfällen" (2013/C 62/14) frågan om hur ofta de lokala och regionala myndigheterna ansvarar för genomförandet av strategierna på bland annat det arbetsmarknadspolitiska området.
2. För en stor majoritet av EU-medborgarna är rätten till fri rörlighet en av EU:s största framgångar, och ReK anser att det är mycket viktigt att garantera denna rättighet och att underlätta utövandet av den genom att främja den fria rörligheten för arbetstagare.
3. Regionkommittén välkomnar kommissionens förslag och ser detta som ett verktyg för att förbättra arbetstagarnas tillgång till stödtjänster för arbetskraftsrörlighet inom EU, göra det lättare för alla medborgare, oberoende av var de är bosatta, att utöva rätten till fri rörlighet och bidra till att minska sysselsättningsskillnaderna mellan medlemsstaterna.
4. Regionkommittén erinrar om att återinförandet av Euresnätverket i en förbättrad version är ett viktigt steg i EU:s ansträngningar för att stödja medlemsstaterna och deras regioner i kampen mot arbetslösheten.

5. Regionkommittén stöder kommissionens beslut att göra om det europeiska arbetsnätverket till ett verktyg som syftar till en bättre överensstämmelse mellan utbudet av och efterfrågan på arbetskraft ⁽¹⁾.
6. ReK betonar behovet av att inkludera tillgången till Eurestjänster i hela EU, både för arbetsgivare och arbetssökande. Därför vill ReK påpeka att det är viktigt att informera medborgarna om fördelarna med detta nätverk, så att de kan utnyttja dess potential fullt ut. Det kommer att bli nödvändigt att anordna informationsmöten, mediekampanjer och seminarier för att upplysa EU-medborgarna om de möjligheter de har genom Eures-nätverket.
7. Eures nationella samordningskontor bör åta sig att bedriva ett nära samarbete med de lokala och regionala myndigheterna, som spelar en nyckelroll i främjandet av arbetskraftsrörlighet.
8. De specifika problem som gränsarbetare står inför (avseende social trygghet, skatter och försäkring) berättigar de gränsöverskridande Eures-partnerskapens existens, och dessa spelar en avgörande rådgivande roll i gränsregionerna ⁽²⁾. Kommittén är därför bekymrad över att kommissionens förslag riskerar att placera dessa gränsöverskridande Eures-partnerskap under dubbelt förmyndarskap: dels finansiellt genom att man tilldelar de nationella samordningskontoren de medel som avsatts inom EU:s program för sysselsättning och social innovation för gränsöverskridande Eures-partnerskap, dels genom att det i artikel 8 i det aktuella förslaget till förordning införs ett nationellt tillståndsförfarande för gränsöverskridande Eures-partnerskap som står i strid med bestämmelserna i artikel 21 a i förordning 1296/2013 av den 11 december 2013 om Europeiska unionens program för sysselsättning och social innovation, där man ger tjänster med territoriellt ansvar för gränsregioner ansvaret för att föreslå utveckling av och verksamhet inom gränsöverskridande Eures-partnerskap.
9. Regionkommittén påpekar än en gång att det är viktigt att garantera att Euresnätverkets rådgivande funktioner behålls när nätverket utvidgas till ett alleuropeiskt system för stöd till placering och rekrytering, så att man prioriterar ett fortsatt stöd från Eures-rådgivarna när det gäller praktiska frågor om arbete och social trygghet i utlandet ⁽³⁾.

Arbetskraftsrörlighet

10. Regionkommittén erinrar om att det är nödvändigt att uppmuntra åtgärder med syftet att främja en europeisk arbetsmarknad genom att man gör det lättare för medborgare och arbetstagare i EU att röra sig över gränserna. För att åstadkomma detta kommer man att inrätta system för likvärdig yrkesmässig kompetens, undanröja skattemässiga hinder och skapa möjligheter att överföra rättigheter till arbetslöshetsersättning och pensionsrättigheter ⁽⁴⁾.
11. Med hänsyn till den rådande socioekonomiska situationen och uppfyllandet av de sysselsättningsrelaterade målen i Europa 2020-strategin är detta förslag till modernisering av Eures ett konkret bidrag till de pågående satsningarna på att hitta innovativa lösningar för att öka sysselsättningen.
12. Regionkommittén erinrar om arbetskraftsrörlighetens fördelar i egenskap av en justeringsmekanism i den rådande ekonomiska situationen, och erinrar om vikten av ett nätverk som Eures som hjälper till att minska förekomsten av illojal konkurrens genom att migrerande arbetstagare från EU kontrakteras.
13. I detta sammanhang vill ReK understryka att den europeiska övervakningen av lediga platser visar att det fanns två miljoner otillsatta tjänster det första kvartalet 2013, trots den höga arbetslösheten i Europa. En studie som kommissionen nyligen lade fram visar också att de migrerande EU-medborgarna som ännu är inaktiva utgör en mycket liten del av den totala befolkningen i varje medlemsstat, och att de utgör mellan 0,7 % och 1,0 % av EU:s totala befolkning.
14. EU har visserligen sedan länge fokuserat på att skapa en rättslig ram för den inre marknaden som garanterar rätten till fri rörlighet för alla EU-medborgare, men man har ofta fäst mindre vikt vid EU-medborgarnas verkliga möjlighet att utnyttja denna rätt, vilket har lett till att medlemsstaterna har lämnats ett stort tolkningsutrymme vad avser den gällande lagstiftningen, som de under den rådande krisen tillämpar mycket restriktivt.
15. Därför uppmanar ReK kommissionen att lägga fram åtgärder med syftet att främja och underlätta den fria rörligheten för personer inom EU och att utarbeta tydliga och ändamålsenliga regler för samordningen av systemen för social trygghet inom EU, för att på så sätt se till att medborgarnas rättigheter kan utnyttjas fullt ut.

⁽¹⁾ CDR789-2013_00_00_TRA_AC.

⁽²⁾ COR-2013-06863-00-00-AC-TRA.

⁽³⁾ COR-2013-06863-00-00-AC-TRA.

⁽⁴⁾ CDR1186-2012_00_00_TRA_AC.

Om reformerna av Euresnätverket

Teknisk-juridiska aspekter i förslaget till förordning

16. Regionkommittén anser att förslaget till förordning bör klargöra situationen inom Eures-nätverket för de länder som inte är med i EU men som är medlemmar i Europeiska ekonomiska samarbetsområdet samt situationen för Schweiz.

17. ReK anser att ett tekniskt klargörande av förslaget till förordning utgör en garanti för en mer effektiv tillämpning av detta från medlemsstaternas, regionernas, Euresmedlemmarnas och i synnerhet Euresamarbetspartnerns sida, samt att det garanterar en bättre samordning mellan dessa.

18. ReK uppmanar därför kommissionen att överväga om det är lämpligt att klargöra i förslaget huruvida de nationella samordningskontoren ska ingå i de offentliga arbetsförmedlingarnas statliga strukturer eller inte, och huruvida medlemsstaterna själva har behörighet att välja om de vill överlåta tillhandahållandet av stödtjänster till sina offentliga arbetsförmedlingar eller om detta tvärtom är obligatoriskt i alla medlemsstater.

19. ReK anser att kommissionen bör synliggöra de nationella samordningskontoren i egenskap av statliga organ med en ledande roll när det gäller Eures-politiken i sina respektive områden, och ge dem ett tydligt uppdrag att sköta alla de uppgifter som enligt kapitel III, IV och V i förslaget ska hanteras av medlemsstaterna.

20. ReK påpekar att det dessutom skulle vara lämpligt att klargöra termer såsom "lämpligt partnerskap", "handläggare" och "individuell handlingsplan", samt Euresamarbetspartnerns roll i fråga om tillgången till den gemensamma it-plattformen, samt, i detta sammanhang, huruvida dessa samarbetspartner tillämpar de vägledande principerna för den gemensamma it-plattformen eller, i förekommande fall, om de tillämpar krav som är baserade på dessa.

21. Regionkommittén uppmanar kommissionen att klargöra huruvida systemen och förfarandena för utbyte av lediga platser, platsansökningar och annan information som ska hanteras av Europeiska samordningsbyrån, samt medlemsstaternas skyldighet att fastställa förfaranden för att samla in och ta fram uppgifter om den verksamhet som bedrivs på nationell nivå på grundval av ett antal specifika kategorier av gemensamma indikatorer, kräver att kommissionen antar, via genomförandeakter, regler och tekniska format/modeller och förfaranden som bidrar till att göra dem enhetliga.

22. ReK uppmanar kommissionen att klargöra vem som ansvarar för att hålla informationen kontinuerligt uppdaterad. Detta är särskilt viktigt i de länder där arbetsmarknadens parter sluter avtal som gäller på arbetsmarknaden inom många avtalsområden.

23. ReK anser att det är särskilt viktigt att man i förslaget till förordning fastställer kriterier för sammansättningen av de nationella samordningskontoren och Eureskommittén som garanterar samordningen mellan dessa organ och medlemsstaternas regioner samt inom EU.

24. Kommissionen bör särskilt uppmärksamma situationen för arbetstagare som löper risk att hamna utanför arbetsmarknaden, till exempel okvalificerade eller lågkvalificerade arbetstagare, genom att uttryckligen omnämna dem i texten i förslaget. På så sätt skulle man omsätta ett av målen i artikel 5 i praktiken.

25. Därför anser ReK att kommissionen bör påpeka att rörligheten omfattas av principen om icke-diskriminering och lägga till kommentarer som uttryckligen fastställer detta i texten till förslaget samt föreskriva mekanismer som garanterar effektiviteten på detta område.

Rättspolitiska aspekter

26. Regionkommittén uppmanar kommissionen att involvera alla medlemsstater och deras regioner i satsningen på att samordna och förbättra Euresnätverket i syfte att stärka den befintliga strukturen och inte reducera den till byråkratiska formaliteter.

27. Euresnätverkets nya struktur medför ett behov av ett finansieringssystem, vars källor måste klargöras, eftersom ESF är en strukturfond som till skillnad från fonderna inom programmet för social förändring är regionaliserad.

28. ReK anser också att man inom detta finansieringssystem måste klargöra den särskilda situationen i fråga om anslag till privata arbetsförmedlingar med vinstintresse som deltar i nätverket som Euresamarbetspartner.

29. Regionkommittén uppmanar kommissionen att främja en omfattande informationskampanj om den förbättrade Eures-tjänsten eftersom den i sin nuvarande utformning i hög grad är okänd för många personer som söker arbete och för många företag som har arbete att erbjuda.

30. ReK noterar att den lokala och regionala nivån ofta är den som är närmast för majoriteten av de arbetsökande och arbetsgivarna, att arbetsmarknaden huvudsakligen är lokal⁽⁵⁾ och att det är vanligt att arbetsmarknaden på regional eller lokal nivå har allvarliga egna problem, till exempel säsongsbunden produktionsverksamhet och därmed även säsongsbunden arbetskraft.

31. Därför är det viktigt att det finns tydligt identifierade lokala och regionala företrädare som upprättar en strukturerad dialog och ett regelbundet informationsutbyte med de nationella samordningskontoren för att garantera att kontoren kan dra nytta på nationell nivå av kunskaper och erfarenheter på lokal och regional nivå, och att de lokala och regionala arbetsförmedlingarna samtidigt kan hållas informerade om de tillgängliga Eurestjänsterna på nationell och europeisk nivå.

32. En avgörande faktor för att Euresrådgivarna ska kunna utföra sitt rådgivande arbete på ett framgångsrikt sätt är att de är fullt medvetna om de särskilda behoven på arbetsmarknaden i EU:s regioner och kommuner, och därför bör de nationella samordningskontoren se till att det finns Euresrådgivare på de statliga strukturernas lägsta territoriella nivåer.

33. Regionkommittén stöder att Eures används för att garantera tillgången till information om lediga praktikplatser och rekommenderar att man också använder det som ett instrument för återkoppling som ger elever möjlighet att utvärdera sina erfarenheter från praktiken⁽⁶⁾. Kommittén efterlyser också införandet av nya förfaranden med syftet att stimulera ett öppet och insynsvänligt utbud på praktikområdet.

34. ReK anser att syftet med reformen av Eurestjänsterna bör vara att ge ungdomarna ett aktivt stöd genom att dels anpassa tjänsterna och strategierna för att göra dem mer tillgängliga, dels införa personligt anpassade rådgivnings- och vägledningssystem på skolor och universitet som ger stöd till studenter, lärlingar och ungdomar i allmänhet för att göra dem mer medvetna om sina önskemål, förmågor och möjligheter på arbetsmarknaden.

35. Regionkommittén välkomnar förslaget till en förbättring av Eures, i synnerhet genom inrättandet av en så kallad Match and Map-tjänst som ger en tydlig geografisk överblick av de lediga platserna. När de lediga platserna offentliggörs borde man ge en tydlig beskrivning av den utlysta tjänsten i överensstämmelse med den europeiska referensramen för kvalifikationer och den europeiska klassificeringen av kunskaper, färdigheter och yrken, samt information om anställningens väsentliga aspekter (fast eller tills vidare, arbetstider, lön och exakt plats där arbetet ska utföras). I detta sammanhang vill kommittén uppmärksamma den roll som arbetsförmedlingarna kan spela på nationell och regional nivå, och ReK föreslår att dessa ska samordnas bättre med Enterprise Europe Network (EEN), regionerna och handelskamrarna (som har fördelen att dels ha starka kopplingar till näringslivet, dels känna till dess behov och problem)⁽⁷⁾.

36. ReK uppmanar medlemsstaterna att koppla sina nationella kvalifikationssystem till den europeiska referensramen för kvalifikationer och att se till att alla medborgare känner till denna ram genom att uppmuntra dess användning i officiella intyg.

37. Mot bakgrund av detta anser ReK att man inom Euresportalen bör främja användningen av Europass-meritförteckningen, den europeiska referensramen för kvalifikationer och Esco (den flerspråkiga klassificeringen inom det europeiska systemet för färdigheter, kompetenser, kvalifikationer och yrken) i syfte att inlemma dessa instrument. Därför bör man göra allt man kan för att se till att denna portal automatiskt kan matcha lediga tjänster med platsansökningar och meritförteckningar, med översättningar till alla EU-språk och tydliga beskrivningar av förmågor, kompetenser, arbetslivserfarenhet och kvalifikationer som förvärvats på nationell nivå.

Det är dock av yttersta vikt att understryka att ett automatiserat system aldrig kan ersätta behovet av en personlig dialog eller stöd vid matchning då kompetenser och förmågor och deras beskrivning inte alltid kan direktöversättas med hänsyn tagen till språkliga skillnader.

38. Regionkommittén erinrar om de fördelar som en större arbetskraftsrörlighet inom EU medför för företagen, och inte minst de små och medelstora företagen, som huvudsakligen har en nationell profil. Därför anser ReK att Eures bör tillhandahålla konkreta tjänster som tar hänsyn till de små och medelstora företagens särskilda karaktär, vilket kan leda till ett behov av mer stöd, trots att dessa företag ofta inte klarar av att betala de extra kostnaderna eller ta itu med den administrativa börda som anställningen av mobila arbetstagare ger upphov till.

⁽⁵⁾ CDR5278-2013_00_00_TRA_AC.

⁽⁶⁾ COR-2014-00111-00-00-PAC-TRA.

⁽⁷⁾ CDR1186-2012_00_00_TRA_AC.

39. Regionkommittén påpekar det faktum att bristen på språkkunskaper i nuläget utgör det största hindret för arbetstagares rörlighet inom EU, och att man därför bör undanröja de befintliga språkliga hindren inom EU genom att satsa på att översätta all den information som finns på Euresportalen till alla EU-språk. Eures-nätverket bör också åta sig att tillhandahålla grundläggande information om de språkkurser som finns tillgängliga för arbetstagare, liksom praktisk information om hur man ska ta sig fram i värdlandet.

40. ReK anser att den fria rörligheten för arbetstagare inom EU kommer att gynnas av en förbättring av informationen om särskilda frågor med koppling till rörlighet, till exempel avseende ändringar eller anpassningar av de sociala förmånerna i samband med geografisk och arbetsrelaterad rörlighet inom EU, information om omfattningen av de rättigheter som förvärvats, konsekvenser av rörligheten samt möjliga alternativ.

Subsidiaritet och proportionalitet

41. Enligt Regionkommitténs bedömning håller sig förslaget till förordning inom de ramar som subsidiaritets- och proportionalitetsprinciperna fastställer – dess syfte är att upprätta en gemensam ram för samarbetet mellan medlemsstaterna så att lediga platser kan samlas och erbjudas på ett effektivt sätt samtidigt som man gör det lättare att skapa en balans mellan utbudet och efterfrågan på arbetsmarknaden som medlemsstaterna inte kan uppnå på ett tillfredsställande sätt. Med hänsyn till åtgärdens omfattning och inverkan kan detta mål följaktligen nå bättre på EU-nivå, och föreliggande förordning går inte längre än nödvändigt för att nå målet i fråga.

42. Trots detta vill ReK påpeka att Euresnätverket har en strikt europeisk karaktär och att det i praktiken bör utvecklas till en verklig europeisk offentlig arbetsförmedling.

43. Därför vill ReK uppmana kommissionen att, inom ramen för subsidiariteten och proportionaliteten, stärka Euresnätverkets europeiska dimension, i synnerhet genom att undersöka möjligheten att ge Europeiska samordningsbyrån uppgiften att utfärda tillstånd för Euressamarbetsparterna. Dessutom bör kommissionen – om detta anses lämpligt – i stället för att som i förslaget till förordning ge medlemsstaterna möjlighet att ålägga Euressamarbetsparterna skyldigheter, fastställa vilka Euressamarbetsparternas verkliga skyldigheter är.

44. På samma sätt anser ReK att Euresnätverkets framgång i EU:s yttre randområden, som uppvisar höga arbetslöshetssiffror, i synnerhet när det gäller ungdomsarbetslöshet, innebär att myndigheterna på EU-nivå och nationell nivå måste ta vederbörlig hänsyn till dessa områdens särskilda hinder, som inte minst försvårar arbetstagarnas rörlighet.

Avslutande rekommendationer

45. Regionkommittén rekommenderar och uppmanar kommissionen att föreslå nya verktyg för att stödja mobila arbetstagares integration genom användning av strukturfonderna.

46. Euresnätverkets framgång innebär att medlemsstaterna måste stärka kopplingen till regionernas och/eller kommunernas särskilda intressen inom EU, och därför rekommenderar ReK att samarbetet mellan Euressamarbetsparterna i praktiken utvecklas med hänsyn till de särskilda förhållandena i EU:s regioner och kommuner.

47. Regionkommittén anser att man särskilt måste beakta att den lokala och regionala nivån ligger närmast medborgarna och därmed även de arbetssökande och arbetsgivarna, vilket innebär att arbetsmarknaden huvudsakligen är regional.

II. ÄNDRINGSREKOMMENDATIONER

Ändringsrekommendation 1

Skäl 19

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
Det juridiska ansvaret för att garantera sakinnehållet och den tekniska kvaliteten på den information som tillhandahålls på den gemensamma IT-plattformen, särskilt när det gäller uppgifter om lediga platser, ligger hos de organisationer som tillhandahåller informationen i enlighet med lag eller de normer som fastställts av medlemsstaterna. Kommissionen bör underlätta samarbete för att göra det möjligt att tidigt upptäcka eventuella bedrägerier eller missbruk som rör utbyte av information på europeisk nivå.	Det juridiska ansvaret för att garantera sakinnehållet och den tekniska kvaliteten på den information som tillhandahålls på den gemensamma IT-plattformen, särskilt när det gäller uppgifter om lediga platser, ligger hos de organisationer som tillhandahåller informationen i enlighet med lag eller de normer som fastställts av medlemsstaterna. Kommissionen <u>bör måste underlätta samarbetet mellan alla berörda aktörer, inbegripet medborgarna själva</u> , för att göra det möjligt att tidigt upptäcka eventuella bedrägerier eller missbruk som rör utbyte av information på europeisk nivå, <u>samt inrätta tillgängliga mekanismer och kanaler för anmälan av oegentligheter</u> .

Motivering

Det är mycket viktigt att den information om anställningserbjudanden som sprids är tillförlitlig och av hög kvalitet så att arbetstagaren skyddas mot bedrägerier och utnyttjande. Därför bör kommissionen engagera sig i frågan, involvera medlemsstaterna och inrätta mekanismer för samarbete, upptäckt och anmälan av oegentligheter.

Ändringsrekommendation 2

Artikel 1 Syfte

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
1. Syftet med denna förordning är att underlätta utövandet av den fria rörligheten för arbetstagare inom unionen i enlighet med artikel 45 i EUF-fördraget, genom att det inrättas en gemensam ram för samarbete mellan medlemsstaterna och kommissionen.	1. Syftet med denna förordning är att underlätta utövandet av den fria rörligheten för arbetstagare inom unionen i enlighet med artikel 45 i EUF-fördraget, genom <u>att det inrättas en gemensam ram för samarbete mellan medlemsstaterna och kommissionen som ger EURES, det europeiska nätverket för arbetsförmedlingar, möjlighet att utvecklas till ett effektivt instrument för att underlätta arbetstagares rörlighet inom EU.</u>
2. För att bestämmelserna i punkt 1 ska kunna följas fastställs i denna förordning mål, principer och regler om följande:	2. För att bestämmelserna i punkt 1 ska kunna följas fastställs i denna förordning mål, principer och regler om följande:
a) Samarbete mellan medlemsstaterna och kommissionen för att utbyta uppgifter om lediga platser, platsansökningar och meritförteckningar och om den därav följande placeringen av arbetstagare i arbete.	a) Samarbete mellan medlemsstaterna och kommissionen för att utbyta uppgifter om lediga platser, platsansökningar och meritförteckningar och om den därav följande placeringen av arbetstagare i arbete.
b) Åtgärder av och mellan medlemsstaterna för att underlätta balansen mellan tillgång och efterfrågan på unionens arbetsmarknad, i syfte att främja en hög sysselsättningsnivå.	b) Åtgärder av och mellan medlemsstaterna för att underlätta balansen mellan tillgång och efterfrågan på unionens arbetsmarknad, i syfte att främja en hög sysselsättningsnivå.
c) Driften av ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar mellan medlemsstaterna och kommissionen.	c) <u>Driften</u> <u>Organisationen och driften</u> av EURES-nätverket <u>för arbetsförmedlingar mellan medlemsstaterna och kommissionen.</u>
d) Därmed sammanhängande stödtjänster för rörlighet som ska tillhandahållas arbetstagare och arbetsgivare.	d) <u>Därmed sammanhängande</u> <u>Stödtjänster</u> för rörlighet som ska tillhandahållas arbetstagare och arbetsgivare.

Motivering

Det är ytterst viktigt att understryka att syftet med den kommande förordningen är att stärka och främja användningen av Eures, det europeiska nätverket för arbetsförmedlingar, i enlighet med kommissionens beslut 2003/8/EG av den 23 december 2002 och kommissionens genomförandebeslut 2012/733/EU av den 26 november 2012, som kommer att upphävas i samband med att detta förslag till förordning träder i kraft. Denna aspekt antas underförstått i själva förslaget, till exempel i artikel 10.3, där man anger att de offentliga arbetsförmedlingar som ingår i Euresnätverket vid tidpunkten för förordningens ikraftträdande undantas från tillämpningen av artikel 8 under en femårsperiod. Samtidigt kommer många av bestämmelserna i Eures-stadgan, som antagits av europeiska samordningsbyrån (EUT C 311, 16/11/2010) och inte omfattas av bestämmelserna om upphävande i artikel 35, att vara i kraft efter att detta förslag har antagits. Syftet med omformuleringen av artikel 1.2 d) är att göra den mer lättförstådd.

Ändringsrekommendation 3

Artikel 2 Definitioner

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
I denna förordning gäller följande definitioner: a) <i>offentliga arbetsförmedlingar</i>: organisationer i medlemsstaterna, som ingår i relevanta ministerier, offentliga organ eller offentligrättsliga företag och som är ansvariga för att genomföra aktiva arbetsmarknadsåtgärder och bedriva arbetsförmedling i allmänhetens intresse. b) <i>arbetsförmedlingar</i>: varje juridisk eller fysisk person som lagligen är verksam i en medlemsstat, och som tillhandahåller tjänster för arbetssökande för att få anställning och för arbetsgivare för att rekrytera arbetstagare. c) <i>ledig plats</i>: varje erbjudande om anställning, inbegripet lärlings- och praktikplatser som anses som arbete. d) <i>platsförmedling</i>: informationsutbyte och behandling av lediga platser, platsansökningar och meritförteckningar. e) <i>den gemensamma IT-plattformen</i>: den IT-infrastruktur och tillhörande plattformar som inrättats på EU-nivå för platsförmedling. f) <i>placering</i> av en arbetstagare hos en arbetsgivare eller en arbetsgivares <i>rekrytering</i> av en arbetstagare genom en arbetsförmedlings försorg: tillhandahållande av tjänster för att förmedla tillgång till efterfrågan med målet att fylla en ledig plats. g) <i>gränsarbetare</i>: en arbetstagare som har anställning i en medlemsstat men som är bosatt i en annan medlemsstat, dit han eller hon som regel återvänder dagligen eller åtminstone en gång i veckan.	I denna förordning gäller följande definitioner: a) <i>offentliga arbetsförmedlingar</i>: organisationer i medlemsstaterna, som ingår i relevanta ministerier, offentliga organ eller offentligrättsliga företag och som är ansvariga för att genomföra aktiva arbetsmarknadsåtgärder och bedriva arbetsförmedling i allmänhetens intresse. b) <i>arbetsförmedlingar</i>: varje juridisk eller fysisk person <u>av offentlig eller privat karaktär – och, i det senare fallet, med eller utan vinstintresse</u> – som lagligen är verksam i en medlemsstat, och som tillhandahåller tjänster för arbetssökande för att få anställning och för arbetsgivare för att rekrytera arbetstagare. c) <i>ledig plats</i>: varje erbjudande om anställning, inbegripet lärlings- och praktikplatser som anses som arbete. d) <i>platsförmedling</i>: informationsutbyte och behandling av lediga platser, platsansökningar och meritförteckningar. e) <i>den gemensamma IT-plattformen</i>: den IT-infrastruktur och tillhörande plattformar som inrättats på EU-nivå för platsförmedling. f) <i>placering</i> av en arbetstagare hos en arbetsgivare eller en arbetsgivares <i>rekrytering</i> av en arbetstagare genom en arbetsförmedlings försorg: tillhandahållande av tjänster för att förmedla tillgång till efterfrågan med målet att fylla en ledig plats. g) <i>gränsarbetare</i>: en arbetstagare som har anställning i en medlemsstat men som är bosatt i en annan medlemsstat, dit han eller hon som regel återvänder dagligen eller åtminstone en gång i veckan.

Motivering

För att skapa ett klart rättsläge och rättssäkerhet är det nödvändigt att undvika halvkvädna formuleringar i en bestämmelse vars syfte är att definiera "arbetsförmedlingar" i medlemsstaterna. Syftet är att uttryckligen definiera de olika formerna för dessa tjänster, däribland möjligheten att det förekommer ett vinstintresse. Detta är i överensstämmelse med EU:s rättspraxis⁽⁸⁾ och med kommissionens syn på arbetsförmedlingar och tjänster av allmänt intresse⁽⁹⁾. Formuleringen är ett uttryck för att alla offentliga politiska strategier som syftar till att uppnå målet om full sysselsättning måste främja offentligt-privat samarbete på alla territoriella nivåer och öppna upp sysselsättningsrelaterade informations-, väglednings- och förmedlingstjänster för privata aktörer.

Ändringsrekommendation 4

Kapitel II

(Inrättande av Euresnätverket) och Artikel 3 (Inrättande)

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
KAPITEL II	KAPITEL II
INRÄTTANDE AV EURESNÄTVERKET	INRÄTTANDE AV EURESNÄTVERKET <u>ORGANISATION</u>
Artikel 3	Artikel 3
Inrättande	Inrättande
Genom denna förordning inrättas ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (nedan kallat Euresnätverket).	Genom denna förordning inrättas ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (nedan kallat Euresnätverket).

Motivering

Såsom förklarades i ändringsrekommendation 2 inrättas inte Euresnätverket genom detta förslag till förordning, som i stället syftar till att förnya nätverkets organisation och dynamik. Titeln på Kapitel II bör anpassas till dess verkliga ämne, det vill säga Euresnätverkets organisation, medan artikel 3 kan strykas.

Ändringsrekommendation 5

Artikel 4 Sammansättning, uppgifter och gemensamt ansvar

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
1. Euresnätverket omfattar följande kategorier av organisationer:	1. Euresnätverket omfattar följande kategorier av organisationer:
a) Europeiska kommissionen, som ansvarar för att biträda Euresnätverket med att utöva sin verksamhet genom den europeiska samordningsbyrån.	a) Europeiska kommissionen, som ansvarar för att biträda Euresnätverket med att utöva sin verksamhet genom den europeiska samordningsbyrån.
b) Euresmedlemmarna, som är de organ som utsetts av medlemsstaterna och som ansvarar för tillämpningen av denna förordning i respektive medlemsstat, dvs. de nationella samordningskontoren.	b) Euresmedlemmarna, som är de organ som utsetts av medlemsstaterna och som ansvarar för tillämpningen av denna förordning i respektive medlemsstat, dvs. de nationella samordningskontoren.

⁽⁸⁾ EU-domstolen har fastställt att arbetsförmedlande verksamhet har en ekonomisk karaktär och att offentliga arbetsförmedlingars monopol strider mot EU-rätten i de fall då man kan bevisa att dessa tjänster inte fyller sin funktion på ett tillfredsställande sätt (domstolens dom den 11 december 1997, mål C-55/96), och att de offentliga arbetsförmedlingarna "inte kan tillgodose efterfrågan på arbetsmarknaden avseende all slags verksamhet" (domstolens dom av den 8 juni 2000, mål C-258/98).

⁽⁹⁾ Meddelande från kommissionen till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén: En kvalitetsram för tjänster av allmänt intresse i Europa (COM(2011) 900 final), där det framhålls att "under årens lopp har efterfrågan på tjänster av allmänt intresse och det sätt som de tillhandahålls på väsentligen förändrats. Tjänster som traditionellt tillhandahölls direkt av staten har i allt högre grad lagts ut på entreprenad av nationella, regionala och lokala myndigheter, och tillhandahålls nu ofta av den privata sektorn (med eller utan vinstsyfte)".

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
c) Euressamarbetspartner, som är de organisationer som fått tillstånd av medlemsstaterna att på nationell, regional eller lokal nivå ge arbetstagare och arbetsgivare stöd genom platsförmedling eller stödtjänster. 2. I enlighet med sina respektive roller och ansvarsområden främjar alla organisationer som deltar i Euresnätverket aktivt och i nära samarbete de möjligheter som arbetskraftens rörlighet inom unionen erbjuder och försöker förbättra olika strategier och sätt för arbetstagare och arbetsgivare att ta vara på dessa möjligheter på lokal, regional, nationell och europeisk nivå.	c) Euressamarbetspartner, som är de organisationer som fått tillstånd av medlemsstaterna att på nationell, regional eller lokal nivå ge arbetstagare och arbetsgivare stöd genom platsförmedling eller stödtjänster <u>samt gränsöverskridande Eures-partnerskap.</u> 2. I enlighet med sina respektive roller och ansvarsområden främjar alla organisationer som deltar i Euresnätverket aktivt och i nära samarbete de möjligheter som arbetskraftens rörlighet inom unionen erbjuder och försöker förbättra olika strategier och sätt för arbetstagare och arbetsgivare att ta vara på dessa möjligheter på <u>lokal, regional, nationell och europeisk, nationell och i synnerhet regional och/eller lokal</u> nivå.

Motivering

Punkt 1 c: Eures gränsöverskridande partnerskap bör inte omfattas av ett nationellt tillståndsförfarande, och bör därför tas upp som en separat kategori.

Syftet med omformuleringen av artikel 4.2 är att erinra om att de statliga strukturernas lägsta territoriella nivåer spelar, eller bör spela, en viktig roll när det gäller praxis på arbetsmarknaden. I linje med detta behandlade ReK i sitt yttrande "De lokala och regionala myndigheternas roll i främjandet av tillväxt och skapandet av arbetstillfällen" (2013/C 62/14) frågan om hur ofta de lokala och regionala myndigheterna ofta ansvarar för genomförandet av strategierna på bland annat det arbetsmarknadspolitiska området.

Ändringsrekommendation 6

Artikel 6 Europeiska samordningsbyråns ansvarsområden

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
Artikel 6 Artikel 6 Europeiska samordningsbyråns ansvarsområden 1. Den europeiska samordningsbyrån förbinder sig i synnerhet att tillhandahålla följande: a) Utformningen av en enhetlig ram och sektorsövergripande stöd till förmån för Euresnätverket, inbegripet i) drift och utveckling av en europeisk portal för rörlighet i arbetslivet (nedan kallad <i>Euresportalen</i>) och IT-tjänster i samband därmed, inbegripet system och förfaranden för utbyte av lediga platser, platsansökningar, meritförteckningar och styrkande handlingar såsom färdighetspass och liknande samt andra uppgifter, i samarbete med andra relevanta tjänster, nätverk eller initiativ för information och rådgivning inom unionen,	Artikel 6 Artikel 6 Europeiska samordningsbyråns ansvarsområden <u>uppgifter</u> 1. Den europeiska samordningsbyrån förbinder sig i synnerhet att tillhandahålla följande: a) Utformningen av en enhetlig ram <u>Organisation av</u> och sektorsövergripande stöd till förmån för Euresnätverket, inbegripet i) drift och utveckling av <u>den europeiska portalen</u> för rörlighet i arbetslivet (nedan kallad <u>nedan vill säga</u> <i>Euresportalen</i>) och IT-tjänster i samband därmed, inbegripet system och förfaranden för utbyte av lediga platser, platsansökningar, meritförteckningar och styrkande handlingar såsom färdighetspass och liknande samt andra uppgifter, i samarbete med andra relevanta tjänster, nätverk eller initiativ för information och rådgivning inom unionen,

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
ii) informations- och kommunikationsverksamhet, iii) ett gemensamt utbildningsprogram för Eures personal, iv) underlättande av bildandet av nätverk, utbyte av bästa praxis och ömsesidigt lärande inom Eures-nätverket. b) Analys av den geografiska och yrkesmässiga rörligheten c) Utveckling av en lämplig ram för samarbete och platsförmedling inom unionen avseende lärlings- och praktikplatser, i enlighet med denna förordning. d) Övervakning och utvärdering av Eures verksamhet och dess sysselsättningsutveckling, i samarbete med Eures-medlemmarna. 2. Dess fleråriga arbetsprogram ska utarbetas i samråd med Eures samordningsgrupp som avses i artikel 11.	ii) informations- och kommunikationsverksamhet, iii) ett gemensamt utbildningsprogram för Eures personal, iv) underlättande av bildandet av nätverk, utbyte av bästa praxis och ömsesidigt lärande inom Eures-nätverket. b) Analys av den geografiska och yrkesmässiga rörligheten <u>i syfte att avspegla de särskilda regionala och/eller lokala förhållandena.</u> c) Utveckling av en lämplig ram för samarbete och platsförmedling inom unionen avseende lärlings- och praktikplatser, i enlighet med denna förordning. d) Övervakning och utvärdering av Eures verksamhet och dess sysselsättningsutveckling, i samarbete med Eures-medlemmarna, <u>med särskilt fokus på dess regionala och/eller lokala dimension. I förekommande fall ska byrån även utarbeta förslag på lämpliga förbättringar.</u> 2. <u>Europeiska samordningsbyrån ska anta</u> Dess fleråriga arbetsprogram ska utarbetas i samråd med Eures samordningsgrupp som avses i artikel 11.

Motivering

Ordet "uppgifter" är tydligare och ökar rättsäkerheten. Ändringarna i led 1. a) innebär en teknisk förbättring av formuleringen genom att man betonar att Eures-portalen redan är i drift. Uppgiften övervakning och utvärdering av Eures resultat på sysselsättningsområdet kommer att bli mer effektiv i takt med att mer och bättre information läggs fram beträffande de statliga strukturernas lägsta territoriella nivåer. Dessutom anser vi att man bör ange att utarbetandet av förslag på förbättringar ingår i byråns uppgifter. Avslutningsvis rekommenderar vi att man klargör skyldigheten att utarbeta fleråriga arbetsprogram i förordningens text. Den ursprungliga formuleringen av artikel 6.2 klargör inte ursprunget till byråns skyldighet, som möjligtvis underförstått hänger ihop med riktlinjerna för Eures – stycke 2.4.1 i Eures-stadgan.

Ändringsrekommendation 7

Artikel 7 De nationella samordningskontorens ansvarsområden

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
Artikel 7 De nationella samordningskontorens ansvarsområden 1. Varje nationellt samordningskontor ansvarar för	Artikel 7 De nationella samordningskontorens ansvarsområden <u>uppgifter</u> 1. Varje nationellt samordningskontor ansvarar för <u>binder sig i synnerhet att tillhandahålla följande:</u>

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
a) samarbete med kommissionen och andra medlemsstater om platsförmedling inom den ram som fastställs i kapitel III, b) organisationen av arbetet för Eures i medlemsstaten, inklusive tillhandahållande av stödtjänster enligt kapitel IV, c) samordning av den berörda medlemsstatens åtgärder med andra medlemsstaters åtgärder i enlighet med bestämmelserna i kapitel V. 2. Det nationella samordningskontoret organiserar också genomförandet på nationell nivå av de horisontella stödverksamheter som den europeiska samordningsbyrån tillhandahåller enligt artikel 6, vid behov i nära samarbete med den europeiska samordningsbyrån och andra nationella samordningskontor. Denna horisontella stödverksamhet består särskilt av följande: a) Insamling och validering av information om Euressamarbetspartner som är verksamma inom dess nationella territorium, deras verksamhet och omfattningen av de stödtjänster de tillhandahåller för arbetstagare och arbetsgivare, för offentliggörande, bland annat på Euresportalen. b) Tillhandahållande av utbildningsförberedande verksamhet som berör Eures verksamhet, urval av personal för deltagande i det gemensamma utbildningsprogrammet och i verksamhet för ömsesidigt lärande. c) Insamling och analys av data med avseende på artiklarna 28 och 29. 3. Det nationella samordningskontoret ska för offentliggörande, bland annat på Euresportalen, i arbetstagarnas och arbetsgivarnas intresse validera, regelbundet uppdatera och snabbt sprida information och vägledning som finns att tillgå på nationell nivå med avseende på följande: a) Boende- och arbetsförhållanden. b) Administrativa förfaranden i samband med anställning. c) De regler som är tillämpliga på arbetstagare. d) Lärings- och praktikplatser. e) I förekommande fall situationen för gränsarbetare, i synnerhet i gränsöverskridande regioner.	a) samarbete med kommissionen och andra medlemsstater om platsförmedling inom den ram som fastställs i kapitel III, b) organisationen av arbetet för Eures i medlemsstaten, inklusive tillhandahållande av stödtjänster, <u>med särskilt fokus på den regionala och/eller lokala dimensionen</u>, enligt kapitel IV, c) samordning av den berörda medlemsstatens åtgärder med andra medlemsstaters åtgärder i enlighet med bestämmelserna i kapitel V. 2. Det nationella samordningskontoret organiserar också genomförandet på nationell nivå av de horisontella stödverksamheter som den europeiska samordningsbyrån tillhandahåller enligt artikel 6, vid behov i nära samarbete med den europeiska samordningsbyrån och andra nationella samordningskontor. <u>Denna horisontella stödverksamhet består. Mot bakgrund av detta ska varje nationellt samordningskontor särskilt av följande ansvara för att:</u> a) Insamling <u>Samla in</u> och validering av <u>validera</u> information om Euressamarbetspartner som är verksamma inom dess nationella territorium, deras verksamhet och omfattningen av de stödtjänster de tillhandahåller för arbetstagare och arbetsgivare, för offentliggörande, bland annat på Euresportalen. b) Tillhandahållande av <u>Tillhandahålla</u> utbildningsförberedande verksamhet som berör Eures verksamhet, urval av och välja ut personal för deltagande i det gemensamma utbildningsprogrammet och i verksamhet för ömsesidigt lärande. c) <u>utarbete ett årligt arbetsprogram i enlighet med bestämmelserna i artikel 28 samt samla in och analysera de data som avses i artikel 29</u> Insamling och analys av data med avseende på artiklarna 28 och 29. 3. Det nationella samordningskontoret ska för offentliggörande, <u>på</u> bland annat på Euresportalen, i arbetstagarnas och arbetsgivarnas intresse validera, regelbundet uppdatera och snabbt sprida information och vägledning som finns att tillgå på nationell nivå med avseende på följande: a) Boende- och arbetsförhållanden. b) Administrativa förfaranden i samband med anställning. c) De regler som är tillämpliga på arbetstagare. d) Lärings- och praktikplatser. e) I förekommande fall situationen för gränsarbetare, i synnerhet i gränsöverskridande regioner.

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
Om det är lämpligt får det nationella samordningskontoret validera och sprida uppgifterna i samarbete med andra tjänster eller nätverk för information och rådgivning och lämpliga organ på nationell nivå, däribland de som nämns i artikel 5 i Europaparlamentets och rådets direktiv 2013/.../EU om åtgärder som underlättar utövandet av arbetstagares rättigheter i samband med fri rörlighet för arbetstagare.	Om det är lämpligt får det nationella samordningskontoret validera och sprida uppgifterna i samarbete med andra tjänster eller nätverk för information och rådgivning och lämpliga organ på nationell nivå, däribland de som nämns i artikel 5 i Europaparlamentets och rådets direktiv 2013/.../EU om åtgärder som underlättar utövandet av arbetstagares rättigheter i samband med fri rörlighet för arbetstagare.
4. Det nationella samordningskontoret ger allmänt stöd till de organisationer som i det egna landet deltar i Euresnätverket avseende samarbete med deras Euresmotsvarigheter i andra medlemsstater. Detta inbegriper även stöd i händelse av klagomål som har samband med lediga platser och rekryteringar vid Eures och samarbete med de offentliga myndigheterna, exempelvis yrkesinspektionen.	4. Det nationella samordningskontoret ger allmänt stöd till de organisationer som i det egna landet deltar i Euresnätverket avseende samarbete med deras Euresmotsvarigheter i andra medlemsstater. Detta inbegriper även stöd i händelse av klagomål som har samband med lediga platser och rekryteringar vid Eures och samarbete med de offentliga myndigheterna, exempelvis yrkesinspektionen.
5. Det nationella samordningskontoret främjar samarbete med berörda parter såsom yrkesvägledningsinrättningar, universitet, handelskammare och organisationer som sysslar med lärlingsutbildningar och praktikprogram.	5. Det nationella samordningskontoret främjar samarbete med berörda parter såsom yrkesvägledningsinrättningar, universitet, handelskammare och organisationer som sysslar med lärlingsutbildningar och praktikprogram.
6. Varje medlemsstat garanterar att dess nationella samordningskontor får den personal och övriga resurser som krävs för att det ska kunna fullgöra sina uppgifter enligt denna förordning.	6. Varje medlemsstat garanterar att dess nationella samordningskontor får den personal och övriga resurser som krävs för att det ska kunna fullgöra sina uppgifter enligt denna förordning, <u>samt att det företräder de regionala och/eller lokala intressena på ett lämpligt sätt i respektive område.</u>
7. Det nationella samordningskontoret leds av en nationell samordnare som är medlem i den samordningsgrupp som avses i artikel 11.	7. Det nationella samordningskontoret leds av en nationell samordnare som är medlem i den samordningsgrupp som avses i artikel 11.

Motivering

Ändringarna av artikelns titel och det första stycket i punkt 1 är konsekventa i förhållande till det föregående ändringsförslaget. Omformuleringen av punkt 1 b) är en teknisk förbättring – det nationella kontoret tillhandahåller inte stödtjänster utan organiserar tillhandahållandet av dem – men syftar också till att stärka den regionala dimensionen i de stödtjänster som Euresamarbetsparterna tillhandahåller. Ändringarna i punkt 2 och det första stycket av punkt 3 syftar också till en teknisk förbättring. Avslutningsvis är avsikten med omformuleringen av artikel 7.6 såsom redan har nämnts att garantera att alla dessa frågor med koppling till arbetskraftsrörlighet behandlas på en så närliggande nivå som möjligt.

Ändringsrekommendation 8

Artikel 8 Tillstånd för Euresamarbetspartner

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
1. Varje medlemsstat ska inrätta ett system för att ge tillstånd till Euresamarbetspartner att delta i Euresnätverket, övervaka deras verksamhet och se till att de följer nationell lagstiftning och unionslagstiftningen vid tillämpningen av denna förordning. Detta system ska vara öppet och proportionerligt och iakttä principerna om lika behandling av de sökande organisationerna och ett korrekt rättsligt förfarande.	1. Varje medlemsstat ska inrätta ett system för att ge tillstånd till Euresamarbetspartner att delta i Euresnätverket, övervaka deras verksamhet och se till att de följer nationell lagstiftning och unionslagstiftningen vid tillämpningen av denna förordning. Detta system ska vara öppet och proportionerligt och iakttä principerna om lika behandling av de sökande organisationerna och ett korrekt rättsligt förfarande. <u>De gränsöverskridande Eures-partnerskap som föreslås av tjänster med territoriellt ansvar för gränsregioner omfattas inte av det nationella tillståndsförfarandet och ska, när de har etablerats, betraktas som fullvärdiga Eures-partner.</u>

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
2. Medlemsstaterna ska underrätta den europeiska samordningsbyrån om de nationella system som har införts och om de Euressamarbetspartner de har gett tillstånd att delta i Euresnätverket i enlighet med detta.	2. Medlemsstaterna ska underrätta den europeiska samordningsbyrån om de nationella system som har införts och om de Euressamarbetspartner de har gett tillstånd att delta i Euresnätverket i enlighet med detta.
3. Alla arbetsförmedlingar som lagligen bedriver verksamhet i en medlemsstat kan i den medlemsstaten begära att få delta i Euresnätverket som Euressamarbetspartner, i enlighet med de villkor som anges i denna förordning och det system som har upprättats av den medlemsstaten.	3. Alla arbetsförmedlingar som lagligen bedriver verksamhet i en medlemsstat kan i den medlemsstaten begära att få delta i Euresnätverket som Euressamarbetspartner, i enlighet med de villkor som anges i denna förordning och det system som har upprättats av den medlemsstaten.
4. Euressamarbetspartner har rätt att delta i Euresnätverket i enlighet med de gemensamma minimikriterier som anges i bilagan.	4. Euressamarbetspartner har rätt att delta i Euresnätverket i enlighet med de gemensamma minimikriterier som anges i bilagan.
5. De gemensamma minimikriterierna påverkar inte en medlemsstats tillämpning av ytterligare kriterier eller krav som medlemsstaten anser nödvändiga för att säkerställa en korrekt tillämpning av de regler som är tillämpliga på den verksamhet som bedrivs av arbetsförmedlingarna och effektiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder på dess nationella territorium. För att säkerställa öppenheten utgör dessa kriterier och krav en integrerad del av det system som anges i punkt 1.	5. De gemensamma minimikriterierna påverkar inte en medlemsstats tillämpning av ytterligare kriterier eller krav som medlemsstaten anser nödvändiga för att säkerställa en korrekt tillämpning av de regler som är tillämpliga på den verksamhet som bedrivs av arbetsförmedlingarna och effektiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder på dess nationella territorium. För att säkerställa öppenheten utgör dessa kriterier och krav en integrerad del av det system som anges i punkt 1.
6. Euressamarbetspartner kan anlita andra Euressamarbetspartner eller andra organisationer för att tillsammans uppfylla kriterierna i bilagan. I sådana fall utgör det ett ytterligare villkor för deltagande i Euresnätverket att ett lämpligt partnerskap fortlöpande förekommer.	6. Euressamarbetspartner kan anlita andra Euressamarbetspartner eller andra organisationer för att tillsammans uppfylla kriterierna i bilagan. I sådana fall utgör det ett ytterligare villkor för deltagande i Euresnätverket att ett lämpligt partnerskap <u>som i synnerhet har till uppgift att lösa problem på regional och/eller lokal nivå inom EU</u> fortlöpande förekommer.
7. För att ändra bilagan ska kommissionen ges befogenhet att anta delegerade akter i enlighet med det förfarande som avses i artikel 33.	7. För att ändra bilagan ska kommissionen ges befogenhet att anta delegerade akter i enlighet med det förfarande som avses i artikel 33.
8. Kommissionen får genom genomförandekter anta en mall för beskrivning av det nationella systemet och förfarandena för att utbyta information om nationella system mellan medlemsstaterna. Dessa genomförandekter ska antas av kommissionen i enlighet med det rådgivande förfarande som avses i artikel 34.2.	8. Kommissionen får genom genomförandekter anta en mall för beskrivning av det nationella systemet och förfarandena för att utbyta information om nationella system mellan medlemsstaterna. Dessa genomförandekter ska antas av kommissionen i enlighet med det rådgivande förfarande som avses i artikel 34.2.

Motivering

Punkt 1: Ändringsförslaget syftar till att bevara den ändamålsenliga verkan av bestämmelserna om gränsöverskridande Eures-partnerskap, särskilt utifrån artikel 21 a i förordning 1296/2013 av den 11 december 2013 om Europeiska unionens program för sysselsättning och social innovation.

Punkt 6: Samarbetet mellan Euressamarbetsparterna eller mellan dessa och andra organisationer i syfte att anpassa sig till kraven i bilagan till förslaget till förordning är en åtgärd som kan bidra till att göra Euressamarbetsparternas verksamhet effektivare, och det är just på detta område som förordningen bör kräva att samarbetet utvecklas i praktiken med hänsyn till de särskilda förhållandena i EU:s regioner och kommuner.

Ändringsrekommendation 9

Artikel 11 Samordningsgruppen

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
1. Samordningsgruppen består av företrädare för den europeiska samordningsbyrån och de nationella samordningskontoren. 2. Samordningsgruppen ska stödja genomförandet av denna förordning genom att utbyta information och utveckla riktlinjer. Den ska särskilt bistå med att utarbeta utkast till de tekniska standarder och format som avses i artiklarna 14.8 och 16.5. 3. Den europeiska samordningsbyrån ska organisera arbetet i samordningsgruppen och ska vara ordförande vid mötena. Den ska inbjuda företrädare för arbetsmarknadens parter på EU-nivå att delta i mötena.	1. Samordningsgruppen består av företrädare för den europeiska samordningsbyrån och de nationella samordningskontoren. 2. Samordningsgruppen ska stödja genomförandet av denna förordning genom att utbyta information och utveckla riktlinjer. Den ska särskilt bistå med att utarbeta utkast till de tekniska standarder och format som avses i artiklarna 14.8 och 16.5. 3. Den europeiska samordningsbyrån ska organisera arbetet i samordningsgruppen och ska vara ordförande vid mötena. Den ska inbjuda företrädare för arbetsmarknadens parter på EU-nivå att delta i mötena, <u>i synnerhet med beaktande av vad som anges i artikel 28.4.</u>

Motivering

En systematisk förbättring för att göra bestämmelserna i förslaget till förordning mer konsekventa. Ett av de främsta syftena med att arbetsmarknadens parter på EU-nivå har rätt att inbjudas att delta i Eures-samordningsgruppens möten är att de ska rådfrågas om de förslag till arbetsprogram som varje nationellt samordningskontor ska utarbeta varje år.

Ändringsrekommendation 10

Artikel 18 Principer

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
1. Medlemsstaterna ska se till att arbetstagare och arbetsgivare kan få tillgång till stödtjänster på nationell nivå. 2. Medlemsstaterna ska stödja utarbetandet av en samordnad strategi på nationell nivå för dessa tjänster. 3. Medlemsstaterna ska garantera tillhandahållande av de stödtjänster som avses i artiklarna 20–23 genom Euressamarbetspartner på följande sätt:	1. Medlemsstaterna ska se till att arbetstagare och arbetsgivare kan få tillgång till stödtjänster på nationell nivå. 2. Medlemsstaterna ska stödja utarbetandet av en samordnad strategi på nationell nivå för dessa tjänster <u>och försöka hitta lösningar som är anpassade till behoven på regional och/eller lokal nivå.</u> 3. Medlemsstaterna ska garantera tillhandahållande av de stödtjänster som avses i artiklarna 20–23 genom Euressamarbetspartner på följande sätt:

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
a) Av den offentliga arbetsförmedlingen i den berörda medlemsstaten, i enlighet med artikel 10. b) Av organisationer som handlar under ansvar av de offentliga arbetsförmedlingarna i den berörda medlemsstaten, på grundval av delegation, utkontraktering eller särskilda avtal som undertecknas antingen med dessa offentliga arbetsförmedlingar eller med andra organ om de tjänster dessa organisationer tillhandahåller. c) Genom en eller flera Euressamarbetspartner. d) Genom en kombination av leden a–c. 4. I varje medlemsstat ska de stödtjänster som avses i artiklarna 20–23 tillhandahållas åtminstone av de organisationer som avses i punkt 3 a eller punkt 3 b. 5. De stödtjänster för arbetstagare som avses i artiklarna 20, 22 och 23 och den hjälp med registrering vid Euresportalen som avses i artikel 17.1 ska vara kostnadsfri. 6. De stödtjänster för arbetsgivare som avses i artiklarna 21 och 22 och den hjälp med registrering vid Euresportalen som avses i artikel 17.2 får vara avgiftsbelagd. I de avgifter som tas ut får det inte göras någon åtskillnad mellan de avgifter som tas ut för Eures tjänster och de som är tillämpliga på andra jämförbara tjänster som tillhandahålls av organisationen i fråga. 7. Euressamarbetspartner ska tydligt ange för arbetstagare och arbetsgivare de stödtjänster de tillhandahåller, var och hur dessa tjänster är tillgängliga och de villkor enligt vilka tillgång beviljas, med användning av sina informationskanaler. Informationen ska offentliggöras på Euresportalen.	a) Av den offentliga arbetsförmedlingen i den berörda medlemsstaten, i enlighet med artikel 10. b) Av organisationer som handlar under ansvar av de offentliga arbetsförmedlingarna i den berörda medlemsstaten, på grundval av delegation, utkontraktering eller särskilda avtal som undertecknas antingen med dessa offentliga arbetsförmedlingar eller med andra organ om de tjänster dessa organisationer tillhandahåller. c) Genom en eller flera Euressamarbetspartner. d) Genom en kombination av leden a–c. 4. I varje medlemsstat ska de stödtjänster som avses i artiklarna 20–23 tillhandahållas åtminstone av de organisationer som avses i punkt 3 a eller punkt 3 b. 5. De stödtjänster för arbetstagare som avses i artiklarna 20, 22 och 23 och den hjälp med registrering vid Euresportalen som avses i artikel 17.1 ska vara kostnadsfri. 6. De stödtjänster för arbetsgivare som avses i artiklarna 21 och 22 och den hjälp med registrering vid Euresportalen som avses i artikel 17.2 får vara avgiftsbelagd. I de avgifter som tas ut får det inte göras någon åtskillnad mellan de avgifter som tas ut för Eures tjänster och de som är tillämpliga på andra jämförbara tjänster som tillhandahålls av organisationen i fråga. 7. Euressamarbetspartner ska tydligt ange för arbetstagare och arbetsgivare de stödtjänster de tillhandahåller, var och hur dessa tjänster är tillgängliga och de villkor enligt vilka tillgång beviljas, med användning av sina informationskanaler. Informationen ska offentliggöras på Euresportalen.

Motivering

För att Euresnätverket ska bli framgångsrikt måste medlemsstaterna stärka kopplingen till regionernas och/eller kommunernas särskilda intressen inom EU.

Ändringsrekommendation 11

Artikel 25 Utbyte av information om flöden och mönster

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
Kommissionen och medlemsstaterna ska övervaka flöden och mönster i arbetskraftens rörlighet inom unionen på grundval av statistik från Eurostat och tillgängliga nationella uppgifter.	Kommissionen och medlemsstaterna ska övervaka flöden och mönster i arbetskraftens rörlighet inom unionen på grundval av statistik från Eurostat och tillgängliga nationella och regionala uppgifter.

Motivering

Resultaten av kommissionens och medlemsstaternas övervakning av flöden och mönster i arbetskraftens rörlighet kommer att ligga närmare verkligheten om de tar mer och bättre hänsyn till de olika förhållandena i EU:s regioner.

Ändringsrekommendation 12

Artikel 26 Utbyte av information mellan medlemsstaterna

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
1. Varje medlemsstat ska i synnerhet samla in och analysera information om följande: a) Över- och underskott på arbetskraft på de nationella och sektoriella arbetsmarknaderna och i vilken mån arbetskraftens rörlighet kan vara en lösning på dem. b) Euresinsatser på nationell nivå. c) Euresnätverkets ställning på marknaden för rekryterings tjänster på den nationella nivån i sin helhet. 2. De nationella samordningskontoren är ansvariga för att samutnyttja informationen inom Euresnätverket och att bidra till den gemensamma analysen. 3. Med beaktande av informationsutbytet och den gemensamma analysen ska medlemsstaterna utarbeta strategier för rörlighet som en integrerad del av sin sysselsättningspolitik. Dessa strategier för rörlighet ska utgöra den ram på grundval av vilken medlemsstaterna ska genomföra de program som avses i artikel 28. 4. Den europeiska samordningsbyrån ska fastställa förfaranden och praktiska arrangemang för att underlätta utbytet av information mellan de nationella samordningskontoren och utvecklingen av gemensamma analyser.	1. Varje medlemsstat ska i synnerhet samla in och analysera information om följande: a) Över- och underskott på arbetskraft på de nationella och sektoriella arbetsmarknaderna och i vilken mån arbetskraftens rörlighet kan vara en lösning på dem. b) Euresinsatser på nationell nivå. c) Euresnätverkets ställning på marknaden för rekryterings tjänster på den nationella nivån i sin helhet. 2. De nationella samordningskontoren är ansvariga för att samutnyttja informationen inom Euresnätverket och att bidra till den gemensamma analysen. 3. Med beaktande av informationsutbytet och den gemensamma analysen ska medlemsstaterna <u>anstränga sig för att</u> utarbeta strategier för rörlighet som en integrerad del av sin sysselsättningspolitik. Dessa strategier för rörlighet ska utgöra den ram på grundval av vilken medlemsstaterna ska genomföra de program som avses i artikel 28. 4. Den europeiska samordningsbyrån ska fastställa förfaranden och praktiska arrangemang för att underlätta utbytet av information mellan de nationella samordningskontoren och utvecklingen av gemensamma analyser.

Motivering

I avdelning IX i tredje delen av EUF-fördraget, i synnerhet artiklarna 147.1 och 149, fastställer man att regleringsbefogenheterna på det sysselsättningspolitiska området, som visserligen delas mellan EU och medlemsstaterna, fortfarande ligger hos de sistnämnda. Att ålägga medlemsstaterna att utforma politiska åtgärder för rörlighet är att gå längre än att bara utarbeta riktlinjer – artikel 148.2 i EUF-fördraget – från EU-lagstiftarens sida, eller dennes antagande av främjande åtgärder för att stödja medlemsstaternas insatser på sysselsättningsområdet – artikel 149 i EUF-fördraget. Detta krav bör ersättas av en rekommendation till medlemsstaterna om att vidta åtgärder i detta syfte.

Ändringsrekommendation 13

BILAGA

Gemensamma kriterier för att ge tillstånd till organisationer att verka som Eurespartner

1. TJÄNSTENIVÅ

Kommissionens textförslag	ReK:s ändringsförslag
1. Det ska finnas tillräckliga mekanismer och rutiner för att kontrollera och se till att tillämpliga arbetsnormer och lagfästa krav följs fullständigt, inbegripet tillämplig lagstiftning om skydd av personuppgifter och kvalitetskrav på uppgifter om lediga platser.	1. Det ska finnas tillräckliga mekanismer och rutiner för att kontrollera och se till att tillämpliga arbetsnormer och lagfästa krav följs fullständigt, inbegripet <u>principerna om icke-diskriminering, i synnerhet beträffande personer som står utanför arbetsmarknaden</u> , tillämplig lagstiftning om skydd av personuppgifter och kvalitetskrav på uppgifter om lediga platser.

Motivering

Slå vakt om EU:s principer om icke-diskriminering (artiklarna 10, 19 och 45 i EUF-fördraget) och de grupper som omnämns i artikel 5 i förslaget till förordning.

Bryssel den 25 juni 2014

*Regionkommitténs
ordförande*

Ramón Luis VALCÁRCEL SISO