



EUROPEISKA  
KOMMISSIONEN

Bryssel den 20.1.2022  
COM(2022) 20 final

2022/0010 (BUD)

Förslag till

**EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT**

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Spanien – EGF/2021/006 ES/Cataluña automotive**

## MOTIVERING

### BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiska bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013<sup>1</sup> (nedan kallad *EGF-förordningen*).
2. Den 23 september 2021 lämnade Spanien in ansökan EGF/2021/006 ES/Cataluña automotive om ekonomiskt bidrag från EGF, efter uppsägningar inom den ekonomiska sektor som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 29 (Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar) i Nuts 2-regionen Cataluña (ES51) i Spanien.
3. Efter en bedömning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i EGF-förordningen dragit slutsatsen att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

### SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om bidrag från EGF	EGF/2021/006 ES/Cataluña automotive
Medlemsstat	Spanien
Region eller regioner som berörs (Nuts <sup>2</sup> 2)	Cataluña (ES51)
Dag för inlämnande av ansökan	23 september 2021
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	29 september 2021
Dag för begäran om ytterligare uppgifter	7 oktober 2021
Tidsfrist för inlämning av ytterligare uppgifter	29 oktober 2021
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	20 januari 2022
Insatskriterium	Artikel 4.2 b i EGF-förordningen
Antal berörda företag	10
Ekonomisk(a) sektor(er) (huvudgrupp enligt Nace rev. 2) <sup>3</sup>	Huvudgrupp 29 (Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar)
Referensperiod (sex månader)	1 januari 2021–1 juli 2021
Antal uppsägningar under referensperioden (a)	346

<sup>1</sup> EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

<sup>2</sup> Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

<sup>3</sup> EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (b)	359
Totalt antal uppsägningar (a + b)	705
Totalt antal stödberättigade bidragsmottagare	705
Totalt antal berörda bidragsmottagare	450
Budget för individanpassade tjänster (EUR)	3 138 300
Budget för genomförande av EGF <sup>4</sup> (EUR)	150 119
Total budget (EUR)	3 288 419
Bidrag från EGF (85 %) (EUR)	2 795 156

## BEDÖMNING AV ANSÖKAN

### Förfarande

4. Den 23 september 2021 lämnade Spanien in ansökan EGF/2021/006 ES/Cataluña automotive, dvs. inom tolv veckor från den dag då insatskriterierna i artikel 4 i EGF-förordningen var uppfyllda. Kommissionen bekräftade den 29 september 2021 att den mottagit ansökan och begärde ytterligare uppgifter från Spanien den 7 oktober 2021. Spanien lämnade in dessa ytterligare uppgifter inom 15 arbetsdagar räknat från den dag då begäran gjordes. Tidsfristen på 50 arbetsdagar från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag, löper ut den 20 januari 2022.

### Formella krav på ansökan

#### Berörda företag och bidragsmottagare

5. Ansökan gäller 346 uppsagda arbetstagare vars verksamhet har upphört inom den ekonomiska sektor som i Nace rev.2 klassificeras som huvudgrupp 29 (Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar). Arbetstagarna blev uppsagda i Nuts 2-regionen Cataluña (ES51).

Företag och antal uppsägningar under referensperioden			
Aludyne Automotive Spain, SLU	3	Gruau Ibérica, SLU	7
Bosch Sistemas de Frenado, SLU	13	Magna Seating Spain SLU	1
Continental Automotive Spain, SA	156	Nobel Plastiques Iberia, SA	68
Faurecia Interior Systems España, SAU	71	Robert Bosch España (Castellet-fabriken)	8
Fico Transpar, SA	10	U-Shin Spain, SLU	9
<b>Totalt antal företag: 10</b>		<b>Totalt antal uppsägningar:</b>	<b>346</b>
<b>Totalt antal egenföretagare vars verksamhet har upphört:</b>			<b>0</b>
<b>Totalt antal stödberättigade arbetstagare och egenföretagare:</b>			<b>346</b>

#### Insatskriterier

6. Spaniens ansökan lämnades in enligt insatskriteriet i artikel 4.2 b i EGF-förordningen, enligt vilket det krävs att verksamheten upphör för minst 200 uppsagda arbetstagare under en referensperiod på sex månader vid företag som verkar inom

<sup>4</sup> I enlighet med artikel 7.5 i förordning (EU) nr 2021/691.

samma ekonomiska sektor enligt huvudgrupperna i Nace rev. 2 och är belägna i en region eller två angränsande regioner på Nuts 2-nivå i en medlemsstat. Ansökan gällde 346 uppsagda arbetstagare i Nuts 2-regionen Cataluña (ES51).

7. Referensperioden för ansökan är sex månader och löper från den 1 januari 2021 till den 1 juli 2021.

#### *Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör*

8. Tidpunkten för när de uppsagda arbetstagarnas verksamhet upphörde under referensperioden har beräknats från den dag då anställningsavtalet de facto avslutades eller upphörde att gälla.

#### *Stödberättigade bidragmottagare*

9. Utöver de ovannämnda arbetstagarna omfattar de stödberättigade bidragmottagarna även 359 uppsagda arbetstagare vars verksamhet upphörde före eller efter referensperioden på sex månader. Alla dessa arbetstagare upphörde med sin verksamhet inom sex månader före referensperiodens början den 1 januari 2021 eller mellan referensperiodens slut och dagen före antagandet av detta förslag. Det går att fastställa ett tydligt orsakssamband med den händelse som ledde till att verksamheten upphörde för de uppsagda arbetstagarna under referensperioden.
10. Det totala antalet stödberättigade bidragmottagare är 705.

#### *Beskrivning av de händelser som ledde till att arbetstagarna sades upp och verksamheten upphörde*

11. Den händelse som föranledde uppsägningarna är Nissans beslut att upphöra med sin verksamhet och lägga ner sin anläggning i Katalonien.
12. Den 27 maj 2020 lade Renault, Nissan och Mitsubishi fram sin nya strategiska plan baserad på ett system med ledarföretag och följarföretag och komplementaritet mellan företagen. Varje företag ska fokusera på en viss typ av fordon per produktsegment, dvs. ledarföretaget tillverkar först ett moderfordon och sedan systerfordon med stöd av följarföretagen. Varje företag kommer också att fokusera på sina kärnregioner. Enligt detta system ska Nissan fokusera på Kina, Nordamerika och Japan, Renault på Europa, Ryssland, Sydamerika och Nordafrika och Mitsubishi på Sydostasien och Oceanien<sup>5</sup>. Dagen efter bekräftade Nissan att man till följd av att EU:s marknadsandel av den globala produktionen av personbilar blir allt mindre<sup>6</sup> kommer att minska sin närvaro i Europa<sup>7</sup> för att istället fokusera på mer lönsamma marknader. Nissan meddelade också att företaget planerade att lägga ner sin fabrik i Barcelona<sup>8</sup>. Nedläggningen hade slutförts i slutet av 2021.
13. De företag som anges i punkt 5 var leverantörer till Nissan. Beskedet om Nissans nedläggning ledde till att vissa av dessa leverantörer delvis lade ner sin verksamhet

---

<sup>5</sup> [Groupe Renault – Alliance, pressmeddelande av den 27 maj 2020](https://www.elmundo.es/motor/2020/05/27/5ece193ffc6c83c0408b4596.html)  
<https://www.elmundo.es/motor/2020/05/27/5ece193ffc6c83c0408b4596.html>.

<sup>6</sup> Enligt OICA (*International Organization of Motor Vehicle Manufacturers*) har EU under de senaste två årtiondena (1999–2019) stadigt förlorat marknadsandelar när det gäller produktion av personbilar. Under 1999 var EU världsledande, med 40,7 % av den globala bilproduktionen. Under 2019 hade EU:s marknadsandel minskat till 23,6 %.

<sup>7</sup> <https://www.reuters.com/article/us-nissan-restructuring-exclusive-idUSKBN22R1NX>.

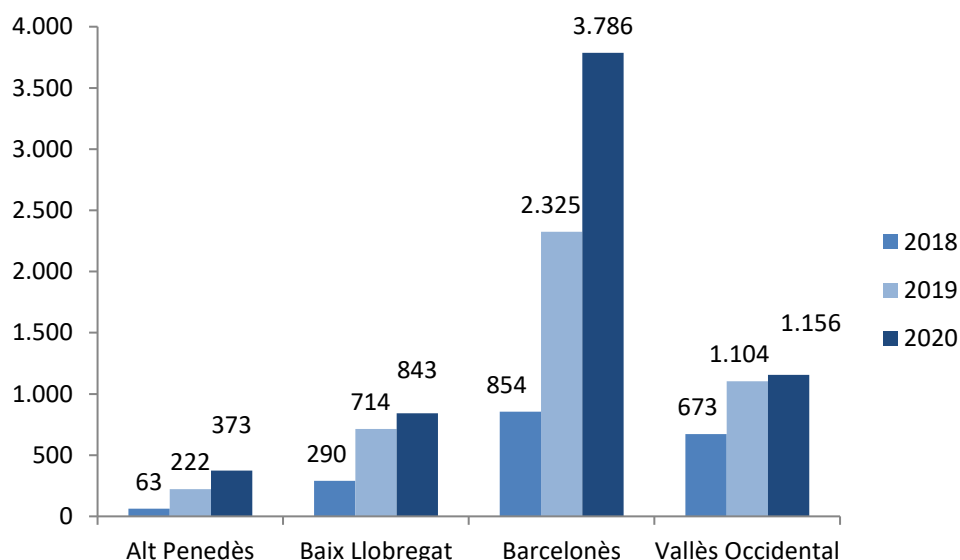
<sup>8</sup> <https://latribunadeautomocion.es/2020/05/uchida-nissantenemos-la-intencion-de-cerrar-barcelona-en-diciembre-de-2020/?v=d3dcf429c679>.

(t.ex. Faurecia<sup>9</sup> och Continental) och att deras personalstyrka minskade med 31–53 %. Andra leverantörer stängde helt och hållet, t.ex. Aludyne<sup>10</sup>, Magna Seating<sup>11</sup> och Robert Bosch<sup>12</sup>.

*Förväntad inverkan av uppsägningarna för den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen*

14. Bilindustrin är Kataloniens tredje viktigaste sektor (efter kemikalieindustrin och livsmedelsindustrin), både vad gäller omsättning och antal sysselsatta. Omsättningen i bilindustrin (23,8 miljarder euro) motsvarar över 10 % av regionens BNP<sup>13</sup>. Sektorn tillhandahåller omkring 143 000 arbetstillfällen (direkta, indirekta och sekundära) vilket utgör 4,2 % av sysselsättningen i Katalonien enligt uppgifter från CIAC (*Clúster de la Indústria d'Automoció de Catalunya*)<sup>14</sup>.
15. De uppsägningar som omfattas av ansökan har skett i fyra distrikt i provinsen Barcelona (Barcelonès, Alt Penedés, Baix Llobregat och Vallés Oriental) där det finns ett stort antal bilföretag. Antalet förlorade arbetstillfällen i dessa regioner ökade under perioden 2018–2020.

### Uppsägningar i Barcelonès, Alt Penedés, Baix Llobregat och Vallés Oriental (2017=0)



<sup>9</sup> Totalt antal uppsagda arbetstagare 160, varav 89 under perioden juni–december 2020 och 71 under referensperioden januari–juli 2021.

<sup>10</sup> Aludyne sade upp hela sin arbetsstyrka, varav 79 arbetstagare under perioden juni–december 2020 och tre under referensperioden.

<sup>11</sup> Magna Seating Spain sade upp hela sin arbetsstyrka varav 57 arbetstagare under perioden juni–december 2020 och en under referensperioden.

<sup>12</sup> Robert Bosch España (Castellet-fabriken) sade upp hela sin arbetsstyrka, varav 293 arbetstagare under perioden juni–december 2020 och åtta under referensperioden.

<sup>13</sup> [https://www.economiadigital.es/empresas/nissan-industria-catalana-pierde-3600-millones-cierre\\_20067534\\_102.html](https://www.economiadigital.es/empresas/nissan-industria-catalana-pierde-3600-millones-cierre_20067534_102.html).

<sup>14</sup> [CIAC](#) är en ideell organisation för företag i Katalonien som har kopplingar till bilindustrin och som har forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet. Huvudsyftet med CIAC är att stärka bilindustrins konkurrenskraft.

16. Antalet arbetstagare som sades upp inom ramen för kollektiva uppsägningar mellan januari och juni 2021 i Katalonien (7 993) överstiger redan antalet uppsagda arbetstagare under 2020 (7 936)<sup>16</sup>. Nästan 50 % av uppsägningarna under första halvåret 2021 skedde inom bilindustrin, som är den sektor som påverkats mest av ökningen av kollektiva uppsägningar.
17. Nedläggningen av Nissans fabrik i Barcelona resulterade i över 2 500 direkta uppsägningar och 8 000 förlorade arbetstillfällen hos Nissans leverantörer (3 000 bland de främsta leverantörerna som förhandlar direkt med fordonstillverkarna och ytterligare 5 000 bland de mindre leverantörerna)<sup>17</sup>. Arbetsgivarorganisationen Pimec uppskattar den negativa effekten av nedläggningen av Nissans fabrik i Barcelona till 3 600 miljoner EUR, vilket motsvarar 2,6 % av värdet av denna industrisektor i Katalonien<sup>18</sup>.

### **Tillämpning av EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar**

18. Spanien har beskrivit hur de rekommendationer som fastställs i EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar har beaktats i det här fallet. Spanien framhåller att omstruktureringsprocesserna övervakas av offentliga organ, som hanterar ansökningarna om kollektiva uppsägningar. Dessa organ har dock inte möjlighet att godkänna eller avslå ansökningar. Däremot kan de inrätta program för att främja skapandet av arbetstillfällen i samarbete med lokala organ eller offentlig-privata organ (som ansvarar för omplacering av arbetskraft).
19. Inför uppsägningarna deltar arbetsmarknadens parter, företagen och arbetstagarrepresentanterna i enlighet med nationell lagstiftning i förhandlingar i syfte att nå en överenskommelse om uppsägningarna och de omställningsplaner som alla företag som säger upp minst 50 arbetstagare samtidigt måste tillhandahålla. Genom omställningsplanerna erbjuds arbetstagarna stöd i arbetssökandet, yrkesvägledning och utbildning. Planerna genomförs under sex månader. Kataloniens offentliga arbetsförmedling tillhandahåller omplaceringstjänster till de uppsagda arbetstagare som inte har rätt till en omställningsplan.
20. De största arbetstagar-, arbetsgivar- och näringslivsorganisationerna i Katalonien – Comisiones Obreras, UGT, Fomento del Trabajo Nacional (FOMENT) och PIMEC – analyserade framtidsutsikterna för den regionala arbetsmarknaden och vilka färdigheter som behövdes i de företag som sökte arbetskraft. Dessa arbetsmarknadsparter ingick i den arbetsgrupp som inrättats för att fastställa det åtgärdspaket som omfattas av ansökan om medfinansiering från EGF.

---

<sup>15</sup> [Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.](#)

<sup>16</sup> <https://www.elperiodico.com/es/economia/20210611/ola-repunta-catalunya-7-993-11816139>.

<sup>17</sup> <https://www.lavanguardia.com/economia/20201111/49392567462/nissan-barcelona-crisis-impacto-cierre-fabricas-plantas.html>

<sup>18</sup> [https://www.economiadigital.es/empresas/nissan-industria-catalana-pierde-3600-millones-cierre\\_20067534\\_102.html](https://www.economiadigital.es/empresas/nissan-industria-catalana-pierde-3600-millones-cierre_20067534_102.html)

### *Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel*

21. Spanien har bekräftat att de åtgärder som beskrivs nedan och som beviljas ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.
22. Det samordnade paketet med individanpassade tjänster utgör ett komplement till de åtgärder som finansieras med andra nationella medel eller EU-medel, såsom de allmänna tjänster som tillhandahålls av den offentliga arbetsförmedlingen (stöd i arbetssökandet, yrkesrådgivning och utbildning).

### *Samråd med de berörda bidragsmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter*

23. Spanien har uppgett att flera aktörer stödde ansökan om bidrag från EGF. En arbetsgrupp bestående av företrädare för bland annat den offentliga arbetsförmedlingen, CIAC och ACCIÓ (*Agència per la Competitivitat de l'Empresa*)<sup>19</sup> upprättades. Arbetsgruppen sammanträdde varannan vecka från och med den 30 juli 2020 till och med den 14 december 2020. Arbetsmarknadens parter (se punkt 20) deltog också i processen. Vid ett möte den 26 november 2020 uttryckte arbetsmarknadens parter officiellt sitt stöd för de EGF-åtgärder som kommer att erbjudas f.d. arbetstagare hos Nissans underleverantörer.

### **Berörda bidragsmottagare och föreslagna åtgärder**

#### *Berörda bidragsmottagare*

24. Totalt förväntas 450 uppsagda arbetstagare delta i åtgärderna. Fördelningen av arbetstagarna efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå är följande:

	Kategori	Förväntat antal bidragsmottagare	
Kön	Män	250	(55,6 %)
	Kvinnor	200	(44,4 %)
	Ickebinära	0	(0,0 %)
Åldersgrupp	Under 30 år	16	(3,5 %)
	30–54 år	277	(61,6 %)
	Över 54 år	157	(34,9 %)
Utbildningsnivå	Högst grundskoleutbildning <sup>20</sup>	227	(50,4 %)
	Gymnasial <sup>21</sup> eller eftergymnasial utbildning <sup>22</sup>	108	(24,0 %)
	Högre utbildning <sup>23</sup>	115	(25,6 %)

<sup>19</sup> ACCIÓ är en katalansk organisation som främjar företagets konkurrenskraft.

<sup>20</sup> ISCED 0-2.

<sup>21</sup> ISCED 3.

<sup>22</sup> ISCED 4.

<sup>23</sup> ISCED 5-8.

## Föreslagna åtgärder

25. De individanpassade tjänster som kommer att erbjudas de uppsagda arbetstagarna består av följande åtgärder:
- **Informations- och introduktionsmöte.** Vid detta möte ges arbetstagarna allmän information om rådgivningstjänster och utbildningsprogram samt olika bidrag och incitament, och deras kompetens och erfarenhet kartläggs. Eftersom åtgärderna genomförs i samarbete med CIAC (*Clúster de la Indústria d'Automoció de Catalunya*) kan arbetstagarna få hjälp med att kartlägga sina karriärmöjligheter inom bilindustrin och besluta om de ska utveckla sin kompetens för att kunna fortsätta att arbeta inom bilindustrin eller omskola sig för att kunna söka arbete inom andra sektorer.
  - **Förberedande seminarier.** Vid dessa seminarier fokuserar man på olika metoder för och aspekter av arbetsökande t.ex. att skriva ett CV, anställningsintervjuer och gruppdynamik. Detta kompletteras av mer ingående information om omplacering, om sektorer som kräver tillstånd eller intyg om yrkesmässig kompetens, certifiering av kompetenser och mjuka färdigheter som förvärvats i arbetet. För de arbetstagare som överväger att starta eget finns det workshoppar om hur man skapar ett företag.
  - Arbetstagarna kommer att kunna få **yrkesvägledning** genom bilaterala möten med en rådgivare. Tillsammans med rådgivaren kommer arbetstagarna att utarbeta en individanpassad plan för anställning eller egenföretagande. I samband med dessa möten kommer också eventuella utbildningsbehov att fastställas.
  - **Utbildning.** Detta omfattar 1) utbildning i övergripande kompetenser, såsom personlig utveckling, förebyggande av arbetsrelaterade risker, främmande språk och utbildning som utbildare, 2) yrkesinriktad utbildning för omskolning i syfte att tillgodose behov som har konstaterats på den lokala arbetsmarknaden, såsom underhåll av byggnader och stadsutrustning, lagerarbete, lagerlogistik, HACCP<sup>24</sup>, livsmedelssäkerhet, livsmedelshantering osv. samt 3) yrkesinriktad utbildning för kompetensutveckling för att tillgodose kompetensbehoven inom bilsektorn, t.ex. svetsteknik (TIG<sup>25</sup>, MIG/MAG<sup>26</sup>, automatisk svetsning, specialsvetsning osv.), industridesign (två- och tredimensionell mekanisk design, CAD, integrering med CAD- och CAM-system<sup>27</sup> osv.), maskinbearbetning (CNC-programmering<sup>28</sup>, tolkning av CNC-ritningar, CNC-operatör, ställare osv.) och underhåll (elektrisk, hydraulisk och pneumatisk automatisering, programmerbara automationer, underhåll av rullande system och överföringssystem, underhåll av hybridfordon och elfordon osv.) och 4) praktikplatser på företag. Dessa åtgärder syftar till att möjliggöra utbildning i en verklig arbetsmiljö.

<sup>24</sup> Faroanalys och kritiska styrpunkter (HACCP) är en internationellt erkänd metod för att identifiera och hantera livsmedelssäkerhetsrelaterade risker.

<sup>25</sup> Gasvolframsvetsning.

<sup>26</sup> Gasmetallbågsvetsning med inert skyddsgas (MIG) respektive aktiv skyddsgas (MAG).

<sup>27</sup> CAD står för datorstödd konstruktion (*computer-aided design*) och CAM för datorstödd tillverkning (*computer-aided manufacturing*).

<sup>28</sup> CNC-programmering (*Computer Numerical Control Programming*) används av tillverkare för att skapa programinstruktioner för datorer för styrning av ett maskinverktyg. CNC-programmering är en viktig del i tillverkningsprocessen och förbättrar såväl automatiseringen som flexibiliteten.



- **Stöd till entreprenörskap.** För att utveckla bärkraftiga företagsprojekt får arbetstagare som är intresserade av att bli egenföretagare stöd i form av utbildning och individanpassad handledning under hela processen med att starta företaget. Detta kan omfatta planering, genomförbarhetsstudier, affärsplaner, hjälp med att identifiera finansieringsmöjligheter osv.
  - **Skapande av företag.** Arbetstagare som startar eget företag eller verksamhet som egenföretagare får upp till 5 000 euro för att täcka etableringskostnaderna.
  - **Intensivt stöd i arbetssökandet** som inkluderar sökande efter lokala och regionala sysselsättningsmöjligheter (även för egenföretagare) och jobbmatchning.
  - **Handledning efter att arbetstagaren har fått nytt arbete.** Arbetstagare som återinträder på arbetsmarknaden får handledning under de första månaderna för att förebygga eventuella problem som kan uppstå i deras nya arbete.
  - **Incitament.** Det finns ett antal olika incitament. 1) Bidrag till pendlingsutgifter planeras. Beloppet beräknas per deltagandedag och kommer att ta hänsyn till om pendlingen är lokal eller sker mellan olika städer. 2) Omställningsincitament. De som återgår till arbetslivet får 350 EUR per månad under en period på högst tre månader. Incitamentet är utformat för att uppmuntra till snabb återanställning och få äldre arbetstagare att stanna kvar på arbetsmarknaden. 3) Bidrag till praktik Arbetstagare som har praktikplats på ett företag får 10 EUR per timmes praktik. 4) Bidrag till personer med omsorgsansvar Arbetstagare med omsorgsansvar (barn, äldre eller personer med funktionsnedsättning) får upp till 20 EUR per dag som de deltar i åtgärderna. Bidraget ska täcka de extrakostnader som uppstår för deltagare med omsorgsansvar som deltar i åtgärderna.
26. Åtgärderna har planerats så att de är förenliga med Spaniens strategi för en cirkulär ekonomi<sup>29</sup> och Kataloniens strategi för hållbar utveckling<sup>30</sup>. Den övergripande utbildningen om digitala färdigheter och en del av den planerade kompetensutvecklingen och omskolningen uppfyller kravet på att förmedla de färdigheter som krävs i den digitala industriella tidsåldern och i en resurseffektiv ekonomi, i enlighet med artikel 7.2 i EGF-förordningen. För detta ändamål har följande studier beaktats: *Capacitats i tecnologies vinculades a la indústria 4.0 a Catalunya*<sup>31</sup> och *Competències i necessitats formatives del sector de l'automoció a Catalunya*<sup>32</sup>.
27. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i EGF-förordningen. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.
28. När det gäller de åtgärder som redan vidtagits för att hjälpa de uppsagda arbetstagarna har Spanien meddelat att de arbetstagare som har rätt till en omställningsplan<sup>33</sup> redan har fått en sådan och att den offentliga arbetsförmedlingen

<sup>29</sup> <https://www.miteco.gob.es/es/calidad-y-evaluacion-ambiental/temas/economia-circular/estrategia/>.

<sup>30</sup> [Estrategia para el desarrollo sostenible de Cataluña.](#)

<sup>31</sup> [Capacitats i tecnologies vinculades a la indústria 4.0 a Catalunya.](#)

<sup>32</sup> [Competències i necessitats formatives del sector de l'automoció a Catalunya.](#)

<sup>33</sup> Företag som säger upp minst 50 arbetstagare samtidigt måste tillhandahålla omställningsplaner. Genom omställningsplanerna erbjuds arbetstagarna stöd i arbetssökandet, yrkesvägledning och utbildning. Planerna genomförs under sex månader.

har gett dem tillgång till sina allmänna tjänster (stöd i arbetssökandet, yrkesrådgivning och utbildning).

29. Spanien har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som de berörda företagen är tvungna att vidta enligt nationell rätt eller kollektivavtal. Spanien har bekräftat att ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

#### *Beräknad budget*

30. De beräknade sammanlagda kostnaderna uppgår till 3 288 419 EUR, vilket innefattar utgifter för individanpassade tjänster på 3 138 300 EUR och utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering på 150 119 EUR.
31. Ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF uppgår till sammanlagt 2 795 156 EUR (85 % av de sammanlagda kostnaderna).
32. Den offentliga arbetsförmedlingen står för den nationella förfinansieringen och medfinansieringen.

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare (EUR) <sup>34</sup>	Beräknade sammanlagda kostnader (EUR) <sup>35</sup>
<b>Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.2 a i EGF-förordningen)</b>			
Allmän information till stödberättigade bidragsmottagare och introduktionsmöte ( <i>acogida y diagnóstico inicial</i> )	450	70	31 500
Förberedande seminarier ( <i>medidas de sensibilización-talleres preparatorios</i> )	200	250	50 000
Yrkesvägledning ( <i>programa de orientación laboral</i> )	450	472	212 500
Utbildning ( <i>programa de formación</i> )	400	3 104	1 241 500
Stöd till entreprenörskap ( <i>escuela de emprendedores y asesoría del emprendedor</i> )	50	1 300	65 000
Skapande av företag ( <i>incentivo a la constitución de negocios</i> )	20	5 000	100 000
Intensivt stöd i arbetssökandet ( <i>prospección laboral</i> )	300	1 300	390 000
Handledning efter att arbetstagaren har fått nytt arbete ( <i>seguimiento en el empleo</i> )	200	250	50 000
Delsumma a: Andel av paketet med individanpassade tjänster		–	2 140 500 (68,21 %)
<b>Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.2 b i EGF-förordningen)</b>			
Incitament ( <i>beca desplazamiento, inserción laboral por cuenta ajena, conciliación, y beca prácticas en empresa</i> )	450	2 217	997 800
Delsumma b: Andel av paketet med individanpassade tjänster		–	997 800 (31,79 %)
<b>Åtgärder enligt artikel 7.5 i EGF-förordningen</b>			

<sup>34</sup> För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen påverkar dock inte den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd, utan kostnaden är densamma som i Spaniens ansökan.

<sup>35</sup> Beloppen har avrundats och därför stämmer totalsumman inte helt.

1. Förberedande åtgärder	–	14 678
2. Förvaltning	–	85 087
3. Information och marknadsföring	–	35 615
4. Kontroll och rapportering	–	14 739
Delsumma c:	–	150 119
Andel av de sammanlagda kostnaderna:	–	(4,57 %)
Sammanlagda kostnader (a + b + c):	–	3 288 419
Bidrag från EGF (85 % av de sammanlagda kostnaderna)	–	2 795 156

33. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.2 b i EGF-förordningen överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Spanien har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda bidragsmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.
34. Spanien har bekräftat att kostnaderna för investeringar i egenföretagande, skapande av företag och anställdas övertagande av företag inte kommer att överstiga 22 000 EUR per bidragsmottagare.

*Period under vilken utgifterna är stödberättigande*

35. Spanien började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda bidragsmottagarna den 17 januari 2022. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 17 januari 2022 till och med 24 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.
36. Spanien började få administrativa kostnader för genomförandet av EGF den 30 juli 2020. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 30 juli 2020 till och med 31 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

**Förvaltnings- och kontrollsystem**

37. Ansökan innehåller en beskrivning av förvaltnings- och kontrollsystemet och av de berörda organens skyldigheter. Spanien har meddelat kommissionen att det ekonomiska bidraget kommer att förvaltas och kontrolleras av samma organ som förvaltar och kontrollerar bidraget från Europeiska socialfonden+. Den offentliga arbetsförmedlingen kommer att vara den förvaltande myndighetens förmedlande organ.

**Den berörda medlemsstatens åtaganden**

38. Spanien har gett alla nödvändiga garantier för att
- principerna för likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
  - de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,

- de företag som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet har uppfyllt sina rättsliga förpliktelser och har vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina arbetstagare,
- all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
- det ekonomiska bidraget från EGF kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

## BUDGETKONSEKVENSER

### Budgetförslag

39. Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027<sup>36</sup> inte överstiga 186 miljarder EUR (i 2018 års priser).
40. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 och 13.2 i EGF-förordningen och tagit i beaktande antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att EGF utnyttjas för utbetalning av ett ekonomiskt bidrag på 2 795 156 EUR, vilket motsvarar 85 % av de sammanlagda kostnaderna för de åtgärder som föreslagits i ansökan.
41. Förslaget till beslut om att utnyttja EGF kommer att antas av Europaparlamentet och rådet, såsom föreskrivs i punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel<sup>37</sup>.

### Anknyttande rättsakter

42. Samtidigt med detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF kommer kommissionen att förelägga Europaparlamentet och rådet ett förslag om överföring av ett belopp på 2 795 156 EUR till den berörda budgetposten.
43. Samtidigt som kommissionen antog detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF antogs även ett beslut om ekonomiskt bidrag som utgör ett finansieringsbeslut i den mening som avses i artikel 110 i budgetförordningen<sup>38</sup>. Finansieringsbeslutet ska träda i kraft samma dag som kommissionen underrättas om att Europaparlamentet och rådet har godkänt budgetöverföringen.

<sup>36</sup> EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

<sup>37</sup> EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

<sup>38</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2018/1046 av den 18 juli 2018 om finansiella regler för unionens allmänna budget, om ändring av förordningarna (EU) nr 1296/2013, (EU) nr 1301/2013, (EU) nr 1303/2013, (EU) nr 1304/2013, (EU) nr 1309/2013, (EU) nr 1316/2013, (EU) nr 223/2014, (EU) nr 283/2014 och beslut nr 541/2014/EU samt om upphävande av förordning (EU, Euratom) nr 966/2012 (EUT L 193, 30.7.2018, s. 1).

Förslag till

## EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

### om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Spanien – EGF/2021/006 ES/Cataluña automotive

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013<sup>39</sup>, särskilt artikel 15.1,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel<sup>40</sup>, särskilt punkt 9.

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

- (1) Målen för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) är att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning på anständiga villkor i unionen genom att erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar, och hjälpa dem att återgå till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt.
- (2) Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093<sup>41</sup> inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).
- (3) Den 23 september 2021 lämnade Spanien in en ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF efter uppsägningar av arbetstagare i den ekonomiska sektor som i den statistiska näringsgrensindelningen Nace<sup>42</sup> rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 29 (Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar) i Nuts<sup>43</sup> 2-regionen Cataluña (ES51) i

<sup>39</sup> EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

<sup>40</sup> EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

<sup>41</sup> Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 (EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

<sup>42</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 av den 20 december 2006 om fastställande av den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 och om ändring av rådets förordning (EEG) nr 3037/90 och vissa EG-förordningar om särskilda statistikområden (EUT L 393, 30.12.2006, s. 1).

<sup>43</sup> Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

Spanien. Ansökan kompletterades med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.5 i förordning (EU) 2021/691. Ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag från EGF enligt artikel 13 i förordning (EU) nr 2021/691.

- (4) EGF bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska bidrag på 2 795 156 EUR som Spanien ansökt om.
- (5) För att minimera den tid det tar att bevilja bidrag från EGF bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

#### *Artikel 1*

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare ska belastas med 2 795 156 EUR i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2022.

#### *Artikel 2*

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i Europeiska unionens officiella tidning. Det ska tillämpas från och med den *[datum för antagandet]*\*.

Utfärdat i Bryssel den

*På Europaparlamentets vägnar*  
*Ordförande*

*På rådets vägnar*  
*Ordförande*

---

\* *Datumet förs in av Europaparlamentet före offentliggörandet i EUT.*