



Bryssel den 4.5.2016
COM(2016) 242 final

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (ansökan från Belgien – EGF/2015/012 BE/Hainaut Machinery)

MOTIVERING

1. BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiskt stöd från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006¹ (nedan kallad *förordningen om fonden*).
2. Den 17 december 2015 lämnade Belgien in ansökan EGF/2015/012 BE/Hainaut-Machinery för ekonomiskt stöd från fonden efter uppsägningar² inom den näringsgren som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 28 (Tillverkning av övriga maskiner) i Nuts 2-regionen Hainaut (BE32) i Belgien.
3. Efter att ha granskat ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordningen om fonden dragit slutsatsen att villkoren för ekonomiskt stöd från fonden är uppfyllda.

2. SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

| | |
|---|--------------------------------------|
| Ansökan om stöd från fonden | EGF/2015/012 BE/Hainaut Machinery |
| Medlemsland | Belgien |
| Region eller regioner som berör (Nuts 2 ³) | Hainaut (BE 32) |
| Dag för inlämnande av ansökan | den 17 december 2015 |
| Tidsfrist för bekräftande av att ansökan mottagits | den 31 december 2015 |
| Tidsfrist för begäran om ytterligare information | den 31 december 2015 |
| Tidsfrist för att lämna in ytterligare information | den 11 februari 2016 |
| Tidsfrist för slutförande av bedömningen | den 5 maj 2016 |
| Insatskriterium | Artikel 4.2 i förordningen om fonden |
| Antal berörda företag | 3 |
| Näringsgren eller näringsgrenar (huvudgrupp enligt Nace rev. 2 ⁴) | 28 (Tillverkning av övriga maskiner) |

¹ EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

² I den mening som avses i artikel 3 i förordningen om fonden.

³ Kommissionens förordning (EU) nr 1046/2012 av den 8 november 2012 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) vad gäller inrapportering av tidsserierna för den nya regionala uppdelningen (EUT L 310, 9.11.2012, s. 34).

⁴ EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

| | |
|---|--|
| Referensperiod | den 25 december 2014 – den 25 september 2015 |
| Uppsägningar totalt | 488 |
| Totalt antal stödmottagare | 488 |
| Totalt antal berörda stödmottagare | 488 |
| Antal unga som varken arbetar eller studerar som omfattas av åtgärderna | 300 |
| Budget för de individanpassade tjänsterna (euro) | 2 972 669 |
| Budget för genomförande av åtgärderna ⁵ (euro) | 67 400 |
| Total budget (euro) | 3 040 069 |
| Stöd från fonden (60 %) (euro) | 1 824 041 |

3. BEDÖMNING AV ANSÖKAN

3.1. Förfarande

4. Belgien lämnade in ansökan EGF/2015/012 BE/Hainaut Machinery den 17 december 2015, inom tolv veckor efter den dag då insatskriterierna i artikel 4 i förordningen om fonden var uppfyllda. Kommissionen bekräftade mottagandet av ansökan inom tidsfristen på två veckor efter inlämnandet, och begärde samtidigt ytterligare information från Belgien. Ytterligare information lämnades in inom sex veckor räknat från och med dagen för begäran. Tidsfristen på tolv veckor från och med den dag då den fullständiga ansökan mottogs, inom vilken kommissionen bör ha slutfört sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt stöd, löper ut den 5 maj 2016.

3.2. Formella krav på ansökan

3.2.1. Berörda företag och stödmottagare

5. Ansökan gäller 488 arbetstagare som sagts upp inom den näringsgren som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 28 (Tillverkning av övriga maskiner). Uppsägningarna vid de berörda företagen gäller främst Nuts 2-regionen Hainaut (BE32).

| Företag och antal uppsägningar under referensperioden | |
|---|------------------------------|
| Carwall S.A. | 13 |
| Caterpillar Belgium S.A. | 169 |
| Doosan S.A. | 306 |
| Antal företag totalt: 3 | Totalt antal uppsagda |

⁵ I enlighet med artikel 7 fjärde stycket i förordning (EU) nr 1309/2013.

| Företag och antal uppsägningar under referensperioden | |
|--|------------|
| arbetstagare: | 488 |
| Totalt antal egenföretagare vars verksamhet upphört: | 0 |
| Totalt antal stödberättigade arbetstagare och egenföretagare: | 488 |

3.2.2. *Insatskriterier*

6. Belgien lämnade in ansökan enligt insatskriteriet i artikel 4.2, med avvikelser från kriterierna i artikel 4.1 b i förordningen om fonden, enligt vilken minst 500 arbetstagare ska ha blivit uppsagda under en referensperiod på nio månader vid företag som alla verkar inom samma ekonomiska sektor som definieras som en huvudgrupp i Nace rev. 2 och som är belägna i en region eller två regioner som gränsar till varandra på Nuts 2-nivå i en medlemsstat. Totalt sades 488 personer upp i Nuts 2-regionen Hainaut (B32).
7. Referensperioden för ansökan är nio månader och löper från den 25 december 2014 till den 25 september 2015.

3.2.3. *Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör*

8. Uppsägningarna under referensperioden har beräknats på följande sätt:
 - 44 arbetstagare från den dag då arbetsgivaren i enlighet med artikel 3.1 i rådets direktiv 98/59/EG skriftligen anmälde de planerade kollektiva uppsägningarna till den behöriga myndigheten. Belgien bekräftade före den dag då kommissionens bedömning skulle vara slutförd att dessa 44 personer faktiskt hade blivit uppsagda.
 - 438 arbetstagare från den dag då arbetsgivaren gav den enskilda arbetstagaren besked om uppsägning eller om att anställningsavtalet avslutas.
 - 6 arbetstagare från den dag då anställningsavtalet de facto avslutas eller när det upphör.

3.2.4. *Berättigade stödmottagare*

9. Det totala antalet berättigade stödmottagare är 488.

3.2.5. *Sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen*

10. För att visa på sambandet mellan uppsägningarna och de genomgripande strukturförändringar som skett inom världshandeln på grund av globaliseringen, anför Belgien att handeln med byggmaskiner i unionen har drabbats av allvarliga störningar under de senaste åren. Detta har haft en negativ inverkan på de tre företagens lönsamhet i Europa. Alla tre företagen är specialiserade inom tillverkning av delar till och/eller montering av maskiner som används i byggsektorn. Den berörda sektorn kännetecknas av att den har tillverkningsanläggningar nära marknaden. De tre företagen tillverkar alltså huvudsakligen för den europeiska marknaden. På grund av minskade offentliga och privata investeringar i infrastruktur har efterfrågan på de produkter som de tre företagen tillverkar också sjunkit. Tillverkningen av byggmaskiner i Europa har minskat från 212 028 enheter under 2007 till 116 461 enheter under 2014, vilket är en nedgång på 45,1 %⁶.

⁶ Annual Review and a Forecast to 2014. Off-Highway Research, april 2010.

Konsekvensen har varit en drastisk förlust av marknadsandelar för europeiska tillverkare. Samtidigt har priserna för stål ökat avsevärt. Minskade stordriftsfördelar och ökande enhetskostnader har lett till en förlust i konkurrenskraft för europeiska tillverkningsanläggningar. Den försämrade konkurrenskraften har resulterat i att betydande tillverkningskapacitet har flyttats till tredjeländer (särskilt asiatiska anläggningar har gynnats av denna utveckling).

11. Hittills har sektorn för tillverkning av övriga maskiner varit föremål för 14 ansökningar till fonden, varav åtta på grund av globaliseringen och sex på grund av den globala finanskrisen.

3.2.6. *Händelser som föranlett uppsägningar och upphörande av verksamhet*

12. Uppsägningarna har främst föranletts av att Caterpillar Belgium S.A. den 23 februari 2013 tillkännagav en kollektiv uppsägning på sin tillverkningsanläggning i Gosselies. Majoriteten av de 1399 berörda arbetstagarna omfattades av en första ansökan om stöd från fonden för uppsägningarna på företaget. Det aktuella förslaget omfattar de resterande 169 arbetstagarna på anläggningen. Carwall S.A., som är en av huvudleverantörerna av förarhytter till Caterpillar Belgium S.A., noterade en minskad efterfrågan på sina produkter, främst beroende på att antalet beställningar från Caterpillar minskat, och var således tvunget att skära ned på tillverkningen. Det tredje berörda företaget, Doosan S.A., tillverkar grävmaskiner. När efterfrågan på deras produkter minskade i Europa beslutade företaget att lägga ned en anläggning i Frameries och tillverka för den europeiska marknaden på sina tillverkningsanläggningar i Sydkorea.

3.2.7. *De väntade konsekvenserna av uppsägningarna för den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen*

13. Uppsägningarna väntas få svåra konsekvenser för den lokala och regionala ekonomin och sysselsättningen. Hainaut står inför en svår arbetsmarknadssituation med en sysselsättning på 52,7 % (9,2 procentenheter lägre än det nationella genomsnittet) och en arbetslöshet på 14,5 % (5,9 procentenheter högre än det nationella genomsnittet⁷). Särskilt tillverkningsindustrierna har drabbats hårt i Hainautregionen, och enbart i Charleroi och dess närområde minskade sysselsättningen inom sektorn med 15,3 % mellan 2007 och 2012. Denna situation förvärras dessutom av att tillverkningsindustrin som helhet skurit ned tillverkningen i Vallonien, så att 1 236 arbetstillfällen försvann 2013 och 1 878 arbetstillfällen försvann 2014. Den offentliga arbetsförmedlingen i området har även konstaterat att antalet jobberbudanden minskat med 13 % sedan 2012. Arbetsmarknaden i Hainautregionen präglas vidare av en hög andel okvalificerad arbetskraft (drygt hälften av arbetssökandena i Hainaut saknar gymnasieexamen). Neds kärningarna inom hela tillverkningsindustrin gör det svårt för målgruppen för denna ansökan att finna liknande jobb, och kompetenshöjande insatser kommer definitivt att behövas.

3.2.8. *Exceptionella omständigheter som ligger till grund för ansökan*

14. Trots att färre än 500 personer sades upp under den nio månader långa referensperioden gör Belgien gällande att denna ansökan bör likställas med en ansökan enligt artikel 4.1 b i förordningen om fonden på grund av exceptionella omständigheter som har allvarliga följder för sysselsättningen och den lokala, regionala eller nationella ekonomin. Andra arbetstagare från ett av de företag som

⁷ SPF Economie, Classes moyennes et Energie, Enquête sur les forces de travail, 2015.

omfattas av denna ansökan, nämligen Caterpillar Belgium S.A., var målgrupp i en tidigare ansökan (EGF/2014/011 BE/Caterpillar) som för närvarande genomförs. Den aktuella ansökan betraktas som en uppföljande ansökan till den första ansökan som gällde massuppsägningar på Caterpillar Belgium S.A., eftersom den är en del av samma kollektiva uppsägningsförfarande. De tre företag som berörs av denna ansökan är viktiga aktörer i regionen inom tillverkningen av byggmaskiner. De står för 72 % av jobben i detta område. Dessutom arbetar 12,3 % av arbetskraften i den berörda regionen i tillverkningsindustrin, där sysselsättningen har minskat med 8 procentenheter sedan 2007. De exceptionella omständigheterna har förstärkts av det ogynnsamma arbetsmarknadsläget i regionen, som har en sysselsättning under genomsnittet, en hög andel okvalificerad arbetskraft och hög långtidsarbetslöshet (39,0 % av den totala arbetslösheten i Hainaut).

3.3. Berörda stödmottagare och föreslagna åtgärder

3.3.1. Berörda stödmottagare

15. Det beräknade antalet uppsagda arbetstagare som väntas delta i åtgärderna uppgår till 488. De berörda arbetstagarna fördelade efter kön, medborgarskap och ålder:

| | Kategori | Antal berörda stödmottagare | |
|----------------|---------------------|-----------------------------|----------|
| Kön: | Män: | 460 | (94,3 %) |
| | Kvinnor: | 28 | (5,7 %) |
| Medborgarskap: | EU-medborgare: | 485 | (99,4 %) |
| | Icke EU-medborgare: | 3 | (0,6 %) |
| Åldersgrupp: | 15–24 år: | 29 | (5,9 %) |
| | 25–29 år: | 33 | (6,8 %) |
| | 30–54 år: | 251 | (51,4 %) |
| | 55–64 år: | 175 | (35,9 %) |
| | Över 64 år: | 0 | (0,0 %) |

16. Belgien kommer vidare att tillhandahålla individanpassade tjänster, samfinansierade via fonden, till upp till 300 unga från regionen Hainaut som varken arbetar eller studerar och som ännu inte fyllt 25 år den dag ansökan lämnades in, i och med att 488 av de uppsägningar som avses i punkt 15 skedde i Nuts 2-regionen Hainaut som är berättigad till stöd enligt sysselsättningsinitiativet för unga.

17. Det totala beräknade antalet berörda stödmottagare som förväntas delta i åtgärderna, inberäknat unga som varken arbetar eller studerar, är således 788.

3.3.2. De föreslagna åtgärdernas stödberättigande karaktär

18. De individanpassade tjänster som ska erbjudas uppsagda arbetstagare och unga som varken arbetar eller studerar består av följande åtgärder:

- –Stöd/vägledning/integration: Dessa tjänster bygger på de standardtjänster som omställningsenheterna tillhandahåller. Tjänsterna kommer att tillhandahållas av en grupp specialiserad personal från Forem⁸ i partnerskap med organisationer som företräder f.d. anställda och ska uppmuntra deltagarna att delta i

⁸ Valloniens offentliga arbetsförmedling.

åtgärderna och hjälpa dem med administrativa förfaranden. För att underlätta kontakterna mellan arbetstagarna tillhandahålls dessa tjänster samtliga uppsagda arbetstagare samtidigt i särskilda lokaler. Tjänsterna omfattar tre typer av verksamhet: i) gemensam information om jobsökarmetoder (hur man skriver en meritförteckning och ansökan, söker jobb på nätet m.m.), ii) individuella intervjuer av Forems rådgivare (kartläggning av kompetens, karriärutveckling, rådgivning om utbildning m.m.), iii) fri och öppen tillgång till jobsökningsverktyg (it-utrustning med internetförbindelse, telefon, specialiserad dokumentation osv.).

- Hjälp med jobsökning: Forem kommer att vidta särskilda åtgärder för att hjälpa arbetstagarna att söka jobb och att övervinna eventuella svårigheter i samband med omställningen. Hit hör möten mellan de uppsagda arbetstagarna och potentiella arbetsgivare (jobbmatchning), företagsbesök, möten med rekryterare för att förbereda för arbetsintervjuer och utbyte av erfarenheter med andra arbetstagare som redan omskolats eller som har hittat ett jobb efter att ha blivit kollektivt uppsagda.
- Integrerad utbildning: Ett antal särskilda kurser kommer att ges antingen av Forem, kompetenscentren eller Ifapme⁹. Inledningsvis kommer Forems personal att hjälpa de arbetssökande att fastställa sina jobbrelaterade mål och ge dem råd om lämpliga utbildningsmoduler som erbjuds. Deras nya kunskaper utvärderas och dokumenteras i slutet av varje utbildningsmodul. Beroende på typ av utbildning och kompetens kommer deltagarna antingen att få ett formellt intyg över sina kunskaper (t.ex. ett behörighetsintyg) eller ett närvarointyg (för de kunskaper och yrken som det inte finns någon formell certifiering för) eller så kommer deras färdigheter att valideras (för kunskap och kompetens som erhållits på annat sätt än genom formell utbildning).
- Stöd till nyföretagande: Arbetstagare som överväger att starta eget företag kommer att få vägledning och stöd under hela processen. Stödet omfattar två huvudaktiviteter: i) allmänna informationsmöten om möjligheterna till nyföretagande, juridiska aspekter och åtgärder som stöder nyföretagande, och ii) individuella intervjuer med intresserade för att granska deras planer och sätta dem i förbindelse med stödorganisationer och tjänsteleverantörer.
- Stöd till kollektiva projekt: Arbetstagare som överväger att gå samman i en grupp och tillsammans starta ett socialt företag kommer att få rådgivning och stöd från en specialiserad konsulttjänst och från omställningsenheten. Stödet omfattar informationsmöten om nyföretagande, grundläggande ledningsutbildning samt råd om hur man startar ett företag (utarbetande av en affärsplan och stadgar, marknadsföring osv.). En stödkommitté med representanter för arbetsgivarorganisationer, fackföreningar och Forem bedömer ansökan och beslutar om stöd ska beviljas. Varje arbetstagare som deltar i projektet kan få ett bidrag på 5 000 euro (samlade medel för alla deltagare). Bidragen kan användas för att finansiera utrustning, varor, reklam, rådgivning, fortbildning osv. Konsulten kommer att förvalta bidragen och rapportera till Forem hur medlen används (fakturor och styrkande handlingar).

⁹ Ifapme (*Institut wallon de Formation en Alternance et des indépendants et Petites et Moyennes Entreprises*) är ett offentligt utbildningsinstitut som ger varvad utbildning i form av lärlings- eller praktikplatser och särskilda kurser för ledare av små och medelstora företag.

- Bidrag: Deltagarna kommer också att kunna få jobbsökarbidrag och utbildningsbidrag.

De individanpassade tjänster som ska tillhandahållas unga som varken arbetar eller studerar bygger på liknande metoder som de som beskrivs ovan och består av följande åtgärder:

- Mobilisering och vägledning: En detaljerad kartläggning kommer att göra det möjligt för de unga att antingen fortsätta direkt med ytterligare utbildning eller delta i ett särskilt introduktionsmöte som är avsett att stärka deras självförtroende och hjälpa dem att kartlägga olika intressen.
- Utbildning: Ett antal särskilda kurser kommer att ges antingen av Forem, kompetenscentren eller Ifapme.
- Individuell kompetensutveckling: En individuell plan för kompetensutveckling kommer att utformas för varje deltagare i denna åtgärd.
- Bidrag: Deltagarna kommer att erbjudas jobbsökarbidrag, flyttbidrag och utbildningsbidrag.

19. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordningen om fonden. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.

20. De belgiska myndigheterna har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som är obligatoriska för det berörda företaget enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. De har bekräftat att det ekonomiska stödet från fonden inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

3.3.3. Beräknad budget

21. De sammanlagda beräknade kostnaderna uppgår till 3 040 069 euro, vilket inkluderar 2 972 669 euro i utgifter för individanpassade tjänster och 67 400 euro i utgifter för förberedande åtgärder samt förvaltning, information och marknadsföring, kontroll och rapportering.

22. Ansökan om ekonomiskt stöd från fonden gäller sammanlagt 1 824 041 euro (60 % av de sammanlagda kostnaderna).

| Åtgärder | Beräknat antal deltagare | Beräknad kostnad per deltagare (i euro ¹⁰) | Beräknade sammanlagda kostnader (euro) |
|---|--------------------------|--|--|
| Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.1 a och c i förordningen om fonden) | | | |
| Omställning (Reconversion): Stöd/vägledning/integration (Accompagnement/Orientation/Insertion) | 488 | 2 849 | 1 390 089 |
| Hjälp med jobbsökning (Dynamisation de la recherche d'emploi) | 200 | 163 | 32 500 |

¹⁰ Uppskattning som grundar sig på antalet deltagare och de sammanlagda kostnaderna.

| | | | |
|---|-----|-------|-----------|
| Utbildning (Formation) | | | |
| Integrerad utbildning (<i>Formations intégrées</i>) | 200 | 594 | 118 850 |
| Stöd till företagande (Aide à la création d'emploi) | | | |
| Stöd till nyföretagande (<i>Autocreation d'emploi individuelle</i>) | 300 | 117 | 35 000 |
| Information om kollektiva projekt (<i>Sensibilisation aux projets collectifs</i>) | 300 | 160 | 47 868 |
| Bidrag för kollektiva projekt (<i>Bourses de création de projets collectifs</i>) | 10 | 5 000 | 50 000 |
| Unga som varken arbetar eller studerar: Mobilisering och vägledning (<i>Mobilisation/accompagnement</i>) | 300 | 3 350 | 1 004 896 |
| Unga som varken arbetar eller studerar: Integrerad utbildning (<i>Formations intégrées</i>) | 100 | 850 | 85 000 |
| Unga som varken arbetar eller studerar: Individuell kompetensutveckling (<i>Remédiation et mise à niveau</i>) | 50 | 1 300 | 65 000 |
| Delsumma a): | | | 2 829 203 |
| Andel av paketet med individanpassade tjänster: | | – | (95,17 %) |
| Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.1 b i förordningen om fonden) | | | |
| Jobbsökarbidrag (<i>Allocations de recherche d'emploi</i>) | 488 | 153 | 74 844 |
| Utbildningsbidrag (<i>Allocations de formation</i>) | 200 | 62 | 12 372 |
| Unga som varken arbetar eller studerar: Jobbsökarbidrag (<i>Allocations de recherche d'emploi</i>) | 150 | 125 | 18 750 |
| Unga som varken arbetar eller studerar: Utbildningsbidrag (<i>Allocations de formation</i>) | 150 | 125 | 18 750 |
| Unga som varken arbetar eller studerar: Utbildningsbidrag (<i>Allocations de formation</i>) | 100 | 125 | 12 500 |

| | | | |
|---|----|-----|---------------------|
| Bidrag för individuell kompetensutveckling (<i>Allocations remédiation</i>) | 50 | 125 | 6 250 |
| Delsumma b): Andel av paketet med individanpassade tjänster: | – | | 143 466 (4,83 %) |
| Åtgärder enligt artikel 7.4 i förordningen om fonden | | | |
| 1. Förberedande åtgärder | – | | 1 500 |
| 2. Förvaltning | – | | 8 000 |
| 3. Information och marknadsföring | – | | 45 000 |
| 4. Kontroll och rapportering | – | | 12 900 |
| Delsumma c): Andel av de sammanlagda kostnaderna: | – | | 67 400 (2,22 %) |
| Sammanlagda kostnader (a + b + c): | – | | 3 040 069 |
| Stöd från fonden (60 % av de sammanlagda kostnaderna) | – | | 1 824 041 |

23. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.1 b i förordningen om fonden överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Belgien har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda stödmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.

24. Belgien bekräftade att kostnaderna för investeringar för egenföretagande, nya företag och anställdas övertagande av företag inte kommer att överstiga 15 000 euro per stödmottagare.

3.3.4. *Period under vilken utgifterna är stödberättigande*

25. Belgien började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda stödmottagarna den 1 januari 2015. Utgifterna för de åtgärder som beskrivs i punkt 22 ska därför berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 1 januari 2015 till och med den 17 december 2017, med undantag för utgifter för utbildning som varar i minst två år, som kommer att berättiga till ekonomiskt stöd till och med den 17 juni 2018.

26. Belgien började få administrativa kostnader för genomförandet av fonden den 1 januari 2015. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 1 januari 2015 till och med den 17 juni 2018.

3.3.5. *Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel*

27. Den nationella förfinansieringen eller samfinansieringen kommer från den vallonska offentliga arbetsförmedlingen (Forem) och regionen Vallonien.

28. Belgien har bekräftat att de åtgärder som beskrivs ovan och som beviljas ekonomiskt stöd från fonden inte kommer att få ekonomiskt stöd från något annat av unionens finansieringsinstrument.

3.3.6. *Samråd med de berörda stödmottagarna eller deras företrädare eller arbetsmarknadens parter samt med lokala och regionala myndigheter*

29. Belgien har uppgett att det samordnade paketet av individanpassade tjänster har tagits fram i samråd med alla berörda parter, däribland arbetsmarknadens parter, näringslivet och de offentliga arbetsförmedlingarna. Genom en övervakningskommitté kommer dessa intressenter att noga följa upp genomförandet av de föreslagna åtgärderna.

3.4. Förvaltnings- och kontrollsystem

30. Ansökan innehåller en beskrivning av förvaltnings- och kontrollsystemet och av skyldigheterna för de berörda organen. Belgien har meddelat kommissionen att det ekonomiska stödet kommer att förvaltas och kontrolleras av samma organ som ansvarar för stödet från Europeiska socialfonden (ESF).

3.5. Den berörda medlemsstatens åtaganden

31. Belgien har gett alla nödvändiga garantier om
- att principerna om likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
 - att de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
 - att de företag som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet har uppfyllt sina rättsliga skyldigheter i samband med uppsägningarna och har vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina anställda,
 - att de föreslagna åtgärderna inte kommer att få något ekonomiskt stöd från andra av unionens fonder eller finansieringsinstrument och att all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
 - att de föreslagna åtgärderna kommer att komplettera åtgärder som finansieras genom strukturfonderna,
 - att det ekonomiska stödet från fonden kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

4. BUDGETKONSEKVENSER

4.1. Budgetförslag

32. Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 av den 2 december 2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020¹¹ inte överstiga 150 miljarder euro (i 2011 års priser).

33. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 i förordningen om fonden och tagit i beaktande antalet berörda stödmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att ekonomiskt stöd ska betalas ut genom att 1 824 041 euro anslås ur fonden, vilket utgör 60 % av de sammanlagda kostnaderna för de föreslagna åtgärderna.

¹¹ EUT L 347, 20.12.2013, s. 884.

34. Det föreslagna beslutet om att utnyttja fonden kommer att antas av Europaparlamentet och rådet, i enlighet med punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning¹².

4.2. Anknytande rättsakter

35. Samtidigt med förslaget till beslut om utnyttjande av fonden kommer kommissionen att förelägga Europaparlamentet och rådet ett förslag om överföring av ett belopp på 1 824 041 euro till den berörda budgetposten.

36. Samtidigt som kommissionen antar förslaget till beslut om utnyttjande av fonden kommer kommissionen att anta ett beslut om ekonomiskt stöd, i form av en genomförandeakt, som kommer att träda i kraft samma dag som Europaparlamentet och rådet antar förslaget till beslut om utnyttjande av fonden.

¹² EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (ansökan från Belgien – EGF/2015/012 BE/Hainaut Machinery)

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006¹³, särskilt artikel 15.4,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning¹⁴, särskilt punkt 13,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

- (1) Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) inrättades för att ge stöd till arbetstagare som blivit uppsagda och till egenföretagare vars verksamhet upphört till följd av genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen, till följd av en fortsatt global finansiell och ekonomisk kris som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 546/2009, eller till följd av en ny global finansiell och ekonomisk kris, och för att underlätta deras återinträde på arbetsmarknaden.
- (2) Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013¹⁵ inte överstiga 150 miljoner euro (i 2011 års priser).
- (3) Den 17 december 2015 lämnade Belgien in ansökan EGF/2015/012 BE/Hainaut Machinery för ekonomiskt stöd från fonden efter uppsägningar inom den näringsgren som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 28 (Tillverkning av övriga maskiner) i Nuts 2-regionen Hainaut (BE32) i Belgien. Ansökan kompletterades med ytterligare information i enlighet med artikel 8.3 i förordning (EU) nr 1309/2013. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande av ekonomiskt stöd från fonden enligt artikel 13 i förordning (EU) nr 1309/2013.
- (4) I enlighet med artikel 6.2 i förordning (EU) nr 1309/2013 har Belgien beslutat att även tillhandahålla individanpassade tjänster som samfinansieras genom fonden till 300 unga som varken arbetar eller studerar.

¹³ EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

¹⁴ EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

¹⁵ Rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020 (EUT L 347, 20.12.2013, s. 884).

- (5) I enlighet med artikel 4.2 i förordning (EU) nr 1309/2013 kan Belgiens ansökan godtas, eftersom uppsägningarna får allvarliga följder för sysselsättningen och den lokala, regionala och nationella ekonomin.
- (6) Fonden bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska stöd på 1 824 041 euro som Belgien ansökt om.
- (7) För att minimera den tid det tar att bevilja stöd från fonden bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska belastas med 1 824 041 euro i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2016.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*. Det ska tillämpas från och med den *[dagen för antagandet]**.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande

* Datum ska införas av parlamentet före offentliggörandet i EUT.