

V

(Oznamy)

ADMINISTRATÍVNE POSTUPY

EURÓPSKA KOMISIA

Oznámenie o voľnom pracovnom mieste na pozíciu výkonného riaditeľa spoločného podniku Shift to Rail v Bruseli**(Dočasný zamestnanec – platová trieda AD 14)****COM/2015/20006**

(2015/C 172 A/01)

Kto sme

Spoločný podnik Shift to Rail (spoločný podnik S2R) je verejno-súkromné partnerstvo medzi Európskou úniou a železničným sektorom. Bol zriadený nariadením Rady (EÚ) č. 642/2014⁽¹⁾ na obdobie do 31. 12. 2024 a má sídlo v Bruseli. Tento spoločný podnik bude rozvíjať a realizovať veľmi významný nový výskumný a inovačný program pre železnice, ktorý spoločne financuje a riadi Európska komisia a priemyselné odvetvia Európskej únie, s cieľom podporiť dlhodobé ciele dopravnej politiky Európskej únie vrátane zvýšenia príťažlivosti a efektívnosti železničnej dopravy a dokončenia jednotného európskeho železničného priestoru. Takisto sa bude usilovať o zvýšenie konkurencieschopnosti železničného sektora Európskej únie ako celku.

Spoločný podnik S2R vykonáva predovšetkým tieto úlohy:

- v strategickom základnom pláne (ďalej len „základný plán S2R“) definuje prioritné činnosti v oblasti výskumu a inovácií vrátane rozsiahlych demonštračných činností potrebných na urýchlenie prieniku integrovaných, interoperabilných a štandardizovaných technologických inovácií nevyhnutných na podporu jednotného európskeho železničného priestoru a na dosiahnutie špičkovej úrovne prevádzky železničného systému pri súčasnom zvyšovaní kapacity a spoľahlivosti a znižovaní nákladov železničnej dopravy. Tieto činnosti budú uplatňovať holistický a na zákazníka orientovaný prístup k železničnému systému a budú štruktúrované okolo piatich kľúčových „inovačných programov“ alebo „IP“, pričom budú pokrývať všetky rozličné štrukturálne (technické) a funkčné (riadiace) subsystémy železničného systému, a to konkrétne:
 - IP 1: nákladovo efektívne a spoľahlivé vlaky vrátane vlakov s vysokou kapacitou a vysokorýchlostných vlakov,
 - IP 2: moderné systémy riadenia a kontroly dopravy,
 - IP 3: nákladovo efektívna, udržateľná a spoľahlivá infraštruktúra s vysokou kapacitou,
 - IP 4: riešenia výpočtovej techniky pre atraktívne železničné služby,
 - IP 5: technológie pre udržateľnú a atraktívnu európsku nákladnú dopravu,
- organizuje a zabezpečuje účinné a efektívne vykonávanie činností iniciatívy Shift to Rail, podľa vymedzenia v základnom pláne S2R, prostredníctvom vypracovania podrobných ročných plánov práce orientovaných na výsledky, ku ktorým sú priložené podrobné investičné plány, a prostredníctvom dohľadu nad vývojom spoločných produktov riadne špecifikovaných v základnom pláne S2R,

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ L 177, 17.6.2014, s. 9.

- organizuje technickú prácu v oblasti výskumu, vývoja, schvaľovania a štúdií, ktoré sa majú uskutočniť pod jeho vedením, a finančne podporuje nepriame činnosti v oblasti výskumu a inovácií, najmä na základe grantov pre svojich členov a účastníkov prostredníctvom najvhodnejších opatrení, ako je verejné obstarávanie alebo postup udeľovania grantov na základe výziev na predkladanie návrhov na dosiahnutie cieľov programu v súlade s nariadením (EÚ) č. 1290/2013,
- mobilizuje finančné prostriedky verejného a súkromného sektora na financovanie činností iniciatívy S2R, podľa vymedzenia v základnom pláne S2R, a to aj prostredníctvom určenia synergie s inými programami Únie, ako sú napríklad Nástroj na prepájanie Európy, európske štrukturálne a investičné fondy a Európsky fond regionálneho rozvoja, aby sa zabezpečilo, že vyskúšané a overené riešenia, ktoré vychádzajú z činností spoločného podniku, budú môcť byť prijaté na financovanie,
- zabezpečuje účinnosť a efektívnosť činností výskumu a inovácií v železničnom sektore a sleduje pokrok dosiahnutý v plnení cieľov spoločného podniku S2R prostredníctvom náležitých postupov monitorovania a hodnotenia,
- zhromažďuje požiadavky používateľov a navrhuje normy interoperability s cieľom usmerňovať investície do výskumu a inovácií smerom k operačným a trhovo využiteľným riešeniam,
- nadväzuje a rozvíja úzku a dlhodobú spoluprácu medzi Úniou, železničným výrobným odvetvím, prevádzkovateľmi železníc, výskumnými organizáciami a univerzitami a ďalšími železničnými súkromnými a verejnými zainteresovanými stranami, potrebnú na zavádzanie prielomových inovácií a zabezpečenie silného prieniku inovačných riešení na trh. Spoločný podnik S2R podporuje účasť malých a stredných podnikov a subjektov z oblastí mimo tradičného železničného sektora na účely maximalizácie potenciálu pre inovácie,
- rozvíja úzku spoluprácu a zabezpečuje koordináciu so súvisiacimi európskymi, vnútroštátnymi a nadnárodnými činnosťami v oblasti výskumu a inovácií v železničnej technickej oblasti, najmä prostredníctvom technologickej platformy Európskeho poradného výboru pre výskum v oblasti železničnej dopravy (ERRAC), ako aj s činnosťami v iných oblastiach, ako je napríklad Európsky poradný výbor pre výskum cestnej dopravy (ERTRAC), poradný výbor pre letecký výskum a inovácie v Európe (ACARE), vodná európska technologická platforma, Európska stavebná technologická platforma (ECTP), platforma budúcich výrobných technológií (Manufuture), Aliancia na inováciu logistiky (ALICE), platforma vyspelých technických materiálov a technológií (EuMaT) a iné subjekty.

V období rokov 2014 – 2024 sa na spoločný podnik S2R vynaložia finančné prostriedky do výšky 920 miliónov EUR vrátane i) (peňažného) príspevku Európskej únie do spoločného podniku S2R, ktorý nepresiahne 450 miliónov EUR z rámcového programu Horizont 2020; ii) (vecného a peňažného) príspevku v hodnote minimálne 350 miliónov EUR od členov iných ako Únia; iii) vecných príspevkov v hodnote minimálne 120 miliónov EUR na doplnkové činnosti. Prevádzkové náklady spoločného podniku S2R bude v peňažných prostriedkoch rovnakým dielom hradiť Komisia na jednej strane a členovia iní ako Únia (okrem výskumných stredísk a univerzít) na strane druhej.

Ďalšie informácie nájdete na webovej stránke: http://ec.europa.eu/transport/modes/rail/news/shift-to-rail_en.htm

Čo ponúkame

Výkonný riaditeľ je zákonným zástupcom spoločného podniku S2R a jeho verejným predstaviteľom. Vykonáva svoje úlohy nezávisle a zodpovedá sa správnej rade (ktorá sa skladá zo zástupcov Európskej komisie a ostatných členov spoločného podniku).

Výkonný riaditeľ bude viesť a riadiť spoločný podnik S2R a nieť celkovú zodpovednosť za jeho činnosť vrátane plnenia rozpočtu, pričom bude zabezpečovať dosahovanie jeho cieľov.

Výkonný riaditeľ bude zodpovedný za každodenné riadenie spoločného podniku S2R v súlade s rozhodnutiami správnej rady. Medzi jeho povinnosti patrí:

- nadväzovanie strategických kontaktov a rokovanie o všetkých potrebných dohodách s predstaviteľmi všetkých zainteresovaných strán a členmi spoločného podniku S2R,

- organizácia a riadenie vyhlasovania výziev na predkladanie návrhov a hodnotiaceho procesu, vyjednávanie a uzatváranie dohôd o grantoch pre vybrané návrhy, následné pravidelné monitorovanie projektov a nadviazanie na tieto projekty, príprava technických a finančných správ,
- príprava a realizácia ročného pracovného plánu a ročného rozpočtového plánu spoločného podniku S2R, vypracúvanie výročnej správy o činnosti, ročných účtovných závierok a súvah, ktoré sa predkladajú správnej rade na schválenie,
- príprava a plnenie rozpočtu spoločného podniku S2R a zabezpečenie jeho účinného spravovania v súlade s rozpočtovými pravidlami spoločného podniku S2R,
- zamestnávanie a manažovanie zamestnancov spoločného podniku S2R a dohliadanie na nich a rozvíjanie dobrého pracovného prostredia,
- zabezpečenie, aby sa činnosti spoločného podniku S2R vykonávali úplne nezávisle a bez konfliktu záujmov,
- zriadenie účinného a efektívneho systému vnútornej kontroly a zaistenie jeho fungovania,
- zabezpečenie, aby sa vykonávalo posudzovanie a riadenie rizík,
- zabezpečenie plnenia záväzkov spoločného podniku S2R vyplývajúcich zo zmlúv a dohôd, ktoré uzavrel,
- zabezpečenie koordinácie činností medzi jednotlivými inovačnými programami, ktoré riadi spoločný podnik S2R, a sledovanie ich pokroku, pokiaľ ide o dosahovanie ich cieľov,
- riešenie všetkých prípadných sporov v rámci inovačných programov alebo medzi nimi,
- podávanie technických a finančných správ správnej rade a Komisii,
- pravidelný kontakt so skupinou zástupcov štátov, vedeckým výborom a Európskou železničnou agentúrou, pokiaľ ide o všetky záležitosti, ktoré súvisia s ich poradnou úlohou,
- riadenie komunikácie a vzťahov s verejnosťou spoločného podniku S2R vrátane organizovania prezentačných a informačných podujatí.

Koho hľadáme (výberové kritériá)

Uprednostnení budú uchádzači, ktorí majú:

a) Skúsenosti v oblasti riadenia, najmä:

- výrazné schopnosti v riadení a monitorovaní veľkých projektov vrátane plánovania a realizácie programov priemyselného výskumu, do ktorého sú zapojené viaceré subjekty,
- prax v hospodárení s veľkým objemom finančných zdrojov vo vnútroštátnom, európskom a/alebo medzinárodnom prostredí vrátane rozpočtového plánovania a vnútornej kontroly,
- dobrý úsudok a preukázateľný úspech v riadiacej funkcii, najmä schopnosť viesť, motivovať a rozvíjať tím pozostávajúci z administratívnych aj technických zamestnancov, aby čo najlepšie využívali svoj potenciál.

Výhodou sú preukázateľné schopnosti zriadiť a konsolidovať novú štruktúru. Výhodou je aj prax v zavádzaní a riadení systémov zabezpečenia kvality, ako aj metodík riadenia rizík. Výhodou predstavujú aj skúsenosti získané v multikultúrnom a viacjazyčnom prostredí.

b) Technické znalosti, najmä:

- dobré znalosti o inštitúciách Európskej únie, ich fungovaní a vzájomnom pôsobení,
- dobré vedomosti o politike Európskej únie v oblasti dopravy alebo medzinárodnej politike v oblasti dopravy, a to najmä o politike v oblasti železníc,
- dobré znalosti výskumu a rozvoja v oblasti činností spoločného podniku S2R a znalosti regulačnej politiky a príslušná prax v oblasti činnosti spoločného podniku,

- schopnosť rozvíjať strategickú víziu pre železničný sektor,
- poznatky o vnútroštátnych, medzivládnych a/alebo európskych programoch v oblasti výskumu a vývoja.

c) *Komunikačné a vyjednávacie schopnosti, najmä:*

- schopnosť vyvinúť pre spoločný podnik S2R komunikačnú stratégiu, schopnosť účinne a efektívne komunikovať s verejnosťou a budovať strategické pracovné kontakty so všetkými príslušnými zainteresovanými stranami,
- výrazné inovačné schopnosti – schopnosť prinášať nové nápady v oblasti podpory, plánovania a využívania výsledkov spoločného podniku S2R,
- vynikajúce interpersonálne, rozhodovacie, organizačné a vyjednávacie schopnosti a schopnosť budovať spoľahlivé pracovné vzťahy v spolupráci s inštitúciami Európskej únie a so zainteresovanými stranami.

Výhodu predstavujú aj skúsenosti so spoluprácou so zainteresovanými stranami v oblasti dopravy a porozumenie obchodným potrebám a obmedzeniam zainteresovaných strán, ako aj skúsenosti s prácou s predstaviteľmi priemyslu a/alebo akademickej obce vrátane spolupráce medzi verejnými a súkromnými organizáciami,

Dôkladná znalosť písanej a hovorenej angličtiny predstavuje značnú výhodu, pretože je pracovným jazykom spoločného podniku.

Uchádzači musia (kritériá účasti)

Do výberovej fázy konania budú zaradení tí uchádzači, ktorí k dátumu uzávierky podávania prihlášok spĺňajú tieto formálne kritériá:

- *Štátna príslušnosť:* byť štátnym príslušníkom členského štátu Európskej únie alebo krajiny zapojenej do rámcového programu Horizont 2020 ⁽²⁾,
- *Vysokoškolské vzdelanie alebo diplom:* uchádzači musia mať buď:
 - vzdelanie zodpovedajúce ukončenému vysokoškolskému štúdiu osvedčené diplomom, ak je bežná dĺžka vysokoškolského štúdia štyri roky alebo viac, alebo
 - vzdelanie zodpovedajúce ukončenému vysokoškolskému štúdiu osvedčené diplomom a následnú minimálne ročnú prax v príslušnom odbore, ak je bežná dĺžka vysokoškolského štúdia aspoň tri roky (táto ročná odborná prax nemôže byť zahrnutá do postgraduálnej odbornej praxe požadovanej ďalej v texte).
- *Odborná prax:* uchádzači musia mať:
 - aspoň 15-ročnú postgraduálnu odbornú prax na pozícii, na ktorej sa vyžaduje uvedené vzdelanie,
 - aspoň 5 rokov z tejto 15-ročnej odbornej praxe musí byť nadobudnutých vo vysokej riadiacej funkcii ⁽³⁾;

⁽²⁾ Krajiny zapojené do rámcového programu Horizont 2020 sú Island, Nórsko, Arménsko, Izrael, Moldavsko, Ukrajina, Albánsko, Bosna a Hercegovina, bývalá Juhoaľoslovanská republika Macedónsko, Čierna Hora, Srbsko, Turecko a Faerské ostrovy.

⁽³⁾ Uchádzači by mali aspoň pre uvedených päť rokov, počas ktorých nadobudli prax vo vysokej riadiacej funkcii, uviesť vo svojom životopise nasledujúce údaje: 1. názov a náplň zastávaných riadiacich funkcií; 2. počet zamestnancov, ktorých v týchto pozíciách riadili; 3. výšku spravovaného rozpočtu; 4. počet úrovni, ktoré boli v hierarchickej štruktúre tejto riadiacej pozície nadriadené a podriadené, a 5. počet zamestnancov rovnakého zaradenia.

- *Jazyky*: výborná znalosť jedného z úradných jazykov Spoločenstva ⁽⁴⁾ a uspokojivá znalosť ďalšieho z úradných jazykov Spoločenstva v rozsahu potrebnom na plnenie svojich povinností,
- *Maximálna veková hranica*: v čase konečného termínu na podanie prihlášky musia byť schopní dokončiť plné 5-ročné funkčné obdobie pred dosiahnutím veku odchodu do dôchodku. Pre dočasných zamestnancov Európskej únie je vek odchodu do dôchodku vymedzený ako koniec mesiaca, v ktorom daná osoba dovŕši vek 66 rokov (pozri článok 52 písm. a) služobného poriadku) ⁽⁵⁾.

Nezávislosť a vyhlásenie o záujmoch

Od výkonného riaditeľa sa bude vyžadovať záväzné vyhlásenie, že bude konať nezávisle vo verejnom záujme, ako aj vyhlásenie o akýchkoľvek záujmoch, ktoré by mohli ohroziť jeho nezávislosť. Uchádzači musia v prihláške uviesť, že sú ochotní predložiť takéto vyhlásenie.

Rovnaké príležitosti

Spoločný podnik S2R ako jeden z orgánov Európskej únie uplatňuje politiku rovnakých príležitostí a nediskriminácie v súlade s článkom 1d služobného poriadku ⁽⁵⁾.

Výber a vymenovanie

Výkonného riaditeľa vymenuje správna rada spoločného podniku S2R na návrh Európskej komisie.

Európska komisia zostaví porotu predbežného výberu, ktorej členom bude aj jeden zástupca správnej rady spoločného podniku S2R, ktorý nie je z Európskej komisie, ako aj ďalší člen na pozícii pozorovateľa. Táto porota posúdi všetky prihlášky a určí počet uchádzačov, ktorí majú podľa už uvedených výberových kritérií najlepší profil. Títo uchádzači budú pozvaní na pohovor s porotou predbežného výberu.

Na základe pohovorov porota predbežného výberu vypracuje závery a navrhne zoznam uchádzačov na ďalšie pohovory s Poradným výborom Európskej komisie pre vymenúvanie (ďalej len „poradný výbor“).

Uchádzači pozvaní na pohovor s poradným výborom sa zúčastnia na celodenných testoch v hodnotiacom centre, ktoré budú riadiť externí odborníci v oblasti ľudských zdrojov. Na základe pohovoru a výsledkov správy hodnotiaceho centra zostaví poradný výbor užší zoznam uchádzačov, ktorých považuje za vhodných na vykonávanie funkcie výkonného riaditeľa. Tento užší zoznam sa predloží príslušnému členovi Európskej komisie, ktorý uskutoční pohovor s týmito uchádzačmi.

Európska komisia potom schváli užší zoznam najvhodnejších uchádzačov a oznámi ho správnej rade spoločného podniku S2R. Správna rada môže rozhodnúť o prípadnom pohovore s uchádzačmi uvedenými na užšom zozname. Následne nominuje výkonného riaditeľa. Zaradenie do užšieho zoznamu Komisie nie je zárukou vymenovania do funkcie.

Okrem už uvedených pohovorov sa od uchádzačov môže požadovať absolvovanie ďalších pohovorov a/alebo testov.

Výkonný riaditeľ by mal do funkcie nastúpiť 1. marca 2016.

Podmienky zamestnania

Správna rada vymenuje výkonného riaditeľa za dočasného zamestnanca v platovej triede AD 14 v súlade s článkom 2a a článkom 10 Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskych spoločenstiev ⁽⁵⁾ na obdobie piatich rokov. Po zhodnotení práce výkonného riaditeľa môže správna rada jednorazovo predĺžiť jeho funkčné obdobie najviac o ďalších päť rokov, ako sa uvádza v článku 9 prílohy I k nariadeniu, ktorým sa zriaďuje spoločný podnik Shift to Rail.

⁽⁴⁾ http://ec.europa.eu/languages/404_sk.htm

⁽⁵⁾ Ú. v. EÚ L 287, 29.10.2013, s. 15;

<http://eurlex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF>

Uchádzači by mali vziať na vedomie požiadavku stanovenú v Podmienkach zamestnávania ostatných zamestnancov, podľa ktorej musia všetci noví zamestnanci úspešne absolvovať skúšobnú lehotu.

Miestom zamestnania je Brusel, kde má spoločný podnik sídlo.

Postup pri podávaní prihlášky

Pred podaním prihlášky si dôkladne overte, či spĺňate všetky podmienky účasti („Uchádzači musia“), najmä pokiaľ ide o druh diplomu a odbornú prax. Nesplnenie ktorejkoľvek z podmienok účasti bude viesť k automatickému vylúčeniu z výberového konania.

V prípade záujmu o podanie prihlášky sa musíte zaregistrovať **prostredníctvom internetu** na webovej stránke:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

a postupovať podľa pokynov *týkajúcich sa jednotlivých fáz konania*.

Je potrebné, aby ste mali platnú e-mailovú adresu. Táto adresa bude slúžiť na potvrdenie vašej registrácie, ako aj na zasielanie informácií o priebehu výberového konania. Akúkoľvek zmenu svojej e-mailovej adresy preto, prosím, oznámte Európskej komisii.

K vašej prihláške je potrebné pripojiť životopis vo formáte PDF a vyplniť motivačný list online (najviac 8 000 znakov). Životopis aj motivačný list musia byť vyhotovené v anglickom, vo francúzskom alebo v nemeckom jazyku.

Po dokončení online registrácie sa na vašej obrazovke objaví registračné číslo, ktoré je potrebné si poznamenať a zapamätať, pretože sa bude používať ako referenčné číslo v celej ďalšej komunikácii počas výberového konania. Získaním tohto čísla je proces registrácie ukončený – je to potvrdenie o tom, že vaše údaje boli zaregistrované. **Ak sa na vašej obrazovke neobjaví registračné číslo, vaša prihláška nebola zaregistrovaná!**

Dovoľujeme si vás upozorniť na skutočnosť, že priebeh spracovania vašej prihlášky **nemožno** sledovať online. O stave vašej prihlášky vás bude informovať priamo Európska komisia.

Výberové konanie vrátane komunikácie s výberovou komisiou počas tohto výberového konania bude prebiehať výlučne v anglickom jazyku ⁽⁶⁾.

Ak máte zdravotné postihnutie, ktoré vám neumožňuje zaregistrovať sa online, prihlášku (životopis a motivačný list) môžete poslať v papierovej forme doporučeným listom ⁽⁷⁾ najneskôr v deň uzávierky registrácie, pričom rozhodujúci je dátum na poštovej pečiatke. Následná komunikácia medzi Komisiou a vami bude prebiehať prostredníctvom pošty. V tomto prípade musíte k prihláške priložiť potvrdenie o vašom zdravotnom postihnutí vydané príslušným orgánom. Na osobitnom hárku papiera by ste mali zároveň uviesť prípadné osobitné opatrenia, ktoré by vám uľahčili účasť v konaní.

V prípade záujmu o ďalšie informácie a/alebo v prípade, že máte technické problémy, pošlite e-mail na adresu: HR-A2-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Dátum uzávierky registrácie

Uzávierka registrácie je **26. júna 2015**. Po 12.00 hod. (poludnie) bruselského času už online registrácia nebude možná.

Za včasné dokončenie online registrácie sú zodpovední uchádzači. Dôrazne vám odporúčame, aby ste podanie prihlášky neodkladali na posledné dni. Prefaženie internetu alebo porucha vo vašom internetovom pripojení by totiž mohli spôsobiť prerušenie online registrácie pred jej dokončením, v dôsledku čoho by ste museli celý proces zopakovať. Po uplynutí lehoty na podanie prihlášky už registrácia nebude možná. Oneskorené prihlášky zaslané prostredníctvom bežného e-mailu sa nebudú brať do úvahy.

⁽⁶⁾ Výberové komisie zaistia, aby neboli zvýhodnení uchádzači, pre ktorých je jeden z týchto jazykov rodným jazykom.

⁽⁷⁾ European Commission, Directorate-General Human Resources and Security, Unit for Executive Staff and CCA Secretariat – COM/2015/20006, SC11 08/30, 1049 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË.

Dôležitá informácia pre uchádzačov

Uchádzačom pripomíname, že práca výberových komisií má dôverný charakter. Akýkoľvek priamy alebo nepriamy kontakt uchádzačov alebo osôb, ktoré konajú v ich mene, s členmi týchto komisií je zakázaný.

Ochrana osobných údajov

Komisia a spoločný podnik Shift to Rail zabezpečia, aby osobné údaje kandidátov boli spracované v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 45/2001 z 18. decembra 2000 o ochrane jednotlivcov so zreteľom na spracovanie osobných údajov inštitúciami a orgánmi spoločenstva a o voľnom pohybe takýchto údajov ⁽⁸⁾. Uvedené sa vzťahuje najmä na dôverný charakter a bezpečnosť týchto údajov.

⁽⁸⁾ Ú. v. ES L 8, 12.1.2001, s. 1.