

32000R1578

20.7.2000

ÚRADNÝ VESTNÍK EURÓPSKÝCH SPOLOČENSTIEV

L 181/39

NARIADENIE KOMISIE (ES) č. 1578/2000**z 19. júla 2000,****ktorým sa vykonáva nariadenie Rady (ES) č. 577/98 o organizácii výberového zisťovania pracovných síl v spoločenstve týkajúce sa špecifikácie *ad hoc* modulu 2001 o dĺžke a typoch pracovného času**

KOMISIA EURÓPSKÝCH SPOLOČENSTIEV,

so zreteľom na Zmluvu o založení Európskeho spoločenstva,

so zreteľom na nariadenie Rady (ES) č. 577/98 ⁽¹⁾ z 9. marca o organizácii výberového zisťovania pracovných síl v spoločenstve naposledy zmenené a doplnené nariadením Komisie (ES) č. 1575/2000 ⁽²⁾, najmä na jeho článok 4 ods. 2,(3) Opatrenia stanovené v tomto nariadení sú v súlade so stanoviskom Výboru pre štatistické programy založenom rozhodnutím Rady 89/382/EHS, Euratom ⁽³⁾,

PRIJALA TOTO NARIADENIE

keďže:

Článok 1(1) V súlade s článkom 4 ods. 2 nariadenia (ES) č. 577/98 sa zostaví podrobný zoznam údajov, ktoré sa majú zozbierať v *ad hoc* module, najmenej 12 mesiacov pred začatím referenčného obdobia pre daný modul.Podrobný zoznam údajov, ktoré sa majú zozbierať v *ad hoc* module roku 2001 je uvedený v prílohe k tomuto nariadeniu.

(2) Na to, aby sa monitorovali usmernenia zamestnanosti, Komisia potrebuje štrukturálne štatistiky o opatreniach o pružnom pracovnom čase a typoch pracovných zmlúv.

Článok 2

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dvadsiaty deň odo dňa jeho uverejnenia v Úradnom vestníku Európskych spoločenstiev.

Toto nariadenie je záväzné vo svojej celistvosti a je priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V Bruseli 19. júla 2000

za Komisiu

Pedro SOLBES MIRA

člen Komisie

⁽¹⁾ Ú. v. ES L 77, 14.3.1998, s. 3.⁽²⁾ Pozri stranu 16 tohto úradného vestníka.⁽³⁾ Ú. v. ES L 181, 28.6.1989, s. 47.

PRÍLOHA

VÝBEROVÉ ZISŤOVANIE PRACOVNÝCH SÍL

Špecifikácie ad hoc modulu 2001 o dĺžke a typoch pracovného času

1. Dotknuté členské štáty a regióny: všetky
2. Údaje sa zbierajú len za hlavné zamestnanie
3. Premenné sa budú kódovať takto:

Stĺpec	Kód	Popis	Filtre/poznámky
209		Určuje metódy a rozvrhnutie vlastnej práce (nepovinné pre Nemecko)	V 26 ≠ 4, 9, prázdne
	1	Určuje metódy a rozvrhnutie vlastnej práce	
	0	Vzťah podriadenosti	
210		Práca pre jednu firmu alebo klienta (nepovinné pre Nemecko)	V 26 ≠ 4, 9, prázdne
	1	Pracuje pravidelne pre 1 firmu alebo klienta	
	0	Pracuje pravidelne pre > 1 firmu alebo klienta	
211		Ukončenie zmluvy (nepovinné pre Nemecko)	V 26 ≠ 4, 9, prázdne
	1	Produkčná jednotka prestáva existovať, keď poskytne daný výrobok alebo službu	
	0	Produkčná jednotka existuje naďalej	
212-213		Nadčasové hodiny počas referenčného týždňa	V 26 = 3
	...	Počet hodín	
214 — 215		Platené nadčasové hodiny počas referenčného týždňa	V 214-215 < 212-213
		Počet zaplatených nadčasových hodín	
204		Práca na zmeny	V 26 = 3
	1	Osoba pracuje na zmeny	
	3	Osoba nepracuje na zmeny	
216		Typy práce na zmeny	V 204 = 1
	1	Nepretržitá práca na zmeny bez prerušenia, zvyčajne 4-zmenný systém	
	2	Nepretržitá práca na zmeny s víkendovým prerušením, zvyčajne 3-zmenný systém	
	3	2-zmenný systém: dve smeny za deň	
	4	Niekedy nočná, niekedy denná zmena	
	5	Pevné pridelenie na danú zmenu	
	6	Ostatné typy práce na zmeny	

Stĺpec	Kód	Popis	Filtre/poznámky
217		Variabilný pracovný čas	V 26 = 3
	1	Pevný začiatok a koniec pracovného dňa	
	2	Zmluva s ročne stanoveným počtom hodín	
	3	Systém „banky pracovného času“	
	4	Pracovný čas na základe vzájomnej dohody	
	5	Určuje si vlastné rozvrhnutie práce (žiadne formálne obmedzenia)	
	6	Ostatné	
218		Náhrada kreditných hodín	V 217 = 3
	1	Kreditné hodiny sa môžu využiť tak, že sa vezmú celé dni alebo týždne pracovného voľna (okrem voľných hodín)	
	0	Kreditné hodiny sa nemôžu využiť tak, že sa vezmú celé dni alebo týždne pracovného voľna	
219		Zmluvy s dohodnutým minimálnym a maximálnym počtom hodín, práca na zavolanie alebo zmluvy s nulovým počtom hodín (nepovinné pre Nemecko)	V 26 = 3
	1	V zmluve sa dohodne minimálny počet hodín, ale počet skutočne odpracovaných hodín môže presiahnuť toto minimum, pričom tieto sa neplatia ako nadčasy	
	2	Hlásia sa do práce, len keď ho zavolajú	
	0	Ostatné	
220		Dôvody pre prácu na smeny	V 204 = 1
	1	Práca na smeny bola typom práce, ktorú si daná osoba hľadala (osobný podnet)	
	2	Práca na smeny nebola typom práce, ktorú si daná osoba hľadala, ale žiadna iná podobná práca bez smennosti nebola k dispozícii (podobná v rámci tohto zamestnania alebo odvetvia)	
221		Dôvody pre takto upravený pracovný čas (nepovinné pre Nemecko)	V 217 = 2, 3 alebo V219 = 1, 2
	1	Takto rozvrhnutý pracovný čas bol typom práce, ktorú si daná osoba hľadala (osobný podnet)	
	2	Takto upravený pracovný čas nebol typom práce, ktorú si daná osoba hľadala, ale žiadna iná podobná práca so zvyčajnou úpravou pracovného času nebola k dispozícii (podobná v rámci tohto zamestnania alebo odvetvia)	
	9	Nehodiace sa	V 209, V 221
	„prázdne“	Žiadna odpoveď	

4. Premenné o večernej alebo nočnej práci, o práci počas sobôt a nedeľ, ktoré sa uvádzajú ako stĺpce 205 až 208 v prílohe nariadenia (ES) 1575/2000 týkajúcom sa kodifikácie, ktorá sa má použiť pri prenose údajov počnúc rokom 2001, sa musia zisťovať v roku 2001 pre to isté referenčné obdobie ako *ad hoc* modul stanovený v článku 1 tohto nariadenia.