



V Bruseli 7. 2. 2022
COM(2022) 35 final

2022/0023 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

**o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc
pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Francúzska –
EGF/2021/007 FR/Selecta**

DÔVODOVÁ SPRÁVA

KONTEXT NÁVRHU

1. Pravidlá, ktoré sa uplatňujú na finančné príspevky z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), sú stanovené v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013¹ (ďalej len „nariadenie o EGF“).
2. Francúzsko podalo 12. októbra 2021 žiadosť EGF/2021/007 FR/Selecta o finančný príspevok z EGF v dôsledku prepúšťania v spoločnosti Selecta vo Francúzsku.
3. Po posúdení tejto žiadosti Komisia dospela v súlade so všetkými uplatniteľnými ustanoveniami nariadenia o EGF k záveru, že podmienky na udelenie finančného príspevku z EGF sú splnené.

ZHRNUTIE ŽIADOSTI

Žiadosť o príspevok z EGF	EGF/2021/007 FR/Selecta
Členský štát	Francúzsko
Dotknutý(-é) región(-y) (úroveň NUTS ² 2)	Dotknuté sú všetky francúzske regióny úrovne NUTS 2 v kontinentálnom Francúzsku okrem regiónu Limousin (FRI2)
Dátum podania žiadosti	12. októbra 2021
Dátum potvrdenia prijatia žiadosti	26. októbra 2021
Dátum žiadosti o dodatočné informácie	26. októbra 2021
Termín na poskytnutie dodatočných informácií	18. novembra 2021
Termín na dokončenie posúdenia	7. februára 2022
Intervenčné kritérium	článok 4 ods. 2 písm. a) nariadenia o EGF
Hlavný podnik	Selecta
Počet dotknutých podnikov	1
Odvetvie (-a) ekonomickej činnosti (divízia NACE Revision 2) ³	divízia 46 (veľkoobchod, okrem motorových vozidiel a motocyklov)
Referenčné obdobie (štyri mesiace):	1. júna 2021 – 1. októbra 2021
Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie počas referenčného obdobia (a)	294

¹ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2019/1755 z 8. augusta 2019, ktorým sa menia prílohy k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zostavení spoločnej nomenklatúry územných jednotiek pre štatistické účely (NUTS). Ú. v. EÚ L 270, 24.10.2019, s. 1 – 56.

³ Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1.

Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie pred referenčným obdobím alebo po ňom (<i>b</i>)	179
Celkový počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie (<i>a + b</i>)	473
Celkový počet oprávnených prijímateľov	473
Celkový počet dotknutých prijímateľov	473
Rozpočet na personalizované služby (v EUR)	4 766 930
Rozpočet na využívanie EGF ⁴ (v EUR)	26 360
Celkový rozpočet (v EUR)	4 793 290
Príspevok z EGF (85 %) (v EUR)	4 074 296

POSÚDENIE ŽIADOSTI

Postup

- Francúzsko podalo žiadosť EGF/2021/007 FR/Selecta 12. októbra 2021, teda do 12 týždňov odo dňa, keď boli splnené intervenčné kritériá stanovené v článku 4 nariadenia o EGF. Komisia potvrdila prijatie žiadosti 26. októbra 2021 a požiadala Francúzsko o dodatočné informácie. Tieto dodatočné informácie boli poskytnuté do 15 pracovných dní od požiadania. Lehota 50 pracovných dní od prijatia úplnej žiadosti, v ktorej by Komisia mala dokončiť posúdenie súladu žiadosti s podmienkami na poskytnutie finančného príspevku, uplynie 7. februára 2022.

Oprávnenosť žiadosti

Príslušné podniky a prijímatelia

- Žiadosť sa týka 473 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie a ktorých činnosť v spoločnosti Selecta bola ukončená. Tento podnik pôsobí v hospodárskom odvetví zaradenom v rámci klasifikácie NACE Rev. 2 do divízie 46 (veľkoobchod, okrem motorových vozidiel a motocyklov). K prepúšťaniu dochádza v celom kontinentálnom Francúzsku⁵.

Intervenčné kritériá

- Francúzsko predložilo žiadosť na základe intervenčných kritérií uvedených v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia o EGF, podľa ktorého musí v referenčnom období štyroch mesiacov v podniku v členskom štáte dôjsť k ukončeniu činnosti najmenej 200 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie vrátane pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie u dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov a/alebo samostatne zárobkovo činných osôb, ktorých činnosť sa skončila.
- Referenčné obdobie štyroch mesiacov týkajúce sa žiadosti trvalo od 1. júna 2021 do 1. októbra 2021 a počas neho spoločnosť Selecta prepustila 294 pracovníkov.

Výpočet počtu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, a prípadov ukončenia činnosti

- Ukončenie činnosti pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie počas referenčného obdobia, sa počítalo odo dňa individuálneho oznámenia zo strany zamestnávateľa o prepustení alebo ukončení pracovnej zmluvy pracovníka.

⁴ V súlade s článkom 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691.

⁵ Prepúšťanie sa netýka len regiónu na úrovni NUTS 2 Limousin (FRI2).

Oprávnení prijímatelia

9. Okrem uvedených pracovníkov patria k oprávneným prijímateľom 179 pracovníci, ktorí prišli o zamestnanie a ktorých činnosť bola ukončená pred referenčným obdobím štyroch mesiacov alebo po ňom. Všetci títo pracovníci ukončili svoju činnosť v priebehu šiestich mesiacov pred začiatkom referenčného obdobia 1. júna 2021 a/alebo medzi koncom referenčného obdobia a dňom pred prijatím tohto návrhu. Je možné preukázať jednoznačnú príčinnú súvislosť s udalosťou, ktorá viedla k ukončeniu činnosti pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, počas referenčného obdobia.
10. Celkový počet oprávnených prijímateľov je preto 473.

Opis udalostí, ktoré viedli k prepúšťaniu a ukončeniu činnosti

11. Hospodárske a finančné dôsledky pandémie COVID-19 tvrdo zasiahli predaj prostredníctvom predajných automatov. Podľa EVA (European Vending & Coffee Association⁶) bol pokles predaja a obratu v roku 2020 oveľa väčší než počas hospodárskej a finančnej krízy⁷. V apríli 2020 vykázalo 58 % prevádzkovateľov predajných automatov v Európe medziročné straty obratu od 61 % do 99 %. V septembri 48 % prevádzkovateľov nahlásilo medziročné zníženie obratu od 21 % do 40 %⁸.
12. Vo Francúzsku je približne 600 000 predajných automatov, 70 % v podnikoch a 30 % na verejných miestach. Podľa francúzskej organizácie pre automatický predaj a služby NAVSA⁹ síce prevádzka predajných automatov mohla pokračovať aj počas pandémie, no toto odvetvie sa napriek tomu ocitlo v situácii nečinnosti/obmedzeného fungovania. Nečinnosť bola vyvolaná buď zatvorením miest, kde boli automaty umiestnené (miesta v podnikoch a verejné miesta, ako sú letiská, železničné stanice atď.), alebo obmedzeným prístupom k predajným automatom na otvorených miestach. Prístup k predajným automatom bol obmedzený, aby sa zabránilo zhromažďovaniu ľudí v ich blízkosti, a nie z dôvodu ohrozenia zdravia súvisiaceho s fungovaním automatov.
13. Po uvoľnení obmedzení pohybu sa prístup k automatom/miestam, kde sú umiestnené, zjednodušil. Sanitárne opatrenia však naďalej spôsobujú prerušovanie alebo obmedzovanie predaja prostredníctvom predajných automatov (napr. zákaz predaja tovaru, ktorý sa nepovažuje za nevyhnutný; odporúčanie nepiť ani nejesť v sieti verejnej dopravy atď.¹⁰). Masívne využívanie práce na diaľku navyše spôsobilo prudký pokles konzumácie na pracoviskách. Väčšina (90 %) európskych prevádzkovateľov predajných automatov uviedla, že práca ľudí z domu sa ich dotkla,

⁶ European Vending & Coffee Service Association (Európske združenie poskytovateľov služieb v oblasti predajných a kávových automatov, EVA) je nezisková organizácia, ktorá zastupuje záujmy európskeho odvetvia služieb v oblasti kávových a predajných automatov vo vzťahu k európskym inštitúciám a iným relevantným orgánom alebo subjektom.

⁷ [Správa EVA č. 8 na webovej stránke Planet Vending.](#)

⁸ Správa EVA o ekonomickej situácii európskeho odvetvia v oblasti predajných a kávových automatov pre kancelárie (júl 2021). Správa vychádza z odpovedí prevádzkovateľov predajných automatov, ako aj dodávateľov v rámci prieskumu obsahujúceho celý rad otázok týkajúcich sa nedávnej situácie v hospodárskom prostredí, ako aj obchodných očakávaní na zvyšok tohto roka a na rok 2022.

⁹ Tlačová správa (november 2020) <https://navsa.net/>.

¹⁰ NAVSA. Správa o situácii v odvetví. September 2020.

keďže vyše 80 % predajných činností sa uskutočňuje na pracoviskách¹¹. Z dôvodu práce na diaľku stratili vo Francúzsku podniky prevádzkujúce predajné automaty v regióne Île-de-France 70 % obratu (medziročne, v septembri 2020)¹².

14. Podľa organizácie NAVSA sa obrat odvetvia vo Francúzsku v roku 2020 znížil v porovnaní s rokom 2019 o 50 až 90 %, čo ohrozilo približne 25 000 pracovných miest¹³. Predpokladá sa, že činnosť odvetvia v roku 2021 dosiahne 25 % úrovne pred pandémiou¹⁴.
15. Pokles počtu návštevníkov miest, kde sa nachádzajú predajné automaty spoločnosti Selecta, po obmedzení pohybu viedol k prudkému poklesu obratu na automat. Podľa spoločnosti Selecta došlo napriek obnoveniu činnosti v lete 2020 v porovnaní s februárom 2020, teda posledným mesiacom pred pandémiou, k poklesu dopĺňania strojov o 47 %.
16. Selecta pôsobí na vyspelom trhu. Hospodárska súťaž je preto tvrdá a spôsobuje nízke predajné ceny výrobkov predávaných z predajných automatov a zároveň vysoké poplatky za prenájom priestoru, kde sú automaty nainštalované. Tým sa zužujú ziskové rozpätia prevádzkovateľov.
17. Napriek tomu, že v snahe obmedziť straty, ktoré ešte zhoršili fixné náklady a klesajúci predaj, došlo k opätovnému prerokovaniu zmlúv, zaznamenala spoločnosť Selecta v roku 2020 prevádzkové straty vo výške 60 miliónov EUR. V prvom polroku 2021 sa v porovnaní s rokom 2020 obrat posilnil o 0,4 %. Aj tak však predstavuje približne iba polovicu (–48,3 %) z obratu v roku 2019¹⁵.
18. Vzhľadom na tieto hospodárske ťažkosti podnik vypracoval plán pozostávajúci z reštrukturalizácie činností a prepustenia 473 pracovníkov.

Očakávaný účinok prepúšťania na hospodárstvo a zamestnanosť na miestnej, regionálnej alebo vnútroštátnej úrovni

19. Prepúšťanie v podniku Selecta najviac postihlo región Île-de-France (32 %) a mesto Lille (13 %).
20. Francúzske orgány vysvetľujú, že zhoršenie trhu práce v regióne Île de France, ako aj vo zvyšku Francúzska, bolo dôsledkom zdravotnej krízy, a najmä prvého obmedzenia pohybu (od 17. marca do 10. mája), počas ktorého sa hospodárska činnosť takmer zastavila. Počet nezamestnaných v regióne Île-de-France sa zvýšil o 8,6 % (štvrtý štvrtrok 2020 v porovnaní s rovnakým obdobím predchádzajúceho roka), pričom počet registrovaných uchádzačov o zamestnanie¹⁶ prekročil jeden milión¹⁷ a miera nezamestnanosti dosiahla 8,3 %. V októbri 2021 bola miera nezamestnanosti 7,6 % a počet uchádzačov o zamestnanie sa v porovnaní so štvrtým

¹¹ [Správa EVA č. 8 na webovej stránke Comunicaffe.](#)

¹² NAVSA. Správa o situácii v odvetví. September 2020.

¹³ [Tlačová správa NAVSA \(november 2020\).](#)

¹⁴ Tamže.

¹⁵ <https://www.droits-salaries.com/552014201-selecta/55201420101907-/T09321007764-accord-relatif-a-la-mise-en-place-d-un-dispositif-specifique-d-activite-partielle-longue-duree-apld--autres-temps-de-travail.shtml>.

¹⁶ https://idf.drieets.gouv.fr/sites/idf.drieets.gouv.fr/IMG/pdf/synthese_trimestrielle_2020t4.pdf.

¹⁷ 1 058 690 registrovaných uchádzačov o zamestnanie.

štvrt'rokom 2020 mierne znížil, no stále predstavoval viac než jeden milión¹⁸ uchádzačov o zamestnanie¹⁹.

21. V treťom štvrt'roku 2021 v regióne Île-de-France medziročne klesol počet uchádzačov o zamestnanie o 1,8 % u mužov a o 2,3 % v prípade žien. Pokiaľ ide o vekové skupiny, počet uchádzačov o zamestnanie mladších ako 25 rokov sa znížil o 5,7 % a vo vekovej skupine 25 až 49 rokov o 3,2 %, zatiaľ čo počet uchádzačov o zamestnanie vo veku nad 50 rokov sa zvýšil o 2,1 %²⁰.
22. Medzi 321 francúzskymi zónami zamestnanosti sa Lille nachádza na 195. mieste²¹. V regióne Hauts de France, kde sa Lille nachádza, bola v prvom štvrt'roku 2021 registrovaná miera nezamestnanosti 9,4 %²². V októbri 2021 tvorili muži 52 % a ženy 48 % registrovaných nezamestnaných. Podľa vekových skupín predstavovali nezamestnaní do 30 rokov 32 %; skupina nad 54 rokov predstavovala 12 % a skupina od 30 do 54 rokov 56 %.
23. Francúzske ministerstvo práce spresnilo, že reštrukturalizácia spoločnosti Selecta ovplyvnila bilanciu pracovných miest na dotknutých územiach. Informovalo preto podnik o jeho povinnostiach v súvislosti s revitalizáciou zamestnanosti na týchto územiach. Podnik musí poskytnúť opatrenia, ako sú priama pomoc na podporu zamestnanosti, financovanie výhľadových štúdií, finančný príspevok do vzájomných fondov na revitalizáciu regiónu atď.²³, ktorými sa podporia nové hospodárske činnosti a na kompenzáciu stratených pracovných miest sa vytvoria nové.

Uplatňovanie rámca kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie

24. Francúzsko uviedlo, ako zohľadnilo odporúčania stanovené v rámci kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie. Podľa francúzskeho zákonníka práce je spoločnosť, ktorá je *in bonis* (teda nie je v likvidácii) a zamestnáva aspoň 1 000 zamestnancov, počas štyroch mesiacov zodpovedná za úhradu všetkých nákladov na sprievodné opatrenia aktívnej politiky trhu práce pre zamestnancov prepustených v dôsledku organizačnej reštrukturalizácie. Toto povinné štvormesačné obdobie môže podnik dobrovoľne predĺžiť. Zásah verejných orgánov sa predpokladá až po ukončení opatrení poskytnutých prepúšťajúcim podnikom.
25. Francúzske orgány uviedli, že zástupcovia zamestnancov a odborov sú úzko zapojení do organizačných plánov na prispôsobenie sa zmenám. Zdôraznili tiež, že spoločnosť Selecta zaviedla veľmi aktívnu politiku odbornej prípravy, ktorá ďaleko presahuje jej právne záväzky. V záujme zlepšenia zamestnateľnosti a mobility zamestnancov bol rozpočet na odbornú prípravu na pracovníka v roku 2021 o 30 % vyšší než v roku 2019.
26. Pokiaľ ide o činnosti, ktoré sa už vykonali na pomoc prepusteným pracovníkom, Francúzsko uviedlo, že vykonávanie sprievodných aktívnych opatrení trhu práce,

¹⁸ 1 035 750 registrovaných uchádzačov o zamestnanie.

¹⁹ https://idf.drieets.gouv.fr/sites/idf.drieets.gouv.fr/IMG/pdf/defm_ile-de-france_2021t3.pdf.

²⁰ Tamže.

²¹ <https://ville-data.com/chomage/Lille-59-59350>.

²² https://hauts-de-france.drieets.gouv.fr/sites/hauts-de-france.drieets.gouv.fr/IMG/pdf/suivi_du_taux_de_chomage_2021_t1.pdf.

²³ <https://travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/accompagnement-des-mutations-economiques/obligation-revitalisation-territoire>.

ktoré sú súčasťou právnych záväzkov spoločnosti Selecta, sa začalo ihneď po prepustení.

Komplementarita s opatreniami financovanými z vnútroštátnych prostriedkov alebo prostriedkov Únie

27. Francúzsko potvrdilo, že ďalej uvedené opatrenia, na ktoré bol udelený finančný príspevok z EGF, nebudú financované z iných finančných nástrojov Únie.

Postupy konzultácií s dotknutými prijímateľmi alebo ich zástupcami, alebo so sociálnymi partnermi, ako aj s miestnymi a regionálnymi orgánmi

28. Francúzsko uviedlo, že po porade so zástupcami zamestnancov a odborov bol vypracovaný koordinovaný balík personalizovaných služieb. V rámci série stretnutí medzi spoločnosťou Selecta a CGT, FO, CFDT a CFE-CGC²⁴ navrhli rokujúce strany balík opatrení na pomoc dotknutým zamestnancom. Tieto kolá interných rokovaní sa začali 14. októbra 2020 a skončili sa 12. februára 2021.

Dotknutí prijímatelia a navrhované opatrenia

Dotknutí prijímatelia

29. Očakáva sa, že na opatreniach sa zúčastní všetkých 473 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie. Rozdelenie týchto pracovníkov podľa rodu, vekovej skupiny a úrovne vzdelania:

	Katégoria	Počet očakávaných prijímateľov	
Rod:	muži:	367	(77,6 %)
	ženy:	106	(22,4 %)
	nebinárne osoby:	0	(0,0 %)
Veková skupina:	do 30 rokov:	36	(7,6 %)
	30 – 54 rokov:	348	(73,6 %)
	viac ako 54 rokov:	89	(18,8 %)
Stupeň vzdelania:	nižšie sekundárne vzdelanie alebo nižšie vzdelanie ²⁵	141	(29,8 %)
	vyššie sekundárne vzdelanie ²⁶ alebo postsekundárne	189	(40,0 %)

²⁴ Confédération Générale du Travail (CGT), <https://www.cgt.fr/>.
Force ouvrière (FO), <https://www.force-ouvriere.fr>.
CFDT, <https://cfdt.fr/>.

Confédération Française de l'Encadrement CGC (CFE-CGC), <https://www.cfecgc.org/>.

²⁵ ISCED 0 – 2.

²⁶ ISCED 3.

vzdelanie²⁷

terciárne
vzdelanie²⁸

143 (30,2 %)

Navrhované opatrenia

30. Opatrenia, v prípade ktorých francúzske orgány žiadajú o spolufinancovanie z EGF, sa týkajú predĺženia trvania prípravného rekvalifikačného voľna na nové pracovné zaradenie („*congé de reclassement*“)²⁹ nad rámec zákonnej povinnosti podniku. Toto opatrenie je určené pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, a pracovníkom, ktorí v čase dobrovoľného odchodu ešte nemali žiadne presné plány na opätovné zamestnanie a chceli využiť rekvalifikačné opatrenia, poradenstvo, usmernenia alebo pomoc pri zakladaní alebo prevzatí podniku atď.
31. Personalizované služby, ktoré sa majú poskytnúť pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, zahŕňajú tieto opatrenia:
- Poradenské služby a profesijné poradenstvo: Pracovníci budú nasmerovaní k vlastným rekvalifikačným projektom ako zamestnanci alebo samostatne zárobkovo činné osoby a v tomto procese im bude poskytnutá pomoc. Účastníkom sa poskytnú poradenstvo a usmernenia pri prechode z jedného pracovného miesta na iné, podpora pri hľadaní zamestnania, koučing, informácie o dostupnej odbornej príprave a podpora pri začatí podnikania. V rámci tohto opatrenia dostanú pracovníci príležitosti na prechod do iného zamestnania, ktoré vyplývajú z aktívneho hľadania zamestnania vykonávaného odborníkmi.
 - Psychologická podpora: Osobnú a online psychologickú podporu poskytnú odborníci na prevenciu psychosociálnych rizík v kontexte reštrukturalizácie.
 - Odborná príprava: Pracovníkom sa ponúkne široká škála možností odbornej prípravy prispôbených ich potrebám, ktoré určia poradcovia poskytujúci poradenské služby. K príkladom možností odbornej prípravy patria: krajinár v ekologickom záhradníctve, mäsiar CPA³⁰, kuchár CPA, pomocný kuchár, technik priemyselnej údržby, kúrenár a inštalatér, technik inteligentných (prepojených) budov, vodičské oprávnenie pre cestnú nákladnú dopravu, vodičské oprávnenie pre stavebné stroje SDC³¹ a žeriavy SDC, domovník – správca budovy atď. Pre pracovníkov, ktorí sa chcú stať samostatne zárobkovo činnými osobami, sa počítá s odbornou prípravou v oblasti zakladania podnikov.

²⁷ ISCED 4.

²⁸ ISCED 5 – 8.

²⁹ Pokiaľ ide o prípravné rekvalifikačné voľno na nové pracovné zaradenie („*congé de reclassement*“), v článku L1233-71 francúzskeho zákonníka práce sa stanovuje, že spoločnosť, ktorá zamestnáva viac ako tisíc ľudí, musí navrhnuť opatrenia, ktoré sú v ňom stanovené, na obdobie v trvaní minimálne štyroch mesiacov. Podľa uvedeného právneho predpisu je preto obdobie od piateho mesiaca fakultatívne a môže byť predmetom príspevku z EGF v súlade s článkom 9 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691. Spoločnosť Selecta sa rozhodla navrhnuť toto opatrenie na obdobie 12 mesiacov. Na prvé štyri mesiace prípravného rekvalifikačného voľna na nové pracovné zaradenie, ktoré zodpovedajú minimálnemu obdobiu stanovenému zákonom, sa v žiadosti nepožadujú žiadne príspevky.

³⁰ CPA – osvedčenie o odbornej spôsobilosti (certificate for professional aptitude).

³¹ SDC – osvedčenie o bezpečnom vedení vozidla (safe driving certificate).

- Príspevok na založenie podniku: Pracovníci, ktorí sa vracajú do zamestnania ako samostatne zárobkovo činné osoby, dostanú až 6 000 EUR na pokrytie nákladov na založenie podniku, investície do majetku atď. Príspevok sa vyplatí v dvoch splátkach vo výške 3 000 EUR. Prvá platba sa uskutoční po predložení dokladu o registrácii podniku³² alebo vyhlásenia o registrácii samostatne zárobkovo činné osoby. Druhá platba sa uskutoční po tom, ako osoba preukáže, že vykonávala podnikateľskú činnosť aspoň počas 12 mesiacov.
 - Príspevok na hľadanie zamestnania: Tento mesačný príspevok predstavuje 65 % poslednej hrubej mzdy pracovníka. Táto suma sa vypočíta na základe účasti pracovníka na aktívnych opatreniach trhu práce v plnom rozsahu; ak je účasť nižšia, z EGF sa spolufinancuje len príspevok úmerný skutočnej účasti.
 - Príspevok na urýchlené opätovné zamestnanie: Pracovníci, ktorí sa rýchlo vrátia do zamestnania, dostanú príspevok vo výške 20 – 30 % príspevku na hľadanie zamestnania³³, ktorý by dostali, keby si zamestnanie nenašli.
 - Stimulačný príspevok na hľadanie nového zamestnania: Cieľom tohto mesačného príspevku (počas maximálne 6 mesiacov) je kompenzovať možnú stratu príjmu v prípade, že prepustený pracovník prijme nové zamestnanie (trvalé alebo na dobu určitú v trvaní najmenej šiestich mesiacov) s nižšou mzdou. Príspevok bude predstavovať 80 % rozdielu oproti predchádzajúcej mzde až do výšky 200 EUR mesačne za prvé tri mesiace a 50 % rozdielu až do výšky 100 EUR mesačne za nasledujúce tri mesiace.
 - Príspevok na náklady na sťahovanie a usídlenie. Pracovníci, ktorí prijímú zamestnanie vo vzdialenosti najmenej 60 km od domova alebo také, ktoré si vyžaduje dochádzanie trvajúce viac ako 90 minút, a presťahujú sa bližšie k svojmu novému pracovisku (z hľadiska vzdialenosti alebo času dochádzania), môžu dostať príspevok na náklady na sťahovanie až do výšky 2 000 EUR. Počíta sa aj s príspevkom na náklady na usídlenie (500 EUR na dospelú osobu a 200 EUR na dieťa v domácnosti).
32. Navrhovaný koordinovaný balík personalizovaných služieb, ktorý sa tu opisuje, predstavuje aktívne opatrenia trhu práce patriace medzi oprávnené opatrenia stanovené v článku 7 nariadenia o EGF. Navrhovanými službami sa nenahrádzajú pasívne opatrenia sociálnej ochrany.
33. Francúzsko informovalo, že spoločnosť Selecta pravidelne ponúka svojim zamestnancom odbornú prípravu, v ktorej sa pozornosť venuje digitálnym zručnostiam a zručnostiam požadovaným v hospodárstve efektívne využívajúcim zdroje. Časť balíka EGF týkajúca sa odbornej prípravy zahŕňa odbornú prípravu v oblasti kancelárskeho softvéru a iných softvérov a má certifikáciu TOSA³⁴, ktorá zaručuje, že sa šíria zručnosti požadované v digitálnom priemyselnom veku a v hospodárstve efektívne využívajúcim zdroje, ako sa vyžaduje v článku 7 ods. 1 nariadenia o EGF. Ak sa však v prípade konkrétneho prijímateľa zistí potreba osobitnej odbornej prípravy, možno relevantnú odbornú prípravu ponúknuť.

³² Registrácia v *Registre du Commerce et des sociétés (RCS)*.

³³ 30 % v prípade opätovného zamestnania počas prvých troch mesiacov prípravného rekvalifikačného voľna na nové pracovné zaradenie. 20 % v prípade opätovného zamestnania v 4. až 6 mesiaci.

³⁴ Certifikácia TOSA je medzinárodný štandard na hodnotenie IT zručností. www.tosa.org.

34. Francúzsko poskytlo požadované informácie o opatreniach, ktoré sú pre príslušný podnik povinné na základe vnútroštátneho práva alebo podľa kolektívnych zmlúv. Potvrdilo, že finančným príspevkom z EGF sa nenahrádza žiadne z týchto opatrení.

Odhadovaný rozpočet

35. Odhadované celkové náklady sú 4 793 290 EUR, z čoho 4 766 930 EUR tvoria výdavky na personalizované služby a 26 360 EUR tvoria výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovanosťou a propagáciou, kontrolou a podávaním správ.
36. Celkový požadovaný finančný príspevok z EGF je 4 074 296 EUR (85 % celkových nákladov).
37. Vnútroštátne predbežné financovanie a spolufinancovanie poskytuje spoločnosť Selecta.

Opatrenia	Odhadovaný počet účastníkov	Odhadované náklady na účastníka (v EUR) ³⁵	Odhadované celkové náklady (v EUR) ³⁶
Personalizované služby [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 písm. a) nariadenia o EGF]			
Poradenské služby a profesijné poradenstvo (<i>accompagnement congé de reclassement – salariés porteurs d'un projet personnel et salariés licenciés</i>)	443	2 174	963 200
Psychologická podpora (<i>cellule de soutien psychologique</i>)	473	17	7 800
Odborná príprava (<i>formations</i>)	393	3 622	1 423 320
Príspevok na založenie podniku (<i>accompagnement création d'entreprise</i>)	120	6 000	720 000
Medzisúčet (a): Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb		–	3 114 320 (65,33 %)
Príspevky a stimuly [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 písm. b) nariadenia o EGF]			
Príspevok na hľadanie zamestnania (<i>allocation de congé de reclassement</i>)	200	8 027	1 605 300
Príspevok na urýchlené opätovné zamestnanie (<i>indemnité recrutement rapide</i>)	10	2 275	22 750

³⁵ S cieľom vyhnúť sa desatinným číslam boli odhadované náklady na pracovníka zaokrúhlené. Zaokrúhľovanie však nemá žiadny vplyv na celkové náklady na každé opatrenie, ktoré zostávajú rovnaké ako v žiadosti predloženej Francúzskom.

³⁶ Z dôvodu zaokrúhľovania celková suma nepredstavuje presný súčet jednotlivých položiek.

Stimulačný príspevok na hľadane nového zamestnania (<i>allocation différentielle</i>)	10	900	9 000
Príspevok na náklady na sťahovanie a usídlenie (<i>aides à la mobilité: déménagement, frais d'installation</i>)	2	7 780	15 560
Medzisúčet (b): Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb:		–	1 652 610 (34,67 %)
Činnosti podľa článku 7 ods. 5 nariadenia o EGF			
1 Činnosti prípravy		–	9 560
2 Riadenie		–	16 800
3 Informovanosť a propagácia		–	0 ³⁷
4 Kontrola a podávanie správ		–	0
Medzisúčet (c): Percentuálny podiel celkových nákladov:		–	26 360 (0,55 %)
Celkové náklady (a + b + c):		–	4 793 290
Príspevok z EGF (85 % celkových nákladov)		–	4 074 296

38. Náklady na opatrenia identifikované v predchádzajúcej tabuľke ako opatrenia podľa článku 7 ods. 2 písm. b) nariadenia o EGF nepresahujú 35 % z celkových nákladov na koordinovaný balík personalizovaných služieb. Francúzsko potvrdilo, že tieto opatrenia sú podmienené aktívnou účasťou dotknutých prijímateľov na procese hľadania zamestnania alebo odbornej prípravy.
39. Francúzsko potvrdilo, že investičné náklady na samostatnú zárobkovú činnosť, založenie podniku a prevzatie podniku zamestnancami nepresiahnu 22 000 EUR na prijímateľa.

Obdobie oprávnenosti výdavkov

40. Francúzsko začalo poskytovať personalizované služby dotknutým prijímateľom 1. apríla 2021. Výdavky na opatrenia budú teda oprávnené na získanie finančného príspevku z EGF od 1. apríla 2021 do 24 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.
41. Francúzsku začali vznikať administratívne výdavky na využívanie EGF 1. októbra 2020. Výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovanosťou a propagáciou, kontrolou a podávaním správ sú teda oprávnené na finančný príspevok z EGF od 1. októbra 2020 do 31 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.

³⁷ Francúzske orgány nežiadajú o spolufinancovanie z EGF na informačné a propagačné činnosti, ani na kontrolu a podávanie správ. Tieto činnosti budú vykonávať na vlastné náklady.

Systémy riadenia a kontroly

42. Žiadosť obsahuje opis systému riadenia a kontroly, ktorý špecifikuje povinnosti zapojených subjektov. Francúzsko oznámilo Komisii, že finančný príspevok bude riadiť Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) ministerstva práce, zamestnanosti, odbornej prípravy a sociálneho dialógu, najmä oddelenie Fonds national de l'emploi (DGEFP – MFNE). Platby bude uhrádzať v rámci DGEFP oddelenie Affaires financières (DGEFP – MAFI). Francúzskym orgánom auditu pre EGF je Commission interministérielle de coordination des contrôles (CICC). Za vykonávanie opatrení bude zodpovedná spoločnosť Selecta. V tejto súvislosti francúzske orgány uzavrujú so spoločnosťou Selecta partnerskú dohodu.

Závazky poskytnuté dotknutým členským štátom

43. Francúzsko poskytlo všetky potrebné uistenia, že:
- v prístupe k navrhovaným opatreniam a pri ich vykonávaní sa budú dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie,
 - boli splnené požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch a v právnych predpisoch EÚ, ktoré sa týkajú hromadného prepúšťania,
 - spoločnosť Selecta, ktorá po prepúšťaní pokračuje vo svojej činnosti, si splnila právne záväzky a prijala primerané opatrenia na zabezpečenie svojich pracovníkov,
 - sa zabráni dvojitému financovaniu,
 - finančný príspevok z EGF bude v súlade s procesnými a hmotnoprávnymi pravidlami Únie týkajúcimi sa štátnej pomoci.

VPLYV NA ROZPOČET

Návrh rozpočtu

44. Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027³⁸, nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 186 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
45. Po preskúmaní žiadosti vzhľadom na podmienky stanovené v článku 13 ods. 1 a 2 nariadenia o EGF a s ohľadom na počet dotknutých prijímateľov, navrhované opatrenia a odhadované náklady Komisia s cieľom poskytnúť finančný príspevok v súvislosti so žiadosťou navrhuje mobilizovať z EGF sumu vo výške 4 074 296 EUR, ktorá predstavuje 85 % celkových nákladov na navrhované opatrenia.
46. V súlade s bodom 9 Medziinštitucionálnej dohody zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie

³⁸ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

nových vlastných zdrojov³⁹, navrhované rozhodnutie o mobilizácii EGF prijímú spoločne Európsky parlament a Rada.

Súvisiace akty

47. Súčasne s predložením tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia predloží Európskemu parlamentu a Rade návrh na presun sumy vo výške 4 074 296 EUR do príslušného rozpočtového riadku.
48. Zároveň s prijatím tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia prijala rozhodnutie o finančnom príspevku, ktoré predstavuje rozhodnutie o financovaní v zmysle článku 110 nariadenia o rozpočtových pravidlách⁴⁰. Rozhodnutie o financovaní nadobudne účinnosť dňom, keď sa Komisii oznámi, že Európsky parlament a Rada schválili presun rozpočtových prostriedkov.

³⁹ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

⁴⁰ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2018/1046 z 18. júla 2018 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie, o zmene nariadení (EÚ) č. 1296/2013, (EÚ) č. 1301/2013, (EÚ) č. 1303/2013, (EÚ) č. 1304/2013, (EÚ) č. 1309/2013, (EÚ), č. 1316/2013, (EÚ) č. 223/2014, (EÚ) č. 283/2014 a rozhodnutia č. 541/2014/EÚ a o zrušení nariadenia (EÚ, Euratom) č. 966/2012 (Ú. v. EÚ L 193, 30.7.2018, s. 1).

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Francúzska – EGF/2021/007 FR/Selecta

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013⁴¹, a najmä na jeho článok 15 ods. 1,

so zreteľom na Medziinštitucionálnu dohodu zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov⁴², a najmä na jej bod 9,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

keďže:

- (1) Cieľom Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), je preukázať solidaritu a podporovať dôstojné a udržateľné zamestnanie v Únii poskytovaním podpory pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorých činnosť bola ukončená, v prípade veľkých reštrukturalizačných udalostí, a pomáhaním im pri tom, aby si čím skôr našli dôstojné a udržateľné zamestnanie.
- (2) Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093⁴³ nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 186 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
- (3) Francúzsko 12. októbra 2021 predložilo žiadosť o mobilizáciu EGF v súvislosti s pracovníkmi, ktorí prišli o zamestnanie v spoločnosti Selecta vo Francúzsku. Žiadosť bola doplnená o dodatočné informácie poskytnuté v súlade s článkom 8 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691. Táto žiadosť spĺňa podmienky na poskytnutie finančného príspevku z EGF, ako sa stanovuje v článku 13 nariadenia (EÚ) 2021/691.

⁴¹ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

⁴² Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

⁴³ Nariadenie Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027 (Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

- (4) Preto by sa v súvislosti so žiadosťou predloženou Francúzskom mal mobilizovať EGF s cieľom poskytnúť finančný príspevok vo výške 4 074 296 EUR.
- (5) V záujme skrátenia času potrebného na mobilizáciu EGF na minimum by sa toto rozhodnutie malo uplatňovať odo dňa jeho prijatia,

PRIJALI TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

V rámci všeobecného rozpočtu Únie na rozpočtový rok 2022 sa mobilizuje Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, s cieľom poskytnúť sumu 4 074 296 EUR vo forme viazaných a platobných rozpočtových prostriedkov.

Článok 2

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom jeho uverejnenia v *Úradnom vestníku Európskej únie*. Uplatňuje sa od *[dátum prijatia]**.

V Bruseli

*Za Európsky parlament
predsedníčka*

*Za Radu
predseda*

* Dátum vloží Parlament pred uverejnením v Ú. v. EÚ.