

REGULAMENTUL DE PUNERE ÎN APLICARE (UE) 2016/2236 AL COMISIEI**din 12 decembrie 2016****de specificare a caracteristicilor tehnice ale modului ad-hoc pentru 2018 privind armonizarea vieții profesionale cu viața de familie****(Text cu relevanță pentru SEE)**

COMISIA EUROPEANĂ,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (CE) nr. 577/98 al Consiliului din 9 martie 1998 privind organizarea unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă din Comunitate ⁽¹⁾, în special articolul 7a alineatul (5),

întrucât:

- (1) UE și-a asumat cu mult timp în urmă angajamentul de a încuraja echilibrul dintre viața profesională și cea privată. Standardele minime în acest domeniu sunt stabilite prin Directivele privind concediul de maternitate ⁽²⁾ și, respectiv, concediul pentru creșterea copilului ⁽³⁾. De asemenea, UE a stabilit obiective pentru a îmbunătăți furnizarea de servicii de îngrijire a copiilor („Obiectivele de la Barcelona”), iar în cadrul semestrului european 2016 s-au emis recomandări specifice fiecărei țări privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată.
- (2) În Programul de lucru pentru 2016 ⁽⁴⁾, Comisia își prezintă planurile de a elabora o inițiativă vizând provocările cu care se confruntă părinții și îngrijitorii în ceea ce privește echilibrul dintre viața profesională și cea privată.
- (3) Prin urmare, este esențială monitorizarea provocărilor privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, precum și a progresului din acest domeniu. La fel de importantă este și îmbunătățirea colectării datelor.
- (4) Regulamentul (UE) nr. 318/2013 al Comisiei ⁽⁵⁾ stabilește un modul ad-hoc privind armonizarea vieții profesionale cu viața de familie.
- (5) Regulamentul delegat (UE) nr. 1397/2014 al Comisiei ⁽⁶⁾ specifică și descrie domeniile de informații specializate („submodule ad-hoc”) care trebuie incluse în modulul ad-hoc pentru 2018 privind armonizarea vieții profesionale cu viața de familie.
- (6) Comisia ar trebui să specifice caracteristicile tehnice, filtrele și codurile care trebuie utilizate în modulul ad-hoc privind armonizarea vieții profesionale cu viața de familie, precum și termenul până la care trebuie transmise rezultatele.
- (7) Măsurile prevăzute în prezentul regulament sunt conforme cu avizul Comitetului Sistemului Statistic European,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Caracteristicile tehnice ale modului ad-hoc pentru 2018 privind armonizarea vieții profesionale cu viața de familie, filtrele și codurile care trebuie utilizate și termenul până la care trebuie transmise rezultatele către Comisie sunt prevăzute în anexa la prezentul regulament.

⁽¹⁾ JO L 77, 14.3.1998, p. 3.

⁽²⁾ Directiva 92/85/CEE a Consiliului din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează [a zecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE] (JO L 348, 28.11.1992, p. 1).

⁽³⁾ Directiva 2010/18/UE a Consiliului din 8 martie 2010 de punere în aplicare a Acordului-cadru revizuit privind concediul pentru creșterea copilului încheiat de BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP și CES și de abrogare a Directivei 96/34/CE (JO L 68, 18.3.2010, p. 13).

⁽⁴⁾ COM(2015) 610 final.

⁽⁵⁾ Regulamentul (UE) nr. 318/2013 al Comisiei din 8 aprilie 2013 de adoptare a programului de module ad-hoc, care acoperă perioada 2016-2018, pentru ancheta prin sondaj asupra forței de muncă prevăzută prin Regulamentul (CE) nr. 577/98 al Consiliului (JO L 99, 9.4.2013, p. 11).

⁽⁶⁾ Regulamentul delegat (UE) nr. 1397/2014 al Comisiei din 22 octombrie 2014 de modificare a Regulamentului (UE) nr. 318/2013 de adoptare a programului de module *ad hoc*, care acoperă perioada 2016-2018, pentru ancheta prin sondaj asupra forței de muncă prevăzută prin Regulamentul (CE) nr. 577/98 al Consiliului (JO L 370, 30.12.2014, p. 42).

Articolul 2

Prezentul regulament intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles, 12 decembrie 2016.

Pentru Comisie
Președintele
Jean-Claude JUNKER

ANEXĂ

Prezenta anexă prevede caracteristicile tehnice, filtrele și codurile care trebuie utilizate în modulul ad-hoc privind armonizarea vieții profesionale cu viața de familie programat să fie efectuat în 2018. De asemenea, anexa stabilește termenele pentru transmiterea datelor către Comisie.

Termenul pentru transmiterea rezultatelor către Comisie: 31 martie 2019.

Filtre și coduri care trebuie utilizate pentru trimiterea datelor: astfel cum se prevede în anexa III la Regulamentul (CE) nr. 377/2008 al Comisiei ⁽¹⁾.

Coloane rezervate pentru factorii de ponderare opționali, de utilizat în cazurile de subeșantionare sau non-răspuns: coloanele 223-226, ce conțin numere întregi, și coloanele 227-228, ce conțin zecimale.

1. Submodulul 1: Responsabilitățile de îngrijire

Nume/Coloană	Cod	Descriere	Filtru
CARERES		Existența responsabilităților de îngrijire	VÂRSTA = 18-64
211		<i>Îngrijirea regulată a copiilor proprii sau ai partenerului (< 15 ani) sau a rudelor aflate în incapacitate (15 ani sau mai mult)</i>	
	1	Fără responsabilități de îngrijire	
	2	Numai pentru copiii proprii sau ai partenerului domiciliați la adresa proprie	
	3	Numai pentru copiii proprii sau ai partenerului domiciliați la altă adresă	
	4	Pentru copiii proprii sau ai partenerului domiciliați la adresa proprie și la altă adresă	
	5	Numai pentru rude aflate în incapacitate	
	6	Pentru copiii proprii sau ai partenerului domiciliați la adresa proprie și pentru rude aflate în incapacitate	
	7	Pentru copiii proprii sau ai partenerului domiciliați la altă adresă și pentru rude aflate în incapacitate	
	8	Pentru copiii proprii sau ai partenerului domiciliați la adresa proprie și la altă adresă și pentru rude aflate în incapacitate	
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Spațiu gol	Niciun răspuns/Nu știu	
CHCARUSE		Utilizarea serviciilor de îngrijire a copiilor	CARERES = 2-4,6-8
212		<i>Utilizarea serviciilor profesionale de îngrijire a copiilor pentru toți sau o parte dintre copii</i>	
	1	Nu	
	2	Da, pentru o parte dintre copii	

⁽¹⁾ Regulamentul (CE) nr. 377/2008 al Comisiei din 25 aprilie 2008 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 577/98 al Consiliului privind organizarea unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă din Comunitate, în ceea ce privește codificarea utilizată pentru transmiterea datelor începând cu anul 2009, utilizarea unui subeșantion pentru culegerea datelor referitoare la variabilele structurale și definirea trimestrelor de referință (JO L 114, 26.4.2008, p. 57).

Nume/Coloană	Cod	Descriere	Filtru
CHCAROBS 213/214	3	Da, pentru toți copiii	CHCARUSE = 1,2
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Spațiu gol	Niciun răspuns/Nu știu	
		Factori care determină neutilizarea serviciilor de îngrijire a copiilor	
		<i>Principalul motiv de a nu utiliza (mai mult) serviciile de îngrijire a copiilor pentru copiii proprii sau ai partenerului</i>	
	01	Lipsa unor servicii accesibile/disponibile	
	02	Costurile	
	03	Calitatea/tipul serviciilor	
	04	Alte impedimente legate de servicii	
	05	Îngrijirea este asigurată de către părinte/împreună cu partenerul	
	06	Îngrijirea este asigurată cu ajutorul unui sprijin exterior neoficial	
	07	Serviciile profesionale utilizate (numai pentru o parte dintre copii) sunt suficiente	
	08	Copiii se îngrijesc singuri	
	09	Alte motive personale	
	99	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
CHCAREFF 215	Spațiu gol	Niciun răspuns/Nu știu	CARERES = 2-4,6-8 și WSTATOR = 1,2
		Efectul responsabilităților de îngrijire a copiilor asupra locului de muncă	
		<i>Principalul mod în care salariații își adaptează programul de lucru pentru a facilita îngrijirea copiilor</i>	
	1	Orice schimbare menită să crească veniturile	
	2	Reducerea programului de lucru	
	3	Reducerea dificultății sarcinilor	
	4	Și-a schimbat postul sau angajatorul pentru a facilita armonizarea	
	5	Se află în concediu pentru creșterea copilului	
	6	Altă situație	
	7	Niciun efect	
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Spațiu gol	Niciun răspuns/Nu știu	

2. Submodulul 2: Flexibilitatea organizării muncii

Nume/Coloană	Cod	Descriere	Filtru
POSSTEND		Flexibilitatea programului de lucru	STAPRO = 3 și CARERES = 2-8
216		<i>Posibilitatea de a varia ora de început și/sau de sfârșit a programului de lucru la locul de muncă principal, pentru a facilita îndeplinirea responsabilităților de îngrijire</i>	
	1	În general este posibil	
	2	Rareori este posibil	
	3	Imposibil	
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Spațiu gol	Niciun răspuns/Nu știu	
POSORGWT		Flexibilitatea de a își lua zile libere pentru îndeplinirea responsabilităților de îngrijire	STAPRO = 3 și CARERES = 2-8
217		<i>Posibilitatea de a își organiza timpul de lucru astfel încât să se poată lua zile libere la locul de muncă principal pentru a facilita îndeplinirea responsabilităților de îngrijire</i>	
	1	În general este posibil	
	2	Rareori este posibil	
	3	Imposibil	
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Spațiu gol	Niciun răspuns/Nu știu	
WORKOBS		Principalul impediment profesional în calea armonizării	WSTATOR = 1,2 și CARERES = 2-8
218		<i>Caracteristicile postului principal care îngreunează cel mai mult armonizarea</i>	
	1	Niciun impediment	
	2	Program de lucru prelungit	
	3	Program de lucru imprevizibil sau dificil	
	4	Distanță mare între domiciliu și locul de muncă	
	5	Sarcini dificile sau extenuante	
	6	Lipsă de sprijin din partea angajatorilor și a colegilor	
	7	Alte impedimente	
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Spațiu gol	Niciun răspuns/Nu știu	

3. Submodulul 3: Întreruperile de carieră și concediul pentru creșterea copilului

Nume/Coloană	Cod	Descriere	Filtru
STOPWORK		Întreruperea carierei pentru îngrijirea copiilor	VÂRSTA = 18-64
219		<i>Și-a întrerupt lucrul cel puțin o lună, conform istoricului angajărilor, pentru a avea grijă de copiii proprii sau ai partenerului</i>	
	1	Da	
	2	Nu a lucrat niciodată, din motive legate de îngrijirea copiilor	
	3	Nu (dar a fost/este angajat/ă și are copii)	
	4	Nu a lucrat niciodată, din alte motive	
	5	Nu a avut niciodată copii	
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Spațiu gol	Niciun răspuns/Nu știu	
STOPLENG		Durata totală a întreruperilor de carieră pentru îngrijirea copiilor	STOPWORK = 1
220		<i>Durata totală a întreruperilor de carieră de cel puțin o lună</i>	
	1	Sub 6 luni	
	2	Între 6 luni și 1 an	
	3	Între 1 an și 2 ani	
	4	Între 2 ani și 3 ani	
	5	Între 3 ani și 5 ani	
	6	Peste 5 ani	
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Spațiu gol	Niciun răspuns/Nu știu	
PARLEAV		Utilizarea concediului pentru creșterea copilului	STOPWORK = 1
221		<i>Utilizarea concediului pentru creșterea copilului și/sau a concediului de maternitate/paternitate în cadrul întreruperilor de carieră pentru îngrijirea copiilor</i>	
	1	A beneficiat doar de concediu pentru creșterea copilului	
	2	Combinație de concedii din motive familiale	
	3	A beneficiat doar de concediu de maternitate/paternitate	
	4	Nu a beneficiat de concedii din motive familiale	

Nume/Coloană	Cod	Descriere	Filtru
DEREDSTP		Întreruperea carierei pentru rudele aflate în incapacitate	VÂRSTA = 18-64 și (EXISTPR = 1 sau WSTATOR = 1,2)
222		<i>Nu a lucrat sau și-a redus programul de lucru timp de cel puțin o lună, conform istoricului angajărilor, pentru a îngriji rudele aflate în incapacitate (în vârstă de cel puțin 15 ani)</i>	
	1	Și-a întrerupt lucrul	
	2	Doar și-a redus programul de lucru	
	3	Nu a beneficiat de întreruperi sau reduceri ale programului de lucru	
	4	Nu a avut niciodată în îngrijire rude aflate în incapacitate	
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Spațiu gol	Niciun răspuns/Nu știu	