



Bruxelles, 9.2.2018
COM(2018) 61 final

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare în urma unei
cereri din partea Germaniei — EGF/2017/008 DE/Goodyear**

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006¹ (denumit în continuare „Regulamentul FEG”).
2. La data de 6 octombrie 2017, Germania a înaintat cererea EGF/2017/008 DE/Goodyear pentru o contribuție financiară din FEG, ca urmare a concedierilor² din cadrul întreprinderii Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH din Germania.
3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2017/008 DE/Goodyear
Statul membru	Germania
Regiunea sau regiunile vizate (nivel NUTS ³ 2)	Regierungsbezirk Karlsruhe (DE12)
Data depunerii cererii	6 octombrie 2017
Data confirmării primirii cererii	6 octombrie 2017
Data cererii de informații suplimentare	23 octombrie 2017
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	4 decembrie 2017
Termenul pentru finalizarea evaluării	26 februarie 2018
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul FEG
Întreprinderea principală	Goodyear
Numărul de întreprinderi vizate	1
Sectorul sau sectoarele de activitate economică (Diviziunea NACE Rev. 2) ⁴	Diviziunea 22 NACE Rev. 2 (Fabricarea de produse din cauciuc și mase plastice)

¹ JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

² În sensul articolului 3 din Regulamentul FEG.

³ Regulamentul (UE) nr. 1046/2012 al Comisiei din 8 noiembrie 2012 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS) privind transmiterea seriilor temporale privind noua împărțire regională (JO L 310, 9.11.2012, p. 34).

⁴ JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

Numărul de filiale, furnizori și producători din aval	0
Perioada de referință (max. patru luni):	14 iulie 2017 - 5 octombrie 2017
Numărul de concedieri în perioada de referință (a)	632
Numărul de disponibilizări înainte sau după perioada de referință (b)	14
Numărul total de concedieri (a + b)	646
Numărul total de beneficiari eligibili	646
Numărul total de beneficiari vizați	646
Numărul de tineri vizați care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare (NEET)	0
Bugetul pentru servicii personalizate (EUR)	3 464 371
Bugetul pentru implementarea FEG ⁵ (EUR)	144 348
Bugetul total (EUR)	3 608 719
Contribuția FEG (60 %) (EUR)	2 165 231

EVALUAREA CERERII

Procedura

4. La 6 octombrie 2017, Germania a depus cererea EGF/2017/008 DE/Goodyear, în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție stabilite la articolul 4 din Regulamentul FEG. Comisia a confirmat primirea cererii la aceeași dată, iar la 23 octombrie 2017 a solicitat Germaniei informații suplimentare. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de șase săptămâni de la data cererii. Termenul de 12 săptămâni de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia ar trebui să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 26 februarie 2018.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

5. Cererea se referă la 646 de lucrători concediați de Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH. Această întreprindere funcționează în sectorul economic încadrat la diviziunea 22 a NACE Rev. 2 (Fabricarea de produse din cauciuc și mase plastice). Concedierile efectuate de Goodyear corespund regiunii de nivel NUTS 2 Regierungsbezirk Karlsruhe (DE12) din Germania.

Întreprinderile și numărul concedierilor în perioada de referință	
Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	632

⁵ În conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

Criteriile de intervenție

6. Germania a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție de la articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul privind FEG, conform cărora se prevede concedierea a cel puțin 500 de lucrători într-o perioadă de referință de patru luni dintr-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători concediați de furnizori și producători din aval și/sau persoane care desfășoară o activitate independentă și care și-au încetat activitatea.
7. Perioada de referință aplicabilă cererii este cuprinsă între 14 iulie 2017 și 5 octombrie 2017.
8. Disponibilizările din perioada de referință sunt următoarele:
 - 632 de lucrători concediați de Goodyear.

Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității

9. Concedierile din perioada de referință au fost calculate după cum urmează:
 - 632 de la data notificării individuale de către angajator privind disponibilizarea sau încetarea contractului de muncă al lucrătorului.

Beneficiarii eligibili

10. Pe lângă lucrătorii deja menționați, printre beneficiarii eligibili se numără 14 lucrători disponibilizați înainte sau după perioada de referință. Acești lucrători au fost concediați după anunțul general din 24 octombrie 2016 cu privire la concedierile preconizate. Se poate stabili o legătură clară de cauzalitate cu evenimentul care a declanșat concedierile în decursul perioadei de referință.
11. Prin urmare, numărul total de beneficiari eligibili este de 646.

Legătura dintre concederi și schimbările structurale majore ale tiparelor comerciale mondiale cauzate de globalizare

12. Pentru a stabili legătura dintre disponibilizări și schimbările structurale majore apărute în structura comerțului mondial ca urmare a globalizării, Germania susține că globalizarea a avut un impact negativ asupra producției de pneuri auto din segmentul B⁶ la nivelul UE. Aceasta este consecința faptului că furnizorii din Asia au câștigat cote de piață semnificative în ultimii ani.
13. Cu toate că producția de autoturisme din UE-27 a cunoscut o redresare ușoară în ultimii ani, după ce suferise o scădere drastică în perioada crizei financiare, ea nu a revenit până în 2016 la nivelul atins în 2006. Conform analizelor efectuate de [Asociația Constructorilor Europeni de Automobile](#) (ACEA), vânzările de automobile mici încă nu atinseseră în 2016 nivelul din 2005. Cu toate acestea, cota de piață mondială a autovehiculelor fabricate în Europa a scăzut de la 35 % în 2001 la 23 % în 2016. În aceeași perioadă, cota de piață mondială a Chinei a crescut de la 5 % la 30 %⁷. Producția de automobile din Asia a înregistrat o creștere de 45 % în ultimii zece ani⁸.

⁶ Piața pneurilor cuprinde, în linii mari, două segmente, definite în funcție de dimensiunea jantei. Segmentul B cuprinde jante cu dimensiuni care variază între 13 și 16 inci, utilizate de obicei pentru vehiculele mici sau medii, în timp ce segmentul A include gama de jante cu dimensiuni de 17-22 inci, utilizate de regulă pentru automobilele mai mari.

⁷ ACEA The Automobile Industry Pocket Guide (Ghidul de buzunar al industriei auto) 2017-2018 <http://www.acea.be/publications/article/acea-pocket-guide>

⁸ OICA 2017: Statistics, <http://www.oica.net/category/production-statistics/>

14. În perioada 2015-2016, importurile în UE au crescut cu 22 %, în timp ce exporturile au scăzut cu 3 %⁹. Deși majoritatea vehiculelor importate au provenit din Turcia (cotă de piață de 29 %), cea mai mare creștere a importurilor de autovehicule din perioada 2015-2016 a fost înregistrată de India (o creștere de 31 %), urmată îndeaproape de Africa de Sud (29 %) și de Japonia (20 %)¹⁰. Strategiile de piață pe termen lung ale producătorilor de automobile și pneuri trebuie să fie aliniată la ratele de creștere potențiale. În timp ce în Uniunea Europeană motorizarea a crescut cu numai 9 % din 2005 până în 2015, în Asia/Oceania aceasta a înregistrat o creștere de 140 %, iar în America Centrală și de Sud creșterea a fost de 59 % în aceeași perioadă¹¹.
15. Prin urmare, piața mondială a pneurilor a cunoscut, la rândul său, o schimbare puternică de la începutul mileniului. În timp ce, în anul 2000, cei trei producători principali activi la nivel mondial, Bridgestone, Michelin și Goodyear, dețineau 57 % din producția globală de pneuri, cota lor mondială a scăzut la 38 % până în 2013. În cursul aceleiași perioade, cota de piață a producătorilor asiatici din China, Taiwan și Singapore a crescut de la 4 % în 2001 la 20 % în 2013, potrivit unui studiu realizat de Ernst & Young Consulting. Conform Asociației europene a producătorilor de pneuri și cauciuc (ETRMA), din cei 10 producători de pneuri care au generat cea mai mare cifră de afaceri în 2016, șase proveneau din Asia¹².
16. În 2015, în UE, importurile de pneuri (130 de milioane de pneuri) au depășit cu mult exporturile (74 de milioane). În 2015, producția de anvelope a UE (4,9 milioane de tone) încă nu atinsese nivelul producției din 2007 (5,1 milioane de tone)¹³.
17. Un studiu publicat de institutul de cercetare a pieței Gesellschaft für Konsumforschung arată că, în timp ce în anul 2005 77 % din pneurile vândute în Germania se încadrau în segmentul B, în 2014 acest tip de pneuri reprezenta numai 43 % din vânzările din Germania, ca urmare a transferului producției de autovehicule mai mici pe piețele aflate în creștere din Asia și America de Sud¹⁴.
18. Până în prezent, sectorul NACE Rev. 2 diviziunea 22 (Fabricarea de produse din cauciuc și mase plastice) nu a făcut niciodată obiectul unei cereri FEG¹⁵.

⁹ Eurostat 2017: Extra EU trade of motor vehicles, by category, 2013-2016 (EUR million), [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Extra_EU_trade_of_motor_vehicles,_by_category,_2013-2016_\(EUR_million\).png](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Extra_EU_trade_of_motor_vehicles,_by_category,_2013-2016_(EUR_million).png)

¹⁰ ACEA The Automobile Industry Pocket Guide (Ghidul de buzunar al industriei auto) 2017-2018 <http://www.acea.be/publications/article/acea-pocket-guide>

¹¹ ACEA The Automobile Industry Pocket Guide (Ghidul de buzunar al industriei auto) 2017-2018 <http://www.acea.be/publications/article/acea-pocket-guide>

¹² ETRMA 2017: Statistics - Edition 2016, Nr. 8, <http://www.etrma.org/uploads/Modules/Documentsmanager/20161208---statistics-booklet-2016-final5.pdf>.

¹³ ETRMA 2017: Statistics - Edition 2016, Nr. 8, <http://www.etrma.org/uploads/Modules/Documentsmanager/20161208---statistics-booklet-2016-final5.pdf>

¹⁴ GfK 2015: GfK Retail Sales Tracking Data, Tire Trade Germany, Jan-Dec 2005 to Jan-Dec 2014, <https://blog.gfk.com/wp-content/uploads/2015/04/01-a.png>

¹⁵ Sectorul înrudit cu acesta, NACE Rev. 2 diviziunea 29 (Fabricarea autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor), a făcut obiectul a 23 de cereri FEG, dintre care 13 au fost motivate de aspecte legate de globalizarea comerțului, iar 10 de criza economică și financiară mondială. În multe dintre aceste cazuri, ambele criterii (globalizare și criză) au influențat, în grade diferite, decizia de concediere a unor lucrători. Ulterior, este de competența statului membru să determine care a fost principala cauză într-un

Evenimente care au condus la disponibilizări și la încetarea activității

19. Evenimentul care a condus la concedierile respective este închiderea completă a uzinei de producție a societății Goodyear din Philippsburg. Goodyear Tire & Rubber Company a fost înființată în Akron, Ohio, SUA, în 1898 și este unul dintre cei mai mari producători de pneuri din lume. În 1954 a fost fondată societatea Deutsche Goodyear GmbH, iar în 1966 a început construcția fabricii de pneuri din Philippsburg. Goodyear Dunlop are în prezent aproximativ 7 600 de angajați în Germania. Sediul său din Germania este la Hanau. Alte fabrici din Germania se află la Fürstenwalde, Wittlich, Riesa și Fulda.
20. Deoarece producția de automobile din UE și cotele de piață au scăzut în contextul globalizării, la Goodyear s-a acumulat o supracapacitate semnificativă în segmentul B, reprezentând aproximativ cinci milioane de pneuri în cadrul structurii de producție integrate europene a companiei. Acest volum corespunde capacității anuale medii a unei singure unități de producție. Prin urmare, compania Goodyear a fost forțată să închidă una dintre fabricile sale din Europa. Goodyear a decis să închidă fabrica din Philippsburg, care are cea mai mare capacitate de producție de pneuri din segmentul B dintre fabricile europene ale Goodyear. Prin urmare, la 24 octombrie 2016, conducerea Goodyear a anunțat că fabrica de pneuri din Philippsburg, cu un număr de 888 de angajați, urma să se închidă în 2017.
21. La 26 aprilie 2017, Goodyear a încheiat cu sindicatul IG BCE o convenție colectivă care stabilea termenii disponibilizării. În urma discuțiilor cu comitetul de întreprindere, aceasta a fost încorporată într-un program de disponibilizare. Producția a fost deja întreruptă la 15 iulie 2017, iar închiderea fabricii a fost anunțată pentru data de 31 decembrie 2017.
22. Partenerii sociali au convenit cu privire la crearea a două societăți de transfer. Crearea unei societăți de transfer nu este obligatorie în temeiul legislației germane. Nu există nicio obligație din partea societății care a efectuat concedierile să contribuie la crearea unei societăți de transfer. Fără participarea societății care a efectuat concedierile nu ar fi creată nicio societate de transfer. În cazul în care societatea care a efectuat concedierile se oferă să participe și dacă partenerii sociali convin cu privire la crearea unei societăți de transfer, cadrul juridic este stabilit de legislația socială germană (§ 110 și 111, SGB III).
23. Societățile de transfer vor fi gestionate de Weitblick Personalpartner GmbH, o societate deținută de Confederația Sindicatelor Germane (Deutscher Gewerkschaftsbund - DGB). 646 de lucrători au semnat un acord tripartit în baza căruia vor trece la societatea de transfer în momentul încheierii oficiale a perioadei de angajare la Goodyear. 632 au semnat acordul în perioada de referință, alte 14 persoane nu au fost în măsură să semneze fiind în concediu de maternitate etc., însă urmează să semneze înainte de data încetării contractului cu Goodyear. Persoanele care au ales să nu treacă la societatea de transfer și-au găsit deja un alt loc de muncă sau au decis să se pensioneze.
24. Goodyear a efectuat plăți compensatorii, a acceptat să ofere alocații complementare pentru formare (Transferkurzarbeitergeld) și a oferit un buget de recalificare de aproximativ 3 000 EUR pentru fiecare lucrător. Perioada de transfer a fiecărui

caz specific și să furnizeze o analiză motivată a legăturii dintre concedieri și acest criteriu special, arătând în mod clar un raport de cauzalitate.

angajat este calculată pe baza vechimii în cadrul societății și se ridică la cel mult un an.

25. Asistența suplimentară din partea FEG va fi utilizată pentru a veni în completarea măsurilor, dar poate fi folosită și pentru a extinde durata măsurilor individuale. 595 de lucrători intră într-o primă societate de transfer la 1 ianuarie 2018. Deoarece alți 51 de lucrători rămân angajați în vederea dezafectării fabricii Goodyear, se creează o a doua societate de transfer, astfel încât lucrătorii rămași să poată intra în această societate de transfer la 1 aprilie 2018.

Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

26. Se preconizează că aceste disponibilizări vor avea un puternic efect negativ asupra economiei locale. Orașul Philippsburg, cu aproximativ 13 000 de locuitori, este situat în districtul Waghäusl din sfera de competență a serviciilor publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM), cu o populație totală de circa 60 000 de locuitori. Sectorul terțiar reprezintă doar 48 % dintre locurile de muncă, fiind așadar subreprezentat în comparație cu landul Baden-Württemberg în ansamblu (63 %). Regiunea se caracterizează în primul rând printr-o proporție peste medie a persoanelor care lucrează în sectorul de producție. În comparație cu districtele învecinate, rata șomajului în regiunea Waghäusl este destul de ridicată, ridicându-se la 5,7 % (iunie 2017), în comparație cu 3,3 % în districtul Karlsruhe învecinat. Rata șomajului este în creștere în zona Waghäusl, cu 17 % mai mare față de anul precedent. Persoanele care provin din medii de migranți și persoanele în vârstă par să fie cele mai dezavantajate pe piața forței de muncă la nivel regional. 25 % dintre șomeri sunt cetățeni străini, iar circa o treime dintre șomerii de lungă durată care beneficiază de ajutor social au vârste de peste 55 de ani. În aceste categorii se încadrează și o mare parte a lucrătorilor disponibilizați de Goodyear.
27. Fabrica Goodyear a fost cel mai mare angajator din regiune, al doilea fiind o centrală nucleară. Având în vedere decizia Germaniei de a nu utiliza energie nucleară, centrala nucleară este pe cale să fie închisă în următorii câțiva ani. Mai multe întreprinderi mici sau mijlocii din regiune au disponibilizat sute de lucrători; de exemplu, 146 de persoane au fost concediate în vara anului 2017 la o societate din sectorul autovehiculelor, iar alte 144 de persoane și-au pierdut locul de muncă din cauza închiderii unui producător de prese. Regiunea se confruntă cu schimbări structurale. Prin urmare, SPOFM au elaborat o strategie de calificare și dezvoltare a competențelor care ține seama atât de nevoile (viitoare) ale pieței muncii, cât și de nivelul de calificare al lucrătorilor respectivi.

Beneficiarii vizați și acțiunile propuse

Beneficiarii vizați

28. Se estimează că numărul lucrătorilor disponibilizați care vor beneficia de măsuri va fi de 646. Defalcarea acestor lucrători în funcție de sex, cetățenie și grupă de vârstă este următoarea:

Categorie		Numărul de beneficiari vizați (procentaje rotunjite)	
Sexul:	Bărbați:	641	(99,23 %)

	Femei:	5	(0,77 %)
Cetățenie:	Cetățeni ai UE:	493	(76,32 %)
	Cetățeni din afara UE:	153	(23,68 %)
Grupa de vârstă:	15-24 de ani:	15	(2,32 %)
	25-29 de ani:	33	(5,11 %)
	30-54 de ani:	428	(66,25 %)
	55-64 de ani:	168	(26,01 %)
	peste 64 de ani:	2	(0,31 %)

Eligibilitatea acțiunilor propuse

29. După cum s-a precizat mai sus, partenerii sociali au convenit cu privire la crearea a două societăți de transfer în beneficiul a două grupuri de lucrători disponibilizați de la fabrica Goodyear, unul urmând să treacă la prima societate de transfer la 1 ianuarie 2018, iar celălalt la a doua societate de transfer la 1 aprilie 2018. Măsurile suplimentare oferite de Goodyear sunt asigurate tot de societatea de transfer, dar nu sunt incluse în cererea FEG. Toate măsurile descrise în continuare formează un pachet de servicii personalizate coordonat de societățile de transfer și vizează reinserția profesională a lucrătorilor disponibilizați.
30. Serviciile personalizate care vor fi puse la dispoziția lucrătorilor disponibilizați constau în acțiunile descrise mai jos:
- Măsuri de perfecționare: Acestea sunt oferite lucrătorilor eligibili în urma unor interviuri de stabilire a profilului și de orientare profesională, pentru a-i ajuta să beneficieze de oportunitățile de pe piața forței de muncă. Cursurile de formare profesională oferite se vor concentra asupra sectoarelor cu perspective de viitor, cum ar fi prelucrarea metalelor și antrepozitarea. Cursurile pot fi furnizate individual sau în grup și pornesc de la cursuri pe tema competențelor de bază până la cursuri de perfecționare și cursuri de pregătire a participanților pentru schimbări de carieră. O atenție specială va fi acordată cursurilor de limba germană destinate participanților cu un nivel foarte scăzut de cunoștințe.
 - Ateliere/grupuri colegiale: Este vorba despre întâlniri de grup asistate de un facilitator, care vor permite participanților să facă schimb de idei și de reflecții. Grupurile colegiale pot să se concentreze asupra mai multor subiecte, cum ar fi gestionarea timpului, autogestionarea, promovarea măsurilor sanitare sau se pot crea grupuri colegiale speciale pentru participanții proveniți din medii de migrați. Sunt oferite o serie de ateliere, de exemplu pe tema echilibrului dintre viața profesională și cea personală sau referitoare la aspecte legate de gen.
 - Servicii de consiliere pentru înființarea de noi întreprinderi: Această categorie va cuprinde un pachet de servicii de consiliere pentru cei interesați să își înceapă propriile afaceri. Serviciile de acest tip vor include măsuri de consiliere profesională personalizate.

- Căutarea unui loc de muncă: Profesioniștii care se ocupă de prospectarea locurilor de muncă vor ajuta la identificarea eventualelor locuri de muncă vacante încă nepublicate, care ar putea corespunde lucrătorilor eligibili. Este prevăzut și un târg al locurilor de muncă.
 - Servicii post-angajare de mentorat și asigurare a stabilității locului de muncă. Lucrătorii pot beneficia de servicii de orientare suplimentară după angajare, astfel încât să li se faciliteze tranziția către noul loc de muncă și să se reducă la minimum riscul pierderii locului de muncă.
 - Alocația pentru formare profesională: Plata acestei alocații începe de la data la care lucrătorul beneficiază de serviciile societății de transfer și se încheie de îndată ce o persoană părăsește societatea de transfer.
31. Proiectul va contribui la o dezvoltare economică durabilă în Germania. Măsurile organizate se încadrează în strategia de dezvoltare durabilă a Germaniei; societatea weitblick – personalpartner GmbH, căreia i s-a încredințat înființarea celor două societăți de transfer, deține o certificare a sustenabilității.
32. Acțiunile propuse, descrise în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare incluse printre acțiunile eligibile definite la articolul 7 din Regulamentul FEG. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.
33. Germania a furnizat informațiile necesare privind acțiunile care sunt obligatorii pentru întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau în temeiul contractelor colective de muncă. Autoritățile au confirmat că respectivele acțiuni nu vor fi înlocuite de o contribuție financiară din partea FEG.

Bugetul estimat

34. Costurile totale estimate sunt de 3 608 719 EUR, incluzând cheltuielile pentru servicii personalizate, în valoare de 3 464 371 EUR și cheltuielile cu activitățile de pregătire, de gestionare, de informare și publicitate și de control și raportare, în valoare de 144 348 EUR.
35. Contribuția financiară totală solicitată din partea FEG este de 2 165 231 EUR (60 % din totalul costurilor).

Acțiuni	Numărul de participanți estimat	Costul estimat (rotunjit) per participant ¹⁶ (în EUR)	Costuri totale estimate (în EUR)
Servicii personalizate [acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) literele (a) și (c) din Regulamentul FEG]			
Măsuri de perfecționare (Qualifizierungsmaßnahmen)	288	4 512	1 299 516
Ateliere/grupuri colegiale	276	1 294	357 086

¹⁶ Costurile totale estimate împărțite la numărul estimat de participanți; costurile medii estimate per participant sunt rotunjite, pentru a se evita zecimalele.

Servicii de consiliere pentru înființarea de noi întreprinderi (Existenzgründerberatung)	30	1 690	50 710
Căutarea unui loc de muncă (Stellenakquise)	350	369	129 319
Servicii post-angajare de mentorat și asigurare a stabilității locului de muncă (Nachbetreuung/Beschäftigungssicherung)	646	643	415 211
Subtotal (a):			2 251 842
Procent din pachetul de servicii personalizate			(65 %)
Alocații și stimulente [acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul FEG]			
Alocații pentru formarea profesională (Transferkurzarbeitergeld)	646	1 877	1 212 529
Subtotal (b):			1 212 529
Procent din pachetul de servicii personalizate:			(35 %)
Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (4) din Regulamentul FEG			
1. Activități de pregătire			21 652
2. Gestionare			79 391
3. Informare și publicitate			7 218
4. Control și raportare			36 087
Subtotal (c):			144 348
Procent din costurile totale:			(4 %)
Costuri totale (a + b + c):			3 608 719
Contribuția FEG (60 % din costurile totale)			2 165 231

36. Costurile acțiunilor identificate în tabelul de mai sus ca acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul FEG nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Germania a confirmat că aceste acțiuni sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de formare.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

37. Germania a început prestarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 1 ianuarie 2018. Prin urmare, cheltuielile aferente acțiunilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din partea FEG de la 1 ianuarie 2018 până la 1 ianuarie 2020.

38. Germania a început să suporte plata cheltuielilor administrative pentru implementarea FEG la 7 iulie 2017. Prin urmare, cheltuielile cu activitățile de pregătire, de gestionare, de informare și publicitate, precum și de control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din partea FEG de la 7 iulie 2017 până la 1 iulie 2020.

Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau fonduri ale Uniunii

39. Sursele de prefinanțare sau de cofinanțare națională sunt bugetul federal și Bundesagentur für Arbeit (Serviciul public pentru ocuparea forței de muncă). Acestea finanțează contribuția națională de 40 % din costurile totale ale măsurilor finanțate prin FEG oferite de societatea de transfer¹⁷.
40. Germania a confirmat că măsurile descrise mai sus care primesc o contribuție financiară din FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora, a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

41. Germania a indicat faptul că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în urma consultărilor cu toate părțile interesate, printre care reprezentanți ai lucrătorilor disponibilizați, parteneri sociali și autorități regionale. Pentru planificarea măsurilor sprijinite de FEG, Ministerul Federal al Muncii și al Afacerilor Sociale a purtat discuții cu conducerea Goodyear, cu comitetul de întreprindere, cu sindicatul IG BCE și cu SPOFM, pentru a analiza sfera de aplicare a unui eventual sprijin din FEG. În timpul unei mese rotunde care a avut loc în data de 7 iulie 2017, toate părțile implicate și-au exprimat în mod neechivoc susținerea pentru o posibilă cerere FEG. Toate părțile au cooperat îndeaproape, iar la 18 septembrie 2017 SPOFM a prezentat ideea unui pachet de măsuri personalizate.

Sisteme de gestionare și control

42. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Germania a notificat Comisiei faptul că contribuția financiară va fi gestionată de aceleași organisme din cadrul Ministerului Federal al Muncii și Afacerilor Sociale (Bundesministerium für Arbeit und Soziales) care gestionează Fondul Social European (FSE). Cu toate acestea, în cadrul „Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung”, „Referat EF 4” este autoritatea de management pentru FEG, în timp ce autoritatea de management pentru FSE este „Referat EF 1”. „Organisationseinheit Prüfbehörde” este autoritatea de control pentru FEG și FSE. Aceste organisme au gestionat și contribuțiile din FEG acordate anterior Germaniei. Unele dintre sarcinile autorității de management a FEG sunt în permanență delegate SPOFM prin acord administrativ.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

43. Germania a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:
- în contextul accesului la acțiunile propuse și al implementării acestora, vor fi respectate principiile egalității de tratament și nediscriminării,
 - cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește concedierile colective au fost respectate,
 - Goodyear, care și-a continuat activitățile după efectuarea concedierilor, și-a respectat obligațiile legale aplicabile concedierilor și a luat măsurile adecvate pentru lucrătorii săi,

¹⁷ Furnizarea pachetului de servicii personalizate, care include plata unor indemnizații, precum și măsuri active pe piața muncii, poate începe de îndată ce lucrătorii intră oficial în societatea de transfer (1 ianuarie 2018, respectiv 1 aprilie 2018). Încă de la început, lucrătorii primesc alocații pentru formare („Transferkurzarbeitergeld”), care sunt eligibile pentru cofinanțare din FEG, în timp ce lucrătorii concediați beneficiază de măsuri active pe piața muncii.

- acțiunile propuse nu vor primi sprijin financiar din partea altor fonduri sau instrumente financiare ale Uniunii și se va evita orice fel de dublă finanțare,
- acțiunile propuse vor fi complementare cu acțiunile finanțate prin fondurile structurale,
- contribuția financiară din partea FEG va respecta normele procedurale și de fond ale Uniunii în materie de ajutoare de stat.

IMPLICAȚIILE BUGETARE

Propunerea bugetară

44. FEG nu trebuie să depășească o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), astfel cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului din 2 decembrie 2013 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020¹⁸.
45. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatul (1) din Regulamentul FEG și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, acțiunile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 2 165 231 EUR, reprezentând 60 % din costurile totale ale acțiunilor propuse, în scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.
46. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu punctul 13 din Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară¹⁹.

Acte conexe

47. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 2 165 231 EUR către linia bugetară relevantă.
48. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va adopta o decizie privind o contribuție financiară, prin intermediul unui act de punere în aplicare, care va intra în vigoare la data la care Parlamentul European și Consiliul adoptă decizia propusă privind mobilizarea FEG.

¹⁸ JO L 347, 20.12.2013, p. 884.

¹⁹ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare în urma unei cereri din partea Germaniei — EGF/2017/008 DE/Goodyear

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006²⁰, în special articolul 15 alineatul (4),

având în vedere Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară²¹, în special punctul 13,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) urmărește să ofere sprijin lucrătorilor disponibilizați și persoanelor care desfășoară activități independente a căror activitate a încetat în urma unor schimbări structurale majore ale tiparelor comerciale mondiale, generate de globalizare, ca urmare a continuării crizei economice și financiare mondiale sau ca urmare a unei noi crize economice și financiare mondiale, și să le acorde asistență în procesul de reintegrare pe piața muncii.
- (2) FEG nu trebuie să depășească o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), astfel cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului²².
- (3) La 6 octombrie 2017, Germania a depus o cerere de mobilizare a FEG în legătură cu disponibilizările decise de Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH în Germania. Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (3) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013. Această cerere îndeplinește condițiile pentru stabilirea unei contribuții financiare din partea FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.
- (4) Prin urmare, este necesară mobilizarea FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 2 165 231 EUR ca răspuns la cererea depusă de Germania.
- (5) Pentru a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie ar trebui să se aplice de la data adoptării,

²⁰ JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

²¹ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

²² Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului din 2 decembrie 2013 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020 (JO L 347, 20.12.2013, p. 884).

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii pentru exercițiul financiar 2018, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare pentru a se furniza suma de 2 165 231 EUR, sub formă de credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. Se aplică de la *[data adoptării]**.

Adoptată la Bruxelles,

*Pentru Parlamentul European
Președintele*

*Pentru Consiliu
Președintele*

* Data va fi introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.