



Bruxelles, 29.7.2016
COM(2016) 490 final

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare
(cerere din partea Finlandei – EGF/2016/001 FI/Microsoft)**

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006¹ (denumit în continuare „Regulamentul privind FEG”).
2. La 11 martie 2016, Finlanda a depus cererea EGF/2016/001 FI/Microsoft în vederea obținerii unei contribuții financiare din FEG, ca urmare a concedierilor² efectuate de Microsoft (Microsoft Mobile Oy) și de opt furnizori și producători din aval din Finlanda.
3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului privind FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2016/001 FI/Microsoft
Statul membru	Finlanda
Regiunea (regiunile) în cauză (nivel NUTS ³ 2)	Helsinki-Uusimaa FI1B1 Etelä-Suomi FI1C Länsi-Suomi FI197
Data depunerii cererii	11 martie 2016
Data confirmării primirii cererii	11 martie 2016
Termenul pentru solicitarea de informații suplimentare	25 martie 2016
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	6 mai 2016
Termenul pentru finalizarea evaluării	29 iulie 2016
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul privind FEG
Întreprinderea principală	Microsoft Mobile Oy
Număr de întreprinderi vizate	9
Sectorul (sectoarele) de activitate economică (Diviziunea din NACE Rev. 2) ⁴	Diviziunea 62 din NACE Rev. 2 (Programare computerizată,

¹ JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

² În sensul articolului 3 din Regulamentul privind FEG.

³ Regulamentul (UE) nr. 1046/2012 al Comisiei din 8 noiembrie 2012 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS) privind transmiterea seriilor temporale privind noua împărțire regională (JO L 310, 9.11.2012, p. 34).

⁴ JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

	consultanță și activități asociate)
Numărul de filiale, furnizori și producători din aval	8
Perioada de referință (patru luni):	11 septembrie 2015 – 11 ianuarie 2016
Numărul de concedieri în perioada de referință (a)	2 035
Numărul de concedieri înainte sau după perioada de referință (b)	126
Numărul total de concedieri (a + b)	2 161
Numărul total de beneficiari eligibili	2 161
Numărul total de beneficiari vizați	1 441
Numărul de tineri vizați care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare (tineri NEET)	0
Buget pentru servicii personalizate (EUR)	8 480 000
Buget pentru punerea în aplicare a FEG ⁵ (EUR)	460 000
Buget total (EUR)	8 940 000
Contribuția din partea FEG (60 %) (EUR)	5 364 000

EVALUAREA CERERII

Procedura

4. Finlanda a depus cererea EGF/2016/001 FI/Microsoft la 11 martie 2016, în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție stabilite la articolul 4 din Regulamentul privind FEG. Comisia a confirmat primirea cererii la 11 martie 2016, în termen de două săptămâni de la data depunerii acesteia, și a solicitat Finlandei informații suplimentare până la 25 martie 2016. Informațiile suplimentare au fost furnizate în termen de șase săptămâni de la această dată. Termenul de 12 săptămâni de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia ar trebui să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 29 iulie 2016.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

5. Cererea se referă la un număr de 2 035 de lucrători concediați de Microsoft (Microsoft Mobile Oy) și de opt furnizori și producători din aval. Întreprinderea principală își desfășoară activitatea în sectorul economic clasificat în diviziunea 62 (Programare computerizată, consultanță și activități asociate) din NACE Rev. 2. Concedierile efectuate de Microsoft au avut loc în principal în regiunile de nivel NUTS 2 Helsinki-Uusimaa, Etelä-Suomi și Länsi-Suomi.

Întreprinderile și numărul de concedieri din perioada de referință		
Microsoft	1 889	ISS Palvelut 36

⁵ În conformitate cu articolul 7 al patrulea paragraf din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

Întreprinderile și numărul de concedieri din perioada de referință			
Accenture	27	ManpowerGroup	15
EKS Group	4	Suomen Terveystalo	1
Eilakaisla	1	Symbio Finland	16
HCL Technologies Ltd	46		
Numărul total de întreprinderi: 9		Numărul total de concedieri:	2 035
Numărul total de persoane a căror activitate independentă a încetat:			0
Numărul total de lucrători eligibili și de persoane care desfășoară activități independente:			2 035

Criterii de intervenție

6. Finlanda a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție stabilite la articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul privind FEG, conform cărora se prevede concedierea a cel puțin 500 de lucrători într-o perioadă de referință de patru luni dintr-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători concediați de furnizori.
7. Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 11 septembrie 2015 și 11 ianuarie 2016. În perioada de referință s-au efectuat 2 035 de concedieri.
8. Concedierile din perioada de referință sunt următoarele:
 - 1 889 de lucrători concediați de Microsoft,
 - 146 de lucrători concediați de opt furnizori și producători din aval.

Calcularea concedierilor și a cazurilor de încetare a activității

9. Concedierile din perioada de referință au fost calculate după cum urmează:
 - 62 de la data la care, în conformitate cu articolul 3 alineatul (1) din Directiva 98/59/CE a Consiliului⁶, angajatorul a notificat în scris autorității publice competente concedierile colective preconizate. Înainte de finalizarea evaluării de către Comisie, Finlanda a confirmat că aceste 62 de concedieri au fost într-adevăr efectuate,
 - 1 931 de la data notificării individuale de concediere din partea angajatorului sau de încetare a contractului de muncă al lucrătorului,
 - 42 de la data încetării *de facto* a contractului de muncă sau a expirării acestuia.

Beneficiari eligibili

10. Pe lângă cei 2 035 de lucrători deja menționați, printre beneficiarii eligibili se numără 126 de lucrători concediați înainte de perioada de referință de patru luni sau după aceasta. Acești lucrători au fost concediați după anunțul general din 8 iulie 2015 cu privire la concedierile preconizate. Se poate stabili o legătură clară de cauzalitate cu evenimentul care a declanșat concedierile din perioada de referință.
11. Numărul total de beneficiari eligibili este, așadar, 2 161.

⁶ Directiva 98/59/CE a Consiliului din 20 iulie 1998 privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective (JO L 225, 12.8.1998, p. 16).

Legătura dintre concedieri și schimbările structurale majore intervenite în practicile comerciale internaționale ca urmare a globalizării

12. Pentru a stabili legătura dintre concedieri și schimbările structurale majore intervenite în practicile comerciale internaționale ca urmare a globalizării, Finlanda susține că, în ultimii ani, distribuția ocupării forței de muncă din sectorul TIC între UE și alte economii a evoluat în detrimentul UE. Aceste efecte au fost resimțite în mod special în Finlanda, unde sectorul TIC joacă un rol esențial în economie. Industria producătoare de software este puternic reprezentată la nivel internațional, iar competiția în cadrul sectorului este globală. Toți participanții de pe piață pot concura pentru aceiași clienți, iar localizarea și contextul cultural al personalului au o importanță limitată.
13. În 2014, numărul persoanelor angajate de întreprinderile din domeniul tehnologiei în Finlanda a scăzut cu 2 %, respectiv cu peste 5 000 de angajați. În 2014, în acest sector, au fost angajate 285 000 de persoane în Finlanda, în timp ce, în 2008, totalul era încă de 326 000 de persoane⁷. În aceeași perioadă, cota Chinei și a SUA în totalul personalului din sectorul TIC din țările dezvoltate a crescut, în timp ce cota Europei a scăzut⁸.
14. Piețele de telefonie mobilă s-au dezvoltat în condițiile unei concurențe constante între diferite sisteme de operare. În primul deceniu după anul 2000, Nokia domina piețele. De atunci, sistemul de operare Android a câștigat rapid o poziție puternică pe piață, în timp ce Microsoft nu a reușit să obțină o cotă de piață semnificativă, ceea ce a determinat creșterea importurilor în Uniune.
15. Astfel, motivul principal al reducerii forței de muncă de la Microsoft este scăderea cotei de piață a telefoanelor sale (Lumia) echipate cu sistemul de operare Microsoft Windows. Android și iOS, cele două sisteme de operare proiectate în SUA și utilizate de mai mulți producători din Asia, au ajuns să domine piața în ultimii ani. Cota de piață a telefoanelor cu sistem de operare Windows s-a situat sub 4 % în fiecare an, din 2012 până în 2015. Este important de remarcat faptul că Microsoft Windows, sistemul de operare al telefoanelor, avea încă o cotă de piață de peste 50 % în 2009⁹.
16. Cererea actuală reprezintă continuarea unei serii de cereri anterioare prezentate de Finlanda, toate având legătură cu declinul Nokia în țara sa de origine. Aceasta a început în 2007 cu cazul Perlos (EGF/2007/003 FI/Perlos) și include două cazuri Nokia Finlanda (EGF/2012/006 FI/Nokia Salo și EGF/2013/001 FI/Nokia), precum și cazul Broadcom (EGF/2015/001 FI/Broadcom) și programarea computerizată (EGF/2015/005 FI/Activități de realizare a soft-ului la comandă). Inițial, Nokia a mutat liniile de producție în Extremul Orient, apoi a închis zonele de producție mai specializată menținând departamentele de cercetare, de dezvoltare și de programare, a vândut partea de operare a telefoanelor mobile companiei Microsoft și, în prezent, chiar și aceasta din urmă se află în proces de închidere. Se prevede deja că Finlanda va mai depune, în viitorul apropiat, încă două cereri conexe ca urmare a concedierii altor lucrători din sectorul TIC.
17. Până în prezent, sectorul economic clasificat în diviziunea 62 a NACE a făcut obiectul a două cereri FEG anterioare, ambele ca urmare a globalizării schimburilor

⁷ Statistics Finland, anchetă privind forța de muncă efectuată de Federația industriilor tehnologice finlandeze

⁸ <https://ec.europa.eu/jrc/en/publication/eur-scientific-and-technical-research-reports/2015-predict-report-analysis-ict-rd-eu-and-beyond>

⁹ <http://www.statista.com/statistics/266136/global-market-share-held-by-smartphone-operating-systems/>

comerciale (EGF/2013/001 FI/Nokia și EGF/2015/005 FI/Activități de realizare a soft-ului la comandă).

Evenimentele care au condus la concedieri și la încetarea activității

18. Evenimentele care au condus la aceste concedieri sunt următoarele: în septembrie 2013, Microsoft a achiziționat dispozitivele și serviciile Nokia. Ca urmare a acestei achiziții, în aprilie 2014, s-a înființat Microsoft Mobile. Aproximativ 25 000 de angajați ai Nokia s-au transferat la Microsoft, inclusiv 4 700 de persoane din Finlanda.

În 2014, Microsoft și-a anunțat planurile de a reduce numărul total al angajaților săi cu până la 18 000 în următorul an. Din această cifră, 1 100 de posturi erau localizate în Finlanda. În același timp, Microsoft a decis să închidă unitatea din Oulu și să concentreze departamentele de cercetare și de dezvoltare de produse în Salo, Tampere și Espoo.

În iulie 2015, Microsoft a anunțat planuri de restructurare a activității economice de telefonie a întreprinderii, în vederea unei mai bune concentrări și alinieri a resurselor. Se preconiza că, în Finlanda, urmau să se desființeze cel mult 2 300 de locuri de muncă. Operațiunile din Salo au fost închise, iar activitățile au fost mutate la centrele Microsoft din Tampere și Espoo.

Majoritatea concedierilor din prezenta cerere vizează foști lucrători ai Nokia care s-au transferat la Microsoft în 2013. Angajații din sectorul de programare sunt principalii vizați de aceste concedieri.

Impactul preconizat al concedierilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

19. Regiunile de nivel NUTS 2 afectate sunt Helsinki-Uusimaa (FI1B), Etelä-Suomi (FI1C) și Länsi-Suomi, (FI197). 88 % dintre lucrătorii concediați au vârste cuprinse între 30 și 54 de ani. Perspectivele de angajare pentru lucrătorii mai în vârstă ridică probleme în mod special.

20. Lucrătorii concediați ar putea juca un rol important în revitalizarea acestui sector dacă ar primi un sprijin suficient pentru a-și continua educația și formarea, pentru a deveni antreprenori și pentru a avea perspective de angajare.

Helsinki-Uusimaa

21. Microsoft este a doua mare întreprindere din domeniul TIC din Espoo, care este al doilea oraș ca mărime din Finlanda. Prin urmare, acest sector este un angajator important în Espoo. În 2013, aproximativ 29 400 de lucrători (35 % din forța de muncă din sectorul privat) erau angajați în acest sector¹⁰. În total, 219 companii din domeniul TIC au fost înființate în Espoo în 2014, iar 313 au fost închise în aceeași perioadă¹¹.

Gruparea sectorului TIC în jurul Microsoft este concentrată în Espoo, ceea ce înseamnă că Espoo este grav afectat de concedieri: aproximativ 700 de lucrători ai Microsoft din Espoo vor fi concediați în această tranșă de concedieri.

La sfârșitul lunii august 2015, numărul șomerilor pe termen lung era cu 42 % mai mare decât în anul anterior. În același timp, șomajul în rândul persoanelor cu studii

¹⁰ www.teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf

¹¹ www.teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf

superioare din Uusimaa se menține peste 15 %. La sfârșitul lunii august 2015, în Uusimaa, numărul șomerilor aflați în căutarea unui loc de muncă era de 95 967, cu 13,3 % mai mare decât în anul anterior. Rata șomajului era de 11,6 %.

Etelä-Suomi

22. Regiunea a pierdut în total 6 500 de locuri de muncă între 2007 și 2013, ceea ce reprezintă o reducere cu 25 %. Ca urmare a concedierilor de la Nokia, rata șomajului a crescut cu peste 100 % între 2008 și 2015, de la 7,0 % la 17,5 %. A crescut, de asemenea, proporția persoanelor cu studii superioare în rândul șomerilor.

Anunțul Microsoft de a închide fabrica de la Salo înseamnă că aproximativ 1 000 de angajați ai acestei fabrici își vor pierde locul de muncă. În ceea ce privește activitățile economice care furnizează servicii unității, închiderea va determina aproximativ 150 de concedieri suplimentare. Prin urmare, în Salo se vor pierde în total aproximativ 1 150 de locuri de muncă. Aproximativ 200 de lucrători ai unității din Salo au primit o ofertă de a se transfera la Espoo și la alte unități ale Microsoft, astfel încât numărul total de concedieri din zona Salo va fi de aproximativ 950.

Majoritatea persoanelor care își pierd locul de muncă au un nivel ridicat de calificare și de experiență în domeniul lor de activitate. Este posibil ca unii dintre aceștia să își poată găsi rapid un alt loc de muncă, deoarece au de oferit competențe relevante.

Länsi-Suomi

23. Aproximativ 1 000 de locuri de muncă din sectorul tehnologic au dispărut în total în Tampere în ultimele 12 luni. O rezervă substanțială de forță de muncă a fost creată prin faptul că activitățile Nokia de dezvoltare și de producere de software și de sisteme de rețea pentru telefoane mobile au fost relocalizate din subregiunea Tampere în alte zone.

Cele mai recente reduceri ale forței de muncă de la Microsoft au afectat aproximativ 500 de persoane în zona Pirkanmaa. Actualizarea competențelor și concentrarea asupra unei expertize ample sunt importante pentru perspectivele de angajare ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Cei mai mulți dintre marii operatori din zona Tampere depindeau, în activitatea lor economică, de axa Nokia/Microsoft. Prin urmare, subcontractanții sunt afectați de aceste evenimente, care au determinat concedieri și la nivelul lor.

Beneficiari vizați și acțiuni propuse

Beneficiari vizați

24. Numărul estimat al lucrătorilor concediați care vor beneficia de măsuri se ridică la 1 441. Defalcarea acestor lucrători în funcție de sex, cetățenie și grupă de vârstă este următoarea:

Categorie		Numărul de beneficiari vizați	
Sex:	Bărbați:	864	(60,0 %)
	Femei:	577	(40,0 %)
Cetățenie:	Cetățeni ai UE:	1 297	(90,0 %)
	Cetățeni din afara UE:	144	(10,0 %)

Grupa de vârstă:	15-24 de ani:	0	(0,0 %)
	25-29 de ani:	17	(1 %)
	30-54 de ani:	1 279	(89 %)
	55-64 de ani:	144	(10,0 %)
	peste 64 de ani:	1	(0,0 %)

Eligibilitatea acțiunilor propuse

25. Serviciile personalizate care vor fi puse la dispoziția lucrătorilor concediați constau în acțiunile descrise mai jos.

- Măsuri de consiliere profesională și alte măsuri pregătitoare, care includ:

Pregătirea în scopul căutării unui loc de muncă urmărește să le ofere participanților mai multe informații cu privire la piața forței de muncă, să îi ajute în definirea posibilităților pe care le au la dispoziție și să îi sprijine în îmbunătățirea și în actualizarea competențelor de căutare a unui loc de muncă.

Consilierea profesională urmărește să sprijine și să orienteze un client privat în căutarea unui loc de muncă și în formarea la locul de muncă.

Îndrumarea privind cariera profesională este achiziționată pentru persoane care și-au pierdut locul de muncă, în cazul în care, în conformitate cu evaluarea efectuată de Biroul de ocupare a forței de muncă și dezvoltare economică (biroul TE), acești lucrători au nevoie de un sprijin funcțional, susținut și pe termen lung în ceea ce privește planificarea carierei. În activitatea de consiliere, accentul principal se pune pe interacțiune și pe exerciții în grup.

Lucrătorii de la Microsoft au competențe foarte variate. În vederea evaluării situației și a serviciilor necesare persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă, biroul TE poate să organizeze diverse evaluări efectuate de experți.

- Ocuparea forței de muncă și servicii pentru întreprinderi

Persoanele care și-au pierdut locul de muncă vor primi informații, consiliere și servicii din partea experților în scopul planificării reangajării lor. În cazurile de mobilizare a FEG anterioare, serviciul oferit față în față s-a dovedit a fi foarte util.

- Formare

Formarea profesională pentru piața muncii va include formare în materie de dezvoltare a întreprinderilor și formare pentru susținerea spiritului antreprenorial. Obiectivul este dobândirea unei calificări profesionale sau perfecționarea competențelor existente. De asemenea, se vor oferi cursuri de formare care sprijină mobilitatea forței de muncă.

- Subvenții salariale

Se vor pune la dispoziție subvenții salariale pentru lucrătorii concediați, pentru a sprijini ocuparea forței de muncă în cadrul unui nou loc de muncă sau de ucenicie, prin reducerea costurilor salariale ale angajatorului pe o perioadă limitată. Subvențiile salariale reprezintă între 30 % și 50 % din costurile salariale ale lucrătorului și vor fi acordate pe o perioadă cuprinsă între 6 și 24 de luni.

– Granturi pentru înființarea de noi întreprinderi

Scopul granturilor pentru înființarea de noi întreprinderi este de a promova crearea de activități economice și de locuri de muncă pentru persoanele fizice. Prin aceste granturi se urmărește, de asemenea, asigurarea unui venit pentru o persoană care intenționează să devină antreprenor, pe perioada necesară preconizată pentru demararea și consolidarea unei afaceri care să corespundă unui loc de muncă cu normă întreagă.

– Alocații pentru cheltuieli de deplasare, de cazare și de mutare

O persoană aflată în căutarea unui loc de muncă poate beneficia de o alocație pentru cheltuielile de deplasare și de cazare suportate pe parcursul procesului de căutare a unui loc de muncă sau pentru cheltuielile de deplasare și de cazare ocazionate de participarea la măsuri de formare, precum și de rambursarea cheltuielilor de mutare în cazul în care aceasta acceptă un loc de muncă în afara zonei sale de navetă.

26. Acțiunile propuse descrise în prezentul document constituie măsuri active de ocupare incluse printre acțiunile eligibile definite la articolul 7 din Regulamentul privind FEG. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.
27. Finlanda a furnizat informațiile necesare privind acțiunile care sunt obligatorii pentru întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau în temeiul contractelor colective de muncă. Acestea au confirmat că o contribuție financiară din partea FEG nu va înlocui astfel de acțiuni.

Bugetul estimat

28. Costurile totale estimate sunt de 8 940 000 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate în valoare de 8 480 000 EUR și cheltuieli pentru activități de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare în valoare de 460 000 EUR.
29. Contribuția financiară totală solicitată din FEG este de 5 364 000 EUR (60 % din totalul costurilor).

Acțiuni	Numărul estimat al participanților	Costul estimat per participant (în EUR) (*)	Costuri totale estimate (în EUR)
Servicii personalizate [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) literele (a) și (c) din Regulamentul privind FEG]			
Măsuri de consiliere profesională și alte măsuri pregătitoare (<i>Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet</i>)	785	600,00	471 000
Ocuparea forței de muncă și servicii pentru întreprinderi (<i>Työllisyys- ja yrityspalvelut</i>)	1 287	543,90	700 000
Formare (<i>Koulutus</i>)	940	6 000,00	5 640 000

Granturi pentru înființare unor întreprinderi noi (<i>Starttiraha</i>)	43	6 000,00	258 000
Subtotal (a): Procent din pachetul de servicii personalizate		–	7 069 000 (83,36 %)
Alocații și stimulente [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG]			
Subvenții salariale (<i>Palkkatuki</i>)	173	8 000,00	1 384 000
Alocații pentru cheltuieli de deplasare, de cazare și de mutare (<i>Liikkuvuusavustus</i>)	180	150,00	27 000
Subtotal (b): Procent din pachetul de servicii personalizate:		–	1 411 000 (16,64 %)
Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (4) din Regulamentul privind FEG			
1. Activități de pregătire		–	4 000
2. Gestionare		–	364 000
3. Informare și publicitate		–	77 000
4. Control și raportare		–	15 000
Subtotal (c): Procent din costurile totale:		–	460 000 (5,1 %)
Costuri totale (a + b + c):		–	8 940 000
Contribuție din FEG (60 % din costurile totale)		–	5 364 000

(*) Pentru a se evita folosirea unui număr prea mare de zecimale, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Cu toate acestea, rotunjirile nu au niciun impact asupra costului total al fiecărei măsuri.

30. Costurile acțiunilor identificate în tabelul de mai sus ca acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Finlanda a confirmat că aceste acțiuni sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de formare.
31. Finlanda a confirmat că toate costurile investițiilor pentru activități independente, pentru înființarea unor întreprinderi noi și pentru preluarea întreprinderilor de către angajați nu vor depăși 15 000 EUR per beneficiar.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

32. Finlanda a început furnizarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 11 septembrie 2015. Prin urmare, cheltuielile aferente acțiunilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 11 septembrie 2015 până la 11 martie 2018.
33. Finlanda a început plata cheltuielilor administrative pentru punerea în aplicare a FEG la 11 septembrie 2015. Prin urmare, cheltuielile privind activitățile de pregătire,

gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 11 septembrie 2015 până la 11 septembrie 2018.

Complementaritatea cu acțiunile finanțate prin fonduri naționale sau ale Uniunii

34. Sursele de prefinanțare sau cofinanțare națională provin în principal de la postul aferent serviciilor publice de ocupare a forței de muncă din cadrul ramurii administrative a Ministerului Ocupării Forței de Muncă și Economiei. Anumite servicii vor fi finanțate și din cheltuielile operaționale ale centrelor de dezvoltare economică, transport și mediu (centrele ELY) și ale birourilor TE.
35. Finlanda a confirmat că măsurile descrise mai sus care primesc o contribuție financiară din FEG nu vor beneficia de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.
36. Finlanda pune în aplicare contribuții din FEG și pentru lucrătorii concediați de la Broadcom și din sectorul de programare computerizată. Cazul Microsoft va coopera cu *Labour Mobility in Europe 2014-2020* (Mobilitatea forței de muncă în Europa 2014-2020), un proiect EURES la nivel național de dezvoltare a serviciilor. O serie de evenimente în materie de recrutare de la nivel internațional vor fi organizate la nivel regional în cooperare cu serviciile FEG și EURES.
37. În cadrul Fondului social european (FSE), a fost lansat un pachet național de măsuri intitulat „Modele între întreprinderea care recrutează și întreprinderea care își reduce personalul”. Acest pachet de măsuri va produce rezultate care pot fi utile pentru punerea în aplicare a proiectelor derulate în temeiul acestei cereri FEG.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizati sau a reprezentanților acestora sau a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

38. Finlanda a indicat faptul că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în urma unor consultări organizate după cum urmează: Ministerul Ocupării Forței de Muncă și Economiei a convocat un grup care este însărcinat cu chestiunea concedierilor efectuate de Microsoft și care participă la pregătirea cererii pentru contribuție financiară din partea FEG. Acest grup de lucru include reprezentanți ai centrelor de dezvoltare economică, transport și mediu și ai birourilor de ocupare a forței de muncă și de dezvoltare economică pentru Uusimaa, sud-vestul Finlandei și Pirkanmaa. La acest grup participă și reprezentanți ai Microsoft, ai Federației industriilor tehnologice finlandeze din Finlanda și ai Sindicatului inginerilor profesioniști din Finlanda, ai Federației inginerilor și a arhitecților din mediul universitar din Finlanda/Federației personalului și cadrelor de conducere YTN și ai Agenției pentru dezvoltare economică Tredea, din regiunea Tampere.

Sisteme de gestionare și control

39. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Finlanda a notificat Comisiei faptul că această contribuție financiară va fi gestionată de Ministerul Ocupării Forței de Muncă și Economiei, care gestionează și finanțarea din FSE. Același minister îndeplinește și funcția de autoritate de certificare. Există o separare strictă a atribuțiilor și a relațiilor de raportare între departamentele responsabile de aceste două funcții. Funcțiile de gestionare legate de FEG au fost încredințate Departamentului pentru ocuparea forței de muncă și antreprenariat, în timp ce funcțiile legate de FSE sunt asigurate de Departamentul regional. Funcțiile de certificare sunt asigurate, pentru ambele fonduri, de Unitatea de resurse umane și

administrație. Ministerul a elaborat un manual care stabilește în detaliu procedurile care trebuie urmate.

40. Autoritatea de audit va fi Unitatea independentă de audit intern, care funcționează sub coordonarea Secretarului permanent din cadrul aceluiași minister.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

41. Finlanda a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:
- principiile egalității de tratament și nediscriminării vor fi respectate în ceea ce privește accesul la acțiunile propuse și punerea lor în aplicare;
 - cerințele stipulate în legislația națională și în cea a UE privind concedierile colective au fost respectate;
 - Microsoft Mobile Oy, întreprinderea care a efectuat concedierile și care și-a continuat activitățile după concedieri, și-a respectat obligațiile legale aplicabile în cazul concedierilor și a luat măsurile adecvate pentru lucrătorii săi;
 - acțiunile propuse nu vor primi sprijin financiar din partea altor fonduri sau instrumente financiare ale Uniunii și se va evita orice fel de dublă finanțare;
 - acțiunile propuse vor fi complementare cu acțiunile finanțate din fondurile structurale;
 - contribuția financiară din FEG va respecta normele procedurale și materiale ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚIILE BUGETARE

Propunerea bugetară

42. FEG nu depășește o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), după cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului din 2 decembrie 2013 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020¹².
43. După examinarea cererii în ceea ce privește respectarea condițiilor prevăzute la articolul 13 alineatul (1) din Regulamentul privind FEG și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, acțiunile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea unei sume de 5 364 000 EUR din FEG, reprezentând 60 % din costurile totale ale acțiunilor propuse, în scopul de a furniza o contribuție financiară pentru cerere.
44. Decizia propusă de mobilizare a FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu punctul 13 din Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară¹³.

Acte conexe

45. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie de mobilizare a FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer către linia bugetară relevantă a sumei de 5 364 000 EUR.

¹² JO L 347, 20.12.2013, p. 884.

¹³ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

46. În același timp cu adoptarea prezentei propuneri de decizie de mobilizare a FEG, Comisia va adopta și o decizie privind o contribuție financiară, prin intermediul unui act de punere în aplicare care va intra în vigoare la data la care Parlamentul European și Consiliul adoptă decizia propusă de mobilizare a FEG.

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare
(cerere din partea Finlandei – EGF/2016/001 FI/Microsoft)**

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006¹⁴, în special articolul 15 alineatul (4),

având în vedere Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară¹⁵, în special punctul 13,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) urmărește să ofere sprijin lucrătorilor concediați și persoanelor care desfășoară activități independente a căror activitate a încetat ca urmare a schimbărilor structurale majore intervenite în practicile comerciale internaționale, generate de globalizare, ca urmare a continuării crizei economice și financiare mondiale sau ca urmare a unei noi crize economice și financiare mondiale, precum și să le acorde asistență în procesul de reintegrare pe piața muncii.
- (2) FEG nu trebuie să depășească o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), după cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului¹⁶.
- (3) La 11 martie 2016, Finlanda a depus o cerere de mobilizare a FEG în privința concedierilor efectuate de Microsoft (Microsoft Mobile Oy) și de opt furnizori și producători din aval. Cererea a fost completată cu informații suplimentare care au fost transmise în conformitate cu articolul 8 alineatul (3) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013. Această cerere îndeplinește condițiile pentru stabilirea unei contribuții financiare din partea FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.
- (4) În conformitate cu articolul 4 alineatul (2) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013, cererea din partea Finlandei este considerată admisibilă, deoarece concedierile au un impact grav asupra ocupării forței de muncă și asupra economiei locale, regionale și naționale.

¹⁴ JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

¹⁵ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

¹⁶ Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului din 2 decembrie 2013 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020 (JO L 347, 20.12.2013, p. 884).

- (5) Prin urmare, ar trebui mobilizat FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 5 364 000,00 EUR ca răspuns la cererea depusă de Finlanda.
- (6) În scopul de a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie ar trebui să se aplice de la data adoptării sale,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii pentru exercițiul financiar 2016, se mobilizează din Fondul european de ajustare la globalizare suma de 5 364 000 EUR în credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*. Se aplică de la *[data adoptării]**.

Adoptată la Bruxelles,

*Pentru Parlamentul European
Președintele*

*Pentru Consiliu
Președintele*

* *Data urmează să fie inserată de Parlament înainte de publicarea în JO.*