



Bruxelles, 7.8.2015
COM(2015) 397 final

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare
(solicitare din partea Italiei—EGF/2015/004 IT/Alitalia)**

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014 -2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006¹ („Regulamentul privind FEG”).
2. La 24 martie 2015, Italia a depus cererea EGF/2015/004 IT/Alitalia pentru a obține o contribuție financiară din partea FEG, ca urmare a concedierilor² care au avut loc la Gruppo Alitalia³ în Italia.
3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului privind FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2015/004 IT/Alitalia
Statul membru	Italia
Regiunea (regiunile) în cauză (nivel NUTS 2)	Lazio (IT14)
Data depunerii cererii	24 martie 2015
Data confirmării primirii cererii	7 aprilie 2015
Data cererii de informații suplimentare	7 aprilie 2015
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	19 mai 2015
Termenul pentru finalizarea evaluării	11 august 2015
Criteriul de intervenție	Articolul 4 litera (a) din Regulamentul privind FEG
Întreprinderea principală	Gruppo Alitalia
Numărul de întreprinderi vizate	1
Sectorul (sectoarele) de activitate economică (Diviziunea din NACE Rev. 2) ⁴	Diviziunea 51 (Transport aerian)
Numărul de filiale, furnizori și producători din aval	0
Perioada de referință (patru luni)	31 august 2014 – 30 decembrie 2014
Numărul de disponibilizări în perioada de	1 247

¹ JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

² În sensul articolului 3 din Regulamentul privind FEG.

³ Alitalia Compagnia Aerea Italiana S.p.A. și Air One S.p.A. (CAI First S.p.A., CAI Second S.p.A. și Alitalia Loyalty).

⁴ JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

referință (a)	
Numărul de concedieri înainte sau după perioada de referință (b)	2
Numărul total de concedieri (a + b)	1 249
Numărul total de beneficiari eligibili	1 249
Numărul total de beneficiari vizați	184
Numărul de tineri vizați care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare (NEET)	0
Buget pentru servicii personalizate (EUR)	2 264 080
Buget pentru punerea în aplicare a FEG ⁵ (EUR)	94 000
Buget total (EUR)	2 358 080
Contribuția din partea FEG (60 %) (EUR)	1 414 848

EVALUAREA CERERII

Procedură

4. La 24 martie 2015, Italia a depus cererea EGF/2015/004 IT/Alitalia, în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție stabilite la articolul 4 din Regulamentul privind FEG. Comisia a confirmat primirea cererii în termen de două săptămâni de la data depunerii cererii, și anume la 7 aprilie 2015, și a solicitat Italiei, la aceeași dată, să transmită informații suplimentare. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de șase săptămâni de la data solicitării. Termenul de 12 săptămâni de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia ar trebui să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 11 august 2015.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

5. Cererea se referă la un număr de 1 249 lucrători concediați de Gruppo Alitalia. Gruppo Alitalia își desfășoară activitatea în sectorul economic clasificat în cadrul diviziunii 51 din NACE Rev. 2 (Transportul aerian). Concedierile efectuate de Gruppo Alitalia au loc în principal în regiunea de nivel NUTS⁶ 2 Lazio (IT14).

Criterii de intervenție

6. Italia a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție de la articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul privind FEG, conform cărora se prevede concedierea a cel puțin 500 de lucrători într-o perioadă de referință de patru luni dintr-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători concediați de furnizori și producători din aval și/sau persoane care desfășoară o activitate independentă și care și-au încetat activitatea.

⁵ În conformitate cu articolul 7 al patrulea paragraf din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

⁶ Regulamentul (UE) nr. 1046/2012 al Comisiei din 8 noiembrie 2012 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS) privind transmiterea seriilor temporale privind noua împărțire regională (JO L 310, 9.11.2012, p. 34).

7. Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 31 august 2014 și 30 decembrie 2014. În cursul perioadei de referință au fost concediați 1 247 lucrători ai Gruppo Alitalia.

Calcularea concedierilor și a cazurilor de încetare a activității

8. Cele 1 247 de concedieri din cursul perioadei de referință au fost calculate de la data încetării *de facto* a contractului de muncă sau de la data expirării acestuia.

Beneficiari eligibili

9. Pe lângă cei 1 247 de lucrători deja menționați, printre beneficiarii eligibili se numără și 2 lucrători disponibilizați înainte de perioada de referință de patru luni. Se poate stabili o legătură clară de cauzalitate cu evenimentul care a declanșat concedierile în decursul perioadei de referință.
10. Numărul total de beneficiari eligibili este așadar de 1 249.

Legătura dintre disponibilizări și modificările structurale majore ale comerțului mondial ca urmare a globalizării.

11. În scopul de a stabili legătura dintre concedieri și modificările majore apărute în structura comerțului mondial ca urmare a globalizării, Italia susține că, deși la nivel global, piața transportului aerian internațional rămâne încă dominată de companiile aeriene europene, acest sector a suferit perturbări economice serioase, în special o scădere a cotei de piață a UE. În perioada 2008-2012, traficul mondial a cunoscut o creștere de 4,6 % pe an, care se înscrie într-o tendință de creștere pe termen lung observată începând din 1970. Cu toate acestea, traficul aerian dintre Europa și restul lumii înregistrează o creștere mai lentă (2,4 %), fapt care a dus la o scădere a cotei UE-27 pe piața transportului aerian, măsurată în venituri pasageri-kilometri (RPK). Datele disponibile pentru 2013⁷ și 2014⁸ arată faptul că tendința observată pentru perioada 2008-2012 continuă. Europa a înregistrat o creștere de 3,8 % în 2013 și de 5,7 % în 2014, comparativ cu anul precedent, o cifră inferioară mediei la nivel mondial (5,2 % și, respectiv, 6,3 %), și reprezintă 38 % din traficul mondial (măsurat în venituri pasageri-kilometri), adică cu un punct procentual mai puțin decât în 2012. Orientul Mijlociu rămâne regiunea cu cea mai rapidă creștere din lume, extinzându-se cu 10,9 % în 2013 și cu 13,4 % în 2014 și reprezentând 14 % din traficul internațional.
12. În ceea ce privește traficul aerian pe categoria tranzit, Orientul Mijlociu înregistrează o performanță puternică, cu cele trei aeroporturi principale de la Doha (Qatar), Abu Dhabi (Emiratele Arabe Unite) și Dubai (EAU) înregistrând toate volume importante de trafic pe categoria tranzit (în jur de 50 %). Împreună, cele trei aeroporturi deservesc în prezent aproximativ 15 % din totalul volumului de trafic aerian dinspre Asia către Europa și dinspre Europa către Pacificul de Sud Vest. Volumul traficului global între Europa și Asia este în creștere cu aproximativ 7 % în fiecare an, dar traficul Europa-Asia care tranzitează prin Orientul Mijlociu este în creștere cu aproximativ 20 % pe an⁹.

⁷ <http://www.icao.int/Newsroom/News%20Doc%202013/COM.43.13.ECON-RESULTS.Final-2.en.pdf>

⁸ <http://www.icao.int/Newsroom/Pages/Strong-Passenger-Results-and-a-Rebound-for-Freight-Traffic-in-2014.aspx>

⁹ http://www.amadeus.com/web/amadeus/en_US-US/Amadeus-Home/News-and-events/News/041713-300-world-super-routes/1259071352352-Page-AMAD_DetailPpal?assetid=1319526535668&assettype=PressRelease_C

13. Evoluția recentă a Turkish Airlines este comparabilă cu cea a societăților din Golf. Societatea a exploatat centrul de tranzit Istanbul–Atatürk pentru a capta o parte semnificativă a fluxurilor de trafic dintre Asia și Europa și, în acest scop, și-a dublat dimensiunea totală a flotei sale, care a crescut de la 100 de aeronave în 2006 la 200 în 2012. Creșterea Turkish Airlines este și mai semnificativă atunci când este măsurată în kilometru/loc oferit în rețeaua sa pe distanțe lungi, care a crescut de la 5 000 milioane în 2004 la peste 30 000 de milioane EUR în 2013.
14. Traficul internațional de pasageri dinspre/către Italia și Emiratele Arabe Unite (EAU), unde sunt stabiliți transportatorii Emirates și Etihad, a crescut în medie cu 21 % în fiecare an în perioada 2004-2014. Numărul de pasageri a crescut de șase ori, de la 297 268 în 2004 la 1,7 milioane în 2014¹⁰. În cazul Turciei și al Turkish Airlines, rata medie anuală de creștere era de 18 %, iar numărul de pasageri transportați dinspre/către Italia a crescut de cinci ori, de la 426 818 la 2 milioane de pasageri pe parcursul aceleiași perioade¹¹. Această creștere semnificativă a numărului de pasageri transportați a avut loc în principal în detrimentul companiei Alitalia.
15. Efectele acestor schimbări intervenite în structura schimburilor comerciale au fost agravate și de alți factori, precum scăderea cererii ca urmare a crizei economice și creșterea prețului petrolului (carburantul reprezintă uneori aproape o treime din costurile kilometru-loc), ceea ce a dus la o scădere a ocupării forței de muncă în sectorul traficului aerian cu 6,6 % la nivelul UE în perioada 2008-2013¹².
16. Până în prezent, sectorul transportului aerian a făcut obiectul a două cereri FEG¹³, ambele fiind bazate pe aspecte comerciale legate de globalizare .

Evenimentele care au condus la concedieri și la încetarea activității

17. Astfel cum s-a menționat deja mai sus, creșterea considerabilă a numărului de pasageri transportați dinspre/către Italia de către transportatorii din Golf și Turkish Airlines a avut loc în detrimentul Alitalia. Scăderea numărului de pasageri transportați în 2014, ajungând la cifrele din 2010, ceea ce reprezintă o scădere cu 3,6 % în comparație cu 2013 și cu 6,4 % în comparație cu 2012, coroborată cu pierderile acumulate de la privatizarea completă a companiei Alitalia în 2009, care se ridicau la 1 137 de milioane EUR în primul trimestru al anului 2014, sunt evenimentele care au dus la concedierile respective în cadrul Gruppo Alitalia pentru care Italia a solicitat sprijin din partea FEG.
18. Având în vedere această situație (scăderea numărului de pasageri transportați și pierderile acumulate), la 12 iulie 2014, Gruppo Alitalia, în acord cu sindicatele relevante¹⁴, a hotărât să transmită Ministerului muncii o cerere pentru CIG¹⁵ pentru

¹⁰ ENAC. Dati di traffico. www.enac.gov.it

¹¹ Id.

¹² Eurostat, Ocuparea forței de muncă în funcție de sex, categorie de vârstă și activitate economică detaliată (din 2008, NACE Rev. 2 (1 000) <http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database>.

¹³ EGF/2013/014 FR Air France (COM(2014) 701 final) și EGF/2015/004 IT Alitalia, prezenta cerere.

¹⁴ UIL-transporti, UGL transporti, FILT-CGIL, FIT-CISL.

¹⁵ *Cassa Integrazione Guadagno* (CIG) este o prestație menită să garanteze un anumit nivel de venit pentru lucrătorii împiedicați să-și exercite atribuțiile. CIG este activată în caz de reducere sau întrerupere a activităților de producție ca urmare a restructurării, a reorganizării întreprinderii, a crizei de întreprindere și a procedurilor de faliment care au consecințe grave asupra pieței muncii la nivel local. CIG este un instrument care vizează să împiedice concedierea lucrătorilor oferind întreprinderilor posibilitatea de a evita costul forței de muncă temporar inutile, în timp ce așteaptă reluarea activităților normale de producție. Cu toate acestea, CIG este adesea preludiul la *mobilità*.

criză de întreprindere, referitoare la 1 635 de lucrători. Ulterior, procedura de „mobilită”¹⁶ a fost lansată pentru 1 249 de lucrători.

Impactul preconizat al concedierilor asupra economiei și ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

19. Structura de producție a regiunii Lazio se caracterizează prin importanța deosebită a serviciilor și printr-un nivel scăzut de industrializare. Serviciile reprezintă 85,4 % din valoarea adăugată la nivel regional, în timp ce media națională este de 74,1 %. Ca urmare a fluxului constant și ridicat de turiști și vizitatori ai regiunii și ai orașului Roma, în special, sectoarele legate de turism sunt printre cele mai dezvoltate în regiunea Lazio.
20. Ocuparea forței de muncă în Lazio a fost afectată de efectele crizei economice și financiare într-o mai mică măsură decât ocuparea forței de muncă la nivel național. Potrivit Eurostat, în Lazio, în perioada 2008-2013, ocuparea forței de muncă a scăzut cu 1,7 %, (această scădere reprezentând peste 38 000 de locuri de muncă pierdute), în timp ce ocuparea forței de muncă în Italia a scăzut cu 4,2 % și aproape un milion de locuri de muncă au fost pierdute.
21. În 2014, numărul total de ore CIG autorizate în Lazio a crescut cu 12,3 % în comparație cu 2013. De asemenea, deoarece numărul orelor CIG autorizate se află deja la un nivel foarte ridicat, începând cu 2011, fiecare creștere are un impact mai mare asupra pieței forței de muncă decât sugerează cifrele.
22. În plus, în perioada 2008-2013, ocuparea forței de muncă din sectorul transportului aerian italian a scăzut cu aproape 20 %¹⁷. Disponibilizările din Gruppo Alitalia vor agrava și mai mult o situație deja dificilă a ocupării forței de muncă.

Beneficiari vizați și acțiuni propuse

Beneficiari vizați

23. Se estimează că numărul lucrătorilor concediați care vor beneficia de măsuri se ridică la 184. Defalcarea acestor lucrători în funcție de sex, cetățenie și grupă de vârstă este următoarea:

Categorie		Numărul de beneficiari vizați	
Sexul:	Bărbați:	129	(70,1 %)
	Femei:	55	(29,9 %)
Cetățenie:	Cetățeni ai UE:	183	(99,5 %)
	Cetățeni din afara UE:	1	(0,5 %)
Categoría de vârstă:	15-24 de ani:	0	(0 %)
	25-29 de ani:	0	(0 %)

¹⁶ *Mobilită* este unul dintre mecanismele de securitate socială prevăzute de lege pentru a atenua consecințele concedierii. Prin procedura *mobilită*, lucrătorii concediați beneficiază de sprijin financiar și de mecanisme pentru facilitarea reinsertiei lor profesionale.

¹⁷ Eurostat, Ocuparea forței de muncă în funcție de sex, categorie de vârstă și activitate economică detaliată <http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database>.

30-54 de ani:	178	(96,79 %)
55-64 de ani:	6	(3,3 %)
peste 64 de ani:	0	(0 %)

Eligibilitatea acțiunilor propuse

24. Serviciile personalizate care vor fi puse la dispoziția lucrătorilor concediați constau în următoarele acțiuni:
- Admiterea și evaluarea competențelor: Prima măsură este pusă la dispoziția participanților de către centrele de ocupare a forței de muncă și include un profil al lucrătorilor și o evaluare a competențelor, împreună cu informarea acestora cu privire la serviciile disponibile și agențiile acreditate care le prestează. Lucrătorul interesat în accesarea serviciilor selectează agenția pe care o dorește și încheie un acord cu centrul de ocupare a forței de muncă și agenția, așa-numitul „*contratto di ricollocazione*” (acord de reinscriere profesională). Lucrătorul acceptă să participe în mod activ, în timp ce operatorul își asumă obligația de a asista în mod activ lucrătorul către reinscrierea sa profesională.
 - Srijin pentru căutarea activă a unui loc de muncă. Agențiile acreditate vor oferi lucrătorilor disponibilizați srijin pentru căutarea activă a unui loc de muncă. Lucrătorii vor fi asistați de către un îndrumător care le va oferi asistență și consiliere. De asemenea, îndrumătorul va ajuta lucrătorii prin găsirea de soluții care să le permită reinscrierea profesională. Agențiile vor fi plătite pe baza rezultatelor obținute. 4 000 EUR în cazul în care un lucrător concediat a găsit un loc de muncă permanent, 2 500 EUR în cazul în care un lucrător concediat a găsit un loc de muncă pe baza unui contract cu o durată de douăsprezece luni sau mai mult, 1 000 EUR în cazul în care un lucrător concediat a găsit un loc de muncă pe baza unui contract cu o durată de cel puțin șase luni. În cazul în care nu a fost posibilă găsirea unei soluții pentru lucrătorul concediat, agenția va primi per participant o sumă echivalentă cu 20 % din contribuția medie primită pe lucrător reangajat, pentru serviciile de consiliere și de srijin¹⁸ oferite.
 - Formare profesională. Participanții vor beneficia de formare profesională care vizează recalificarea și perfecționarea lucrătorilor, la cererea potențialilor angajatori. Formarea pregătitoare în cadrul unei instituții de învățământ poate fi combinată cu formarea la locul de muncă la sediul angajatorului potențial. Costul mediu estimat pentru formare este de 4 800 EUR.
 - Rambursarea cheltuielilor de mobilitate. Costurile reale suportate de lucrători în vederea participării la activități de formare la locul de muncă în întreprinderi situate la 80 km sau mai mult de domiciliul participanților vor fi rambursate în limita a 5 000 EUR, pe baza prezentării facturilor, a bonurilor fiscale sau a oricărui alt document contabil echivalent. Costurile de mobilitate includ cheltuielile de călătorie, de diurnă, cheltuieli de cazare și cheltuieli de instalare (cheltuieli de mutare, electricitate, apă, gaze, etc.).

¹⁸ În vederea întocmirii bugetului, statul membru solicitant a estimat la 3 000 EUR retribuția medie per lucrător reintegrat și, respectiv, la 600 EUR retribuția pentru lucrătorii pentru care nu s-a putut găsi o soluție.

- Subvenții de angajare în cazul persoanelor cu vârsta de peste 50 de ani. Acest ajutor facilitează reinsertia profesională a lucrătorilor pe baza unor contracte de muncă cu durată determinată sau cu durată nedeterminată în cadrul unei întreprinderi, alta decât Gruppo Alitalia. Pentru reinsertia profesională pe baza unui contract cu durată nedeterminată, întreprinderea angajatoare va primi 7 000 EUR per lucrător, în timp ce pentru reinsertia profesională pe baza unui contract cu durată determinată de cel puțin 12 luni, întreprinderea angajatoare va primi 3 000 EUR per lucrător și 1 000 EUR per lucrător pentru o reinsertie profesională cu contract cu durată determinată de cel puțin 6 luni. În cazul în care angajatorul transformă un contract cu durată determinată în curs de desfășurare într-un contract cu durată nedeterminată, subvenția la angajare va fi suplimentată până la 7 000 EUR. Cu toate acestea, în cazul reînnoirii contractelor cu durată determinată, angajatorul nu are dreptul la nicio primă suplimentară.

25. Serviciile propuse, descrise aici, constituie măsuri active pe piața forței de muncă în cadrul acțiunilor eligibile definite la articolul 7 din Regulamentul privind FEG. Aceste acțiuni nu țin locul măsurilor pasive de protecție socială.
26. Italia a furnizat informațiile necesare privind acțiunile care sunt obligatorii pentru întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau în temeiul contractelor colective de muncă. Această țară a confirmat că o contribuție financiară din partea FEG nu va înlocui astfel de acțiuni.

Bugetul estimat

27. Costurile totale estimate sunt de 2 358 080 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 2 264 080 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 94 000 EUR.
28. Contribuția financiară totală solicitată din FEG este de 1 414 848 EUR (60 % din totalul costurilor).

Acțiuni	Numărul estimat al participanților	Costul estimat per participant (în EUR)	Costuri totale estimate (în EUR)
Servicii personalizate [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) literele (a) și (c) din Regulamentul privind FEG]			
Admiterea și evaluarea competențelor (<i>Bilancio di competenze</i>)	184	70	12 880
Sprijin pentru căutarea activă a unui loc de muncă (<i>Soggetto accreditato</i>)	184	4 000	736 000
Formare profesională (<i>Formazione on demand</i>)	184	4 800	883 200
Subtotal (a):			1 632 080
Procent din pachetul de servicii personalizate		–	(72,09 %)
Alocații și stimulente [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG]			

Rambursarea cheltuielilor de mobilitate (<i>Bonus di mobilità per la formazione</i>)	90	5 000	450 000
Subvenții de angajare în cazul persoanelor cu vârsta de peste 50 de ani (<i>Bonus assunzione over 50</i>)	26	7 000	182 000
Subtotal (b):			632 000
Procent din pachetul de servicii personalizate:		-	(27,91 %)

Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (4) din Regulamentul privind FEG		
1. Activități de pregătire	–	8 500
2. Gestionare	–	35 000
3. Informare și publicitate	–	8 500
4. Control și raportare	–	42 000
Subtotal (c):	–	94 000
Procent din costurile totale:	–	(3,99 %)
Costuri totale (a + b + c):	–	2 358 080
Contribuție din FEG (60 % din costurile totale)	–	1 414 848

29. Costurile acțiunilor identificate în tabelul de mai sus ca acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

30. Italia a început furnizarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 1 aprilie 2015. Prin urmare, cheltuielile aferente acțiunilor menționate la punctul 24 sunt eligibile pentru a fi susținute printr-o contribuție financiară din FEG de la 1 aprilie 2015 până la 1 aprilie 2017.
31. Italia a început să suporte cheltuielile administrative pentru punerea în aplicare a FEG la 30 ianuarie 2015. Prin urmare, cheltuielile privind acțiunile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 30 ianuarie 2015 până la 1 octombrie 2017.

Complementaritatea cu acțiuni finanțate din fonduri naționale sau ale Uniunii

32. Sursa de prefinanțare sau de cofinanțare națională este Fondul pentru politicile active, menționat la articolul 1 alineatul (215) din Legea nr. 147/2013¹⁹.
33. Italia a confirmat că măsurile descrise mai sus care primesc o contribuție financiară din FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora ori a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

34. Italia a consultat și/sau a informat partenerii sociali, agențiile acreditate care oferă sprijin în căutarea unui loc de muncă și lucrătorii cu privire la pachetul coordonat de servicii personalizate. Întâlnirea cu sindicatele a avut loc la 4 martie 2015, iar cea cu asociațiile patronale la 6 martie 2015. Agențiile acreditate au fost informate la 23 februarie 2015, iar pachetul de servicii personalizate în sprijinul foștilor lucrători ai Alitalia a fost prezentat beneficiarilor la 31 martie 2015. Pentru a încuraja și a facilita în continuare schimburile de informații și clarificările cu privire la acest dosar, o adresă de e-mail specială (alitalia2014@regione.lazio.it) a fost adusă la cunoștința beneficiarilor și a partenerilor sociali.

¹⁹ <http://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2013/12/27/13G00191/sg>

Sisteme de gestionare și control

35. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Italia a notificat Comisiei faptul că această contribuție financiară va fi gestionată de Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione generale per le politiche attive, i servizi per il lavoro e la formazione (MLPS — DG PASLF) după cum urmează: MLPS — DG PASLF — Divisione III va acționa în calitate de autoritate de management, MLPS — DG PASLF — Divisione IV în calitate de autoritate de certificare, iar MLPS — Secretariato Generale — Divisione II în calitate de autoritate de audit. Regione Lazio va fi organismul intermediar pentru autoritatea de management.

Angajamentele furnizate de statul membru în cauză

36. Italia a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:
- principiile egalității de tratament și nediscriminării vor fi respectate în ceea ce privește accesul la acțiunile propuse și punerea lor în aplicare;
 - cerințele stipulate în legislația națională și în cea a UE privind disponibilizările colective au fost respectate;
 - Gruppo Alitalia, întreprinderea care a efectuat concedieri, care și-a continuat activitățile după efectuarea concedierilor, și-a respectat obligațiile legale aplicabile în cazul disponibilizărilor și a luat măsurile adecvate pentru lucrătorii săi;
 - acțiunile propuse nu vor primi sprijin financiar din partea altor fonduri sau instrumente financiare ale Uniunii și se va evita orice fel de dublă finanțare;
 - măsurile propuse vor fi complementare cu măsurile finanțate din fondurile structurale;
 - contribuția financiară din FEG va respecta normele procedurale și materiale ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚIILE BUGETARE

Propunere bugetară

37. FEG nu depășește o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), după cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului din 2 decembrie 2013 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020²⁰.
38. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatul (1) din Regulamentul privind FEG și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, acțiunile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 1 414 848 EUR, reprezentând 60 % din costurile totale ale acțiunilor propuse, în scopul de a furniza o contribuție financiară pentru cerere.
39. Decizia propusă de mobilizare a FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu punctul 13 din Acordul interinstituțional

²⁰ JO L 347, 20.12.2013, p. 884.

din 2 decembrie 2013 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară²¹.

Acte conexe

40. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie pentru mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer către linia bugetară relevantă a sumei de 1 414 848 EUR.
41. În același timp cu adoptarea prezentei propuneri de decizie de mobilizare a FEG, Comisia va adopta și o decizie privind o contribuție financiară, prin intermediul unui act de punere în aplicare care va intra în vigoare la data la care Parlamentul European și Consiliul adoptă decizia propusă de mobilizare a FEG.

²¹ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare
(solicitare din partea Italiei—EGF/2015/004 IT/Alitalia)**

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006²², în special articolul 15 alineatul (4),

având în vedere Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară²³, în special punctul 13,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) urmărește să ofere sprijin lucrătorilor concediați și persoanelor care desfășoară o activitate independentă a căror activitate a încetat ca urmare a modificărilor structurale majore intervenite în practicile comerciale mondiale, generate de globalizare, ca urmare a continuării crizei economice și financiare mondiale sau ca urmare a unei noi crize economice și financiare mondiale, precum și să le ofere asistență în vederea reintegrării pe piața muncii.
- (2) FEG nu trebuie să depășească o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), după cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului²⁴.
- (3) La 24 martie 2015, Italia a depus cererea EGF/2015/004 IT/Alitalia pentru a obține o contribuție financiară din partea FEG, ca urmare a concedierilor care au avut loc la Gruppo Alitalia²⁵ în Italia. Cererea a fost completată cu informații suplimentare, în conformitate cu articolul 8 alineatul (3) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013. Cererea respectivă îndeplinește cerințele de stabilire a unei contribuții financiare din FEG, în conformitate cu articolul 13 din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.
- (4) Prin urmare, ar trebui mobilizat FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 1 414 848 EUR ca răspuns la cererea depusă de Italia.
- (5) În scopul de a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie ar trebui să se aplice de la data adoptării sale,

²² JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

²³ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

²⁴ Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020 (JO L 347, 20.12.2013, p. 884).

²⁵ Alitalia Compagnia Aerea Italiana S.p.A. și Air One S.p.A. (CAI First S.p.A., CAI Second S.p.A. și Alitalia Loyalty).

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii Europene pentru exercițiul financiar 2015, se mobilizează din Fondul european de ajustare la globalizare suma de 1 414 848 EUR în credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. Se aplică de la *[data adoptării sale]* *.

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European
Președintele

Pentru Consiliu
Președintele