



Bruxelles, 14.7.2015
COM(2015) 342 final

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare
(solicitare din partea Germaniei — EGF/2015/002 DE/Adam Opel)**

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014 -2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006¹ („Regulamentul privind FEG”).
2. La 26 februarie 2015, Germania a depus cererea EGF/2015/002 DE/Adam Opel pentru o contribuție financiară din partea FEG, în urma unor concedieri² la societatea Adam Opel AG și la un furnizor din Germania.
3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului privind FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2015/002 DE/Adam Opel
Statul membru	Germania
Regiunea (regiunile) în cauză (nivel NUTS 2)	Arnsberg (DE A5)
Data depunerii cererii	26 februarie 2015
Data confirmării primirii cererii	12 martie 2015
Data cererii de informații suplimentare	12 martie 2015
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	23 aprilie 2015
Termenul pentru finalizarea evaluării	16 iulie 2015
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul privind FEG
Întreprinderea principală	Adam Opel AG
Număr de întreprinderi vizate	2
Sectorul (sectoarele) de activitate economică (Diviziunea din NACE Rev. 2) ³	Diviziunea 29 („Fabricarea autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor”)
Numărul de filiale, furnizori și producători din aval	1
Perioada de referință (patru luni):	15 august 2014 – 15 decembrie 2014
Numărul de disponibilizări în perioada de referință (a)	2 881

¹ JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

² În sensul articolului 3 din Regulamentul privind FEG.

³ JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

Numărul de concedieri înainte sau după perioada de referință (b)	0
Numărul total de concedieri (a + b)	2 881
Numărul total de beneficiari eligibili:	2 881
Numărul total de beneficiari vizați	2 692
Numărul de tineri vizați care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare (NEET)	0
Buget pentru servicii personalizate (EUR)	11 151 640
Buget pentru punerea în aplicare a FEG ⁴ (EUR)	446 066
Buget total (EUR)	11 597 706
Contribuția din partea FEG (60 %) (EUR)	6 958 623

EVALUAREA CERERII

Procedură

4. La 26 februarie 2015, Germania a depus cererea EGF/2015/002 DE/Adam Opel, în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție stabilite la articolul 4 din Regulamentul privind FEG. Comisia a confirmat primirea cererii în termen de două săptămâni de la data depunerii cererii, și anume la 12 martie 2015, și a solicitat Germaniei, la aceeași dată, să transmită informații suplimentare. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de șase săptămâni de la data solicitării. Termenul de 12 săptămâni de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia ar trebui să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 16 iulie 2015.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

5. Cererea se referă la un număr de 2 881 lucrători concediați de Adam Opel AG și de un furnizor. Întreprinderea principală își desfășura activitatea în sectorul economic clasificat în cadrul diviziunii 29 „Fabricarea autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor” a NACE a doua revizuire. Concedierile efectuate de întreprinderea primară în cauză au loc în principal în regiunea de nivel NUTS⁵ 2 Arnsberg (DE A5).

Întreprinderile și numărul de concedieri din perioada de referință		
Adam Opel AG	2 826	Johnson Controls 55
Număr total de întreprinderi: 2	Număr total de concedieri:	2 881
Numărul total de persoane care au fost nevoite să-și înceteze activitatea independentă:		0
Total (lucrători și persoane cu activitate independentă):		2 881

⁴ În conformitate cu articolul 7 al patrulea paragraf din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

⁵ Regulamentul (UE) nr. 1046/2012 al Comisiei din 8 noiembrie 2012 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS) privind transmiterea seriilor temporale privind noua împărțire regională (JO L 310, 9.11.2012, p. 34).

Criterii de intervenție

6. Germania a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție de la articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul privind FEG, conform cărora se prevede concedierea a cel puțin 500 de lucrători într-o perioadă de referință de patru luni dintr-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători concediați de furnizori și producători din aval și/sau persoane care desfășoară o activitate independentă și care și-au încetat activitatea.
7. Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 15 august 2014 și 15 decembrie 2014.
8. Concedierile din perioada de referință sunt următoarele:
 - 2 826 de lucrători concediați de la Adam Opel AG,
 - 55 de lucrători concediați în cadrul Johnson Controls Objekt Bochum GmbH & Co. KG, un furnizor al Adam Opel AG.

Calcularea concedierilor și a cazurilor de încetare a activității

9. Concedierile din perioada de referință au fost calculate după cum urmează:
 - 2 881 de la data notificării individuale de către angajator privind disponibilizarea sau încetarea contractului de muncă al lucrătorului.

Beneficiari eligibili

10. Numărul total de beneficiari eligibili este de 2 881.

Legătura dintre concedieri și criza financiară și economică mondială abordată în Regulamentul (CE) nr. 546/2009

11. Pentru a stabili legătura dintre disponibilizări și criza financiară și economică mondială abordată în Regulamentul (CE) nr. 546/2009, Germania susține că, din cauza crizei economice, numărul de automobile vândute în Europa este cel mai scăzut din 2007. În Europa de Vest, vânzările au scăzut dramatic până la un nivel record pentru ultimii 20 ani⁶. Ca o consecință a crizei economice și financiare mondiale, numărul de autoturisme noi înmatriculate în statele membre ale UE și ale AELS au înregistrat o scădere de 25 % între 2007 și 2013 (de la peste 16 milioane de autoturisme noi înmatriculate la 12 milioane, conform Asociației Constructorilor Europeni de Automobile). Constructorii de vehicule mici și medii, din segmentul cu prețuri medii au fost afectați deosebit de puternic, în timp ce vânzările de automobile economice, precum și cele de vehicule de vârf de gamă sau de lux nu au fost la fel de mult afectate de criză. Asociația germană a producătorilor de automobile (Verband der Automobilindustrie) raportează, începând din 2007, o scădere semnificativă a cotei de piață a tuturor producătorilor de automobile mici și mijlocii de pe piața europeană din segmentul cu prețuri medii, cum ar fi Fiat, Opel, PSA, Renault (fără Dacia), Ford și Toyota. Pe lângă scăderea globală a vânzărilor de automobile, s-a putut observa o trecere de la vehicule cu preț mediu la cele economice. Scăderea masivă a vânzărilor de automobile în general poate fi atribuită crizei economice și financiare actuale. Între 2007 și 2013, Eurostat raportează o creștere semnificativă a șomajului în UE (de la 7,2 % în 2007 la 10,8 % în 2013), care este posibil să fi avut un impact asupra cheltuielilor de consum.

⁶ Asociația Constructorilor Europeni de Automobile (ACEA), ghid de buzunar al industriei autovehiculelor 2014-2015, p. 57f.

12. Adam Opel AG, un constructor german de automobile achiziționat de către General Motors în 1931, își vinde automobilele de marcă Opel și Vauxhall în principal pe piața europeană și este unul dintre actorii principali în segmentul de vehicule mici și medii cu prețuri medii. Adam Opel AG a fost deosebit de greu lovită de criză. Ca o consecință a evoluțiilor descrise mai sus, vânzările de automobile Opel/Vauxhall din Europa au scăzut dramatic. Între 2007 și 2013, vânzările au scăzut cu 39 %.
13. Ca o consecință a scăderii bruște a vânzărilor de automobile, Adam Opel AG s-a confruntat cu probleme de supracapacitate. În timp ce costurile fixe de exploatare a unei instalații de producție au rămas aceleași, o reducere a numărului de vehicule produse a însemnat creșterea costurilor de producție per vehicul și, prin urmare, o marjă redusă. Adam Opel AG operează în prezent cinci instalații pentru producția de automobile Opel și Vauxhall în Europa: două în Germania (cea de a treia, Bochum, a fost oprită începând cu 31 decembrie 2014 și face obiectul prezentei propuneri) și câte una în Polonia, Regatul Unit și Spania.
14. Până în prezent, sectorul NACE Rev. 2 diviziunea 29 („Fabricarea autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor”) a făcut obiectul a 21 de cereri FEG, 11 dintre acestea bazându-se pe aspecte comerciale legate de globalizare și 10 pe criza economică și financiară mondială. În multe dintre aceste cazuri, ambele criterii (globalizare și criză) au influențat, în grade diferite, decizia de concediere a unor lucrători. Ulterior, este de competența statului membru să determine care a fost principala cauză într-un caz specific și să furnizeze o analiză motivată a legăturii dintre concedieri și acest criteriu special, arătând în mod clar o legătură de cauzalitate.

Evenimentele care au condus la concedieri și la încetarea activității

15. Evenimentul care a condus la concedierile respective este închiderea completă a uzinei de producție de la Bochum a societății Adam Opel AG. Între 2007 și 2013, Opel a redus volumul producției la uzina din Bochum cu 55 %. Supraproducția cauzată de o scădere bruscă a vânzărilor de automobile, ca urmare a crizei financiare și economice, a obligat Adam Opel AG să își reajusteze capacitățile de producție din Europa, în vederea alinierii acestora la cerere. Procesul de restructurare care a urmat a dus la închiderea uzinei de producție Opel din Anvers, Belgia. Închiderea uzinei din Anvers a făcut obiectul cererii EGF/2010/031 BE/General Motors Belgium din Belgia, care se bazează pe criteriul crizei. Continuarea crizei financiare și economice mondiale a exercitat presiuni asupra Adam Opel AG în direcția reducerii capacităților sale de producție și a obligat societatea să închidă una dintre fabricile rămase deschise. Deoarece seriile de autovehiculele produse în uzina din Bochum erau pe punctul de a ajunge la finalul ciclurilor de producție, Adam Opel AG a hotărât să închidă această fabrică.
16. În februarie 2013, societatea Adam Opel AG a încercat să obțină o convenție colectivă cu forța de muncă germană, oferind continuarea activității tuturor uzinelor de producție germane și garantarea locurilor de muncă pentru toți lucrătorii din Germania până la sfârșitul lunii decembrie 2016. Uzina de producție din Bochum va fi desființată până la sfârșitul acestei perioade. Partenerii sociali din toate unitățile de producție în cauză, cu excepția celei de la Bochum, au aprobat planul. În ceea ce privește uzina de producție de la Bochum, în care continuă să lucreze un efectiv de 3 280 angajați în 2013, Adam Opel AG a continuat negocierile cu lucrătorii din industria metalurgică - Gewerkschaft IG Metall. O reducere suplimentară a vânzărilor de automobile a obligat societatea Adam Opel AG să închidă instalația de producție de la Bochum mai devreme decât fusese planificat inițial. În iunie 2014,

partenerii sociali au convenit la închiderea fabricii de la sfârșitul lunii decembrie 2014 și crearea unei societăți de transfer. În august 2014, toți lucrătorii au putut beneficia de acorduri pentru a beneficia de serviciile societăților de transfer. 2 637 dintre aceștia au semnat un acord tripartit pentru a fi angajați de o societate de transfer la sfârșitul perioadei de angajare la Adam Opel AG.

17. Crearea unei societăți de transfer nu este obligatorie în temeiul legislației germane. Nu există nicio obligație din partea societății care a efectuat concedierile să contribuie la crearea unei societăți de transfer. Fără participarea societății care a efectuat concedierile, nicio societate de transfer nu ar fi creată, iar personalul disponibilizat ar fi fără loc de muncă. În cazul în care societatea care a efectuat concedierile se oferă să participe și dacă partenerii sociali convin cu privire la crearea unei societăți de transfer, legislația socială germană stabilește cadrul juridic (§ 110 și 111, SGB III).
18. Din cauza închiderii fabricii de Adam Opel AG, furnizorul său Johnson Controls Objekt Bochum GmbH&Co. KG a trebuit să își ajusteze capacitățile de producție și, de asemenea, a decis să închidă instalațiile de producție pentru componentele Opel. La 23 septembrie 2014, partenerii sociali au convenit asupra unui plan social. În consecință, 55 de lucrători au fost concediați. Planul social nu conține crearea unei societăți de transfer, iar personalul concediat este fără loc de muncă.

Impactul preconizat al concedierilor asupra economiei și ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

19. Concedierile au un impact negativ semnificativ asupra economiei locale din Bochum. Bochum este un oraș din regiunea Ruhr, o zonă industrială puternic urbanizată în statul federal german Renania de Nord-Westfalia. Regiunea Ruhr, prin tradiție, o regiune producătoare de oțel și de exploatare a cărbunelui, s-a confruntat cu provocări structurale majore încă din anii '1960. În timp ce, în anii '1980, sectorul minelor de cărbune continua să aibă mai mult de 100 000 de lucrători, acest număr a scăzut cu aproximativ 90 %. Extracția cărbunelui în zona Ruhr este preconizată să își înceteze operațiunile până în 2018, când vor înceta subvențiile guvernamentale. Rata șomajului în regiunea Ruhr deja ajunge la niveluri cu mult peste media la nivel național. Rata șomajului în orașul Bochum este în prezent de 11 % (la serviciul public pentru ocuparea forței de muncă sunt înregistrați 28 809 cetățeni șomeri). Absența unei societăți de transfer în cazul Opel ar fi generat o creștere a numărului șomerilor cu peste 5 %. Peste 25 % din personalul concediat este în vârstă de peste 55 de ani și, prin urmare, ar avea un impact chiar mai semnificativ privind numărul de șomeri din această categorie de vârstă (în Bochum există în prezent 4 940 de șomeri înregistrați cu vârste de peste 55 de ani).

Beneficiari vizați și acțiuni propuse

Beneficiari vizați

20. Se estimează că numărul lucrătorilor concediați care vor beneficia de măsuri se ridică la 2 692. Defalcarea acestor lucrători în funcție de sex, cetățenie și grupă de vârstă este următoarea:

	Categorie	Numărul de beneficiari vizați
Sexul:	Bărbați:	2 583 (95,95 %)
	Femei:	109 (4,05 %)

Cetățenie:		Cetățeni ai UE:	2 552	(94,80 %)
		Cetățeni din afara UE:	140	(5,20 %)
Grupa de vârstă:	15-24 de ani:		60	(2,23 %)
	25-29 de ani:		48	(1,78 %)
	30-54 de ani:		1 878	(69,76 %)
	55-64 de ani:		706	(26,23 %)
	peste 64 de ani:		0	(0 %)

Eligibilitatea acțiunilor propuse

21. După cum s-a precizat mai sus, partenerii sociali au convenit cu privire la crearea unei societăți de transfer și au însărcinat societatea TÜV Nord Transfer GmbH cu crearea a trei societăți de transfer, concepute pentru trei loturi diferite de lucrători concediați din cadrul Adam Opel AG Bochum. Este necesar ca un număr total de 188 lucrători să facă parte dintr-o echipă al cărui rol este de închiderea etapizată a instalațiilor. Întrucât cea mai mare parte a lucrătorilor concediați au intrat în prima societate de transfer la 1 ianuarie 2015, membrii echipelor de închidere intră în cea de a doua și în cea de-a treia societate la 1 aprilie și, respectiv, la 1 iulie 2015. În conformitate cu planul social, Adam Opel AG a convenit să acorde măsuri suplimentare pentru foștii săi angajați și aceste oferte și măsuri suplimentare sunt furnizate de societatea de transfer, dar nu sunt incluse în cererea FEG. De îndată ce autoritățile germane au suficientă încredere că fondurile FEG pot fi avute în vedere, celor 55 de foști lucrători ai societății Objekt Bochum Johnson Controls GmbH Co. KG & li se va oferi să participe la acțiunile desfășurate de societățile de transfer. Ei nu vor semna un contract de muncă încheiat cu societatea de transfer, dar vor fi autorizați să participe la măsurile finanțate prin FEG efectuate de către societatea de transfer. Toate măsurile prezentate în continuare se combină pentru a forma un pachet de servicii personalizate coordonat de societățile de transfer, care vizează reinsertia profesională a lucrătorilor disponibilizați:

- Măsuri de formare profesională (Qualifizierungen): Acestea sunt oferite lucrătorilor eligibili în urma unor interviuri de stabilire a profilului și de orientare profesională, pentru a-i ajuta să beneficieze de oportunitățile pe piața forței de muncă. Cursurile de formare profesională oferite se vor concentra asupra sectoarelor cu perspective de viitor, cum ar fi tehnologia informației, transport, logistică sau electronică. Cursurile pot fi furnizate individual sau în grup, pornind de la competențele de bază și până la cursuri de perfecționare și cursuri de pregătire a participanților la schimbările de carieră și lucrul în alte sectoare sau pentru începerea propriei afaceri.
- Orientare profesională (Berufsorientierung): Acest pachet va include diverse instrumente, cum ar fi analizarea pieței forței de muncă, căutarea unui loc de muncă, diseminarea cunoștințelor despre strategiile proprii de marketing, cereri de angajare, precum și pregătire în vederea interviului de angajare.
- Ateliere/grupuri colegiale: Este vorba despre întâlniri de grup asistate de un facilitator, care vor permite participanților să facă schimb de idei și de reflecții. Grupurile colegiale pot să se concentreze asupra unei serii de subiecte, cum ar

fi gestionarea timpului, autogestionarea, dreptul muncii, promovarea măsurilor privind sănătatea sau tehnicile de învățare.

- Servicii de consiliere pentru înființarea de noi întreprinderi (Existenzgründerberatung): Aceasta va cuprinde un pachet de servicii de consiliere pentru cei interesați să își înceapă propriile afaceri. Aceste servicii vor include măsuri de consiliere profesională personalizate.
 - Căutarea unui loc de muncă (Stellenakquise) / târguri de locuri de muncă (Jobmessen): Cercetașii pe piața locurilor de muncă îi vor ajuta să identifice eventualele locuri de muncă vacante care nu au fost încă publicate, care ar putea corespunde lucrătorilor eligibili. Vor fi organizate evenimente cum ar fi târgurile de locuri de muncă, pentru a facilita contactele între potențialii angajatori și candidați.
 - Servicii de consultanță și consiliere post angajare (Nachbetreuung und -beratung): Lucrătorii pot beneficia de servicii de orientare suplimentară după angajare, astfel încât să li se faciliteze tranziția către noul loc de muncă, precum și pentru a reduce la minimum riscul unei pierderi a locurilor de muncă.
 - Alocații de formare (Transferkurzarbeitergeld): Această alocație este echivalentă cu 60 % din venitul net câștigat în trecut de lucrător sau cu 67 % în cazul în care în îngrijirea beneficiarului se află unul sau mai mulți copii. Alocația se plătește timp de până la 12 luni de la data la care lucrătorul începe să beneficieze de serviciile societății de transfer.
22. Serviciile propuse, descrise aici, constituie măsuri active pe piața forței de muncă în cadrul acțiunilor eligibile definite la articolul 7 din Regulamentul privind FEG. Aceste acțiuni nu țin locul măsurilor pasive de protecție socială.
23. Germania a furnizat informațiile necesare privind acțiunile care sunt obligatorii pentru întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau în temeiul contractelor colective de muncă. Această țară a confirmat că o contribuție financiară din partea FEG nu va înlocui astfel de acțiuni.

Bugetul estimat

24. Costurile totale estimate sunt de 11 597 706 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 11 151 640 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 446 066 EUR.
25. Contribuția financiară totală solicitată din FEG este de 6 958 623 EUR (60 % din totalul costurilor).

Acțiuni	Numărul estimat al participanților	Costul estimat per participant (cifre rotunjite) (EUR)	Costuri totale estimate (EUR)
Servicii personalizate [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) literele (a) și (c) din Regulamentul privind FEG]			
Măsuri de formare profesională (Qualifizierungsmaßnahmen)	1 559	3 445	5 370 244

Orientare profesională (Berufsorientierung):	750	931	697 917
Ateliere/grupuri colegiale	600	388	232 939
Servicii de consiliere pentru înființarea de noi întreprinderi (Existenzgründerberatung):	25	3 138	78 456
Căutarea unui loc de muncă (Stellenakquise)	500	657	328 299
Servicii de consultanță și consiliere post angajare (Nachbetreuung/Beratung)	1 050	515	540 711
Subtotal (a): Procent din pachetul de servicii personalizate	–		7 248 566 (65,00 %)
Alocații și stimulente [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG]			
Alocații de formare (Transferkurzarbeitergeld):	2 637	1 480	3 903 074
Subtotal (b): Procent din pachetul de servicii personalizate:	–		3 903 074 (35,00 %)
Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (4) din Regulamentul privind FEG			
1. Activități de pregătire	–		66 910
2. Gestionare	–		245 336
3. Informare și publicitate	–		22 303
4. Control și raportare	–		111 517
Subtotal (c): Procent din costurile totale:	–		446 066 (3,85 %)
Costuri totale (a + b + c):	–		11 597 706
Contribuție din FEG (60 % din costurile totale)	–		6 958 623

26. Costurile acțiunilor identificate în tabelul de mai sus ca acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Germania a confirmat că aceste acțiuni sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de formare. Numai activitățile documentate pot fi luate în considerare, iar Germania va avea grijă să furnizeze o pistă de audit.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

27. Germania a început furnizarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 1 ianuarie 2015. Prin urmare, cheltuielile privind acțiunile menționate mai sus sunt

eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 1 ianuarie 2015 până la 26 februarie 2017.

28. Germania a început să suporte cheltuielile administrative pentru punerea în aplicare a FEG de la 1 ianuarie 2015. Prin urmare, cheltuielile privind acțiunile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 1 ianuarie 2015 până la 26 august 2017.

Complementaritatea cu acțiuni finanțate din fonduri naționale sau ale Uniunii

29. Sursele de prefinanțare sau de cofinanțare națională sunt bugetul federal și Bundesagentur für Arbeit (Serviciul public pentru ocuparea forței de muncă). Acestea finanțează contribuția națională de 40 % din costurile totale ale măsurilor finanțate prin FEG oferite de societatea de transfer. Serviciile personalizate încep cu intrarea lucrătorilor în societatea de transfer, care este finanțată inițial de guvernul german și de societatea care a efectuat concedierile. Lucrătorii beneficiază de alocații de formare („Transferkurzarbeitergeld”), care sunt eligibile pentru asistență din partea FEG, în timp ce lucrătorii concediați beneficiază de măsuri de politică activă pe piața muncii (care nu trebuie să fie cofinanțate de FEG, și care, în timpul perioadei inițiale sunt finanțate prin mecanismele societății de transfer prevăzute mai sus). Măsurile suplimentare de politică activă pe piața muncii debutează la o dată ulterioară, de îndată ce autoritățile germane FEG sesizează un anumit grad de certitudine că cererea FEG va avea câștig de cauză.
30. Germania a confirmat că măsurile descrise mai sus care primesc o contribuție financiară din FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizati sau a reprezentanților acestora ori a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

31. Germania a indicat faptul că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu partenerii sociali și regionali, astfel cum se menționează mai sus.

Sisteme de gestionare și control

32. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Germania a informat Comisia că contribuția financiară va fi gestionată de aceleași organisme din cadrul Ministerului Federal al Muncii și Afacerilor Sociale (Bundesministerium für Arbeit und Soziales) care administrează FSE. Cu toate acestea, în cadrul „Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung”, „Referat EF 4” este autoritatea de management pentru FEG, în timp ce autoritatea de management pentru FSE este „Referat EF 1”. „Organisationseinheit Prüfbehörde” este autoritatea de control pentru FEG și FSE. Aceste organisme au administrat, de asemenea, contribuțiile din FEG acordate Germaniei în trecut.

Angajamentele furnizate de statul membru în cauză

33. Germania a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:
- principiile egalității de tratament și nediscriminării vor fi respectate în ceea ce privește accesul la acțiunile propuse și punerea lor în aplicare;
 - cerințele stipulate în legislația națională și în cea a UE privind disponibilizările colective au fost respectate;

- întreprinderile care au efectuat concedieri, care și-au continuat activitatea după respectivele concedieri, și-au respectat obligațiile legale care reglementează disponibilizările și au luat măsuri corespunzătoare pentru salariații lor;
- acțiunile propuse nu vor primi sprijin financiar din partea altor fonduri sau instrumente financiare ale Uniunii și se va evita orice fel de dublă finanțare;
- măsurile propuse vor fi complementare cu măsurile finanțate din fondurile structurale;
- contribuția financiară din FEG va respecta normele procedurale și materiale ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚIILE BUGETARE

Propunere bugetară

34. FEG nu depășește o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), după cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului din 2 decembrie 2013 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020⁷.
35. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatul (1) din Regulamentul privind FEG și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, acțiunile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 6 958 623 EUR, reprezentând 60 % din costurile totale ale acțiunilor propuse, în scopul de a furniza o contribuție financiară pentru cerere.
36. Decizia propusă de mobilizare a FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu punctul 13 din Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară⁸.

Acte conexe

37. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie pentru mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer către linia bugetară relevantă a sumei de 6 958 623 EUR.
38. În același timp cu adoptarea prezentei propuneri de decizie de mobilizare a FEG, Comisia va adopta și o decizie privind o contribuție financiară, prin intermediul unui act de punere în aplicare care va intra în vigoare la data la care Parlamentul European și Consiliul adoptă decizia propusă de mobilizare a FEG.

⁷ JO L 347, 20.12.2013, p. 884.

⁸ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare
(solicitare din partea Germaniei — EGF/2015/002 DE/Adam Opel)**

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006⁹, în special articolul 15 alineatul (4),

având în vedere Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară¹⁰, în special punctul 13,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) urmărește să ofere sprijin lucrătorilor concediați și persoanelor care desfășoară o activitate independentă a căror activitate a încetat ca urmare a modificărilor structurale majore intervenite în practicile comerciale mondiale, generate de globalizare, ca urmare a continuării crizei economice și financiare mondiale sau ca urmare a unei noi crize economice și financiare mondiale, precum și să le ofere asistență în vederea reintegrării pe piața muncii.
- (2) FEG nu trebuie să depășească o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), după cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului¹¹.
- (3) La 26 februarie 2015, Germania a depus cererea EGF/2015/002 DE/Adam Opel pentru o contribuție financiară din partea FEG, în urma unor concedieri la societatea Adam Opel AG și la un furnizor din Germania. Cererea a fost completată cu informații suplimentare, în conformitate cu articolul 8 alineatul (3) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013. Cererea respectivă îndeplinește cerințele pentru stabilirea unei contribuții financiare din partea FEG, în conformitate cu articolul 13 din respectivul regulament.
- (4) Prin urmare, ar trebui mobilizat FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 6 958 623 EUR ca răspuns la cererea depusă de Germania.
- (5) În scopul de a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie ar trebui să se aplice de la data adoptării sale,

⁹ JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

¹⁰ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

¹¹ Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020 (JO L 347, 20.12.2013, p. 884).

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii Europene pentru exercițiul financiar 2015, se mobilizează din Fondul european de ajustare la globalizare suma de 6 958 623 EUR în credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*. Se aplică de la *[the date of its adoption]**.

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European
Președintele

Pentru Consiliu
Președintele

* Date to be inserted by the Parliament before the publication in OJ.