



Zbiór Orzeczeń

Sprawa C-485/20

**XXXX
przeciwko
HR Rail SA**

[wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez (radę stanu, Belgia)]

Wyrok Trybunału (trzecia izba) z dnia 10 lutego 2022 r.

Odesłanie prejudycjalne – Polityka społeczna – Dyrektywa 2000/78/WE –
Równość traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy – Zakaz dyskryminacji ze względu na
niepełnosprawność – Zwolnienie pracownika, który stał się trwale niezdolny do wykonywania
najważniejszych czynności na danym stanowisku – Pracownik zatrudniony na okres próbny –
Artykuł 5 – Racjonalne usprawnienia dla osób niepełnosprawnych – Obowiązek przeniesienia
na inne stanowisko – Dopuszczenie pod warunkiem nienakładania na pracodawcę
nieproporcjonalnie wysokiego obciążenia

1. *Polityka społeczna – Równość traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy – Dyrektywa 2000/78 – Zakaz dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność – Zakres [dyrektywa Rady 2000/78, art. 3 ust. 1 lit. a), b)]*

(zob. pkt 29–36)

2. *Polityka społeczna – Równość traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy – Dyrektywa 2000/78 – Racjonalne usprawnienia dla osób niepełnosprawnych – Pojęcie (dyrektywa Rady 2000/78, motywy 20, 21, art. 5)*

(zob. pkt 37, 39–41, 43–45, 48, 49; sentencja)

Zobacz tekst orzeczenia.