



Zbiór Orzeczeń

Sprawa C-265/20

FN

przeciwko

Universiteit Antwerpen i in.

(wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez hof van beroep te Antwerpen)

Wyrok Trybunału (siódma izba) z dnia 5 maja 2022 r.

Odesłanie prejudycjalne – Polityka społeczna – Praca w niepełnym wymiarze czasu pracy – Dyrektywa 97/81/WE – Porozumienie ramowe dotyczące pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy zawarte przez UNICE, CEEP oraz ETUC – Klauzula 4 pkt 1 – Zasada niedyskryminacji – Nauczyciele akademicki zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy – Możliwość automatycznego mianowania na stałe zastrzeżona dla nauczycieli akademickich prowadzących zajęcia dydaktyczne w pełnym wymiarze zajęć – Obliczenie procentowego udziału pracy wykonywanej w pełnym wymiarze czasu pracy w stosunku do pracy wykonywanej w niepełnym wymiarze czasu pracy – Brak wymogów

1. *Polityka społeczna – Porozumienie ramowe dotyczące pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy zawarte przez UNICE, CEEP oraz ETUC – Dyrektywa 97/81 – Warunki zatrudnienia – Pojęcie*
(dyrektywa Rady 97/81, załącznik, klauzula 4)

(zob. pkt 40–44)

2. *Polityka społeczna – Porozumienie ramowe dotyczące pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy zawarte przez UNICE, CEEP oraz ETUC – Dyrektywa 97/81 – Pracownicy wykonujący taką samą lub podobną pracę – Pojęcie*
(dyrektywa Rady 97/81, załącznik, klauzula 3, pkt 2 akapit pierwszy)

(zob. pkt 45–48)

3. *Polityka społeczna – Porozumienie ramowe dotyczące pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy zawarte przez UNICE, CEEP oraz ETUC – Dyrektywa 97/81 – Zakaz dyskryminacji pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy*
(dyrektywa Rady 97/81, załącznik, klauzula 4, pkt 1)

(zob. pkt 55, 56; pkt 1 sentencji)

4. *Polityka społeczna – Porozumienie ramowe dotyczące pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy zawarte przez UNICE, CEEP oraz ETUC – Dyrektywa 97/81 – Pracodawca zatrudniający pracownika w niepełnym wymiarze czasu pracy (dyrektywa Rady 97/81, załącznik)*

(zob. pkt 60–63; pkt 2 sentencji)

Zobacz tekst orzeczenia.