



Judikatūras krājums

Vispārējās tiesas (devītā palāta) 2017. gada 6. jūlija spriedums – *Bodson u.c./EIB*

(lieta T-508/16)

Civildienests – EIB personāls – Darba attiecību līgumiskais raksturs – Atalgojums – Prēmiju sistēmas reforma – Tiesiskā palāvība – Tiesiskā noteiktība – Acīmredzama kļūda vērtējumā – Samērīgums – Pienākums ņemt vērā ierēdņu intereses – EIB Reglamenta 11. panta 3. punkts – Vienlīdzīga attieksme

1. *Ierēdņi – Eiropas Investīciju bankas darbinieki – Atalgojums – Darba samaksas un atalgojumu progresīvas paaugstināšanas sistēmas reforma – Administrācijas novērtējuma brīvība – Vienošanās par nodomu protokolu ar personāla pārstāvjiem, ietverot Bankas saistības par prēmijām – Ietekmes neesamība*

(Eiropas Investīciju bankas Personāla reglamenta 13., 15. pants, 20. panta pirmā un otrā daļa, 22. pants un I un II pielikums)

(skat. 74.–79. punktu)

2. *Ierēdņi – Eiropas Investīciju bankas darbinieki – Atalgojums – Prēmiju sistēmas reforma – Administrācijas novērtējuma brīvība – Iegūto tiesību ievērošana – Prēmiju shēmas grozīšana attiecībā uz nākotni pirms novērtējumu veikšanas, uz kuru pamata veidojas prēmijas – Pieļaujamība*

(Eiropas Investīciju bankas Personāla reglamenta 20. pants)

(skat. 96.–100., 127. punktu)

3. *Ierēdņi – Eiropas Investīciju bankas darbinieki – Atalgojums – Prēmiju sistēmas reforma – Administrācijas novērtējuma brīvība – Tiesiskās palāvības principa ievērošana – Nepieciešamība noteikt pietiekami ilgu pārejas periodu – Apjoms*

(Eiropas Investīciju bankas Personāla reglamenta 20. pants)

(skat. 104., 106., 109., 116., 117. punktu)

4. *Ierēdņi – Administrācijas rūpības pienākums – Apjoms – Ietaupījumu veikšana uz personāla rēķina – Pieļaujamība*

(skat. 133. punktu)

5. *Ierēdņi – Eiropas Investīciju bankas darbinieki – Atalgojums – Prēmiju sistēmas reforma – Administrācijas novērtējuma brīvība – Samērīguma principa ievērošana – Pārbaude tiesā – Robežas*

(Eiropas Investīciju bankas Personāla reglamenta 20. pants)

(skat. 139.–142. punktu)

6. *Tiesvedība – Pieteikums par lietas ierosināšanu – Formas prasības – Kopsavilkums par izvirzītajiem pamatiem*

(Tiesas statūtu 21. panta pirmā daļa; Civildienesta tiesas Reglamenta 35. panta 1. punkta e) apakšpunkts)

(skat. 197. punktu)

7. *Ierēdņi – Eiropas Investīciju bankas darbinieki – Atalgojums – Prēmiju sistēmas reforma – Administrācijas novērtējuma brīvība – Vienlīdzīgas attieksmes principa ievērošana – Individuālo atlīdzinājumu summu nepārmērīga modulācija, kas ir labvēlīgāka vadības līmeņa darbiniekiem – Pieļaujamība*

(Eiropas Investīciju bankas Personāla reglamenta 20. pants)

(skat. 220.–222., 234., 235., 237., 241. punktu)

8. *Tiesvedība – Procesa organizatoriskie pasākumi – Lūgums iesniegt dokumentus – Lūguma iesniedzēja pienākumi*

(Vispārējās tiesas Reglamenta 89. panta 3. punkta d) apakšpunkts)

(skat. 249. punktu)

Priekšmets

Prasība, kas ir pamatota ar LESD 270. pantu un ar ko tiek lūgts, pirmkārt, atcelt lēmumus, kuri ir ietverti 2013. gada aprīļa piemaksas aprēķinos, kuros attiecībā uz prasītājiem ir ticis piemērots EIB Direktoru padomes 2010. gada 14. decembra lēmums un EIB Vadības komitejas 2010. gada 9. novembra, 2013. gada 29. jūnija un 16. novembra, kā arī 2013. gada 20. februāra lēmumi, un, otrkārt, piespriest EIB izmaksāt prasītājiem naudas summu, kura atbilst starpībai starp atalgojuma summām, kas tika izmaksātas, piemērojot iepriekš minētos lēmumus, un atalgojuma summām, kuras bija jāmaksā, piemērojot iepriekšējo sistēmu, vai, ja tas nav iespējams, – jauno sistēmu, to pareizi īstenojot, kā arī zaudējumu atlīdzību kā kompensāciju par mantisko kaitējumu viņu pirktspējas samazinājuma dēļ un prasītājiem šķietami nodarīto morālo kaitējumu.

Rezolutīvā daļa

- 1) Prasību noraidīt.
- 2) Jean-Pierre Bodson un citi Eiropas Investīciju bankas (EIB) personāla locekļi, kuru vārdi ir ietverti pielikumā, atlīdzina tiesāšanās izdevumus.