



Briuselis, 2016 01 20
COM(2016) 1 final

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų mobilizavimo
(Belgijos paraiška „EGF/2015/007 BE/Hainaut-Namur Glass“)**

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2013 m. gruodžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) Nr. 1309/2013 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (2014–2020 m.), kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 1927/2006¹ (toliau – EGF reglamentas).
2. 2015 m. rugpjūčio 19 d. Belgija pateikė paraišką „EGF/2015/007 BE/Hainaut-Namur Glass“ dėl finansinės paramos iš EGF atleidus darbuotojus² ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas NACE 2 red. 23 skyriui (Kitų ne metalo mineralinių produktų gamyba) NUTS 2 lygmens Belgijos Heno (BE32) ir Namiūro (BE35) regionuose.
3. Išnagrinėjusi šią paraišką Komisija, laikydamosi visų EGF reglamento taikytinų nuostatų, padarė išvadą, kad sąlygos finansinei paramai iš EGF suteikti yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	„EGF/2015/007 BE/Hainaut-Namur Glass“
Valstybė narė	Belgium (Belgija)
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS ³ 2 lygis)	Heno (BE32) Namiūras (BE35)
Paraiškos pateikimo data	2015 m. rugpjūčio 19 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo terminas	2015 m. rugsėjo 2 d.
Prašymo dėl papildomos informacijos pateikimo terminas	2015 m. rugsėjo 2 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2015 m. spalio 28 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2016 m. sausio 20 d.
Intervencijos kriterijus	EGF reglamento 4 straipsnio 2 dalis
Susijusių įmonių skaičius	2
Ekonominės veiklos sektorius (-iai) (NACE 2 red. skyrius) ⁴	23 skyrius (Kitų nemetalo mineralinių produktų gamyba)
Ataskaitinis laikotarpis (devynių mėnesių):	2014 m. rugpjūčio 31 d. – 2015 m. gegužės 31 d.
Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu	412

¹ OL L 347, 2013 12 20, p. 855.

² Pagal EGF reglamento 3 straipsnį.

³ 2012 m. lapkričio 8 d. Komisijos reglamentas (ES) Nr. 1046/2012, kuriuo įgyvendinamos Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo nuostatos dėl naujojo regionų suskirstymo laiko eilučių perdavimo (OL L 310, 2012 11 9, p. 34).

⁴ OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

laikotarpiu	
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	412
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	412
Tikslinių nedirbančių, nesimokančių ir mokymuose nedalyvaujančių jaunuolių (NEET) skaičius	100
Prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	1 758 507
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas ⁵ (EUR)	67 400
Visa suma, EUR	1 825 907
EGF parama, EUR (60 %)	1 095 544

PARAIŠKOS VERTINIMAS

Procedūra

4. Belgija paraišką „EGF/2015/007 BE/Hainaut-Namur Glass“ pateikė 2015 m. rugpjūčio 19 d., t. y. per 12 savaičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti EGF reglamento 4 straipsnyje nustatyti intervencijos kriterijai. Komisija patvirtino gavusi paraišką per dvi savaites nuo paraiškos pateikimo ir kartu paprašė Belgijos pateikti papildomos informacijos. Tokia papildoma informacija buvo pateikta per aštuonias savaites, pratęsus terminą dviem savaitėmis tinkamai pagrįstu Belgijos prašymu. 12 savaičių terminas, iki kurio gavusi tinkamai užpildytą paraišką Komisija turėtų baigti pareiškėjo atitikties EGF finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2016 m. sausio 20 d.

Paraiškos tinkamumas

Susijusios įmonės ir paramos gavėjai

5. Paraiška susijusi su 412 darbuotojų, atleistų iš darbo ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas NACE 2 red. 23 skyriui (Kitų nemetalo mineralinių produktų gamyba). Darbuotojai atleisti iš įmonės NUTS 2 lygio Belgijos Heno (BE32) ir Namiūro (BE35) regionuose.

Įmonės ir atleistų darbuotojų skaičius per ataskaitinį laikotarpį		
„AGS Glass“	144	„Saint-Gobain Glass“ 268
Iš viso įmonių: 2	Iš viso atleistų darbuotojų:	412
Iš viso savarankiškai dirbančių asmenų, kurių veikla nutrūko:		0
Iš viso reikalavimus atitinkančių darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų:		412

Intervencijos kriterijai

6. Belgija pateikė paraišką laikydamasi EGF reglamento 4 straipsnio 2 dalyje nustatytų intervencijos kriterijų, nukrypdamą nuo 4 straipsnio 1 dalies b punkto kriterijų, pagal kuriuos reikalaujama, kad per devynių mėnesių ataskaitinį laikotarpį iš įmonių,

⁵ Laikantis Reglamento (EB) Nr. 1309/2013 7 straipsnio ketvirtos pastraipos nuostatų.

kurios visos veikia tame pačiame NACE 2 red. skyriaus ekonomikos sektoriuje ir yra viename valstybės narės NUTS 2 lygio regione arba dviejuose gretimuose NUTS 2 lygio regionuose, būtų atleista ne mažiau kaip 500 darbuotojų. NUTS 2 lygio Heno (B32) ir Namiūro (B35) regionuose kartu sudėjus buvo atleista 412 darbuotojų.

7. Šios paraiškos ataskaitinis devynių mėnesių laikotarpis – 2014 m. rugpjūčio 31 d.– 2015 m. gegužės 31 d.

Atleistų darbuotojų ir darbo veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas

8. Apskaičiuotas ataskaitiniu laikotarpiu atleistų darbuotojų skaičius:
 - 412 – nuo darbdavio individualaus įspėjimo apie darbuotojo atleidimą arba apie darbo sutarties nutraukimą dienos.

Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai

9. Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 412.

Darbuotojų atleidimo sąsaja su esminiais pasaulio prekybos sistemos struktūriniais pokyčiais dėl globalizacijos

10. Siekdama įrodyti darbuotojų atleidimo sąsają su esminiais pasaulio prekybos sistemos struktūriniais pokyčiais dėl globalizacijos, Belgija teigia, kad Sąjungos prekyba stiklo gaminiais pastaraisiais metais susidūrė su rimtais sunkumais. Nors 2000–2013 m. paklausa Europoje nekito, per tą laikotarpį importas smarkiai padidėjo ir užsienio gamintojai užima vis didesnę Europos rinkos dalį⁶. Tai galima paaiškinti tuo, kad Azijos (ypač Kinijos) pertekliniai gamybos pajėgumai sąlygojo spaudimą mažinti kainas, kurį Europos gamintojams sunku atlaikyti dėl didesnių gamybos sąnaudų ir griežtesnių aplinkos apsaugos standartų, visų pirmą dėl CO₂ taršos leidimų⁷. Nors besivystančios ekonomikos šalyse paklausa padidėjo, Europai nepavyko eksporto rinkose padidinti savo rinkos dalies. 2007–2012 m. gamyba šioje paraiškoje minimame Europos plokščiojo stiklo gamybos sektoriuje sumažėjo 20 proc⁸. 2000–2010 m. visame stiklo gamybos sektoriuje Europoje užimtumas sumažėjo 32 proc. (ypač Vokietijoje, Lenkijoje, Prancūzijoje ir Belgijoje)⁹. Belgijoje stiklo gamyba 2009 m. pirmą kartą nuo septintojo dešimtmečio vidurio siekė mažiau nei 1 mln. tonų, o 2011 m. ir 2012 m. gamybos apimtis toliau mažėjo po 5 proc. kiekvienais metais¹⁰. Likusieji Europos gamintojai gamybą daugiausia perkelia į Aziją, tad užimtumas šiame sektoriuje Europoje nuo 2010 m. sumažėjo 12 proc. ir 27 proc. – nuo 2000 m.

11. Iki šiol dėl kitų nemetalo mineralinių produktų gamybos sektoriaus buvo pateiktos penkios EGF paraiškos, iš kurių dvi (įskaitant šią) grindžiamos globalizacijos sukeltais prekybos pokyčiais ir trys – pasauline finansų ir ekonomikos krize.

Darbuotojų atleidimą ir darbo veiklos nutraukimą lemiantys įvykiai

12. Įvykis, lėmęs darbuotojų atleidimą, – dviejų gamyklų Valonijoje, priklausiusių dviem bendrovėms, „AGC Europe SA“ ir „Saint-Gobain Glass Benelux“, uždarymas. Šios dvi gamybos vietos buvo įsikūrusios atitinkamai Namiūro ir Heno regionuose. 2006–2010 m. bendrovė „AGC Europe SA“ į savo gamyklą, esančią

⁶ Stiklo gamybos sektoriaus apžvalga, *Cambridge Econometrics*, 2014 m. spalio 22 d.

⁷ 2013 m. metinė ataskaita, *Fédération de l'industrie du Verre*.

⁸ *Une politique industrielle pour le secteur de Verre, Comité Economique et social européen*, 2014 m. liepos 8 d.

⁹ SYNDEX, 2013 m. spalio 23 d.

¹⁰ 2013 m. metinė ataskaita, *Fédération de l'industrie du Verre*.

Roux (Heno), investavo daugiau kaip 48 mln. EUR, tačiau dėl itin didelės Azijos gamintojų (visų pirma Kinijos ir Japonijos) konkurencijos ir tebesitęsiančių nepalankių Europos ekonomikos sąlygų 2014 m. bendrovė buvo priversta nutraukti gamybą. Bendrovė „Saint-Gobain Glass Benelux“ 2013 m. dėl stiklo gamybos susidūrė su panašiomis problemomis, kai Tolimųjų Rytų pertekliniai pajėgumai lėmė, kad Azijos gamintojai sukėlė spaudimą kainoms. 2014 m. bendrovė „Saint-Gobain Glass Benelux“ nutraukė gamybą Auvelais (Namiūro regionas).

Tikėtinas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar šalies ekonomikai ir užimtumui

13. Valonijos regionas turi galias stiklo gamybos tradicijas, jame yra nemažai didelių bendrovių. Tačiau kelios iš šių bendrovių pastaraisiais metais susidūrė su sunkumais, ypač 2008 m. prasidėjus finansų ir ekonomikos krizei. Darbo vietų skaičius stiklo gamybos sektoriuje Namiūro ir Heno regionuose 2007–2012 m. sumažėjo nuo 3 940 iki 3 170 (-19 proc.)¹¹. Padėtį dar labiau apsunkino tai, kad Valonijoje visas gamybos sektorius mažino gamybos apimtį, ir 2013 m. buvo prarastos 1 236 darbo vietos, o 2014 m. – 1 878 darbo vietos. Heno susiklostė ypač sudėtinga darbo rinkos padėtis; šioje vietovėje užimtumo lygis siekia 52,7 proc. (9,2 procentiniais punktais mažesnis už nacionalinį vidurkį), o nedarbo lygis siekia 14,5 proc. (5,9 procentinio punkto didesnis už nacionalinį vidurkį)¹². Namiūro nedarbo ir užimtumo rodikliai, palyginti su nacionaliniu vidurkiu, taip pat rodo pablogėjusią padėtį. Šių dviejų regionų darbo rinkoms taip pat būdingas didelis nekvalifikuotų darbuotojų skaičius (beveik pusė darbo ieškančių asmenų Namiūre ir kiek daugiau kaip pusė darbo ieškančių asmenų Heno neturi vidurinio išsilavinimo). Sumažinus gamybos apimtį visame apdirbamosios pramonės sektoriuje šios paraiškos tikslinei grupei rasti panašias darbo vietas bus itin sunku ir neabejotinai prireiks kvalifikacijos kėlimo priemonių.

Išaiškinimas dėl išskirtinių aplinkybių, susijusių su prašymo priimtinumu

14. Belgija teigia, kad nepaisant to, kad per devynis mėnesius atleista mažiau nei 500 darbuotojų, atsižvelgiant į išskirtines aplinkybes ir į tai, kad daromas didelis poveikis vietos, regiono arba šalies ekonomikai, šiai paraiškai vis tiek turėtų būti taikomas EGF reglamento 4 straipsnio 1 dalies b punktas. Stiklo gamybos sektorius yra tradiciškai svarbus Valonijos pramonės sektorius. Daugiau kaip trečdalis Belgijos stiklo gamybos vienetų ir 58 proc. visų Belgijos darbo vietų šiame sektoriuje yra šiame regione. 2013 m. „Saint-Gobain Group“ buvo priversta Valonijoje uždaryti dar vieną gamyklą, dėl kurios buvo pateikta paraiška „EGF/2013/011 BE/Saint-Gobain Sekurit“. Be to, 12,3 proc. susijusių regionų darbo jėgos dirba apdirbamosios pramonės sektoriuje, kuriame nuo 2007 m. užimtumo lygis sumažėjo 8 procentiniais punktais. Palyginti ir su visa Valonija, ir su visa Belgija, Heno ir Namiūro darbo vietų stiklo gamybos sektoriuje prarasta gerokai daugiau (darbo vietų skaičius sumažėjo 19 proc.). Su šiuo atveju susijusias išskirtines aplinkybes taip pat patvirtino ir Belgijos valdžios institucijos, nurodydamos pablogėjusią darbo rinkos padėtį šiuose dviejuose regionuose, kaip matyti iš mažesnio nei vidutinis užimtumo lygio, didelio nekvalifikuotų darbuotojų skaičiaus ir aukšto ilgalaikio nedarbo lygio (36,4 proc. Namiūre ir 39,0 proc. Heno).

¹¹ FOREM duomenys.

¹² SPF Economie, Classes moyennes et Energie, *Enquête sur les forces de travail*, 2015 m.

Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomi veiksmai

Tiksliniai paramos gavėjai

15. Apskaičiuota, kad priemonėmis pasinaudos 412 atleistų darbuotojų. Šių darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, pilietybę ir amžių:

	Kategorija	Tikslinių paramos gavėjų skaičius
Lytis	Vyrai	403 (97,82 proc.)
	Moterys	9 (2,18 proc.)
Pilietybė	ES piliečiai	405 (98,30 proc.)
	Ne ES piliečiai	7 (1,70 proc.)
Amžiaus grupė	15–24 m.	0 (0 proc.)
	25–29 m.	22 (5,34 proc.)
	30–54 m.	293 (71,12 proc.)
	55–64 m.	97 (23,54 proc.)
	Vyresni nei 64 m.	0 (0 proc.)

16. Be to, Belgija suteiks prie individualių poreikių pritaikytas EGF bendrai finansuojamas paslaugas ne daugiau kaip 100 nesimokančių, nedirbančių ir mokymuose nedalyvaujančių jaunuolių (NEET jaunuolių) iš Heno regiono, kurie paraiškos pateikimo dieną buvo jaunesni kaip 25 metų, atsižvelgiant į tai, kad 15 dalyje nurodyti 144 darbuotojai buvo atleisti NUTS 2 lygmens Heno (B32) regione, kuris atitinka reikalavimus pagal Jaunimo užimtumo iniciatyvą.
17. Todėl numatytas bendras tikslinių paramos gavėjų, pasinaudosiančių priemonėmis, įskaitant NEET jaunuolius, skaičius yra 512.

Siūlomų veiksmų tinkamumas

18. Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos, kurios bus teikiamos atleistiems darbuotojams ir NEET jaunuoliams, – tai toliau nurodyti veiksmai.
- Parama, konsultacijos ir (arba) integracija. Šios paslaugos teikiamos remiantis įprastine perkvalifikavimo skyrių vykdoma veikla. Šias paslaugas teiks FOREM¹³ specialistų komanda, bendradarbiaudama su buvusiais darbuotojams atstovaujančiomis organizacijomis, kad paskatintų juos dalyvauti priemonėse ir padėtų jiems tvarkyti administracinius reikalus. Siekiant, kad darbuotojai lengviau palaikytų ryšius, paslaugos teikiamos bendrai visiems atleistiems darbuotojams tam skirtose patalpose. Paslaugas sudaro trijų rūšių veiksmai: i) bendrieji darbo paieškos metodai (CV ir motyvacinio laiško rengimas, interneto išteklių naudojimas ir pan.); ii) individualūs pokalbiai su FOREM konsultantu (įgūdžių patikrinimas, karjeros modelis, konsultacijos dėl mokymo ir t. t.); iii) visiems nemokamai suteikiama galimybė naudotis darbo paieškos priemonėmis (IT įranga su prieiga prie interneto, telefonu, specialiais dokumentais ir t. t.).

¹³ Valonijos valstybinė užimtumo tarnyba

- Darbo paieškos palengvinimas. FOREM imsis konkrečių veiksmų, kuriais bus siekiama padėti darbuotojams ieškoti darbo ir išspręsti persikvalifikavimo problemas. Pvz., bus rengiami atleistų darbuotojų susitikimai su galimais darbdaviais (tinkamo darbo paieška), įmonių vizitai, susitikimai su įdarbinimo agentūrų atstovais siekiant pasirengti pokalbiui dėl darbo, taip pat bus keičiamasi patirtimi su kitais darbuotojais, kurie jau persikvalifikavo arba rado darbą po kolektyvinio atleidimo.
- Integruotas mokymas. Įvairių specialių mokymo kursų paslaugas teiks FOREM, mokymo centrai (pranc. *Centres de competences*) arba IFAPME¹⁴. Pirmiausia FOREM darbuotojai padės kiekvienam dalyviui apibrėžti su darbu susijusius savo tikslus ir pasirinkti vieną iš siūlomų mokymo modulių. Pasibaigus kiekvienam mokymo moduliui naujus įgūdžius galima įvertinti ir patvirtinti dokumentais. Atsižvelgiant į mokymo rūšį ir kvalifikacijos sritį dalyviai gaus oficialų įgūdžių patvirtinimą (t. y. kvalifikacijos pažymėjimą), kursų lankymo pažymėjimą (kvalifikacijos sritims ar profesijoms, kurių oficialiai patvirtinti neįmanoma) arba įgūdžių pripažinimą (ne per oficialius mokymo kursus įgytiems įgūdžiams ir kvalifikacijai patvirtinti).
- Patirties perdavimas. Patyrę darbuotojai gali tapti techninio išsilavinimo srities mokytojais arba instruktoriais ir taip išplėsti savo įgūdžius ir praktinę patirtį. Siekiant paskatinti tinkamus darbuotojus mokytis ir tapti profesinio rengimo mokytojais FOREM ir įvairių techninio išsilavinimo įstaigų filialų federacijos sukurs specialų informuotumo didinimo ir parengiamojo mokymo modulį.
- Parama įmonėms steigti. Darbuotojams, ketinantiems pradėti nuosavą verslą, bus teikiamos konsultacijos ir parama viso proceso metu. Bus vykdoma dviejų rūšių paramos veikla: i) bendri informaciniai susitikimai, per kuriuos didinamas informuotumas apie verslo kūrimo galimybes, teikiama informacija apie teisinius klausimus ir paramos verslo kūrimui priemonės; ii) asmeniniai pokalbiai su suinteresuotaisiais darbuotojais siekiant apžvelgti jų planus ir supažindinti su verslo paramos organizacijomis bei paslaugų teikėjais.
- Parama kolektyviniams projektams. Darbuotojams, kurie kartu kaip grupė gali svarstyti apie galimybę įsteigti socialinę įmonę, konsultacijas ir paramą teiks speciali konsultavimo įmonė ir perkvalifikavimo skyrius. Tokia paramos veikla bus informaciniai ir informuotumo apie verslo kūrimo ir pagrindinius vadovavimo įgūdžius didinimo susitikimai, taip pat konsultacijos dėl įmonės steigimo (pvz., verslo plano rengimo, teisinių statutų rengimo, rinkodaros ir t. t.). Paraiškas vertina ir dėl dotacijos skyrimo sprendžia paramos komitetas, kurį sudaro darbdavių organizacijų, profesinių sąjungų ir FOREM atstovai. Kiekvienas projekte dalyvaujantis darbuotojais gali gauti 5 000 EUR dotaciją (visų dalyvaujančių darbuotojų lėšos sutelkiamos). Dotacijas galima naudoti įrangai, prekėms, reklamos, konsultavimo, mokymo paslaugoms ir pan. pirkti. Dotacijas administruos konsultavimo įmonė, kuri FOREM teiks ataskaitas apie išlaidų panaudojimą (sąskaitas faktūras ir patvirtinamuosius dokumentus).
- Išmokos. Dalyviai taip pat galės gauti darbo paieškos išmokas ir mokymo išmokas.

¹⁴

IFAPME (*Institut wallon de Formation en Alternance et des indépendants et Petites et Moyennes Entreprises*) – viešųjų mokymų institutas, kuris rengia dvejopus su darbu susijusius mokymus – pameistrystės stažuotes ir specialius kursus MVĮ vadovams.

Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos, kurios turi būti teikiamos NEET jaunuoliams, grindžiamos metodu, panašiu į išdėstytą pirmiau, ir jas sudaro tokie veiksmai:

- Ištraukimas ir konsultavimas. Atlikus išsamią profilio analizę, jaunuoliai bus iš karto nukreipti mokytis, arba jiems bus pasiūlyti specialūs įvadiniai kursai, skirti pasitikėjimui savimi didinti ir interesams nustatyti.
 - Mokymas. Įvairių specialių mokymo kursų paslaugas teiks FOREM, mokymo centrai (pranc. *Centres de competences*) arba IFAPME.
 - Prie individualių poreikių pritaikytas kvalifikacijos kėlimas. Kiekvienam šioje priemonėje dalyvaujančiam NEET jaunuoliui bus parengtas prie individualių poreikių pritaikyto kvalifikacijos kėlimo planas.
 - Išmokos. Dalyviams taip pat bus siūlomos darbo paieškos išmokos ir mokymo išmokos.
19. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos priemonės, priskiriamos prie tinkamų finansuoti veiksnių, apibrėžtų EGF reglamento 7 straipsnyje. Šie veiksmai nepakeičia pasyvių socialinės apsaugos priemonių.
20. Belgijos valdžios institucijos pateikė prašomą informaciją apie veiksmus, kurie susijusiai įmonei yra privalomi pagal nacionalinės teisės aktus arba kolektyvines sutartis. Jos patvirtino, kad finansinė parama iš EGF nepakeis tokių veiksnių.

Biudžeto sąmata

21. Numatomos bendros išlaidos sudaro 1 825 907 EUR, iš kurių prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skiriama 1 758 507 EUR, o išlaidų parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai – 67 400 EUR.
22. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 1 095 544 EUR (60 proc. visų išlaidų).

Veiksmai	Numatomas dalyvių skaičius	Numatomos išlaidos vienam dalyviui (EUR) ¹⁵	Numatomos visos išlaidos (EUR)
Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos (pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies a ir c punktus)			
Perkvalifikavimas (Reconversion) Parama, konsultacijos, integracija (<i>Accompagnement/Orientation/Insertion</i>)	412	2 378	979 602
Darbo paieškos palengvinimas (<i>Dynamisation de la recherche d'emploi</i>)	100	325	32 500
Mokymas (Formation) Integruotas mokymas (<i>Formations intégrées</i>)	140	849	118 850

¹⁵ Sąmata pagal dalyvių skaičių ir visas išlaidas

Patirties perdavimas (<i>Transmission d'expérience</i>)	6	1 000	6 000
Verslumo skatinimas (<i>Aide à la création d'emploi</i>)			
Parama įmonėms steigti (<i>Autocreation d'emploi individuelle</i>)	100	350	35 000
Parama kolektyviniams projektams (<i>Soutien à l'émergence de projets collectifs</i>)	10	8 000	80 000
NEET: Įtraukimas ir konsultavimas (<i>Mobilisation et orientation</i>)	100	3 215	321 510
NEET: Integruotas mokymas (<i>Formations intégrées</i>)	50	850	42 500
NEET: Prie individualių poreikių pritaikytas kvalifikacijos kėlimas (<i>Remédiation et mise à niveau</i>)	35	1 300	45 500
Tarpinė suma (a): prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo proc. dalis		–	1 661 462 (94,48 proc.)
Išmokos ir paskatos (pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies b punktą)			
Darbo paieškos išmoka (<i>Allocations de recherche d'emploi</i>)	412	139	57 423
Mokymo išmokos (<i>Allocations de formation</i>)	140	88	12 372
NEET: Darbo paieškos išmokos (<i>Indemnités stagiaires recherche d'emploi</i>)	100	210	21 000
NEET: Mokymo išmokos (<i>Indemnités stagiaires formation</i>)	50	125	6 250
Tarpinė suma (b): prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo proc. dalis		–	97 045 (5,52 proc.)
Veiksmai pagal EGF reglamento 7 straipsnio 4 dalį			
1. Parengiamoji veikla		–	0
2. Valdymas		–	13 400
3. Informavimas ir viešinimas		–	45 000
4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas		–	9 000
Tarpinė suma (c): Bendrų išlaidų procentinė dalis:		–	67 400 (3,69 proc.)

Visos išlaidos (a + b + c):	–	1 825 907
EGF parama (60 proc. visų išlaidų)	–	1 095 544

23. Lentelėje nurodytiems veiksams, kaip ir veiksams pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies b punktą, skirtos išlaidos neviršija 35 proc. bendrų išlaidų, skirtų suderintam prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketui. Šie veiksmai taikomi su sąlyga, kad tiksliniai paramos gavėjai patys aktyviai dalyvautų ieškant darbo ar mokymuose.
24. Belgija patvirtino, kad investicijų, skirtų pradedantiems savarankišką veiklą ar verslą asmenims ir darbuotojams, perimantiems įmonę, sąnaudos neviršys 15 000 EUR vienam paramos gavėjui.

Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis

25. Prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams paramos gavėjams Belgija pradėjo teikti 2014 m. rugsėjo 10 d. Todėl šių veiksmų išlaidos bus laikomos tinkamomis finansuoti EGF lėšomis nuo 2014 m. rugsėjo 10 d. iki 2017 m. rugpjūčio 19 d.
26. Pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF įgyvendinimu, Belgija patyrė 2014 m. liepos 9 d. Todėl parengiamosios, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklos išlaidos laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinės paramos nuo 2014 m. liepos 9 d. iki 2018 m. vasario 19 d.

Nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas

27. Nacionalinio išankstinio finansavimo ar bendro finansavimo dalį skirs Valonijos valstybinė užimtumo tarnyba (FOREM) ir Valonijos regionas.
28. Belgija patvirtino, kad pirmiau nurodytos EGF finansuojamos priemonės nebus remiamos pagal kitas Sąjungos finansines priemones.

Tvarka, pagal kurią buvo konsultuotasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, vietos ar regiono valdžios institucijomis

29. Belgija nurodė, kad suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas buvo parengtas konsultuojantis su visais suinteresuotaisiais subjektais, įskaitant socialinius partnerius, įmones ir valstybines užimtumo tarnybas. Stebėsenos komitetas šiems suinteresuotiesiems subjektams padės atidžiai stebėti, kaip įgyvendinamos pasiūlytos priemonės.

Valdymo ir kontrolės sistemos

30. Paraiškoje pateiktas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Belgija pranešė Komisijai, kad finansinę paramą valdys ir kontroliuos tos pačios institucijos, kurios yra atsakingos už Europos socialinio fondo teikiamą paramą.

Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai

31. Belgija pateikė visas būtinas garantijas, kad:
- bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principo suteikiant galimybę naudotis siūlomais veiksmais ir juos įgyvendinant;
 - buvo laikytasi nacionaliniuose ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu susijusių reikalavimų;

- darbuotojus atleidusios įmonės, tęsusios veiklą po atleidimo, patenkino visus teisinius reikalavimus, susijusius su atleidimais, ir tinkamai parėmė tuos darbuotojus;
- siūlomi veiksmai nebus finansiškai remiami iš kitų Sąjungos fondų ar pagal kitas finansines priemones ir bus išvengta bet kokio dvigubo finansavimo;
- siūlomi veiksmai papildys struktūrinių fondų lėšomis finansuojamus veiksmus;
- finansinė parama iš EGF atitiks procedūrinės ir materialinės Sąjungos taikomas valstybės pagalbos taisykles.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Biudžeto pasiūlymas

32. EGF didžiausia metinė suma neviršija 150 mln. EUR (2011 m. kainomis), kaip nustatyta 2013 m. gruodžio 2 d. Tarybos reglamento (ES, Euratom) Nr. 1311/2013, kuriuo nustatoma 2014–2020 m. daugiametė finansinė programa¹⁶, 12 straipsnyje.
33. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas EGF reglamento 13 straipsnio 1 dalies sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomus veiksmus ir numatytas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 1 095 544 EUR sumą, atitinkančią 60 proc. siūlomų veiksmų bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.
34. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba, kaip nustatyta 2013 m. gruodžio 2 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo¹⁷ 13 punkte.

Susiję teisės aktai

35. Komisija, pateikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateikia pasiūlymą pervesti 1 095 544 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.
36. Kartu su šiuo pasiūlymu dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas Komisija priima sprendimą dėl finansinės paramos kaip įgyvendinimo aktą, kuris įsigalioja tą dieną, kai Europos Parlamentas ir Taryba priima siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas.

¹⁶ OL L 347, 2013 12 20, p. 884.

¹⁷ OL C 373, 2013 12 20, p. 1.

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų mobilizavimo (Belgijos paraiška „EGF/2015/007 BE/Hainaut-Namur Glass“)

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2013 m. gruodžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 1309/2013 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (2014–2020 m.), kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 1927/2006¹⁸, ypač į jo 15 straipsnio 4 dalį,

atsižvelgdami į 2013 m. gruodžio 2 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo¹⁹, ypač į jo 13 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

- (1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (toliau – EGF) tikslas – teikti paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, nutraukusiems darbo veiklą dėl su globalizacija susijusių esminių pasaulio prekybos sistemos struktūrinių pokyčių, atsiradusių dėl tebesitęsiančios pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės arba dėl naujos pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės, ir padėti jiems vėl integruotis į darbo rinką;
- (2) EGF didžiausia metinė suma neviršija 150 mln. EUR (2011 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratom) Nr. 1311/2013²⁰ 12 straipsnyje;
- (3) 2015 m. rugpjūčio 19 d. Belgija pateikė paraišką „EGF/2015/007 BE/Hainaut-Namur Glass“ dėl finansinės paramos iš EGF atleidus darbuotojus ir nutraukus veiklą ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas NACE 2 red. 23 skyriui (Kitų ne metalo mineralinių produktų gamyba) NUTS²¹ 2 lygmens Belgijos Heno (BE32) ir Namiūro (BE35) regionuose. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija pagal Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 8 straipsnio 3 dalį. Paraiška atitinka EGF finansinės paramos sumai nustatyti taikomus reikalavimus, kaip nustatyta Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 13 straipsnyje;
- (4) remdamasi Reglamente (ES) Nr. 1309/2013 6 straipsnio 2 dalimi, Belgija nusprendė 100 nedirbančių ir nesimokančių jaunuolių (NEET) taip pat teikti iš EGF bendrai finansuojamas prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas;

¹⁸ OL L 347, 2013 12 20, p. 855.

¹⁹ OL C 373, 2013 12 20, p. 1.

²⁰ Tarybos reglamentas (ES, Euratom) Nr. 1311/2013, kuriuo nustatoma 2014–2020 m. daugiametė finansinė programa (OL L 347, 2013 12 20, p. 884).

²¹ 2012 m. lapkričio 8 d. Komisijos reglamentas (ES) Nr. 1046/2012, kuriuo įgyvendinamos Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo nuostatos dėl naujojo regionų suskirstymo laiko eilučių perdavimo (OL L 310, 2012 11 9, p. 34).

- (5) pagal Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 4 straipsnio 2 dalį Belgijos paraiška laikoma priimtina, kadangi dėl darbuotojų atleidimo daromas didelis poveikis užimtumui ir vietas, regiono ir šalies ekonomikai;
- (6) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 1 095 544 EUR suma finansinei paramai pagal Belgijos pateiktą paraišką suteikti;
- (7) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2016 finansinių metų Europos Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšos mobilizuojamos siekiant skirti 1 095 544 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo *[the date of its adoption]*²².

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu
Pirmininkas

Tarybos vardu
Pirmininkas

²²

Date to be inserted by the Parliament before the publication in OJ.