



Briuselis, 2016 07 29
COM(2016) 490 final

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų mobilizavimo
gavus Suomijos paraišką „EGF/2016/001 FI/Microsoft“**

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2013 m. gruodžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) Nr. 1309/2013 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (2014–2020 m.), kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 1927/2006¹ (toliau – EGF reglamentas).
2. 2016 m. kovo 11 d. Suomija pateikė paraišką „EGF/2016/001 FI/Microsoft“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes iš „Microsoft“ („Microsoft Mobile Oy“) ir 8 tiekėjų bei tolesnės gamybos grandies įmonių Suomijoje buvo atleista darbuotojų².
3. Išnagrinėjusi šią paraišką Komisija, laikydamasi visų taikytinų EGF reglamento nuostatų, padarė išvadą, kad sąlygos finansinei paramai iš EGF suteikti yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	EGF/2016/001 FI/Microsoft
Valstybė narė	Suomija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS ³ 2 lygis)	Helsinki-Uusimaa (FI1B1) Etelä-Suomi (FI1C) Länsi-Suomi (FI197)
Paraiškos pateikimo data	2016 m. kovo 11 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2016 m. kovo 11 d.
Prašymo dėl papildomos informacijos pateikimo terminas	2016 m. kovo 25 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2016 m. gegužės 6 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2016 m. liepos 29 d.
Intervencijos kriterijus	EGF reglamento 4 straipsnio 1 dalies a punktas
Pagrindinė įmonė	Microsoft Mobile Oy
Susijusių įmonių skaičius	9
Ekonominės veiklos sektorius (-iai) (NACE 2 red. skyrius) ⁴	NACE 2 red. 62 skyrius (Kompiuterių programavimo, konsultacinė ir susijusi veikla)
Patronuojamųjų bendrovių, tiekimo ir tolesnės	8

¹ OL L 347, 2013 12 20, p. 855.

² Pagal EGF reglamento 3 straipsnį.

³ 2012 m. lapkričio 8 d. Komisijos reglamentas (ES) Nr. 1046/2012, kuriuo įgyvendinamos Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo nuostatos dėl naujojo regionų suskirstymo laiko eilučių perdavimo (OL L 310, 2012 11 9, p. 34).

⁴ OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

gamybos grandies įmonių skaičius	
Ataskaitinis laikotarpis (keturių mėnesių)	2015 m. rugsėjo 11 d. – 2016 m. sausio 11 d.
Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu (a)	2 035
Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį laikotarpį ir po jo (b)	126
Bendras atleistų darbuotojų skaičius (a + b)	2 161
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	2 161
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	1 441
Tikslinių nedirbančių, nesimokančių ir mokymuose nedalyvaujančių jaunuolių (NEET) skaičius	0
Prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	8 480 000
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas ⁵ (EUR)	460 000
Bendras biudžetas (EUR)	8 940 000
EGF parama, EUR (60 proc.)	5 364 000

PARAIŠKOS VERTINIMAS

Procedūra

4. Suomija paraišką „EGF/2016/001 FI/Microsoft“ pateikė 2016 m. kovo 11 d., t. y. per 12 savaičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti EGF reglamento 4 straipsnyje nustatyti intervencijos kriterijai. Komisija patvirtino gavusi paraišką 2016 m. kovo 11 d. – per dvi savaites nuo paraiškos pateikimo, ir paprašė Suomijos pateikti papildomos informacijos iki 2016 m. kovo 25 d. Papildoma informacija pateikta per šešias savaites nuo šio termino. 12 savaičių terminas, iki kurio gavusi tinkamai užpildytą paraišką Komisija turėtų baigti pareiškėjo atitikties sąlygoms EGF finansinei paramai suteikti vertinimą, baigiasi 2016 m. liepos 29 d.

Paraiškos tinkamumas

Susijusios įmonės ir paramos gavėjai

5. Paraiška teikiama dėl 2 035 darbuotojų, kurie buvo atleisti iš „Microsoft“ („Microsoft Mobile Oy“) ir 8 tiekėjų bei tolesnės gamybos grandies įmonių. Pagrindinė įmonė vykdo veiklą ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas prie NACE 2 red. 62 skyriaus (Kompiuterių programavimo, konsultacinė ir susijusi veikla). Didžioji dalis iš „Microsoft“ atleistų darbuotojų yra NUTS 2 lygio Helsinkii-Uusimaa, Etelä-Suomi ir Länsi-Suomi regionuose.

Įmonės ir atleistų darbuotojų skaičius per ataskaitinį laikotarpį			
„Microsoft“	1 889	„ISS Palvelut“	36
„Accenture“	27	„ManpowerGroup“	15

⁵ Laikantis Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 7 straipsnio ketvirtos pastraipos nuostatų.

Įmonės ir atleistų darbuotojų skaičius per ataskaitinį laikotarpį			
„EKS Group“	4	„Suomen Terveystalo“	1
„Eilakaisla“	1	„Symbio Finland“	16
„HCL Technologies Ltd“	46		
Iš viso įmonių: 9		Iš viso atleistų darbuotojų:	2 035
Iš viso savarankiškai dirbančių asmenų, kurių veikla nutrūko:			0
Iš viso reikalavimus atitinkančių darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų:			2 035

Intervencijos kriterijai

6. Šią paraišką Suomija pateikė laikydamasi EGF reglamento 4 straipsnio 1 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų, pagal kuriuos per keturių mėnesių laikotarpį iš valstybės narės įmonės turi būti atleista ne mažiau kaip 500 darbuotojų, įskaitant atleistus darbuotojus jos tiekimo grandies įmonėse.
7. Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis – 2015 m. rugsėjo 11 d. – 2016 m. sausio 11 d. Per šį ataskaitinį laikotarpį atleisti 2 035 darbuotojai.
8. Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu:
 - 1 889 darbuotojai atleisti iš „Microsoft“,
 - 146 darbuotojai, atleisti iš aštuonių tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonių.

Atleistų darbuotojų ir darbo veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas

9. Apskaičiuotas ataskaitiniu laikotarpiu atleistų darbuotojų skaičius:
 - 62 – nuo tada, kai darbdavys, vadovaudamasis Tarybos direktyvos 98/59/EB⁶ 3 straipsnio 1 dalimi, kompetentingai valdžios institucijai raštu pranešė apie planuojamą kolektyvinį atleidimą iš darbo. Suomija iki Komisijos atliekamo paraiškos vertinimo pabaigos patvirtino, kad faktiškai atleisti 62 darbuotojai;
 - 1 931 – nuo darbdavio individualaus įspėjimo apie darbuotojų atleidimą arba apie darbo sutarties nutraukimą dienos;
 - 42 – nuo darbo sutarties nutraukimo *de facto* dienos ar nuo jos galiojimo pabaigos.

Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai

10. Be minėtų 2 035 darbuotojų, prie reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų priskiriami ir 126 darbuotojai, atleisti prieš keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį ar po jo. Visi šie darbuotojai buvo atleisti po bendro pareiškimo apie planuojamą darbuotojų atleidimą 2015 m. liepos 8 d. Galima nustatyti aiškų priežastinį ryšį su atleidimą ataskaitiniu laikotarpiu paskatinusiu įvykiu.
11. Taigi, bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 2 161.

⁶ 1998 m. liepos 20 d. Tarybos direktyva 98/59/EB dėl valstybių narių įstatymų, susijusių su kolektyviniu atleidimu iš darbo, suderinimo (OL L 225, 1998 8 12, p. 16).

Darbuotojų atleidimo sąsaja su esminiais pasaulio prekybos sistemos struktūriniais pokyčiais dėl globalizacijos

12. Siekdama nustatyti darbuotojų atleidimo sąsają su esminiais pasaulio prekybos sistemos struktūriniais pokyčiais dėl globalizacijos, Suomija teigia, kad pastaraisiais metais IRT sektoriaus darbo vietų pasiskirstymas tarp ES ir kitų šalių keitėsi ES nenaudai. Šis poveikis buvo itin juntamas Suomijoje, kurios ekonomikoje IRT sektorius atlieka svarbų vaidmenį. Programinės įrangos pramonė yra itin tarptautinio pobūdžio, o konkurencija sektoriuje yra pasaulinio lygio. Visi rinkos dalyviai gali konkuruoti dėl tų pačių klientų, o darbuotojų darbo vieta ir kultūrinė aplinka neturi didelės reikšmės.
13. 2014 m. technologijų verslo sektoriuje Suomijoje įdarbintų žmonių skaičius sumažėjo 2 proc., t. y. daugiau nei 5000 darbuotojų. 2014 m. Suomijoje šioje pramonėje dirbo 285 000 žmonių, o 2008 m. šių žmonių skaičius buvo 326 000⁷. Tuo pačiu laikotarpiu IRT sektoriaus darbuotojų iš išsivysčiusių šalių dalis Kinijoje ir Jungtinėse Valstijose didėjo, o jų dalis Europoje mažėjo⁸.
14. Mobilųjų telefonų rinkos vystėsi vykstant nuolatinei skirtingų operacinių sistemų konkurencijai. Pirmajame XXI a. dešimtmetyje rinkose dominavo „Nokia“. Nuo to laiko operacinė sistema „Android“ greitai įgavo tvirtą padėtį rinkoje, o „Microsoft“ nepavyko užimti svarbios rinkos dalies. Dėl to išaugo importas į Sąjungą.
15. Taigi pagrindinė darbo jėgos mažinimo „Microsoft“ priežastis yra mažėjanti jos telefonų („Lumia“), kuriuose įdiegta operacinė sistema „Microsoft Windows“, rinkos dalis. „Android“ ir „iOS“ – dvi JAV sukurtos operacinės sistemos, kurias naudoja įvairūs Azijoje įsikūrę gamintojai – pastaraisiais metais užėmė dominuojančią rinkos padėtį. Nuo 2012 m. iki 2015 m. „Windows“ telefonų rinkos dalis kiekvienus metus buvo mažesnė nei 4 proc. Svarbu pažymėti, kad 2009 m. „Microsoft Windows“ telefonų operacinės sistemos rinkos dalis vis dar buvo 50 proc.⁹
16. Ši paraiška yra susijusi su ankstesnėmis Suomijos pateiktomis paraiškomis, kurios visos yra susijusios su „Nokia“ rinkos dalies mažėjimu jos kilmės šalyje. Tai prasidėjo 2007 m. „Perlos“ paraiška („EGF/2007/003 FI/Perlos“), po kurios buvo pateiktos dvi „Nokia Finland“ paraiškos („EGF/2012/006 FI/Nokia Salo“ ir „EGF/2013/001 FI/Nokia“), taip pat „Broadcom“ („EGF/2015/001 FI/Broadcom“) ir kompiuterių programavimo sektoriaus paraiška („EGF/2015/005 FI/Computer Programming“). Iš pradžių „Nokia“ perkėlė savo gamybos linijas į Tolimuosius Rytus, vėliau nutraukė veiklą labiau specializuotose gamybos srityse, išlaikydama veiklą mokslinių tyrimų, plėtros ir programavimo sektoriuose, mobiliųjų telefonų operacijas pardavė „Microsoft“, o dabar nutraukiama net ir ši veikla. Jau galima numatyti, kad artimiausiu metu Suomija pateiks dar dvi susijusias paraiškas dėl IRT sektoriuje atleistų darbuotojų.
17. Iki šiol NACE 62 skyriui priskiriamas sektorius buvo dviejų ankstesnių EGF paraiškų objektas; abi paraiškos yra grindžiamos globalizacijos sukeltais prekybos pokyčiais („EGF/2013/001 FI/Nokia“ ir „EGF/2015/005 FI/Computer programming“).

⁷ Suomijos statistikos tarnyba, Suomijos technologijų įmonių federacijos darbo jėgos tyrimas.

⁸ <https://ec.europa.eu/jrc/en/publication/eur-scientific-and-technical-research-reports/2015-predict-report-analysis-ict-rd-eu-and-beyond>

⁹ <http://www.statista.com/statistics/266136/global-market-share-held-by-smartphone-operating-systems/>

Darbuotojų atleidimą ir darbo veiklos nutraukimą lemiantys įvykiai

18. Šių darbuotojų atleidimą lėmė šie įvykiai: 2013 m. rugsėjo mėn. „Microsoft“ įsigijo „Nokia“ įrenginius ir paslaugas. Po šio įsigijimo 2014 m. balandžio mėn. įsteigta įmonė „Microsoft Mobile“. Apie 25 000 „Nokia“ darbuotojų buvo perkelta į „Microsoft“, įskaitant 4 700 Suomijoje esančių darbuotojų.

2014 m. „Microsoft“ paskelbė apie savo planus per ateinančius metus sumažinti savo bendrą darbo jėgą 18 000 darbo vietų. 1 100 šių darbo vietų buvo Suomijoje. Tuo pačiu metu „Microsoft“ nusprendė uždaryti gamyklą Oulu mieste, o mokslinių tyrimų ir produktų plėtros veiklą sutelkti Salo, Tampere ir Espo miestuose.

2015 m. liepos mėn. „Microsoft“ paskelbė apie savo planus restruktūrizuoti įmonės telefonų verslą siekiant geriau sutelkti ir suderinti išteklius. Buvo numatyta Suomijoje panaikinti daugiausia 2 300 darbo vietų. Veikla Salo mieste buvo nutraukta ir perkelta į „Microsoft“ gamyklas Tampere ir Espo miestuose.

Dauguma šioje paraiškoje nurodytų atleistų darbuotojų yra buvę „Nokia“ darbuotojai, kurie 2013 m. perėjo į „Microsoft“. Programavimo specialistai sudaro svarbiausią šių atleistų darbuotojų dalį.

Tikėtinas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar šalies ekonomikai ir užimtumui

19. NUTS 2 lygio regionai, kuriems padarytas poveikis yra Helsinkis-Uusimaa (FI1B), Etelä-Suomi (FI1C) ir Länsi-Suomi, (FI197). 88 proc. atleistų darbuotojų yra 30–54 metų amžiaus. Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo perspektyvos yra itin problemiškos.
20. Atleisti darbuotojai gali atlikti svarbų vaidmenį pramonės atgaivinimo procese, jeigu bus pakankamai remiamas jų tolesnis švietimas ir mokymas, planai imtis verslininkystės ir užimtumo perspektyvos.

Helsinki-Uusimaa

21. „Microsoft“ yra antra pagal dydį IRT įmonė Espo – antrame pagal dydį Suomijos mieste. Šis sektorius yra labai svarbus užimtumui Espo. 2013 m. šiame sektoriuje dirbo apie 29 400 darbuotojų (35 proc. privačiojo sektoriaus darbo jėgos)¹⁰. 2014 m. Espo buvo įsteigtos 219 IRT įmonių, o per tą patį laiką buvo uždaryta 313 tokių įmonių¹¹.

Su „Microsoft“ susijusi IRT įmonių grupė yra sutelkta Espo. Tai reiškia, kad dėl darbuotojų atleidimo Espo smarkiai nukentės: šiuo atleidimo iš darbo etapu Espo bus atleista apie 700 „Microsoft“ darbuotojų.

2015 m. rugpjūčio mėn. ilgalaikių bedarbių skaičius buvo 42 proc. didesnis nei prieš metus. Tuo pačiu metu Ūsimos regione aukštąjį išsilavinimą turinčių bedarbių skaičius nuolat yra didesnis nei 15 proc. 2015 m. rugpjūčio mėn. pabaigoje Ūsimos regione iš viso buvo 95 967 bedarbių – 13,3 proc. daugiau nei ankstesniais metais. Nedarbo lygis buvo 11,6 proc.

Etelä-Suomi

22. 2007–2013 m. šiame regione iš viso panaikinta 6 500 darbo vietų (darbo vietų skaičius sumažėjo 25 proc.). Dėl darbuotojų atleidimo iš „Nokia“ 2008–2015 m.

¹⁰ www.teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf

¹¹ www.teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf

nedarbo lygis išaugo daugiau nei dvigubai – nuo 7,0 proc. iki 17,5 proc. Aukštąjį išsilavinimą turinčių bedarbių dalis taip pat padidėjo.

„Microsoft“ pranešimas apie tai, kad bus uždaryta gamykla Sale, reiškia, kad darbo neteks apie 1 000 ten dirbančių žmonių. Įmonėje, kuri šiai gamyklai teikia paslaugas, dėl jos uždarymo bus atleista dar apie 150 darbuotojų. Tai reiškia, kad Sale bus iš viso panaikinta apie 1 150 darbo vietų. Apie 200 Sale esančios gamyklos darbuotojų buvo pasiūlyta pereiti į Espe esantį ir kitus „Microsoft“ padalinius, kad Salo regione bendras atleistų darbuotojų skaičius būtų apie 950.

Dauguma darbo netekusių žmonių turi aukštą kvalifikaciją ir patirties savo darbo srityje. Gali būti, kad daug jų sugebės greitai susirasti naujas darbo vietas, nes jie turi tinkamų įgūdžių.

Länsi-Suomi

23. Per pastaruosius 12 mėnesių Tampereje iš viso panaikinta apie 1 000 technologijų pramonės darbo vietų. Dėl to, kad „Nokia“ mobiliųjų telefonų programinės įrangos ir tinklo sistemų kūrimo ir gamybos veikla perkelta iš Tampere regiono į kitas teritorijas, susidarė didelis darbo jėgos rezervas.

Pastarasis darbo jėgos sumažinimas „Microsoft“ įmonėje turi poveikio apie 500 žmonių Pirkanmos teritorijoje. Darbo ieškantiems asmenims, siekiantiems pagerinti užimtumo perspektyvas, svarbu atnaujinti įgūdžius ir siekti plataus profilio žinių. Dauguma stambių operatorių Tampere regione savo verslą siejo su „Nokia/Microsoft“. Subrangovai dėl šių pokyčių taip pat nukentėjo ir turėjo atleisti darbuotojų.

Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomi veiksmai

Tiksliniai paramos gavėjai

24. Apskaičiuota, kad priemonėmis pasinaudos 1 441 atleistas darbuotojas. Šių darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, pilietybę ir amžių:

Kategorija		Tikslinių paramos gavėjų skaičius	
Lytis:	Vyrai:	864	(60,0 proc.)
	Moterys:	577	(40,0 proc.)
Pilietybė:	ES piliečiai:	1 297	(90,0 proc.)
	ne ES piliečiai:	144	(10,0 proc.)
Amžiaus grupė:	15–24 metai:	0	(0,0 proc.)
	25–29 metai:	17	(1 proc.)
	30–54 metai:	1 279	(89 proc.)
	55–64 metai:	144	(10,0 proc.)
	vyresni nei 64 metai:	1	(0,0 proc.)

25. Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos, kurios bus teikiamos atleistiems darbuotojams, apima toliau išvardytus veiksmus.

– Konsultuojamojo ugdymo ir kitos parengiamosios priemonės:

Darbo paieškos mokymo tikslas – suteikti dalyviams daugiau informacijos apie darbo rinką, padėti jiems išsiaiškinti savo galimybes ir pagerinti bei atnaujinti darbo paieškos įgūdžius.

Konsultuojamojo ugdymo tikslas – remti ir konsultuoti privatų klientą, kuris ieško darbo ir dalyvauja mokyme darbo vietoje.

Konsultuojamojo ugdymo karjerai paslaugos yra perkamos darbo netekusiems asmenims, jei, Įdarbinimo ir ekonomikos plėtros tarnybos (toliau – Tarnyba) vertinimu, šiems darbuotojams reikia funkcionalios, intensyvios ir ilgalaikės paramos planuojant savo karjerą. Pagrindinis dėmesys konsultuojamojo ugdymo programose skiriamas bendravimui ir grupinėms užduotims.

„Microsoft“ darbuotojų kompetencija yra labai skirtinga. Siekiant įvertinti darbo ieškančio asmens padėtį ir jo poreikį gauti paslaugas Tarnyba gali atlikti įvairius ekspertų vertinimus.

– Užimtumo ir verslo paslaugos

Netekusiems darbo bus teikiama informacija, konsultacijos ir ekspertų paslaugos, kad jie pasirengtų grįžti į darbo rinką. Ankstesnių EGF paraiškų atveju tiesiogiai asmeniui teikiama paslauga pasiteisino kaip labai naudinga.

– Mokymas

Profesinis su darbo rinka susijęs mokymas – bendrovių vystymo mokymas ir verslininkystės paramos mokymas. Mokymo tikslas – profesinės kvalifikacijos įgijimas arba esamos kvalifikacijos kėlimas. Taip pat bus rengiami mokymo kursai, kuriais remiamas judumas.

– Darbo užmokesčio subsidijos

Atleistiems darbuotojams bus mokamos darbo užmokesčio subsidijos, taip siekiant juos remti įsidarbinus naujoje darbo vietoje arba gavus pameistrystės vietą irtam tikrą laikotarpį sumažinant naujo darbdavio darbo užmokesčio sąnaudas. Darbo užmokesčio subsidijos yra 30–50 proc. darbuotojo darbo užmokesčio sąnaudų ir bus mokamos 6–24 mėnesių laikotarpiu.

– Veiklos pradžios dotacijos

Veiklos pradžios dotacijos tikslas – paskatinti pradėti verslo veiklą ir atskirų asmenų užimtumą. Veiklos pradžios dotacijomis siekiama užtikrinti pradedančiųjų verslininkų pajamas per numatytą laikotarpį, kurio reikia pradėti ir sukurti visą darbo etatą atitinkantį verslą.

– Kelionės, nakvynės ir perkraustymo išlaidas padengiančios išmokos

Darbo ieškančiam asmeniui gali būti skiriamos išmokos, padengiančios ieškant darbo arba dalyvaujant mokymuose, skirtuose užimtumui skatinti, patirtas kelionės ir apgyvendinimo išlaidas, ir padengiamos persikraustymo išlaidas, patiriamos gavus darbą tolimesnėje vietovėje.

26. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos priemonės, priskiriamos prie tinkamų finansuoti veiksmų, apibrėžtų EGF reglamento 7 straipsnyje. Šie veiksmai nepakeičia pasyvių socialinės apsaugos priemonių.
27. Suomija pateikė prašomą informaciją apie veiksmus, kurių susijusi įmonė privalo imtis pagal nacionalinės teisės aktus arba kolektyvines sutartis. Ji patvirtino, kad finansinė parama iš EGF nepakeis tokių veiksmų.

Biudžeto sąmata

28. Numatomos visos išlaidos – 8 940 000 EUR; iš jų išlaidos prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms – 8 480 000 EUR ir išlaidos pasirengimo, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai – 460 000 EUR.
29. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 5 364 000 EUR (60 proc. visų išlaidų).

Veiksmai	Numatomas dalyvių skaičius	Numatomos išlaidos vienam dalyviui (EUR) (*)	Numatomos visos išlaidos (EUR)
Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos (pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies a ir c punktus)			
Konsultuojamojo ugdymo ir kitos parengiamosios priemonės (Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet)	785	600,00	471 000
Užimtumo ir verslo paslaugos (Työllisyys- ja yrityspalvelut)	1 287	543,90	700 000
Mokymas (Koulutus)	940	6 000,00	5 640 000
Veiklos pradžios dotacijos (Starttiraha)	43	6 000,00	258 000
Tarpinė suma (a): Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	–		7 069 000 (83,36 %)
Išmokos ir paskatos (pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies b punktą)			
Darbo užmokesčio subsidijos (Palkkatuki)	173	8 000,00	1 384 000
Kelionės, nakvynės ir persikraustymo išlaidas padengiančios išmokos (Liikkuvuusavustus)	180	150,00	27 000

Tarpinė suma (b): Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	–	1 411 000 (16,64 %)
Veiksmai pagal EGF reglamento 7 straipsnio 4 dalį		
1. Parengiamoji veikla	–	4 000
2. Valdymas	–	364 000
3. Informavimas ir viešinimas	–	77 000
4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas	–	15 000
Tarpinė suma (c): Bendrų išlaidų procentinė dalis:	–	460 000 (5,1 %)
Visos išlaidos (a + b + c):	–	8 940 000
EGF parama (60 proc. visų išlaidų)	–	5 364 000

(*) Kad būtų išvengta per daug dešimtųjų dalių, numatytos išlaidos vienam darbuotojui buvo suapvalintos. Tačiau suapvalinimas neturi įtakos bendrai kiekvienos priemonės išlaidų sumai.

30. Lentelėje nurodytiems veiksams, kaip ir veiksams pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies b punktą, skirtos išlaidos neviršija 35 proc. bendrų išlaidų, skirtų suderintam prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketui. Suomija patvirtino, jog šie veiksmai taikomi su sąlyga, kad tiksliniai paramos gavėjai patys aktyviai dalyvautų ieškant darbo ar mokymuose.
31. Suomija patvirtino, kad investicijų, skirtų pradedantiems savarankišką veiklą ar verslą asmenims ir darbuotojams, perimantiems įmonę, sąnaudos neviršys 15 000 EUR vienam paramos gavėjui.

Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis

32. Suomija tiksliniams paramos gavėjams pradėjo teikti prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas 2015 m. rugsėjo 11 d. Todėl šių veiksmų išlaidos bus laikomos tinkamomis finansuoti EGF lėšomis nuo 2015 m. rugsėjo 11 d. iki 2018 m. kovo 11 d.
33. 2015 m. rugsėjo 11 d. Suomija pradėjo patirti administracines išlaidas, susijusias su EGF įgyvendinimu. Todėl parengiamosios, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklos išlaidos laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinės paramos nuo 2015 m. rugsėjo 11 d. iki 2018 m. rugsėjo 11 d.

Nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas

34. Nacionalinio išankstinio finansavimo ar bendro finansavimo dalis daugiausia bus skiriama pagal Užimtumo ir ekonomikos ministerijos administracinio padalinio valstybinių užimtumo tarnybų biudžeto eilutę. Kai kurios paslaugos taip pat bus finansuojamos kaip ekonominės plėtros, transporto ir aplinkos centrų (ELY centrų) bei TE tarnybų veiklos išlaidos.
35. Suomija patvirtino, kad pirmiau aprašytoms priemonėms, kurioms skiriama finansinė parama iš EGF, nebus skiriama finansinė parama pagal kitas Sąjungos finansines priemones.
36. Suomija taip pat teikia iš EGF gautą paramą „Broadcom“ ir kompiuterių programavimo sektoriuje atleistiems darbuotojams. Pagal „Microsoft“ paraišką

parama teikiama kartu įgyvendinant 2014–2020 m. Europos darbo jėgos judumo projektą, kuris yra nacionalinis EURES paslaugų vystymo projektas. Regiono lygiu, bendradarbiaujant su EGF ir EURES tarnybomis, bus rengiami tarptautinės darbuotojų paieškos renginiai.

37. Įgyvendinant ESF priemones parengtas nacionalinių priemonių paketas „Įdarbinančios bendrovės ir darbuotojus atleidžiančios bendrovės sąsajų modeliai“. Šio priemonių paketo įgyvendinimo rezultatai gali būti naudingi įgyvendinant projektus pagal šią EGF paraišką.

Tvarka, pagal kurią buvo konsultuotasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, vietos ar regiono valdžios institucijomis

38. Suomija nurodė, kad per konsultacijas buvo parengtas suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų rinkinys: Užimtumo ir ekonomikos ministerija įsteigė grupę, kuri sprendžia iš bendrovės „Microsoft“ atleistų darbuotojų klausimą ir dalyvauja rengiant EGF paraišką. Šią darbo grupę sudaro ekonominės plėtros, transporto ir aplinkos centrų, taip pat užimtumo ir ekonominės plėtros tarnybų Ūsimoje, pietvakarių Suomijoje ir Pirkanmoje atstovai. Kiti atstovai yra iš „Microsoft“, Suomijos technologijų įmonių federacijos ir Suomijos profesinės inžinierių sąjungos, Suomijos mokslininkų inžinierių ir architektų sąjungos, Specialistų ir vadovaujančių darbuotojų federacijos „YTN“ ir Tampere regiono ekonominės plėtros agentūros „Tredea“.

Valdymo ir kontrolės sistemos

39. Paraiškoje pateiktas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Suomija pranešė Komisijai, kad finansinę paramą administruos Užimtumo ir ekonomikos ministerija, kuri taip pat administruoja ESF teikiamas lėšas. Ši ministerija taip pat veikia kaip tvirtinančioji institucija. Už šias dvi funkcijas atsakingų departamentų pareigos ir atskaitingumo santykiai griežtai atskirti. EGF valdymo funkcija buvo paskirta Užimtumo ir verslumo departamentui, o ESF atveju šią funkciją atlieka Regionų departamentas. Abiejų fondų tvirtinimo funkcija priskirta Žmogiškųjų išteklių ir administracijos padaliniui. Ministerija parengė instrukciją, kurioje išsamiai išdėstytos procedūros, kurių reikia laikytis.
40. Nepriklausomas Vidaus audito padalinys, veikiantis vadovaujant tos pačios ministerijos nuolatiniam sekretoriui, bus audito institucija.

Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai

41. Suomija pateikė visas būtinas garantijas, kad:
- bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principo suteikiant galimybę naudotis siūlomais veiksmais ir juos įgyvendinant;
 - laikytasi nacionaliniuose ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu susijusių reikalavimų;
 - darbuotojus atleidusi įmonė „Microsoft Mobile Oy“, tęsusi veiklą po atleidimo, patenkino visus teisinius reikalavimus, susijusius su atleidimais, ir tinkamai parėmė tuos darbuotojus;
 - siūlomi veiksmai nebus finansiškai remiami iš kitų Sąjungos fondų ar pagal kitas finansines priemones ir bus išvengta bet kokio dvigubo finansavimo;
 - siūlomi veiksmai papildys struktūrinių fondų lėšomis finansuojamus veiksmus;

- finansinė parama iš EGF atitiks procedūrinės ir materialinės Sąjungos taikomas valstybės pagalbos taisykles.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Biudžeto pasiūlymas

42. EGF didžiausia metinė suma neviršija 150 mln. EUR (2011 m. kainomis), kaip nustatyta 2013 m. gruodžio 2 d. Tarybos reglamento (ES, Euratom) Nr. 1311/2013, kuriuo nustatoma 2014–2020 m. daugiametė finansinė programa¹², 12 straipsnyje;
43. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas EGF reglamento 13 straipsnio 1 dalies sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomus veiksmus ir numatytas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 5 364 000 EUR sumą, atitinkančią 60 proc. siūlomų veiksmų bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.
44. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba, kaip nustatyta 2013 m. gruodžio 2 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo¹³ 13 punkte.

Susiję teisės aktai

45. Komisija, pateikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateikia pasiūlymą pervesti 5 364 000 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.
46. Kartu su šiuo pasiūlymu dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas Komisija priima sprendimą dėl finansinės paramos kaip įgyvendinimo aktą, kuris įsigalioja tą dieną, kai Europos Parlamentas ir Taryba priima siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas.

¹² OL L 347, 2013 12 20, p. 884.

¹³ OL C 373, 2013 12 20, p. 1.

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų mobilizavimo gavus Suomijos paraišką „EGF/2016/001 FI/Microsoft“

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2013 m. gruodžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 1309/2013 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (2014–2020 m.), kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 1927/2006¹⁴, ypač į jo 15 straipsnio 4 dalį,

atsižvelgdami į 2013 m. gruodžio 2 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo¹⁵, ypač į jo 13 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

- (1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (toliau – EGF) tikslas – teikti paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, nutraukusiems darbo veiklą dėl su globalizacija susijusių esminių pasaulio prekybos sistemos struktūrinių pokyčių, atsiradusių dėl tebesitęsiančios pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės arba dėl naujos pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės, ir padėti jiems vėl integruotis į darbo rinką;
- (2) EGF didžiausia metinė suma neviršija 150 mln. EUR (2011 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratom) Nr. 1311/2013¹⁶ 12 straipsnyje;
- (3) 2016 m. kovo 11 d. Suomija pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl darbuotojų atleidimo iš įmonės „Microsoft“ („Microsoft Mobile Oy“) ir 8 tiekėjų bei tolesnės gamybos grandies įmonių. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija pagal Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 8 straipsnio 3 dalį. Paraiška atitinka EGF finansinės paramos sumai nustatyti taikomus reikalavimus, kaip nustatyta Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 13 straipsnyje;
- (4) pagal Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 4 straipsnio 2 dalį Suomijos paraiška laikoma priimtina, kadangi dėl darbuotojų atleidimo daromas didelis poveikis užimtumui ir vietos, regiono ir šalies ekonomikai;
- (5) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 5 364 000,00 EUR suma finansinei paramai pagal Suomijos pateiktą paraišką suteikti;
- (6) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

¹⁴ OL L 347, 2013 12 20, p. 855.

¹⁵ OL C 373, 2013 12 20, p. 1.

¹⁶ 2013 m. gruodžio 2 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratom) Nr. 1311/2013, kuriuo nustatoma 2014–2020 m. daugiametė finansinė programa (OL L 347, 2013 12 20, p. 884).

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2016 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšos mobilizuojamos siekiant skirti 5 364 000 EUR išsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo *[priėmimo data]**.

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu
Pirmininkas

Tarybos vardu
Pirmininkas

*

Parlamentas įrašo datą prieš paskelbiant Oficialiajame leidinyje.