



Bruselis, 2015 08 07
COM(2015) 397 final

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų mobilizavimo
(Italijos paraiška EGF/2015/004 IT/Alitalia)**

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2013 m. gruodžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) Nr. 1309/2013 (EB) dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (2014–2020 m.), kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 1927/2006¹ (toliau – EGF reglamentas).
2. 2015 m. kovo 24 d. Italija pateikė paraišką EGF/2015/004 IT/Alitalia dėl finansinės paramos iš EGF, nes iš „Gruppo Alitalia“² Italijoje buvo atleista darbuotojų³.
3. Išnagrinėjusi šią paraišką Komisija, laikydamosi visų taikytinų EGF reglamento nuostatų, padarė išvadą, kad sąlygos finansinei paramai iš EGF suteikti yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	EGF/2015/004 IT/Alitalia
Valstybė narė	Italija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS 2 lygis)	Lacijus (ITI4)
Paraiškos pateikimo data	2015 m. kovo 24 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2015 m. balandžio 7 d.
Prašymo pateikti papildomos informacijos data	2015 m. balandžio 7 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2015 m. gegužės 19 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2015 m. rugpjūčio 11 d.
Intervencijos kriterijus	EGF reglamento 4 straipsnio a punktas
Pagrindinė įmonė	„Gruppo Alitalia“
Susijusių įmonių skaičius	1
Ekonominės veiklos sektorius (-iai) (NACE 2 red. skyrius) ⁴	51 skyrius (Oro transportas)
Patronuojamųjų bendrovių, tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių skaičius	0
Ataskaitinis laikotarpis (keturių mėnesių)	2014 m. rugpjūčio 31 d. – 2014 m. gruodžio 30 d.
Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu (a)	1 247

¹ OL L 347, 2013 12 20, p. 855.

² *Alitalia Compagnia Aerea Italiana S.p.A.* ir *Air One S.p.A.* (CAI *First S.p.A.*, CAI *Second S.p.A.* ir *Alitalia Loyalty*).

³ Pagal EGF reglamento 3 straipsnį.

⁴ OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį laikotarpį ir po jo (<i>b</i>)	2
Bendras atleistų darbuotojų skaičius (<i>a + b</i>)	1 249
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	1 249
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	184
Remtinų nedarbančių ir nesimokančių jaunuolių (NEET) skaičius	0
Prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	2 264 080
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas ⁵ (EUR)	94 000
Bendras biudžetas (EUR)	2 358 080
EGF parama (60 proc.) (EUR)	1 414 848

PARAIŠKOS VERTINIMAS

Procedūra

4. Italija paraišką EGF/2015/004 IT/Alitalia pateikė 2015 m. kovo 24 d., t. y. per 12 savaičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti EGF reglamento 4 straipsnyje išdėstyti intervencijos kriterijai. Komisija patvirtino gavusi paraišką 2015 m. balandžio 7 d., per dvi savaites nuo paraiškos pateikimo, ir tą pačią dieną paprašė Italijos pateikti papildomos informacijos. Papildoma informacija pateikta per šešias savaites nuo prašymo. 12 savaičių terminas, iki kurio gavusi tinkamai užpildytą paraišką Komisija turėtų baigti pareiškėjo atitikties EGF finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2015 m. rugpjūčio 11 d.

Paraiškos tinkamumas

Susijusios įmonės ir paramos gavėjai

5. Paraiška teikiama dėl 1 249 darbuotojų, kurie buvo atleisti iš „Gruppo Alitalia“. „Gruppo Alitalia“ vykdo veiklą ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas prie NACE 2 red. 51 skyriaus (oro transportas). Darbuotojai atleisti iš „Gruppo Alitalia“ daugiausia NUTS⁶ 2 lygio Lacijaus regione (IT14).

Intervencijos kriterijai

6. Šią paraišką Italija pateikė laikydamasi EGF reglamento 4 straipsnio 1 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų, pagal kuriuos per keturių mėnesių laikotarpį iš valstybės narės įmonių turi būti atleista ne mažiau kaip 500 darbuotojų, įskaitant tiekėjus ir tolesnės gamybos grandies įmones ir (arba) savarankiškai dirbančius asmenis, kurių veikla nutrūko.

⁵ Laikantis Reglamento (EB) Nr. 1309/2013 7 straipsnio ketvirtos pastraipos nuostatų.

⁶ 2012 m. lapkričio 8 d. Komisijos reglamentas (ES) Nr. 1046/2012, kuriuo įgyvendinamos Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo nuostatos dėl naujojo regionų suskirstymo laiko eilučių perdavimo (OL L 310, 2012 11 9, p. 34).

7. Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis – 2014 m. rugpjūčio 31 d. – 2014 m. gruodžio 30 d. Ataskaitiniu laikotarpiu iš „Gruppo Alitalia“ buvo atleisti 1 247 darbuotojai.

Atleistų darbuotojų ir darbo veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas

8. Ataskaitiniu laikotarpiu atleistų 1 247 darbuotojų skaičius apskaičiuotas nuo darbo sutarties *de facto* nutraukimo dienos arba nuo sutarties galiojimo pabaigos.

Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai

9. Be jau minėtų 1 247 darbuotojų, prie reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų priskiriami ir 2 darbuotojai, kurie buvo atleisti po keturių mėnesių ataskaitinio laikotarpio. Galima nustatyti aiškų priežastinį ryšį su atleidimą ataskaitiniu laikotarpiu paskatinusiu įvykiu.
10. Taigi, bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 1 249.

Darbuotojų atleidimo sąsaja su esminiais pasaulio prekybos sistemos struktūriniais pokyčiais dėl globalizacijos

11. Siekdama įrodyti darbuotojų atleidimo sąsają su esminiais pasaulio prekybos sistemos struktūriniais pokyčiais dėl globalizacijos, Italija teigia, kad nors pasaulio mastu tarptautinėje oro transporto rinkoje tebedominuoja Europos oro transporto bendrovės, sektorius patyrė rimtų ekonominių sunkumų, visų pirma ES užimamos rinkos dalies sumažėjimą. 2008–2012 m. pasaulinis oro eismo intensyvumas didėjo 4,6 proc. per metus – 1970 m. prasidėjusi ilgalaikio augimo tendencija tęsėsi. Oro eismas tarp Europos ir kitų pasaulio šalių augo kiek lėčiau (2,4 proc.), todėl skaičiuojant pajamas iš keleivio kilometrų (PKK), ES 27 rinkos dalis oro transporto sektoriuje sumažėjo. Iš turimų 2013 m.⁷ ir 2014 m.⁸ duomenų matyti, kad 2008–2012 m. tendencijos nesikeičia. Palyginti su ankstesniais metais, Europos dalis 2013 m. išaugo 3,8 proc., 2014 m. – 5,7 proc. Tai yra mažiau už pasaulio vidurkį (atitinkamai 5,2 proc. ir 6,3 proc.) ir sudaro 38 proc. pasaulio eismo (pagal PKK) – 1 procentiniu punktu mažiau nei 2012 m. Artimųjų Rytų regiono dalis ir toliau yra sparčiausiai auganti visame pasaulyje, 2013 m. ji padidėjo 10,9 proc., 2014 m. – 13,4 proc. ir sudarė 14 proc. visų tarptautinių skrydžių.
12. Artimieji Rytai puikių rezultatų pasiekė ir jungiamųjų skrydžių srityje – trijuose svarbiuose Dohos (Kataras), Abu Dabio (JAE) ir Dubajaus (JAE) oro uostuose vykdoma itin daug jungiamųjų skrydžių (maždaug 50 proc.). Per šiuos tris oro uostus vykdoma maždaug 15 proc. visų skrydžių iš Azijos į Europą ir iš Europos į Pietvakarių Ramiojo vandenyno regioną. Skrydžių tarp Europos ir Azijos daugėja maždaug 7 proc. kasmet, o skrydžių tarp Europos ir Azijos per Artimuosius Rytus daugėja maždaug 20 proc. kasmet⁹.
13. Naujausias „Turkish Airlines“ augimo tendencijas galima palyginti su Persijos įlankos šalių bendrovių augimo tendencijomis. „Turkish Airlines“ centrai – Stambulo Atatiurko oro uostui pavyko pritraukti didelę skrydžių tarp Azijos ir Europos dalį ir padvigubinti savo orlaivių parką nuo 100 orlaivių 2006 m. iki 200 orlaivių 2012 m. „Turkish Airlines“ augimas buvo dar ryškesnis vertinant pagal

⁷ <http://www.icao.int/Newsroom/News%20Doc%202013/COM.43.13.ECON-RESULTS.Final-2.en.pdf>

⁸ <http://www.icao.int/Newsroom/Pages/Strong-Passenger-Results-and-a-Rebound-for-Freight-Traffic-in-2014.aspx>

⁹ http://www.amadeus.com/web/amadeus/en_US-US/Amadeus-Home/News-and-events/News/041713-300-world-super-routes/1259071352352-Page-AMAD_DetailPpal?assetid=1319526535668&assettype=PressRelease_C

keleivių kilometrus ilgujų maršrutų tinkle – jų padaugėjo nuo 5 000 mln. 2004 m. iki daugiau kaip 30 000 mln. 2013 m.

14. Tarptautinis keleivių eismas tarp Italijos ir JAE, kur įsisteigę vežėjai „Emirates“ ir „Etihad“, 2004–2014 m. augo vidutiniškai 21 proc. per metus. Keleivių skaičius išaugo šešis kartus: nuo 297 268 2004 m. iki 1,7 mln. 2014 m.¹⁰. Turkijos ir „Turkish Airlines“ atveju vidutinis metinis prieaugis buvo 18 proc., o iš Italijos ir į ją gabenamų keleivių skaičius minėtu laikotarpiu išaugo penkis kartus – nuo 426 818 iki 2 mln. keleivių¹¹. Toks didžiulis keleivių prieaugis atsirado iš esmės „Alitalia“ sąskaita.
15. Šių prekybos sistemos pokyčių poveikį sustiprino ir kiti veiksniai, kaip antai dėl ekonomikos krizės sumažėjusi plieno paklausa ir padidėjusi naftos kaina (išlaidos degalams kartais sudaro beveik trečdalį keleivio vietos/km sąnaudų), todėl užimtumas oro eismo sektoriuje ES lygmeniu 2008–2013 m. sumažėjo 6,6 proc.¹².
16. Iki šiol oro transporto sektorius yra pateikęs dvi EGF paraiškas¹³; jos abi buvo grindžiamos globalizacijos kriterijumi.

Darbuotojų atleidimą ir darbo veiklos nutraukimą lemiantys įvykiai

17. Kaip jau minėta, Persijos įlankos šalių oro linijų ir „Turkish airlines“ iš Italijos ir į ją skraidinamų keleivių skaičius išaugo visų pirma oro linijų „Alitalia“ sąskaita. 2014 m. vežtų keleivių skaičius sumažėjo iki 2010 m. lygio (t. y. 3,6 proc. mažiau nei 2013 m. ir 6,4 proc. mažiau nei 2012 m.), be to, patirta su visišku „Alitalia“ privatizavimu 2009 m. susijusių nuostolių, kurie 2014 m. pirmą ketvirtį buvo 1 137 mln. EUR. Dėl šių priežasčių „Gruppo Alitalia“ teko atleisti darbuotojus, o Italijai – prašyti EGF paramos.
18. Atsižvelgdama į tokią padėtį (sumažėjusį keleivių skaičių ir išaugusius nuostolius), „Gruppo Alitalia“, sutarusi su atitinkamomis profesinėmis sąjungomis¹⁴, 2014 m. liepos 12 d. nusprendė Darbo ministerijai pateikti CIG paraišką¹⁵ dėl įmonę ištikusios krizės, darančios poveikį 1 635 darbuotojams. Vėliau pradėta vadinamoji *mobilità*¹⁶ procedūra 1 249 darbuotojams.

Tikėtinas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar šalies ekonomikai ir užimtumui

19. Lacijaus regioną galima apibūdinti kaip regioną, kuriame svarbią vietą užima paslaugos, o industrializavimas yra menkas. Paslaugos regiono lygmeniu sudaro 85,4 proc. pridėtinės vertės (nacionalinės vidurkis – 74,1 proc.). Dėl nuolatinio ir didelio turistų ir lankytojų srauto šiame regione ir visų pirma Romoje labiausiai išvystyti su turizmu susiję sektoriai.

¹⁰ ENAC. *Dati di traffico*. www.enac.gov.it

¹¹ Ten pat.

¹² Eurostatas, *Employment by sex, age groups and detailed economic activity* (2008 m., NACE 2 red. (1 000)), <http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database>.

¹³ EGF/2013/014 FR Air France (COM(2014) 701 *final*) ir ši paraiška EGF/2015/004 IT Alitalia.

¹⁴ UIL-transporti, UGL transporti, FILT-CGIL, FIT-CISL.

¹⁵ *Cassa Integrazione Guadagno* (CIG) – pašalpa, kuria siekiama užtikrinti tam tikrą darbuotojų, neturinčių galimybės dirbti, pajamų lygį. CIG skiriama, jei dėl restruktūrizavimo, įmonės reorganizacijos, krizės įmonėje ar bankroto procedūros sumažinama ar sustabdoma veikla ir tai turi rimtų pasekmių vietos lygmens darbo rinkai. CIG – viena iš priemonių, užkertanti kelią darbuotojų atleidimui, nes leidžia įmonei išvengti sąnaudų, susijusių su laikinai nereikalingais darbuotojais, kol laukiama veiklos normalizavimosi. Neretai CIG yra paskutinis etapas prieš *mobilità*.

¹⁶ *Mobilità* – viena iš įstatymais užtikrinamo socialinės apsaugos tinklo apraiškų, palengvinančių atleidimo iš darbo padarinius. Pagal *mobilità* atleistiems darbuotojams teikiama finansinė parama ir pagalba ieškant darbo.

20. Ekonomikos ir finansų krizė užimtumui Lacijaus regione padarė mažesnę poveikį nei visos šalies užimtumui. Eurostato duomenimis, 2008–2013 m. užimtumas Lacijoje sumažėjo 1,7 proc. (prarasta per 38 000 darbo vietų), o visoje Italijoje – 4,2 proc. (prarasta beveik 1 mln. darbo vietų).
21. 2014 m., palyginti su 2013 m., bendras CIG valandų skaičius Lacijaus regione išaugo 12,3 proc. Be to, kadangi suteiktų CIG valandų skaičius buvo didelis nuo pat 2011 m., kiekvienas padidėjimas daro didesnę poveikį darbo rinkai nei leistų manyti turimi duomenys.
22. 2008–2013 m. užimtumas Italijos oro transporto sektoriuje sumažėjo beveik 20 proc.¹⁷. „Gruppo Alitalia“ darbuotojų atleidimas dar labiau pablogins ir taip prastą padėtį.

Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomi veiksmai

Tiksliniai paramos gavėjai

23. Apskaičiuota, kad priemonėmis pasinaudos 184 atleisti darbuotojai. Šių darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, pilietybę ir amžių:

	Kategorija	Tikslinių paramos gavėjų skaičius	
Lytis	Vyrai	129	(70,1 %)
	Moterys:	55	(29,9 %)
Pilietybė	ES piliečiai	183	(99,5 %)
	Ne ES piliečiai	1	(0,5 %)
Amžiaus grupė	15–24 m.	0	(0 %)
	25–29 m.	0	(0 %)
	30–54 m.	178	(96,79 %)
	55–64 m.	6	(3,3 %)
	per 64 m.	0	(0 %)

Siūlomų veiksmų tinkamumas

24. Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos, kurios bus teikiamos atleistiems darbuotojams, apima toliau išvardytus veiksmus.
- Itraukimas ir gebėjimų įvertinimas. Pirmoji priemonė, kurią įgyvendins užimtumo centrai, apims darbuotojų profiliavimą ir gebėjimų įvertinimą, taip pat informacijos apie prieinamas paslaugas ir jas teikiančias akredituotąsias agentūras teikimas. Šiomis paslaugomis besidomintis darbuotojas galės pats pasirinkti agentūrą ir sudaryti susitarimą su užimtumo centru ir agentūra – vadinamąjį *contratto di ricollocazione* (naujo įdarbinimo susitarimą). Darbuotojas sutinka aktyviai dalyvauti, o paslaugos teikėjas įsipareigoja aktyviai padėti darbuotojui grįžti į darbo rinką.

¹⁷ Eurostatas, *Employment by sex, age groups and detailed economic activity* <http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database>.

- Aktyvi darbo paieška. Akredituotosios agentūros teiks atleistiems darbuotojams aktyvios darbo paieškos pagalbą. Darbuotojams bus paskirtas konsultantas, kuris jiems padės ir juos orientuos. Jis taip pat padės darbuotojams rasti sprendimus, padėsiančius jiems grįžti į darbo rinką. Agentūroms bus mokama pagal pasiektus rezultatus. Jos gaus 4 000 EUR, jei darbuotojas ras nuolatinį darbą, 2 500 EUR – jei darbuotojas ras darbą dvylikai ar daugiau mėnesių, 1 000 EUR – jei darbuotojas ras darbą bent šešiams mėnesiams. Jei atleistam darbuotojui darbo rasti nepavyks, agentūra už vieno dalyvio kuravimo ir rėmimo paslaugas gaus sumą, prilygstančią 20 proc. vidutinės sumos, gautos už iš naujo įdarbintus darbuotojus¹⁸.
- Mokymas. Dalyviams bus pasiūlyta profesinio mokymo galimybių, kad jie galėtų persikvalifikuoti arba pagerinti savo gebėjimus potencialių darbdavių prašymu. Parengiamasis mokymas mokykloje gali būti derinamas su mokymu darbo vietoje potencialaus darbdavio patalpose. Vidutinės numatomos tokio mokymo išlaidos – 4 800 EUR.
- Su judumu susijusių išlaidų kompensavimas. Faktinės išlaidos, kurias patirs darbuotojai, norintys dalyvauti už 80 km ar daugiau nuo gyvenamosios vietos esančių įmonių organizuojamose mokymo darbo vietoje programose, bus kompensuotos iki 5 000 EUR, jei bus pateiktos sąskaitos, mokesčių deklaracijos ar kitas lygiavertis dokumentas. Su judumu susijusios išlaidos – kelionės išlaidos, pragyvenimo išlaidos, nakvynės išlaidos ir įsikūrimo išlaidos (kraustymosi, elektros, vandens, dujų ir t. t.).
- Vyresnių nei 50 m. darbuotojų samdymo išmokos. Ši išmoka padeda atleistiems darbuotojams įsidarbinti pagal terminuotas ar neterminuotas sutartis kitose įmonėse (ne „Gruppo Alitalia“). Už vieno asmens įdarbinimą pagal nuolatinę darbo sutartį įdarbinanti bendrovė gaus 7 000 EUR, už įdarbinimą pagal terminuotą bent 12 mėn. trukmės darbo sutartį – 3 000 EUR, už įdarbinimą pagal terminuotą bent 6 mėn. trukmės darbo sutartį – 1 000 EUR. Jei terminuotos darbo sutarties galiojimo laikotarpiu darbdavys nuspręs ją pratęsti neterminuotai, išmoka bus padidinta iki 7 000 EUR. Tačiau terminuotą darbo sutartį pakeitus kita terminuota sutartimi, darbdavys papildomos išmokos negaus.

25. Čia nustatyti siūlomi veiksmai reiškia aktyvias darbo rinkos priemones pagal tinkamus finansuoti veiksmus, kaip nustatyta EGF reglamento 7 straipsnyje. Šie veiksmai neatstoja pasyvių socialinės apsaugos priemonių.

26. Italija pateikė reikiamą informaciją apie atitinkamai įmonei privalomus veiksmus, kaip nustatyta nacionalinėje teisėje arba kolektyvinėse sutartyse. Ji patvirtino, kad finansinė parama iš EGF nepakeis tokių veiksmų.

Biudžeto sąmata

27. Numatomos bendros išlaidos – 2 358 080 EUR; iš jų išlaidos prie asmens reikmių pritaikytoms paslaugoms – 2 264 080 EUR ir išlaidos pasirengimo, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai – 94 000 EUR.
28. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 1 414 848 EUR (60 proc. visų išlaidų).

¹⁸ Biudžeto apskaičiavimo tikslais paraišką pateikusi VN numato, kad vidutinė suma už reintegruotą darbuotoją bus 3 000 EUR, o už darbuotoją, kurio iš naujo įdarbinti nepavyko, – 600 EUR.

Veiksmai	Numatytas dalyvių skaičius	Numatytos vieno dalyvio išlaidos (EUR)	Numatomos visos išlaidos (EUR)
Prie asmens reikmių pritaikytos paslaugos (pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies a ir c punktus)			
Įtraukimas ir gebėjimų įvertinimas (<i>Bilancio di competenze</i>)	184	70	12 880
Aktyvi darbo paieška (<i>Soggetto accreditato</i>)	184	4 000	736 000
Mokymas (<i>Formazione on demand</i>)	184	4 800	883 200
Tarpinė suma (a): prie individualių poreikių pritaiktų paslaugų paketo proc. dalis	–		1 632 080 (72,09 %)
Išmokos ir paskatos (pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies b punktą)			
Su judumu susijusių išlaidų kompensavimas (<i>Bonus di mobilità per la formazione</i>)	90	5 000	450 000
Vyresnių nei 50 m. darbuotojų samdymo išmokos (<i>Bonus assunzione over 50</i>)	26	7 000	182 000
Tarpinė suma (b): prie individualių poreikių pritaiktų paslaugų paketo proc. dalis	–		632 000 (27,91 %)

Veiksmai pagal EGF reglamento 7 straipsnio 4 dalį		
1. Parengiamoji veikla	–	8 500
2. Valdymas	–	35 000
3. Informavimas ir viešinimas	–	8 500
4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas	–	42 000
Tarpinė suma (c):	–	94 000
Visų išlaidų proc. dalis	–	(3,99 %)
Visos išlaidos (a + b + c):	–	2 358 080
EGF parama (60 proc. visų išlaidų)	–	1 414 848

29. Išlaidos veiksams, kurie šioje lentelėje nurodyti kaip EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies b punkte nustatyti veiksmai, neviršija 35 proc. visų išlaidų, susijusių su suderintu prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketu.

Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis

30. Prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams paramos gavėjams Italija pradėjo teikti 2015 m. balandžio 1 d. Todėl 24 dalyje nurodytų veiksmų išlaidos turėtų būti laikomos tinkamomis finansuoti EGF lėšomis nuo 2015 m. balandžio 1 d. iki 2017 m. balandžio 1 d.
31. Pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF įgyvendinimu, Italija patyrė 2015 m. sausio 30 d. Todėl pasirengimo, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklos išlaidos laikomos tinkamomis finansuoti EGF lėšomis nuo 2015 m. sausio 30 d. iki 2017 m. spalio 1 d.

Iš nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas

32. Nacionalinio išankstinio finansavimo ir bendro finansavimo šaltinis – Aktyvios politikos fondas, nurodytas Įstatymo Nr. 147/2013¹⁹ 1 straipsnyje, 215 punkte.
33. Italija patvirtino, kad pirmiau nurodytos EGF finansuojamos priemonės nebus remiamos pagal kitas Sąjungos finansines priemones.

Tvarka, pagal kurią buvo konsultuotasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, vietos ar regiono valdžios institucijomis

34. Italija konsultavosi su socialiniais partneriais, akredituotomis darbo paieškos agentūromis ir darbuotojais dėl suderinto prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo ir (arba) informavo apie jį. Susitikimas su profesinėmis sąjungomis įvyko 2015 m. kovo 4 d., su darbdavių asociacijomis – 2015 m. kovo 6 d. 2015 m. vasario 23 d. akredituotosios agentūros buvo informuotos apie suderintą prie individualių „Alitalia“ atleistų darbuotojų poreikių pritaikytų paslaugų paketą, o 2015 m. kovo 31 d. šis paketas pristatytas suinteresuotiesiems subjektams. Siekiant paskatinti ir palengvinti dalijimąsi informacija ir paaiškinimais apie paraišką, buvo sukurtas ir suinteresuotiesiems subjektams bei socialiniams partneriams perduotas specialus e. pašto adresas (alitalia2014@regione.lazio.it).

¹⁹ <http://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2013/12/27/13G00191/sg>

Valdymo ir kontrolės sistemos

35. Paraiškoje pateiktas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Italija pranešė Komisijai, kad finansinę paramą valdys *Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione generale per le politiche attive, i servizi per il lavoro e la formazione* (MLPS — DG PASLF): MLPS — DG PASLF — Divisione III bus valdymo institucija, MLPS — DG PASLF — Divisione IV bus sertifikavimo institucija, o MLPS — Secretariato Generale — Divisione II – audito institucija. *Regione Lazio* bus valdymo institucijos tarpinė institucija.

Susijusios valstybės narės įsipareigojimai

36. Italija pateikė visas būtinas garantijas, kad:
- bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principo suteikiant galimybę naudotis siūlomais veiksmais ir juos įgyvendinant;
 - buvo laikytasi nacionaliniuose ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu susijusių reikalavimų;
 - darbuotojus atleidusi įmonė „Gruppo Alitalia“, tęsusi veiklą po atleidimo, patenkino visus teisinius reikalavimus, susijusius su atleidimais, ir tinkamai parėmė tuos darbuotojus;
 - siūlomi veiksmai nebus finansiškai remiami iš kitų Sąjungos fondų ar pagal kitas finansines priemones ir bus išvengta bet kokio dvigubo finansavimo;
 - siūlomi veiksmai papildys struktūrinių fondų lėšomis finansuojamus veiksmus;
 - finansinė parama iš EGF atitiks procedūrinės ir materialinės Sąjungos taikomas valstybės pagalbos taisykles.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Biudžeto pasiūlymas

37. EGF didžiausia metinė suma neviršija 150 mln. EUR (2011 m. kainomis), kaip nustatyta 2013 m. gruodžio 2 d. Tarybos reglamento (ES, Euratom) Nr. 1311/2013, kuriuo nustatoma 2014–2020 m. daugiametė finansinė programa²⁰, 12 straipsnyje.
38. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas EGF reglamento 13 straipsnio 1 dalies sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomus veiksmus ir numatytas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 1 414 848 EUR sumą, atitinkančią 60 proc. siūlomų veiksmų bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.
39. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba, kaip nustatyta 2013 m. gruodžio 2 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo²¹ 13 punkte.

²⁰ OL L 347, 2013 12 20, p. 884.

²¹ OL C 373, 2013 12 20, p. 1.

Susiję teisės aktai

40. Komisija, pateikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateikia pasiūlymą pervesti 1 414 848 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.
41. Kartu su šiuo pasiūlymu dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas Komisija priima sprendimą dėl finansinės paramos kaip įgyvendinimo aktą, kuris įsigalioja tą dieną, kai Europos Parlamentas ir Taryba priima siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas.

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų mobilizavimo (Italijos paraiška EGF/2015/004 IT/Alitalia)

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2013 m. gruodžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 1309/2013 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (2014–2020 m.), kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 1927/2006²², ypač į jo 15 straipsnio 4 dalį,

atsižvelgdami į 2013 m. gruodžio 2 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo²³, ypač į jo 13 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

- (1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (toliau – EGF) tikslas – teikti paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, nutraukusiems darbo veiklą dėl su globalizacija susijusių esminių pasaulio prekybos sistemos struktūrinių pokyčių, atsiradusių dėl tebesitęsiančios pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės arba dėl naujos pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės, ir padėti jiems vėl integruotis į darbo rinką;
- (2) EGF didžiausia metinė suma neviršija 150 mln. EUR (2011 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratom) Nr. 1311/2013²⁴ 12 straipsnyje;
- (3) 2015 m. kovo 24 d. Italija pateikė paraišką EGF/2015/004 IT/Alitalia dėl finansinės paramos iš EGF, nes iš „Gruppo Alitalia“²⁵ Italijoje buvo atleista darbuotojų. Vėliau pateikta papildomos informacijos pagal Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 8 straipsnio 3 dalį. Paraiška atitinka EGF finansinės paramos sumai nustatyti taikomus reikalavimus, kaip nustatyta Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 13 straipsnyje;
- (4) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 1 414 848 EUR suma finansinei paramai pagal Italijos pateiktą paraišką suteikti;
- (5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

²² OL L 347, 2013 12 20, p. 855.

²³ OL C 373, 2013 12 20, p. 1.

²⁴ Tarybos reglamentas (ES, Euratom) Nr. 1311/2013, kuriuo nustatoma 2014–2020 m. daugiametė finansinė programa (OL L 347, 2013 12 20, p. 884).

²⁵ *Alitalia Compagnia Aerea Italiana S.p.A.* ir *Air One S.p.A.* (CAI *First S.p.A.*, CAI *Second S.p.A.* ir *Alitalia Loyalty*).

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2015 finansinių metų Europos Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšos mobilizuojamos siekiant skirti 1 414 848 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo *[the date of its adoption]**.

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu
Pirmininkas

Tarybos vardu
Pirmininkas

* *Date to be inserted by the Parliament before the publication in OJ.*