

REGOLAMENTO DI ESECUZIONE (UE) 2015/459 DELLA COMMISSIONE**del 19 marzo 2015****relativo alla specifica delle caratteristiche tecniche del modulo ad hoc 2016 sui giovani sul mercato del lavoro di cui al regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio****(Testo rilevante ai fini del SEE)**

LA COMMISSIONE EUROPEA,

visto il trattato sul funzionamento dell'Unione europea,

visto il regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio, del 9 marzo 1998, relativo all'organizzazione di un'indagine per campione sulle forze di lavoro nella Comunità ⁽¹⁾, in particolare l'articolo 7 bis, paragrafo 5,

considerando quanto segue:

- (1) Al fine di monitorare i progressi compiuti nel perseguimento degli obiettivi comuni enunciati nella strategia Europa 2020 e nella relativa iniziativa faro «Youth on the Move» ⁽²⁾, è necessario disporre di una serie completa di dati sui giovani e sul loro accesso al mercato del lavoro che consenta di effettuare confronti tra gli Stati membri.
- (2) Nella sua comunicazione «Ripensare l'istruzione: investire nelle abilità in vista di migliori risultati socioeconomici» ⁽³⁾, la Commissione incoraggia gli Stati membri a riformare i propri sistemi di istruzione in modo da mettere i giovani in condizione di acquisire abilità adeguate per il mondo del lavoro.
- (3) Nella sua risoluzione del 27 novembre 2009 su un quadro rinnovato di cooperazione europea in materia di gioventù (2010-2018) ⁽⁴⁾, il Consiglio ha messo in luce la necessità di acquisire una conoscenza e una comprensione migliori delle condizioni di vita, dei valori e degli atteggiamenti dei giovani.
- (4) Nella sua raccomandazione del 22 aprile 2013 sull'istituzione di una garanzia per i giovani ⁽⁵⁾, il Consiglio ha incoraggiato gli Stati membri ad attuare sistemi di garanzia per i giovani al più presto, preferibilmente dall'inizio del quadro finanziario pluriennale 2014-2020. A tal fine essi sono invitati ad avvalersi dei fondi del quadro strategico comune dell'Unione e in particolare del Fondo sociale europeo.
- (5) Nella sua comunicazione «Lavorare insieme per i giovani d'Europa — Invito ad agire contro la disoccupazione giovanile» ⁽⁶⁾, la Commissione incoraggia gli Stati membri ad attuare la Garanzia per i giovani e a investire nei giovani. Essa promuove servizi online che consentano ai giovani di cercare opportunità di lavoro pubblicizzate dai datori di lavoro del proprio e di altri Stati membri, aiutando altresì le PMI ad assumere giovani di tutta l'Europa.
- (6) Il regolamento (UE) n. 318/2013 della Commissione ⁽⁷⁾ definisce il modulo ad hoc 2016 sui giovani sul mercato del lavoro.
- (7) Il regolamento delegato (UE) n. 1397/2014 della Commissione ⁽⁸⁾ specifica e fornisce una descrizione dei settori di informazioni specialistiche («sottomoduli ad hoc») da includere nel modulo ad hoc 2016 sui giovani sul mercato del lavoro.

⁽¹⁾ GU L 77 del 14.3.1998, pag. 3.

⁽²⁾ Comunicazione della Commissione al Parlamento europeo, al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle regioni «Youth on the Move — Un'iniziativa per valorizzare il potenziale dei giovani ai fini di una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva nell'Unione europea», adottata il 15 settembre 2010 [COM(2010) 477 definitivo].

⁽³⁾ Comunicazione della Commissione al Parlamento europeo, al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle regioni «Ripensare l'istruzione: investire nelle abilità in vista di migliori risultati socioeconomici», adottata il 20 novembre 2012 [COM(2012) 669 final].

⁽⁴⁾ GU C 311 del 19.12.2009, pag. 1.

⁽⁵⁾ GU C 120 del 26.4.2013, pag. 1.

⁽⁶⁾ Comunicazione della Commissione al Parlamento europeo, al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle regioni «Lavorare insieme per i giovani d'Europa — Invito ad agire contro la disoccupazione giovanile», adottata il 19 giugno 2013 [COM(2013) 447 final].

⁽⁷⁾ Regolamento (UE) n. 318/2013 della Commissione, dell'8 aprile 2013, che adotta il programma di moduli ad hoc, per gli anni dal 2016 al 2018, ai fini dell'indagine per campione sulle forze di lavoro di cui al regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio (GU L 99 del 9.4.2013, pag. 11).

⁽⁸⁾ Regolamento delegato (UE) n. 1397/2014 della Commissione, del 22 ottobre 2014, recante modifica del regolamento (UE) n. 318/2013 della Commissione che adotta il programma di moduli ad hoc, per gli anni dal 2016 al 2018, ai fini dell'indagine per campione sulle forze di lavoro di cui al regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio (GU L 370 del 30.12.2014, pag. 42).

- (8) Il regolamento (UE) n. 545/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio ⁽¹⁾ dispone che la Commissione specifichi, per ciascun sottomodulo ad hoc di cui al considerando 7, le caratteristiche tecniche, i filtri, i codici e i termini di trasmissione dei dati.
- (9) Le misure di cui al presente regolamento sono conformi al parere del comitato del sistema statistico europeo,

HA ADOTTATO IL PRESENTE REGOLAMENTO:

Articolo 1

Le caratteristiche tecniche del modulo ad hoc 2016 sui giovani sul mercato del lavoro, i filtri e i codici da utilizzare, nonché il termine entro il quale i dati devono essere trasmessi alla Commissione figurano nell'allegato del presente regolamento.

Articolo 2

Il presente regolamento entra in vigore il ventesimo giorno successivo alla pubblicazione nella *Gazzetta ufficiale dell'Unione europea*.

Il presente regolamento è obbligatorio in tutti i suoi elementi e direttamente applicabile in ciascuno degli Stati membri.

Fatto a Bruxelles, il 19 marzo 2015

Per la Commissione

Il presidente

Jean-Claude JUNKER

⁽¹⁾ Regolamento (UE) n. 545/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 15 maggio 2014, che modifica il regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio relativo all'organizzazione di un'indagine per campione sulle forze di lavoro nella Comunità (GU L 163 del 29.5.2014, pag. 10).

ALLEGATO

Nel presente allegato sono definiti le caratteristiche tecniche, i filtri e i codici da utilizzare nel modulo ad hoc sui giovani sul mercato del lavoro previsto per il 2016. Sono inoltre stabilite le date di trasmissione dei dati alla Commissione.

Termine per la trasmissione dei risultati alla Commissione: 31 marzo 2017.

Filtri e codici da utilizzare per la trasmissione dei dati: come specificato nell'allegato III del regolamento (CE) n. 377/2008 della Commissione ⁽¹⁾, modificato dall'allegato I del regolamento (UE) n. 317/2013 della Commissione ⁽²⁾.

Colonne riservate a fattori di ponderazione facoltativi da utilizzare in caso di sottocampionamento o di mancata risposta: le colonne 228-231 contengono numeri interi, le colonne 232-233 contengono decimali.

Sottomodulo «Background educativo»

Filtro: 15 ≤ AGE ≤ 34

Nome/colonna	Codice	Descrizione	Filtro
WORKEXP 211		Esperienze lavorative durante gli studi	HATLEVEL≠000
		<i>Esperienze lavorative retribuite o non retribuite nel corso degli studi di livello più elevato (HATLEVEL)</i>	
	1	Esperienze lavorative, sia retribuite sia non retribuite	
	2	Esperienze lavorative esclusivamente retribuite	
	3	Esperienze lavorative esclusivamente non retribuite	
	4	Nessuna esperienza lavorativa nel corso di HATLEVEL	
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
WORKSTUD 212	Nulla	Sconosciuto	WORKEXP = 1-3
		Apprendimento basato sul lavoro	
		<i>Tipo di esperienza lavorativa che fa parte integrante del piano di studio dell'istruzione di livello più elevato (HATLEVEL)</i>	
	1	Apprendistato (definizione operativa di Eurostat)	
	2	Tirocinio obbligatorio	
	3	Formazione obbligatoria basata sul lavoro se è impossibile distinguere tra 1 e 2	
	4	Tirocinio facoltativo (parte dell'istruzione)	
	5	Attività lavorativa extracurricolare	
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
	Nulla	Sconosciuto	

⁽¹⁾ Regolamento (CE) n. 377/2008 della Commissione, del 25 aprile 2008, che attua il regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio relativo all'organizzazione di un'indagine per campione sulle forze di lavoro nella Comunità per quanto riguarda le codifiche da utilizzare per la trasmissione dei dati a partire dal 2009, l'impiego di un sottocampione per la rilevazione di dati su variabili strutturali e la definizione dei trimestri di riferimento (GU L 114 del 26.4.2008, pag. 57).

⁽²⁾ Regolamento (UE) n. 317/2013 della Commissione, dell'8 aprile 2013, che modifica gli allegati dei regolamenti (CE) n. 1983/2003, (CE) n. 1738/2005, (CE) n. 698/2006, (CE) n. 377/2008 e (UE) n. 823/2010 per quanto riguarda l'International Standard Classification of Education (ISCED) (GU L 99 del 9.4.2013, pag. 1).

Nome/colonna	Codice	Descrizione	Filtro
ADDLEVEL 213-214		Livello d'istruzione formale aggiuntiva <i>Livello e orientamento dell'istruzione formale iniziata dopo aver raggiunto il livello più elevato di istruzione</i>	EDUCSTAT = 2
	00	Nessun'altra istruzione formale iniziata dopo aver raggiunto il livello più elevato di istruzione	
	10	ISCED 1	
	20	ISCED 2	
	30	ISCED 3 — Se impossibile distinguere secondo l'orientamento	
	34	ISCED 3 — Programma di istruzione generale	
	35	ISCED 3 — Programma di formazione professionale	
	40	ISCED 4 — Se impossibile distinguere secondo l'orientamento	
	44	ISCED 4 — Programma di istruzione generale	
	45	ISCED 4 — Programma di formazione professionale	
	50	ISCED 5	
	60	ISCED 6	
	70	ISCED 7	
	80	ISCED 8	
	99	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
	Nulla	Sconosciuto	
DROPREAS 215		Motivo dell'abbandono scolastico <i>Motivo principale per il quale il livello di istruzione formale iniziato non è stato portato a termine</i>	EDUCSTAT = 2 e ADDLEVEL#00
	0	Ultima istruzione formale portata a termine	
		Ultima istruzione formale non portata a termine per il seguente motivo:	
	1	Livello di difficoltà	
	2	Studio non rispondente alle esigenze o agli interessi	
	3	Costi dello studio	
	4	Desiderio di iniziare a lavorare	
	5	Motivi di famiglia	
	6	Motivi di salute	
	7	Altro	
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
	Nulla	Sconosciuto	

Nome/colonna	Codice	Descrizione	Filtro
LEAVDATE 216-221		Data di uscita dal sistema d'istruzione formale <i>Anno e mese di uscita dal sistema d'istruzione formale</i> Inserire le quattro cifre dell'anno in questione 9999 Non pertinente (non incluso nel filtro) Nulla Sconosciuto (anno) Inserire le due cifre del mese in questione 99 Non pertinente (non incluso nel filtro) Nulla Sconosciuto (mese)	EDUCSTAT = 2 e ADDLEVEL#00
NCONREAS 222		Motivo del mancato proseguimento dell'istruzione <i>Motivo principale del mancato proseguimento dell'istruzione formale</i> 0 Livello d'istruzione più elevato considerato sufficientemente alto 1 Livello di difficoltà 2 Studio non rispondente alle esigenze o agli interessi 3 Costi dello studio 4 Desiderio di iniziare a lavorare 5 Motivi di famiglia 6 Motivi di salute 7 Altro 9 Non pertinente (non incluso nel filtro) Nulla Sconosciuto	EDUCSTAT = 2 e ADDLEVEL = 00 e HATLEVEL = 000-500

Sottomodulo «Ricerca di un posto di lavoro»

Filtro: $15 \leq \text{AGE} \leq 34$

Nome/colonna	Codice	Descrizione	Filtro
SUPPORT 223		Assistenza ricevuta nella ricerca di lavoro <i>Tipo di assistenza più utile nella ricerca di lavoro ricevuta da agenzie pubbliche nel corso dei dodici mesi precedenti</i> 0 Nessuna assistenza ricevuta Tipo di assistenza più utile: 1 Assistenza nella ricerca di posti di lavoro vacanti 2 Consigli su come presentare una domanda di lavoro 3 Consulenza sulle opportunità di formazione e di istruzione	(WSTATOR = 1,2 e STARTIME < 12) o WSTATOR = 3-5

Nome/colonna	Codice	Descrizione	Filtro
FINDMETH 224	4	Inserimento in un programma di lavoro	STAPRO = 3
	5	Inserimento in un programma di istruzione o di formazione	
	6	Altro	
	7	Assistenza ricevuta, ma non giudicata utile	
	8	Assistenza ricevuta, ma il cui livello di utilità non è noto	
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
	Nulla	Sconosciuto	
		Metodo di ricerca dell'attività lavorativa attuale	
		<i>Metodo utilizzato per trovare l'attività lavorativa principale attuale</i>	
	1	Annunci, tramite qualsiasi canale	
	2	Parenti, amici o conoscenti	
	3	Centro pubblico per l'impiego	
	4	Agenzia di lavoro privata	
	5	Insegnante o formatore	
	6	Datore di lavoro contattato direttamente dal rispondente	
	7	Rispondente contattato direttamente dal datore di lavoro	
	8	Altro metodo	
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
OKLEVEL 225	Nulla	Sconosciuto	WSTATOR = 1,2
		Adeguatezza dell'attività lavorativa al livello di istruzione del rispondente	
		<i>Misura in cui l'attuale attività lavorativa principale del rispondente corrisponde al suo livello di istruzione</i>	
	1	Piena corrispondenza tra il lavoro svolto e la formazione acquisita	
	2	Parziale corrispondenza tra il lavoro svolto e la formazione acquisita	
	3	Scarsa corrispondenza tra il lavoro svolto e la formazione acquisita	
	4	Nessuna corrispondenza tra il lavoro svolto e la formazione acquisita	
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
	Nulla	Sconosciuto	
		Disponibilità a trasferirsi per lavoro	
		<i>Disponibilità a cambiare luogo di residenza per motivi di lavoro</i>	
MOVE4JOB 226	1	Il rispondente si è trasferito o sarebbe disposto a trasferirsi all'interno del suo paese	
	2	Il rispondente si è trasferito o sarebbe disposto a trasferirsi in un altro paese dell'UE	
	3	Il rispondente si è trasferito o sarebbe disposto a trasferirsi al di fuori dell'UE	
	4	Il rispondente non si è trasferito o non sarebbe disposto a trasferirsi per motivi di lavoro	
	Nulla	Sconosciuto	

Nome/colonna	Codice	Descrizione	Filtro
CMT4JOB 227		Disponibilità a spostarsi per motivi di lavoro <i>Disponibilità a sostenere lunghi spostamenti per motivi di lavoro</i>	
	1	Il rispondente sostiene attualmente o sarebbe disposto a sostenere spostamenti superiori a un'ora (in ciascuna direzione)	
	2	Il rispondente non sostiene attualmente e non sarebbe disposto a sostenere spostamenti superiori a un'ora (in ciascuna direzione)	
	Nulla	Sconosciuto	