

V

(Hirdetmények)

KÖZIGAZGATÁSI ELJÁRÁSOK

EURÓPAI BIZOTTSÁG

Pályázati felhívás ügyvezető igazgatói állás betöltésére a brüsszeli Shift to Rail közös vállalkozásnál**(Ideiglenes alkalmazott — AD14 besorolás)****COM/2015/20006**

(2015/C 172 A/01)

Magunkról

A Shift to Rail (S2R) közös vállalkozás az Európai Unió és a vasúti ágazat közötti, a 642/2014/EU tanácsi rendelet ⁽¹⁾ által létrehozott köz-magán társulás, amelyet Brüsszelben hoztak létre a 2024. december 31-ig terjedő időszakra. Feladata, hogy kidolgozza és végrehajtsa az Európai Bizottság és az uniós iparág által közösen finanszírozott és irányított, rendkívül jelentős, új vasúti kutatási és innovációs programot, ezáltal előmozdítva az Európai Unió hosszú távú közlekedéspolitikai célkitűzéseit, köztük a vasút vonzerejének és hatékonyságának fokozását, valamint az egységes európai vasúti térség kiteljesítését. További célja, hogy az európai uniós vasúti ágazat egészének versenyképességét javítsa.

Az S2R közös vállalkozás különösen az alábbi feladatokat látja el:

- egy stratégiai főtervben (S2R-főterv) meghatározza a kiemelt kutatási és innovációs tevékenységeket, beleértve a nagyszabású demonstrációs tevékenységeket, amelyek arra szolgálnak, hogy gyorsítsák az egységes európai vasúti térség támogatásához és a vasúthálózat operatív kiválóságának megvalósításához szükséges integrált, interoperábilis és szabványosított technológiai innovációkat a kapacitás és a megbízhatóság növelése, illetve a vasúti szállítás költségeinek csökkentése mellett. E tevékenységek egy holisztikus, vasúthálózat- és ügyfélközpontú megközelítést fognak tükrözni, és az alább felsorolt öt fő innovációs program (IP) köré fognak épülni, amelyek lefedik a vasúrendszer különböző strukturális (technikai) és működési (irányítási) alrendszerait:
- 1. IP: költséghatékony és megbízható vonatok, köztük nagy kapacitású és nagy sebességű vonatok;
- 2. IP: fejlett közlekedésirányítási és ellenőrző rendszerek;
- 3. IP: költséghatékony, fenntartható és megbízható, nagy kapacitású infrastruktúra;
- 4. IP: informatikai megoldások a vonzó vasúti szolgáltatások érdekében;
- 5. IP: a fenntartható és vonzó európai árufuvarozást elősegítő technológiák;
- megszervezi és biztosítja a Shift2Rail kezdeményezés hatékony és eredményes végrehajtását azáltal, hogy az S2R-főtervben meghatározottak szerint befektetési tervekkel ellátott, részletes, eredményorientált éves munkaterveket dolgoz ki, valamint felügyeli az S2R-főtervben meghatározott, a közös termékek kifejlesztésével kapcsolatos tevékenységeket;

⁽¹⁾ HL L 177., 2014.6.17., 9. o.

- megszervezi a felügyelete alá tartozó kutatási, fejlesztési, validálási és tanulmánykészítési szakmai munkát, továbbá az 1290/2013/EU rendelettel összhangban pénzügyileg támogatja a kutatási és innovációs közvetett intézkedéseket, elsősorban a legmegfelelőbbnek ítélt intézkedések – például a program célkitűzéseinek megvalósítását célzó pályázati felhívások nyomán létrejövő közbeszerzés vagy odaítélt támogatások – útján a tagoknak és résztvevőknek nyújtott támogatások révén;
- az S2R-főtervben meghatározottak értelmében a Shift2Rail kezdeményezés tevékenységeinek finanszírozása érdekében mozgósítja a köz- és a magánszektor erőforrásait, többek között az egyéb uniós programokkal – így az Európai Hálózatfinanszírozási Eszközzel, az európai strukturális és beruházási alapokkal és az Európai Regionális Fejlesztési Alappal – meglévő szinergiák kiaknázása révén, ezáltal biztosítva, hogy a közös vállalkozás tevékenysége keretében tesztelt és validált megoldások finanszírozásban részesülhessenek;
- biztosítja a vasúti kutatás és az innovációs tevékenységek hatékonyságát és eredményességét, és megfelelő nyomonkövetési és értékelési eljárások segítségével figyelemmel kíséri az S2R közös vállalkozás céljai terén elért eredményeket;
- összegyűjti a felhasználói igényeket, és átjárhatósági szabványokat javasol abból a célból, hogy azok a kutatás és innováció terén megvalósuló beruházások számára iránymutatásként szolgáljanak az operatív és piacépes megoldások megtalálásához;
- szoros és hosszú távú együttműködést hoz létre az Unió, a vasúti jármű-gyártó ágazat, a vasúti üzemeltetők közössége, a kutatóhelyek és egyetemek, valamint a vasút kapcsán érintett magán- és állami szereplők között, az úttörő innovációk kifejlesztése és az innovatív megoldások széles körű piaci meghonosítása érdekében. Az S2R közös vállalkozás ösztönözni fogja a kkv-k és a hagyományos vasúti ágazaton kívüli szereplők részvételét az innovációs potenciál maximalizálása érdekében;
- szoros együttműködést alakít ki és koordinációt biztosít a vasúti műszaki szakterületen folytatott európai, nemzeti és transznacionális kutatási és innovációs tevékenységekkel, különösen az Európai Vasúti Kutatási Tanácsadó Tanács (European Rail Research Advisory Council – ERRAC) technológiai platformja révén, valamint az olyan más szakterületeken működő szervezetekkel, mint az Európai Közúti Közlekedési Kutatási Tanácsadó Tanács (European Road Transport Research Advisory Council – ERTRAC), az Európai Repüléskutatási és Innovációs Tanácsadó Testület (Advisory Council for Aviation Research and Innovation in Europe – ACARE), a hajózási európai technológiai platform (Waterborne European Technology Platform), az Európai Építési Technológiai Platform (ECTP), a jövőbeli gyártási technológiai platform (Manufuture), a logisztikai innovációval foglalkozó szövetség (ALICE), a fejlett mérnöki megoldások és technológiák platformja (Advanced Engineering Materials and Technologies Platform – EuMaT) és mások.

Az S2R közös vállalkozás tevékenységeire a 2014–2024 közötti időszakban 920 milliárd EUR-ig terjedő összeget fordítanak, amely magában foglalja i. az Európai Unió legfeljebb 450 millió EUR összegű, a „Horizont 2020” keretprogramból nyújtott (készpénzes) hozzájárulását az S2R közös vállalkozás számára; ii. az Uniótól eltérő tagok legalább 350 millió EUR összegű (természetbeni és készpénzes) hozzájárulását; iii. a további tevékenységekre legalább 120 millió EUR összegű természetbeni hozzájárulást. Az S2R közös vállalkozás működési költségeit egyrészt a Bizottság, másrészt pedig az Uniótól eltérő tagok (amelyek nem kutatóhelyek vagy egyetemek) egyenlő mértékben, készpénzben fedezik.

További információk az alábbi weboldalon találhatóak: http://ec.europa.eu/transport/modes/rail/news/shift-to-rail_en.htm.

Ajánlatunk

Az ügyvezető igazgató az S2R közös vállalkozás törvényes képviselője, és ő jeleníti meg a közös vállalkozást a nyilvánosság előtt. Feladatait önállóan látja el, és elszámolással tartozik az irányító testületnek (amely az Európai Bizottság és a közös vállalkozás további tagjainak képviselőiből áll).

Az ügyvezető igazgató vezeti és irányítja a közös vállalkozást, és teljes körű felelősséggel tartozik működéséért – ideértve a költségvetés végrehajtását is –, továbbá biztosítja a közös vállalkozás célkitűzéseinek megvalósítását.

Az ügyvezető igazgató felelős az S2R közös vállalkozásnak az irányító testület döntéseivel összhangban álló napi irányításáért. Ez magában foglalja az alábbiakat:

- stratégiai kapcsolatok kialakítása és tárgyalások folytatása valamennyi érintett fél képviselőivel és a közös vállalkozás tagjaival a szükséges megállapodásokról;

- a pályázati felhívások és az értékelési eljárás megszervezése és irányítása, valamint a kiválasztott ajánlatok tekintetében a támogatási megállapodásokra vonatkozó tárgyalások lefolytatása és a megállapodások megkötése, biztosítva a projektek időszakos ellenőrzését és nyomon követését, továbbá technikai és pénzügyi jelentések készítése;
- a közös vállalkozás éves munkatervének és éves költségvetési tervének elkészítése és végrehajtása. Az éves tevékenységi jelentés, az éves pénzügyi kimutatások és mérlegek kidolgozása, és azok továbbítása az irányító testület felé jóváhagyás céljából;
- a közös vállalkozás költségvetésének kidolgozása és végrehajtása, valamint a hatékony költségvetési gazdálkodás biztosítása a közös vállalkozás pénzügyi szabályaival összhangban;
- a közös vállalkozás személyi állományának kinevezése, irányítása és felügyelete, valamint a jó munkakörnyezet elősegítése;
- annak biztosítása, hogy a közös vállalkozás teljesen függetlenül, az összeférhetetlenség kizárásával végezze tevékenységét;
- hatékony és eredményes belső kontrollrendszer létrehozása és működésének biztosítása;
- a kockázateértékelés és kockázatkezelés végrehajtásának biztosítása;
- annak biztosítása, hogy a közös vállalkozás teljesítse az általa kötött szerződésekből és megállapodásokból fakadó kötelezettségeit;
- az S2R közös vállalkozás által irányított különböző innovációs programok keretében végzett tevékenységek koordinációjának biztosítása, valamint ezek célkitűzései terén elért előrelépéseik nyomon követése;
- az innovációs programokon belül vagy közöttük esetlegesen felmerülő viták rendezése;
- technikai és pénzügyi jelentések benyújtása az irányító testületnek és a Bizottságnak;
- kapcsolattartás az államok képviselőinek csoportjával, a tudományos bizottsággal és az Európai Vasúti Ügynökséggel a tanácsadói hatáskörükbe tartozó valamennyi kérdés tekintetében;
- a közös vállalkozás kommunikációs és PR-tevékenységének irányítása, ideértve prezentációs és terjesztési célú rendezvények szervezését is.

Elvárásaink (kiválasztási szempontok)

Előnyt élveznek azok a pályázók, akik rendelkeznek az alábbiakkal:

a) Vezetői tapasztalat, különös tekintettel az alábbiakra:

- kiemelkedő képesség nagy projektek igazgatására és nyomon követésére, ideértve a sokszereplős ipari kutatási programok programozását és működtetését;
- tapasztalat jelentős összegű pénzügyi források kezelésében nemzeti, európai és/vagy nemzetközi környezetben, ideértve a költségvetési tervezést és a belső ellenőrzést;
- jó ítélőképesség és vezetői pozícióban elért bizonyított sikerek, különösen ami az adminisztratív és szakmai munkatársakból álló munkacsoportok maximális potenciáljának kiaknázását lehetővé tevő vezetési, motivációs és fejlesztési készségeket illeti.

Előnyt jelent az új struktúrák létrehozására és megszilárdítására vonatkozó bizonyított képesség. Ugyancsak előnyt jelent a minőségbiztosítás, valamint a kockázatkezelési módszerek alkalmazása és kezelése terén szerzett tapasztalat. Végül az európai, multikulturális és többnyelvű környezetben szerzett tapasztalat előnyt jelent.

b) Szakmai ismeretek, különös tekintettel az alábbiakra:

- az európai uniós intézmények, működésük és egymással való kapcsolataik alapos ismerete;
- az európai uniós vagy a nemzetközi közlekedéspolitikai – különösen a vasútpolitika – alapos ismerete és e téren szerzett tapasztalat;
- az S2R közös vállalkozás tevékenységi területéhez kötődő kutatás és fejlesztés alapos ismerete, illetve a közös vállalkozás tevékenységi területe szempontjából jelentős szabályozási politika és gyakorlat ismerete;

- képesség a vasúti ágazat stratégiai jövőképeinek kialakítására;
- a nemzeti, kormányközi és/vagy európai kutatási és fejlesztési programok ismerete.

c) *Kommunikációs és tárgyalási készség, különös tekintettel az alábbiakra:*

- képesség a közös vállalkozás kommunikációs stratégiájának kidolgozására, a nyilvánosság hatékony és eredményes tájékoztatására és stratégiai munkakapcsolat kialakítására valamennyi érdekelt féllel;
- erős innovációs képesség, az S2R közös vállalkozás eredményeinek népszerűsítésére, programozására és kiaknázására vonatkozó javaslatok kidolgozására vonatkozó képesség;
- kiváló interperszonális, döntéshozatali, szervezési és tárgyalási készségek, valamint az Európai Unió intézményeivel és az érdekeltekkel megbízható munkakapcsolatok kiépítésére való képesség.

Előnyt jelent a közlekedési ágazat szereplőivel folytatott együttműködés terén szerzett tapasztalat, valamint az érdekelt felek üzleti igényeinek és korlátainak ismerete. Ugyancsak előnyt jelent az ipárral és/vagy tudományos körökkel való együttműködés, valamint az állami és magánszervezetek közötti együttműködés terén szerzett tapasztalat.

Az angol nyelv alapos ismerete – írásban és szóban egyaránt – határozott előnyt jelent, mivel ez a közös vállalkozás munkanyelve.

A pályázóval szemben támasztott követelmények (jelentkezési feltételek)

A kiválasztási szakaszban az a pályázó vehet részt, aki a jelentkezési határidőig megfelel a következő formai követelményeknek:

- *Állampolgárság:* az Európai Unió valamely tagállamának, vagy a „Horizont 2020” keretprogramhoz társult valamely országnak ⁽²⁾ az állampolgára;
- *Felsőoktatásban szerzett oklevél vagy diploma:*
 - oklevéllel igazolt, legalább négyéves befejezett felsőoktatási tanulmányoknak megfelelő végzettséggel rendelkezik; vagy
 - oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett felsőoktatási tanulmányoknak megfelelő végzettséggel és legalább egyéves megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkezik (ez az egyéves szakmai tapasztalat nem számítható bele az alább megkövetelt szakmai tapasztalat éveinek számába).
- *Szakmai tapasztalat:*
 - a pályázó legalább 15 éves, a fent említett végzettség megszerzését követő, annak megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkezik;
 - az említett 15 éves szakmai tapasztalaton belül legalább 5 év felsővezetői munkakörben szerzett tapasztalat ⁽³⁾.

⁽²⁾ A „Horizont 2020” keretprogramhoz társult országok: Izland, Norvégia, Örményország, Izrael, Moldova, Ukrajna, Albánia, Bosznia-Hercegovina, Macedónia Volt Jugoszláv Köztársaság, Montenegró, Szerbia, Törökország és a Feröer szigetek.

⁽³⁾ Önéletrajzukban a pályázók legalább a felsővezetői munkakörben eltöltött öt évre vonatkozóan közöljék a következőket: 1. a betöltött vezetői beosztások megnevezése és az ezekhez tartozó munkakör; 2. a beosztottak létszáma; 3. az irányításuk alá tartozó költségvetés nagysága; 4. a hierarchiában alattuk és felettük lévő szintek száma; valamint 5. a velük azonos beosztásban dolgozó munkatársak száma.

- *Nyelvismeret:* a pályázó a Közösség egyik hivatalos nyelvét ⁽⁴⁾ alaposan és egy további hivatalos nyelvét a munkaköri feladatainak ellátásához szükséges mértékben ismeri.
- *Korhatár:* a pályázó életkora lehetővé teszi, hogy a jelentkezési határidőtől számítva a teljes ötéves megbízatást kitöltse a nyugdíjkorhatár elérése előtt. Az Európai Unió ideiglenes alkalmazottaira vonatkozóan a nyugdíjkorhatár azon hónap utolsó napja, amelynek során az érintett betölti a 66. életévét (lásd a személyzeti szabályzat ⁽⁵⁾ 52. cikkének a) pontját).

Függetlenség és érdekeltségi nyilatkozat

Az ügyvezető igazgatónak nyilatkozatban kell vállalnia, hogy feladatai ellátása során függetlenül, kizárólag a köz érdekében jár el, és nyilatkoznia kell a függetlenségét esetleg befolyásoló bármely érdekeltségéről. A pályázónak meg kell erősítenie pályázatában, hogy erre készen áll.

Esélyegyenlőség

Az S2R közös vállalkozás az Európai Unió szerveként esélyegyenlőségi és megkülönböztetéstől mentes politikát alkalmaz, összhangban a személyzeti szabályzat ⁽⁵⁾ 1d. cikkével.

Kiválasztás és kinevezés

Az ügyvezető igazgatót az Európai Bizottság javaslatára az S2R közös vállalkozás irányító testülete nevezi ki.

Az Európai Bizottság a kiválasztási eljáráshoz előválogató bizottságot állít fel, amelyben teljes jogú tagként, illetve megfigyelőként részt vesz az S2R közös vállalkozás irányító testületének egy-egy képviselője (nem az Európai Bizottság képviselői). Az előválogató bizottság minden benyújtott pályázatot elemez, és kiválasztja azokat a pályázókat, akik a leginkább megfelelnek a fentiekben ismertetett kiválasztási szempontoknak. E pályázók személyes elbeszélgetésen vesznek részt az előválogató bizottsággal.

Az elbeszélgetést követően az előválogató bizottság kialakítja véleményét, és javaslatot tesz azon pályázók listájára, akik további elbeszélgetéseken vesznek részt az Európai Bizottság kinevezési tanácsadó bizottságával.

A kinevezési tanácsadó bizottsággal folytatandó elbeszélgetésre meghívott pályázók külső humán erőforrás-szakértők által szervezett egész napos vezetői értékelőközpontban vesznek részt. Az elbeszélgetés és a vezetői értékelőközpontból készült jelentés eredménye alapján a kinevezési tanácsadó bizottság szűkített listát állít fel azon pályázókról, akik a megítélése szerint alkalmasak az ügyvezető igazgatói munkakör betöltésére. A szűkített listát továbbítja az Európai Bizottság illetékes tagjához/tagjaihoz, aki(k) elbeszélgetést folytat(nak) az érintett pályázókkal.

Ezt követően az Európai Bizottság elfogadja a pályázók szűkített listáját, amelyet benyújt az S2R közös vállalkozás irányító testületének. Utóbbi elbeszélgetésre hívhatja be a szűkített listára felvett pályázókat, majd ezt követően kinevezi az ügyvezető igazgatót. A listára vétel nem jelent garanciát a kinevezésre.

Előfordulhat, hogy a pályázóknak a fentiekben kívül további beszélgetéseken és/vagy vizsgákon kell részt venniük.

Az ügyvezető igazgató várhatóan 2016. március 1-jén lép hivatalba.

Munka- és foglalkoztatási feltételek

Az ügyvezető igazgatót az irányító testület nevezi ki az Európai Közösségek egyéb alkalmazottainak alkalmazási feltételei ⁽⁵⁾ 2a. és 10. cikke szerint AD14 besorolású ideiglenes alkalmazottként, ötéves időtartamra. Az ügyvezető igazgató tevékenységének értékelését követően hivatali idejét a testület egy alkalommal, legfeljebb öt évre meghosszabbíthatja, a Shift to Rail közös vállalkozást létrehozó rendelet I. mellékletében található alapszabály 9. pontjában előírtak szerint.

⁽⁴⁾ http://ec.europa.eu/languages/404_hu.htm

⁽⁵⁾ HL L 287., 2013.10.29., 15. o. <http://eurlex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:HU:PDF>

Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy az egyéb alkalmazottak alkalmazási feltételei értelmében valamennyi újonnan felvett munkatársnak sikeresen teljesítenie kell a kötelező próbaidőt.

Az alkalmazás helye Brüsszel, a közös vállalkozás székhelye.

Jelentkezési eljárás

Pályázatának benyújtása előtt alaposan ellenőrizze, hogy valóban megfelel-e valamennyi jelentkezési feltételnek („A pályázókkal szemben támasztott követelmények”), különös tekintettel a megkövetelt végzettséget és képesítést igazoló okiratra, valamint a szakmai tapasztalatra. Azt a pályázót, aki valamelyik jelentkezési követelménynek nem felel meg, a Bizottság a kiválasztási eljárásból automatikusan kizárja.

Amennyiben jelentkezni kíván, regisztráljon az alábbi **internetes oldalon**:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

és kövesse az eljárás egyes szakaszaira vonatkozó utasításokat.

Mindenképpen rendelkeznie kell érvényes e-mail címmel. Ennek segítségével azonosítjuk jelentkezését, és ezen fogjuk értesíteni az eljárás kimeneteléről. E-mail címének esetleges későbbi változásairól ezért kérjük, értesítse az Európai Bizottságot.

Kérjük, hogy jelentkezéséhez önéletrajzát PDF formátumban töltsse fel, továbbá motivációs levelét (legfeljebb 8 000 karakter terjedelemben) elektronikus úton töltsse ki. Az önéletrajzot és a motivációs levelet angol, francia vagy német nyelven kell megírni.

A sikeres elektronikus jelentkezést követően a képernyőn egy azonosító szám jelenik meg, amelyet feltétlenül jegyezzen fel, mivel a jelentkezésére vonatkozó kapcsolattartás során mindig erre a referenciaszámmra kell majd hivatkoznia. Az azonosító szám a jelentkezési folyamat sikeres lezárulta után jelenik meg – ez a szám igazolja, hogy rendszerünkben regisztráltuk az Ön által bevitt adatokat. **Amennyiben nem kap azonosító számot, ez azt jelenti, hogy jelentkezését nem regisztráltuk!**

Felhívjuk figyelmét, hogy a pályázat folyamatának online nyomon követésére **nincs** lehetőség. A jelentkezését érintő ügyekben az Európai Bizottság közvetlenül fogja Önnel felvenni a kapcsolatot.

A kiválasztási eljárás – ideértve a kiválasztási eljárás során a kiválasztási bizottsággal való levelezést is – kizárólag angol nyelven zajlik ⁽⁶⁾.

Amennyiben fogyatékoságából adódóan nem tud elektronikus úton jelentkezni, jelentkezését (önéletrajzát és motivációs levelét) papíron, ajánlott levélpostai küldeményként is eljuttathatja hozzánk ⁽⁷⁾. Ez esetben a postai bélyegzőn szereplő dátum nem lehet későbbi a jelentkezési határidőnél. Ezt követően Ön és a Bizottság között mindenfajta kommunikáció postai úton zajlik. Ez esetben pályázatához csatolnia kell egy olyan dokumentumot, amelyben fogyatékosága meglétét egy erre feljogosított szerv igazolja. Külön papírlapon részletezze továbbá, milyen különleges intézkedéseket tart szükségesnek ahhoz, hogy megkönnyítsük a kiválasztásban való részvételét.

Amennyiben további információra van szüksége, illetve technikai problémával szembesül, kérjük, jelezze a következő e-mail címen: HR-A2-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu.

Határidő

A jelentkezés határideje: **2015. június 26.** Elektronikus jelentkezésre brüsszeli idő szerint déli 12 óráig van lehetőség.

Az elektronikus jelentkezés határidőn belüli elvégzéséért a pályázót terheli a felelősség. Nyomatékosan javasoljuk, hogy a jelentkezéssel ne várjon az utolsó napokig, mivel a hálózat esetleges túlterheltsége vagy az internetkapcsolat meghibásodása miatt előfordulhat, hogy az elektronikus jelentkezés folyamata félbeszakad, és ekkor újra kell kezdenie az eljárást. A jelentkezési határidő lejártá után nem lesz lehetsége semmiféle adat bevitelére. Normál e-mailben érkező késedelmes jelentkezéseket nem fogadunk el.

⁽⁶⁾ A kiválasztási bizottság biztosítja, hogy az e nyelvet anyanyelvként beszélők ne élvezhessenek indokolatlan előnyt.

⁽⁷⁾ European Commission (Európai Bizottság), Directorate-General Human Resources and Security (Humánerőforrásügyi és Biztonsági Főigazgatóság), Unit for Executive Staff and CCA Secretariat (A vezetőség és a kinevezésekkel foglalkozó tanácsadó bizottság titkársága), COM/2015/20006, SC11 08/30, B-1049 Brussels (Brüsszel).

Fontos tudnivalók a pályázók számára

Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a kiválasztási bizottságok munkája bizalmas. A bizottságok tagjaival sem a pályázók, sem a nevükben eljáró más személyek nem léphetnek közvetlen vagy közvetett módon kapcsolatba.

A személyes adatok védelme

A Bizottság és a Shift to Rail közös vállalkozás biztosítja, hogy a pályázók személyes adatait a személyes adatok közösségi intézmények és szervek által történő feldolgozása tekintetében az egyének védelméről, valamint az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló, 2000. december 18-i 45/2001/EK európai parlamenti és tanácsi rendeletnek ⁽⁸⁾ megfelelően kezelik. Ez különösen az ilyen adatok bizalmas kezelésére és biztonságára vonatkozik.

⁽⁸⁾ HL L 8., 2001.1.12., 1. o.