

V

(Teated)

HALDUSMENETLUSED

EUROOPA KOMISJON

Ühtne Kriisilahendusnõukogu

Teade vaba ametikoha kohta

Kriisilahendusnõukogu liige ning kriisilahenduse kavandamise ja otsuste direktoraadi direktor**COM/2017/20023**

(2017/C 278 A/01)

Ühtne Kriisilahendusnõukogu

Ühtne Kriisilahendusnõukogu on Euroopa kriisilahendusamet ja pangandusliidu teine samm. Ta teeb tihedalt koostööd eelkõige osalevate liikmesriikide kriisilahendusametite (moodustavad üheskoos ühtse kriisilahenduskorra), Euroopa Komisjoni ja Euroopa Keskpangaga (EKP). Ta aitab kaitsta finantsstabiilsust.

Tema missioon on tagada maksejõuetute pankade korrahane kriisilahendus, nii et selle mõju reaalmajandusele ning osalevate ja muude liikmesriikide rahandusele oleks võimalikult väike. Kriisilahendusnõukogule on seepärast antud spetsiifilised ülesanded ja kohustused, mis on seotud selliste pankade kriisilahenduse ettevalmistamise ja kriisi tegeliku lahendamise, mis on maksejõuetud või tõenäoliselt satuvad maksejõuetusse.

Kriisilahendusnõukogu vastutab ka ühtse kriisilahendusfondi juhtimise eest, nagu on nähtud ette ühtse kriisilahenduskorra määrusega, et tagada keskmise tähtajaga rahalise abi kättesaadavus ajal, mil panka restructureeritakse ja/või mil selle suhtes kohaldatakse kriisilahendusmenetlust.

Kriisilahendusnõukogu on Euroopa Liidu isemajandav amet.

Ametikoht

Euroopa Komisjon korraldab kriisilahendusnõukoguga konsulteerides valikumenetluse kriisilahendusnõukogu liikme ning kriisilahenduse kavandamise ja otsuste direktoraadi direktori värbamiseks. Töökoht on kriisilahendusnõukogu asukohas Belgias Brüsselis.

Edukas kandidaat hakkab täitma oma ametiülesandeid

i) kriisilahendusnõukogu otsustusorganite (täiskogu ja täitevistung) hääleõigusliku liikmena ja

ii) kriisilahenduse kavandamise ja otsuste direktoraadi direktorina.

Ta osaleb kriisilahendusnõukogu täiskogul ja täitevistungil hääleõigusliku liikmena ning seega aitab kriisilahenduskorra määrusega antud volituste kohaselt aktiivselt kriisilahendusnõukogul täita oma ülesandeid ja kohustusi.

Lisaks juhib edukas kandidaat kui kriisilahenduse kavandamise ja otsuste direktor ühte kolmest kriisilahenduse kavandamise ja otsuste direktoraadist. Edukas kandidaat teeb eelkõige järgmist:

- juhib direktoraadi igapäevast tööd ning tagab selle sujuva ja tulemusliku toimimise, mis hõlmab muu hulgas tihedat koostööd kriisilahendusnõukogu muude tegevusüksustega, eelkõige kahe teise kriisilahenduse direktoraadiga;
- juhib ja suunab selliste üksuste kriisilahenduskavade ettevalmistamist, mis kuuluvad direktoraadi vastutusalasse;
- juhib ja suunab selliseid üksuseid puudutavate meetmete ja vajaduse korral kriisilahendusotsuste ettevalmistamist, mis kuuluvad direktoraadi vastutusalasse;
- korraldab koostööd riiklike kriisilahendusametustega, mis kuuluvad direktoraadi vastutusalasse;
- juhib ja korraldab üldist koostööd EKPga sisemiste kriisilahendusmeeskondade ja ühiste järelevalverühmade vahelise töö kontekstis selliste üksuste puhul, mis kuuluvad direktoraadi vastutusalasse;
- osaleb kriisilahendusnõukogu kõrgema juhtkonna liikmena kriisilahendusnõukogu poliitika ja missiooni kindlaksmääramisel;
- koordineerib direktoraadi tasandil töö kavandamist, seab eesmärgid ja määrab kindlaks prioriteetidid kriisilahendusnõukogu üldise strateegilise planeerimise raames;
- koordineerib direktoraadi üksuste tööd, motiveerib ja toetab keskastme juhte eesmärkide saavutamisel ning nende ja nende töötajate võimete rakendamisel;
- püüab saavutada direktoraadi eesmärgi vastavalt ettenähtud tähtaegadele ja kvaliteedinormidele ning jälgib ja hindab edusamme;
- tagab sujuva koostöö ja suhtluse kriisilahendusnõukogu teiste liikmete/direktorite ja direktoraatidega;
- tutvustab positiivseid tavasid direktoraadisestele ja -väliste sidusrühmadele ning
- teeb direktoraadi vastutusalasse kuuluvates küsimustes koostööd ELi institutsioonide ja asutuste ning muude avaliku või erasektori üksustega ja hoiab nendega suhteid.

Edukas kandidaat annab oma tegevusest kriisilahenduse kavandamise ja otsuste direktoraadi direktorina aru kriisilahendusnõukogu esimehele.

Sobivuskriteeriumid

Kandidaadid peavad avalduste esitamise lõppkuupäevaks täitma järgmised ametlikud nõuded.

- *Kodakondsus:* kandidaadil peab olema ühe Euroopa Liidu liikmesriigi kodakondsus.
- *Ülikoolidiplom:*
 - kandidaadil peab olema lõpetatud ülikooliõppele vastav haridustase, mida tõendab diplom ja mille omandamiseks vajaliku ülikooliõppe kestus on tavapäraselt vähemalt neli aastat, või
 - lõpetatud ülikooliõppele vastav haridustase, mida tõendab diplom, ning juhul kui ülikooliõppe kestus on tavapäraselt vähemalt kolm aastat, vähemalt üheaastane töökogemus asjaomases valdkonnas (seda üheaastast erialast töökogemust ei loeta allpool nõutud ülikoolijärgse töökogemuse hulka).

- *Erialane töökogemus*: kandidaadil peab olema vähemalt 20aastane ülikoolijärgne töökogemus, mis on saadud pärast eespool osutatud kvalifikatsiooni omandamist ja millest vähemalt kümme aastat on finantsinstitutsioonide järelevalve, restruktureerimise või kriisilahenduse ja finantsturgude reguleerimisega seotud valdkonnas ⁽¹⁾.
- *Kõrgema astme juhtimiskogemus*: kandidaadil peab olema vähemalt viieaastane töökogemus kõrgel juhtival ametikohal organisatsiooni juhtimises ⁽²⁾.
- *Keeleoskus*: kandidaadil peab olema ühe Euroopa Liidu ametliku keele oskus väga heal tasemel ja vähemalt ühe teise ametliku keele oskus rahuldaval tasemel ⁽³⁾. Valikukomisjon võib vestlus(t)e käigus kontrollida, kas kandidaadid täidavad nõuet osata rahuldaval tasemel mõnda teist ELi ametlikku keelt. Selleks võib osa vestlusest toimuda kõnealuses teises keeles.

Vanusepiiranguid **ei** ole.

Valikukriteeriumid

Kandidaadil peavad olema:

- põhjalikud teadmised pangandus- ja finantssektorist;
- suur kogemus ühes või mitmes järgmises valdkonnas: finantsasutuste järelevalve, restruktureerimine või kriisilahendus, finantsturgude reguleerimine;
- väga hea juhtimisoskus ja multikultuurilises keskkonnas töötamise kogemus;
- võime kujundada välja strateegiline visioon ja seda rakendada;
- tõendatud võime teha ja viia ellu otsuseid nii strateegilisel kui ka operatiivtasandil;
- kogemus eri valdkondade esindajatest koosnevate suurte (ja ideaaljuhul multikultuuriliste) meeskondade edukas juhtimises kõrgema juhtkonna tasandil ja töötajate motiveerimises heade tulemuste saavutamisel;
- väga hea suhtlemis-, esinemis- ja inimestega töötamise oskus;
- suurepäraseid läbirääkimisoskused ja võime luua toimivaid töösuhteid asjaomaste sidusrühmade kõrgema tasandi esindajatega;
- suurepärase inglise keele oskus, kuna inglise keel on kriisilahendusnõukogu töökeel.

Teadmised ELi institutsioonidest ja otsustusprotsessidest ning kogemus muude kriisilahendusnõukogu tegevuse jaoks oluliste Euroopa ja rahvusvahelise tasandi protsesside alal tuleksid kasuks.

Sõltumatus ja huvide deklaratsioon

Kriisilahendusnõukogu liikmed peavad täiskogul ja täitevistungil osalejatena tegutsema sõltumatult ja üksnes liidu huvides ning ei tohi küsida ega võtta vastu juhiseid Euroopa Liidu institutsioonidelt ja asutustelt, liikmesriikide valitsustelt ega muudelt avaliku või erasektori asutustelt.

⁽¹⁾ Töökogemust arvestatakse alates kuupäevast, mil kandidaat omandas asjaomases valikumenetluses osalemiseks vajaliku minimaalse kvalifikatsiooni. Arvestatakse üksnes nõuetekohaselt dokumenteeritud ametialast tegevust (st tasustatud töötaja või füüsilisest isikust ettevõtjana). Osaajatööd võetakse arvesse täistööajaga tööks ümberarvestatuna. Õpinguid või koolitust ja tasustamata praktikat ei arvestata. Stipendiume, toetustest rahastatavaid tegevusi ja doktoriõppeprogramme võib arvestada kuni kolmeaastase töökogemusena.

⁽²⁾ Kandidaat peab iga juhtiva ametikoha kohta märkima selgelt järgmised andmed: 1) ametinimetus ja -ülesanded; 2) alluvate arv ametikohal/-kohtadel; 3) hallatud eelarve suurus ning 4) madalamate ja kõrgemate hierarhiliste tasemete arv ja sama taseme kolleegide arv.

⁽³⁾ Määrus nr 1, millega määratakse kindlaks Euroopa Majandusühenduses kasutatavad keeled (EÜT P 17, 6.10.1958, lk 385).

Pärast ametisse nimetamist töötab kriisilahendusnõukogu liige ning kriisilahenduse kavandamise ja otsuste direktoraadi direktor täistööajaga ega tohi olla mõnes muus ametis riiklikul, liidu või rahvusvahelisel tasandil.

Tal tuleb enne ametisse nimetamist esitada:

- deklaratsioon kohustuse kohta tegutseda sõltumatult avalikes huvides ja
- deklaratsioon huvide kohta, mida võiks käsitada tema sõltumatust ohustavana.

Kandidaadid peavad avalduses kinnitama valmisolekut esitada nimetatud deklaratsioonid⁽⁴⁾. Pärast ametisse nimetamist peab kriisilahendusnõukogu liige järgima käitumisjuhendit ning kriisilahenduse kavandamise ja otsuste direktoraadi direktorina ka kriisilahendusnõukogu töötajate eetikakoodeksit ja hea halduse tava eeskirja.

VALIKUMENETLUS JA AMETISSE NIMETAMINE

1. Euroopa Komisjon moodustab kriisilahendusnõukoguga konsulteerides valikukomisjoni, kes hindab kõiki kandideerimisavaldusi. Kriisilahendusnõukogu liikme ning kriisilahenduse kavandamise ja otsuste direktoraadi direktori ametikohale kõige sobivamaks hinnatud kandidaadid kutsutakse vestlusele valikukomisjoniga.
2. Pärast vestlusi koostab valikukomisjon kandidaatide pädevust ja vaba ametikoha teates esitatud valikukriteeriume silmas pidades esimese kandidaatide nimekirja. Need kandidaadid võidakse kutsuda uuele vestlusele ametisse nimetamise küsimustega tegelevasse Euroopa Komisjoni nõuandekomiteesse. Enne seda vestlust peavad kandidaadid osalema hindamiskeskuses väliste personalikonsultantide korraldatavas hindamises.
3. Ametisse nimetamise küsimustega tegelev nõuandekomitee kiidab edukate kandidaatide nimekirja heaks. Need kandidaadid kutsutakse vestlusele Euroopa Komisjoni liikme(te)ga.
4. Euroopa Komisjon kiidab kõnealuse valikumenetluse tulemuste põhjal ja pärast kriisilahendusnõukogu täiskogu ärakuulamist kriisilahendusnõukogu liikme ning kriisilahenduse kavandamise ja otsuste direktoraadi direktori kohale sobivate kandidaatide nimekirja heaks. See nimekiri edastatakse heakskiitmiseks Euroopa Parlamendile ja sellest teavitatakse samal ajal Euroopa Liidu Nõukogu.

Korralduslikel kaalutlustel ja selleks, et valikumenetluse saaks nii kandidaatide kui ka institutsiooni huvides võimalikult kiiresti lõpule viia, korraldab Euroopa Komisjon valikumenetluse vaid inglise keeles. Ta tagab, et seda keelt emakeelena rääkivaid kandidaate ei eelistata.

5. Seejärel esitab Euroopa Komisjon kriisilahendusnõukogu liikme ning kriisilahenduse kavandamise ja otsuste direktoraadi direktori ametisse nimetamise ettepaneku heakskiitmiseks Euroopa Parlamendile.

Pärast kõnealuse ettepaneku heakskiitmist võtab nõukogu vastu rakendusotsuse, millega nimetatakse kriisilahendusnõukogu liige ning kriisilahenduse kavandamise ja otsuste direktoraadi direktor ametisse. Nõukogu teeb otsuse kvalifitseeritud hääleteenamusega.

Kandidaadilt võib nõuda lisaks eespool nimetatutele muude vestluste ja/või testide läbimist.

Komisjon koostab käesoleva kandideerimiskutse alusel kriisilahendusnõukogu liikme ning kriisilahenduse kavandamise ja otsuste direktoraadi direktori ametisse nimetamise ettepaneku, mis esitatakse Euroopa Parlamendile. Asjaolu, et kandidaadi nimi kantakse Euroopa Parlamendile esitatavasse nimekirja või ametisse nimetamise ettepanekusse, ei taga kandidaadi ametisse nimetamist. Kandidaadid peaksid arvestama, et kui Euroopa Komisjon on sobivate kandidaatide nimekirja vastu võtnud, võidakse see avalikustada.

Võrdsed võimalused

Euroopa Liidu institutsioonides kehtib võrdsete võimaluste poliitika ja kandidaatidel ei tehta kandideerimisavalduste vastuvõtmisel vahet nende soo, rassi, nahavärvi, etnilise või sotsiaalse päritolu, geneetilise eripära, emakeele, usutunnistuse, poliitiliste või muude seisukohtade, rahvusvähemusse kuulumise, varandusliku seisuse, sünni, puude, vanuse või seksuaalse sättumuse alusel.

⁽⁴⁾ https://srb.europa.eu/sites/srbsite/files/code_of_conduct.pdf
https://srb.europa.eu/sites/srbsite/files/srb_ps_2015_12.pdf

Teenistustingimused

Kriisilahendusnõukogu liige ning kriisilahenduse kavandamise ja otsuste direktoraadi direktor nimetatakse ametisse viieaastaseks ametiajaks, mida ei saa pikendada.

Kriisilahendusnõukogu liikme ning kriisilahenduse kavandamise ja otsuste direktoraadi direktori töötasu ja pensioniiga on samad kui Euroopa Liidu Kohtu kohtusekretäri töötasu ja pensioniiga, mis on kindlaks määratud määruses nr 422/67/EMÜ⁽⁵⁾. Tema palk põhineb palgaastme AD 16 järgul 3, mille suhtes kohaldatakse korrutustegurit, mis vastab 101 %-le nimetatud palgaastme ja järgu palgast⁽⁶⁾. Tema suhtes ei kohaldata kõrgeimat võimalikku pensioniiga. Muude teenistustingimuste osas kohaldatakse personalieeskirju ja muude teenistujate teenistustingimusi analoogia põhjal.

Töökoht on kriisilahendusnõukogu asukohas Belgias Brüsselis.

KUIDAS KANDIDEERIDA

Pange tähele!

Kontrollige enne avalduse esitamist hoolikalt, kas Te täidate kõik sobivuskriteeriumid, eriti diplomi, töö- ja juhtimiskogemuse ning keelteoskuse kohta kehtestatud nõuded.

Kandidaadid, kes ei vasta sobivuskriteeriumidele, arvatakse valikumenetlusest automaatselt välja.

Avaldused tuleb esitada interneti kaudu veebisaidil

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>.

ning järgides seal esitatud kandideerimise eri etappe käsitlevaid juhiseid. Enne avalduse esitamist tuleb Teil luua profiil.

Teil peab olema toimiv e-posti aadress. Seda kasutatakse Teie registreerimiseks ning Teiega ühenduse pidamiseks kogu valikumenetluse käigus. Seepärast palume Teil komisjonile teatada, kui Teie e-posti aadress muutub.

Avaldusele tuleb lisada PDF-vormingus elulookirjeldus ja veebis tuleb täita motivatsioonikiri (kuni 8 000 tähemärki).

Elektroonilise registreerumise lõpetamisel saate e-kirja, milles kinnitatakse, et kandideerimisavaldus on registreeritud. Kiri sisaldab ka registreerimisnumbrit, mis on Teie viitenumber kõigis kandideerimisega seotud küsimustes.

Kui Te registreerimisnumbriga e-kirja ei saanud, siis avalduse esitamine ebaõnnestus.

Juhime Teie tähelepanu sellele, et avalduse läbivaatamise käiku **ei** saa veebis jälgida. Euroopa Komisjon võtab Teiega avalduse asjus ise ühendust. Valikumenetluse lihtsustamiseks toimub kogu käesoleva valikumenetlusega seotud suhtlemine kandidaatidega üksnes inglise keeles.

Kui Teil on puue, mis ei võimalda Teil elektroonilist registreerimisvormi täita, võite esitada avalduse (elulookirjelduse ja motivatsioonikirja) paber kandjal, saates selle tähtitud kirjaga järgmisel aadressil: European Commission, Directorate-General for Human Resources and Security, Unit for Executive Staff and CCA Secretariat, SC11 8/35, 1049 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË, märkides selgelt järgmise viite: Vacancy Notice Member of the Board and Director of Resolution Planning and Decisions (COM/2017/20023). Kirja postitempel ei tohi olla hilisem kui registreerimise lõppkuupäev. Edasine suhtlemine komisjoniga toimub posti teel. Teil tuleb avaldusele lisada puude olemasolu kinnitav tõend, mille on välja andnud tunnustatud asutus. Ühtlasi peaksite eraldi lehel kirjeldama konkreetseid abinõusid, mis muudaksid valikumenetluses osalemise Teile lihtsamaks.

⁽⁵⁾ <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1967R0422:20040501:EN:PDF>, mida on muudetud määrusega (EL, Euratom) nr 904/2012: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2012:269:0001:0002:ET:PDF>.

⁽⁶⁾ Vt määruse nr 31 (EMÜ), nr 11 (EAEÜ) (millega kehtestatakse Euroopa Majandusühenduse ja Euroopa Aatomienergiaühenduse ametnike personalieeskirjad ja muude teenistujate teenistustingimused) artikkel 66: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:ET:PDF>.

Kui Teil on vaja lisateavet ja/või kui esineb tehnilisi probleeme, saatke e-kiri aadressil HR-SM-vacancies@ec.europa.eu.

Tähtaeg

Avalduse esitamise tähtaeg: 22. september 2017. Avalduste elektrooniline esitamine lõpeb kell 12.00 päeval Brüsseli aja järgi.

Õigeaegse registreerumise eest vastutab kandidaat ise. Soovitame tungivalt mitte oodata avalduse esitamisega viimaste päevadeni, sest avalduse täitmine veebilehel võib interneti koormatuse või internetiühenduse häire tõttu enne täitmise lõpetamist katkeda ja sel juhul tuleb Teil kogu protsessi korrata. Pärast avalduse esitamise tähtaja möödumist andmeid enam lisada ei saa. Hilinenud kandideerimisavaldusi vastu ei võeta.

Komisjon jätab endale õiguse pikendada avalduste esitamise tähtaega. Sel juhul avaldab ta vastava teate üksnes *Euroopa Liidu Teatajas*.

Oluline teave kandidaatidele

Tuletame kandidaatidele meelde, et valikukomisjonide töö on konfidentsiaalne. Kandidaadil on keelatud võtta otse või kaudselt, isiklikult või kellegi kaasabil ühendust komisjonide liikmetega.

Isikuandmete kaitse

Komisjon ja kriisilahendusnõukogu tagavad, et kandidaatide isikuandmete töötlemisel peetakse kinni Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. detsembri 2000. aasta määrusest (EÜ) nr 45/2001 üksikisikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides ja asutustes ning selliste andmete vaba liikumise kohta ⁽⁷⁾.

⁽⁷⁾ EÜT L 8, 12.1.2001, lk 1.