



Brüssel, 7.2.2022  
COM(2022) 35 final

2022/0023 (BUD)

Ettepanek:

## **EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS**

**koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi kasutuselevõtmise kohta (Prantsusmaa taotlus – EGF/2021/007 FR/Selecta)**

## SELETUSKIRI

### ETTEPANEKU TAUST

1. Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondist (edaspidi „EGF“) rahalise toetuse saamise eeskirjad on sätestatud Euroopa Parlamendi ja nõukogu 28. aprilli 2021. aasta määruses (EL) 2021/691, millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013<sup>1</sup> (edaspidi „EGFi määrus“).
2. Prantsusmaa esitas 12. oktoobril 2021 taotluse EGF/2021/007 FR/Selecta, et saada fondist rahalist toetust seoses töötajate koondamisega ettevõtja Selecta juures Prantsusmaal.
3. Pärast taotluse hindamist otsustas komisjon kooskõlas kõikide EGFi määruse kohaldatavate sätetega, et EGFist rahalise toetuse andmise tingimused on täidetud.

### TAOTLUSE KOKKUVÕTE

EGFi taotlus	EGF/2021/007 FR/Selecta
Liikmesriik	Prantsusmaa
Asjaomane piirkond (NUTSi <sup>2</sup> 2. tasand)	See mõjutab kõiki Prantsusmaa NUTS 2. tasandi piirkondi Mandri-Prantsusmaal, välja arvatud Limousin (FRI2).
Taotluse esitamise kuupäev	12. oktoober 2021
Taotluse kättesaamise kinnitamise kuupäev	26. oktoober 2021
Lisateabe nõudmise kuupäev	26. oktoober 2021
Lisateabe esitamise tähtaeg	18. november 2021
Hindamise lõpuleviimise tähtaeg	7. veebruar 2022
Sekkumiskriteerium	EGFi määruse artikli 4 lõike 2 punkt a
Põhiettevtõtaja	Selecta
Asjaomaste ettevõtjate arv	1
Majandussektor(id) (NACE Revision 2 osade järgi) <sup>3</sup>	Osa 46 (hulgikaubandus, v.a mootorsõidukid ja mootorrattad)
Vaatlusperiood (neli kuud)	1. juuni 2021 – 1. oktoober 2021
Koondamiste arv vaatlusperioodil (a)	294
Koondamiste arv enne või pärast vaatlusperioodi (b)	179

<sup>1</sup> ELT L 153, 3.5.2021, lk 48.

<sup>2</sup> Komisjoni 8. augusti 2019. aasta delegeeritud määrus (EL) 2019/1755, millega muudetakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EÜ) nr 1059/2003 (millega kehtestatakse ühine statistiliste territoriaalüksuste liigitus (NUTS)) lisasid (ELT L 270, 24.10.2019, lk 1–56).

<sup>3</sup> ELT L 393, 30.12.2006, lk 1.

Koondamisi kokku ( $a + b$ )	473
Rahastamise nõuetele vastavate toetusesaajate koguarv	473
Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate koguarv	473
Individuaalsete teenuste eelarve (eurodes)	4 766 930
EGFi rakendamise eelarve <sup>4</sup> (eurodes)	26 360
Kogueelarve (eurodes)	4 793 290
EGFi toetus (85 %) (eurodes)	4 074 296

## TAOTLUSE HINDAMINE

### Menetlus

4. Prantsusmaa esitas taotluse EGF/2021/007 FR/Selecta 12. oktoobril 2021, s.t 12 nädala jooksul alates EGFi määruse artiklis 4 sätestatud sekkumiskriteeriumide täitmise kuupäevast. Komisjon kinnitas taotluse kättesaamist ja palus Prantsusmaalt lisateavet 26. oktoobril 2021. Lisateave esitati 15 tööpäeva jooksul alates teabenõude esitamise kuupäevast. Täieliku taotluse saamisest alates arvestatav 50 tööpäeva pikkune tähtaeg, mille jooksul komisjon peaks hindama taotluse vastavust rahalise toetuse andmise tingimustele, lõpeb 7. veebruaril 2022.

### Taotluse rahastamiskõlblikkus

#### *Asjaomased ettevõtjad ja toetusesaajad*

5. Taotlus on esitatud 473 koondatud töötaja kohta, kelle tegevus Selectas on lõppenud. Põhiettevõtja tegutseb NACE Revision 2 osa 46 „Hulgikaubandus, v.a mootorsõidukid ja mootorrattad“ alla kuulavas majandussektoris. Koondamised jagunevad üle kogu Prantsusmaa mandriosa<sup>5</sup>.

#### *Sekkumiskriteeriumid*

6. Prantsusmaa esitas taotluse EGFi määruse artikli 4 lõike 2 punkti a kohaste sekkumiskriteeriumide alusel, milles on seatud tingimuseks, et vaatlusperioodiks oleva nelja kuu jooksul on liikmesriigi ettevõttes pidanud tegevuse lõpetama vähemalt 200 koondatud töötajat, kaasa arvatud töötajad, kelle on koondanud nimetatud ettevõtja tarnijad või tootmisahela järgmise etapi tootjad, ja/või füüsilisest isikust ettevõtjad, kes on oma tegevuse lõpetanud.
7. Taotluse neljakuuline vaatlusperiood kestis 1. juunist 2021 kuni 1. oktoobrini 2021, mille jooksul koondas Selecta 294 töötajat.

#### *Koondamiste ja tegevuse lõpetamise juhtude arvutamine*

8. Koondatud töötajate tegevuse lõpetamist vaatlusperioodi jooksul on arvestatud alates kuupäevast, mil tööandja esitas töötajale individuaalse teate koondamise või töölepingu lõpetamise kohta.

#### *Tingimustele vastavad toetusesaajad*

9. Lisaks juba osutatud töötajatele kuulub rahastamise nõuetele vastavate toetusesaajate hulka 179 töötajat, kes koondati enne või pärast nelja kuu pikkust vaatlusperioodi.

<sup>4</sup> Kooskõlas määruse (EL) 2021/691 artikli 7 viienda lõiguga.

<sup>5</sup> Koondamised ei puuduta ainult NUTS 2. tasandi piirkonda Limousini (FRI2).

Kõik need töötajad lõpetasid oma tegevuse kuue kuu jooksul enne vaatlusperioodi algust 1. juunil 2021 ja/või võrdlusperioodi lõpu ja käesoleva ettepaneku vastuvõtmisele eelneva päeva vahel. On võimalik kindlaks teha selge põhjuslik seos sündmusega, mis põhjustas koondatud töötajate tegevuse lõpetamise vaatlusperioodil.

10. Tingimustele vastavaid toetusesaajaid on seega kokku 473.

*Koondamise ja tegevuse lõpetamise põhjustanud sündmuste kirjeldus*

11. COVID-19 pandeemia majanduslike ja rahaliste tagajärgede tõttu on müük müügiautomaatidest tugevalt kannatanud. EVA (European Vending & Coffee Association<sup>6</sup>) andmetel vähenesid müük ja käive 2020. aastal märksa rohkem kui majandus- ja finantskriisi ajal<sup>7</sup>. 2020. aasta aprillis teatas 58 % Euroopa müügiautomaatide käitajatest, et nende käive vähenes eelmise aastaga võrreldes 61–99 %. Septembris teatas 48 % ettevõtjatest käibe vähenemisest aasta baasil 21–40 %<sup>8</sup>.
12. Prantsusmaal on ligikaudu 600 000 müügiautomaati, 70 % ärihoonetes ja 30 % avalikes kohtades. Prantsusmaa automaatse müügi ja teenuste organisatsiooni (NAVSA)<sup>9</sup> andmetel oli sektoril küll lubatud pandeemia ajal tegevust jätkata, kuid sektor ise oli mitteaktiivne või toimis piiratult. Mitteaktiivsus oli tingitud kas masinate asukohtade sulgemisest (ärihooned ja avalikud kohad, nagu lennujaamad, raudteejaamad jne) või avatud kohtades müügiautomaatidele juurdepääsu puudumisest. Juurdepääs müügiautomaatidele oli piiratud, et vältida inimeste kogunemist masinate lähedusse, mitte masinate toimimisega seotud terviseohtude tõttu.
13. Pärast liikumispirangute leevendamist lihtsustati juurdepääsu masinatele/hoonetele. Sanitaarmedetmed põhjustavad siiski jätkuvalt müügiautomaatidest toimuva müügi katkemist või piiramist (nt keeld müüa mittehädavajalikke esemeid, soovitus mitte juua ega süüa ühistransporti kasutades jne<sup>10</sup>). Lisaks põhjustas massiline kaugtöö tarbimise järsu languse töökohtades. Enamik (90 %) Euroopa müügiautomaatide käitajatest teatas, et neid mõjutab inimeste töötamine kodunt, sest üle 80 % müügitgevusest toimub töökohtadel<sup>11</sup>. Prantsusmaal kaotasid Île-de-France'i piirkonna müügiautomaatide ettevõtted kaugtöö tõttu 70 % käibest (september 2020 võrreldes eelmise aastaga)<sup>12</sup>.

---

<sup>6</sup> European Vending & Coffee Service Association (EVA) on mittetulundusühing, mis esindab Euroopa kohvimüügi- ja müügiautomaatide sektori huve Euroopa institutsioonide ja muude asjaomaste asutuste või organite juures.

<sup>7</sup> [Planet Vending citing EVA's Report 8](#)

<sup>8</sup> EVA Report on the Economic Situation of European vending & Office Coffee Service (OCS) industry (juuli 2021). Aruanne põhineb nii müügiautomaatide käitajatelt kui ka tarnijatelt saadud vastustel hiljutise majandusmaastikuga seotud küsimustikule ning ettevõtjate ootustel käesoleva ja 2022. aasta lõpuni.

<sup>9</sup> Pressiteade (november 2020) <https://navsa.net/>

<sup>10</sup> NAVSA. Aruanne sektori olukorra kohta. September 2020.

<sup>11</sup> [Comunicaffe citing EVA's report 8](#)

<sup>12</sup> NAVSA. Aruanne sektori olukorra kohta. September 2020.

14. NAVSA andmetel vähenes sektori käive Prantsusmaal 2020. aastal 50–90 % võrreldes 2019. aastaga, mis seadis ohtu umbes 25 000 töökohta<sup>13</sup>. 2021. aastaks prognoositakse, et sektori tegevus ulatub 25 %ni pandeemiaeelset tasemest<sup>14</sup>.
15. Selecta müügiautomaatide asukohtadesse saabuvate külastajate arvu vähenemine liikumipiirangute tõttu tõi kaasa käibe järsu vähenemise masina kohta. Selecta sõnul vähenes vaatamata tegevuse taastumisele 2020. aasta suvel masinate varude täiendamine 47 % võrreldes 2020. aasta veebruariga, mis oli viimane pandeemiaeelne kuu.
16. Selecta tegutseb küllastunud turul. Seega on konkurents tihe, mis toob kaasa müügiautomaatidest müüdavate toodete madalad müügihinnad ja kõrged tasud masinate paigaldamiseks renditud pinna eest. See vähendab ettevõtjate kasumimarginaale.
17. Hoolimata lepingute üle peetud uutest läbirääkimistest eesmärgiga vähendada kahjumit, mida süvendasid püsikulud ja vähenev müük, oli Selecta tegevuskahjum 2020. aastal 60 miljonit eurot. 2021. aasta esimesel poolel suurenes käive 2020. aastaga võrreldes 0,4 %. Käive on siiski umbes pool (-48,3 %) 2019. aasta käibest<sup>15</sup>.
18. Majandusraskustega silmitsi seistes koostas ettevõtte kava, mis hõlmas tegevuse ümberkorraldamist ja 473 töötaja koondamist.

*Koondamiste eeldatav mõju kohalikule, piirkondlikule või riigi majandusele ja tööhõivele*

19. Selecta koondamised mõjutasid enim Île-de-France'i piirkonda (32 %) ja Lille'i linna (13 %).
20. Prantsuse ametiasutused selgitasid, et Île de France'i tööturu halvenemine, nagu ka ülejäänud Prantsusmaal, oli tingitud tervishoiukriisist ja eelkõige esimestest liikumiskiirangutest (17. märts – 10. mai), mille jooksul majandustegevus peaaegu seiskus. Töötute arv Île-de-France'i piirkonnas suurenes 8,6 % (2020. aasta neljas kvartal eelmise aastaga võrreldes) ning registreeritud töötuid<sup>16</sup> oli üle ühe miljoni<sup>17</sup> ja töötuse määr 8,3 %. 2021. aasta oktoobris oli töötuse määr 7,6 % ja töötajate arv 2020. aasta neljanda kvartaliga võrreldes veidi väiksem,<sup>18</sup> kuid siiski üle miljoni<sup>19</sup>.
21. 2021. aasta kolmandas kvartalis vähenes töötute arv Île-de-France'i piirkonnas meeste puhul 1,8 % ja naiste puhul 2,3 %. Vanuserühmiti vähenes alla 25aastaste töötus 5,7 %, 25–49aastaste töötus 3,2 %, kuid üle 50aastaste töötus suurenes 2,1 %<sup>20</sup>.
22. Lille on Prantsusmaa 321 tööhõivepiirkonnast 195. kohal<sup>21</sup>. Töötuse määr oli 2021. aasta esimeses kvartalis Lille'i asukohas Hauts de France'i piirkonnas 9,4 %<sup>22</sup>. 2021.

<sup>13</sup> [NAVSA pressiteade \(november 2020\)](#)

<sup>14</sup> Samas.

<sup>15</sup> <https://www.droits-salaries.com/552014201-selecta/55201420101907-/T09321007764-accord-relatif-a-la-mise-en-place-d-un-dispositif-specifique-d-activite-partielle-longue-duree-apld--autres-temps-de-travail.shtml>

<sup>16</sup> 1 058 690 registreeritud töötut.

<sup>17</sup> [https://idf.drieets.gouv.fr/sites/idf.drieets.gouv.fr/IMG/pdf/synthese\\_trimestrielle\\_2020t4.pdf](https://idf.drieets.gouv.fr/sites/idf.drieets.gouv.fr/IMG/pdf/synthese_trimestrielle_2020t4.pdf)

<sup>18</sup> 1 035 750 registreeritud töötut.

<sup>19</sup> [https://idf.drieets.gouv.fr/sites/idf.drieets.gouv.fr/IMG/pdf/defm\\_ile-de-france\\_2021t3.pdf](https://idf.drieets.gouv.fr/sites/idf.drieets.gouv.fr/IMG/pdf/defm_ile-de-france_2021t3.pdf)

<sup>20</sup> Samas.

<sup>21</sup> <https://ville-data.com/chomage/Lille-59-59350>

aasta oktoobris olid 52 % registreeritud töötutest mehed ja 48 % naised. Vanuserühmade lõikes moodustasid kuni 30aastased töötud 32 %, üle 54aastased 12 % ja 30–54aastased 56 %.

23. Prantsusmaa tööturuamet täpsustas, et Selecta ümberkorraldamine mõjutab asjaomaste piirkondade tööhõive tasakaalu. Sellest tulenevalt teavitati ettevõtet tema kohustustest seoses tööhõive elavdamisega kõnealustes piirkonnades. Ettevõtte peab pakkuma selliseid meetmeid nagu tööhõive otsetoetus, tulevikuuringute rahastamine, rahaline toetus ühisfondidele piirkonna taaselustamiseks jne,<sup>23</sup> mille eesmärk on edendada uut majandustegevust ja töökohtade loomist töö kaotanud inimeste jaoks.

### **Muutusteks ja restruktureerimiseks valmisolekut käsitleva ELi kvaliteediraamistiku kohaldamine**

24. Prantsusmaa on kirjeldanud, kuidas muutusteks ja restruktureerimiseks valmisolekut käsitlevas ELi kvaliteediraamistikus esitatud soovitusi on arvesse võetud. Prantsuse tööseadustiku kohaselt peab ettevõtte, mis tegutseb *in bonis* (st ei ole likvideerimisel) ja kus töötab 1 000 või enam töötajat, hüvitama kõik aktiivsete tööturumeetmetega kaasnevad kulud töötajatele, kes on organisatsioonilise ümberkorraldamise tõttu töölt neljaks kuuks vabastatud. Vabatahtlikult võib ettevõtte kohustuslikku neljakuulist perioodi pikendada. Avaliku sektori asutuste sekkumine on ette nähtud alles pärast koondava ettevõtte võetud meetmete lõppu.
25. Prantsusmaa ametiasutused märkisid, et töötajad ja ametiühingute esindajad on tihedalt kaasatud muutustega kohanemise korralduslikesse kavadesse. Nad rõhutasid ka seda, et Selecta kehtestas aktiivse koolituspoliitika, mis läheb palju kaugemale tema õiguslikest kohustustest. 2021. aastal oli koolituseelarve töötaja kohta 30 % suurem kui 2019. aastal, et parandada töötajate tööalast konkurentsivõimet ja liikuvust.
26. Seoses koondatud töötajate abistamiseks juba võetud meetmetega on Prantsusmaa märkinud, et kaasnevate aktiivsete tööturumeetmete rakendamine, mis on osa Selecta õiguslikust kohustusest, algas kohe pärast koondamisi.

### *Vastastikune täiendavus liikmesriikide või liidu vahenditest rahastatavate meetmetega*

27. Prantsusmaa on kinnitanud, et allpool kirjeldatud meetmed, mis saavad EGF-i rahalist toetust, ei saa toetust liidu muudest rahastamisvahenditest.

### *Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate või nende esindajate või sotsiaalpartnerite ning kohalike ja piirkondlike asutustega konsulteerimise kord*

28. Prantsusmaa on teatanud, et kooskõlastatud individuaalsete teenuste pakett on koostatud töötajate ja ametiühingute esindajatega konsulteerides. Selecta ja CGT, FO, CFDT ja CFE-CGC<sup>24</sup> vahelistel kohtumistel koostasid läbirääkimiste osapooled

---

<sup>22</sup> [https://hauts-de-france.dreets.gouv.fr/sites/hauts-de-france.dreets.gouv.fr/IMG/pdf/suivi\\_du\\_taux\\_de\\_chomage\\_2021\\_t1.pdf](https://hauts-de-france.dreets.gouv.fr/sites/hauts-de-france.dreets.gouv.fr/IMG/pdf/suivi_du_taux_de_chomage_2021_t1.pdf)

<sup>23</sup> <https://travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/accompagnement-des-mutations-economiques/obligation-revitalisation-territoire>

<sup>24</sup> Confédération Générale du Travail (CGT), <https://www.cgt.fr/>  
Force ouvrière (FO), <https://www.force-ouvriere.fr>  
CFDT, <https://cfdt.fr/>

meetmete paketi asjaomaste töötajate abistamiseks. Need siseläbirääkimiste voorud algasid 14. oktoobril 2020 ja lõppesid 12. veebruaril 2021.

## Sihtrühma kuuluvad toetusesaajad ja kavandatud meetmed

### Sihtrühma kuuluvad toetusesaajad

29. Eeldatavalt osalevad kõik 473 koondatud töötajat kõnealuste meetmetega pakutavas tegevuses. Need töötajad jagunevad soo, kodakondsuse ja vanuse alusel järgmiselt.

Kategooria		Eeldatavate toetusesaajate arv	
Sugu	Mehed	367	(77,6 %)
	Naised	106	(22,4 %)
	Mittebinaarsed isikud	0	(0,0 %)
Vanuserühm	Alla 30aastased	36	(7,6 %)
	30–54aastased	348	(73,6 %)
	Üle 54aastased	89	(18,8 %)
Haridustase	Põhiharidus või sellest madalam haridus <sup>25</sup>	141	(29,8 %)
	Keskharidus <sup>26</sup> või keskharidusjärgne haridus <sup>27</sup>	189	(40,0 %)
	Kolmanda taseme haridus <sup>28</sup>	143	(30,2 %)

### Kavandatud meetmed

30. Meetmed, mille puhul Prantsusmaa ametiasutused taotleavad EGF-i kaasrahastamist, on seotud ümberõppepuhkuse (*congé de reclassement*)<sup>29</sup> kestuse pikendamisega, mis ületab ettevõtte õiguslikke kohustusi. Meede on ette nähtud koondatud töötajatele ja töötajatele, kellel ei olnud vabatahtliku lahkumise ajal veel konkreetseid plaane uue töökoha leidmiseks ja kes soovisid saada kasu ümberõppe meetmetest, nõustamisest, juhendamisest või abist ettevõtte asutamisel või ülevõtmisel jne.

Confédération Française de l'Encadrement CGC (CFE-CGC), <https://www.cfecgc.org/>

<sup>25</sup> ISCED 0–2

<sup>26</sup> ISCED 3

<sup>27</sup> ISCED 4

<sup>28</sup> ISCED 5–8

<sup>29</sup> Ümberõppepuhkuse (*congé de reclassement*) kohta on Prantsusmaa töökoodeksi artiklis L1233-71 sätestatud, et ettevõtja, kelle juures töötab rohkem kui tuhat inimest, on kohustatud pakkuma artiklis kirjeldatud meetmeid vähemalt nelja kuu jooksul. Eespool nimetatud õigusakti kohaselt on meetmed alates viiendast kuust seega vabatahtlikud ja nimetatud ajal võidakse selleks anda EGF-i rahalist toetust vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 9 lõikele 1. Selecta on otsustanud teha ettepaneku selle meetme kohta 12 kuuks. Taotlusega ei ole ette nähtud mis tahes rahalist toetust ümberõppepuhkuse esimeseks neljaks kuuks, mis vastab õigusaktiga ette nähtud puhkuse minimaalsele kestusele.

31. Koondatud töötajatele osutatavad individuaalsed teenused koosnevad järgmistest meetmetest.
- Nõustamisteenused ja kutsenõustamine Töötajaid toetatakse ja nõustatakse, et nad leiaksid uue töökoha töötajana või füüsilisest isikust ettevõtjana. Osalejad saavad töökohapõhist nõustamist ja juhendamist, tuge töö otsimisel, arengukoolitust, teavet olemasolevate koolituste kohta, samuti aidatakse edendada ettevõtlust. Selle meetme raames pakutakse töötajatele võimalusi siirduda uuele töökohale, mille on aktiivselt välja otsinud spetsialistid.
  - Psühholoogilise toe üksus Psühhosotsiaalsete riskide ennetamise spetsialistid pakuvad reorganiseerimise kontekstis vahetut ja veebipõhist psühholoogilist tuge.
  - Koolitus Töötajatele pakutakse mitmesuguseid koolitusi, mis on kohandatud nende vajadustele, mille on kindlaks määranud nõustamisteenuse osutajad. Õppida on võimalik näiteks järgmisi elukutseid: maastikukujundaja ökoaianduses, CPA<sup>30</sup> lihunik, CPA kokk, kokaabi, tööstushoolduse tehnik, soojus- ja sanitaarseadmete paigaldaja, aruka ehituse tehnik, rekajuht, SDC<sup>31</sup> ehitusmasinate juht ja SDC kraanajuht, CPA majahoidja ja kinnisvarahooldaja jne. Samuti on ette nähtud ettevõtte loomise koolitus töötajatele, kes soovivad hakata füüsilisest isikust ettevõtjaks.
  - Ettevõtte loomise toetus Füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsema asuvatele töötajatele makstakse kuni 6 000 eurot, et katta tegevuse alustamise kulud, investeringud varadesse jne. Sissemakse makstakse kahe osamaksena summas 3 000 eurot. Esimene makse tehakse ettevõtte registreerimise tõendi<sup>32</sup> või füüsilisest isikust ettevõtja registreerimisdeklaratsiooni esitamisel. Teine makse tehakse pärast seda, kui on tõendatud, et ollakse tegutsenud vähemalt 12 kuud.
  - Tööotsingutoetus Igakuine toetus moodustab 65 % töötaja viimasest brutopalgast. See summa arvutatakse töötajate aktiivsetes tööturumeetmetes täistööajaga osalemise alusel, kui osalus on väiksem, kaasrahastab EGF üksnes toetust, mis on proportsionaalne tegeliku osalemisega.
  - Hüvitis kiire tööturule naasmise eest Töötajad, kes naasevad kiiresti tööturule, saavad toetust, mis moodustab 20–30 % tööotsingutoetusest,<sup>33</sup> mida nad oleksid saanud, kui nad ei oleks tööd leidnud.
  - Uue töökoha leidmise stiimul Selle igakuise hüvitise (kuni 6 kuud) eesmärk on kompenseerida võimalikku sissetuleku kaotust, kui koondatud töötaja võtab vastu uue töökoha (alaline või vähemalt kuue kuu pikkune tähtajaline töö), kus palk on väiksem. Hüvitis on 80 % vahest eelmise palgaga (kuni 200 eurot kuus) esimese kolme kuu puhul ja 50 % vahest (kuni 100 eurot kuus) järgmisel kolmel kuul.
  - Toetus kolimis- ja sisseseadmiskulude katmiseks Töötajad, kes pärast töökoha vastuvõtmist, mille kaugus kodust on rohkem kui 60 km või 90 minutit, kolivad uuele töökohale lähemale (arvestatuna kauguses või pendelrände ajas),

<sup>30</sup> CPA tähendab kutseoskuse tunnistust.

<sup>31</sup> SDC tähendab ohutu juhtimise tunnistust

<sup>32</sup> Registreerimine äriregistris *Registre du Commerce et des sociétés (RCS)*.

<sup>33</sup> Uuesti tööle asumise korral esimese kolme kuu jooksul pärast ümberõppepuhkust 30 %. Kui see jääb neljanda ja kuuenda kuu vahele, siis 20 %.



võivad saada toetust kolimiskulude katmiseks kuni 2 000 EUR ulatuses. Samuti on ette nähtud toetus sisseadmiskulude katmiseks (500 eurot täiskasvanu ja 200 eurot leibkonna lapse kohta).

32. Eespool kirjeldatud kavandatud individuaalsete teenuste kooskõlastatud pakett kujutab endast aktiivseid tööturumeetmeid, mis on EGF-i määruse artikli 7 kohaselt rahastamiskõlblikud. Need kavandatud meetmed ei asenda passiivseid sotsiaalkaitsemeetmeid.
33. Prantsusmaa teatas, et Selecta pakub oma töötajatele regulaarselt koolitusi, kus pööratakse tähelepanu digioskustele ja ressursitõhusas majanduses nõutavatele oskustele. EGF-i koolituspakett hõlmab kontoritarkvara ja muu tarkvara alast koolitust ning TOSA<sup>34</sup> sertifitseerimist, mis võimaldab levitada digiajastul ja ressursitõhusas majanduses vajalikke oskusi, nagu on nõutud EGF-i määruse artikli 7 lõikes 1. Kui aga konkreetse toetusesaaja jaoks peaks osutama vajalikuks konkreetne koolitus, saab seda pakkuda.
34. Prantsusmaa on esitanud nõutud teabe meetmete kohta, mida asjaomased ettevõtjad peavad võtma siseriiklike õigusaktide või kollektiivlepingute kohaselt. Nad on kinnitanud, et EGF-i rahaline toetus ei asenda ühtegi niisugust meetet.

#### Hinnanguline eelarve

35. Hinnangulised kogukulud on 4 793 290 eurot, mis sisaldavad individuaalsete teenuste kulusid summas 4 766 930 eurot ning ettevalmistuste, haldamise, teavitamise ja reklaami, kontrolli ja aruandlusega seotud kulusid summas 26 360 eurot.
36. EGF-i taotletud rahalise toetuse kogusumma on 4 074 296 eurot (85 % kogukuludest).
37. Riiklikku eel- ja kaasrahastamist pakub Selecta.

Meetmed	Osalejate hinnanguline arv	Hinnanguline kulu osaleja kohta (eurodes) <sup>35</sup>	Hinnanguline kogukulu (eurodes) <sup>36</sup>
Individuaalsed teenused (EGF-i määruse artikli 7 lõike 2 punkti a kohased meetmed)			
Nõustamisteenused ja kutsenõustamine ( <i>accompagnement congé de reclassement - salariés porteurs d'un projet personnel et salariés licenciés</i> )	443	2 174	963 200
Psühholoogilise toe üksus ( <i>cellule de soutien psychologique</i> )	473	17	7 800
Koolitus ( <i>formations</i> )	393	3 622	1 423 320

<sup>34</sup> TOSA sertifikaat on rahvusvaheline standard IT-oskuste mõõtmiseks. [www.tosa.org](http://www.tosa.org)

<sup>35</sup> Kümnekohtade vältimiseks on hinnangulised kulud ühe töötaja kohta ümardatud. Ümardamine ei mõjuta siiski iga meetme kogumaksumust, mis jääb selliseks, nagu ta on Prantsusmaa esitatud taotluses.

<sup>36</sup> Ümardamise tõttu ei ole kogusumma päris täpne.

Ettevõtte loomise toetus ( <i>accompagnement création d'entreprise</i> )	120	6 000	720 000
Vahesumma a: protsent individuaalsete teenuste paketest	–		3 114 320 (65,33 %)
Toetused ja stiimulid (EGFi määruse artikli 7 lõike 2 punkti b kohased meetmed)			
Tööotsingu toetus ( <i>allocation de congé de reclassement</i> )	200	8 027	1 605 300
Hüvitis kiire tööturule naasmise eest ( <i>indemnité recrutement rapide</i> )	10	2 275	22 750
Uue töökoha leidmise stiimul ( <i>allocation différentielle</i> )	10	900	9 000
Toetus kolimis- ja sisseseadmiskulude katmiseks ( <i>aides à la mobilité: déménagement, frais d'installation</i> )	2	7 780	15 560
Vahesumma b: protsent individuaalsete teenuste paketest	–		1 652 610 (34,67 %)
EGFi määruse artikli 7 lõike 5 kohased tegevused			
1. Ettevalmistav tegevus	–		9 560
2. Haldamine	–		16 800
3. Teavitamine ja reklaam	–		0 <sup>37</sup>
4. Kontroll ja aruandlus	–		0
Vahesumma c: protsent kogukuludest:	–		26 360 (0,55 %)
Kogukulu (a + b + c):	–		4 793 290
EGFi toetus (85 % kogukuludest)	–		4 074 296

38. Tabelis esitatud EGFi määruse artikli 7 lõike 2 punkti b kohaste meetmetega seotud kulud ei ületa 35 % individuaalsete teenuste kooskõlastatud paketi kogukuludest. Prantsusmaa kinnitas, et nende meetmete puhul nõutakse sihtrühma kuuluvate toetusesaajate aktiivset osalemist töötöisingul või koolitustegevuses.
39. Prantsusmaa kinnitas ka, et füüsilisest isikust ettevõtjate ja selliste isikute puhul, kes on alustanud tegevust ettevõtjana või kes on ettevõtte üle võtnud, ei ületa investeeringud 22 000 eurot ühe toetusesaaja kohta.

<sup>37</sup> Prantsusmaa ametiasutused ei taotle EGFi kaasrahastamist teavitamis- ja reklaamitegevuseks ega kontrolliks ja aruandluseks. Nad teevad seda oma kulul.

### *Kulude rahastamiskõlblikkuse periood*

40. Prantsusmaa hakkas sihtrühma kuuluvatele toetusesaajatele individuaalseid teenuseid osutama 1. aprillil 2021. Seega võib kõnealuste meetmetega seotud kulude katteks saada EGFist rahalist toetust alates 1. aprillist 2021 kuni 24 kuu möödumiseni rahastamisotsuse jõustumise kuupäevast.
41. Prantsusmaa hakkas EGF-i rakendamise seotud halduskulusid kandma 1. oktoobril 2020. Järelikult on ettevalmistus-, haldus-, teavitamis- ja reklaami- ning kontrolli- ja aruandluskulud EGF-i rahalise toetuse jaoks rahastamiskõlblikud alates 1. oktoobrist 2020 kuni 31 kuu möödumiseni rahastamisotsuse jõustumise kuupäevast.

### **Haldus- ja kontrollisüsteemid**

42. Taotlus sisaldab haldus- ja kontrollisüsteemi kirjeldust, milles on täpsustatud asjaomaste asutuste vastutusalad. Prantsusmaa on komisjonile teatanud, et rahalist toetust haldab töö-, tööhõive-, kutseharidus- ja sotsiaaldialoogi ministeeriumi alla kuuluv tööhõive ja kutseõppe peadirektoraat (Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle, DGEFP), täpsemalt selle riikliku tööhõivefondi osakond (Fonds national de l'emploi, DGEFP – MFNE). Makseid teeb DGEFP finantsosakond (Affaires financières, DGEFP – MAFI). Ministeeriumidevaheline kontrollide koordineerimise komisjon (Commission interministérielle de coordination des contrôles, CICC) on Prantsusmaa EGF-i auditeerimisasutus. Selecta vastutab meetmete rakendamise eest. Sellega seoses sõlmivad Prantsuse ametiasutused ettevõtjaga Selecta partnerluslepingu.

### **Asjaomase liikmesriigi kohustused**

43. Prantsusmaa on esitanud kõik vajalikud tagatised seoses järgmisega:
  - kavandatud meetmetele juurdepääsu võimaldamisel ja nende rakendamisel järgitakse võrdse kohtlemise ja mittediskrimineerimise põhimõtteid;
  - liikmesriigi ja EL-i õigusaktides sätestatud nõuded kollektiivse koondamise kohta on täidetud;
  - Selecta, kes jätkab pärast koondamisi tegevust, on täitnud oma juriidilised kohustused ja kandnud oma töötajate eest nõuetekohaselt hoolt;
  - topeltrahastamist välditakse,
  - EGF-i rahaline toetus vastab liidu riigiabi menetlus- ja materiaalõiguse normidele.

## **MÕJU EELARVELE**

### **Eelarvet käsitlev ettepanek**

44. EGF-i toetus ei ületa iga-aastast maksimumsummat, milleks on 186 miljonit eurot (2018. aasta hindades), nagu on ette nähtud nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määruse (EL, Euratom) nr 2020/2093 (millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027)<sup>38</sup> artikliga 8.

---

<sup>38</sup> ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11.

45. Olles hinnanud taotlust EGF-i määruse artikli 13 lõigetes 1 ja 2 sätestatud tingimuste kohaselt ning arvestades sihtrühma kuuluvate toetusesaajate arvu, kavandatavaid meetmeid ja hinnangulisi kulusid, teeb komisjon ettepaneku, et taotluse alusel rahalise toetuse andmiseks võetaks kasutusele EGF-i vahendeid 4 074 296 euro suuruses summas, mis moodustab 85 % kavandatud meetmete kogukuludest.
46. EGF-i vahendite kasutuselevõtmise ettepaneku kohta teevad otsuse Euroopa Parlament ja nõukogu ühiselt, nagu on sätestatud 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelise kokkuleppe (Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni vahel eelarvedistsipliini, eelarvealase koostöö ning usaldusväärse finantsjuhtimise kohta, samuti uute omavahendite, sealhulgas uute omavahendite kasutuselevõtmise suunas liikumise tegevuskava kohta)<sup>39</sup> punktis 9.

### **Seotud õigusaktid**

47. Samal ajal kui komisjon esitab Euroopa Parlamendile ja nõukogule ettepaneku võtta vastu otsus EGF-i kasutuselevõtmiseks, esitab ta neile ka ettepaneku 4 074 296 euro ümberpaigutamiseks asjakohasele eelarverele.
48. Samal ajal kui komisjon võttis vastu ettepaneku võtta vastu otsus EGF-i kasutuselevõtmiseks, võttis ta vastu ka otsuse rahalise toetuse kohta, mis on rahastamisotsus finantsmääruse<sup>40</sup> artikli 110 tähenduses. Rahastamisotsus jõustub päeval, mil Euroopa Parlament ja nõukogu teavitavad komisjoni eelarvevahendite ümberpaigutamise heakskiitmisest.

---

<sup>39</sup> ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 29.

<sup>40</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. juuli 2018. aasta määrus (EL, Euratom) 2018/1046, mis käsitleb liidu üldeelarve suhtes kohaldatavaid finantsreegleid ja millega muudetakse määrusi (EL) nr 1296/2013, (EL) nr 1301/2013, (EL) nr 1303/2013, (EL) nr 1304/2013, (EL) nr 1309/2013, (EL) nr 1316/2013, (EL) nr 223/2014 ja (EL) nr 283/2014 ja otsust nr 541/2014/EL ning tunnistatakse kehtetuks määrus (EL, Euratom) nr 966/2012 (ELT L 193, 30.7.2018, lk 1).

Ettepanek:

## EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS

### koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi kasutuselevõtmise kohta (Prantsusmaa taotlus – EGF/2021/007 FR/Selecta)

EUROOPA PARLAMENT JA EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut,

võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 28. aprilli 2021. aasta määrust (EL) 2021/691,<sup>41</sup> millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013, eriti selle artikli 15 lõiget 1,

võttes arvesse 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelist kokkulepet Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni vahel, mis käsitleb eelarvedistsipliini, eelarvealast koostööd ning usaldusväärset finantsjuhtimist, samuti uusi omavahendeid, sealhulgas uute omavahendite kasutuselevõtmise suunas liikumise tegevuskava,<sup>42</sup> eriti selle punkti 9,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut

ning arvestades järgmist:

- (1) Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi (EGF) eesmärk on näidata üles solidaarsust ning edendada inimväärset ja kestlikku tööhõivet liidus, toetades suurte restruktureerimiste käigus koondatud töötajaid ja tegevuse lõpetanud füüsilisest isikust ettevõtjaid ning aidates neil võimalikult kiiresti saada uuesti inimväärset ja kestlikku tööd.
- (2) Nõukogu määruse (EL, Euratom) 2020/2093<sup>43</sup> artikli 8 kohaselt ei tohi EGFist antav toetus ületada iga-aastast maksimumsummat, milleks on 186 miljonit eurot (2018. aasta hindades).
- (3) Prantsusmaa esitas 12. oktoobril 2021 taotluse EGFist rahaliste toetuse saamiseks seoses töötajate koondamisega ettevõttes Selecta Prantsusmaal. Taotluse kohta esitati lisateavet vastavalt määruse (EL) nr 2021/691 artikli 8 lõikele 5. Taotlus vastab määruse (EL) nr 2021/691 artiklis 13 EGFilt rahalise abi saamiseks ette nähtud tingimustele.
- (4) Seega tuleks võtta kasutusele EGF-i vahendid, et anda Prantsusmaa taotluse alusel rahalist toetust summas 4 074 296 eurot.
- (5) Selleks et EGF-i vahendeid saaks võimalikult kiiresti kasutusele võtta, tuleks käesolevat otsust kohaldada alates selle vastuvõtmise kuupäevast,

<sup>41</sup> ELT L 153, 3.5.2021, lk 48.

<sup>42</sup> ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 29.

<sup>43</sup> Nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määrus (EL, Euratom) 2020/2093, millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027 (ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11).

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

*Artikkel 1*

Euroopa Liidu 2022. aasta üldeelarvest võetakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi raames kulukohustuste ja maksete assigneeringutena kasutusele 4 074 296 eurot.

*Artikkel 2*

Käesolev otsus jõustub *Euroopa Liidu Teatajas* avaldamise päeval. Seda kohaldatakse alates *[vastuvõtmise kuupäev]*\*.

Brüssel,

*Euroopa Parlamendi nimel  
president*

*Nõukogu nimel  
eesistuja*

---

\* Kuupäeva lisab Euroopa Parlament enne ELTs avaldamist.