

Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης

L 195



Έκδοση
στην ελληνική γλώσσα

Νομοθεσία

59ο έτος

20 Ιουλίου 2016

Περιεχόμενα

II Μη νομοθετικές πράξεις

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ

- ★ Απόφαση (ΕΕ) 2016/1177 του Συμβουλίου, της 12ης Ιουλίου 2016, σχετικά με την υπογραφή, εξ ονόματος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και την προσωρινή εφαρμογή του τροποποιητικού πρωτοκόλλου της συμφωνίας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Κοινότητας και του Πριγκιπάτου του Μονακό που προβλέπει μέτρα ισοδύναμα με τα θεσπιζόμενα στην οδηγία 2003/48/ΕΚ του Συμβουλίου 1

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

- ★ Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2016/1178 της Επιτροπής, της 10ης Ιουνίου 2016, για τη συμπλήρωση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όσον αφορά ρυθμιστικά τεχνικά πρότυπα για την υποχρέωση εκκαθάρισης ⁽¹⁾ 3
- ★ Κανονισμός (ΕΕ) 2016/1179 της Επιτροπής, της 19ης Ιουλίου 2016, για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1272/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την ταξινόμηση, την επισήμανση και τη συσκευασία των ουσιών και των μειγμάτων, με σκοπό την προσαρμογή του στην τεχνική και επιστημονική πρόοδο ⁽¹⁾ 11

Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2016/1180 της Επιτροπής, της 19ης Ιουλίου 2016, για καθορισμό των κατ' αποκοπή τιμών εισαγωγής για τον προσδιορισμό της τιμής εισόδου ορισμένων οπωροκηπευτικών 26

Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2016/1181 της Επιτροπής, της 19ης Ιουλίου 2016, σχετικά με τον καθορισμό του συντελεστή κατανομής που πρέπει να εφαρμόζεται στις ποσότητες τις οποίες αφορούν οι αιτήσεις πιστοποιητικών εισαγωγής και οι αιτήσεις δικαιωμάτων εισαγωγής που υποβλήθηκαν από την 1η έως τις 7 Ιουλίου 2016 και με τον προσδιορισμό των ποσοτήτων που πρέπει να προστεθούν στην ποσότητα που καθορίστηκε για την υποπερίοδο από την 1η Ιανουαρίου έως τις 31 Μαρτίου 2017 στο πλαίσιο των δασμολογικών ποσοστώσεων που ανοίχτηκαν με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 616/2007 στον τομέα του κρέατος πουλερικών 28

⁽¹⁾ Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- ★ Απόφαση (ΚΕΠΠΑ) 2016/1182 του Συμβουλίου, της 18ης Ιουλίου 2016, όσον αφορά τον κανονισμό του προσωπικού του Ινστιτούτου Μελετών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για Θέματα Ασφάλειας 31
 - ★ Εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2016/1183 της Επιτροπής, της 14ης Ιουλίου 2016, για την έγκριση του προγράμματος επείγοντος εμβολιασμού κατά της οξώδους δερματίτιδας των βοοειδών στη Βουλγαρία και για την τροποποίηση του παραρτήματος της εκτελεστικής απόφασης (ΕΕ) 2016/645 [κοινοποιηθείσα υπό τον αριθμό C(2016) 4360]⁽¹⁾ 75
-

Διορθωτικά

- ★ Διορθωτικό στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1441/2007 της Επιτροπής, της 5ης Δεκεμβρίου 2007, για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 2073/2005 της Επιτροπής περί μικροβιολογικών κριτηρίων για τα τρόφιμα (ΕΕ L 322 της 7.12.2007) 82
- ★ Διορθωτικό στον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1019/2013 της Επιτροπής, της 23ης Οκτωβρίου 2013, για την τροποποίηση του παραρτήματος I του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 2073/2005 όσον αφορά την ισταμίνη στα αλιευτικά προϊόντα (ΕΕ L 282 της 24.10.2013) 83
- ★ Διορθωτικό στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 561/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 15ης Μαρτίου 2006 για την εναρμόνιση ορισμένων κοινωνικών διατάξεων στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΟΚ) αριθ. 3821/85 και (ΕΚ) αριθ. 2135/98 του Συμβουλίου καθώς και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3820/85 του Συμβουλίου (ΕΕ L 102 της 11.4.2006) 83

⁽¹⁾ Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ

II

(Μη νομοθετικές πράξεις)

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ

ΑΠΟΦΑΣΗ (ΕΕ) 2016/1177 ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

της 12ης Ιουλίου 2016

σχετικά με την υπογραφή, εξ ονόματος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και την προσωρινή εφαρμογή του τροποποιητικού πρωτοκόλλου της συμφωνίας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Κοινότητας και του Πριγκιπάτου του Μονακό που προβλέπει μέτρα ισοδύναμα με τα θεσπιζόμενα στην οδηγία 2003/48/ΕΚ του Συμβουλίου

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδίως το άρθρο 115, σε συνδυασμό με το άρθρο 218 παράγραφος 5 και το άρθρο 218 παράγραφος 8 δεύτερο εδάφιο,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Στις 14 Μαΐου 2013, το Συμβούλιο εξουσιοδότησε την Επιτροπή να αρχίσει διαπραγματεύσεις με το Πριγκιπάτο του Μονακό για την τροποποίηση της συμφωνίας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Κοινότητας και του Πριγκιπάτου του Μονακό που προβλέπει μέτρα ισοδύναμα με τα θεσπιζόμενα στην οδηγία 2003/48/ΕΚ του Συμβουλίου ⁽¹⁾ (εφεξής η «συμφωνία»), προκειμένου να ευθυγραμμιστεί η εν λόγω συμφωνία με τις πρόσφατες εξελίξεις σε παγκόσμιο επίπεδο, όπου συμφωνήθηκε να προωθηθεί η αυτόματη ανταλλαγή πληροφοριών ως διεθνές πρότυπο.
- (2) Το κείμενο του τροποποιητικού πρωτοκόλλου της συμφωνίας (εφεξής το «τροποποιητικό πρωτόκολλο») που είναι το αποτέλεσμα των διαπραγματεύσεων αντικατοπτρίζει δεόντως τις οδηγίες διαπραγμάτευσης που εξέδωσε το Συμβούλιο, δεδομένου ότι εναρμονίζει τη συμφωνία με τις τελευταίες εξελίξεις σε διεθνές επίπεδο σχετικά με την αυτόματη ανταλλαγή πληροφοριών, και συγκεκριμένα με το παγκόσμιο πρότυπο για την αυτόματη ανταλλαγή πληροφοριών περί χρηματοοικονομικών λογαριασμών σε φορολογικά θέματα, που εκπονήθηκε από τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ). Η Ένωση, τα κράτη μέλη και το Πριγκιπάτο του Μονακό έχουν συμμετάσχει ενεργά στις εργασίες του παγκόσμιου φόρουμ του ΟΟΣΑ για τη στήριξη της ανάπτυξης και της εφαρμογής του εν λόγω προτύπου. Το κείμενο της συμφωνίας, όπως τροποποιείται με το τροποποιητικό πρωτόκολλο, αποτελεί τη νομική βάση για την εφαρμογή του παγκόσμιου προτύπου στις σχέσεις μεταξύ της Ένωσης και του Πριγκιπάτου του Μονακό.
- (3) Το τροποποιητικό πρωτόκολλο θα πρέπει να υπογραφεί.
- (4) Λαμβάνοντας υπόψη τις κατευθύνσεις που διατυπώθηκαν από το Πριγκιπάτο του Μονακό στο πλαίσιο του παγκόσμιου φόρουμ του ΟΟΣΑ, το τροποποιητικό πρωτόκολλο θα πρέπει να εφαρμοστεί σε προσωρινή βάση από την 1η Ιανουαρίου 2017, εν αναμονή της ολοκλήρωσης των διαδικασιών που απαιτούνται για τη σύναψή του,

⁽¹⁾ ΕΕ L 19 της 21.1.2005, σ. 55.

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Εγκρίνεται η εξ ονόματος της Ένωσης η υπογραφή του τροποποιητικού πρωτοκόλλου της συμφωνίας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Κοινότητας και του Πριγκιπάτου του Μονακό που προβλέπει μέτρα ισοδύναμα με τα θεσπιζόμενα στην οδηγία 2003/48/ΕΚ του Συμβουλίου, με την επιφύλαξη της σύναψης του εν λόγω τροποποιητικού πρωτοκόλλου.

Το κείμενο του τροποποιητικού πρωτοκόλλου επισυνάπτεται στην παρούσα απόφαση.

Άρθρο 2

Ο πρόεδρος του Συμβουλίου εξουσιοδοτείται να ορίσει το πρόσωπο ή τα πρόσωπα που θα υπογράψουν το τροποποιητικό πρωτόκολλο εξ ονόματος της Ένωσης.

Άρθρο 3

Υπό τον όρο της αμοιβαιότητας, το τροποποιητικό πρωτόκολλο εφαρμόζεται σε προσωρινή βάση από την 1η Ιανουαρίου 2017, εν αναμονή της ολοκλήρωσης των διαδικασιών που απαιτούνται για τη σύναψή του.

Ο πρόεδρος του Συμβουλίου κοινοποιεί, εξ ονόματος της Ένωσης, στο Πριγκιπάτο του Μονακό την πρόθεσή του να εφαρμόσει προσωρινά το τροποποιητικό πρωτόκολλο, υπό τον όρο της αμοιβαιότητας, από την 1η Ιανουαρίου 2017.

Άρθρο 4

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την ημέρα της έκδοσής της.

Βρυξέλλες, 12 Ιουλίου 2016.

Για το Συμβούλιο
Ο Πρόεδρος
P. ΚΑŽIMÍR

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

ΚΑΤ' ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΕ) 2016/1178 ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

της 10ης Ιουνίου 2016

για τη συμπλήρωση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όσον αφορά ρυθμιστικά τεχνικά πρότυπα για την υποχρέωση εκκαθάρισης

(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 648/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 4ης Ιουλίου 2012, για τα εξωχρηματιστηριακά παράγωγα, τους κεντρικούς αντισυμβαλλομένους και τα αρχεία καταγραφής συναλλαγών (1), και ιδίως το άρθρο 5 παράγραφος 2,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Η Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών (ΕΑΚΑΑ) έχει ενημερωθεί για τις κατηγορίες των εξωχρηματιστηριακών παραγώγων (ΟΤΚ) επιτοκίων τις οποίες έχουν εξουσιοδοτηθεί να εκκαθαρίζουν ορισμένοι κεντρικοί αντισυμβαλλόμενοι (CCP). Για κάθε μία από αυτές τις κατηγορίες, η ΕΑΚΑΑ έχει αξιολογήσει τα κριτήρια που είναι ουσιώδους σημασίας για την υποβολή τους στην υποχρέωση εκκαθάρισης, συμπεριλαμβανομένου του επιπέδου τυποποίησης, του όγκου και της ρευστότητας, καθώς και της διαθεσιμότητας πληροφοριών τιμολόγησης. Με πρωταρχικό στόχο τη μείωση του συστημικού κινδύνου, η ΕΑΚΑΑ έχει καθορίσει τις κατηγορίες των εξωχρηματιστηριακών παραγώγων επιτοκίων που θα πρέπει να υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 648/2012.
- (2) Οι συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων επιτοκίων μπορούν να έχουν σταθερό ονομαστικό ποσό, μεταβλητό ονομαστικό ποσό ή υπό όρους ονομαστικό ποσό. Οι συμβάσεις με σταθερό ονομαστικό ποσό έχουν ένα πλασματικό ποσό που δεν μεταβάλλεται κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης. Οι συμβάσεις με μεταβλητό ονομαστικό ποσό έχουν ένα πλασματικό ποσό που μεταβάλλεται κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης με προβλέψιμο τρόπο. Οι συμβάσεις με υπό όρους ονομαστικό ποσό έχουν ένα πλασματικό ποσό που μεταβάλλεται κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης με απρόβλεπτο τρόπο. Τα υπό όρους ονομαστικά ποσά προσθέτουν πολυπλοκότητα στην τιμολόγηση και τη διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με τις συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων επιτοκίων και, ως εκ τούτου, με την ικανότητα των κεντρικών αντισυμβαλλομένων να τις εκκαθαρίζουν. Αυτό το χαρακτηριστικό θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη κατά τον καθορισμό των κατηγοριών εξωχρηματιστηριακών παραγώγων επιτοκίων που πρόκειται να υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης.
- (3) Για να προσδιοριστεί ποιες κατηγορίες συμβάσεων εξωχρηματιστηριακών παραγώγων θα πρέπει να υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ο ειδικός χαρακτήρας των συμβάσεων εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που συνάπτονται με εκδότες καλυμμένων ομολόγων ή με δέσμες κάλυψης για καλυμμένα ομόλογα. Εν προκειμένω, οι κατηγορίες εξωχρηματιστηριακών παραγώγων επιτοκίων που υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης βάσει του παρόντος κανονισμού δεν θα πρέπει να περιλαμβάνουν συμβάσεις που συνάπτονται με εκδότες καλυμμένων ομολόγων ή με δέσμες κάλυψης για καλυμμένα ομόλογα, υπό τον όρο ότι πληρούν ορισμένες προϋποθέσεις.
- (4) Διαφορετικοί αντισυμβαλλόμενοι χρειάζονται διαφορετικές χρονικές περιόδους για την καθιέρωση των απαραίτητων ρυθμίσεων για την εκκαθάριση των εξωχρηματιστηριακών παραγώγων επιτοκίων που υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης. Προκειμένου να εξασφαλιστεί η ομαλή και έγκαιρη υλοποίηση αυτής της υποχρέωσης, οι αντισυμβαλλόμενοι θα πρέπει να κατατάσσονται σε κατηγορίες στις οποίες επαρκώς παρόμοιοι αντισυμβαλλόμενοι υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης από την ίδια ημερομηνία.
- (5) Μια πρώτη κατηγορία θα πρέπει να περιλαμβάνει τόσο τους χρηματοοικονομικούς όσο και τους μη χρηματοοικονομικούς αντισυμβαλλομένους οι οποίοι, κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος κανονισμού, είναι εκκαθαριστικά μέλη τουλάχιστον ενός από τους σχετικούς κεντρικούς αντισυμβαλλομένους και για τουλάχιστον μία από τις κατηγορίες των εξωχρηματιστηριακών παραγώγων επιτοκίων που υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης, καθώς οι εν

(1) ΕΕ L 201 της 27.7.2012, σ. 1.

λόγω αντισυμβαλλόμενοι έχουν ήδη εμπειρία με την εκκαθάριση των εξωχρηματιστηριακών παραγώγων επιτοκίων και έχουν ήδη δημιουργήσει τις συνδέσεις με τους εν λόγω κεντρικούς αντισυμβαλλομένους για να εκκαθαρίζουν τουλάχιστον μία από τις εν λόγω κατηγορίες. Οι μη χρηματοοικονομικοί αντισυμβαλλόμενοι που είναι εκκαθαριστικά μέλη θα πρέπει επίσης να συμπεριληφθούν σε αυτήν την πρώτη κατηγορία, αφού η πείρα και η προετοιμασία τους προς την κεντρική εκκαθάριση τους είναι συγκρίσιμη με εκείνη των χρηματοοικονομικών αντισυμβαλλομένων που περιλαμβάνονται σε αυτήν.

- (6) Η δεύτερη και η τρίτη κατηγορία θα πρέπει να περιλαμβάνουν τους χρηματοοικονομικούς αντισυμβαλλομένους που δεν περιλαμβάνονται στην πρώτη κατηγορία, ταξινομημένους ανάλογα με τα επίπεδα της δικαιопρακτικής και επιχειρησιακής ικανότητάς τους όσον αφορά τα εξωχρηματιστηριακά παράγωγα. Το επίπεδο δραστηριότητας σε εξωχρηματιστηριακά παράγωγα θα πρέπει να χρησιμεύσει ως βάση για τη διαφοροποίηση του βαθμού της δικαιопρακτικής και επιχειρησιακής ικανότητας των χρηματοοικονομικών αντισυμβαλλομένων και, ως εκ τούτου, θα πρέπει να καθοριστεί ένα ποσοτικό κατώτατο όριο για την κατανομή μεταξύ της δεύτερης και της τρίτης κατηγορίας, με βάση τον αθροιστικό μέσο όρο, του τέλους του μήνα, του ονομαστικού ποσού των μη κεντρικών εκκαθαριζόμενων παραγώγων. Το εν λόγω όριο θα πρέπει να καθοριστεί σε κατάλληλο επίπεδο για να διαφοροποιήσει τους μικρότερους συμμετέχοντες στην αγορά, εξακολουθώντας να καταγράφει σημαντικό επίπεδο κινδύνου σύμφωνα με τη δεύτερη κατηγορία. Το κατώτατο όριο θα πρέπει επίσης να ευθυγραμμιστεί με το κατώτατο όριο που συμφωνήθηκε σε διεθνές επίπεδο σχετικά με τις απαιτήσεις περιθωρίου για μη κεντρικά εκκαθαριζόμενα παράγωγα, προκειμένου να ενισχυθεί η κανονιστική σύγκλιση και να περιοριστεί το κόστος συμμόρφωσης για τους αντισυμβαλλομένους. Όπως και στα εν λόγω διεθνή πρότυπα, ενώ το κατώτατο όριο ισχύει γενικά σε επίπεδο ομίλου, λόγω των πιθανών κοινών κινδύνων εντός του ομίλου, για τα επενδυτικά κεφάλαια το κατώτατο όριο θα πρέπει να εφαρμόζεται χωριστά σε κάθε κεφάλαιο, δεδομένου ότι οι υποχρεώσεις ενός κεφαλαίου δεν επηρεάζονται συνήθως από τις υποχρεώσεις άλλων κεφαλαίων ή του διαχειριστή των επενδύσεών τους. Άρα, το κατώτατο όριο θα πρέπει να εφαρμόζεται χωριστά σε κάθε κεφάλαιο, εφόσον, σε περίπτωση αφερεγγυότητας ή πτώχευσης του κεφαλαίου, κάθε επενδυτικό κεφάλαιο αποτελεί μια εντελώς χωριστή και κλειστή διάρθρωση δέσμη περιουσιακών στοιχείων που δεν είναι εξασφαλισμένη, εγγυημένη ή υποστηριζόμενη από άλλα επενδυτικά κεφάλαια ή τον ίδιο τον διαχειριστή επενδύσεων.
- (7) Ορισμένοι οργανισμοί εναλλακτικών επενδύσεων («ΟΕΕ») δεν υπάγονται στον ορισμό των χρηματοοικονομικών αντισυμβαλλομένων, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 648/2012, παρά το γεγονός ότι έχουν έναν βαθμό λειτουργικής ικανότητας σε σχέση με τις συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων, παρόμοιο με εκείνον των ΟΕΕ που υπάγονται στον εν λόγω ορισμό. Ως εκ τούτου, οι ΟΕΕ που κατατάσσονται ως μη χρηματοοικονομικοί αντισυμβαλλόμενοι θα πρέπει να περιλαμβάνονται στις ίδιες κατηγορίες αντισυμβαλλομένων, όπως οι ΟΕΕ που κατατάσσονται ως χρηματοοικονομικοί αντισυμβαλλόμενοι.
- (8) Η τέταρτη κατηγορία θα πρέπει να περιλαμβάνει τους μη χρηματοοικονομικούς αντισυμβαλλομένους που δεν περιλαμβάνονται στις άλλες κατηγορίες, δεδομένης της πιο περιορισμένης πείρας και επιχειρησιακής ικανότητάς τους με τα εξωχρηματιστηριακά παράγωγα και την κεντρική εκκαθάριση σε σχέση με τις άλλες κατηγορίες αντισυμβαλλομένων.
- (9) Η ημερομηνία κατά την οποία αρχίζει να ισχύει η υποχρέωση εκκαθάρισης για τους αντισυμβαλλομένους της πρώτης κατηγορίας θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη το γεγονός ότι ενδέχεται να μην έχουν τις απαραίτητες προϋπάρχουσες συνδέσεις με τους κεντρικούς αντισυμβαλλομένους για όλες τις κατηγορίες που υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης. Επιπροσθέτως, οι αντισυμβαλλόμενοι σε αυτήν την κατηγορία αποτελούν το σημείο πρόσβασης στην εκκαθάριση για αντισυμβαλλομένους που δεν είναι εκκαθαριστικά μέλη, αφού η εκκαθάριση πελατών και η έμμεση εκκαθάριση πελατών αναμένεται να αυξηθούν σημαντικά ως συνέπεια της έναρξης ισχύος της υποχρέωσης εκκαθάρισης. Τέλος, αυτή η πρώτη κατηγορία αντισυμβαλλομένων αντιπροσωπεύουν σημαντικό μέρος του όγκου των εξωχρηματιστηριακών παραγώγων επιτοκίων που ήδη εκκαθαρίζονται, και ο όγκος των συναλλαγών προς εκκαθάριση θα αυξηθεί σημαντικά μετά την ημερομηνία κατά την οποία θα τεθεί σε ισχύ η υποχρέωση εκκαθάρισης που προβλέπεται στον παρόντα κανονισμό. Ως εκ τούτου, ένα εύλογο χρονοδιάγραμμα για να προετοιμαστούν οι αντισυμβαλλόμενοι της πρώτης κατηγορίας για την εκκαθάριση επιπρόσθετων κατηγοριών, ώστε να αντιμετωπιστεί η αύξηση της εκκαθάρισης πελατών και της έμμεσης εκκαθάρισης πελατών και να προσαρμοστούν στην αύξηση του όγκου των συναλλαγών προς εκκαθάριση, θα πρέπει να οριστεί σε έξι μήνες.
- (10) Η ημερομηνία κατά την οποία αρχίζει να ισχύει η υποχρέωση εκκαθάρισης για τους αντισυμβαλλομένους της δεύτερης και τρίτης κατηγορίας θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη το γεγονός ότι οι περισσότεροι από αυτούς θα αποκτήσουν πρόσβαση σε έναν κεντρικό αντισυμβαλλόμενο με το να γίνονται πελάτες ή έμμεσοι πελάτες ενός εκκαθαριστικού μέλους. Αυτή η διαδικασία μπορεί να απαιτήσει από 12 έως 18 μήνες, ανάλογα με τη νομική και λειτουργική ικανότητα των αντισυμβαλλομένων και το επίπεδο προετοιμασίας τους όσον αφορά την καθιέρωση των ρυθμίσεων με τα εκκαθαριστικά μέλη, οι οποίες είναι απαραίτητες για την εκκαθάριση των συμβάσεων.
- (11) Η ημερομηνία κατά την οποία αρχίζει να ισχύει η υποχρέωση εκκαθάρισης για τους αντισυμβαλλομένους της τέταρτης κατηγορίας θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη τη δικαιопρακτική και λειτουργική τους ικανότητα, καθώς και την πιο περιορισμένη πείρα τους με τα εξωχρηματιστηριακά παράγωγα και την κεντρική εκκαθάριση σε σχέση με τις άλλες κατηγορίες αντισυμβαλλομένων.
- (12) Για τις συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που συνάπτονται μεταξύ ενός αντισυμβαλλομένου εγκατεστημένου σε τρίτη χώρα και ενός άλλου αντισυμβαλλομένου εγκατεστημένου στην Ένωση, που ανήκουν στον ίδιο όμιλο και περιλαμβάνονται στην ίδια ενοποίηση σε πλήρη βάση και υπόκεινται σε κατάλληλες κεντρικές διαδικασίες αξιολόγησης

του κινδύνου, μέτρησης και ελέγχου, θα πρέπει να προβλεφθεί αναβολή της ημερομηνίας εφαρμογής της υποχρέωσης εκκαθάρισης. Η διαφορετική ημερομηνία εφαρμογής θα πρέπει να διασφαλίζει ότι οι εν λόγω συμβάσεις δεν υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης για περιορισμένο χρονικό διάστημα, ελλείψει εκτελεστικών πράξεων σύμφωνα με το άρθρο 13 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012 που να καλύπτουν τις συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που ορίζονται στο παράρτημα του παρόντος κανονισμού, καθώς και όσον αφορά την περιοχή δικαιοδοσίας στην οποία είναι εγκατεστημένος ο μη ενωσιακός αντισυμβαλλόμενος. Οι αρμόδιες αρχές θα πρέπει να είναι σε θέση να επαληθεύουν εκ των προτέρων ότι οι αντισυμβαλλόμενοι που συνάπτουν αυτές τις συμβάσεις ανήκουν στον ίδιο όμιλο και πληρούν τους λοιπούς όρους ενδοομικών συναλλαγών, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 648/2012.

- (13) Σε αντίθεση με τα εξωχρηματιστηριακά παράγωγα των οποίων οι αντισυμβαλλόμενοι είναι μη χρηματοοικονομικοί αντισυμβαλλόμενοι, όπου οι αντισυμβαλλόμενοι σε συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων είναι χρηματοοικονομικοί αντισυμβαλλόμενοι, βάσει του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012 απαιτείται η εφαρμογή της υποχρέωσης εκκαθάρισης σε συμβάσεις που συνάπτονται μετά την κοινοποίηση στην ΕΑΚΑΑ που ακολουθεί την άδεια ενός κεντρικού αντισυμβαλλομένου να εκκαθαρίζει μια ορισμένη κατηγορία εξωχρηματιστηριακών παραγώγων, αλλά πριν από την ημερομηνία κατά την οποία η υποχρέωση εκκαθάρισης παράγει αποτελέσματα, εφόσον αυτό δικαιολογείται από την εναπομένουσα διάρκεια των εν λόγω συμβάσεων κατά την ημερομηνία κατά την οποία η υποχρέωση παράγει αποτελέσματα. Η εφαρμογή της υποχρέωσης εκκαθάρισης για τις εν λόγω συμβάσεις θα πρέπει να επιδιώκει τον στόχο της εξασφάλισης της ενιαίας και συνεπούς εφαρμογής του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012. Θα πρέπει να χρησιμοποιείται για την αναζήτηση χρηματοπιστωτικής σταθερότητας και τη μείωση του συστημικού κινδύνου, καθώς και την εξασφάλιση ισότιμων όρων ανταγωνισμού για τους συμμετέχοντες στην αγορά, όταν μια κατηγορία συμβάσεων εξωχρηματιστηριακών παραγώγων δηλώνει ότι υπόκειται στην υποχρέωση εκκαθάρισης. Ως εκ τούτου, η ελάχιστη εναπομένουσα διάρκεια θα πρέπει να καθορίζεται σε επίπεδο που να διασφαλίζει την επίτευξη αυτών των στόχων.
- (14) Προτού τεθούν σε ισχύ ρυθμιστικά τεχνικά πρότυπα εγκεκριμένα σύμφωνα με το άρθρο 5 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012, οι αντισυμβαλλόμενοι δεν μπορούν να προβλέψουν κατά πόσον οι συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων τις οποίες συνάπτουν θα υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης κατά την ημερομηνία κατά την οποία η υποχρέωση παράγει αποτελέσματα. Αυτή η αβεβαιότητα έχει σημαντική επίδραση στην ικανότητα των συμμετεχόντων στην αγορά για την ακριβή τιμολόγηση των συμβάσεων εξωχρηματιστηριακών παραγώγων τις οποίες συνάπτουν, αφού οι κεντρικά εκκαθαριζόμενες συμβάσεις υπόκεινται σε διαφορετικό καθεστώς εξασφαλίσεων από ό,τι οι μη κεντρικά εκκαθαριζόμενες συμβάσεις. Η επιβολή της πρώιμης εκκαθάρισης για τις συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που έχουν συναφθεί πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος κανονισμού, ανεξάρτητα από την εναπομένουσα διάρκεια τους κατά την ημερομηνία κατά την οποία η υποχρέωση εκκαθάρισης παράγει αποτελέσματα, θα μπορούσε να περιορίσει την ικανότητα των αντισυμβαλλομένων για την επαρκή αντιστάθμιση των κινδύνων της αγοράς και είτε να επηρεάσει τη λειτουργία της αγοράς και τη χρηματοπιστωτική σταθερότητα είτε να τους εμποδίζει να ασκούν τις συνήθεις δραστηριότητές τους, μέσω της αντιστάθμισής τους με άλλα κατάλληλα μέσα.
- (15) Επιπλέον, οι συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που συνάπτονται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος κανονισμού και πριν τεθεί σε ισχύ η υποχρέωση εκκαθάρισης δεν θα πρέπει να υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης έως ότου οι αντισυμβαλλόμενοι των εν λόγω συμβάσεων είναι σε θέση να καθορίσουν την κατηγορία στην οποία περιλαμβάνονται, κατά πόσον υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης για μια συγκεκριμένη σύμβαση, συμπεριλαμβανομένων των ενδοομικών συναλλαγών τους, και πριν να είναι σε θέση να εφαρμόσουν τις απαραίτητες ρυθμίσεις για τη σύνταξη των εν λόγω συμβάσεων, λαμβάνοντας υπόψη την υποχρέωση εκκαθάρισης. Ως εκ τούτου, προκειμένου να διαφυλαχθούν η εύρυθμη λειτουργία και η σταθερότητα της αγοράς, καθώς και οι ισότιμοι όροι ανταγωνισμού μεταξύ των αντισυμβαλλομένων, είναι σκόπιμο να θεωρηθεί ότι οι εν λόγω συμβάσεις δεν θα πρέπει να υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης, ανεξάρτητα από τις εναπομένουσες διάρκειες.
- (16) Οι συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που συνάπτονται μετά την κοινοποίηση προς την ΕΑΚΑΑ που ακολουθεί την άδεια ενός κεντρικού αντισυμβαλλομένου για την εκκαθάριση μιας ορισμένης κατηγορίας εξωχρηματιστηριακών παραγώγων, αλλά πριν από την ημερομηνία κατά την οποία η υποχρέωση εκκαθάρισης παράγει αποτελέσματα, δεν θα πρέπει να υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης, όταν δεν αφορούν σε σημαντικό βαθμό τον συστημικό κίνδυνο, ή όταν η υποβολή των εν λόγω συμβάσεων στην υποχρέωση εκκαθάρισης θα μπορούσε διαφορετικά να θέσει σε κίνδυνο την ομοιόμορφη και συνεκτική εφαρμογή του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012. Ο πιστωτικός κίνδυνος αντισυμβαλλομένου που σχετίζεται με τις συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων επιτοκίων με μεγαλύτερες εναπομένουσες διάρκειες παραμένει στην αγορά για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα από εκείνο που σχετίζεται με εξωχρηματιστηριακά παράγωγα επιτοκίων με χαμηλές εναπομένουσες διάρκειες. Η επιβολή της υποχρέωσης εκκαθάρισης για συμβάσεις με σύντομες εναπομένουσες διάρκειες θα συνεπαγόταν για τους αντισυμβαλλομένους επιβάρυνση δυσανάλογη σε σχέση με το επίπεδο του κινδύνου που μετριάζεται. Επιπροσθέτως, τα εξωχρηματιστηριακά παράγωγα επιτοκίων με χαμηλές εναπομένουσες διάρκειες αντιπροσωπεύουν ένα σχετικά μικρό μέρος της συνολικής αγοράς και, κατά συνέπεια, ένα σχετικά μικρό μέρος του συνολικού συστημικού κινδύνου που σχετίζεται με αυτήν την αγορά. Ως εκ τούτου, οι ελάχιστες εναπομένουσες διάρκειες θα πρέπει να καθορίζονται σε επίπεδο που να διασφαλίζει ότι οι συμβάσεις με εναπομένουσες διάρκειες που δεν υπερβαίνουν μερικούς μήνες δεν υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης.
- (17) Οι αντισυμβαλλόμενοι τρίτης κατηγορίας φέρουν σχετικά περιορισμένο μερίδιο του συνολικού συστημικού κινδύνου και έχουν χαμηλότερο βαθμό δικαιοπρακτικής και λειτουργικής ικανότητας όσον αφορά τα εξωχρηματιστηριακά παράγωγα από ό,τι οι αντισυμβαλλόμενοι πρώτης και δεύτερης κατηγορίας. Βασικά στοιχεία των συμβάσεων εξωχρηματιστηριακών παραγώγων, συμπεριλαμβανομένης της τιμολόγησης των εξωχρηματιστηριακών παραγώγων επιτοκίων που υπόκεινται

στην υποχρέωση εκκαθάρισης και έχουν συναφθεί πριν από την έναρξη ισχύος της εν λόγω υποχρέωσης, θα πρέπει να προσαρμοστούν εντός σύντομων χρονοδιαγραμμάτων, προκειμένου να ενσωματωθεί η εκκαθάριση που θα πραγματοποιηθεί μόλις μερικούς μήνες μετά τη σύναψη της σύμβασης. Αυτή η διαδικασία της προθεσμιακής εκκαθάρισης περιλαμβάνει σημαντικές προσαρμογές στο μοντέλο τιμολόγησης και τροποποιήσεις στην τεκμηρίωση των εν λόγω συμβάσεων εξωχρηματιστηριακών παραγώγων. Οι αντισυμβαλλόμενοι τρίτης κατηγορίας έχουν πολύ περιορισμένη δυνατότητα να ενσωματώνουν την προθεσμιακή εκκαθάριση στις συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων τους. Ως εκ τούτου, η επιβολή της εκκαθάρισης των συμβάσεων εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που έχουν συναφθεί πριν από την έναρξη ισχύος της υποχρέωσης εκκαθάρισης για τους εν λόγω αντισυμβαλλομένους θα μπορούσε να περιορίσει την ικανότητά τους να αντισταθμίζουν επαρκώς τους κινδύνους τους και είτε να επηρεάσει τη λειτουργία και τη σταθερότητα της αγοράς είτε να τους εμποδίσει να ασκούν τις συνήθεις δραστηριότητές τους, εάν δεν μπορούν να συνεχίσουν την αντιστάθμιση. Συνεπώς, οι συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που συνάπτονται από τους αντισυμβαλλομένους της τρίτης κατηγορίας, πριν από την ημερομηνία κατά την οποία η υποχρέωση εκκαθάρισης παράγει αποτελέσματα, δεν θα πρέπει να υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης.

- (18) Επιπροσθέτως, οι συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που συνάπτονται μεταξύ αντισυμβαλλομένων που ανήκουν στον ίδιο όμιλο μπορούν να εξαιρεθούν από την εκκαθάριση, εφόσον πληρούνται ορισμένες προϋποθέσεις, προκειμένου να αποφευχθεί ο περιορισμός της αποτελεσματικότητας των ενδοομιλικών διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου και, ως εκ τούτου, η υπονόμευση της επίτευξης του πρωταρχικού στόχου του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012. Ως εκ τούτου, οι ενδοομιλικές συναλλαγές που πληρούν ορισμένες προϋποθέσεις και συνάπτονται πριν από την ημερομηνία κατά την οποία η υποχρέωση εκκαθάρισης παράγει αποτελέσματα για τις εν λόγω συναλλαγές δεν θα πρέπει να υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης.
- (19) Ο παρών κανονισμός βασίζεται στα σχέδια ρυθμιστικών τεχνικών προτύπων που υπέβαλε η ΕΑΚΑΑ στην Επιτροπή.
- (20) Η ΕΑΚΑΑ διεξήγαγε ανοικτές δημόσιες διαβουλεύσεις όσον αφορά τα σχέδια ρυθμιστικών τεχνικών προτύπων στα οποία βασίζεται ο παρών κανονισμός, ανέλυσε τα ενδεχόμενα συναφή κόστη και οφέλη, ζήτησε τη γνώμη της ομάδας συμφεροντούχων κινητών αξιών και αγορών, που συστάθηκε με το άρθρο 37 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1095/2010 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁽¹⁾, και ζήτησε τη γνώμη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Συστημικών Κινδύνων,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Κατηγορίες εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης

1. Οι κατηγορίες εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που ορίζονται στο παράρτημα I υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης.
2. Οι κατηγορίες εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που ορίζονται στο παράρτημα I δεν περιλαμβάνουν τις συμβάσεις που συνάπτονται με εκδότες καλυμμένων ομολόγων ή με δέσμες κάλυψης για καλυμμένα ομόλογα, υπό τον όρο ότι οι εν λόγω συμβάσεις πληρούν όλες τις κατωτέρω προϋποθέσεις:
 - α) χρησιμοποιούνται μόνο για την αντιστάθμιση του επιτοκίου ή των αναντιστοιχιών νομισμάτων της δέσμης κάλυψης σε σχέση με το καλυμμένο ομόλογο·
 - β) καταχωρίζονται ή καταγράφονται στη δέση κάλυψης του καλυμμένου ομολόγου, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία περί καλυμμένων ομολόγων·
 - γ) δεν λήγουν σε περίπτωση εξυγίανσης ή αφερεγγυότητας του εκδότη του καλυμμένου ομολόγου ή της δέσμης κάλυψης·
 - δ) ο αντισυμβαλλόμενος των εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που συνάπτονται με εκδότες καλυμμένων ομολόγων ή με δέσμες κάλυψης για καλυμμένα ομόλογα κατατάσσεται τουλάχιστον επί ίσοις όροις με τους κατόχους καλυμμένων ομολόγων, εκτός εάν ο αντισυμβαλλόμενος των εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που συνάπτονται με εκδότες καλυμμένων ομολόγων ή με δέσμες κάλυψης για καλυμμένα ομόλογα είναι το υπερήμερο ή το θιγόμενο μέρος, ή παραιτείται από την κατάταξη επί ίσοις όροις·

⁽¹⁾ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1095/2010 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Νοεμβρίου 2010, σχετικά με τη σύσταση Ευρωπαϊκής Εποπτικής Αρχής (Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών), την τροποποίηση της απόφασης αριθ. 716/2009/ΕΚ και την κατάργηση της απόφασης 2009/77/ΕΚ της Επιτροπής (ΕΕ L 331 της 15.12.2010, σ. 84).

- ε) Τα καλυμμένα ομόλογα πληρούν τις απαιτήσεις του άρθρου 129 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ⁽¹⁾ και υπόκεινται σε κανονιστική απαίτηση εξασφάλισης ύψους τουλάχιστον 102 %.

Άρθρο 2

Κατηγορίες αντισυμβαλλομένων

1. Για τους σκοπούς των άρθρων 3 και 4, οι αντισυμβαλλόμενοι που υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης υποδιαιρούνται στις κατωτέρω κατηγορίες:
 - α) κατηγορία 1, η οποία περιλαμβάνει τους αντισυμβαλλομένους οι οποίοι, κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος κανονισμού, είναι εκκαθαριστικά μέλη, κατά την έννοια του άρθρου 2 σημείο 14) του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012, για μία τουλάχιστον από τις κατηγορίες εξωχρηματοπιστηριακών παραγώγων που αναφέρονται στο παράρτημα Ι του παρόντος κανονισμού ή στο παράρτημα Ι του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2015/2205 της Επιτροπής ⁽²⁾, τουλάχιστον ενός από τους κεντρικούς αντισυμβαλλομένους που έχουν λάβει άδεια ή αναγνωριστεί πριν από την εν λόγω ημερομηνία για την εκκαθάριση μιας τουλάχιστον από αυτές τις κατηγορίες·
 - β) κατηγορία 2, η οποία περιλαμβάνει τους αντισυμβαλλομένους που δεν ανήκουν στην κατηγορία 1 και ανήκουν σε όμιλο του οποίου ο αθροιστικός μέσος όρος, του τέλους του μήνα, του εκκρεμούς ακαθάριστου ονομαστικού ποσού των μη κεντρικά εκκαθαριζόμενων παραγώγων για Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο 2016 είναι πάνω από 8 δισεκατ. ευρώ και συγκαταλέγονται στους εξής:
 - (i) χρηματοοικονομικοί αντισυμβαλλόμενοι·
 - (ii) οργανισμοί εναλλακτικών επενδύσεων, όπως ορίζονται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο α) της οδηγίας 2011/61/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ⁽³⁾, οι οποίοι είναι μη χρηματοοικονομικοί αντισυμβαλλόμενοι·
 - γ) κατηγορία 3, η οποία περιλαμβάνει τους αντισυμβαλλομένους που δεν ανήκουν στην κατηγορία 1 ή την κατηγορία 2 και συγκαταλέγονται στους εξής:
 - (i) χρηματοοικονομικοί αντισυμβαλλόμενοι·
 - (ii) οργανισμοί εναλλακτικών επενδύσεων, όπως ορίζονται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο α) της οδηγίας 2011/61/ΕΕ, οι οποίοι είναι μη χρηματοοικονομικοί αντισυμβαλλόμενοι·
 - δ) κατηγορία 4, η οποία περιλαμβάνει μη χρηματοοικονομικούς αντισυμβαλλομένους που δεν ανήκουν στην κατηγορία 1, την κατηγορία 2 ή την κατηγορία 3.
2. Για τους σκοπούς του υπολογισμού του αθροιστικού μέσου όρου, του τέλους του μήνα, του εκκρεμούς ακαθάριστου ονομαστικού ποσού του ομίλου, που αναφέρεται στην παράγραφο 1 στοιχείο β), λαμβάνονται υπόψη όλα τα μη κεντρικά εκκαθαριζόμενα παράγωγα του ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των προθεσμιακών πράξεων συναλλάγματος, των συμφωνιών ανταλλαγής και των συμφωνιών ανταλλαγής συναλλάγματος.
3. Σε περίπτωση που οι αντισυμβαλλόμενοι είναι οργανισμοί εναλλακτικών επενδύσεων, όπως ορίζονται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο α) της οδηγίας 2011/61/ΕΕ ή οργανισμοί συλλογικών επενδύσεων σε κινητές αξίες, όπως ορίζονται στο άρθρο 1 παράγραφος 2 της οδηγίας 2009/65/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ⁽⁴⁾, το όριο των 8 δισεκατ. ευρώ που αναφέρεται στην παράγραφο 1 στοιχείο β) του παρόντος άρθρου εφαρμόζεται εξατομικευμένα σε επίπεδο κεφαλαίου.

Άρθρο 3

Ημερομηνίες από τις οποίες παράγει αποτελέσματα η υποχρέωση εκκαθάρισης

1. Σε σχέση με τις συμβάσεις που ανήκουν σε κατηγορία εξωχρηματοπιστηριακών παραγώγων που αναφέρονται στο παράρτημα Ι, η υποχρέωση εκκαθάρισης παράγει αποτελέσματα στις:
 - α) 9 Φεβρουαρίου 2017 για τους αντισυμβαλλομένους κατηγορίας 1·

⁽¹⁾ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 575/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Ιουνίου 2013, σχετικά με τις απαιτήσεις προληπτικής εποπτείας για πιστωτικά ιδρύματα και επιχειρήσεις επενδύσεων και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012 (ΕΕ L 176 της 27.6.2013, σ. 1).

⁽²⁾ Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2015/2205 της Επιτροπής, της 6ης Αυγούστου 2015, για τη συμπλήρωση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όσον αφορά ρυθμιστικά τεχνικά πρότυπα για την υποχρέωση εκκαθάρισης (ΕΕ L 314 της 1.12.2015, σ. 13).

⁽³⁾ Οδηγία 2011/61/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 8ης Ιουνίου 2011 σχετικά με τους διαχειριστές οργανισμών εναλλακτικών επενδύσεων και για την τροποποίηση των οδηγιών 2003/41/ΕΚ και 2009/65/ΕΚ και των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 1060/2009 και (ΕΕ) αριθ. 1095/2010 (ΕΕ L 174 της 1.7.2011, σ. 1).

⁽⁴⁾ Οδηγία 2009/65/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Ιουλίου 2009, για τον συντονισμό των νομοθετικών, κανονιστικών και διοικητικών διατάξεων σχετικά με ορισμένους οργανισμούς συλλογικών επενδύσεων σε κινητές αξίες (ΟΣΕΚΑ) (ΕΕ L 302 της 17.11.2009, σ. 32).

- β) 9 Ιουλίου 2017 για τους αντισυμβαλλομένους κατηγορίας 2·
- γ) 9 Φεβρουαρίου 2018 για τους αντισυμβαλλομένους κατηγορίας 3·
- δ) 9 Ιουλίου 2019 για τους αντισυμβαλλομένους κατηγορίας 4.

Όταν συνάπτεται σύμβαση μεταξύ δύο αντισυμβαλλομένων που περιλαμβάνονται σε διαφορετικές κατηγορίες αντισυμβαλλομένων, η ημερομηνία από την οποία αρχίζει να παράγει αποτελέσματα η υποχρέωση εκκαθάρισης για την εν λόγω σύμβαση είναι η μεταγενέστερη ημερομηνία.

2. Κατά παρέκκλιση από την παράγραφο 1 στοιχεία α), β) και γ), όσον αφορά τις συμβάσεις που αφορούν μια κατηγορία εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που αναφέρεται στο παράρτημα I και έχει συναφθεί μεταξύ αντισυμβαλλομένων εκτός των αντισυμβαλλομένων κατηγορίας 4, οι οποίοι αποτελούν μέρος του ιδίου ομίλου και όπου ο ένας αντισυμβαλλόμενος είναι εγκατεστημένος σε τρίτη χώρα και ο άλλος αντισυμβαλλόμενος είναι εγκατεστημένος στην Ένωση, η υποχρέωση εκκαθάρισης παράγει αποτελέσματα από:

- α) 9 Ιουλίου 2019, σε περίπτωση που δεν εκδόθηκε απόφαση ισοδυναμίας, σύμφωνα με το άρθρο 13 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012 για τους σκοπούς του άρθρου 4 του εν λόγω κανονισμού, που καλύπτει τις συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που περιλαμβάνονται στο παράρτημα I του παρόντος κανονισμού όσον αφορά τη σχετική τρίτη χώρα· ή
- β) τη μεταγενέστερη από τις κατωτέρω ημερομηνίες, σε περίπτωση απόφασης ισοδυναμίας που εκδόθηκε σύμφωνα με το άρθρο 13 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012 για τους σκοπούς του άρθρου 4 του εν λόγω κανονισμού, και καλύπτει τις συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που περιλαμβάνονται στο παράρτημα I του παρόντος κανονισμού όσον αφορά τη σχετική τρίτη χώρα:
 - (i) 60 ημέρες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης που εκδόθηκε σύμφωνα με το άρθρο 13 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012 για τους σκοπούς του άρθρου 4 του εν λόγω κανονισμού, και καλύπτει τις συμβάσεις εξωχρηματιστηριακών παραγώγων που περιλαμβάνονται στο παράρτημα I του παρόντος κανονισμού όσον αφορά τη σχετική τρίτη χώρα·
 - (ii) την ημερομηνία από την οποία παράγει αποτελέσματα η υποχρέωση εκκαθάρισης, σύμφωνα με την παράγραφο 1.

Αυτή η παρέκκλιση εφαρμόζεται μόνο σε περίπτωση που οι αντισυμβαλλόμενοι πληρούν τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- α) ο αντισυμβαλλόμενος που είναι εγκατεστημένος σε τρίτη χώρα είναι είτε χρηματοοικονομικός αντισυμβαλλόμενος είτε μη χρηματοοικονομικός αντισυμβαλλόμενος·
- β) ο αντισυμβαλλόμενος που είναι εγκατεστημένος στην Ένωση είναι:
 - (i) χρηματοοικονομικός αντισυμβαλλόμενος, μη χρηματοοικονομικός αντισυμβαλλόμενος, εταιρεία χρηματοπιστωτικών συμμετοχών, χρηματοοικονομικό ίδρυμα ή επιχείρηση παροχής επικουρικών υπηρεσιών που υπόκειται σε ενδεδειγμένες απαιτήσεις προληπτικής εποπτείας και ο αντισυμβαλλόμενος που αναφέρεται στο στοιχείο α) είναι χρηματοοικονομικός αντισυμβαλλόμενος· ή
 - (ii) είτε χρηματοοικονομικός αντισυμβαλλόμενος είτε μη χρηματοοικονομικός αντισυμβαλλόμενος και ο αντισυμβαλλόμενος που αναφέρεται στο στοιχείο α) είναι μη χρηματοοικονομικός αντισυμβαλλόμενος·
- γ) αμφότεροι οι αντισυμβαλλόμενοι περιλαμβάνονται στην ίδια ενοποίηση σε πλήρη βάση, σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 3 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012·
- δ) αμφότεροι οι αντισυμβαλλόμενοι υπόκεινται σε διαδικασίες ενδεδειγμένης κεντρικής αξιολόγησης κινδύνων, μέτρησης και ελέγχου·
- ε) ο αντισυμβαλλόμενος που είναι εγκατεστημένος στην Ένωση έχει κοινοποιήσει εγγράφως στην αρμόδια αρχή του ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις που ορίζονται στα στοιχεία α), β), γ) και δ) και, εντός 30 ημερολογιακών ημερών από την παραλαβή της κοινοποίησης, η αρμόδια αρχή έχει επιβεβαιώσει ότι πληρούνται οι εν λόγω προϋποθέσεις.

Άρθρο 4

Ελάχιστη εναπομένουσα διάρκεια

1. Για τους χρηματοοικονομικούς αντισυμβαλλομένους κατηγορίας 1, η ελάχιστη εναπομένουσα διάρκεια που αναφέρεται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο β) σημείο ii) του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012, κατά την ημερομηνία από την οποία παράγει αποτελέσματα η υποχρέωση εκκαθάρισης, είναι:

- α) 15 έτη για τις συμβάσεις που έχουν συναφθεί ή ανανεωθεί πριν από τις 9 Οκτωβρίου 2016 και ανήκουν στις κατηγορίες του πίνακα 1, που παρατίθεται στο παράρτημα I·

- β) 3 έτη για τις συμβάσεις που έχουν συναφθεί ή ανανεωθεί πριν από τις 9 Οκτωβρίου 2016 και ανήκουν στις κατηγορίες του πίνακα 2, που παρατίθεται στο παράρτημα Ι·
- γ) 6 μήνες για τις συμβάσεις που έχουν συναφθεί ή ανανεωθεί από τις 9 Οκτωβρίου 2016 και ανήκουν στις κατηγορίες του πίνακα 1 ή του πίνακα 2, που παρατίθενται στο παράρτημα Ι·
2. Για τους χρηματοοικονομικούς αντισυμβαλλομένους κατηγορίας 2, η ελάχιστη εναπομένουσα διάρκεια που αναφέρεται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο β) σημείο ii) του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012, κατά την ημερομηνία από την οποία παράγει αποτελέσματα η υποχρέωση εκκαθάρισης, είναι:
- α) 15 έτη για τις συμβάσεις που έχουν συναφθεί ή ανανεωθεί πριν από τις 9 Οκτωβρίου 2016 και ανήκουν στις κατηγορίες του πίνακα 1, που παρατίθεται στο παράρτημα Ι·
- β) 3 έτη για τις συμβάσεις που έχουν συναφθεί ή ανανεωθεί πριν από τις 9 Οκτωβρίου 2016 και ανήκουν στις κατηγορίες του πίνακα 2, που παρατίθεται στο παράρτημα Ι·
- γ) 6 μήνες για τις συμβάσεις που έχουν συναφθεί ή ανανεωθεί από τις 9 Οκτωβρίου 2016 και ανήκουν στις κατηγορίες του πίνακα 1 ή του πίνακα 2, που παρατίθενται στο παράρτημα Ι·
3. Για τους χρηματοοικονομικούς αντισυμβαλλομένους κατηγορίας 3, και για τις συναλλαγές που αναφέρονται στο άρθρο 3 παράγραφος 2 του παρόντος κανονισμού και έχουν συναφθεί μεταξύ χρηματοοικονομικών αντισυμβαλλομένων, η ελάχιστη εναπομένουσα διάρκεια που αναφέρεται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο β) σημείο ii) του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012, κατά την ημερομηνία από την οποία παράγει αποτελέσματα η υποχρέωση εκκαθάρισης, είναι:
- α) 15 έτη για τις συμβάσεις που ανήκουν στις κατηγορίες του πίνακα 1 του παραρτήματος Ι·
- β) 3 έτη για τις συμβάσεις που ανήκουν στις κατηγορίες του πίνακα 2 του παραρτήματος Ι.
4. Σε περίπτωση που μια σύμβαση συνάπτεται μεταξύ δύο χρηματοοικονομικών αντισυμβαλλομένων που ανήκουν σε διαφορετικές κατηγορίες ή μεταξύ δύο χρηματοοικονομικών αντισυμβαλλομένων που συμμετέχουν σε συναλλαγές που αναφέρονται στο άρθρο 3 παράγραφος 2, η ελάχιστη εναπομένουσα διάρκεια που πρέπει να λαμβάνεται υπόψη για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου είναι η μεγαλύτερη εναπομένουσα διάρκεια που ισχύει.

Άρθρο 5

Έναρξη ισχύος

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες, 10 Ιουνίου 2016.

Για την Επιτροπή
Ο Πρόεδρος
Jean-Claude JUNCKER

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Κατηγορίες εξωχρηματιστηριακών παραγώγων επιτοκίων που υπόκεινται στην υποχρέωση εκκαθάρισης

Πίνακας 1

Κατηγορίες βασικών συμφωνιών ανταλλαγής επιτοκίων σταθερά προς κυμαινόμενα

Αριθμός	Τύπος	Δείκτης αναφοράς	Νόμισμα εκκαθάρισης	Ληκτότητα	Τύπος νομίσματος εκκαθάρισης	Δυνατότητα επιλογής	Τύπος ονομαστικής αξίας
C.1.1	Σταθερό προς κυμαινόμενο	NIBOR	NOK	28H-10E	Ενιαίο νόμισμα	Όχι	Σταθερός ή μεταβλητός
C.1.2	Σταθερό προς κυμαινόμενο	WIBOR	PLN	28H-10E	Ενιαίο νόμισμα	Όχι	Σταθερός ή μεταβλητός
C.1.3	Σταθερό προς κυμαινόμενο	STIBOR	SEK	28H-15E	Ενιαίο νόμισμα	Όχι	Σταθερός ή μεταβλητός

Πίνακας 2

Κατηγορίες προθεσμιακών συμφωνιών επιτοκίου

Αριθμός	Τύπος	Δείκτης Αναφοράς	Νόμισμα εκκαθάρισης	Ληκτότητα	Τύπος νομίσματος εκκαθάρισης	Δυνατότητα επιλογής	Τύπος ονομαστικής αξίας
C.2.1	FRA	NIBOR	NOK	3H-2E	Ενιαίο νόμισμα	Όχι	Σταθερός ή μεταβλητός
C.2.2	FRA	WIBOR	PLN	3H-2E	Ενιαίο νόμισμα	Όχι	Σταθερός ή μεταβλητός
C.2.3	FRA	STIBOR	SEK	3H-3E	Ενιαίο νόμισμα	Όχι	Σταθερός ή μεταβλητός

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΕ) 2016/1179 ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**της 19ης Ιουλίου 2016****για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1272/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την ταξινόμηση, την επισήμανση και τη συσκευασία των ουσιών και των μειγμάτων, με σκοπό την προσαρμογή του στην τεχνική και επιστημονική πρόοδο****(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)**

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1272/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 2008, για την ταξινόμηση, την επισήμανση και τη συσκευασία των ουσιών και των μειγμάτων, την τροποποίηση και την κατάργηση των οδηγιών 67/548/ΕΟΚ και 1999/45/ΕΚ και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1907/2006 ⁽¹⁾, και ιδίως το άρθρο 37 παράγραφος 5,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Το μέρος 3 του παραρτήματος VI του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1272/2008 περιλαμβάνει δύο πίνακες εναρμονισμένης ταξινόμησης και επισήμανσης επικινδυνών ουσιών. Στον πίνακα 3.1 παρατίθεται η εναρμονισμένη ταξινόμηση και επισήμανση επικινδυνών ουσιών με βάση τα κριτήρια που καθορίζονται στο παράρτημα I μέρη 2 έως 5 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1272/2008. Στον πίνακα 3.2 παρατίθεται η εναρμονισμένη ταξινόμηση και επισήμανση επικινδυνών ουσιών με βάση τα κριτήρια που καθορίζονται στο παράρτημα VI της οδηγίας 67/548/ΕΟΚ του Συμβουλίου ⁽²⁾.
- (2) Δεδομένου ότι η οδηγία 67/548/ΕΟΚ έχει καταργηθεί με ισχύ από την 1η Ιουνίου 2015, ο πίνακας 3.2. στο μέρος 3 του παραρτήματος VI πρέπει να διαγραφεί. Ωστόσο, προκειμένου να διευκολυνθεί η μετάβαση προς την πλήρη εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1272/2008, η διαγραφή δεν θα πρέπει να παραγάγει αποτελέσματα έως την 1η Ιουνίου 2017.
- (3) Προτάσεις για νέα επικαιροποιημένη ή εναρμονισμένη ταξινόμηση που έχει διαγραφεί και για επισήμανση ορισμένων ουσιών υποβλήθηκαν στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Χημικών Προϊόντων (ECHA) σύμφωνα με το άρθρο 37 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1272/2008. Με βάση τις γνωμοδοτήσεις επί των εν λόγω προτάσεων που εκδίδονται από την Επιτροπή Αξιολόγησης Κινδύνου («ΕΑΚ») του ECHA, καθώς και τις παρατηρήσεις που ελήφθησαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη, είναι σκόπιμο να θεσπιστεί, να επικαιροποιηθεί ή να διαγραφεί η εναρμονισμένη ταξινόμηση και επισήμανση ορισμένων ουσιών.
- (4) Όσον αφορά την ουσία του μολύβδου, η Επιτροπή Αξιολόγησης Κινδύνων («ΕΑΚ») προτείνει στην επιστημονική γνωμοδότησή της, της 5ης Δεκεμβρίου 2013, την ταξινόμησή της ως τοξικής για την αναπαραγωγική κατηγορίας 1Α. Ωστόσο, δεδομένης της έλλειψης βεβαιότητας όσον αφορά τη βιοδιαθεσιμότητα του μολύβδου σε συμπαγή μορφή, πρέπει να γίνει διάκριση μεταξύ της συμπαγούς μορφής (μέγεθος σωματιδίων μεγαλύτερο ή ίσο του 1 mm) και της σκόνης (μέγεθος σωματιδίων μικρότερο του 1 mm). Ως εκ τούτου, είναι σκόπιμο, να θεσπιστεί ένα ειδικό όριο συγκέντρωσης (SCL) $\geq 0,03$ % για τη σκόνη και ένα γενικό όριο συγκέντρωσης (GCL) $\geq 0,3$ % για τη συμπαγή μορφή.
- (5) Όσον αφορά την περιβαλλοντική ταξινόμηση των ουσιών χαλκού, η ΕΑΚ συνέστησε στις γνώμες της 4ης Δεκεμβρίου 2014 ότι θα πρέπει να περιλαμβάνονται στο παράρτημα VI του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1272/2008 δεδομένου ότι είναι διαθέσιμα επαρκή επιστημονικά στοιχεία που δικαιολογούν αυτή τη νέα ταξινόμηση. Ωστόσο, οι προτεινόμενοι συντελεστές Μ για τον μακροπρόθεσμο κίνδυνο για το υδάτινο περιβάλλον δεν πρέπει να περιληφθούν δεδομένου ότι απαιτούν περαιτέρω αξιολόγηση από την ΕΑΚ, με βάση επιστημονικά δεδομένα όσον αφορά την τοξικότητα στο υδάτινο περιβάλλον που υπέβαλε η βιομηχανία αφού διαβιβάστηκε η γνώμη της ΕΑΚ στην Επιτροπή.
- (6) Ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1272/2008 πρέπει να τροποποιηθεί αναλόγως.
- (7) Η συμμόρφωση με τις νέες εναρμονισμένες ταξινομήσεις δεν πρέπει να απαιτείται αμέσως, δεδομένου ότι θα χρειαστεί χρόνος για να μπορέσουν οι προμηθευτές να προσαρμόσουν την επισήμανση και τη συσκευασία των ουσιών και των μειγμάτων στις νέες ταξινομήσεις και να πωλήσουν τα υπάρχοντα αποθέματα. Ο χρόνος αυτός θα είναι επίσης αναγκαίος για να επιτραπεί στους προμηθευτές να προσαρμοστούν και να συμμορφωθούν με άλλες νομοθετικές υποχρεώσεις που

⁽¹⁾ ΕΕ L 353 της 31.12.2008, σ. 1.

⁽²⁾ Οδηγία 67/548/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 27ης Ιουνίου 1967, περί προσεγγίσεως των νομοθετικών, κανονιστικών και διοικητικών διατάξεων που αφορούν στην ταξινόμηση, συσκευασία και επισήμανση των επικινδυνών ουσιών (ΕΕ 196 της 16.8.1967, σ. 1).

προκύπτουν από τις νέες εναρμονισμένες ταξινόμήσεις για ουσίες, όπως αυτές που προβλέπονται στο άρθρο 22 στοιχείο στ) ή στο άρθρο 23 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1907/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ⁽¹⁾, αυτές που προβλέπονται στο άρθρο 50 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 528/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ⁽²⁾, ή αυτές που αναφέρονται στο άρθρο 44 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1107/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ⁽³⁾.

- (8) Σύμφωνα με τις μεταβατικές διατάξεις του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1272/2008, οι οποίες επιτρέπουν την εφαρμογή των νέων διατάξεων νωρίτερα, σε οικειοθελή βάση, οι προμηθευτές θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να εφαρμόσουν τις νέες εναρμονισμένες ταξινόμήσεις και να προσαρμόσουν αναλόγως την επισήμανση και τη συσκευασία, σε οικειοθελή βάση, πριν από τη λήξη της προθεσμίας για συμμόρφωση.
- (9) Τα μέτρα που προβλέπονται στον παρόντα κανονισμό είναι σύμφωνα με τη γνώμη της επιτροπής που έχει συσταθεί βάσει του άρθρου 133 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1907/2006,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1272/2008 τροποποιείται ως εξής:

- 1) Το παράρτημα VI τροποποιείται σύμφωνα με το παράρτημα του παρόντος κανονισμού.
- 2) Στο παράρτημα VI, ο πίνακας 3.2. διαγράφεται.

Άρθρο 2

1. Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.
 2. Ο παρών κανονισμός εφαρμόζεται από την 1η Μαρτίου 2018.
- Το άρθρο 1 παράγραφος 2 εφαρμόζεται από την 1η Ιουνίου 2017.
3. Κατά παρέκκλιση από την παράγραφο 2, οι ουσίες και τα μείγματα δύνανται, πριν την 1η Μαρτίου 2018, να ταξινομούνται, να επισημαίνονται και να συσκευάζονται σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1272/2008 όπως τροποποιείται από τον παρόντα κανονισμό.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες, 19 Ιουλίου 2016.

Για την Επιτροπή
Ο Πρόεδρος
Jean-Claude JUNKER

⁽¹⁾ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1907/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Δεκεμβρίου 2006, για την καταχώριση, την αξιολόγηση, την αδειοδότηση και τους περιορισμούς των χημικών προϊόντων (REACH) και για την ίδρυση του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Χημικών Προϊόντων καθώς και για την τροποποίηση της οδηγίας 1999/45/ΕΚ και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 793/93 του Συμβουλίου και του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1488/94 της Επιτροπής καθώς και της οδηγίας 76/769/ΕΟΚ του Συμβουλίου (ΕΕ L 396 της 30.12.2006, σ. 1).

⁽²⁾ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 528/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 22ας Μαΐου 2012, σχετικά με τη διάθεση στην αγορά και τη χρήση βιοκτόνων (ΕΕ L 167 της 27.6.2012, σ. 1).

⁽³⁾ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1107/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 21ης Οκτωβρίου 2009, σχετικά με τη διάθεση φυτοπροστατευτικών προϊόντων στην αγορά και την κατάργηση των οδηγιών 79/117/ΕΟΚ και 91/414/ΕΟΚ του Συμβουλίου (ΕΕ L 309 της 24.11.2009, σ. 1).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Ο πίνακας 3.1 του μέρους 3 του παραρτήματος VI τροποποιείται ως εξής:

α) οι καταχωρίσεις που αντιστοιχούν στους αριθμούς ευρετηρίου 607-331-00-5 και 609-066-00-0 διαγράφονται·

β) οι καταχωρίσεις που αντιστοιχούν στους αριθμούς ευρετηρίου, 006-035-00-8, 029-002-00-X, 602-020-00-0, 602-033-00-1, 603-055-00-4, 604-030-00-0, 604-092-00-9, 605-013-00-0, 605-022-00-X, 606-014-00-9, 606-021-00-7, 607-056-00-0, 607-059-00-7, 607-157-00-X, 607-172-00-1, 607-375-00-5, 607-623-00-2, 613-166-00-X, 613-121-00-4, 616-011-00-4, 616-037-00-6 και 616-207-00-X αντικαθίστανται από τις ακόλουθες καταχωρίσεις:

Αριθμός ευρετηρίου	Διεθνής χημικός προσδιορισμός	Αριθ. ΕΚ	Αριθ. CAS	Ταξινόμηση		Επισήμανση			Ειδικά όρια συγκέντρωσης, συντελεστές M	Σημειώσεις
				Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Εικονογράμματα κινδύνου, προειδοποιητικές λέξεις, κωδικοί	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Συμπληρωματικοί κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας		
«006-035-00-8	πιριμικάρβη-(ISO) N,N-διμεθυλοκαρβαμιδικός 2-διμεθυλαμινο-5,6-διμεθυλοπυριμιδιν-4-υλεστέρας	245-430-1	23103-98-2	Carc. 2 Acute Tox. 3 Acute Tox. 3 Skin Sens. 1 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H351 H331 H301 H317 H400 H410	GHS08 GHS06 GHS09 Dgr	H351 H331 H301 H317 H410		M = 10 M = 100»	
«029-002-00-X	οξείδιο του διχαλκού· οξείδιο του χαλκού (I)	215-270-7	1317-39-1	Acute Tox. 4 Acute Tox. 4 Eye Dam. 1 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H332 H302 H318 H400 H410	GHS07 GHS05 GHS09 Dgr	H332 H302 H318 H410		M = 100»	
«602-020-00-0	1,2-διχλωροπροπάνιο· διχλωριούχο προπυλένιο	201-152-2	78-87-5	Flam. Liq. 2 Carc. 1B Acute Tox. 4* Acute Tox. 4*	H225 H350 H332 H302	GHS02 GHS08 GHS07 Dgr	H225 H350 H332 H302»			

Αριθμός ευρετηρίου	Διεθνής χημικός προσδιορισμός	Αριθ. ΕΚ	Αριθ. CAS	Ταξινόμηση		Επισήμανση			Ειδικά όρια συγκέντρωσης, συντελεστές M	Σημειώσεις
				Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Εικονογράμματα κινδύνου, προειδοποιητικές λέξεις, κωδικοί	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Συμπληρωματικοί κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας		
«602-033-00-1	χλωροβενζόλιο	203-628-5	108-90-7	Flam. Liq. 3 Acute Tox. 4 Skin Irrit. 2 Aquatic Chronic 2	H226 H332 H315 H411	GHS02 GHS07 GHS09 Wng	H226 H332 H315 H411»			
«603-055-00-4	1,2-προπυλενοξειδίου· 1,2-εποξυπροπάνιο· μεθυλοξιράνιο	200-879-2	75-56-9	Flam. Liq. 1 Carc. 1B Muta. 1B Acute Tox. 3 Acute Tox. 3 Acute Tox. 4 STOT SE 3 Eye Irrit. 2	H224 H350 H340 H331 H311 H302 H335 H319	GHS02 GHS08 GHS06 Dgr	H224 H350 H340 H331 H311 H302 H335 H319»			
«604-030-00-0	διφαινόλη Α· 4,4'-ισοπροπυλιδενοδιφαινόλη	201-245-8	80-05-7	Repr. 1B STOT SE 3 Eye Dam. 1 Skin Sens. 1	H360F H335 H318 H317	GHS08 GHS05 GHS07 Dgr	H360F H335 H318 H317»			
«604-092-00-9	δωδεκυλοφαινόλη, διακλαδισμένης αλυσίδας· [1] 2-δωδεκυλοφαινόλη, διακλαδισμένη· [2] 3-δωδεκυλοφαινόλη, διακλαδισμένη· [3] 4-δωδεκυλοφαινόλη, διακλαδισμένη· [4] φαινόλη (τετραπροπενυλική), παράγωγα· [5]	310-154-3 [1] [2] [3] [4] [5]	121158-58-5 [1] [2] [3] 210555-94-5 [4] 74499-35-7 [5]	Repr. 1B Skin Corr. 1C Eye Dam. 1 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H360F H314 H318 H400 H410	GHS08 GHS05 GHS09 Dgr	H360F H314 H410		M = 10 M = 10»	

Αριθμός ευρετηρίου	Διεθνής χημικός προσδιορισμός	Αριθ. ΕΚ	Αριθ. CAS	Ταξινόμηση		Επισήμανση			Ειδικά όρια συγκέντρωσης, συντελεστές M	Σημειώσεις
				Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Εικονογράμματα κινδύνου, προειδοποιητικές λέξεις, κωδικοί	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Συμπληρωματικοί κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας		
«605-013-00-0	χλωραλόζη (INN)· (R)-1,2-O-(2,2,2-τριχλωροαιθυλιδENO)-α-D-γλυκοφουρανόζη· γλυκοχλωραλόζη· ανυδρογλυκοχλωράλη	240-016-7	15879-93-3	Acute Tox. 4* Acute Tox. 3 STOT SE 3 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H332 H301 H336 H400 H410	GHS06 GHS09 Dgr	H332 H301 H336 H410		M = 10 M = 10	C*
«605-022-00-X	γλουταράλη· γλουταραλδεΰδη· 1,5-πεντανοδιάλη	203-856-5	111-30-8	Acute Tox. 2 Acute Tox. 3 STOT SE 3 Skin Corr. 1B Resp. Sens. 1 Skin Sens. 1A Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 2	H330 H301 H335 H314 H334 H317 H400 H411	GHS06 GHS05 GHS08 GHS09 Dgr	H330 H301 H335 H314 H334 H317 H410	EUH071	STOT SE 3· H335: 0,5 % ≤ C < 5 % M = 1»	
«606-014-00-9	χλωροφακινόνη (ISO)· 2-[(4-χλωροφαινυλο)φαινυλακετυλ]-1H-ινδENO-1,3(2H)-διόνη	223-003-0	3691-35-8	Repr. 1B Acute Tox. 1 Acute Tox. 1 Acute Tox. 1 STOT RE 1 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H360D H330 H310 H300 H372 (αίμα) H400 H410	GHS08 GHS06 GHS09 Dgr	H360D H330 H310 H300 H372 (αίμα) H410		Repr. 1B· H360D: C ≥ 0,003 % STOT RE 1· H372 (αίμα): C ≥ 0,1 % STOT RE 2· H373 (αίμα): 0,01 % ≤ C < 0,1 % M = 1 M = 1»	
«606-021-00-7	N-μεθυλο-2-πυρρολιδόνη· 1-μεθυλο-2-πυρρολιδόνη	212-828-1	872-50-4	Repr. 1B STOT SE 3 Skin Irrit. 2 Eye Irrit. 2	H360D*** H335 H315 H319	GHS08 GHS07 Dgr	H360D*** H335 H315 H319		STOT SE 3· H335: C ≥ 10 %»	

Αριθμός ευρετηρίου	Διεθνής χημικός προσδιορισμός	Αριθ. ΕΚ	Αριθ. CAS	Ταξινόμηση		Επισήμανση			Ειδικά όρια συγκέντρωσης, συντελεστές M	Σημειώσεις
				Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Εικονογράμματα κινδύνου, προειδοποιητικές λέξεις, κωδικοί	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Συμπληρωματικοί κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας		
«607-056-00-0	βαρφαρίνη (ISO)· 4-υδροξυ-3-(3-οξο-1-φαινυλοβουτυλο)-2Η-χρωμεν-2-όνη· [1] (S)-4-υδροξυ-3-(3-οξο-1-φαινυλοβουτυλο)-2-βενζοπιρόνη· [2] (R)-4-υδροξυ-3-(3-οξο-1-φαινυλοβουτυλο)-2-βενζοπιρόνη [3]	201-377-6 [1] 226-907-3 [2] 226-908-9 [3]	81-81-2 [1] 5543-57-7 [2] 5543-58-8 [3]	Repr. 1A Acute Tox. 1 Acute Tox. 1 Acute Tox. 2 STOT RE 1 Aquatic Chronic 2	H360D H330 H310 H300 H372 (αίμα) H411	GHS08 GHS06 GHS09 Dgr	H360D H330 H310 H300 H372 (αίμα) H411		Repr. 1A· H360D: C ≥ 0,003 % STOT RE 1· H372 (αίμα): C ≥ 0,5 % STOT RE 2· H373 (αίμα): 0,05 % ≤ C < 0,5 %»	
«607-059-00-7	κουματετραλύλη (ISO)· 4-υδροξυ-3-(1,2,3,4-τετραϋδρο-1-ναφθυλο)κουμαρίνη	227-424-0	5836-29-3	Repr. 1B Acute Tox. 2 Acute Tox. 3 Acute Tox. 2 STOT RE 1 Aquatic Chronic 1	H360D H330 H311 H300 H372 (αίμα) H410	GHS08 GHS06 GHS09 Dgr	H360D H330 H311 H300 H372 (αίμα) H410		Repr. 1B· H360D: C ≥ 0,003 % STOT RE 1· H372 (αίμα): C ≥ 1,0 % STOT RE 2· H373 (αίμα) 0,1 % ≤ C < 1,0 % M = 10»	
«607-157-00-X	διφenaκούμη (ISO)· 3-(3-διφαινυλ-4-υλ-1,2,3,4-τετραϋδρο-1-ναφθυλ)-4-υδροξυκουμαρίνη	259-978-4	56073-07-5	Repr. 1B Acute Tox. 1 Acute Tox. 1 Acute Tox. 1 STOT RE 1 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H360D H330 H310 H300 H372 (αίμα) H400 H410	GHS08 GHS06 GHS09 Dgr	H360D H330 H310 H300 H372 (αίμα) H410		Repr. 1B· H360D: C ≥ 0,003 % STOT RE 1· H372 (αίμα): C ≥ 0,02 % STOT RE 2· H373 (αίμα): 0,002 % ≤ C < 0,02 % M = 10 M = 10»	

Αριθμός ευρετηρίου	Διεθνής χημικός προσδιορισμός	Αριθ. ΕΚ	Αριθ. CAS	Ταξινόμηση		Επισήμανση			Ειδικά όρια συγκέντρωσης, συντελεστές M	Σημειώσεις
				Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Εικονογράμματα κινδύνου, προειδοποιητικές λέξεις, κωδικοί	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Συμπληρωματικοί κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας		
«607-172-00-1	βρωδιφακούμη (ISO)· 4-υδροξυ-3-(3-(4'-βρωμο-4-διφαινυλο)-1,2,3,4-τετραϋδρο-1-ναφθυλο)κουμαρίνη	259-980-5	56073-10-0	Repr. 1A Acute Tox. 1 Acute Tox. 1 Acute Tox. 1 STOT RE 1 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H360D H330 H310 H300 H372 (αίμα) H400 H410	GHS08 GHS06 GHS09 Dgr	H360D H330 H310 H300 H372 (αίμα) H410		Repr. 1A· H360D: C ≥ 0,003 % STOT RE 1· H372 (αίμα): C ≥ 0,02 % STOT RE 2· H373 (αίμα): 0,002 % ≤ C < 0,02 % M = 10 M = 10»	
«607-375-00-5	φλοκουμαφένη (ISO) ·Μείγμα: <i>cis</i> -4-υδροξυ-3-(1,2,3,4-τετραϋδρο-3-(4-(4-τριφθορομεθυλοβενζυλοξυ)φαινυλο)-1-ναφθυλο)κουμαρίνης και <i>trans</i> -4-υδροξυ-3-(1,2,3,4-τετραϋδρο-3-(4-(4-τριφθορομεθυλοβενζυλοξυ)φαινυλο)-1-ναφθυλο)κουμαρίνης	421-960-0	90035-08-8	Repr. 1B Acute Tox. 1 Acute Tox. 1 Acute Tox. 1 STOT RE 1 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H360D H330 H310 H300 H372 (αίμα) H400 H410	GHS08 GHS06 GHS09 Dgr	H360D H330 H310 H300 H372 (αίμα) H410		Repr. 1B· H360D: C ≥ 0,003 % STOT RE 1· H372 (αίμα): C ≥ 0,05 % STOT RE 2· H373 (αίμα): 0,005 % ≤ C < 0,05 % M = 10 M = 10»	
«607-623-00-2	φθαλικό διισοβουτύλιο· φθαλικός διισοβουτυλεστέρας	201-553-2	84-69-5	Repr. 1B	H360Df	GHS08 Dgr	H360Df»			
«613-166-00-X	φλουμιοξαζίνη (ISO)· 2-[7-φθορο-3-οξο-4-(προπ-2-ιν-1-υλο)-3,4-διωδρο-2H-1,4-βενζοξαζιν-6-υλ]-4,5,6,7-τετραϋδρο-1H-ισοϊνδολο-1,3(2H)-διόνη·	—	103361-09-7	Repr. 1B Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H360D H400 H410	GHS08 GHS09 Dgr	H360D H410		M = 1 000 M = 1 000»	

Αριθμός ευρετηρίου	Διεθνής χημικός προσδιορισμός	Αριθ. ΕΚ	Αριθ. CAS	Ταξινόμηση		Επισήμανση			Ειδικά όρια συγκέντρωσης, συντελεστές M	Σημειώσεις
				Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Εικονογράμματα κινδύνου, προειδοποιητικές λέξεις, κωδικοί	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Συμπληρωματικοί κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας		
«613-121-00-4	χλωροσουλφουρόν (ISO)-2-χλωρο-N-[[[4-μεθοξυ-6-μεθυλο-1,3,5-τριαζιν-2-υλ)αμινο]καρβονυλο]βενζολοσουλφοναμίδιο	265-268-5	64902-72-3	Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H400 H410	GHS09 Wng	H410		M = 1 000 M = 100»	
«616-011-00-4	N,N-διμεθυλοακεταμίδιο	204-826-4	127-19-5	Repr. 1B Acute Tox. 4* Acute Tox. 4*	H360D*** H332 H312	GHS08 GHS07 Dgr	H360D*** H332 H312»			
«616-037-00-6	ακετοχλór (ISO)-2-χλωρο-N-(αιθοξυμεθυλ)-N-(2-αιθυλο-6-μεθυλοφαινυλ)ακεταμίδιο	251-899-3	34256-82-1	Carc. 2 Repr. 2 Acute Tox. 4 STOT SE 3 STOT RE 2 Skin Irrit. 2 Skin Sens. 1 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H351 H361f H332 H335 H373 (νεφροί) H315 H317 H400 H410	GHS08 GHS07 GHS09 Wng	H351 H361f H332 H335 H373 (νεφροί) H315 H317 H410		M = 1 000 M = 100»	
«616-207-00-X	πολυεξαμεθυλενοδιγουανίδιο, υδροχλωρικό· PHMB	—	32289-58-0 27083-27-8	Carc. 2 Acute Tox. 2 Acute Tox. 4 STOT RE 1 Eye Dam. 1 Skin Sens. 1B Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H351 H330 H302 H372 (αναπνευστικό σύστημα) (εισπνοή) H318 H317 H400 H410	GHS08 GHS06 GHS05 GHS09 Dgr	H351 H330 H302 H372 (αναπνευστικό σύστημα) (εισπνοή) H318 H317 H410		M = 10 M = 10»	

γ) Παρεμβάλλονται οι ακόλουθες καταχωρίσεις σύμφωνα με τη σειρά των αριθμητικών δεικτών:

Αριθμός ευρετηρίου	Διεθνής χημικός προσδιορισμός	Αριθ. ΕΚ	Αριθ. CAS	Κατάταξη		Επισήμανση			Ειδικά όρια συγκέντρωσης, συντελεστές Μ Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Σημειώσεις
				Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Εικονογράμματα κινδύνου, προειδοποιητικές λέξεις, κωδικοί	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου		
«005-020-00-3	οκταβορικό δινάτριο, άνυδρο [1] οκταβορικό δινάτριο, τετραένυδρο [2]	234-541-0 [1] 234-541-0 [2]	12008-41-2 [1] 12280-03-4 [2]	Repr. 1B	H360FD	GHS08 Dgr	H360FD»			
«014-046-00-4	μικροίνες υάλου Ε αντιπροσωπευτικής σύνθεσης [ίνες πυριτικού αργιλιασβεστίου άτακτου προσανατολισμού με την ακόλουθη αντιπροσωπευτική σύνθεση (% κατά βάρος): SiO ₂ 50,0-56,0 %, Al ₂ O ₃ 13,0-16,0 %, B ₂ O ₃ 5,8-10,0 %, Na ₂ O < 0,6 %, K ₂ O < 0,4 %, CaO 15,0-24,0 %, MgO < 5,5 %, Fe ₂ O ₃ < 0,5 %, F ₂ < 1,0 %. Διεργασία: τυπικά παράγονται με διεργασία έλξης σε φλόγα και περιστροφής. (Πρόσδετα μεμονωμένα στοιχεία μπορεί να είναι παρόντα σε χαμηλά επίπεδα· ο κατάλογος διεργασίας δεν αποκλείει την καινοτομία).]	—	—	Carc. 1B	H350i	GHS08 Dgr	H350i			Α»

Αριθμός ευρετηρίου	Διεθνής χημικός προσδιορισμός	Αριθ. ΕΚ	Αριθ. CAS	Κατάταξη		Επισήμανση			Ειδικά όρια συγκέντρωσης, συντελεστές Μ Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Σημειώσεις
				Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Εικονογράμματα κινδύνου, προειδοποιητικές λέξεις, κωδικοί	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου		
«014-047-00-X	μικροίνες υάλου αντιπροσωπευτικής σύνθεσης: [ίνες πυριτικού αργιλιασβεστίου άτακτου προσανατολισμού με την ακόλουθη σύνθεση (% κατά βάρος): SiO ₂ 55,0-60,0 %, Al ₂ O ₃ 4,0-7,0 %, B ₂ O ₃ 8,0-11,0 %, ZrO ₂ 0,0-4,0 %, Na ₂ O 9,5-13,5 %, K ₂ O 0,0-4,0 %, CaO 1,0-5,0 %, MgO 0,0-2,0 %, Fe ₂ O ₃ < 0,2 %, ZnO 2,0-5,0 %, BaO 3,0-6,0 %, F ₂ < 1,0 %. Διεργασία: συνήθως παράγονται με διεργασία έλξης σε φλόγα και περιστροφής. (Πρόσθετα μεμονωμένα στοιχεία μπορεί να είναι παρόντα σε χαμηλά επίπεδα· ο κατάλογος διεργασίας δεν αποκλείει την καινοτομία).]	—	—	Carc. 2	H351 (διά της εισπνοής)	GHS08 Wng	H351 (διά της εισπνοής)			A»
«029-015-00-0	θειοκυανικός χαλκός	214-183-1	1111-67-7	Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H400 H410	GHS09 Wng	H410	EUH032	M = 10»	
«029-016-00-6	οξείδιο του χαλκού (II)	215-269-1	1317-38-0	Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H400 H410	GHS09 Wng	H410		M = 100»	
«029-017-00-1	οξυχλωριούχος χαλκός· τριυδροξείδιο του χλωριούχου χαλκού (II)	215-572-9	1332-65-6	Acute Tox. 4 Acute Tox. 3 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H332 H301 H400 H410	GHS06 GHS09 Dgr	H332 H301 H410		M = 10»	

Αριθμός ευρετηρίου	Διεθνής χημικός προσδιορισμός	Αριθ. ΕΚ	Αριθ. CAS	Κατάταξη		Επισήμανση			Ειδικά όρια συγκέντρωσης, συντελεστές Μ Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Σημειώσεις
				Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Εικονογράμματα κινδύνου, προειδοποιητικές λέξεις, κωδικοί	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου		
«029-018-00-7	εξαυδροξείδιο του θειικού χαλκού (II)· [1] ένυδρο εξαυδροξείδιο του θειικού χαλκού (II) [2]	215-582-3 [1] 215-582-3 [2]	1333-22-8 [1] 12527-76-3 [2]	Acute Tox. 4 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H302 H400 H410	GHS07 GHS09 Wng	H302 H410		M = 10»	
«029-019-01-X	ψήγματα χαλκού (επικαλυμμένα με αλειφατικό οξύ)	—	—	Acute Tox. 3 Acute Tox. 4 Eye Irrit. 2 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H331 H302 H319 H400 H410	GHS06 GHS09 Dgr	H331 H302 H319 H410		M = 10»	
«029-020-00-8	ανθρακικός χαλκός (II) — υδροξείδιο του χαλκού (II) (1:1)	235-113-6	12069-69-1	Acute Tox. 4 Acute Tox. 4 Eye Irrit. 2 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H332 H302 H319 H400 H410	GHS07 GHS09 Wng	H332 H302 H319 H410		M = 10»	
«029-021-00-3	διυδροξείδιο του χαλκού· υδροξείδιο του χαλκού (II)	243-815-9	20427-59-2	Acute Tox. 2 Acute Tox. 4 Eye Dam. 1 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H330 H302 H318 H400 H410	GHS06 GHS05 GHS09 Dgr	H330 H302 H318 H410		M = 10»	
«029-022-00-9	βορδιγάλειος πολτός· προϊόντα αντίδρασης θειικού χαλκού με υδροξείδιο του αββεστίου	—	8011-63-0	Acute Tox. 4 Eye Dam. 1 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H332 H318 H400 H410	GHS07 GHS05 GHS09 Dgr	H332 H318 H410		M = 10»	

Αριθμός ευρετηρίου	Διεθνής χημικός προσδιορισμός	Αριθ. ΕΚ	Αριθ. CAS	Κατάταξη		Επισήμανση			Ειδικά όρια συγκέντρωσης, συντελεστές Μ Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Σημειώσεις
				Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Εικονογράμματα κινδύνου, προειδοποιητικές λέξεις, κωδικοί	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου		
«029-023-00-4	πενταένυδρος θειικός χαλκός	231-847-6	7758-99-8	Acute Tox. 4 Eye Dam. 1 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H302 H318 H400 H410	GHS07 GHS05 GHS09 Dgr	H302 H318 H410		M = 10»	
«082-013-00-1	Μόλυβδος σε σκόνη· [διάμετρος σωματιδίων < 1 mm]	231-100-4	7439-92-1	Repr. 1A Lact.	H360FD H362	GHS08 Dgr	H360FD H362		Repr. 1A· H360D: C ≥ 0,03 %»	
«082-014-00-7	Μόλυβδος συμπαγής· [διάμετρος σωματιδίων ≥ 1 mm]	231-100-4	7439-92-1	Repr. 1A Lact.	H360FD H362	GHS08 Dgr	H360FD H362»			
«605-040-00-8	υδροξυϊσοεξυλο-3-κυκλοεξενοκαρβοξαλδεύδη (INCI)· μείγμα αντίδρασης της 4-(4-υδροξυ-4-μεθυλοπεντυλο)κυκλοεξ-3-ενο-1-καρβαλδεύδης και της 3-(4-υδροξυ-4-μεθυλοπεντυλο)κυκλοεξ-3-ενο-1-καρβαλδεύδης· [1] 4-(4-υδροξυ-4-μεθυλοπεντυλο)κυκλοεξ-3-ενο-1-καρβαλδεύδη· [2] 3-(4-υδροξυ-4-μεθυλοπεντυλο)κυκλοεξ-3-ενο-1-καρβαλδεύδη [3]	- [1] 250-863-4 [2] 257-187-9 [3]	130066-44-3 [1] 31906-04-4 [2] 51414-25-6 [3]	Skin Sens. 1A	H317	GHS07 Wng	H317»			

Αριθμός ευρετηρίου	Διεθνής χημικός προσδιορισμός	Αριθ. ΕΚ	Αριθ. CAS	Κατάταξη		Επισήμανση			Ειδικά όρια συγκέντρωσης, συντελεστές Μ Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Σημειώσεις
				Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Εικονογράμματα κινδύνου, προειδοποιητικές λέξεις, κωδικοί	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου		
«607-716-00-8	βρωμαδιολόνη (ISO)· 3-[3-(4'-βρωμοδιφαινυλ-4-υλο)-3-υδροξυ-1-φαινυλοπροπυλο]-4-υδροξυ-2H-χρωμενόνη-2	249-205-9	28772-56-7	Repr. 1B Acute Tox. 1 Acute Tox. 1 Acute Tox. 1 STOT RE 1 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H360D H330 H310 H300 H372 (αίμα) H400 H410	GHS08 GHS06 GHS09 Dgr	H360D H330 H310 H300 H372 (αίμα) H410		Repr. 1B· H360D: C ≥ 0,003 % STOT RE 1· H372 (αίμα): C ≥ 0,005 % STOT RE 2· H373 (αίμα): 0,0005 % ≤ C < 0,005 % M = 1 M = 1»	
«607-717-00-3	διφειδιολόνη (ISO)· 3-[3-(4'-βρωμοδιφαινυλ-4-υλο)-1,2,3,4-τετραϋδροναφθαλεν-1-υλ]-4-υδροξυ-2H-1-βενζοθειοπυρανόνη-2	—	104653-34-1	Repr. 1B Acute Tox. 1 Acute Tox. 1 Acute Tox. 1 STOT RE 1 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H360D H330 H310 H300 H372 (αίμα) H400 H410	GHS08 GHS06 GHS09 Dgr	H360D H330 H310 H300 H372 (αίμα) H410	EUH070	Repr. 1B· H360D: C ≥ 0,003 % STOT RE 1· H372 (αίμα): C ≥ 0,02 % STOT RE 2· H373 (αίμα): 0,002 % ≤ C < 0,02 % M = 100 M = 100»	
«607-718-00-9	υπερφθοροεννεαν-1-οϊκό οξύ [1] και τα μετά νατρίου [2] και αμμωνίου [3] άλατα αυτού	206-801-3 [1] [2] [3]	375-95-1 [1] 21049-39-8 [2] 4149-60-4 [3]	Carc. 2 Repr. 1B Lact. Acute Tox. 4 Acute Tox. 4 STOT RE 1 Eye Dam. 1	H351 H360Df H362 H332 H302 H372 (ήπαρ, θύμος αδένας, σπλήνας) H318	GSH08 GSH07 GHS05 Dgr	H351 H360Df H362 H332 H302 H372 (ήπαρ, θύμος αδένας, σπλήνας) H318»			

Αριθμός ευρετηρίου	Διεθνής χημικός προσδιορισμός	Αριθ. ΕΚ	Αριθ. CAS	Κατάταξη		Επισήμανση			Ειδικά όρια συγκέντρωσης, συντελεστές Μ Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Σημειώσεις
				Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Εικονογράμματα κινδύνου, προειδοποιητικές λέξεις, κωδικοί	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου		
«607-719-00-4	φθαλικό δικυκλοεξύλιο· φθαλικός δικυκλοεξυλεστέρας	201-545-9	84-61-7	Repr. 1B Skin Sens. 1	H360D H317	GHS08 GHS07 Dgr	H360D H317»			
«608-067-00-3	3,7-διμεθυλοκτα-2,6-διε- νονιτρίλιο	225-918-0	5146-66-7	Muta. 1B	H340	GHS08 Dgr	H340»			
«612-288-00-0	βουπιριμικό (ISO)· διμεθυλοσουλφαμικός 5-βουτυλο-2-αιθυλαμινο- 6-μεθυλοπυριμιδιν-4-υλε- στέρας	255-391-2	41483-43-6	Carc. 2 Skin Sens. 1B Aquatic Chronic 1	H351 H317 H410	GHS08 GHS07 GHS09 Wng	H351 H317 H410		M = 1»	
«612-289-00-6	τριφλουμιζόλη (ISO)· (1E)-N-[4-χλωρο-2-(τρι- φθορομεθυλο)φαινυλ]-1- (1H-ιμιδαζολ-1-υλο)-2- προποξυαιθανιμίνη	—	68694-11-1	Repr. 1B Acute Tox. 4 STOT RE 2 Skin Sens. 1 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H360D H302 H373 (ήπαρ) H317 H400 H410	GHS08 GHS07 GHS09 Dgr	H360D H302 H373 (ήπαρ) H317 H410		M = 1 M = 1»	
«616-218-00-X	βενζοβινδιφλουπύρ (ISO)· N-[9-(διχλωρομε- θυλενο)-1,2,3,4- τετραϋ- δρο-1,4-μεθανοναφθα- λεν-5-υλ]-3-(διφθορομε- θυλο)-1-μεθυλο-1H-πυ- ραζολο-4-καρβοξαμίδιο	—	1072957-71-1	Acute Tox. 3 Acute Tox. 3 Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H331 H301 H400 H410	GHS06 GHS09 Dgr	H331 H301 H410		M = 100 M = 100»	
«616-219-00-5	φλουοπυράμ (ISO)· N-[2-[3-χλωρο-5-(τρι- φθορομεθυλο)πυριδιν-2- υλ]αιθυλ]-2-(τριφθορομε- θυλο)βενζαμίδιο	—	658066-35-4	Aquatic Chronic 2	H411	GHS09	H411»			

Αριθμός ευρετηρίου	Διεθνής χημικός προσδιορισμός	Αριθ. ΕΚ	Αριθ. CAS	Κατάταξη		Επισήμανση			Ειδικά όρια συγκέντρωσης, συντελεστές Μ Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Σημειώσεις
				Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Εικονογράμματα κινδύνου, προειδοποιητικές λέξεις, κωδικοί	Κωδικοί δήλωσης επικινδυνότητας	Κωδικοί κλάσης και κατηγορίας κινδύνου		
«616-220-00-0	πενσυκουρόν (ISO)-1-[(4- χλωροφαινυλο)μεθυλο]-1-κυκλοπεντυλο-3-φαινυλουρία	266-096-3	66063-05-6	Aquatic Acute 1 Aquatic Chronic 1	H400 H410	GHS09 Wng	H410		M = 1 M = 1»	
«617-023-00-2	tert- βουτυλο-υδροϋπεροξειδίο	200-915-7	75-91-2	Muta. 2	H341	GHS08 Wng	H341»			

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΕ) 2016/1180 ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

της 19ης Ιουλίου 2016

για καθορισμό των κατ' αποκοπή τιμών εισαγωγής για τον προσδιορισμό της τιμής εισόδου ορισμένων
οπωροκηπευτικών

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1308/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2013, για τη θέσπιση κοινής οργάνωσης των αγορών γεωργικών προϊόντων και την κατάργηση των κανονισμών (ΕΟΚ) αριθ. 922/72, (ΕΟΚ) αριθ. 234/79, (ΕΚ) αριθ. 1037/2001 και (ΕΚ) αριθ. 1234/2007 του Συμβουλίου ⁽¹⁾,

Έχοντας υπόψη τον εκτελεστικό κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 543/2011 της Επιτροπής, της 7ης Ιουνίου 2011, για τη θέσπιση λεπτομερών κανόνων εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1234/2007 του Συμβουλίου όσον αφορά τους τομείς των οπωροκηπευτικών και των μεταποιημένων οπωροκηπευτικών ⁽²⁾, και ιδίως το άρθρο 136 παράγραφος 1,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Ο εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 543/2011 προβλέπει, κατ' εφαρμογή των αποτελεσμάτων των πολυμερών εμπορικών διαπραγματεύσεων του Γύρου της Ουρουγουάης, τα κριτήρια για τον καθορισμό από την Επιτροπή των κατ' αποκοπή τιμών εισαγωγής από τρίτες χώρες, για τα προϊόντα και τις περιόδους που ορίζονται στο παράρτημα XVI μέρος Α του εν λόγω κανονισμού.
- (2) Η κατ' αποκοπή τιμή εισαγωγής υπολογίζεται κάθε εργάσιμη ημέρα, σύμφωνα με το άρθρο 136 παράγραφος 1 του εκτελεστικού κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 543/2011, λαμβανομένων υπόψη των ημερήσιων μεταβλητών στοιχείων. Συνεπώς, ο παρών κανονισμός θα πρέπει να αρχίσει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Οι κατ' αποκοπή τιμές εισαγωγής που αναφέρονται στο άρθρο 136 του εκτελεστικού κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 543/2011 καθορίζονται στο παράρτημα του παρόντος κανονισμού.

Άρθρο 2

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες, 19 Ιουλίου 2016.

Για την Επιτροπή,
εξ ονόματος του Προέδρου,
Jerzy PLEWA
Γενικός Διευθυντής Γεωργίας και Αγροτικής Ανάπτυξης

⁽¹⁾ ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 671.

⁽²⁾ ΕΕ L 157 της 15.6.2011, σ. 1.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Οι κατ' αποκοπή τιμές εισαγωγής για τον προσδιορισμό της τιμής εισόδου ορισμένων οπωροκηπευτικών

(ευρώ/100 kg)

Κωδικός ΣΟ	Κωδικός τρίτων χωρών ⁽¹⁾	Κατ' αποκοπή τιμή εισαγωγής
0702 00 00	MA	176,8
	ZZ	176,8
0709 93 10	TR	136,5
	ZZ	136,5
0805 50 10	AR	192,3
	BO	223,6
	CL	165,8
	UY	201,2
0808 10 80	ZA	173,2
	ZZ	191,2
	AR	145,6
	BR	89,8
	CL	133,9
	CN	114,1
	NZ	145,1
	US	117,0
	UY	72,1
	ZA	116,0
0808 30 90	ZZ	116,7
	AR	109,0
	CL	120,7
	NZ	155,4
	ZA	124,7
	ZZ	127,5
0809 10 00	TR	193,0
	ZZ	193,0
0809 29 00	TR	280,8
	ZZ	280,8

⁽¹⁾ Ονοματολογία των χωρών που ορίζεται στον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1106/2012 της Επιτροπής, της 27ης Νοεμβρίου 2012, για την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 471/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τις κοινοτικές στατιστικές του εξωτερικού εμπορίου με τις τρίτες χώρες, όσον αφορά την επικαιροποίηση της ονοματολογίας των χωρών και εδαφών (ΕΕ L 328 της 28.11.2012, σ. 7). Ο κωδικός «ZZ» αντιπροσωπεύει «άλλες χώρες καταγωγής».

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΕ) 2016/1181 ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

της 19ης Ιουλίου 2016

σχετικά με τον καθορισμό του συντελεστή κατανομής που πρέπει να εφαρμόζεται στις ποσότητες τις οποίες αφορούν οι αιτήσεις πιστοποιητικών εισαγωγής και οι αιτήσεις δικαιωμάτων εισαγωγής που υποβλήθηκαν από την 1η έως τις 7 Ιουλίου 2016 και με τον προσδιορισμό των ποσοτήτων που πρέπει να προστεθούν στην ποσότητα που καθορίστηκε για την υποπερίοδο από την 1η Ιανουαρίου έως τις 31 Μαρτίου 2017 στο πλαίσιο των δασμολογικών ποσοστώσεων που ανοίχτηκαν με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 616/2007 στον τομέα του κρέατος πουλερικών

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1308/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2013, για τη θέσπιση κοινής οργάνωσης των αγορών γεωργικών προϊόντων και την κατάργηση των κανονισμών (ΕΟΚ) αριθ. 922/72, (ΕΟΚ) αριθ. 234/79, (ΕΚ) αριθ. 1037/2001 και (ΕΚ) αριθ. 1234/2007 του Συμβουλίου ⁽¹⁾, και ιδίως το άρθρο 188,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 616/2007 της Επιτροπής ⁽²⁾ ανοίχθηκαν ετήσιες δασμολογικές ποσοστώσεις για την εισαγωγή προϊόντων του τομέα του κρέατος πουλερικών καταγωγής Βραζιλίας, Ταϊλάνδης και άλλων τρίτων χωρών.
- (2) Οι ποσότητες τις οποίες αφορούν οι αιτήσεις πιστοποιητικών εισαγωγής που υποβλήθηκαν από την 1η έως τις 7 Ιουλίου 2016 για την υποπερίοδο από την 1η Οκτωβρίου έως τις 31 Δεκεμβρίου 2016, όσον αφορά ορισμένες ποσοστώσεις, μεγαλύτερες από τις διαθέσιμες ποσότητες. Ως εκ τούτου, είναι σκόπιμο να προσδιοριστεί σε ποιο βαθμό μπορούν να εκδοθούν τα πιστοποιητικά εισαγωγής, με τον καθορισμό του συντελεστή κατανομής που πρέπει να εφαρμόζεται στις αιτούμενες ποσότητες, ο οποίος υπολογίζεται σύμφωνα με το άρθρο 6 παράγραφος 3 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1301/2006 της Επιτροπής ⁽³⁾.
- (3) Οι ποσότητες τις οποίες αφορούν οι αιτήσεις δικαιωμάτων εισαγωγής που υποβλήθηκαν από την 1η έως τις 7 Ιουλίου 2016 για την υποπερίοδο από την 1η Οκτωβρίου έως τις 31 Δεκεμβρίου 2016 είναι, όσον αφορά ορισμένες ποσοστώσεις, μεγαλύτερες από τις διαθέσιμες ποσότητες. Ως εκ τούτου, είναι σκόπιμο να προσδιοριστεί σε ποιο βαθμό μπορούν να χορηγηθούν τα δικαιώματα εισαγωγής με τον καθορισμό του συντελεστή κατανομής που πρέπει να εφαρμόζεται στις αιτούμενες ποσότητες, ο οποίος υπολογίζεται σύμφωνα με το άρθρο 6 παράγραφος 3 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1301/2006 της Επιτροπής σε συνδυασμό με το άρθρο 7 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1301/2006.
- (4) Οι ποσότητες τις οποίες αφορούν οι αιτήσεις πιστοποιητικών εισαγωγής και οι αιτήσεις δικαιωμάτων εισαγωγής που υποβλήθηκαν από την 1η έως τις 7 Ιουλίου 2016, για την υποπερίοδο από την 1η Οκτωβρίου έως τις 31 Δεκεμβρίου 2016 είναι, όσον αφορά ορισμένες ποσοστώσεις, μικρότερες από τις διαθέσιμες ποσότητες. Ως εκ τούτου, κρίνεται σκόπιμο να προσδιοριστούν οι ποσότητες για τις οποίες δεν υποβλήθηκαν αιτήσεις, οι οποίες εν συνεχεία θα πρέπει να προστεθούν στην ποσότητα που καθορίζεται για την επόμενη υποπερίοδο ποσοστώσεων.
- (5) Για να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα του μέτρου, ο παρών κανονισμός θα πρέπει να αρχίσει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

1. Στις ποσότητες για τις οποίες υποβλήθηκαν αιτήσεις πιστοποιητικών εισαγωγής δυνάμει του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 616/2007 για την υποπερίοδο από την 1η Οκτωβρίου έως τις 31 Δεκεμβρίου 2016 εφαρμόζεται ο συντελεστής κατανομής που προβλέπεται στο μέρος Α του παραρτήματος του παρόντος κανονισμού.
2. Οι ποσότητες για τις οποίες δεν έχουν υποβληθεί αιτήσεις πιστοποιητικών εισαγωγής δυνάμει του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 616/2007 και οι οποίες πρέπει να προστεθούν στην υποπερίοδο από την 1η Ιανουαρίου έως τις 31 Μαρτίου 2017, προβλέπονται στο μέρος Α του παραρτήματος του παρόντος κανονισμού.

⁽¹⁾ ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 671.

⁽²⁾ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 616/2007 της Επιτροπής, της 4ης Ιουνίου 2007, για το άνοιγμα και τον τρόπο διαχείρισης κοινοτικών δασμολογικών ποσοστώσεων για το κρέας πουλερικών καταγωγής Βραζιλίας, Ταϊλάνδης και άλλων τρίτων χωρών (ΕΕ L 142 της 5.6.2007, σ. 3).

⁽³⁾ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1301/2006 της Επιτροπής, της 31ης Αυγούστου 2006, για τη θέσπιση κοινών κανόνων για τον τρόπο διαχείρισης των δασμολογικών ποσοστώσεων εισαγωγής γεωργικών προϊόντων των οποίων η διαχείριση πραγματοποιείται με σύστημα πιστοποιητικών εισαγωγής (ΕΕ L 238 της 1.9.2006, σ. 13).

Άρθρο 2

1. Στις ποσότητες για τις οποίες υποβλήθηκαν αιτήσεις δικαιωμάτων εισαγωγής δυνάμει του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 616/2007 για την υποπερίοδο από την 1η Οκτωβρίου έως τις 31 Δεκεμβρίου 2016 εφαρμόζεται ο συντελεστής κατανομής που προβλέπεται στο μέρος Β του παραρτήματος του παρόντος κανονισμού.
2. Οι ποσότητες για τις οποίες δεν έχουν υποβληθεί αιτήσεις δικαιωμάτων εισαγωγής δυνάμει του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 616/2007 και οι οποίες πρέπει να προστεθούν στην υποπερίοδο από την 1η Ιανουαρίου έως τις 31 Μαρτίου 2017 προβλέπονται στο μέρος Β του παραρτήματος του παρόντος κανονισμού.

Άρθρο 3

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες, 19 Ιουλίου 2016.

Για την Επιτροπή,
εξ ονόματος του Προέδρου,
Jerzy PLEWA
Γενικός Διευθυντής Γεωργίας και Αγροτικής Ανάπτυξης

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΜΕΡΟΣ Α

Αριθμός ομάδας	Αύξων αριθμός	Συντελεστής κατανομής — αιτήσεις που υποβλήθηκαν για την υποπερίοδο από την 1η Οκτωβρίου έως τις 31 Δεκεμβρίου 2016 (%)	Ποσότητες για τις οποίες δεν υποβλήθηκαν αιτήσεις και οι οποίες πρέπει να προστεθούν στις διαθέσιμες ποσότητες για την υποπερίοδο από την 1η Ιανουαρίου έως τις 31 Μαρτίου 2017 (σε kg)
1	09.4211	0,301205	—
2	09.4212	0,611629	—
4A	09.4214	0,345662	—
	09.4251	0,423730	—
	09.4252	—	2 836 412
6A	09.4216	0,308928	—
	09.4260	0,341882	—
7	09.4217	—	32 748 800
8	09.4218	—	6 957 600

ΜΕΡΟΣ Β

Αριθμός ομάδας	Αύξων αριθμός	Συντελεστής κατανομής — αιτήσεις που υποβλήθηκαν για την υποπερίοδο από την 1η Οκτωβρίου έως τις 31 Δεκεμβρίου 2016 (%)	Ποσότητες για τις οποίες δεν υποβλήθηκαν αιτήσεις και οι οποίες πρέπει να προστεθούν στις διαθέσιμες ποσότητες για την υποπερίοδο από την 1η Ιανουαρίου έως τις 31 Μαρτίου 2017 (σε kg)
5A	09.4215	0,513183	—
	09.4254	0,623692	—
	09.4255	2,840922	—
	09.4256	—	3 545 002

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΗ (ΚΕΠΠΑ) 2016/1182 ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

της 18ης Ιουλίου 2016

**όσον αφορά τον κανονισμό του προσωπικού του Ινστιτούτου Μελετών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για
Θέματα Ασφάλειας**

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη την απόφαση 2014/75/ΚΕΠΠΑ του Συμβουλίου, της 10ης Φεβρουαρίου 2014, σχετικά με το Ινστιτούτο Μελετών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για Θέματα Ασφάλειας ⁽¹⁾ και ιδίως το άρθρο 7 παράγραφος 1 τρίτο εδάφιο,

Έχοντας υπόψη τη σύσταση του διευθυντή του Ινστιτούτου Μελετών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για Θέματα Ασφάλειας,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Το Ινστιτούτο Μελετών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για Θέματα Ασφάλειας («Ινστιτούτο») είναι οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συνδεδεμένος με τους Συντονισμένους Οργανισμούς. Ο κανονισμός του προσωπικού του Ινστιτούτου θα πρέπει να προσαρμοστεί στην εξέλιξη του Ινστιτούτου και του γενικού κανονιστικού πλαισίου των υπηρεσιακών κανονισμών που ισχύουν στους Συντονισμένους Οργανισμούς. Ως εκ τούτου, είναι αναγκαία η αναθεώρησή του.
- (2) Επομένως, θα πρέπει να καταργηθεί και να αντικατασταθεί ο κανονισμός του προσωπικού του Ινστιτούτου, όπως εκδόθηκε από το Συμβούλιο στις 21 Δεκεμβρίου 2001 ⁽²⁾ και όπως τροποποιήθηκε από τον διευθυντή με τη συγκατάθεση του συμβουλίου στις 15 Ιουνίου 2005 ⁽³⁾,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Ο κανονισμός του προσωπικού του Ινστιτούτου Μελετών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για Θέματα Ασφάλειας, όπως εκδόθηκε από το Συμβούλιο στις 21 Δεκεμβρίου 2001 και όπως τροποποιήθηκε από τον διευθυντή με τη συγκατάθεση του συμβουλίου στις 15 Ιουνίου 2005, καταργείται και αντικαθίσταται από τον επισυναπτόμενο στην παρούσα απόφαση κανονισμό του προσωπικού.

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την πρώτη ημέρα του μήνα που ακολουθεί την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Βρυξέλλες, 18 Ιουλίου 2016.

Για το Συμβούλιο

Η Πρόεδρος

F. MOGHERINI

⁽¹⁾ EE L 41 της 12.2.2014, σ. 13.

⁽²⁾ EE L 39 της 9.2.2002, σ. 18.

⁽³⁾ EE L 235 της 12.9.2005, σ. 1.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΜΕΛΕΤΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΈΝΩΣΗΣ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Άρθρο 1 Πεδίο εφαρμογής

ΤΙΤΛΟΣ Ι ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΙΣΧΥΟΥΝ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Άρθρο 2

1. Αρχή
2. Συμπεριφορά
3. Οικονομική ευθύνη
4. Ασφάλεια
5. Βοήθεια και αποζημίωση
6. Δικαιώματα ιδιοκτησίας
7. Εξωτερικές δραστηριότητες
8. Υποψηφιότητα για δημόσιο ή πολιτικό λειτουργήμα ή αξίωμα

ΤΙΤΛΟΣ ΙΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι ΠΡΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΣΥΛΙΕΣ

Άρθρο 3

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΔΙΟΡΙΣΜΩΝ

Άρθρο 4 Πρόσληψη

Άρθρο 5 Όριο εργάσιμης ηλικίας

Άρθρο 6 Ιατρικές εξετάσεις

Άρθρο 7 Διορισμοί

1. Συμβάσεις
2. Δοκιμαστική περίοδος
3. Λύση συμβάσεων
4. Αποζημίωση για απώλεια θέσης απασχόλησης
5. Μείωση της προθεσμίας προειδοποίησης για τη λύση της σύμβασης

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ ΜΙΣΘΟΙ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ

Άρθρο 8 Γενικές διατάξεις

Άρθρο 9 Βασικός μισθός

Άρθρο 10 Επίδομα αποδημίας

- Άρθρο 11 Οικογενειακά και κοινωνικά επιδόματα
1. Γενική διάταξη
 2. Επίδομα στέγης
 3. Επίδομα τέκνων και άλλων συντηρούμενων προσώπων
 4. Επίδομα εκπαίδευσης
 5. Επίδομα ανάπηρων τέκνων και άλλων ανάπηρων συντηρούμενων προσώπων
 6. Επίδομα κατοικίας
- Άρθρο 12 Επίδομα αναπλήρωσης
- Άρθρο 13 Επίδομα εγκατάστασης
1. Επιλεξιμότητα
 2. Βασικό ποσό του επιδόματος
 3. Συμπλήρωμα για συντηρούμενα πρόσωπα
 4. Συμπλήρωμα κινητικότητας
 5. Καταβολή του επιδόματος
- Άρθρο 14 Κρατήσεις
1. Εσωτερικός φόρος
 2. Συνεισφορές στο συνταξιοδοτικό καθεστώς
 3. Συνεισφορές στις παροχές κοινωνικής ασφάλισης
 4. Συνεισφορές σε καθεστώς συμπληρωματικής ασφάλισης
- Άρθρο 15 Προκαταβολές και επιστροφές των προκαταβολών επί του μισθού
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΟΥ
- Άρθρο 16 Εγκατάσταση και αποχώρηση
- Άρθρο 17 Έξοδα μετακόμισης
- Άρθρο 18 Επαγγελματικά ταξίδια
- ΚΕΦΑΛΑΙΟ V ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ
- Άρθρο 19 Ωράρια και διάρκεια εργασίας
- Άρθρο 20 Μερική απασχόληση
- Άρθρο 21 Αργίες
- Άρθρο 22 Άδειες
1. Ετήσια άδεια
 2. Άδεια άνευ αποδοχών
 3. Άδεια ασθένειας, άδεια μητρότητας, άδεια πατρότητας, γονική άδεια και άλλες ειδικές άδειες
- Άρθρο 23 Άδεια διαμονής στη χώρα καταγωγής

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗ
Άρθρο 24	Γενικές διατάξεις
Άρθρο 25	Διαδικασία
Άρθρο 26	Επακόλουθα της αξιολόγησης
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII	ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΚΥΡΩΣΗ
Άρθρο 27	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII	ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ
Άρθρο 28	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ IX	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΚΑΘΕΣΤΩΤΑ
Άρθρο 29	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ X	ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
Άρθρο 30	
ΤΙΤΛΟΣ III	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
Άρθρο 31	Γενικές διατάξεις
Άρθρο 32	Συμβάσεις
Άρθρο 33	Αμοιβές
Άρθρο 34	Ειδικές διατάξεις
	1. Έξοδα εγκατάστασης και αποχώρησης
	2. Άδεια
ΤΙΤΛΟΣ IV	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΣΕ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ ΚΑΙ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΥΣ
Άρθρο 35	
ΤΙΤΛΟΣ V	ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Άρθρο 36	
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΩΛΕΙΑ ΘΕΣΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΠΟΔΗΜΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ III	ΤΕΚΝΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΣΥΝΤΗΡΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV	ΑΝΑΠΗΡΑ ΣΥΝΤΗΡΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V	ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI	ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΟΥ ΚΑΙ ΜΕΤΑΚΟΜΙΣΗΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VII	ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΟΥ ΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII	ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ, ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ, ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IX	ΚΑΝΟΝΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΕΡΕΥΝΕΣ ΚΑΙ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ X	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΜΕΛΕΤΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Το Ινστιτούτο Μελετών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για Θέματα Ασφάλειας είναι οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συνδεδεμένος με τους Συντονισμένους Οργανισμούς.

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1. Ο παρών κανονισμός του προσωπικού εφαρμόζεται στο προσωπικό που προσλαμβάνεται με σύμβαση από το Ινστιτούτο Μελετών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για Θέματα Ασφάλειας («Ινστιτούτο»), εάν δεν υπάρχει αντίθετη απόφαση του συμβουλίου όσον αφορά το εκτός βαθμών προσωπικό (διευθυντής).

2. Για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού του προσωπικού, ως «εργαζόμενος» νοούνται τα ακόλουθα φυσικά πρόσωπα:

α) οι υπάλληλοι που έχουν συνάψει σύμβαση με το Ινστιτούτο και κατέχουν θέσεις οι οποίες περιλαμβάνονται στον πίνακα θέσεων που επισυνάπτεται ετησίως ως παράρτημα στον προϋπολογισμό του Ινστιτούτου («συμβασιούχοι υπάλληλοι») και

β) οι έκτακτοι υπάλληλοι που έχουν συνάψει σύμβαση με το Ινστιτούτο.

Οι ad hoc αμειβόμενοι εμπειρογνώμονες και ασκούμενοι δεν είναι εργαζόμενοι του Ινστιτούτου και διέπονται από τις ειδικές διατάξεις του τίτλου IV.

3. Στον πίνακα των συμβασιούχων υπαλλήλων που επισυνάπτεται ως παράρτημα στον προϋπολογισμό του Ινστιτούτου ορίζεται ο αριθμός των θέσεων για κάθε κατηγορία και βαθμό.

Οι θέσεις των συμβασιούχων υπαλλήλων είναι θέσεις που αφορούν τα βασικά καθήκοντα του Ινστιτούτου και τα καθήκοντα που χαρακτηρίζονται από μονιμότητα.

4. Κάθε αναφορά, στον παρόντα κανονισμό του προσωπικού, σε πρόσωπο άρρεν νοείται ότι υποδηλώνει εξίσου πρόσωπο θήλυ και αντιστρόφως, εκτός εάν από τα συμφραζόμενα συνάγεται σαφώς άλλως.

5. Λεπτομερείς διατάξεις για την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού του προσωπικού, εφόσον κρίνεται αναγκαίο, περιγράφονται στους κανόνες εφαρμογής που πρέπει να καθοριστούν από τον διευθυντή. Το συμβούλιο ενημερώνεται δεόντως πριν εκδοθούν οι εν λόγω κανόνες εφαρμογής.

Ο διευθυντής μπορεί να μεταβιβάζει μέρος της αρμοδιότητάς του και υπογραφής του για την καθημερινή διαχείριση του Ινστιτούτου για ζητήματα που εμπίπτουν στο πεδίο του παρόντος κανονισμού του προσωπικού.

ΤΙΤΛΟΣ I

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΠΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Άρθρο 2

1. Αρχή

Οι εργαζόμενοι υπάγονται στο διευθυντή και είναι υπόλογοι στον διευθυντή για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, δεσμεύονται δε να τα ασκούν με τη μέγιστη ακρίβεια και επαγγελματική ευσυνειδησία.

2. Συμπεριφορά

Οι εργαζόμενοι εκτελούν τα καθήκοντά τους και συμπεριφέρονται με αποκλειστικό γνώμονα τα συμφέροντα του Ινστιτούτου. Ασκούν με απόλυτη εντιμότητα, διακριτικότητα και ευσυνειδησία τα καθήκοντα που τους ανατίθενται ως εργαζόμενοι. Δεν ζητούν ούτε δέχονται οδηγίες από οποιαδήποτε κυβέρνηση, αρχή, οργάνωση ή πρόσωπο ξένο προς το Ινστιτούτο.

Οι εργαζόμενοι, σε κάθε περίπτωση, επιδεικνύουν συμπεριφορά που συνάδει προς την ιδιότητά τους ως εκπρόσωποι του Ινστιτούτου. Αποφεύγουν κάθε πράξη ή δραστηριότητα που δύναται καθ' οποιονδήποτε τρόπο να θίξει την αξιοπρέπεια του λειτουργήματός τους ή την καλή φήμη του Ινστιτούτου.

3. Οικονομική ευθύνη

Οι εργαζόμενοι μπορεί να υποχρεωθούν να αποζημιώσουν το Ινστιτούτο, στο ακέραιο ή εν μέρει, για οποιαδήποτε οικονομική ζημία που υφίσταται αυτό λόγω αμέλειας ή εσκεμμένης μη τήρησης, εκ μέρους τους, οποιουδήποτε κανονισμού ή διαδικασίας που έχει εγκριθεί από το συμβούλιο ή τον διευθυντή.

Η επιτροπή προσφυγών έχει αρμοδιότητα για την επίλυση των διαφορών που ενδέχεται να προκύψουν κατά την παρούσα διάταξη.

4. Ασφάλεια

α) Κατά την ανάληψη των καθηκόντων τους, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν γνώση των κανονισμών ασφαλείας του Ινστιτούτου.

β) Για κάθε εργαζόμενο, υπότροφο και ασκούμενο μπορεί να ζητηθεί έλεγχος ασφαλείας προκειμένου να εξουσιοδοτηθεί η πρόσβασή του σε διαβαθμισμένα έγγραφα κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. Η αίτηση για αυτήν την εξουσιοδότηση υποβάλλεται στις αρμόδιες αρχές από τον αξιωματικό ασφαλείας του Ινστιτούτου.

Εν αναμονή της έκδοσης της εξουσιοδότησης ασφαλείας, μπορεί να χορηγηθεί από τον διευθυντή προσωρινή άδεια για την επεξεργασία διαβαθμισμένων εγγράφων.

γ) Οι υπάλληλοι ενημερώνουν αμέσως τον αξιωματικό ασφαλείας του Ινστιτούτου για κάθε περιστατικό σχετικό με την εγκαζόμενη απώλεια ή διαρροή διαβαθμισμένου εγγράφου.

5. Βοήθεια και αποζημίωση

Το Ινστιτούτο παρέχει βοήθεια στους εργαζομένους οι οποίοι, λόγω της τρέχουσας ιδιότητάς τους ή των τρεχόντων καθηκόντων τους στο Ινστιτούτο και χωρίς να έχουν διαπράξει σφάλμα, γίνονται αντικείμενο απειλών, εξύβρισης, δυσφήμισης ή επίθεσης. Αποζημίωση των υλικών ζημιών που υπέστη ο εργαζόμενος είναι δυνατόν να δοθεί υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) ο εργαζόμενος δεν είναι, εκ δόλου ή εξ αμελείας, υπαίτιος των εν λόγω ζημιών,

β) ο εργαζόμενος δεν πέτυχε ή δεν δύναται να πετύχει επανόρθωση των ζημιών,

γ) ο εργαζόμενος εκχωρεί στο Ινστιτούτο τα δικαιώματά του έναντι τρίτων, ιδίως έναντι ασφαλιστικών εταιρειών.

Κάθε σχετική απόφαση που ενδέχεται να συνεπάγεται δράση του Ινστιτούτου ή να έχει οικονομικές συνέπειες για το Ινστιτούτο λαμβάνεται από τον διευθυντή, ο οποίος διαθέτει διακριτική ευχέρεια όσον αφορά την εκτίμηση των περιστατικών της κατάστασης, τη μορφή της βοήθειας που πρέπει να παρασχεθεί και, εάν απαιτείται, το ποσό της αποζημίωσης που θα χορηγηθεί. Το συμβούλιο ενημερώνεται δεόντως για κάθε απόφαση που λαμβάνεται δυνάμει της παρούσας παραγράφου.

6. Δικαιώματα ιδιοκτησίας

Όλα τα δικαιώματα, περιλαμβανομένων των δικαιωμάτων κυριότητας, πνευματικής ιδιοκτησίας και ευρεσιτεχνίας, που αναφέρονται σε οποιαδήποτε εργασία που πραγματοποιήθηκε από τον εργαζόμενο κατά την άσκηση των επίσημων καθηκόντων του περιέχονται στο Ινστιτούτο.

7. Εξωτερικές δραστηριότητες

α) Ο εργαζόμενος δεν κατέχει θέση ούτε ασκεί τακτική ή αμειβόμενη απασχόληση εκτός του Ινστιτούτου χωρίς προηγούμενη άδεια του διευθυντή.

β) Ο εργαζόμενος δεν δέχεται χωρίς προηγούμενη άδεια του διευθυντή από οποιαδήποτε κυβέρνηση ή άλλη πηγή εκτός του Ινστιτούτου καμία τιμητική διάκριση, παράσημο, εύνοια, δώρο ή καταβολή οποιουδήποτε είδους, εκτός εάν πρόκειται για αμοιβή για υπηρεσίες τις οποίες παρέσχε είτε πριν από τον διορισμό του είτε κατά τη διάρκεια ειδικής άδειας λόγω στρατιωτικής θητείας ή άλλης εθνικής υπηρεσίας και όσον αφορά την εν λόγω θητεία ή υπηρεσία.

γ) Οι εργαζόμενοι απέχουν από οποιαδήποτε δημόσια ενέργεια ή δήλωση ή δημοσίευση εφόσον αυτή η ενέργεια, δήλωση ή δημοσίευση δεν συνάδει με τα υποχρεώσεις διεθνούς δημόσιου υπαλλήλου ή ενδέχεται να γεννήσει ηθική ή υλική ευθύνη του Ινστιτούτου.

- δ) Ο εργαζόμενος δεν κατέχει, απευθείας ή εμμέσως, συμφέροντα σε εμπορική επιχείρηση τα οποία θα μπορούσαν, εκ της φύσεώς τους, να θέσουν σε κίνδυνο την ανεξαρτησία του εργαζομένου κατά την άσκηση καθηκόντων στο Ινστιτούτο.
- ε) Τα καθήκοντα των ανώτερων αναλυτών περιλαμβάνουν την επίτευξη σχέσεων με οργανισμούς και πρόσωπα ξένα προς το Ινστιτούτο· επιτρέπεται επομένως στους ανώτερους αναλυτές να δίνουν διαλέξεις, να προβαίνουν σε ανακοινώσεις στα μέσα μαζικής ενημέρωσης και να δημοσιεύουν, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν λάβει προηγουμένως την έγκριση του διευθυντή.
- στ) Εάν ο σύζυγος ή η σύζυγος του εργαζομένου ή ο σύντροφος ή η σύντροφος δηλωμένης συμβίωσης ασκεί επικερδή επαγγελματική δραστηριότητα, ο εργαζόμενος ενημερώνει το διευθυντή. Σε περίπτωση που η φύση της επαγγελματικής δραστηριότητας αποδεικνύεται ασύμβατη προς εκείνη του εργαζομένου και εφόσον ο εργαζόμενος δεν είναι σε θέση να δεσμευθεί όσον αφορά την παύση της εντός καθορισμένης προθεσμίας, ο διευθυντής, έπειτα από ακρόαση του εργαζομένου και αφού διαβουλευθεί με την επιτροπή προσωπικού, αποφασίζει κατά πόσον ο εργαζόμενος μπορεί να παραμείνει στη θέση του.
8. Υποψηφιότητα για δημόσιο ή πολιτικό λειτούργημα ή αξίωμα
- α) Ο εργαζόμενος που επιθυμεί για προσωπικούς λόγους να θέσει υποψηφιότητα για δημόσιο ή πολιτικό λειτούργημα ή αξίωμα οφείλει να το δηλώσει στο διευθυντή.
- β) Κάθε εργαζόμενος που θέτει υποψηφιότητα για δημόσιο ή πολιτικό λειτούργημα ή αξίωμα τίθεται σε άδεια άνευ αποδοχών από την ημερομηνία κατά την οποία δηλώνει ότι θα αρχίσει την προεκλογική του εκστρατεία.
- γ) Εφόσον εκλεγεί, ο εργαζόμενος ζητεί τη λύση της σύμβασης. Η λύση της σύμβασης δεν γεννά δικαίωμα αποζημίωσης λόγω αλώλειας θέσης απασχόλησης.
- δ) Εάν ο εργαζόμενος δεν αποδεχθεί το λειτούργημα ή αξίωμα, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα επαναφοράς στη θέση που κατείχε, με τον ίδιο βαθμό και αρχαιότητα (ή τις ίδιες αποδοχές για το έκτακτο προσωπικό), όπως κατά την ημερομηνία κατά την οποία ο εργαζόμενος τέθηκε σε άδεια άνευ αποδοχών.
- ε) Κατά τη διάρκεια της άδειας άνευ αποδοχών διακόπτεται η συνέχεια της αρχαιότητας και δεν αποκτώνται συνταξιοδοτικά δικαιώματα. Ωστόσο, εάν συμβασιούχος υπάλληλος αποδεικνύει ότι δεν μπορεί να αποκτήσει συνταξιοδοτικά δικαιώματα δυνάμει άλλου κάθεστώτος συντάξεων, ο εν λόγω συμβασιούχος υπάλληλος μπορεί να ζητήσει να συνεχίσει να αποκτά περαιτέρω συνταξιοδοτικά δικαιώματα, υπό την προϋπόθεση ότι θα καταβάλλει το σύνολο των αντίστοιχων εισφορών, τόσο των δικών του όσο και του εργοδότη.

ΤΙΤΛΟΣ II

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ I

Προνόμια και ασυλίες

Άρθρο 3

Τα προνόμια και οι ασυλίες των οποίων απολαμβάνουν οι συμβασιούχοι υπάλληλοι απονέμονται αποκλειστικά προς το συμφέρον του Ινστιτούτου και όχι για την προσωπική τους εξυπηρέτηση. Δεν απαλλάσσουν τους υπαλλήλους ούτε από την εκπλήρωση των ατομικών τους υποχρεώσεων ούτε από την τήρηση των εθνικών νόμων ή των αστυνομικών διατάξεων.

Σε περίπτωση συμβάντος στο οποίο εμπλέκονται τα προνόμια και οι ασυλίες αυτές, ο ενδιαφερόμενος συμβασιούχος υπάλληλος αναφέρει αμέσως σχετικά στον διευθυντή. Σε περίπτωση παράβασης της τοπικής νομοθεσίας, ο διευθυντής μπορεί να αποφασίσει, εάν το κρίνει αναγκαίο, την άρση των προνομίων ή ασυλιών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ II

Πρόσληψη και διάρκεια διορισμών

Άρθρο 4

Πρόσληψη

1. Ο διευθυντής καταρτίζει τις προσφορές εργασίας, εξαιρουμένης της δικής του. Το Ινστιτούτο είναι υπεύθυνο για τη δημοσίευση προσφορών εργασίας.

2. Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι διορίζονται από τον διευθυντή βάσει προσόντων και με δίκαιο και διαφανή διαγωνισμό.
3. Ως συμβασιούχοι υπάλληλοι προσλαμβάνονται μόνον υπήκοοι των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
4. Οι υποψήφιοι πρέπει να αποδεικνύουν ότι κατέχουν σε βάθος μία από τις γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ότι διαθέτουν ικανοποιητική γνώση μιας άλλης γλώσσας της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον βαθμό που είναι αναγκαίος για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.
5. Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι που υπόκεινται στον παρόντα κανονισμό κατατάσσονται σύμφωνα με τις κατηγορίες και τους βαθμούς των Συντονισμένων Οργανισμών.
6. Οι προσλαμβανόμενοι συμβασιούχοι υπάλληλοι κατατάσσονται στο πρώτο κλιμάκιο του βαθμού της θέσης τους. Εντούτοις, ο διευθυντής δύναται να χορηγήσει ανώτερο κλιμάκιο εάν το δικαιολογούν οι περιστάσεις.
7. Ο διευθυντής θεσπίζει κανόνες για την εκτέλεση του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 5

Όριο εργάσιμης ηλικίας

Το όριο εργάσιμης ηλικίας συμπίπτει με το τέλος του μήνα κατά τον οποίο ο υπάλληλος συμπληρώνει το εξηκοστό πέμπτο έτος ηλικίας. Ο διευθυντής δύναται, προς το συμφέρον της υπηρεσίας, να επιτρέψει παρεκκλίσεις από τον κανόνα αυτό για δώδεκα επιπλέον μήνες κατ' ανώτατο όριο.

Άρθρο 6

Ιατρικές εξετάσεις

1. Κάθε συμβασιούχος υπάλληλος, πριν προσληφθεί, υποβάλλεται σε ιατρική εξέταση από ιατρικό κέντρο εγκεκριμένο από το Ινστιτούτο, το οποίο βεβαιώνει ότι αυτός είναι σωματικά ικανός να ασκεί τα καθήκοντά του.
2. Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι υποχρεούνται να πραγματοποιούν ετήσια εξέταση ιατρικού ελέγχου.
3. Το εγκεκριμένο από το Ινστιτούτο ιατρικό κέντρο εκτελεί προς τούτο χρέη εμπειρογνώμονα και ενημερώνει τον διευθυντή για τα ζητήματα που αφορούν την ικανότητα του συμβασιούχου υπαλλήλου να συνεχίσει την εργασία του.
4. Σε περίπτωση αρνητικής ιατρικής γνωμοδότησης μετά την ιατρική εξέταση που προβλέπεται στις παραγράφους 1 και 3, ο υποψήφιος ή ο συμβασιούχος υπάλληλος μπορεί, εντός είκοσι ημερών από την ημερομηνία κατά την οποία του κοινοποιήθηκε η γνωμοδότηση αυτή από το Ινστιτούτο, να ζητήσει την υποβολή της υποθέσεώς του προς γνωμοδότηση σε ιατρική επιτροπή η οποία συγκροτείται από τρεις ιατρούς: έναν που επιλέγεται από τον διευθυντή, έναν από τον συμβασιούχο υπάλληλο και έναν από τους δύο άλλους ιατρούς.

Η ιατρική επιτροπή ακούει τον ιατρό που προέβη στην αρχική αρνητική γνωμοδότηση. Εάν η ιατρική επιτροπή επιβεβαιώσει το αρνητικό συμπέρασμα της ιατρικής εξέτασης που αναφέρεται:

- α) στην παράγραφο 1, ο υποψήφιος καταβάλλει το 50 % των αμοιβών και του τρέχοντος κόστους,
- β) στην παράγραφο 3, το Ινστιτούτο επιχειρεί καταρχάς να μεταθέσει τον εργαζόμενο σε άλλη θέση κατάλληλη για την κατάστασή του. Εφόσον αυτό δεν είναι δυνατό, το Ινστιτούτο λύει τη σύμβασή του με εξαμηνιαία προειδοποίηση και συγκαλείται η επιτροπή αναπηρίας για να προσδιορίσει τα δικαιώματά του σε σύνταξη αναπηρίας σύμφωνα με τους όρους του κανονισμού συντάξεων.

Άρθρο 7

Διορισμοί

1. Συμβάσεις

Οι συμβάσεις είναι τριετούς διάρκειας. Ο διευθυντής δύναται να παρατείνει τη σύμβαση για παρόμοιες ή μικρότερες καθορισμένες περιόδους. Ο συμβασιούχος υπάλληλος ενημερώνεται τουλάχιστον έξι μήνες πριν από τη λήξη του συμβολαίου του για την πιθανή παράτασή του για νέα ορισμένη διάρκεια.

Για τους ανώτερους αναλυτές, ο συνολικός αριθμός των συμβάσεων που προσφέρονται δεν υπερβαίνει συνολικά τα πέντε έτη. Για το λοιπό προσωπικό, αυτή η συνολική περίοδος είναι εννέα έτη. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, ο διευθυντής δύναται, προς το συμφέρον της υπηρεσίας, να παρατείνει τη σύμβαση πέραν των εννέα ετών, για χρονικό διάστημα μικρότερο των δώδεκα μηνών.

Όταν ο συμβασιούχος υπάλληλος θα έχει ήδη συγκεντρώσει δέκα έτη συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων στα συνταξιοδοτικά καθεστώτα των Συντονισμένων Οργανισμών την 1η Αυγούστου 2016, ουδείς περιορισμός εφαρμόζεται όσον αφορά τη συνολική διάρκεια των συμβάσεων.

Όταν ο συμβασιούχος υπάλληλος έχει τρέχουσα σύμβαση την 1η Αυγούστου 2016 και θα έχει ήδη υπερβεί τα εννέα έτη συνεχούς θητείας στο Ινστιτούτο με την ολοκλήρωση της εν λόγω σύμβασης, η εν λόγω σύμβαση θεωρείται σύμβαση αορίστου χρόνου με τη συμπλήρωση δέκα ετών συνεχούς θητείας.

2. Δοκιμαστική περίοδος

- α) Κάθε αρχική σύμβαση προβλέπει δοκιμαστική περίοδο εννέα μηνών από την ημέρα ανάληψης των καθηκόντων.
- β) Εάν, στη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου του, συμβασιούχος υπάλληλος κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, για διάστημα τουλάχιστον ενός μηνός, ο διευθυντής μπορεί να παρατείνει τη δοκιμαστική περίοδο για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα.
- γ) Ένα μήνα πριν από τη λήξη της δοκιμαστικής περιόδου, συντάσσεται έκθεση σχετικά με τις ικανότητες που διαθέτει ο συμβασιούχος υπάλληλος για την εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και σχετικά με την απόδοσή του και τη συμπεριφορά του στην υπηρεσία. Η έκθεση αυτή διαβιβάζεται στον συμβασιούχο υπάλληλο.
- δ) Ο συμβασιούχος υπάλληλος που δεν επιδεικνύει επαρκή προσόντα για να διατηρηθεί στη θέση του απολύεται.
- ε) Σε περίπτωση έκδηλης ανικανότητας του συμβασιούχου υπαλλήλου, είναι δυνατόν να συντάσσεται έκθεση σε οποιαδήποτε στιγμή της δοκιμαστικής περιόδου. Η έκθεση διαβιβάζεται στον ενδιαφερόμενο.
- στ) Βάσει της εκθέσεως, ο διευθυντής μπορεί να αποφασίσει να απολύσει τον συμβασιούχο υπάλληλο πριν από τη λήξη της δοκιμαστικής περιόδου, με προειδοποίηση ενός μηνός. Η διάρκεια της υπηρεσίας δεν μπορεί, ωστόσο, να ξεπεράσει τη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου.
- ζ) Ο συμβασιούχος υπάλληλος που απολύεται στη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου κατόπιν αρνητικής εκθέσεως δεν δικαιούται αποζημίωσης για απώλεια θέσης απασχόλησης.
- η) Η δοκιμαστική περίοδος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της διάρκειας της αρχικής σύμβασης. Γεννά δικαιώματα αρχαιότητας και σύνταξης.

3. Λύση συμβάσεων

- α) Το Ινστιτούτο μπορεί να λύει ή να μην παρατείνει τις συμβάσεις στις ακόλουθες περιπτώσεις:
 - i) κατά την ημερομηνία που καθορίζεται στη σύμβαση,
 - ii) λόγω καταργήσεως της βάσει του προϋπολογισμού θέσης που κατέχει ο συμβασιούχος υπάλληλος ή εάν τα καθήκοντα που συνδέονται με τη θέση του συμβασιούχου υπαλλήλου τροποποιηθούν κατά τρόπο ώστε να μη διαθέτει πλέον τα απαιτούμενα προσόντα και πείρα για τη θέση,

- iii) λόγω επαγγελματικής ανεπάρκειας του συμβασιούχου υπαλλήλου, που έχει διαπιστωθεί δεόντως βάσει δύο διαδοχικών εκθέσεων εντός έξι μηνών, όπως ορίζεται στο άρθρο 24 παράγραφος 3 και στο άρθρο 26 παράγραφος 4,
- iv) λόγω σωματικής ανικανότητας του συμβασιούχου υπαλλήλου που επήλθε κατά τη διάρκεια της σύμβασης και επιβεβαιώθηκε από την επιτροπή αναπηρίας σύμφωνα με το άρθρο 6 παράγραφος 4,
- v) εάν αποσυρθεί από το διοικητικό συμβούλιο το κράτος μέλος του οποίου είναι υπήκοος,
- vi) εάν μεταφερθεί ο τόπος απασχόλησης σε απόσταση άνω των 100 χιλιομέτρων από τον τόπο πρόσληψης του συμβασιούχου υπαλλήλου, αυτός δε αρνηθεί να μετατεθεί,
- vii) μετά από πειθαρχική διαδικασία κατά την οποία διαπιστώθηκε το σφάλμα ή η ευθύνη του συμβασιούχου υπαλλήλου όπως ορίζεται στο κεφάλαιο VII.

Στις περιπτώσεις των σημείων i έως vi, οι συμβάσεις λύνονται ή δεν παρατείνονται με εξάμηνη προειδοποίηση, ενώ στην περίπτωση του σημείου vii με προειδοποίηση ενός μηνός.

- β) Ο συμβασιούχος υπάλληλος μπορεί να καταγγέλλει τη σύμβασή του με προειδοποίηση τριών μηνών για οποιονδήποτε προσωπικό λόγο τον οποίο δεν υποχρεούται να αποκαλύψει.

4. Αποζημίωση για απώλεια θέσης απασχόλησης

Η λύση ή η μη επέκταση της σύμβασης με πρωτοβουλία του Ινστιτούτου, εφόσον δεν οφείλεται σε πειθαρχικούς λόγους, συνεπάγεται αποζημίωση υπό τους όρους που προβλέπονται στο παράρτημα I.

5. Μείωση της προθεσμίας προειδοποίησης για τη λύση της σύμβασης

Εάν αυτό απαιτούν οι ανάγκες της υπηρεσίας, είναι δυνατό να μειωθεί η προθεσμία της προειδοποίησης που προβλέπεται στην παράγραφο 3 στοιχείο α). Στην περίπτωση αυτή, ο ενδιαφερόμενος συμβασιούχος υπάλληλος δικαιούται της καταβολής συμπληρωματικού ποσού που αντιστοιχεί στον μισθό και τα επιδόματα και αποζημιώσεις που θα είχε λάβει εάν η ημερομηνία πραγματικής λήξεως της σύμβασής του συνέπιπτε με τη λήξη της εξάμηνης προθεσμίας προειδοποίησης.

Οι παρούσες διατάξεις δεν εφαρμόζονται σε περίπτωση λύσης της σύμβασης για πειθαρχικούς λόγους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ III

Μισθοί επιδόματα και αποζημιώσεις

Άρθρο 8

Γενικές διατάξεις

1. Οι αποδοχές που καταβάλλονται στον συμβασιούχο υπάλληλο του Ινστιτούτου περιλαμβάνουν τον βασικό μισθό, το επίδομα αποδημίας και τα οικογενειακά και κοινωνικά επιδόματα.

Επί των αποδοχών αυτών γίνονται οι συνεισφορές και κρατήσεις όσον αφορά τον εσωτερικό φόρο, το συνταξιοδοτικό καθεστώς και το καθεστώς κοινωνικής ασφάλισης.

Τα οφειλόμενα ποσά καταβάλλονται στους τρέχοντες τραπεζικούς λογαριασμούς των συμβασιούχων υπαλλήλων το αργότερο κατά τη διάρκεια της τελευταίας εργάσιμης εβδομάδας κάθε μήνα.

Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι υποχρεούνται να ενημερώνουν αμελλητί το Ινστιτούτο για οποιαδήποτε μεταβολή της προσωπικής τους κατάστασης που ενδέχεται να έχει οικονομικές συνέπειες. Οι εν λόγω μεταβολές λαμβάνονται υπόψη για την αμοιβή του μήνα που έπεται της γνωστοποίησής εκ μέρους τους στη διοίκηση του Ινστιτούτου με αναδρομική ισχύ.

2. Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι οφείλουν να επιστρέψουν στο Ινστιτούτο κάθε αχρεωστήτως καταβληθέν ποσό.

Το δικαίωμα του Ινστιτούτου να ανακτήσει οποιαδήποτε αχρεωστήτως καταβληθείσα πληρωμή παύει να ισχύει δύο έτη μετά την ημερομηνία κατά την οποία το Ινστιτούτο έχει αντιληφθεί ότι η πληρωμή ήταν αδικαιολόγητη. Εάν υπάρχουν εκκρεμείς απαιτήσεις για αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά έναντι του συμβασιούχου υπαλλήλου, η ανάκτηση πραγματοποιείται από τις μηνιαίες ή άλλες πληρωμές που οφείλονται στον ενδιαφερόμενο, λαμβάνοντας υπόψη την κοινωνική και οικονομική του κατάσταση. Απαιτήσεις έναντι του Ινστιτούτου για την καταβολή μισθού, αποζημιώσεων, επιδομάτων, παροχών ή άλλων ποσών που προκύπτουν από την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού του προσωπικού παύουν να ισχύουν δύο έτη μετά την ημερομηνία κατά την οποία η καταβολή θα οφειλόταν ή την ημερομηνία κατά την οποία ο εργαζόμενος έλαβε γνώση ή όφειλε να γνωρίζει ότι η πληρωμή αυτή οφειλόταν, εφόσον δεν συμπίπτουν.

Άρθρο 9

Βασικός μισθός

Ο καθαρός βασικός μισθός αντιστοιχεί στο ποσό το οποίο αναγράφεται ως προς τον βαθμό και το κλιμάκιο κάθε συμβασιούχου υπαλλήλου στον πίνακα που εγκρίνεται κατ' έτος από το συμβούλιο, με βάση την πρόταση που υποβάλλει η Συντονισμένη Επιτροπή Αποδοχών.

Ο ακαθάριστος βασικός μισθός αντιστοιχεί στον καθαρό βασικό μισθό στον οποίο προστίθεται το ποσό του εσωτερικού φόρου που οφείλει ο συμβασιούχος υπάλληλος.

Άρθρο 10

Επίδομα αποδημίας

1. Κανόνες που εφαρμόζονται στους συμβασιούχους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος κανονισμού του προσωπικού

Το επίδομα αποδημίας καταβάλλεται στους συμβασιούχους υπαλλήλους οι οποίοι, κατά την αρχική τους πρόσληψη, δεν είχαν την ιθαγένεια του κράτους στο έδαφος του οποίου ευρίσκεται ο τόπος μόνιμης απασχόλησής τους και δεν είχαν τη συνήθη διαμονή τους στο έδαφος του εν λόγω κράτους επί τρία ή περισσότερα έτη αμέσως πριν από την πρόσληψή τους από το Ινστιτούτο.

Το επίδομα αυτό παύει να καταβάλλεται σε περίπτωση τοποθέτησης του συμβασιούχου υπαλλήλου στο κράτος του οποίου έχει την ιθαγένεια.

Το ποσό του επιδόματος προσδιορίζεται σύμφωνα με το παράρτημα II σημείο 1 στοιχείο α).

Στην περίπτωση που ο υπάλληλος προσλαμβάνεται από το Ινστιτούτο αμέσως μετά τη λήξη της απασχόλησής του σε άλλο διεθνή οργανισμό ή σε διοικητική υπηρεσία στο κράτος στο οποίο ασκεί τα καθήκοντά του, τα έτη υπηρεσίας στον προηγούμενο εργοδότη του λαμβάνονται υπόψη για τη θεμελίωση του δικαιώματος επιδόματος αποδημίας και για τον υπολογισμό του ποσού του.

2. Κανόνες που εφαρμόζονται στους συμβασιούχους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος κανονισμού του προσωπικού

- α) Το επίδομα αποδημίας καταβάλλεται στους συμβασιούχους υπαλλήλους οι οποίοι, κατά τον χρόνο του διορισμού τους από το Ινστιτούτο:

- i) δεν είχαν την ιθαγένεια του κράτους υποδοχής,
- ii) είχαν μόνιμη διαμονή για λιγότερο από ένα έτος στο έδαφος του εν λόγω κράτους, μη λαμβανομένης υπόψη της προϋπηρεσίας τους στη διοίκηση της δικής τους χώρας ή σε άλλους διεθνείς οργανισμούς,
- iii) είχαν προσληφθεί σε διεθνές επίπεδο εκτός του πλαισίου των Συντονισμένων Οργανισμών ή οργανισμών που συνδέονται με τους Συντονισμένους Οργανισμούς ή εκτός της χώρας που έχουν μετατεθεί και
- iv) προσλήφθηκαν εκτός της περιοχής τοπικής μετακίνησης του τόπου εργασίας.

Ως «περιοχή τοπικής μετακίνησης» ορίζεται περιοχή σε ακτίνα 100 km από τον τόπο εργασίας.

- β) Σε περίπτωση συμβασιούχου υπαλλήλου ο οποίος δικαιούταν του επιδόματος αποδημίας και αναλάμβανε τα καθήκοντά του σε θέση εργασίας στην οποία δεν πληρούσε τα τέσσερα κριτήρια που αναφέρονται στο στοιχείο α), τότε παύει να δικαιούται του επιδόματος αποδημίας.

- γ) Σε περίπτωση συμβασιούχου υπαλλήλου ο οποίος δεν δικαιούταν του επιδόματος αποδημίας και αναλάμβανε τα καθήκοντά του σε θέση εργασίας στην οποία πληροί τα τέσσερα αυτά κριτήρια, τότε αρχίζει να δικαιούται το επίδομα αποδημίας.
- δ) Στην περίπτωση συμβασιούχου υπαλλήλου που έχει εργαστεί σε Συντονισμένο Οργανισμό ή σε οργανισμό που συνδέεται με τους Συντονισμένους Οργανισμούς και ο οποίος δικαιούται επιδόματος αποδημίας και αναλαμβάνει καθήκοντα με το Ινστιτούτο στην ίδια χώρα ή σε περίπτωση που συμβασιούχος υπάλληλος άλλου διεθνούς οργανισμού ή μέλος της διοίκησης ή των ενόπλων δυνάμεων της χώρας καταγωγής αναλαμβάνει καθήκοντα στο Ινστιτούτο χωρίς να αλλάξει χώρα, δεν εφαρμόζεται η παράγραφος 2 στοιχείο α) σημεία iii) και iv).
- ε) Επαλήθευση της επιλεξιμότητας
- i) Όταν οποιοδήποτε σημείο στα σύνορα της χώρας της οποίας ο συμβασιούχος υπάλληλος είναι υπήκοος ευρίσκεται σε ακτίνα 100 χιλιομέτρων από τον τόπο εργασίας, ο εν λόγω συμβασιούχος υπάλληλος δεν δικαιούται του επιδόματος αποδημίας και του συναφούς επιδόματος εκπαίδευσης και άδειας διαμονής στη χώρα καταγωγής, εκτός αν αποδείξει ότι η τρέχουσα και συνήθης διαμονή του είναι στη χώρα υπηρεσίας ή, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και με την επιφύλαξη της συμφωνίας από τον διευθυντή, σε άλλη χώρα της οποίας δεν είναι υπήκοος, λαμβάνοντας υπόψη την οικογενειακή του κατάσταση.
- ii) Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι που λαμβάνουν το επίδομα αποδημίας κοινοποιούν στο Ινστιτούτο οποιαδήποτε αλλαγή του τόπου διαμονής τους.
- iii) Υπό ειδικές περιστάσεις και για βάσιμους και επαρκείς λόγους, ο διευθυντής μπορεί να εφαρμόζει εξαιρέσεις από τον κανόνα του σημείου i).
- στ) Συναφή επιδόματα
- Η μείωση σε μηδενικό βαθμό του επιδόματος αποδημίας δεν μπορεί να αποκλείσει τον συμβασιούχο υπάλληλο από το δικαίωμα παροχής του επιδόματος εκπαίδευσης ή της άδειας διαμονής στη χώρα καταγωγής.
- ζ) Ο συντελεστής του επιδόματος υπολογίζεται σύμφωνα με το παράρτημα II σημείο 1 στοιχείο β).

Άρθρο 11

Οικογενειακά και κοινωνικά επιδόματα

1. Γενική διάταξη

Όταν η Συντονισμένη Επιτροπή Αποδοχών εκδίδει σύσταση σχετικά με τα οικογενειακά και κοινωνικά επιδόματα, το συμβούλιο καλείται να γνωμοδοτήσει σχετικά με τη δυνατότητα να τα εγκρίνει με τροποποίηση του παρόντος κανονισμού του προσωπικού.

Τα επιδόματα που προβλέπονται στο παρόν άρθρο και ανάλογα επιδόματα τα οποία δικαιούνται έγγαμο ζεύγος ή άγαμος συμβασιούχος υπάλληλος από άλλη πηγή δεν έχουν σωρευτικό χαρακτήρα.

Κάθε συμβασιούχος υπάλληλος, ο σύζυγός ή η σύζυγός του, οι συντηρούμενοι από αυτόν ή ο σύντροφος ή η σύντροφός του δηλωμένης συμβίωσης που λαμβάνει ή δικαιούται επίδομα ανάλογο με τα προβλεπόμενα στο παρόν άρθρο από άλλες εθνικές ή διεθνείς πηγές υποχρεούνται να ενημερώσει σχετικά τη διοίκηση του Ινστιτούτου, ώστε να μειωθούν αντιστοίχως τα επιδόματα που του χορηγεί το Ινστιτούτο.

Η υπηρεσία διοίκησης του Ινστιτούτου δικαιούται να απαιτήσει κάθε επίσημο έγγραφο που θεωρεί αναγκαίο για τη θεμελίωση δικαιώματος σε οποιοδήποτε επίδομα.

2. Επίδομα στέγης

α) Το επίδομα στέγης χορηγείται και καταβάλλεται μηνιαίως σε κάθε συμβασιούχο υπάλληλο ο οποίος:

- i) είναι έγγαμος,
- ii) διατελεί εν χηρεία, έχει λάβει διαζύγιο ή είναι χωρισμένος ή άγαμος και έχει ένα ή περισσότερα συντηρούμενα πρόσωπα κατά την έννοια του παραρτήματος III του παρόντος κανονισμού,

iii) έχει καταχωρισθεί ως σύντροφος σταθερής μη έγγαμης σχέσης συμβίωσης, υπό τον όρο ότι:

- το ζεύγος προσκομίζει επίσημο έγγραφο, αναγνωριζόμενο ως τέτοιο από αρμόδια αρχή κράτους μέλους, που πιστοποιεί το καθεστώς τους ως συντρόφων μη έγγαμης σχέσης συμβίωσης,
- κανείς από τους συντρόφους της σχέσης συμβίωσης δεν διατελεί σε έγγαμη σχέση συμβίωσης ούτε σε άλλη μη έγγαμη σχέση συμβίωσης και
- οι σύντροφοι δεν έχουν μεταξύ τους κανένα από τους ακόλουθους δεσμούς: γονείς, τέκνα, πάπποι ή μάμμες, εγγονοί ή εγγονές, αδελφοί, αδελφές, θείοι, θείες, ανειψιοί, ανειψιές, γαμβροί και νύφες.

β) Το επίδομα στέγης ισούται προς το 6 % του καθαρού βασικού μισθού.

γ) Στην περίπτωση:

- i) έγγαμου συμβασιούχου υπάλληλου που δεν έχει συντηρούμενα πρόσωπα, αλλά του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος ασκεί αμειβόμενη επαγγελματική δραστηριότητα, ή
- ii) συμβασιούχου υπάλληλου που έχει καταχωρισθεί ως σύντροφος σταθερής μη έγγαμης σχέσης συμβίωσης, όπως ορίζεται στο στοιχείο α) σημείο iii) και ο οποίος δεν έχει συντηρούμενα πρόσωπα, αλλά του οποίου ο σύντροφος ή η σύντροφος ασκεί αμειβόμενη επαγγελματική δραστηριότητα,

το επίδομα ισούται προς τη διαφορά μεταξύ, αφενός, του καθαρού βασικού μισθού του βαθμού B3, κλιμάκιο 1, συν το ποσό του επιδόματος που θα έπρεπε να λάβει θεωρητικά ο συμβασιούχος υπάλληλος και, αφετέρου, του ποσού του επαγγελματικού εισοδήματος του συζύγου ή της συζύγου ή του συντρόφου ή της συντρόφου του δηλωμένης συμβιώσεως

Εάν το δεύτερο αυτό ποσό είναι ίσο ή μεγαλύτερο από το πρώτο, ο υπάλληλος δεν λαμβάνει επίδομα.

δ) Το επίδομα στέγης δεν καταβάλλεται σε συμβασιούχο υπάλληλο του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος ή ο σύντροφος ή η σύντροφος δηλωμένης συμβιώσεως είναι συμβασιούχος υπάλληλος του Ινστιτούτου ή μέλος Συντονισμένου Οργανισμού ή οργανισμού συνδεδεμένου με τους Συντονισμένους Οργανισμούς και έχει βασικό μισθό ανώτερο του δικού του.

3. Επίδομα τέκνων και άλλων συντηρούμενων προσώπων:

- α) Χορηγείται και καταβάλλεται επίδομα μηνιαίως σε κάθε συμβασιούχο υπάλληλο που συντηρεί, κυρίως και συνεχώς, τέκνο ή άλλα συντηρούμενα πρόσωπα όπως ορίζεται στο παράρτημα III.
- β) Το εν λόγω επίδομα είναι ορισμένου ποσού για κάθε συντηρούμενο πρόσωπο και καθορίζεται στον πίνακα που εγκρίνεται κατ' έτος από το συμβούλιο, με βάση την πρόταση που υποβάλλει η Συντονισμένη Επιτροπή Αποδοχών.
- γ) Στην περίπτωση συζύγων ή συντρόφων δηλωμένης συμβιώσεως που εργάζονται και οι δύο στο Ινστιτούτο ή σε Συντονισμένο Οργανισμό, το επίδομα καταβάλλεται σε εκείνον που λαμβάνει το επίδομα στέγης ή αντίστοιχη αποζημίωση.

Οι ορισμοί που σχετίζονται με το επίδομα τέκνων και άλλων συντηρούμενων προσώπων και οι προϋποθέσεις χορήγησής του παρατίθενται στο παράρτημα III.

4. Επίδομα εκπαίδευσης

α) Χορηγείται επίδομα εκπαίδευσης σε κάθε συμβασιούχο υπάλληλο που δικαιούται επίδομα στέγης και του οποίου το συντηρούμενο τέκνο, όπως ορίζεται στο παράρτημα III, είναι τουλάχιστον πέντε ετών και φοιτά σε τακτικό ίδρυμα πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με πλήρες ωράριο.

Η πρωτοβάθμια εκπαίδευση δεν περιλαμβάνει τα νηπιαγωγεία και τα προς αυτά εξομοιούμενα ιδρύματα.

β) Το επίδομα εκπαίδευσης ισούται με το διπλάσιο του ποσού του επιδόματος συντηρούμενου τέκνου. Το επίδομα καταβάλλεται για κάθε συντηρούμενο τέκνο εφάπαξ κατά την έναρξη του σχολικού έτους, κατόπιν προσκόμισης των δικαιολογητικών.

γ) Για τους συμβασιούχους υπαλλήλους:

- i) που δικαιούνται επιδόματος αποδημίας και των οποίων ο τόπος υπηρεσίας απέχει τουλάχιστον 50 χιλιόμετρα από:
 - Ευρωπαϊκό σχολείο ή

- ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στη χώρα της οποίας είναι υπήκοοι ή στην οποία η κύρια γλώσσα διδασκαλίας είναι μητρική τους γλώσσα, εκτός αν δεν υπάρχει τέτοιο ίδρυμα στη χώρα της οποίας ο συμβασιούχος υπάλληλος είναι υπήκοος ή εάν το τέκνο φοιτά σε ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης σε χώρα άλλη από εκείνη του τόπου εργασίας του συμβασιούχου υπαλλήλου, ή

- ii) που μπορούν να δικαιολογήσουν την αναγκαιότητα να εγγραφεί το συντηρούμενο τέκνο τους σε εκπαιδευτικό ίδρυμα που χρησιμοποιεί συγκεκριμένη γλώσσα και στο οποίο το τέκνο φοιτά για επιβεβλημένους εκπαιδευτικούς λόγους, δεόντως τεκμηριωμένους,

το επίδομα εκπαίδευσης δεν υπερβαίνει το διπλάσιο του ποσού του επιδόματος συντηρούμενου τέκνου που πρέπει να καταβάλλεται μηνιαίως κατά την υποβολή των δικαιολογητικών.

Το δικαίωμα στο επίδομα εκπαίδευσης αρχίζει να ισχύει την πρώτη ημέρα του μήνα κατά τον οποίο το τέκνο αρχίζει να φοιτά σε ένα από τα εκπαιδευτικά ιδρύματα που αναφέρονται στο σημείο i) ή ii) και λήγει στο τέλος του μήνα κατά τον οποίο το τέκνο τελειώνει τις σπουδές του ή στο τέλος του μήνα κατά τον οποίο το τέκνο φτάνει στην ηλικία των 26 ετών, ό, τι συμβεί πρώτο.

5. Επίδομα ανάπηρων τέκνων και άλλων ανάπηρων συντηρούμενων προσώπων

- a) Το επίδομα ανάπηρων τέκνων και άλλων ανάπηρων συντηρούμενων προσώπων χορηγείται και καταβάλλεται μηνιαίως σε κάθε συμβασιούχο υπάλληλο που είναι, κυρίως και συνεχώς, υπεύθυνος για τη φροντίδα τέτοιου ανάπηρου τέκνου ή άλλου ανάπηρου συντηρούμενου προσώπου. Το τέκνο ή συντηρούμενο πρόσωπο πρέπει να πληροί τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις που ορίζονται στο παράρτημα III.

- β) Οι λεπτομέρειες χορήγησης και καταβολής του επιδόματος παρατίθενται στο παράρτημα IV.

6. Επίδομα κατοικίας

- a) Το επίδομα κατοικίας καταβάλλεται μηνιαίως στους συμβασιούχους υπαλλήλους των βαθμών B, C και A1 που ενοικιάζουν ή υπενοικιάζουν κατοικία για το ενοίκιο της οποίας — μη περιλαμβανομένων των εξόδων που κατά τα ισχύοντα στο κράτος διαμονής επιβαρύνουν τον ενοικιαστή — διαθέτουν μέρος των αποδοχών τους υπερβαίνον ένα καθορισμένο όριο της αμοιβής τους.

- β) Ο τρόπος υπολογισμού του επιδόματος παρατίθεται στο παράρτημα V.

- γ) Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι που λαμβάνουν επίδομα κατοικίας ενημερώνουν αμέσως το Ινστιτούτο για κάθε αλλαγή κατάστασης που ενδέχεται να συνεπάγεται μεταβολή του δικαιώματος στο επίδομα αυτό ή του ποσού του επιδόματος.

Άρθρο 12

Επίδομα αναπλήρωσης

Ο συμβασιούχος υπάλληλος δύναται να κληθεί να καταλάβει προσωρινά θέση που αντιστοιχεί σε βαθμό ανώτερο του δικού του. Στην αρχή του δεύτερου μήνα αυτής της προσωρινής τοποθέτησης, ο συμβασιούχος υπάλληλος εισπράττει εξισωτικό επίδομα ίσο με τη διαφορά μεταξύ των αποδοχών του δικού του βαθμού και κλιμακίου και των αποδοχών τις οποίες θα λάμβανε στο πρώτο κλιμάκιο του βαθμού που αντιστοιχεί στην προσωρινή του τοποθέτηση.

Η διάρκεια της προσωρινής τοποθέτησης δεν υπερβαίνει το ένα έτος, εκτός εάν η τοποθέτηση έχει ως αντικείμενο να εξασφαλίσει, άμεσα ή έμμεσα, την αντικατάσταση συμβασιούχου υπαλλήλου που έχει αποσπαστεί σε άλλη θέση ή είναι σε αναρρωτική άδεια που έχει επιμηκυνθεί.

Άρθρο 13

Επίδομα εγκατάστασης

1. Επιλεξιμότητα

- a) Συμβασιούχοι υπάλληλοι των οποίων η τουλάχιστον κατά ένα έτος τρέχουσα και συνήθης κατοικία τους τη στιγμή του διορισμού τους ή η μετέωσή τους για τουλάχιστον ένα έτος σε άλλο τόπο εργασίας απέχει περισσότερο από 100 km από την καθορισμένη θέση απασχόλησής τους και οι οποίοι μπορούν να αποδείξουν και να επιβεβαιώσουν, υποβάλλοντας τα κατάλληλα έγγραφα, ότι έχουν πράγματι μετακομίσει για να αναλάβουν καθήκοντα, είναι επιλέξιμοι για το επίδομα εγκατάστασης.

- β) Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι που πληρούν τους όρους που προβλέπονται στο στοιχείο α) αλλά προσλαμβάνονται για διάστημα μικρότερο του έτους και των οποίων ο διορισμός ή οι συνεχόμενοι διορισμοί εκτείνονται πέραν του ενός έτους είναι επίσης επιλέξιμοι για το επίδομα εγκατάστασης.

2. Βασικό ποσό του επιδόματος

2.1. Συμβασιούχοι υπάλληλοι που δεν δικαιούνται το επίδομα αποδημίας

Για τους συμβασιούχους υπαλλήλους που δεν δικαιούνται το επίδομα αποδημίας, το βασικό ποσό ισούται με ένα μηνιαίο βασικό μισθό, έως 2 000 EUR κατ' ανώτατο όριο (με έδρα στις Βρυξέλλες), προσαρμοσμένο σύμφωνα με την ισοτιμία αγοραστικής δύναμης που ισχύει στη χώρα του τόπου εργασίας, προκειμένου να εξασφαλίζεται η ισοδυναμία του ποσού της αποζημίωσης, ανεξαρτήτως της χώρας του τόπου εργασίας, σύμφωνα με τους πίνακες που καταρτίζονται και ενημερώνονται από τη Συντονισμένη Επιτροπή Αποδοχών.

2.2. Συμβασιούχοι υπάλληλοι που δικαιούνται το επίδομα αποδημίας

Για τους συμβασιούχους υπαλλήλους που δικαιούνται το επίδομα αποδημίας, το βασικό ποσό ισούται με ένα μηνιαίο βασικό μισθό, έως 5 500 EUR κατ' ανώτατο όριο (με έδρα στις Βρυξέλλες), προσαρμοσμένο σύμφωνα με την ισοτιμία αγοραστικής δύναμης που ισχύει στη χώρα του τόπου εργασίας, προκειμένου να εξασφαλίζεται η ισοδυναμία του ποσού της αποζημίωσης, ανεξαρτήτως της χώρας του τόπου εργασίας, σύμφωνα με τους πίνακες που καταρτίζονται και ενημερώνονται από τη Συντονισμένη Επιτροπή Αποδοχών.

3. Συμπλήρωμα για συντηρούμενα πρόσωπα

Ο σύζυγος ή η σύζυγος του συμβασιούχου υπαλλήλου ή, ελλείψει συζύγου, το πρώτο συντηρούμενο πρόσωπο δίνει στον συμβασιούχο υπάλληλο το δικαίωμα σε συμπλήρωμα για συντηρούμενα πρόσωπα ίσο με αύξηση του βασικού ποσού κατά 20 %. Άλλοι εξαρτώμενοι γεννούν δικαίωμα σε αύξηση της τάξεως του 10 %. Το συμπλήρωμα για συντηρούμενα πρόσωπα δεν μπορεί να υπερβαίνει το 100 % του βασικού ποσού.

4. Συμπλήρωμα κινητικότητας

Χορηγείται συμπλήρωμα κινητικότητας σε συμβασιούχους υπαλλήλους οι οποίοι ορίζουν την τρέχουσα και συνήθη κατοικία τους σε άλλο τόπο εργασίας σε απόσταση άνω των 100 km λόγω της μετάθεσής τους για τουλάχιστον ένα έτος. Το συμπλήρωμα αυτό ισούται με το 75 % του βασικού ποσού.

5. Καταβολή του επιδόματος

- α) Το επίδομα καταβάλλεται όταν ο επιλέξιμος συμβασιούχος υπάλληλος αναλαμβάνει καθήκοντα ή μετατίθεται σε διαφορετικό τόπο εργασίας.
- β) Το συμπλήρωμα για συντηρούμενα πρόσωπα που αναφέρεται στην παράγραφο 3 υπολογίζεται και καταβάλλεται με την αιτιολόγηση ότι κάθε άτομο που σχετίζεται με αυτήν την αύξηση έχει ορίσει την τρέχουσα και συνήθη διαμονή του με τον συμβασιούχο υπάλληλο στον τόπο εργασίας.
- γ) Ο συμβασιούχος υπάλληλος που παραιτείται κατά το έτος που ακολουθεί την πρόσληψή του ή τη μετάθεσή του σε άλλο τόπο εργασίας επιστρέφει το επίδομα σε αναλογική βάση για τον χρόνο που υπολείπεται για τους δώδεκα μήνες.
- δ) Ο συμβασιούχος υπάλληλος δεν απαιτείται να επιστρέψει το επίδομα, αν το Ινστιτούτο παύσει τη σύμβασή του εντός του έτους μετά την πρόσληψή του ή τη μετάθεσή του. Ωστόσο, η παρούσα διάταξη δεν εφαρμόζεται εάν το Ινστιτούτο καταγγείλει τον διορισμό ως αποτέλεσμα πειθαρχικής κυρώσεως, οπότε ο συμβασιούχος υπάλληλος επιστρέφει το σύνολο του επιδόματος.
- ε) Ο συμβασιούχος υπάλληλος δεν απαιτείται να επιστρέψει το επίδομα στο Ινστιτούτο, εάν ο συμβασιούχος υπάλληλος επαναδιορίζεται στη συνέχεια από το Ινστιτούτο μετά τη λήξη της προηγούμενης θητείας του σε αυτό.

Άρθρο 14

Κρατήσεις

1. Εσωτερικός φόρος

Ο εσωτερικός φόρος είναι ίσος προς το 40 % του βασικού μισθού που αντιστοιχεί στον βαθμό και το κλιμάκιο του υπαλλήλου. Το εν λόγω ποσό εμφανίζεται ως μηνιαία παρακράτηση στα φύλλα μισθοδοσίας.

2. Συνεισφορές στο συνταξιοδοτικό καθεστώς

Από τις αποδοχές των συμβασιούχων υπαλλήλων κρατείται μηνιαίως και περιέρχεται στο αποθεματικό ταμείο συντάξεων του Ινστιτούτου ποσό εγκρινόμενο από τους Συντονισμένους Οργανισμούς για το συνταξιοδοτικό καθεστώς των συμβασιούχων υπαλλήλων, το οποίο αντιστοιχεί σε ποσοστό του καθαρού βασικού μισθού.

3. Συνεισφορές στις παροχές κοινωνικής ασφάλισης

α) Από τις αποδοχές των συμβασιούχων υπαλλήλων κρατείται μηνιαίως ποσό για τις παροχές κοινωνικής ασφάλισης, ίσο προς το 5,5 % του καθαρού βασικού μισθού. Το εν λόγω ποσό προστίθεται στην εισφορά του εργοδότη και καταβάλλεται στον τοπικό φορέα κοινωνικής ασφάλισης υπεύθυνο για τη συλλογή αυτών των συνεισφορών (URSSAF).

β) Κατά παρέκκλιση του στοιχείου α), οι συμβασιούχοι υπάλληλοι μπορούν να επιλέξουν την υπαγωγή τους στο σύστημα κοινωνικής ασφαλίσεως του Ινστιτούτου κατά τη στιγμή της πρόσληψής τους ή όταν το παρόν στοιχείο καθίσταται εφαρμόσιμο σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο του παρόντος στοιχείου. Το σύστημα κοινωνικής ασφαλίσεως του Ινστιτούτου καλύπτει ιατρική περίθαλψη, ανικανότητα/αναπηρία και ασφάλιση ζωής.

Όταν συμβασιούχος υπάλληλος επιλέγει αυτήν την υπαγωγή, κρατείται μηνιαίως ποσό για τις παροχές κοινωνικής ασφάλισης από τις αποδοχές του. Η εν λόγω μηνιαία κράτηση ανέρχεται στο ένα τρίτο των συνεισφορών που πρέπει να καταβάλλονται στο σύστημα κοινωνικής ασφαλίσεως του Ινστιτούτου. Τα υπόλοιπα δύο τρίτα βαρύνουν το Ινστιτούτο.

Το ποσοστό της μηνιαίας κράτησης από τις αποδοχές των συμβασιούχων υπαλλήλων καθορίζεται στην αρχή του έτους για τους επόμενους δώδεκα μήνες, κατόπιν συμφωνίας μεταξύ του Ινστιτούτου και της ασφαλιστικής εταιρείας που έχει αναλάβει το καθεστώς. Το ποσό που κρατείται από τις αποδοχές των συμβασιούχων υπαλλήλων προστίθεται στο ποσό του εργοδοτικού μεριδίου.

Το παρόν στοιχείο εφαρμόζεται από και υπό την προϋπόθεση της έναρξης ισχύος της διμερούς συμφωνίας μεταξύ του Ινστιτούτου και των αρμόδιων εθνικών αρχών που επιτρέπει την εφαρμογή του.

4. Συνεισφορές σε καθεστώς συμπληρωματικής ασφάλισης

Κρατείται μηνιαίως ποσό για συμπληρωματική ασφάλιση από τις αποδοχές των συμβασιούχων υπαλλήλων οι οποίοι δεν έχουν επιλέξει την υπαγωγή στο σύστημα κοινωνικής ασφαλίσεως του Ινστιτούτου. Το ποσοστό καθορίζεται στην αρχή του έτους για τους επόμενους δώδεκα μήνες, κατόπιν συμφωνίας μεταξύ του Ινστιτούτου και της ασφαλιστικής εταιρείας που έχει αναλάβει το καθεστώς. Το ποσό της κράτησης προστίθεται στο ποσό του εργοδοτικού μεριδίου και καταβάλλεται στο τέλος του έτους στην εταιρεία που παρέχει αυτήν την ασφάλιση.

Άρθρο 15

Προκαταβολές και επιστροφές των προκαταβολών επί του μισθού

1. Εάν δεν υπάρχει αντίθετη απόφαση του διευθυντή και εντός των ορίων των ταμειακών δυνατοτήτων, ο προϊστάμενος Διοίκησης και Προσωπικού του Ινστιτούτου δύναται να επιτρέψει τη χορήγηση άτοκης προκαταβολής μισθού στους συμβασιούχους υπαλλήλους που αντιμετωπίζουν απρόβλεπτες προσωπικές οικονομικές δυσχέρειες.

2. Το ποσό αυτής της προκαταβολής δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό καθαρού βασικού μισθού τριών μηνών.

3. Η επιστροφή αυτών των προκαταβολών γίνεται με μηνιαία παρακράτηση επί των αποδοχών των υπαλλήλων· η αποπληρωμή των προκαταβολών πρέπει να ολοκληρώνεται εντός προθεσμίας δώδεκα μηνών, η οποία αρχίζει από το τέλος του μήνα που χορηγήθηκε η προκαταβολή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

Έξοδα ταξιδιού

Άρθρο 16

Εγκατάσταση και αποχώρηση

1. Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι δικαιούνται επιστροφής των εξόδων ταξιδιού για τους ίδιους και τα μέλη της οικογένειάς τους που πράγματι συγκατοικούν με αυτούς, από τον τόπο της προηγούμενης απασχόλησής τους στον τόπο του Ινστιτούτου.
2. Το ίδιο δικαίωμα θεμελιώνεται επίσης όταν οι συμβασιούχοι υπάλληλοι αποχωρούν οριστικά από τη θέση τους στο Ινστιτούτο και επιστρέφουν στη χώρα όπου κατοικούσαν πριν από τον διορισμό τους στο Ινστιτούτο ή εάν ο συμβασιούχος υπάλληλος μετακινείται σε άλλη χώρα εντός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου.
3. Οι επιστροφές γίνονται βάσει του παραρτήματος VI μέρος I.

Άρθρο 17

Έξοδα μετακόμισης

1. Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι δικαιούνται επιστροφής των εξόδων μετακόμισης από τον τόπο της προηγούμενης απασχόλησής τους στον τόπο του Ινστιτούτου.

Το ίδιο δικαίωμα θεμελιώνεται επίσης όταν οι συμβασιούχοι υπάλληλοι αποχωρούν οριστικά από τη θέση τους στο Ινστιτούτο και επιστρέφουν στη χώρα όπου κατοικούσαν πριν από τον διορισμό τους στο Ινστιτούτο ή εάν ο συμβασιούχος υπάλληλος μετακινείται σε άλλη χώρα εντός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου.

2. Η επιστροφή των εξόδων καλύπτει τη μετακόμιση της προσωπικής οικοσκευής του συμβασιούχου υπαλλήλου, εκτός αυτοκινήτων, σκαφών ή άλλου τύπου μεταφορικού οχήματος.

Η επιστροφή των εξόδων γίνεται απευθείας στον ενδιαφερόμενο συμβασιούχο υπάλληλο, μετά την προσκόμιση επικυρωμένου αντιγράφου του τιμολογίου από τον συμβασιούχο υπάλληλο. Το Ινστιτούτο δύναται να καταβάλει το ποσό απευθείας, μετά την προσκόμιση του τιμολογίου από την επιχείρηση μετακόμισης.

Οι προϋποθέσεις και οι λεπτομέρειες αυτών των επιστροφών παρατίθενται στο παράρτημα VI.

Άρθρο 18

Επαγγελματικά ταξίδια

Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι που είναι διορισμένοι στο Ινστιτούτο δικαιούνται επιστροφής των εξόδων για τα επαγγελματικά ταξίδια που πραγματοποιούν κατ' εντολή του διευθυντή.

Οι επιστροφές αφορούν τα έξοδα ταξιδιού αυτά καθαυτά, καθώς και τα έξοδα παραμονής και τα συναφή έξοδα στον τόπο όπου αποστέλλονται οι συμβασιούχοι υπάλληλοι. Οι προϋποθέσεις, οι κλίμακες και οι λεπτομέρειες αυτών των επιστροφών παρατίθενται στο παράρτημα VII.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

Εσωτερική οργάνωση

Άρθρο 19

Ωράρια και διάρκεια εργασίας

1. Η κανονική διάρκεια εργασίας για τους συμβασιούχους υπαλλήλους είναι σαράντα ώρες εβδομαδιαίως, κατανεμημένες σύμφωνα με γενικό ωράριο το οποίο καταρτίζει ο διευθυντής.

2. Ο διευθυντής δύναται να επιτρέψει ευέλικτα ωράρια για το σύνολο του προσωπικού ή σύμφωνα με την προσωπική κατάσταση των συμβασιούχων υπαλλήλων ή τις ειδικές απαιτήσεις της εργασίας τους.
3. Εάν αυτό απαιτείται λόγω εξαιρετικών, κατά την κρίση του διευθυντή, περιστάσεων, είναι δυνατό να ζητηθεί από ορισμένους συμβασιούχους υπαλλήλους να εργασθούν τα σαββατοκύριακα ή τις αργές. Στην περίπτωση αυτή, θεμελιώνεται δικαίωμα αντιστάθμισης σε αντίστοιχο ελεύθερο χρόνο κατά τη διάρκεια εργάσιμης ημέρας.

Άρθρο 20

Μερική απασχόληση

1. Ο συμβασιούχος υπάλληλος μπορεί να ζητήσει την άδεια να εργάζεται με μερική απασχόληση. Ο χρόνος εργασίας πρέπει να είναι τουλάχιστον 50 % των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας. Για το σύνολο του χρονικού διαστήματος κατά το οποίο ο συμβασιούχος υπάλληλος εργάζεται υπό καθεστώς μερικής απασχόλησης, οι αποδοχές του, καθώς και τα δικαιώματα άδειας, μειώνονται κατ' αναλογία. Αυτή η αναλογική μείωση δεν ισχύει για το επίδομα στέγης, το επίδομα τέκνων και άλλων συντηρούμενων προσώπων, το επίδομα ανάπηρων τέκνων και το επίδομα εκπαίδευσης.
2. Τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα και οι εισφορές μειώνονται επίσης κατ' αναλογία. Ωστόσο, ο συμβασιούχος υπάλληλος μπορεί να ζητήσει να συνεχίσει να αποκτά συνταξιοδοτικά δικαιώματα, υπό την προϋπόθεση ότι θα καταβάλλει το σύνολο των αντίστοιχων εισφορών, περιλαμβανομένων και εκείνων του εργοδότη.
3. Ο διευθυντής μπορεί να παρέχει την άδεια που αναφέρεται στην παράγραφο 1, εφόσον αυτό συνάδει προς το συμφέρον της υπηρεσίας. Το Ινστιτούτο απαντά στο αίτημα του συμβασιούχου υπάλληλου εντός μηνός.
4. Ο διευθυντής θεσπίζει κανόνες για την εκτέλεση του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 21

Αργίες

Ο κατάλογος των αργιών καταρτίζεται από το διευθυντή λαμβανομένου υπόψη του επίσημου καταλόγου αργιών που δημοσιεύεται στον τόπο απασχόλησης και την *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Οι αργίες αυτές δεν υπολογίζονται στο δελτίο καταγραφής των αδειών των συμβασιούχων υπαλλήλων.

Εάν μία ή περισσότερες αργίες συμπίπτουν με Σάββατο ή Κυριακή, ο διευθυντής δύναται να ορίσει αντ' αυτών ίσο αριθμό ημερών αργιών.

Άρθρο 22

Άδειες

1. Ετήσια άδεια

α) Δικαίωμα

Κάθε συμβασιούχος υπάλληλος δικαιούται άδεια μετ' αποδοχών ίση προς 2,5 εργάσιμες ημέρες για κάθε ολοκληρωμένο μήνα υπηρεσίας. Το σύνολο της άδειας που δικαιούται υπολογίζεται για κάθε ημερολογιακό έτος.

Εάν ο συμβασιούχος υπάλληλος έχει στις 31 Δεκεμβρίου υπόλοιπο άδειας, ο διευθυντής δύναται να επιτρέψει τη μεταφορά έως και δώδεκα ημερών άδειας στο επόμενο έτος. Το μεταφερόμενο μέρος της άδειας το οποίο δεν έχει ληφθεί έως τις 31 Δεκεμβρίου του επομένου έτους ακυρώνεται.

β) Διοικητική διαδικασία

Ο συμβασιούχος υπάλληλος που επιθυμεί να λάβει άδεια, εντός των ορίων του συνόλου που δικαιούται σύμφωνα με το στοιχείο α), πρέπει να έχει την προηγούμενη έγκριση του προϊσταμένου του ή του διευθυντή.

Η διοίκηση του Ινστιτούτου τηρεί κατάσταση των αδειών που έχουν ληφθεί.

Η σχετική διαδικασία περιγράφεται στους εκτελεστικούς κανόνες που εκδίδονται από τον διευθυντή.

γ) Άδεια που δεν έχει ληφθεί κατά τη λήξη των καθηκόντων του συμβασιούχου υπαλλήλου

Οι ημέρες άδειας που δεν έχουν ληφθεί πριν από την ημερομηνία λήξης των καθηκόντων των συμβασιούχων υπαλλήλων ακυρώνονται. Εντούτοις, ο διευθυντής βεβαιώνει γραπτά ότι, λόγω απόλυτης ανάγκης της υπηρεσίας, ήταν αδύνατο για τον συμβασιούχο υπάλληλο να λάβει το σύνολο των ημερών άδειας που έχουν συσσωρευτεί, ο συμβασιούχος υπάλληλος δικαιούται αντισταθμιστικής αποζημίωσης ίσης προς ένα τριακοστό του καθαρού βασικού μισθού για κάθε μη χρησιμοποιηθείσα ημέρα άδειας.

2. Άδεια άνευ αποδοχών

α) Κατ' αίτηση συμβασιούχου υπαλλήλου, ο διευθυντής μπορεί να παράσχει άδεια άνευ αποδοχών για δεόντως αιτιολογημένες και εξαιρετικές προσωπικές περιστάσεις, εφόσον αυτό συνάδει προς το συμφέρον της υπηρεσίας. Το αίτημα αυτό δεν μπορεί να υποβληθεί πριν από τη λήξη της περιόδου δοκιμαστικής υπηρεσίας του συμβασιούχου υπαλλήλου.

β) Η συνολική διάρκεια της άδειας αυτής δεν υπερβαίνει το ένα έτος. Καθ' όλο το χρονικό διάστημα της άδειας άνευ αποδοχών, ο συμβασιούχος υπάλληλος δεν δύναται να ασκεί καμία άλλη αμειβόμενη δραστηριότητα.

γ) Κατά τη διάρκεια της άδειας άνευ αποδοχών, ο συμβασιούχος υπάλληλος δεν δικαιούται προαγωγή ή άνοδο σε υψηλότερο κλιμάκιο και η συμμετοχή του στο καθεστώς κοινωνικών παροχών που προβλέπεται στα άρθρα 8 και 14 και η κάλυψη κινδύνων δυνάμει του καθεστώτος αυτού αναστέλλονται.

Ωστόσο, ο συμβασιούχος υπάλληλος δύναται, το αργότερο εντός μηνός από την έναρξη της άδειας άνευ αποδοχών, να ζητήσει να συνεχισθεί η κάλυψή του, υπό την προϋπόθεση ότι θα καταβάλλει το σύνολο των αντίστοιχων εισφορών, περιλαμβανομένων και εκείνων του εργοδότη.

Ο συμβασιούχος υπάλληλος που αποδεικνύει ότι δεν μπορεί να αποκτήσει συνταξιοδοτικά δικαιώματα δυνάμει άλλου καθεστώτος συντάξεων μπορεί να ζητήσει να συνεχίσει να αποκτά συνταξιοδοτικά δικαιώματα, υπό την προϋπόθεση ότι θα καταβάλλει το σύνολο των αντίστοιχων εισφορών, περιλαμβανομένων και εκείνων του εργοδότη.

3. Άδεια ασθένειας, άδεια μητρότητας, άδεια πατρότητας, γονική άδεια και άλλες ειδικές άδειες

Πέραν της ετήσιας άδειας, χορηγούνται ειδικές άδειες, όπως άδεια ασθένειας, μητρότητας ή πατρότητας ή γονική άδεια ή άδεια λόγω έκτακτων περιστάσεων.

Οι σχετικές διατάξεις και λεπτομέρειες παρατίθενται στο παράρτημα VIII.

Άρθρο 23

Άδεια διαμονής στη χώρα καταγωγής

1. Συμβασιούχοι υπάλληλοι που δικαιούνται επιδόματος αποδημίας είναι επιλέξιμοι για άδεια διαμονής στη χώρα καταγωγής για κάθε δύο έτη υπηρεσίας.

α) Η άδεια διαμονής στη χώρα καταγωγής αντιστοιχεί σε οκτώ εργάσιμες ημέρες.

β) Η άδεια διαμονής στη χώρα καταγωγής μπορεί να ληφθεί έξι μήνες πριν από τη λήξη της διετίας στην υπηρεσία η οποία θεμελιώνει το δικαίωμά της. Εάν δεν ληφθεί κατά τη διάρκεια των έξι μηνών μετά τη λήξη αυτής της διετίας, ακυρώνεται όσον αφορά την εν λόγω διετία. Η ημερομηνία κατά την οποία λήφθηκε η άδεια διαμονής στη χώρα καταγωγής, για κάθε ορισμένη διετία, δεν λαμβάνεται υπόψη για τον καθορισμό της ημερομηνίας της επόμενης άδειας διαμονής στη χώρα καταγωγής.

γ) Όταν και οι δύο σύζυγοι ή σύντροφοι δηλωμένης συμβιώσεως εργάζονται στο Ινστιτούτο και ο καθένας δικαιούται άδεια διαμονής στη χώρα καταγωγής, χορηγείται σύμφωνα με τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

i) εάν κατάγονται και οι δύο από την ίδια χώρα, ο καθένας τους δικαιούται άδεια διαμονής στη χώρα καταγωγής στην εν λόγω χώρα κάθε δύο έτη,

- ii) εάν κατάγονται από διαφορετικές χώρες, ο καθένας δικαιούται άδεια διαμονής στη χώρα καταγωγής στην αντίστοιχη χώρα του κάθε δύο έτη,
- iii) οι σύζυγοι ή οι σύντροφοι δηλωμένης συμβίωσης δικαιούνται, όσον αφορά τα συντηρούμενα τέκνα τους και, ενδεχομένως, το πρόσωπο που συνοδεύει τα εν λόγω τέκνα, μια μόνο άδεια διαμονής στη χώρα καταγωγής κάθε δύο έτη· όταν οι γονείς κατάγονται από δύο διαφορετικές χώρες, η άδεια διαμονής στη χώρα καταγωγής μπορεί να ληφθεί για διαμονή σε οποιαδήποτε από τις δύο αυτές χώρες.
2. Ο συμβασιούχος υπάλληλος που λαμβάνει άδεια διαμονής στη χώρα καταγωγής δικαιούται, σύμφωνα με τις διαδικασίες που καθορίζονται στο άρθρο 18, επιστροφή των εξόδων ταξιδιού μετ' επιστροφής για αυτόν τον ίδιο, τα τέκνα του και, εφόσον λαμβάνει επίδομα στέγης, για τον σύζυγο ή τη σύζυγό του ή τον σύντροφο ή τη σύντροφό του δηλωμένης συμβίωσης.
3. Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι που δεν κάνουν χρήση της άδειας διαμονής στη χώρα καταγωγής τους δεν δικαιούνται καμία αντιστάθμιση.
4. Η άδεια διαμονής στη χώρα καταγωγής χορηγείται μόνο υπό τις εξής προϋποθέσεις:
- α) ο ενδιαφερόμενος πρέπει να δεσμευτεί γραπτώς ότι δεν θα υποβάλει παραίτηση από το Ινστιτούτο εντός των έξι μηνών μετά την ημερομηνία κατά την οποία λήγει το δικαίωμά του σε άδεια διαμονής στη χώρα καταγωγής, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας κατά την οποία έλαβε όντως την άδεια αυτή,
- β) ο άμεσος προϊστάμενος πρέπει να βεβαιώσει ότι πιθανότατα δεν θα χρειασθεί τις υπηρεσίες του συμβασιούχου υπαλλήλου κατά τη διάρκεια του χρονικού διαστήματος που αναφέρεται στην παράγραφο 1 στοιχείο β).

Ο διευθυντής δύναται να αποφασίσει παρέκκλιση από την παρούσα παράγραφο εάν κρίνει ότι η αυστηρή τήρηση της παρούσας παραγράφου θα αδικούσε τον συμβασιούχο υπάλληλο ή θα τον υπέβαλλε σε ιδιαίτερες δυσκολίες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

Αξιολόγηση και προαγωγή

Άρθρο 24

Γενικές διατάξεις

1. Εκτός του διευθυντή, όλοι οι συμβασιούχοι υπάλληλοι του Ινστιτούτου αξιολογούνται ετησίως όσον αφορά τη δραστηριότητά τους, το αργότερο μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου.

Η αξιολόγηση εκτιμά τη σχετική ποιότητα των συμβασιούχων υπαλλήλων και βάσει αυτής εκφράζεται έπαινος ή, αντιθέτως, υποδεικνύονται στον συμβασιούχο υπάλληλο οι ανεπάρκειες ή τα κενά του, προκειμένου να βελτιωθεί η παρεχόμενη από αυτόν υπηρεσία.

2. Τα κριτήρια αξιολόγησης προσαρμόζονται στα διάφορα καθήκοντα και αρμοδιότητες των βαθμών Α, Β και C.

Κάθε έτος αποδίδεται στα μέλη του προσωπικού σειρά στόχων και κριτηρίων, βάσει των οποίων αξιολογούνται οι επιδόσεις τους.

Όλες οι παρατηρήσεις συγκεφαλαιώνονται σε έκθεση ετήσιας αξιολόγησης, η οποία καταχωρίζεται στον ατομικό φάκελο του συμβασιούχου υπαλλήλου.

3. Σε περίπτωση που η έκθεση επισημαίνει ελλιπή εκπλήρωση των καθηκόντων, ο διευθυντής μπορεί να ζητήσει να του υποβληθεί επιπλέον ενδιάμεση έκθεση έπειτα από 6 μήνες.

Άρθρο 25

Διαδικασία

1. Ο διευθυντής ορίζει τους συμβασιούχους υπαλλήλους που επιφορτίζονται να υποβάλλουν εκθέσεις αξιολόγησης του προσωπικού το οποίο υπάγεται, εντελώς ή εν μέρει, σε αυτούς.

2. Κάθε συμβασιούχος υπάλληλος έχει προσωπική συνέντευξη με τον συμβασιούχο υπάλληλο που είναι επιφορτισμένος με την υποβολή της έκθεσης αξιολόγησής. Η αξιολόγηση αυτή μπορεί να συμπληρώνεται από δευτερεύουσα αξιολόγηση υψηλότερου επιπέδου. Ο συμβασιούχος υπάλληλος ενημερώνεται για την ετήσια αξιολόγησή του και υπογράφει το έντυπο της έκθεσης.
3. Η ετήσια αξιολόγηση είναι διοικητική πράξη προοριζόμενη για εσωτερική χρήση. Δεν υπόκειται σε προσφυγή ενώπιον οποιουδήποτε εξωτερικού οργάνου.
4. Όταν υποβληθούν όλες οι εκθέσεις, ο διευθυντής και ο Προϊστάμενος Διοίκησης και Προσωπικού συνέρχονται, προκειμένου να αποφασίσουν για τις πιθανές προαγωγές.

Άρθρο 26

Επακόλουθα της αξιολόγησης

1. Μια καλή βαθμολόγηση δικαιολογεί τον προβιβασμό σε ανώτερο κλιμάκιο. Η προαγωγή αυτή αρχίζει να ισχύει την ημερομηνία της επετείου υπογραφής της σύμβασης του συμβασιούχου υπαλλήλου ή της δεύτερης αντίστοιχης επετείου για συμβασιούχους υπαλλήλους με συμβάσεις αορίστου χρόνου.
2. Μια εξαιρετικά καλή βαθμολόγηση μπορεί να δικαιολογήσει έκτακτο προβιβασμό σε ανώτερο κλιμάκιο ή και σε ανώτερο βαθμό, εάν η προαγωγή αυτή είναι δυνατή βάσει του προϋπολογισμού. Η προαγωγή αυτή αρχίζει να ισχύει από την 1η Ιανουαρίου του έτους που ακολουθεί την αξιολόγηση ή του δεύτερου αντίστοιχου έτους για συμβασιούχους υπαλλήλους με συμβάσεις αορίστου χρόνου.
3. Η ανεπαρκής βαθμολόγηση μπορεί να δικαιολογήσει τη στασιμότητα του συμβασιούχου υπαλλήλου στο κλιμάκιο του για ένα ακόμη έτος.
4. Δύο συνεχείς ανεπαρκείς βαθμολογήσεις μπορούν να δικαιολογήσουν τη μη παράταση ή τη λύση της σύμβασης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII

Πειθαρχική κυρώση

Άρθρο 27

1. Κάθε συμβασιούχος ή πρώην συμβασιούχος υπάλληλος ο οποίος, εσκεμμένα ή εξ αμελείας, παραβαίνει τις υποχρεώσεις του σύμφωνα με τον παρόντα κανονισμό του προσωπικού είναι δυνατόν να υποστεί πειθαρχικές κυρώσεις.
2. Όταν ο διευθυντής λαμβάνει γνώση στοιχείων που αφορούν παράβαση υποχρεώσεων κατά την έννοια της παραγράφου 1, ο διευθυντής μπορεί να κινεί διαδικασία διοικητικής έρευνας με σκοπό να εξακριβωθεί η ύπαρξη της παράβασης αυτής.
3. Οι κανόνες για τις διοικητικές έρευνες και η πειθαρχική διαδικασία και μέτρα καθορίζονται στο παράρτημα IX.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII

Πρόσφυγες και επιτροπή προσφύγων

Άρθρο 28

1. Κάθε πρόσωπο που υπόκειται στον παρόντα κανονισμό του προσωπικού δύναται να υποβάλει στον διευθυντή αίτηση με την οποία να τον καλεί να λάβει απόφαση περί του εν λόγω προσώπου για θέμα που καλύπτεται από τον παρόντα κανονισμό του προσωπικού. Ο διευθυντής κοινοποιεί στον ενδιαφερόμενο την αιτιολογημένη απόφασή του εντός δύο μηνών από την ημερομηνία κατά την οποία του υποβλήθηκε η αίτηση. Εάν στο τέλος της προθεσμίας αυτής δεν έχει δοθεί απάντηση στην αίτηση, τούτο θεωρείται ότι συνιστά απόφαση που την απορρίπτει σιωπηρά, κατά της οποίας μπορεί να υποβληθεί ένσταση κατά τα αναφερόμενα στις ακόλουθες παραγράφους.

2. Κάθε πρόσωπο που υπόκειται στον παρόντα κανονισμό του προσωπικού μπορεί να υποβάλει στο διευθυντή ένσταση κατά μέτρου που θίγει τα συμφέροντα του εν λόγω προσώπου, επειδή ο διευθυντής είτε έχει λάβει σχετική απόφαση είτε έχει παραλείψει να λάβει μέτρο που επιβάλλεται από τον παρόντα κανονισμό του προσωπικού. Η ένσταση πρέπει να υποβάλλεται εντός προθεσμίας τριών μηνών. Η προθεσμία αυτή αρχίζει:

- από την ημερομηνία δημοσίευσης της πράξης, εάν πρόκειται για μέτρο γενικού χαρακτήρα,
- από την ημερομηνία κοινοποίησης της αποφάσεως στον ενδιαφερόμενο, όχι όμως αργότερα από την ημερομηνία κατά την οποία αυτός έλαβε γνώση της αποφάσεως, εάν πρόκειται για μέτρο ατομικού χαρακτήρα· εντούτοις, σε περίπτωση που η πράξη ατομικού χαρακτήρα θίγει επίσης τα συμφέροντα τρίτου, η εν λόγω προθεσμία για τον τρίτο αυτόν αρχίζει από την ημερομηνία κατά την οποία αυτός ο τρίτος έλαβε γνώση της πράξεως, όμως σε κάθε περίπτωση όχι αργότερα από την ημερομηνία της δημοσίευσης,
- από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας απαντήσεως, εφόσον η ένσταση αφορά σιωπηρή απορριπτική απόφαση όπως προβλέπεται στην παράγραφο 1.

3. Ο διευθυντής κοινοποιεί στον ενδιαφερόμενο την αιτιολογημένη απόφασή του εντός μηνός από την ημερομηνία κατά την οποία του υποβλήθηκε η ένσταση. Εάν στο τέλος της προθεσμίας αυτής δεν έχει δοθεί απάντηση στην ένσταση, τούτο θεωρείται ότι συνιστά απόφαση που την απορρίπτει σιωπηρά, κατά της οποίας μπορεί να ασκηθεί προσφυγή σύμφωνα με την παράγραφο 5.

Σε περίπτωση αρνητικής απάντησης, ο ενδιαφερόμενος μπορεί να ζητήσει την παρέμβαση διαμεσολαβητή. Η παρέμβαση αυτή δεν είναι υποχρεωτική.

4. Διαμεσολάβηση

Ο διαμεσολαβητής είναι ειδικευμένος και ανεξάρτητος νομικός που διορίζεται από τον διευθυντή για τριετή ανανεώσιμη περίοδο.

Ο διαμεσολαβητής ζητεί να του διαβιβαστεί κάθε στοιχείο που θεωρεί απαραίτητο για την εξέταση της υπόθεσης, τόσο από τον διευθυντή όσο και από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο.

Ο διαμεσολαβητής διατυπώνει το πόρισμά του εντός 15 ημερών από την ημερομηνία κατά την οποία του υποβλήθηκε η υπόθεση.

Το πόρισμα του διαμεσολαβητή δεν είναι δεσμευτικό για τον διευθυντή ούτε για τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο.

Τα έξοδα της διαμεσολάβησης βαρύνουν το Ινστιτούτο, εάν ο διευθυντής απορρίψει το πόρισμα του διαμεσολαβητή. Εάν ο ενδιαφερόμενος υπάλληλος δεν δεχθεί τους όρους του πορίσματος, επιβαρύνεται ο ίδιος με το 50 % των εξόδων.

5. Ιεραρχική προσφυγή

Αφού εξαντληθεί η πρώτη δυνατότητα προσφυγής (χαριστική), ο ενδιαφερόμενος υπάλληλος είναι ελεύθερος να απευθύνει ιεραρχική προσφυγή στην επιτροπή προσφυγών του Ινστιτούτου.

Η σύνθεση, η λειτουργία και οι διαδικασίες αυτού του οργάνου παρατίθενται στο παράρτημα Χ.

6. Αποφάσεις της επιτροπής προσφυγών

α) Οι αποφάσεις της επιτροπής προσφυγών είναι δεσμευτικές για αμφότερα τα μέρη. Δεν επιδέχονται άλλης προσφυγής.

β) Η επιτροπή προσφυγών δύναται να ακυρώσει την προσβαλλόμενη απόφαση ή να την επιβεβαιώσει.

γ) Η επιτροπή προσφυγών δύναται επίσης να διατάξει το Ινστιτούτο να αποζημιώσει τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο για τυχόν υλικές ζημιές τις οποίες υπέστη από την ημέρα που άρχισε να παράγει αποτελέσματα η ακυρωθείσα απόφαση.

δ) Η επιτροπή προσφυγών δύναται να αποφασίσει, επιπλέον, ότι το Ινστιτούτο θα επιστρέψει, εντός ορίου που καθορίζει η ίδια, τα αιτιολογημένα έξοδα στα οποία υποβλήθηκε ο προσφεύγων, καθώς και τα έξοδα μεταφοράς και διαμονής στα οποία υποβλήθηκαν οι μάρτυρες που κατέθεσαν. Τα έξοδα αυτά υπολογίζονται βάσει του άρθρου 18 και του παραρτήματος VII του παρόντος κανονισμού του προσωπικού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IX

Συνταξιοδοτικά καθεστώτα**Άρθρο 29**

Οι κανόνες και προϋποθέσεις που περιλαμβάνονται στον κανονισμό περί συντάξεων του Ινστιτούτου, σύμφωνα με τον κανονισμό περί συντάξεων των Συντονισμένων Οργανισμών, εφαρμόζονται στους συμβασιούχους υπαλλήλους. Το νέο συνταξιοδοτικό καθεστώς (ΝΣΚ) του Ινστιτούτου εφαρμόζεται στους συμβασιούχους υπαλλήλους που ανέλαβαν καθήκοντα μετά τις 30 Ιουνίου 2005.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ X

Απόσπαση συμβασιούχων υπαλλήλων του Ινστιτούτου**Άρθρο 30**

Ο αποσπασμένος συμβασιούχος υπάλληλος είναι συμβασιούχος υπάλληλος ο οποίος, με απόφαση του διευθυντή, υπηρετεί προσωρινά σε θέση εκτός του Ινστιτούτου και τούτο προς το συμφέρον της υπηρεσίας.

Η απόσπαση προς το συμφέρον της υπηρεσίας διέπεται από τους ακόλουθους κανόνες:

- α) η απόφαση σχετικά με την απόσπαση λαμβάνεται από τον διευθυντή έπειτα από ακρόαση του ενδιαφερόμενου συμβασιούχου υπαλλήλου,
- β) η διάρκεια της απόσπασης καθορίζεται από τον διευθυντή· η αρχική απόσπαση διαρκεί έξι μήνες κατά ανώτατο όριο και μπορεί να ανανεωθεί για επιπλέον έξι μήνες κατά ανώτατο όριο,
- γ) ο αποσπασμένος συμβασιούχος υπάλληλος δικαιούται να λαμβάνει εξισωτική αμοιβή εφόσον οι συνολικές αποδοχές της θέσης στην οποία έχει αποσπασθεί είναι χαμηλότερες από εκείνες που αντιστοιχούν στον βαθμό και το κλιμάκιο του στο Ινστιτούτο· ο συμβασιούχος υπάλληλος δικαιούται εξάλλου επιστροφή τυχόν πρόσθετων εξόδων που συνεπάγεται η απόσπασή του, εφόσον είναι δεόντως αιτιολογημένα,
- δ) σε περίπτωση που στη συμφωνία απόσπασης προβλέπεται ότι το Ινστιτούτο συνεχίζει να καταβάλλει τις αποδοχές του συμβασιούχου υπαλλήλου καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασης, εάν αυτός δικαιούται το επίδομα αποδημίας και λαμβάνει επίσης ημερήσια αποζημίωση από άλλη πηγή λόγω της απόσπασής του, η καταβολή του επιδόματος αποδημίας παύει,
- ε) ο αποσπασμένος συμβασιούχος υπάλληλος εξακολουθεί να καταβάλλει συνταξιοδοτικές εισφορές με βάση τον μισθό εν ενεργεία υπαλλήλου που αντιστοιχεί στον βαθμό και το κλιμάκιο του στο Ινστιτούτο,
- στ) ο αποσπασμένος συμβασιούχος υπάλληλος διατηρεί τη θέση του, τα δικαιώματα προβιβασμού του σε ανώτερο κλιμάκιο και την επιλεξιμότητά του για προαγωγή,
- ζ) εφόσον η σύμβασή του δεν έχει λήξει ακόμη κατά τη λήξη της απόσπασής του, ο συμβασιούχος υπάλληλος επανέρχεται αμέσως στη θέση που κατείχε προηγουμένως.

ΤΙΤΛΟΣ III

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**Άρθρο 31****Γενικές διατάξεις**

1. Το έκτακτο προσωπικό αποτελείται από επικουρικούς υπαλλήλους που προσλαμβάνονται κατά κανόνα για περιορισμένο χρονικό διάστημα. Οι υπάλληλοι αυτοί δεν έχουν την ιδιότητα διεθνούς υπαλλήλου.
2. Το έκτακτο προσωπικό αποτελείται από εργαζομένους που κατέχουν προσωρινά θέσεις προβλεπόμενες στον πίνακα θέσεων του προϋπολογισμού του Ινστιτούτου.

3. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος τίτλου, ο διευθυντής εκδίδει εκτελεστικούς κανόνες που καθορίζουν τους όρους απασχόλησης του έκτακτου προσωπικού και ιδίως:

- α) τους όρους πρόσληψης και λύσεως της σύμβασής τους,
- β) τις άδειές τους και
- γ) τις αποδοχές τους.

4. Το έκτακτο προσωπικό υπόκειται στις διατάξεις του τίτλου I και στις ακόλουθες διατάξεις του τίτλου II:

- Κεφάλαιο II: άρθρο 5 (Όριο εργάσιμης ηλικίας) και άρθρο 6 (Ιατρικές εξετάσεις)
- Κεφάλαιο III: άρθρο 8 παράγραφος 2, άρθρο 14 παράγραφος 3 στοιχείο α) (Συνεισφορές στις παροχές κοινωνικής ασφάλισης) και άρθρο 15 (Προκαταβολές και επιστροφές των προκαταβολών επί του μισθού)
- Κεφάλαιο IV: άρθρο 18 (Επαγγελματικά ταξίδια)
- Κεφάλαιο V: άρθρο 19 (Ωράρια και διάρκεια εργασίας), άρθρο 20 (Μερική απασχόληση) και άρθρο 21 (Αργίες)
- Κεφάλαιο VI: άρθρο 27 (Πειθαρχική κύρωση)
- Κεφάλαιο VIII: άρθρο 28 (Προσφυγές και επιτροπή προσφυγών) και
- Οποιοσδήποτε σχετικές επικουρικές ρυθμίσεις.

Άρθρο 32

Συμβάσεις

Το έκτακτο προσωπικό προσλαμβάνεται για συνολικό χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τους 24 μήνες. Το Ινστιτούτο και το έκτακτο προσωπικό δύνανται να καταγγείλουν τις συμβάσεις αυτές με προειδοποίηση τουλάχιστον ενός μηνός.

Άρθρο 33

Αμοιβές

1. Η αμοιβή των έκτακτων υπαλλήλων καθορίζεται με σύμβαση. Συνίσταται σε έναν καθαρό μηνιαίο μισθό, αποκλεισμένου κάθε πρόσθετου επιδόματος ή αποζημιώσεως, ασχέτως της οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης του ενδιαφερομένου.
2. Από το καθορισμένο αυτό ποσό παρακρατούνται οι κοινωνικές εισφορές που βαρύνουν τον εργαζόμενο είτε δυνάμει ιδιωτικής πρωτασφάλισης είτε δυνάμει της συμπληρωματικής ασφάλισης, στην περίπτωση που ο εργαζόμενος υπάγεται ήδη σε καθεστώς υγειονομικής ασφάλισης.
3. Οι έκτακτοι υπάλληλοι δεν υπάγονται στο συνταξιοδοτικό καθεστώς των υπαλλήλων και δεν γίνονται προς τούτο κρατήσεις από τον μισθό τους.

Άρθρο 34

Ειδικές διατάξεις

1. Έξοδα εγκατάστασης και αποχώρησης

Οι έκτακτοι υπάλληλοι δεν δύνανται να απαιτήσουν επιστροφή των εξόδων εγκατάστασης ή αποχώρησης των οικογενειών τους.

2. Άδεια

Οι έκτακτοι υπάλληλοι δικαιούνται άδεια ίση προς 2,5 ημέρες για κάθε ολοκληρωμένο μήνα υπηρεσίας.

ΤΙΤΛΟΣ IV

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΣΕ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ ΚΑΙ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΥΣ

Άρθρο 35

1. Οι εμπειρογνώμονες και οι ασκούμενοι έχουν την ιδιότητα εξωτερικού προσωπικού. Υπόκεινται στις διατάξεις του τίτλου I του παρόντος κανονισμού του προσωπικού, του οποίου λαμβάνουν γνώση αμέσως μόλις αναλάβουν καθήκοντα.
2. Η συνολική αμοιβή εμπειρογνομόνων και ασκουμένων καθορίζεται κατά την έναρξη των δραστηριοτήτων τους στο Ινστιτούτο. Καταβάλλεται σε διαδοχικές δόσεις, τις οποίες καθορίζει ο διευθυντής, αναλόγως της προόδου του έργου για το οποίο τα πρόσωπα αυτά προσλήφθηκαν ή έγιναν δεκτά.
3. Οι διορισμένοι εμπειρογνώμονες δικαιούνται επιστροφή των εξόδων ταξιδιού μόνο για τους ίδιους και τούτο για την άφιξη και την αναχώρησή τους από το Ινστιτούτο.

ΤΙΤΛΟΣ V

ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Άρθρο 36

1. Η επιτροπή προσωπικού εκπροσωπεί όλους τους εργαζομένους του Ινστιτούτου, όπως ορίζονται στο άρθρο 1.
 2. Τα καθήκοντα της επιτροπής προσωπικού είναι:
 - α) η προάσπιση των επαγγελματικών συμφερόντων όλων των εργαζομένων του Ινστιτούτου,
 - β) η υποβολή προτάσεων με στόχο την καλύτερη διαβίωση όλων των εργαζομένων,
 - γ) η διατύπωση προτάσεων για την προαγωγή των κοινωνικών, πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων του προσωπικού,
 - δ) η εκπροσώπηση του συνόλου των εργαζομένων στις ενώσεις προσωπικού άλλων διεθνών οργανισμών.
 3. Οι όροι εφαρμογής του παρόντος άρθρου θεσπίζονται από τον διευθυντή έπειτα από διαβούλευση με τους εργαζομένους.
-

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΩΛΕΙΑ ΘΕΣΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Παραπομπή:

Άρθρο 7 του κανονισμού του προσωπικού.

Δικαίωμα αποζημίωσης για την απώλεια θέσης απασχόλησης.

α) Αποζημίωση για απώλεια θέσης απασχόλησης είναι δυνατόν να καταβληθεί σε συμβασιούχο υπάλληλο του οποίου η σύμβαση λύεται σε μία από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στο άρθρο 7 παράγραφος 3 στοιχείο α) σημεία i) έως vi).

Η αποζημίωση αυτή διακρίνεται από το επίδομα αποχώρησης, το οποίο αντιπροσωπεύει εκκαθάριση συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

β) Η αποζημίωση για την απώλεια θέσης απασχόλησης δεν οφείλεται σε οποιαδήποτε από τις επόμενες περιστάσεις:

- i) ο συμβασιούχος υπάλληλος καταλαμβάνει θέση εργασίας του ίδιου ή υψηλότερου βαθμού στο Ινστιτούτο,
- ii) ο συμβασιούχος υπάλληλος καταλαμβάνει νέα θέση εργασίας σε άλλον διεθνή οργανισμό στην ίδια χώρα,
- iii) ο συμβασιούχος υπάλληλος επαναφέρεται και αμείβεται στον προηγούμενο τόπο απασχόλησής του εντός 30 ημερών από τη λύση της σύμβασής του από το Ινστιτούτο,
- iv) η σύμβαση του συμβασιούχου υπαλλήλου λύεται κατόπιν δικού του αιτήματος ή εάν ο συμβασιούχος υπάλληλος δεν αποδεχθεί προσφορά παράτασης της σύμβασης,
- v) η σύμβαση του συμβασιούχου υπαλλήλου λήγει διότι συμπληρώνεται η ανώτατη επιτρεπόμενη διάρκεια δυνάμει του κανονισμού του προσωπικού ή
- vi) η λύση της σύμβασης του συμβασιούχου υπαλλήλου ήταν απόρροια πειθαρχικής διαδικασίας.

Το ποσό της αποζημίωσης για απώλεια θέσης απασχόλησης είναι ίσο προς το 100 % των καθαρών μηνιαίων αποδοχών του συμβασιούχου υπαλλήλου για κάθε έτος υπηρεσίας στο Ινστιτούτο με ανώτατο όριο τους 20 μήνες.

Το ποσό της αποζημίωσης για απώλεια θέσης απασχόλησης δεν μπορεί να αντιστοιχεί σε αριθμό μηνών μεγαλύτερο της περιόδου που θα έπρεπε να συμπληρώσει ο συμβασιούχος υπάλληλος για να φθάσει το όριο ηλικίας που προβλέπεται στο άρθρο 5 του κανονισμού του προσωπικού.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΠΟΔΗΜΙΑΣ

1. Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι που αναφέρονται στο άρθρο 10 του κανονισμού του προσωπικού λαμβάνουν μηνιαίως επίδομα αποδημίας. Το ποσό του επιδόματος αυτού υπολογίζεται ως εξής:

α) Συμβασιούχοι υπάλληλοι που προσλήφθηκαν πριν από την έναρξη ισχύος του κανονισμού του προσωπικού

- i) Για τους συμβασιούχους υπαλλήλους που δικαιούνται επίδομα στέγης: 18 % του μισθού αναφοράς κατά τα δέκα πρώτα έτη της υπηρεσίας,
- ii) Για τους συμβασιούχους υπαλλήλους που δεν δικαιούνται επίδομα στέγης: 14 % του μισθού αναφοράς κατά τα δέκα πρώτα έτη της υπηρεσίας,
- iii) Ως μισθός αναφοράς για τον υπολογισμό λαμβάνεται ο βασικός καθαρός μισθός του πρώτου κλιμακίου του βαθμού του συμβασιούχου υπαλλήλου. Το ενδέκατο, δωδέκατο και δέκατο τρίτο έτος, τα ποσοστά του 14 % και 18 % μειώνονται κατά μία ποσοστιαία μονάδα ανά έτος σε 11 % και 15 % αντιστοίχως και παραμένουν σταθερά εφεξής.

β) Συμβασιούχοι υπάλληλοι που προσλήφθηκαν μετά την έναρξη ισχύος του κανονισμού του προσωπικού

- i) Το ποσοστό της αποζημίωσης κατά τα πέντε πρώτα έτη της υπηρεσίας ανέρχεται σε 10 % του βασικού μισθού. Η αποζημίωση υπολογίζεται με βάση το πρώτο κλιμάκιο του βαθμού πρόσληψης ή προαγωγής ανεξαρτήτως τυχόν αύξησης του βασικού μισθού του συμβασιούχου υπαλλήλου λόγω της ανέλιξής του στο σύστημα μισθολογικής κλίμακας και προσαρμόζεται με βάση τις ίδιες αναλογίες και την ίδια ημέρα με τον βασικό μισθό.
- ii) Από το έκτο έως το δέκατο έτος, το ποσοστό της αποζημίωσης μειώνεται κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες ανά έτος, για να φθάσει το μηδέν το δέκατο έτος. Κατά την περίοδο αυτήν, η αποζημίωση προσαρμόζεται με βάση τις ίδιες αναλογίες και την ίδια ημέρα με τον βασικό μισθό.
- iii) Σε περίπτωση υπαλλήλου συντονισμένου οργανισμού ή οργανισμού συνδεδεμένου με τους Συντονισμένους Οργανισμούς που αναλαμβάνει καθήκοντα στο Ινστιτούτο ή σε περίπτωση υπαλλήλου άλλου διεθνούς οργανισμού ή μέλους της διοίκησης ή των ενόπλων δυνάμεων της χώρας προέλευσης που αναλαμβάνει καθήκοντα στο Ινστιτούτο χωρίς να αλλάξει χώρα, λαμβάνεται υπόψη η προηγούμενη υπηρεσία στη χώρα υποδοχής για την εφαρμογή των σημείων i) και ii).
- iv) Σε περίπτωση συμβασιούχου υπαλλήλου που μεταφέρεται είτε στο Ινστιτούτο είτε σε συντονισμένο οργανισμό ή οργανισμό συνδεδεμένο με τους Συντονισμένους Οργανισμούς, σε νέα χώρα εργασίας όπου ο υπάλληλος πληροί τα κριτήρια επιλεξιμότητας, το ποσοστό της αποζημίωσης και η χρονική περίοδος επανέρχονται στα αρχικά τους επίπεδα και στη συνέχεια μειώνονται, όπως περιγράφεται στα σημεία i) και ii).
- v) Ζευγάρια

Όταν οι σύζυγοι ή οι σύντροφοι δηλωμένης συμβίωσης είναι μη μόνιμοι κάτοικοι και εργάζονται αμφότεροι στην ίδια χώρα για τον ίδιο συντονισμένο οργανισμό ή οργανισμό συνδεδεμένο με τους Συντονισμένους Οργανισμούς ή για δύο διαφορετικούς συντονισμένους οργανισμούς ή οργανισμούς συνδεδεμένους με τους Συντονισμένους Οργανισμούς, δικαιούται έκαστος επίδομα αποδημίας ίσο με ποσοστό 10 % ή με ποσοστά της κλίμακας μείωσης που αντιστοιχούν στον αριθμό ετών υπηρεσίας κάθε συζύγου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

ΤΕΚΝΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΣΥΝΤΗΡΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ

1. Συντηρούμενα τέκνα

- α) Κάθε νόμιμο τέκνο ή νομικά αναγνωρισμένο φυσικό τέκνο ή θετό τέκνο του συμβασιούχου υπαλλήλου ή του συζύγου ή της συζύγου του ή του συντρόφου ή της συντρόφου του δηλωμένης συμβιώσεως θεωρείται συντηρούμενο εφόσον αυτός συντηρεί, κυρίως και συνεχώς, και υποστηρίζει την ανατροφή του παιδιού. Το τέκνο συμβασιούχου υπαλλήλου υπό την κηδεμονία διαζευγμένου ή νομίμως χωρισμένου συζύγου θεωρείται συντηρούμενο από τον συμβασιούχο υπάλληλο, εφόσον αυτός καλείται να πληρώνει, και πράγματι το πράττει, για τη συντήρηση αυτού του παιδιού λόγω διαζυγίου ή απόφασης χωρισμού, ή αυθεντικής πράξης που αφορά την εν λόγω απόφαση, σύμφωνα με το σχετικό εθνικό δίκαιο.
- β) Ανάπηρο τέκνο του συμβασιούχου υπαλλήλου ή του συζύγου ή της συζύγου του ή του συντρόφου ή της συντρόφου του δηλωμένης συμβιώσεως, ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού, θεωρείται συντηρούμενο εφόσον ο συμβασιούχος υπάλληλος συντηρεί, κυρίως και συνεχώς, και υποστηρίζει την καλή διαβίωση του εν λόγω παιδιού.
- γ) Δεν θεωρείται συντηρούμενο από τον συμβασιούχο υπάλληλο το τέκνο:
- το οποίο έχει συμπληρώσει την ηλικία των 26 ετών,
 - το οποίο, προτού συμπληρώσει την ηλικία των 26 ετών, λαμβάνει προσωπικό μισθό, εισόδημα ή αμοιβή,

2. Άλλα συντηρούμενα πρόσωπα

Ένα πρόσωπο, εκτός των συντηρούμενων τέκνων που αναφέρονται στην παράγραφο 1, μπορεί να θεωρείται συντηρούμενο από συμβασιούχο υπάλληλο όταν πληρούνται σωρευτικά οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- το πρόσωπο είναι ανιωνή συγγενής εξ αίματος κατ' ευθεία γραμμή ή συγγενής εξ αγχιστείας,
- το πρόσωπο αυτό συγκατοικεί μόνιμα με τον συμβασιούχο υπάλληλο ή τον σύζυγο ή τη σύζυγό του ή τον σύντροφο ή τη σύντροφό του δηλωμένης συμβιώσεως ή εισέρχεται τακτικά σε ειδικό ίδρυμα για λόγους υγείας και
- το πρόσωπο αυτό δεν διαθέτει επαρκείς πόρους για τη συντήρησή του.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV

ΑΝΑΠΗΡΑ ΣΥΝΤΗΡΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ

1. Θεωρείται ανάπηρο κάθε συντηρούμενο πρόσωπο που πάσχει από αναπηρία συνεπαγόμενη βαρείας μορφής και μόνιμη ανικανότητα, ιατρικώς πιστοποιημένη, η οποία απαιτεί είτε ειδική περίθαλψη ή παρακολούθηση, είτε ειδική εκπαίδευση ή κατάρτιση.
2. Η απόφαση για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού λαμβάνεται από τον διευθυντή, ο οποίος ζητεί τη γνώμη ad hoc επιτροπής την οποία συγκροτεί για τον σκοπό αυτόν και στην οποία συμμετέχει τουλάχιστον ένας ιατρός.

Στην απόφαση του διευθυντή ορίζεται η διάρκεια χορήγησης του επιδόματος και υπόκειται σε επανεξέταση.

3. Κριτήριο αξιολόγησης των δικαιωμάτων που θεμελιώνονται δυνάμει των διατάξεων του κανονισμού του προσωπικού συνιστά η βαρείας μορφής και χρόνια βλάβη των σωματικών ή διανοητικών δραστηριοτήτων.

Έτσι, μπορούν να θεωρηθούν ανάπηρα τα συντηρούμενα πρόσωπα που παρουσιάζουν, για παράδειγμα:

- βαρεία ή χρόνια βλάβη του κεντρικού ή περιφερειακού νευρικού συστήματος, ανεξαρτήτως αιτιών: εγκεφαλοπάθειες, μυοπάθειες και παραλυσίες περιφερειακού τύπου,
- βαρεία βλάβη του κινητήριου μηχανισμού,
- σοβαρή βλάβη ενός ή περισσότερων αισθητηρίων οργάνων,
- χρόνια ψυχική ασθένεια, επιφέρουσα γενική ανικανότητα.

Ο κατάλογος του δεύτερου εδαφίου είναι μόνο ενδεικτικός και δεν θεωρείται περιοριστικός. Δεν μπορεί να ληφθεί ως βάση αξιολόγησης του βαθμού αναπηρίας ή ανικανότητας.

4. Το επίδομα ισούται προς το ποσό του επιδόματος συντηρούμενου τέκνου και προστίθεται σε αυτό.
5. Για τους συμβασιούχους υπαλλήλους που μπορούν να προσκομίσουν αποδεικτικά στοιχεία ότι το ανάπηρο συντηρούμενο τέκνο τους έχει ανάγκη από επιτακτικές ad hoc εκπαιδευτικές ρυθμίσεις, το επίδομα μπορεί να ανέλθει κατά ανώτατο όριο στο διπλάσιο ποσό του επιδόματος συντηρούμενου τέκνου που καταβάλλεται μηνιαίως.

Σε αυτές τις περιπτώσεις, το δικαίωμα στο συγκεκριμένο αυξημένο επίδομα αρχίζει να ισχύει την πρώτη ημέρα του μήνα κατά τον οποίο αρχίζουν οι επιτακτικές ad hoc εκπαιδευτικές ρυθμίσεις και λήγει στο τέλος του μήνα κατά τον οποίο ολοκληρώνονται ή στο τέλος του μήνα κατά τον οποίο το παιδί φτάνει στην ηλικία των 26 ετών, ό,τι συμβεί πρώτο.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V

ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ

1. Το ποσό του επιδόματος κατοικίας είναι ίσο προς ποσοστό της διαφοράς μεταξύ του ποσού που ο υπάλληλος καταβάλλει πραγματικά ως ενοίκιο, αφαιρουμένων όλων των εξόδων που αναφέρονται στο άρθρο 11 παράγραφος 5 στοιχείο α) του κανονισμού του προσωπικού, και ενός κατ' αποκοπήν ποσού που υπολογίζεται ως εξής:
 - α) το 15 % του καθαρού βασικού μισθού για τους υπαλλήλους των βαθμών C και B μέχρι του B.4 περιλαμβανομένου,
 - β) το 20 % του καθαρού βασικού μισθού για τους υπαλλήλους των βαθμών B.5 και B.6,
 - γ) το 22 % του καθαρού βασικού μισθού για τους υπαλλήλους του βαθμού A.1.
 2. Το ποσοστό που αναφέρεται στην παράγραφο 1 είναι:
 - α) 50 % για τους υπαλλήλους που είναι άγαμοι ή έγγαμοι χωρίς συντηρούμενα πρόσωπα,
 - β) 55 % για τους υπαλλήλους που έχουν ένα συντηρούμενο πρόσωπο,
 - γ) 60 % για τους υπαλλήλους που έχουν δύο ή περισσότερα συντηρούμενα πρόσωπα.
 3. Το ποσό του επιδόματος κατοικίας μπορεί να ανέρχεται κατ' ανώτατο όριο:
 - α) στο 10 % του καθαρού βασικού μισθού του ενδιαφερομένου για τους υπαλλήλους των βαθμών C και B μέχρι του B.4 περιλαμβανομένου,
 - β) στο 15 % του καθαρού βασικού μισθού για τους υπαλλήλους των βαθμών B.5 και B.6, και A.1.
-

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI

ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΟΥ ΚΑΙ ΜΕΤΑΚΟΜΙΣΗΣ

Τμήμα I

Έξοδα ταξιδιού των συμβασιούχων υπαλλήλων και των οικογενειών τους μεταξύ του τόπου διαμονής τους και του τόπου εργασίας.

1. Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι των οποίων ο τόπος διαμονής βρίσκεται σε απόσταση άνω των 100 χιλιομέτρων από τον τόπο εργασίας τους δικαιούνται, υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 16 του κανονισμού του προσωπικού, επιστροφή των εξόδων ταξιδιού στα οποία πράγματι υποβάλλονται:
 - α) κατά την ανάληψη των καθηκόντων τους, για τη μεταφορά τους από τον τόπο διαμονής στον τόπο εργασίας,
 - β) κατά τη μετάθεσή τους από τον τόπο εργασίας στον οποίο έχουν προσληφθεί σε άλλο τόπο εργασίας που βρίσκεται σε απόσταση άνω των 100 χιλιομέτρων,
 - γ) κατά τη λήξη των καθηκόντων τους:
 - είτε για τη μεταφορά τους από τον τόπο εργασίας στον τόπο όπου διέμεναν όταν ανέλαβαν καθήκοντα,
 - είτε για τη μεταφορά τους από τον τόπο εργασίας σε τόπο διαμονής άλλον από τον αναφερόμενο στην πρώτη περίπτωση, υπό την προϋπόθεση ότι ο τόπος αυτός βρίσκεται εντός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου ή, εάν βρίσκεται αλλού, ότι τα επιστρεπτέα έξοδα δεν είναι μεγαλύτερα.
2. Η επιστροφή των εξόδων ταξιδιού που αναφέρεται στην παράγραφο 1 δεν γίνεται, καθ' ολοκληρίαν ή εν μέρει, δεκτή στις ακόλουθες περιπτώσεις:
 - α) εάν το δικαίωμα δεν θεμελιώθηκε κατά τη στιγμή που ο συμβασιούχος υπάλληλος ανέλαβε καθήκοντα,
 - β) εάν κάποια κυβέρνηση ή άλλη αρχή έχει αναλάβει το σύνολο ή μέρος των εξόδων αυτών,
 - γ) σε περίπτωση λήξης των καθηκόντων του συμβασιούχου υπαλλήλου, εάν το ταξίδι δεν πραγματοποιήθηκε εντός προθεσμίας τριών μηνών από τη λήξη των καθηκόντων του ή εάν η αίτηση επιστροφής δεν υποβλήθηκε στη διοίκηση εντός 30 ημερών από την ημερομηνία της μετακίνησης,
 - δ) σε περίπτωση λήξης των καθηκόντων του συμβασιούχου υπαλλήλου, εάν ο ενδιαφερόμενος παραιτήθηκε προτού συμπληρώσει υπηρεσία δώδεκα μηνών στο Ινστιτούτο.
3. Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι που πληρούν τις προϋποθέσεις των δύο ανωτέρω παραγράφων, και οι οποίοι λαμβάνουν επίδομα στέγης, δικαιούνται επιπλέον:
 - α) επιστροφή των εξόδων ταξιδιού στα οποία πράγματι υποβλήθηκαν ο σύζυγος ή η σύζυγός τους ή ο σύντροφος ή η σύντροφός τους δηλωμένης συμβίωσης και τα συντηρούμενα τέκνα τους, όταν τα πρόσωπα αυτά ήλθαν στον τόπο εργασίας του συμβασιούχου υπαλλήλου,
 - β) επιστροφή των εξόδων ταξιδιού στα οποία πράγματι υποβλήθηκαν ο σύζυγος ή η σύζυγός τους ή ο σύντροφος ή η σύντροφός τους δηλωμένης συμβίωσης και τα συντηρούμενα τέκνα τους, κατά τη μετάθεσή τους από έναν τόπο εργασίας σε άλλον που βρίσκεται σε απόσταση άνω των 100 χιλιομέτρων από τον πρώτο, και εφόσον η μετάθεση είναι αορίστου διάρκειας και υπερβαίνει τους δύο μήνες,
 - γ) επιστροφή των εξόδων ταξιδιού στα οποία πράγματι υποβλήθηκαν ο σύζυγος ή η σύζυγός τους ή ο σύντροφος ή η σύντροφός τους δηλωμένης συμβίωσης και τα συντηρούμενα τέκνα τους κατά τη λήξη των καθηκόντων τους, με την επιφύλαξη ότι η επιστροφή αυτή μπορεί να μη γίνει δεκτή εάν ο συμβασιούχος υπάλληλος παραιτήθηκε προτού συμπληρώσει υπηρεσία δώδεκα μηνών στο Ινστιτούτο.
4. Οι σύζυγοι, οι σύντροφοι δηλωμένης συμβίωσης και τα συντηρούμενα τέκνα ή συντηρούμενα πρόσωπα όπως ορίζονται στα παραρτήματα III και IV εξομοιώνονται προς υπάλληλο του ίδιου βαθμού με τον ενδιαφερόμενο.

Τμήμα II

Έξοδα μετακόμισης

1. Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι των οποίων ο τόπος διαμονής βρίσκεται σε απόσταση άνω των 100 χιλιομέτρων από τον τόπο εργασίας τους δικαιούνται επιστροφή των εξόδων μετακόμισης της προσωπικής τους οικοσκευής στα οποία πράγματι υποβάλλονται, στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- α) κατά την ανάληψη των καθηκόντων τους,
- β) κατά τη μετάθεσή τους, για αόριστη διάρκεια άνω των δύο μηνών, από τον τόπο εργασίας στον οποίο έχουν προσληφθεί σε άλλο τόπο εργασίας που βρίσκεται σε απόσταση άνω των 100 χιλιομέτρων,
- γ) κατά τη λήξη των καθηκόντων τους, με την επιφύλαξη ότι η επιστροφή μπορεί να μην γίνει δεκτή εάν ο συμβασιούχος υπάλληλος παραιτηθεί προτού συμπληρώσει υπηρεσία δώδεκα μηνών στο Ινστιτούτο.

2. Η επιστροφή καλύπτει τα έξοδα μεταφοράς της προσωπικής οικοσκευής, περιλαμβανομένου του κόστους συσκευασίας και του κόστους ασφάλισης κατά συνήθων κινδύνων, όπως διάρρηξη, κλοπή ή πυρκαγιά.

Προκειμένου να επωφεληθούν από τις διατάξεις του παρόντος τμήματος, οι συμβασιούχοι υπάλληλοι πρέπει να υποβάλλουν προς προηγούμενη έγκριση στον προϊστάμενο Διοίκησης δύο τουλάχιστον προσφορές. Οι προσφορές πρέπει να αναφέρονται στο ίδιο βάρος ή όγκο, που μεταφέρεται στην ίδια απόσταση.

Ο προϊστάμενος Διοίκησης και Προσωπικού μπορεί, εφόσον κρίνει υπερβολικές τις προσφορές, να ζητήσει προσφορές από διαφορετικές εταιρείες μετακόμισης.

Η επιστροφή γίνεται με βάση τη χαμηλότερη προσφορά.

3. Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι δεν μπορούν να διεκδικήσουν την επιστροφή εξόδων που προβλέπει το παρόν τμήμα εάν τα έξοδα αυτά καλύπτονται από κάποια κυβέρνηση ή άλλη αρχή.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VII

ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΟΥ ΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι που ταξιδεύουν για υπηρεσιακούς λόγους του Ινστιτούτου, με εντολή επαγγελματικού ταξιδιού, δικαιούνται επιστροφή των εξόδων ταξιδιού στο ακέραιο και παροχή ημερήσιας αποζημίωσης, η οποία αντιπροσωπεύει τα έξοδα παραμονής εκτός του τόπου εργασίας τους δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 18 του κανονισμού του προσωπικού.

Τμήμα I

Μεταφορικά μέσα

1. Οι μετακινήσεις των συμβασιούχων υπαλλήλων κατά την αποστολή γίνονται με τα οικονομικότερα μεταφορικά μέσα, υπό την επιφύλαξη των διατάξεων παρέκκλισης που προβλέπει το παρόν τμήμα.
2. Κοινά μεταφορικά μέσα θεωρούνται το αεροπλάνο και ο σιδηρόδρομος. Εντούτοις, ο διευθυντής δύναται να επιτρέψει σε συμβασιούχο υπάλληλο που εκτελεί επίσημη αποστολή να χρησιμοποιήσει προσωπικό ή υπηρεσιακό όχημα.

Εκτός ειδικής άδειας του διευθυντή, όλα τα αεροπορικά ταξίδια γίνονται στην «οικονομική» ή αντίστοιχη με αυτήν θέση.

Οι υπάλληλοι του βαθμού Α ταξιδεύουν στην πρώτη θέση στα σιδηροδρομικά ταξίδια και οι υπάλληλοι των βαθμών Β και C ταξιδεύουν στη δεύτερη θέση στα σιδηροδρομικά ταξίδια.

3. Μπορεί να επιτραπεί στους συμβασιούχους υπαλλήλους, προς το συμφέρον του Ινστιτούτου, να χρησιμοποιήσουν ιδιωτικό αυτοκίνητο. Στις περιπτώσεις αυτές, δικαιούνται χιλιομετρική αποζημίωση που υπολογίζεται βάσει της συντομότερης συνήθους διαδρομής. Η αποζημίωση αυτή υπολογίζεται βάσει του συντελεστή που εφαρμόζεται στη χώρα στην οποία βρίσκεται ο τόπος εργασίας του συμβασιούχου υπαλλήλου, ανεξαρτήτως της χώρας ή των χωρών όπου πραγματοποιείται η αποστολή..

Το συνολικό ποσό της αποζημίωσης για οδικό ταξίδι δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό που θα έπρεπε το Ινστιτούτο να καταβάλει σε άλλη περίπτωση

Ο διευθυντής δύναται να αποφασίσει να επεκτείνει την εφαρμογή του παρόντος τμήματος στο έκτακτο προσωπικό.

Τμήμα II

Ημερήσια αποζημίωση των συμβασιούχων υπαλλήλων κατά το ταξίδι για υπηρεσιακούς λόγους

1. Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι που ταξιδεύουν για υπηρεσιακούς λόγους του Ινστιτούτου δικαιούνται ημερήσια αποζημίωση ίση με τα ποσοστά που εγκρίνονται ετησίως από το διοικητικό συμβούλιο με βάση την πρόταση που υποβάλλει η Συντονισμένη Επιτροπή Αποδοχών.
2. Η ημερήσια αποζημίωση υπολογίζεται ως εξής:
 - α) Όταν η αποστολή περιλαμβάνει διαμονή σε ξενοδοχείο, ο ενδιαφερόμενος συμβασιούχος υπάλληλος λαμβάνει εν όλω την ημερήσια αποζημίωση μετά την προσκόμιση της αντίστοιχης απόδειξης.
 - β) Όταν η αποστολή δεν περιλαμβάνει διαμονή σε ξενοδοχείο, δεν οφείλεται ημερήσια αποζημίωση για διάρκεια μικρότερη των τεσσάρων ωρών και, όταν η αποστολή διαρκεί μεταξύ τεσσάρων και οκτώ ωρών, ο συμβασιούχος υπάλληλος λαμβάνει το 25 % της ημερήσιας αποζημίωσης. Όταν η αποστολή διαρκεί μεταξύ οκτώ και είκοσι τεσσάρων ωρών, ο συμβασιούχος υπάλληλος λαμβάνει το 50 % της ημερήσιας αποζημίωσης. Τμηματικές περίοδοι άνω και πέραν κάθε ολοκληρωμένης περιόδου 24 ωρών τυγχάνουν ίδιου χειρισμού.

- γ) Τα επίσημα ταξίδια σε τόπους εργασίας ή μεταξύ αυτών δεν παρέχουν δικαίωμα για την καταβολή ημερήσιας αποζημίωσης. Στις περιπτώσεις αυτές, τα έξοδα μεταφοράς όπως τα έξοδα στάθμευσης και τα εισιτήρια δημόσιων μεταφορών καταβάλλονται μετά την προσκόμιση αποδεικτικών πληρωμής.
- δ) Για τον υπολογισμό της ημερήσιας αποζημίωσης, προκειμένου να ληφθεί υπόψη ο χρόνος μετάβασης στον σταθμό ή το αεροδρόμιο, η πραγματική διάρκεια του ταξιδιού προσαυξάνεται.

3. Μειωμένες ημερήσιες αποζημιώσεις

Η ημερήσια αποζημίωση μειώνεται:

- α) όταν το ταξίδι περιλαμβάνει γεύματα ή διανυκτέρευση: κατά 15 % για κάθε κύριο γεύμα και κατά 50 % για διανυκτέρευση που περιλαμβάνεται στην τιμή των ναύλων,
- β) για τη διάρκεια της διαδρομής, κατά τρία δέκατα για τους υπαλλήλους που ταξιδεύουν τη νύκτα με πλοίο, σε κλινοθέσιο (κουκέτα) ή καμπίνα, σιδηροδρομικώς ή αεροπορικώς,
- γ) κατά τρία τέταρτα εάν τα έξοδα παραμονής επιτόπου αναλαμβάνονται από εξωτερικό οργανισμό.

4. Συμπληρώματα ημερήσιας αποζημίωσης

Η ημερήσια αποζημίωση θεωρείται ότι καλύπτει όλα τα έξοδα στα οποία ενδέχεται να υποβληθεί ο συμβασιούχος υπάλληλος σε αποστολή, με την επιφύλαξη των κατωτέρω αναφερομένων εξόδων, για τα οποία μπορεί να δοθεί συμπληρωματική επιστροφή:

- α) ποσά που καταβλήθηκαν για θεωρήσεις και άλλα παρόμοια έξοδα λόγω της αποστολής,
- β) αντίτιμο της μεταφοράς υπέρβαρων αποσκευών, κατόπιν ρητής άδειας του διευθυντή,
- γ) δεόντως αιτιολογημένα έξοδα επικοινωνίας για υπηρεσιακούς λόγους, όπως έξοδα σχετικά με το διαδίκτυο και ταχυδρομικά και τηλεφωνικά έξοδα,
- δ) έξοδα παραστάσεως στα οποία υποβλήθηκαν οι υπάλληλοι,
- ε) έξοδα για μετακίνηση με ταξί, εφόσον ο διευθυντής το έχει επιτρέψει εκ των προτέρων, και κατόπιν υποβολής αποδείξεων.

Ο διευθυντής θεσπίζει κανόνες για την εκτέλεση των παρούσων διατάξεων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII

ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ, ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ, ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

1. Απουσίες και άδειες λόγω ασθένειας

- α) Ο συμβασιούχος υπάλληλος που απουσιάζει επί τρεις συνεχείς ημέρες λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, οφείλει να προσκομίσει ιατρικό πιστοποιητικό εντός τριών ημερών από τη στιγμή που σταμάτησε να εργάζεται.
- β) Οι απουσίες λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που διαρκούν τρεις ημέρες ή λιγότερο, για τις οποίες δεν προσκομίζεται ιατρικό πιστοποιητικό, ενδέχεται, εάν υπερβούν τις εννέα εργάσιμες ημέρες κατά τη διάρκεια ενός ημερολογιακού έτους, να επιφέρουν αντίστοιχη μείωση της διάρκειας της ετήσιας άδειας του ενδιαφερόμενου συμβασιούχου υπαλλήλου ή, εάν ο συμβασιούχος υπάλληλος έχει εξαντλήσει τα δικαιώματα ετήσιας άδειας, αντίστοιχη κράτηση από τις αποδοχές του.
- γ) Ο συμβασιούχος υπάλληλος που απουσιάζει λόγω ασθένειας ή ατυχήματος δικαιούται αναρρωτική άδεια και το σύνολο του μισθού και των επιδομάτων του, για χρονικό διάστημα το πολύ δεκατριών συναπτών εβδομάδων, προσκομίζοντας ιατρικό πιστοποιητικό.
- δ) Μπορεί να ζητηθεί από τον συμβασιούχο υπάλληλο να υποστεί ιατρική εξέταση σύμφωνα με το άρθρο 6 παράγραφος 4 του κανονισμού του προσωπικού σε περίπτωση συνεχούς απουσίας διάρκειας άνω των δεκατριών συναπτών εβδομάδων λόγω ασθένειας ή ατυχήματος ή σε περίπτωση συχνών απουσιών μικρής διάρκειας λόγω ασθένειας.
- ε) Ανά πάσα στιγμή κατά τη διάρκεια άδειας ασθένειας συμβασιούχου υπαλλήλου, το Ινστιτούτο μπορεί να ζητήσει ιατρικό έλεγχο από ανεξάρτητο ιατρικό κέντρο.

2. Μεταδοτικές ασθένειες, εμβολιασμός και ατυχήματα

- α) Κάθε συμβασιούχος υπάλληλος που προσβάλλεται από μεταδοτική ασθένεια απουσιάζει από τον χώρο εργασίας του και ενημερώνει πάραυτα τον προϊστάμενο Διοίκησης και Προσωπικού. Ο συμβασιούχος υπάλληλος στον οποίο την οικογένεια ή το στενό περιβάλλον έχει εκδηλωθεί μεταδοτική ασθένεια, ειδοποιεί αμέσως σχετικά τον προϊστάμενο Διοίκησης και Προσωπικού και να υποβληθεί στις υγειονομικές προφυλάξεις που αυτός θα ορίσει. Κάθε συμβασιούχος υπάλληλος που έρχεται σε επαφή με πρόσωπο προσβεβλημένο από μεταδοτική ασθένεια και πρέπει ως εκ τούτου να απουσιάσει από την εργασία του δικαιούται το σύνολο των αποδοχών του· η απουσία αυτή δεν μειώνει ούτε τα δικαιώματα αναρρωτικής άδειας για τον ίδιο ούτε την ετήσια αδειά του.
- β) Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι πρέπει να υποβάλλονται στα προληπτικά εμβόλια που κρίνονται αναγκαία.
- γ) Κάθε ατύχημα του οποίου ενδεχομένως υπήρξε θύμα ο συμβασιούχος υπάλληλος, είτε στον χώρο εργασίας του είτε εκτός αυτού, όσο αμελητέο και αν φαίνεται εκείνη τη στιγμή, αναφέρεται από τον συμβασιούχο υπάλληλο το συντομότερο δυνατό στον προϊστάμενο Διοίκησης και Προσωπικού, μαζί με τα ονόματα και τις διευθύνσεις τυχόν μαρτύρων.

3. Ειδικές άδειες, άδεια γάμου, άδεια μητρότητας και πατρότητας και γονική άδεια

- α) Ο διευθυντής του Ινστιτούτου δύναται, για προσωπικούς, έκτακτους ή επείγοντες λόγους, να χορηγήσει ειδικές άδειες με το σύνολο ή μέρος των αποδοχών, ή άδειες άνευ αποδοχών, οι οποίες δεν υπερβαίνουν τις δέκα εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.
- β) Σε περίπτωση γάμου του συμβασιούχου υπαλλήλου χορηγείται ειδική άδεια πέντε εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές.
- γ) Στους συμβασιούχους υπαλλήλους χορηγείται ειδική άδεια πέντε εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή ανιόντος ή κατιόντος σε ευθεία γραμμή.

- δ) Στους συμβασιούχους υπαλλήλους χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές, η οποία δεν καταλογίζεται ως αναρρωτική ούτε ως ετήσια άδεια, μετά την προσκόμιση του κατάλληλου ιατρικού πιστοποιητικού. Η άδεια μητρότητας διαρκεί δεκαέξι εβδομάδες.

Η άδεια αυτή αρχίζει το νωρίτερο έξι εβδομάδες πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού που αναφέρεται στο πιστοποιητικό και λήγει το νωρίτερο 10 εβδομάδες και το αργότερο 16 εβδομάδες μετά την ημερομηνία του τοκετού.

Σε περίπτωση πολλαπλού ή πρόωρου τοκετού ή σε περίπτωση γέννησης παιδιού με αναπηρία, η άδεια διαρκεί 20 εβδομάδες. Για τους σκοπούς της παρούσας διάταξης, πρόωρος τοκετός είναι ο τοκετός που λαμβάνει χώρα πριν από το τέλος της 34ης εβδομάδας κύησης.

- ε) Στις γυναίκες συμβασιούχους υπαλλήλους χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές, η οποία δεν καταλογίζεται ως αναρρωτική ούτε ως ετήσια άδεια, κατά τη νόμιμη υιοθεσία παιδιού κάτω των 18 ετών.

Η άδεια μητρότητας διαρκεί δεκαέξι εβδομάδες και αρχίζει από την ημερομηνία άφιξης του παιδιού στη νέα του κατοικία.

Σε περίπτωση πολλαπλών υιοθεσιών ή υιοθεσίας παιδιού με αναπηρία, η άδεια μητρότητας διαρκεί 20 εβδομάδες.

- στ) Άδεια πατρότητας

Στους άνδρες συμβασιούχους υπαλλήλους χορηγείται άδεια 10 εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές κατά τη γέννηση ή την υιοθεσία παιδιού που αναγνωρίζεται ως συντηρούμενο κατά το άρθρο 11 σημείο 2 του κανονισμού του προσωπικού και, στην περίπτωση υιοθεσίας, είναι ηλικίας κάτω των 18 ετών. Η άδεια αυτή αυξάνεται σε 12 εργάσιμες ημέρες σε περίπτωση πολλαπλού τοκετού ή γέννησης παιδιού με αναπηρία.

Η άδεια αρχίζει από την ημερομηνία γέννησης ή άφιξης του παιδιού στη νέα του κατοικία, αλλά μπορεί να ανασταλεί σε περίπτωση νοσοκομειακής περίθαλψης του παιδιού.

- ζ) Γονική άδεια ή άδεια για οικογενειακούς λόγους

Ο συμβασιούχος υπάλληλος δικαιούται, για κάθε παιδί, γονική άδεια ανώτατης διάρκειας δύο μηνών, χωρίς καταβολή του βασικού μισθού του, την οποία πρέπει να λαμβάνει εντός δώδεκα μηνών από τη γέννηση ή την υιοθεσία του παιδιού. Η ελάχιστη διάρκεια της άδειας που λαμβάνεται κάθε φορά δεν είναι μικρότερη από ένα μήνα.

Κατά τη διάρκεια της γονικής άδειάς του, ο συμβασιούχος υπάλληλος εξακολουθεί να συμμετέχει στο καθεστώς κοινωνικής ασφάλισης. Εξακολουθεί επίσης να αποκτά συνταξιοδοτικά δικαιώματα και διατηρεί το δικαίωμα του επιδόματος τέκνων και άλλων συντηρούμενων προσώπων και του επιδόματος εκπαίδευσης. Ο συμβασιούχος υπάλληλος διατηρεί τη θέση του, το δικαίωμα προβιβασμού σε ανώτερο κλιμάκιο και τη δυνατότητα βαθμολογικής εξέλιξής του.

Κατά τη διάρκεια της γονικής άδειάς του, ο συμβασιούχος υπάλληλος δικαιούται μηνιαίο επίδομα 800 ευρώ, αλλά δεν δύναται να ασκεί άλλη αμειβόμενη δραστηριότητα.

Το Ινστιτούτο καταβάλλει ολόκληρη την εισφορά στο καθεστώς κοινωνικής ασφάλισης.

- η) Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι που καλούνται στις ένοπλες δυνάμεις για ορισμένη περίοδο στρατιωτικής εκπαίδευσης, δικαιούνται ειδική άδεια μετ' αποδοχών ανώτατης διάρκειας δύο εβδομάδων κατ' έτος ή τεσσάρων εβδομάδων κάθε δύο έτη.

Οι περίοδοι εκπαίδευσης που υπερβαίνουν αυτά τα όρια υπολογίζονται ως ετήσια άδεια του συμβασιούχου υπαλλήλου.

Εάν συμβασιούχος υπάλληλος λάβει χρηματική αμοιβή από την εθνική αρχή για την οποία εκτελεί την υπηρεσία, το ποσό αυτής της αμοιβής αφαιρείται από τον μισθό του συμβασιούχου υπαλλήλου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IX

ΚΑΝΟΝΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΕΡΕΥΝΕΣ ΚΑΙ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ

Τμήμα 1

Γενικές διατάξεις

Άρθρο 1

1. Όταν εσωτερική έρευνα αποκαλύπτει το ενδεχόμενο συμβασιούχος ή πρώην συμβασιούχος υπάλληλος να μην έχει συμμορφωθεί προς τις υποχρεώσεις του σύμφωνα με τον κανονισμό του προσωπικού, το εν λόγω πρόσωπο ενημερώνεται ταχέως, εφόσον αυτό δεν βλάπτει την έρευνα. Εν πάση περιπτώσει, δεν μπορούν να συντάσσονται πορίσματα αναφερόμενα ονομαστικά σε συμβασιούχο υπάλληλο κατά την περάτωση της έρευνας, χωρίς να έχει δοθεί η δυνατότητα στον εν λόγω συμβασιούχο υπάλληλο να διατυπώσει παρατηρήσεις για τα γεγονότα που τον αφορούν. Τα πορίσματα περιέχουν μνεία των εν λόγω παρατηρήσεων.
2. Στις περιπτώσεις που απαιτούν την απόλυτη τήρηση του απορρήτου για τους σκοπούς της έρευνας και συνεπάγονται προσφυγή σε ανακριτικές διαδικασίες που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα εθνικής δικαστικής αρχής, η εκτέλεση της υποχρέωσης να καλείται ο συμβασιούχος υπάλληλος να διατυπώσει παρατηρήσεις μπορεί να αναβληθεί, σε συμφωνία με τον διευθυντή. Στις περιπτώσεις αυτές, δεν μπορεί να κινείται η πειθαρχική διαδικασία πριν να δοθεί στον συμβασιούχο υπάλληλο η δυνατότητα να διατυπώσει παρατηρήσεις.
3. Εάν, κατόπιν εσωτερικής έρευνας, δεν μπορεί να στοιχειοθετηθεί κατηγορία κατά συμβασιούχου υπαλλήλου εις βάρος του οποίου προβλήθηκαν ισχυρισμοί, η έρευνα που τον αφορά περατώνεται χωρίς να αναληφθεί περαιτέρω δράση με απόφαση του διευθυντή, ο οποίος ενημερώνει τον συμβασιούχο υπάλληλο γραπτώς. Ο συμβασιούχος υπάλληλος μπορεί να ζητήσει να συμπεριληφθεί η απόφαση αυτή στον ατομικό του φάκελο.
4. Ο διευθυντής ενημερώνει τον ενδιαφερόμενο κατά το πέρας της έρευνας και του γνωστοποιεί τα πορίσματα της αναφοράς που συντάχθηκε για την έρευνα.

Άρθρο 2

1. Με βάση την αναφορά που συντάχθηκε για την έρευνα, αφού κοινοποιηθούν στον ενδιαφερόμενο συμβασιούχο υπάλληλο όλα τα στοιχεία του φακέλου και έπειτα από ακρόαση του ενδιαφερόμενου συμβασιούχου υπαλλήλου, ο διευθυντής μπορεί:
 - α) να αποφασίζει ότι δεν μπορεί να στοιχειοθετηθεί κατηγορία κατά του συμβασιούχου υπαλλήλου, οπότε ο τελευταίος ενημερώνεται σχετικά γραπτώς,
 - β) να αποφασίζει ότι, ακόμη και αν υπάρχει ή φαίνεται να υπάρχει παράβαση συμμόρφωσης από τον συμβασιούχο υπάλληλο προς τις υποχρεώσεις του σύμφωνα με τον κανονισμό του προσωπικού, δεν πρέπει να επιβληθούν πειθαρχικά μέτρα και, ενδεχομένως, να απευθύνει στον συμβασιούχο υπάλληλο προφορική προειδοποίηση ή
 - γ) σε περίπτωση παράβασης συμμόρφωσης προς τις υποχρεώσεις, κατά την έννοια του άρθρου 27 του κανονισμού του προσωπικού:
 - i) να αποφασίζει να κινήσει την πειθαρχική διαδικασία που προβλέπεται στο τμήμα 4 του παρόντος παραρτήματος ή
 - ii) να αποφασίζει να κινήσει πειθαρχική διαδικασία ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου.

Άρθρο 3

Εάν ο συμβασιούχος υπάλληλος δεν μπορεί να παραστεί για αντικειμενικούς λόγους δυνάμει των διατάξεων του παρόντος παραρτήματος, μπορεί να ζητήσει να διατυπώσει παρατηρήσεις γραπτώς ή να εκπροσωπηθεί από πρόσωπο της επιλογής του.

Τμήμα 2

Πειθαρχικό συμβούλιο

Άρθρο 4

1. Συνιστάται πειθαρχικό συμβούλιο, συγκροτούμενο από μέλη που επιλέγονται μεταξύ των υπαλλήλων του Ινστιτούτου ή οργάνου της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
2. Το πειθαρχικό συμβούλιο απαρτίζεται από έναν πρόεδρο και δύο τακτικά μέλη, που μπορούν να αντικατασταθούν από αναπληρωτές.

Άρθρο 5

1. Ο διευθυντής και η επιτροπή προσωπικού που αναφέρονται στο άρθρο 36 του κανονισμού του προσωπικού διορίζουν ταυτόχρονα από ένα μέλος και ένα αναπληρωματικό μέλος. Εάν για οποιονδήποτε λόγο η επιτροπή προσωπικού δεν έχει διορίσει μέλος και αναπληρωματικό μέλος, ο διευθυντής μπορεί να διορίσει προσωρινά μέλη προς αντικατάστασή τους έως ότου διορισθούν τα μέλη αυτά.
2. Ο πρόεδρος του πειθαρχικού συμβουλίου είναι ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του Ινστιτούτου. Ο αναπληρωτής του προέδρου διορίζεται από τον διευθυντή.
3. Ο πρόεδρος, τα τακτικά και τα αναπληρωματικά μέλη διορίζονται για περίοδο τριών ετών. Εντούτοις, το Ινστιτούτο μπορεί να προβλέπει, για τα τακτικά και τα αναπληρωματικά μέλη, μικρότερη διάρκεια θητείας, τουλάχιστον όμως ενός έτους.
4. Εντός πέντε ημερών από τη συγκρότηση του πειθαρχικού συμβουλίου ο ενδιαφερόμενος συμβασιούχος υπάλληλος δικαιούται να ζητήσει την εξαίρεση ενός από τα μέλη του. Ο διευθυντής δικαιούται επίσης να ζητήσει την εξαίρεση ενός από τα μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου. Εντός της ίδιας προθεσμίας τα μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου μπορούν να προβάλλουν νόμιμους λόγους αυτοεξαίρεσής τους και απέχουν υποχρεωτικά από το πειθαρχικό συμβούλιο εάν υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων.

Άρθρο 6

1. Ο πρόεδρος και τα μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου απολαύουν απόλυτης ανεξαρτησίας κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων τους.
2. Οι διασκέψεις και οι εργασίες του πειθαρχικού συμβουλίου είναι απόρρητες.

Τμήμα 3

Πειθαρχικά μέτρα

Άρθρο 7

1. Ο διευθυντής μπορεί να επιβάλει ένα από τα ακόλουθα πειθαρχικά μέτρα:
 - α) έγγραφη προειδοποίηση,
 - β) επίπληξη,
 - γ) αναστολή της προαγωγής σε ανώτερο κλιμάκιο για διάστημα μεταξύ ενός και είκοσι τριών μηνών,
 - δ) τοποθέτηση σε κατώτερο κλιμάκιο,
 - ε) ανάκληση, που συνεπάγεται λύση της σύμβασης, συνοδευόμενη ενδεχομένως από πλήρη ή μερική παρακράτηση της αποζημίωσης για απώλεια θέσης απασχόλησης.
2. Στην περίπτωση συμβασιούχου υπαλλήλου που λαμβάνει σύνταξη αρχαιότητας ή επίδομα αναπηρίας, ο διευθυντής μπορεί να αποφασίζει, για ορισμένο χρονικό διάστημα, παρακράτηση από το ποσό της σύνταξης ή από το επίδομα αναπηρίας. Οι συνέπειες του μέτρου αυτού δεν θίγουν τους έλκοντες δικαιώματα από τον συμβασιούχο υπάλληλο. Το εισόδημα του συμβασιούχου υπαλλήλου δεν μπορεί εντούτοις να είναι κατώτερο από το ελάχιστο όριο διαβίωσης που αντιστοιχεί στον βασικό μισθό συμβασιούχου υπαλλήλου του βαθμού C1, κλιμάκιο 1, προσαυξημένο ενδεχομένως με τα καταβλητέα οικογενειακά επιδόματα.
3. Για το ίδιο παράπτωμα μπορεί να επιβάλλεται ένα μόνο πειθαρχικό μέτρο.

Άρθρο 8

Η αυστηρότητα του επιβαλλόμενου πειθαρχικού μέτρου είναι ανάλογη προς τη βαρύτητα του παραπτώματος. Για τον καθορισμό της βαρύτητας του παραπτώματος και τη λήψη απόφασης για το πειθαρχικό μέτρο που πρέπει να επιβληθεί, λαμβάνονται υπόψη ιδίως τα εξής:

- α) η φύση του παραπτώματος και οι περιστάσεις υπό τις οποίες έχει διαπραχθεί,
- β) ο βαθμός στον οποίο το παράπτωμα επηρέασε αρνητικά την ακεραιότητα, τη φήμη ή τα συμφέροντα του Ινστιτούτου,
- γ) ο βαθμός πρόθεσης ή αμέλειας στο παράπτωμα,
- δ) τα κίνητρα που οδήγησαν τον συμβασιούχο υπάλληλο να διαπράξει το παράπτωμα,
- ε) ο βαθμός και η αρχαιότητα του συμβασιούχου υπαλλήλου,
- στ) ο βαθμός προσωπικής ευθύνης του συμβασιούχου υπαλλήλου,
- ζ) το επίπεδο των καθηκόντων και αρμοδιοτήτων του συμβασιούχου υπαλλήλου,
- η) το στοιχείο της υποτροπής στην πράξη ή την επιλήψιμη συμπεριφορά,
- θ) η συμπεριφορά του συμβασιούχου υπαλλήλου σε όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας του.

Τμήμα 4

Πειθαρχική διαδικασία εκτός πειθαρχικού συμβουλίου

Άρθρο 9

Ο διευθυντής μπορεί να εκδίδει την έγγραφη προειδοποίηση ή την επίπληξη χωρίς να συμβουλευθεί το πειθαρχικό συμβούλιο. Στην περίπτωση αυτήν ο ενδιαφερόμενος συμβασιούχος υπάλληλος καλείται σε ακρόαση πριν ο διευθυντής λάβει μια τέτοια απόφαση.

Τμήμα 5

Πειθαρχική διαδικασία ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου

Άρθρο 10

1. Ο διευθυντής υποβάλει αναφορά στο πειθαρχικό συμβούλιο, στην οποία σημειώνονται με σαφήνεια τα προσαπτόμενα και, εφόσον συντρέχει λόγος, οι περιστάσεις υπό τις οποίες έχουν συντελεστεί, περιλαμβανομένων όλων των επιβαρυντικών ή ελαφρυντικών περιστάσεων.
2. Η αναφορά διαβιβάζεται στον ενδιαφερόμενο συμβασιούχο υπάλληλο και στον πρόεδρο του πειθαρχικού συμβουλίου, ο οποίος τη γνωστοποιεί στα μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου.

Άρθρο 11

1. Από την παραλαβή της αναφοράς αυτής ο ενδιαφερόμενος συμβασιούχος υπάλληλος δικαιούται να λάβει πλήρη γνώση του ατομικού του φακέλου καθώς και να λαμβάνει αντίγραφα όλων των εγγράφων της διαδικασίας, συμπεριλαμβανομένων των ελαφρυντικών.
2. Ο ενδιαφερόμενος συμβασιούχος υπάλληλος διαθέτει προθεσμία 15 ημερών τουλάχιστον από την ημερομηνία παραλαβής της αναφοράς με την οποία κινείται η πειθαρχική διαδικασία, ώστε να προετοιμάσει την υπεράσπισή του.
3. Ο συμβασιούχος υπάλληλος δύναται να ζητεί τη συνδρομή προσώπου της επιλογής του.

Άρθρο 12

Εάν, παρουσία του προέδρου του πειθαρχικού συμβουλίου, ο ενδιαφερόμενος συμβασιούχος υπάλληλος αναγνωρίσει ότι υπάρχει παράπτωμα εκ μέρους του και αποδεχθεί άνευ επιφυλάξεων την αναφορά που αναφέρεται στο άρθρο 10 του παρόντος παραρτήματος, ο διευθυντής μπορεί να αποσύρει την υπόθεση από το πειθαρχικό συμβούλιο, τηρουμένης της αρχής της αναλογικότητας μεταξύ της φύσεως του παραπτώματος και του προβλεπόμενου πειθαρχικού μέτρου. Όταν η υπόθεση αποσύρεται από το πειθαρχικό συμβούλιο, ο πρόεδρος διατυπώνει γνώμη σχετικά με το προβλεπόμενο πειθαρχικό μέτρο. Σύμφωνα με τη διαδικασία αυτή, ο διευθυντής μπορεί να επιβάλει, κατά παρέκκλιση από το άρθρο 9 του παρόντος παραρτήματος, ένα από τα πειθαρχικά μέτρα που προβλέπονται στα στοιχεία α) έως και δ) της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του παρόντος παραρτήματος.

Ο ενδιαφερόμενος συμβασιούχος υπάλληλος ενημερώνεται, πριν αναγνωρίσει το παράπτωμά του, για τις πιθανές συνέπειες της αναγνώρισης αυτής.

Άρθρο 13

Πριν από την πρώτη συνεδρίαση του πειθαρχικού συμβουλίου ο πρόεδρος αναθέτει σε ένα από τα μέλη του να εκπονήσει αναφορά για το σύνολο της υπόθεσης και ενημερώνει σχετικά τα λοιπά μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου.

Άρθρο 14

1. Ο ενδιαφερόμενος συμβασιούχος υπάλληλος καλείται σε ακρόαση από το πειθαρχικό συμβούλιο. Κατά την ακρόαση μπορεί να αναπτύξει έγγραφες ή προφορικές παρατηρήσεις, αυτοπροσώπως ή μέσω αντιπροσώπου. Ο συμβασιούχος υπάλληλος μπορεί να καλεί μάρτυρες.
2. Το Ινστιτούτο εκπροσωπείται ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου από συμβασιούχο υπάλληλο ειδικά εξουσιοδοτημένο από τον διευθυντή.

Άρθρο 15

Το πειθαρχικό συμβούλιο, αφού εξετάσει τα έγγραφα που προσκομίζονται ενώπιόν του και λαμβάνοντας υπόψη τις ενδεχόμενες, γραπτές ή προφορικές, δηλώσεις, εκδίδει, κατά πλειοψηφία, αιτιολογημένη γνώμη ως προς την πραγματική τέλεση των προσαπτόμενων πράξεων και ως προς τα πειθαρχικά μέτρα που κρίνει ότι πρέπει να επισύρουν οι πράξεις αυτές για τον υπάλληλο. Την εν λόγω γνώμη υπογράφουν όλα τα μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου. Το πειθαρχικό συμβούλιο διαβιβάζει τη γνώμη στον διευθυντή και στον ενδιαφερόμενο συμβασιούχο υπάλληλο εντός δύο μηνών από την ημερομηνία λήψης της αναφοράς του διευθυντή, εφόσον η προθεσμία αυτή αρκεί σε σχέση με την πολυπλοκότητα του φακέλου.

Άρθρο 16

1. Έπειτα από ακρόαση του συμβασιούχου υπαλλήλου, ο διευθυντής λαμβάνει απόφαση κατά τα προβλεπόμενα στα άρθρα 8 και 9 του παρόντος παραρτήματος, εντός δύο μηνών από τη λήψη της γνώμης του πειθαρχικού συμβουλίου. Η απόφαση πρέπει να αιτιολογείται.
2. Εάν ο διευθυντής αποφασίσει να περατώσει την υπόθεση χωρίς να επιβάλλει πειθαρχικά μέτρα, ενημερώνει αμελλητί τον ενδιαφερόμενο συμβασιούχο υπάλληλο γραπτώς. Ο ενδιαφερόμενος συμβασιούχος υπάλληλος μπορεί να ζητήσει να συμπεριληφθεί η απόφαση αυτή στον ατομικό του φάκελο.

Άρθρο 17

1. Τα έξοδα που προκαλούνται κατά τη διάρκεια της πειθαρχικής διαδικασίας από τον ενδιαφερόμενο συμβασιούχο υπάλληλο, ιδίως οι αμοιβές που καταβάλλονται σε πρόσωπο που έχει επιλέξει για να τον βοηθήσει ή για την υπεράσπισή του, βαρύνουν τον συμβασιούχο υπάλληλο στην περίπτωση που η πειθαρχική διαδικασία καταλήξει στην επιβολή ενός από τα πειθαρχικά μέτρα που προβλέπονται στο άρθρο 7 του παρόντος παραρτήματος.

2. Εντούτοις, ο διευθυντής μπορεί να αποφασίζει άλλως σε εξαιρετικές περιπτώσεις, στις οποίες η επιβάρυνση αυτή θα ήταν ανεπιεικής για τον ενδιαφερόμενο συμβασιούχο υπάλληλο.

Τμήμα 6

Αναστολή

Άρθρο 18

1. Σε περίπτωση βαρέος παραπτώματος που αποδίδεται στον συμβασιούχο υπάλληλο από τον διευθυντή, είτε πρόκειται για παράβαση των επαγγελματικών υποχρεώσεων του είτε για παράβαση δικαίου, ο διευθυντής μπορεί αμέσως να προβαίνει στην αναστολή ασκήσεως των καθηκόντων του υπαλλήλου για ορισμένο ή αόριστο διάστημα.
2. Ο διευθυντής λαμβάνει την απόφαση αυτή έπειτα από ακρόαση του ενδιαφερόμενου συμβασιούχου υπαλλήλου, πλην εξαιρετικών περιστάσεων.

Άρθρο 19

1. Η απόφαση με την οποία απαγγέλλεται η αναστολή ασκήσεως των καθηκόντων του συμβασιούχου υπαλλήλου καθορίζει εάν, κατά την περίοδο της αναστολής, ο συμβασιούχος υπάλληλος διατηρεί στο ακέραιο τις αποδοχές του ή εάν στις αποδοχές του επιβάλλεται παρακράτηση. Το ποσό που καταβάλλεται στον συμβασιούχο υπάλληλο δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι κατώτερο από το ελάχιστο όριο διαβίωσης που αντιστοιχεί στον βασικό μισθό συμβασιούχου υπαλλήλου του βαθμού C1, κλιμάκιο 1, προσαυξημένο ενδεχομένως με τα καταβλητέα οικογενειακά επιδόματα.
2. Η κατάσταση του συμβασιούχου υπαλλήλου του οποίου έχει ανασταλεί η άσκηση των καθηκόντων πρέπει να ρυθμίζεται οριστικά εντός έξι μηνών από την ημερομηνία κατά την οποία η αναστολή των καθηκόντων του παράγει αποτελέσματα. Εάν δεν ληφθεί απόφαση εντός έξι μηνών, ο ενδιαφερόμενος συμβασιούχος υπάλληλος δικαιούται να λάβει εκ νέου στο ακέραιο τις αποδοχές του, με την επιφύλαξη της παραγράφου 3.
3. Η παρακράτηση μπορεί να διατηρείται και πέραν των έξι μηνών που αναφέρονται στην παράγραφο 2, εάν ο ενδιαφερόμενος συμβασιούχος υπάλληλος δώκεται ποινικά για τις ίδιες πράξεις και βρίσκεται κρατούμενος για λόγους σχετικούς με τις διώξεις αυτές. Στις περιπτώσεις αυτές, ο συμβασιούχος υπάλληλος λαμβάνει εκ νέου στο ακέραιο τις αποδοχές του μόνον αφού το αρμόδιο δικαστήριο απαγγείλει την άρση της κράτησής του συμβασιούχου υπαλλήλου.
4. Τα παρακρατηθέντα βάσει της παραγράφου 1 ποσά καταβάλλονται στον συμβασιούχο υπάλληλο εάν η οριστική απόφαση δεν του επιβάλλει πειθαρχικό μέτρο αυστηρότερο από έγγραφη προειδοποίηση, επίπληξη ή αναστολή του προβιβασμού σε ανώτερο κλιμάκιο, ή εάν δεν του επιβάλλει κανένα πειθαρχικό μέτρο. Στην τελευταία αυτή περίπτωση η πληρωμή γίνεται εντόκως με επιτόκιο 3,5 % ετησίως.

Τμήμα 7

Παράλληλη ποινική δίωξη

Άρθρο 20

Εάν ο συμβασιούχος υπάλληλος δώκεται ποινικώς για τις ίδιες πράξεις, οριστική απόφαση ή πειθαρχικό μέτρο λαμβάνεται μόνο αφού το δικαστήριο που έχει επιληφθεί της υποθέσεως εκδώσει αμετάκλητη απόφαση.

Τμήμα 8

Τελικές διατάξεις

Άρθρο 21

Ο συμβασιούχος υπάλληλος στον οποίο έχει επιβληθεί πειθαρχικό μέτρο εκτός της παύσεως μπορεί, μετά την πάροδο τριών ετών, εάν πρόκειται για έγγραφη προειδοποίηση ή για επίπληξη, και μετά την πάροδο έξι ετών, εάν πρόκειται για άλλα πειθαρχικά μέτρα, να υποβάλει αίτηση με σκοπό να απαλειφθεί κάθε μνεία του εν λόγω μέτρου από τον ατομικό του φάκελο. Ο διευθυντής αποφασίζει εάν πρέπει να γίνει δεκτή η εν λόγω αίτηση.

Άρθρο 22

Σε περίπτωση νέων πραγματικών στοιχείων στηριζόμενων από σχετικές αποδείξεις, μπορεί να κινείται και πάλι η πειθαρχική διαδικασία από τον διευθυντή, με δική του πρωτοβουλία ή με αίτηση του ενδιαφερόμενου συμβασιούχου υπαλλήλου.

Άρθρο 23

Εάν δεν στοιχειοθετηθεί κατηγορία κατά του συμβασιούχου υπαλλήλου μετά την έκδοση γνώμης από το πειθαρχικό συμβούλιο κατ' εφαρμογή του άρθρου 15 του παρόντος παραρτήματος, ο συμβασιούχος υπάλληλος έχει δικαίωμα, με αίτησή του, στην ανόρθωση της ζημίας που υπέστη μέσω κατάλληλης δημοσιοποίησης της απόφασης του διευθυντή.

Άρθρο 24

Ο διευθυντής θεσπίζει κανόνες για την εκτέλεση των παρουσών διατάξεων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Χ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

1. Δικαιοδοσία

Η επιτροπή προσφυγών είναι αρμόδια για την επίλυση διαφορών που προκύπτουν λόγω παραβίασης του κανονισμού του προσωπικού ή των συμβάσεων που αναφέρονται στο άρθρο 7 του κανονισμού του προσωπικού. Προς τούτο, λαμβάνει γνώση των προσφυγών κατά αποφάσεων του διευθυντή, τις οποίες υποβάλλουν εν ενεργεία ή πρώην συμβασιούχοι υπάλληλοι, ή οι έλκοντες εξ αυτών δικαιώματα ή εκπρόσωποί τους.

2. Σύνθεση και καθεστώς

- α) Η επιτροπή προσφυγών απαρτίζεται από έναν πρόεδρο και δύο μέλη. Τα εν λόγω πρόσωπα μπορούν να αντικατασταθούν από αναπληρωτές. Όλοι πρέπει να διαθέτουν νομική κατάρτιση.
- β) Ο πρόεδρος, ο αναπληρωτής του, τα μέλη και οι αναπληρωτές τους ορίζονται από το διοικητικό συμβούλιο του Ινστιτούτου, για τρία έτη με δυνατότητα ανανέωσης, και δεν ανήκουν στο προσωπικό του Ινστιτούτου. Σε περίπτωση που κάποιο από τα πρόσωπα αυτά δεν είναι πλέον διαθέσιμο, το διοικητικό συμβούλιο ορίζει άλλο πρόσωπο για το υπόλοιπο της θητείας του.
- γ) Η επιτροπή προσφυγών συνεδριάζει εγκύρως όταν είναι παρόντες ο πρόεδρος ή ο αναπληρωτής του και τα δύο μέλη ή οι αναπληρωτές τους.
- δ) Τα μέλη της επιτροπής προσφυγών ασκούν τα καθήκοντά τους με πλήρη ανεξαρτησία.
- ε) Οι αμοιβές του προέδρου, των μελών και των αναπληρωτών τους καθορίζονται από το διοικητικό συμβούλιο.
- στ) Η επιτροπή προσφυγών θεσπίζει τον εσωτερικό της κανονισμό, ο οποίος ευθυγραμμίζεται με τις διατάξεις του παρόντος παραρτήματος.

3. Γραμματεία της επιτροπής προσφυγών

- α) Ο διευθυντής ορίζει ένα μέλος του προσωπικού του Ινστιτούτου ως γραμματέα της επιτροπής προσφυγών.
- β) Κατά την άσκηση των καθηκόντων του, ο γραμματέας εκτελεί χρέη γραμματείας και υπάγεται μόνο στην επιτροπή προσφυγών.

4. Προσφυγές

- α) Οι προσφυγές που υποβάλλονται στην επιτροπή προσφυγών είναι παραδεκτές μόνο εάν ο προσφεύγων έκανε ήδη χρήση της αίτησης θεραπείας (χαριστικής προσφυγής) και δεν έλαβε ικανοποίηση από τον διευθυντή.
- β) Ο προσφεύγων διαθέτει προθεσμία είκοσι ημερών από την ημερομηνία κατά την οποία του γνωστοποιήθηκε η απόφαση που αναφέρεται στο άρθρο 28 παράγραφος 3 του κανονισμού του προσωπικού ή από την ημερομηνία της απόρριψης των συμπερασμάτων του διαμεσολαβητή που αναφέρονται στο άρθρο 28 παράγραφος 4 του κανονισμού του προσωπικού από οποιοδήποτε μέρος, προκειμένου να υποβάλει γραπτή αίτηση ζητώντας την ανάκληση ή την τροποποίηση της προσβαλλόμενης απόφασης από την επιτροπή προσφυγών. Η αίτηση αυτή υποβάλλεται στον προϊστάμενο Διοίκησης και Προσωπικού του Ινστιτούτου, ο οποίος βεβαιώνει στον υπάλληλο την παραλαβή της και θέτει σε κίνηση τη διαδικασία σύγκλησης της επιτροπής προσφυγών.
- γ) Οι προσφυγές πρέπει να κατατίθενται στη γραμματεία της επιτροπής προσφυγών εντός δύο μηνών από την ημερομηνία γνωστοποίησης της προσβαλλόμενης απόφασης. Εντούτοις, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, ιδίως όσον αφορά συντάξεις, η επιτροπή προσφυγών δύναται να δεχθεί αιτήσεις που κατατίθενται εντός ενός έτους από την ημερομηνία γνωστοποίησης της προσβαλλόμενης απόφασης.
- δ) Οι προσφυγές πρέπει να είναι γραπτές. Πρέπει να περιλαμβάνουν όλα τα μέσα που επικαλείται ο ενδιαφερόμενος και να συνοδεύονται από δικαιολογητικά.
- ε) Η προσφυγή δεν έχει ανασταλτικό χαρακτήρα.

5. Εξέταση των προσφυγών

- α) Οι προσφυγές γνωστοποιούνται αμέσως στον διευθυντή, ο οποίος διατυπώνει τις σχετικές παρατηρήσεις του γραπτώς. Αντίγραφο αυτών των παρατηρήσεων διαβιβάζεται στον γραμματέα της επιτροπής προσφυγών εντός ενός μηνός από την κατάθεση της προσφυγής, καθώς και στον προσφεύγοντα ο οποίος διαθέτει προθεσμία είκοσι ημερών για να υποβάλει γραπτή απάντηση, της οποίας αντίγραφο διαβιβάζεται αμέσως στον διευθυντή από τον γραμματέα της επιτροπής προσφυγών.
- β) Οι προσφυγές καθώς και τα σχετικά υπομνήματα και δικαιολογητικά που προσκομίζονται, οι παρατηρήσεις του διευθυντή και, εάν υπάρχει, η απάντηση του προσφεύγοντος, διαβιβάζονται στα μέλη της επιτροπής προσφυγών με τη φροντίδα του γραμματέα της, εντός τριών μηνών από την κατάθεση της προσφυγής και τουλάχιστον δεκαπέντε ημέρες πριν από την ημερομηνία εξέτασης.

6. Σύγκληση της επιτροπής προσφυγών

Η επιτροπή προσφυγών συγκαλείται από τον πρόεδρό της. Εξετάζει καταρχήν τις προσφυγές που της υποβάλλονται εντός τεσσάρων μηνών από την κατάθεσή τους.

7. Συνεδριάσεις της επιτροπής προσφυγών

- α) Οι συνεδριάσεις της επιτροπής προσφυγών δεν είναι δημόσιες (εκτός εάν η ίδια η επιτροπή αποφασίσει άλλως). Οι εργασίες της είναι μυστικές.
- β) Ο διευθυντής ή ο εκπρόσωπός του και ο προσφεύγων παρίστανται στις συζητήσεις. Δύνανται να αναπτύξουν προφορικά τα επιχειρήματά τους, προς επίρρωση των μέσων που αναφέρουν στα υπομνήματά τους.
- γ) Η επιτροπή προσφυγών δύναται να απαιτήσει τη διαβίβαση κάθε εγγράφου που κρίνει χρήσιμο για την εξέταση των προσφυγών που της έχουν υποβληθεί. Κάθε διαβιβαζόμενο έγγραφο γνωστοποιείται επίσης και στον διευθυντή και στον προσφεύγοντα.
- δ) Η επιτροπή προσφυγών καλεί σε ακρόαση τους διαδίκους καθώς και όλους τους μάρτυρες των οποίων την κατάθεση κρίνει χρήσιμη για τις συζητήσεις. Κάθε μέλος του προσωπικού που καλείται να καταθέσει παρουσιάζεται στην επιτροπή προσφυγών και δεν δύναται να αρνηθεί να παράσχει τις ζητούμενες πληροφορίες.
- ε) Κάθε πρόσωπο που παρέστη σε συνεδρίαση της επιτροπής προσφυγών οφείλει να τηρήσει απόλυτη μυστικότητα όσον αφορά τα γεγονότα που υπέπεσαν στην αντίληψή του κατά τη διάρκεια των συζητήσεων, καθώς και όσον αφορά τις γνώμες που εκφράστηκαν εκεί.

8. Αποφάσεις της επιτροπής προσφυγών

- α) Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, η επιτροπή προσφυγών μπορεί να αναστείλει την εκτέλεση της προσβαλλόμενης απόφασης, μέχρις ότου εκδοθεί τελική απόφαση σύμφωνα με τα στοιχεία β) και γ).
 - β) Οι αποφάσεις της επιτροπής προσφυγών λαμβάνονται με πλειοψηφία. Είναι γραπτές και αιτιολογημένες. Είναι τελεσίδικες και εκτελεστές και για τα δύο μέρη εντός μιας ολόκληρης ημέρας από τη γνωστοποίησή τους.
 - γ) Είναι εντούτοις δυνατόν να υποβληθεί αίτηση για διόρθωση της απόφασης που έχει εκδώσει η επιτροπή προσφυγών λόγω τεχνικού σφάλματος. Οι αιτήσεις για διόρθωση πρέπει να υποβάλλονται το αργότερο εντός έξι μηνών από τη διαπίστωση του λάθους.
-

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ (ΕΕ) 2016/1183 ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

της 14ης Ιουλίου 2016

για την έγκριση του προγράμματος επείγοντος εμβολιασμού κατά της οξώδους δερματίτιδας των βοοειδών στη Βουλγαρία και για την τροποποίηση του παραρτήματος της εκτελεστικής απόφασης (ΕΕ) 2016/645

[κοινοποιηθείσα υπό τον αριθμό C(2016) 4360]

(Το κείμενο στη βουλγαρική γλώσσα είναι το μόνο αυθεντικό)

(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη την οδηγία 89/662/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 11ης Δεκεμβρίου 1989, σχετικά με τους κτηνιατρικούς ελέγχους που εφαρμόζονται στο ενδοκοινοτικό εμπόριο με προοπτική την υλοποίηση της εσωτερικής αγοράς ⁽¹⁾, και ιδίως το άρθρο 9 παράγραφος 4,

Έχοντας υπόψη την οδηγία 90/425/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 26ης Ιουνίου 1990, σχετικά με τους κτηνιατρικούς και ζωοτεχνικούς ελέγχους που εφαρμόζονται στο ενδοκοινοτικό εμπόριο ορισμένων ζώντων ζώων και προϊόντων με προοπτική την υλοποίηση της εσωτερικής αγοράς ⁽²⁾, και ιδίως το άρθρο 10 παράγραφος 4,

Έχοντας υπόψη την οδηγία 92/119/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 1992, για τη θέσπιση γενικών κοινοτικών μέτρων καταπολέμησης ορισμένων ασθενειών των ζώων καθώς και ειδικών μέτρων για τη φυσαλιδώδη νόσο των χοίρων ⁽³⁾, και ιδίως το άρθρο 14 παράγραφος 2 και το άρθρο 19 παράγραφος 1 στοιχείο α), παράγραφος 3 στοιχείο α) και παράγραφος 6,

Έχοντας υπόψη την οδηγία 2002/99/ΕΚ του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 2002, για τους κανόνες υγειονομικού ελέγχου που διέπουν την παραγωγή, μεταποίηση, διανομή και εισαγωγή προϊόντων ζωικής προέλευσης που προορίζονται για ανθρώπινη κατανάλωση ⁽⁴⁾, και ιδίως το άρθρο 4 παράγραφος 3,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Η οδηγία 92/119/ΕΟΚ θεσπίζει γενικά μέτρα καταπολέμησης που πρέπει να εφαρμόζονται σε περίπτωση εκδήλωσης ορισμένων ασθενειών των ζώων, συμπεριλαμβανομένης της οξώδους δερματίτιδας (LSD). Τα εν λόγω μέτρα καταπολέμησης περιλαμβάνουν την καθιέρωση ζώνων προστασίας και επιτήρησης γύρω από τη μολυσμένη εκμετάλλευση και προβλέπουν επίσης τον επείγοντα εμβολιασμό σε περίπτωση εμφάνισης εστίας οξώδους δερματίτιδας ως συμπλήρωμα σε άλλα μέτρα καταπολέμησης.
- (2) Στις 12 Απριλίου 2016 η Βουλγαρία γνωστοποίησε στην Επιτροπή την υπόνοια εμφάνισης εστίας οξώδους δερματίτιδας σε δύο εκμεταλλεύσεις βοοειδών που βρίσκονται αντίστοιχα στο Voden και στο Chernogorono, χωριά του δήμου Dimitrovgrad, στην περιφέρεια Haskovo στο κεντρικό-νότιο τμήμα της Βουλγαρίας, περίπου 80 km από τα σύνορα με τις γειτονικές χώρες. Μετά την επιβεβαίωση των εν λόγω δύο αρχικών εστιών στην περιφέρεια Haskovo, στις 13 Απριλίου 2016 η Βουλγαρία ανέφερε εστίες οξώδους δερματίτιδας σε πολλές περιφέρειες. Στις 20 Μαΐου 2016 η Βουλγαρία κοινοποίησε στην Επιτροπή την παρουσία 98 επιβεβαιωμένων εστιών οξώδους δερματίτιδας, εκ των οποίων 19 βρίσκονταν στο Haskovo, 8 στη Stara Zagora, 5 στο Plovdiv, 54 στο Blagoevgrad, 6 στο Kjustendil, μία στο Pernik και 5 στην περιφέρεια Smolyan.
- (3) Για την πρόληψη της εξάπλωσης της οξώδους δερματίτιδας σε άλλες περιοχές της Βουλγαρίας, και σε άλλα κράτη μέλη και σε τρίτες χώρες, η Επιτροπή εξέδωσε την εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2016/645 ⁽⁵⁾. Η εν λόγω εκτελεστική απόφαση θεσπίζει ορισμένα μέτρα προστασίας σε σχέση με την επιβεβαίωση της οξώδους δερματίτιδας στη Βουλγαρία και καθορίζει, σε επίπεδο Ένωσης, μια απαγορευμένη ζώνη, η οποία περιγράφεται στο παράρτημα και περιλαμβάνει την περιοχή στην οποία έχει επιβεβαιωθεί η οξώδης δερματίτιδα και τις ζώνες προστασίας και επιτήρησης που καθορίστηκαν από τη Βουλγαρία σύμφωνα με το άρθρο 10 της οδηγίας 92/119/ΕΚ.

⁽¹⁾ ΕΕ L 395 της 30.12.1989, σ. 13.

⁽²⁾ ΕΕ L 224 της 18.8.1990, σ. 29.

⁽³⁾ ΕΕ L 62 της 15.3.1993, σ. 69.

⁽⁴⁾ ΕΕ L 18 της 23.1.2003, σ. 11.

⁽⁵⁾ Εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2016/645 της Επιτροπής, της 22ας Απριλίου 2016, για ορισμένα προσωρινά μέτρα προστασίας σχετικά με την οξώδη δερματίτιδα στη Βουλγαρία (ΕΕ L 108 της 23.4.2016, σ. 61).

- (4) Κατά την ίδια περίοδο, από τις 6 Απριλίου 2016 έως τις 19 Μαΐου 2016, αναφέρθηκαν νέες εστίες οξώδους δερματίτιδας στην Ελλάδα και στην πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας.
- (5) Σύμφωνα με την επιστημονική γνώμη της Ευρωπαϊκής Αρχής για την Ασφάλεια των Τροφίμων (EFSA) σχετικά με την οξώδη δερματίτιδα ⁽¹⁾, μόνο ζώντα εξασθενημένα εμβόλια κατά της οξώδους δερματίτιδας διατίθενται στο εμπόριο. Η γνώμη αυτή περιγράφει το εμβόλιο Neethling με εξασθενημένο ιό οξώδους δερματίτιδας ως πάρα πολύ αποτελεσματικό για την πρόληψη της νοσηρότητας. Επειδή τα ομόλογα εμβόλια κατά της οξώδους δερματίτιδας είναι πιο αποτελεσματικά από τα εμβόλια με βάση εξασθενημένους ιούς ευλογιάς προβάτων, η χρήση τους συνιστάται, με την επιφύλαξη της διαθεσιμότητας από παραγωγούς εμβολίων που δραστηριοποιούνται αποκλειστικά εκτός της Ένωσης.
- (6) Δεν υπάρχει εμβόλιο κατά της οξώδους δερματίτιδας με άδεια κυκλοφορίας στην Ένωση. Επομένως, ο επείγων εμβολιασμός σύμφωνα με το άρθρο 19 της οδηγίας 92/119/ΕΟΚ μπορεί να πραγματοποιηθεί μόνο σύμφωνα με το άρθρο 8 της οδηγίας 2001/82/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ⁽²⁾, που δίνει τη δυνατότητα στα κράτη μέλη, σε περίπτωση σοβαρής επιζωotίας όπως η οξώδης δερματίτιδα, να επιτρέπουν προσωρινά τη χρήση εμβολίων που δεν διαθέτουν άδεια κυκλοφορίας.
- (7) Στις 25 Απριλίου 2016 η Βουλγαρία υπέβαλε στην Επιτροπή πρόγραμμα για τον επείγοντα εμβολιασμό, κατά της οξώδους δερματίτιδας, βοοειδών που εκτρέφονται σε εκμεταλλεύσεις στις προσβεβλημένες περιοχές καθώς και σε ορισμένες όμορες περιοχές του εν λόγω κράτους μέλους («το πρόγραμμα επείγοντος εμβολιασμού»). Το πρόγραμμα επείγοντος εμβολιασμού περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με την απόφαση εκτέλεσης των μέτρων, τις λεπτομέρειες όσον αφορά τον γεωγραφικό και διοικητικό καθορισμό της ζώνης εμβολιασμού, τον αριθμό των εκμεταλλεύσεων και των ζώων που πρέπει να εμβολιαστούν και τον χρόνο κατά τον οποίο θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί ο εμβολιασμός. Στις 20 Μαΐου 2016 η Βουλγαρία γνωστοποίησε στην Επιτροπή την πρόθεσή της να επεκτείνει το πρόγραμμα επείγοντος εμβολιασμού σε ολόκληρη την επικράτεια της Βουλγαρίας. Αυτό απαιτεί τη διεύρυνση της απαγορευμένης ζώνης η οποία περιγράφεται στο παράρτημα της εκτελεστικής απόφασης (ΕΕ) 2016/645. Συνεπώς, το παράρτημα της εκτελεστικής απόφασης (ΕΕ) 2016/645 θα πρέπει να τροποποιηθεί αναλόγως.
- (8) Σύμφωνα με το άρθρο 19 παράγραφος 6 της οδηγίας 92/119/ΕΟΚ, η Βουλγαρία κοινοποίησε στην Επιτροπή στις 28 Απριλίου 2016 την απόκτηση ικανού αριθμού δόσεων ομόλογων εμβολίων οξώδους δερματίτιδας από την τράπεζα εμβολίων που δημιούργησε η Επιτροπή σύμφωνα με την εκτελεστική απόφαση της Επιτροπής της 18ης Δεκεμβρίου 2015 ⁽³⁾ και την έναρξη του επείγοντος εμβολιασμού σε ακτίνα 20 χιλιομέτρων περίπου γύρω από τις επιβεβαιωμένες εστίες οξώδους δερματίτιδας, σύμφωνα με το πρόγραμμα επείγοντος εμβολιασμού.
- (9) Είναι αναγκαίο να θεσπιστούν οι προϋποθέσεις υπό τις οποίες η Βουλγαρία θα πρέπει να διενεργήσει τον επείγοντα εμβολιασμό. Η ταχεία εξάπλωση της οξώδους δερματίτιδας στη Βουλγαρία συνιστά κίνδυνο για άλλα τμήματα της επικράτειας της χώρας και για γειτονικές χώρες. Επομένως, σκοπός της παρούσας απόφασης είναι επίσης να ενισχύσει τα μέτρα ελέγχου της νόσου που εφαρμόζονται στη Βουλγαρία με τον περιορισμό της μετακίνησης των μη εμβολιασμένων βοοειδών ηλικίας άνω των τριών μηνών σε άλλες εκμεταλλεύσεις εντός της απαγορευμένης ζώνης. Ο εν λόγω περιορισμός όσον αφορά την ηλικία επιτρέπει τις αναγκαίες μετακινήσεις νεαρών μόσχων σε άλλες εκμεταλλεύσεις για περαιτέρω εκτροφή κατά την περίοδο μετά τη γέννησή τους όταν δεν είναι δυνατή η αποτελεσματική ανοσοποίησή τους. Ταυτόχρονα, είναι αναγκαίο να επιτραπεί η μετακίνηση μη εμβολιασμένων βοοειδών απευθείας σε σφαγείο εντός της απαγορευμένης ζώνης.
- (10) Η περιοχή στην οποία θα πραγματοποιηθεί ο εμβολιασμός κατά της οξώδους δερματίτιδας μπορεί να καλύπτει όλη την απαγορευμένη ζώνη, όπως ορίζεται στην εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2016/645 και προσδιορίζεται στο παράρτημα της εν λόγω απόφασης.
- (11) Ο πρώτος γύρος του επείγοντος εμβολιασμού θα πρέπει να ολοκληρωθεί το συντομότερο δυνατό και το αργότερο έως τις 30 Ιουνίου 2016. Αν εκδηλωθούν εστίες σε άλλες περιοχές, ο επείγων εμβολιασμός στις προσβεβλημένες περιοχές θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί εντός δύο μηνών από την επιβεβαίωση της πρώτης εστίας οξώδους δερματίτιδας στις εν λόγω περιοχές, ανάλογα με τη διαθεσιμότητα των εμβολίων.
- (12) Τα μέτρα που προβλέπονται στην παρούσα απόφαση είναι σύμφωνα με τη γνώμη της μόνιμης επιτροπής φυτών, ζώων, τροφίμων και ζωοτροφών,

⁽¹⁾ Επιστημονική γνώμη σχετικά με την οξώδη δερματίτιδα — Ομάδα της EAAT για την υγεία και την καλή μεταχείριση των ζώων (AHAW), EFSA Journal 2015· 13(1): 3986.

⁽²⁾ Οδηγία 2001/82/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 6ης Νοεμβρίου 2001, περί κοινοτικού κώδικος για τα κτηνιατρικά φάρμακα (ΕΕ L 311 της 28.11.2001, σ. 1).

⁽³⁾ Εκτελεστική απόφαση της Επιτροπής, της 18ης Δεκεμβρίου 2015, για την έγκριση της χρηματοδοτικής απόφασης σχετικά με τη χρηματοδοτική συνεισφορά της Ένωσης στα έκτακτα μέτρα για την καταπολέμηση της οξώδους δερματίτιδας στην Ελλάδα το 2015 και τη δημιουργία ενός αποθέματος εμβολίων κατά της οξώδους δερματίτιδας [C(2015) 9573 final].

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

1. Εκτός από τα μέτρα που έχουν ληφθεί από τη Βουλγαρία σύμφωνα με τα άρθρα 4, 5 και 10 της οδηγίας 92/119/ΕΟΚ, η Βουλγαρία μπορεί να διενεργήσει επείγοντα εμβολιασμό κατά της οξώδους δερματίτιδας των βοοειδών σε εκμεταλλεύσεις που βρίσκονται στις περιφέρειες που απαριθμούνται στο παράρτημα Ι υπό τους όρους που καθορίζονται στο παράρτημα ΙΙ.
2. Εγκρίνεται το πρόγραμμα που υπέβαλε η Βουλγαρία στην Επιτροπή στις 20 Μαΐου 2016 για τον επείγοντα εμβολιασμό κατά της οξώδους δερματίτιδας των βοοειδών σε εκμεταλλεύσεις που βρίσκονται στις περιοχές που απαριθμούνται στο παράρτημα Ι.
3. Απαγορεύεται κάθε μετακίνηση, προς άλλα κράτη μέλη, βοοειδών που έχουν εμβολιαστεί κατά της οξώδους δερματίτιδας.
4. Απαγορεύεται κάθε μετακίνηση, προς άλλα κράτη μέλη, βοοειδών ηλικίας κάτω των 6 μηνών τα οποία δεν έχουν εμβολιαστεί κατά της οξώδους δερματίτιδας, αλλά έχουν γεννηθεί από αγελάδες που έχουν εμβολιαστεί κατά της οξώδους δερματίτιδας.

Άρθρο 2

Η Βουλγαρία λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για να συμμορφωθεί με την παρούσα απόφαση και ενημερώνει την Επιτροπή και τα κράτη μέλη σύμφωνα με το άρθρο 19 παράγραφος 5 της οδηγίας 92/119/ΕΟΚ.

Άρθρο 3

Το παράρτημα της εκτελεστικής απόφασης (ΕΕ) 2016/645 αντικαθίσταται από το κείμενο του παραρτήματος ΙΙΙ της παρούσας απόφασης.

Άρθρο 4

Η παρούσα απόφαση απευθύνεται στη Δημοκρατία της Βουλγαρίας.

Βρυξέλλες, 14 Ιουλίου 2016.

Για την Επιτροπή
Vytenis ANDRIUKAITIS
Μέλος της Επιτροπής

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Βουλγαρία:

Οι ακόλουθες περιφέρειες στη Βουλγαρία:

— το σύνολο της επικράτειας της Βουλγαρίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II

Όροι χρησιμοποίησης επείγοντος εμβολιασμού για την καταπολέμηση και την εκκρίωση της οξώδους δερματίτιδας κατ' εφαρμογή του άρθρου 19 της οδηγίας 92/119/ΕΟΚ

1.	Έκταση της γεωγραφικής περιοχής στην οποία θα διεξαχθεί ο επείγων εμβολιασμός	Η ζώνη εμβολιασμού πρέπει να βρίσκεται εντός των περιφερειών της Βουλγαρίας που περιγράφονται στο παράρτημα I της παρούσας απόφασης. Οι περιορισμοί που εφαρμόζονται στη ζώνη εμβολιασμού είναι αυτοί που προβλέπονται στην παρούσα απόφαση και στην εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2016/645, επιπλέον εκείνων που ορίζονται στο άρθρο 10 της οδηγίας 92/119/ΕΟΚ.
2.	Είδος και ηλικία των ζώων προς εμβολιασμό	Όλα τα βοοειδή, όπως ορίζονται στο άρθρο 2 στοιχείο α) της εκτελεστικής απόφασης (ΕΕ) 2016/645, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, κυοφορίας ή παραγωγικού τύπου, εμβολιάζονται κατά τον πρώτο γύρο εμβολιασμού που αναφέρεται στο σημείο 3. Οι απόγονοι εμβολιασμένων βοοειδών εμβολιάζονται σύμφωνα με τις οδηγίες του παρασκευαστή σε ηλικία τουλάχιστον τεσσάρων μηνών.
3.	Διάρκεια της εκστρατείας εμβολιασμού	Ο πρώτος γύρος εμβολιασμού στις προσβεβλημένες περιοχές πρέπει να ολοκληρωθεί έως τις 30 Ιουνίου 2016. Ο πρώτος γύρος εμβολιασμού στις υπόλοιπες περιοχές της περιφέρειας που παρατίθεται στο παράρτημα I πρέπει να ολοκληρωθεί το συντομότερο δυνατό και το αργότερο δύο μήνες μετά την επιβεβαίωση της πρώτης εστίας στην εν λόγω περιοχή.
4.	Ειδική απαγόρευση μετακίνησης των ζώων και των προϊόντων τους	Ανεξάρτητα από κάθε άλλο μέτρο που ενδέχεται να εφαρμοστεί στην απαγορευμένη ζώνη, όπως ορίζεται στην εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2016/645, τα βοοειδή ηλικίας άνω των 90 ημερών δεν πρέπει να μετακινηθούν σε άλλη εκμετάλλευση, εκτός εάν εμβολιάστηκαν τουλάχιστον 28 ημέρες πριν από την ημερομηνία μετακίνησης και επανεμβολιάζονται τακτικά. Μετά την πάροδο των 28 ημερών από την ημερομηνία εμβολιασμού, εφαρμόζονται τα μέτρα για τη μετακίνηση των εμβολιασμένων βοοειδών και για τη διάθεση, στην αγορά, των προϊόντων που παράγονται από εμβολιασμένα βοοειδή, όπως προβλέπεται στην εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2016/645, επιπλέον των μέτρων που ορίζονται στο άρθρο 10 της οδηγίας 92/119/ΕΟΚ. Μη εμβολιασμένα ζώα μπορούν να μετακινηθούν για άμεση σφαγή σε σφαγείο που βρίσκεται εντός της απαγορευμένης ζώνης. Εκτός από την περίπτωση επείγουσας σφαγής, πρέπει να τηρηθεί περίοδος αναμονής επτά ημερών μετά τον εμβολιασμό της αγέλης πριν αποσταλούν για σφαγή μη εμβολιασμένα βοοειδή από εκμεταλλεύσεις στις οποίες διενεργήθηκε εμβολιασμός. Μη εμβολιασμένοι απόγονοι ηλικίας κάτω των έξι μηνών που γεννήθηκαν και τράφηκαν με πρωτόγαλα από αγελάδες οι οποίες εμβολιάστηκαν τουλάχιστον 28 ημέρες πριν από τον τοκετό, μπορούν να μετακινηθούν σε άλλη εκμετάλλευση που βρίσκεται εντός της απαγορευμένης ζώνης.
5.	Ειδική καταγραφή των εμβολιασμένων ζώων	Για κάθε εμβολιασμένο βοοειδές η τοπική αρμόδια αρχή καταγράφει λεπτομερή στοιχεία για τον εμβολιασμό στην ειδική διαδικτυακή βάση δεδομένων που συνδέεται με την κεντρική βάση δεδομένων η οποία δημιουργήθηκε σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1760/2000 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (*). Οι εγγραφές πρέπει να εξασφαλίζουν τη σύνδεση μεταξύ των εμβολιασμένων αγελάδων και των απογόνων.

6.	Άλλα ζητήματα σχετικά με τον επείγοντα εμβολιασμό	
6.1.	Ζώνη επιτήρησης στη Βουλγαρία γύρω από τη ζώνη εμβολιασμού	Πρέπει να οριστεί ζώνη επιτήρησης τουλάχιστον 10 km γύρω από τη ζώνη εμβολιασμού που αναφέρεται στο σημείο 1, στην οποία διεξάγεται εντατική επιτήρηση και η μετακίνηση των βοοειδών υπόκειται σε έλεγχο από την αρμόδια αρχή. Τα βοοειδή που δεν εμβολιάστηκαν κατά της οξώδους δερματίτιδας και εκτρέφονται σε εκμεταλλεύσεις που βρίσκονται στη ζώνη επιτήρησης που περιβάλλει τη ζώνη εμβολιασμού δεν πρέπει να εξέλθουν από την εκμετάλλευση πριν από την παρέλευση περιόδου τουλάχιστον επτά ημερών από την ολοκλήρωση του εμβολιασμού στις εκμεταλλεύσεις που βρίσκονται εντός της ζώνης εμβολιασμού σε απόσταση μικρότερη των 10 km.
6.2.	Περίοδος κατά την οποία διατηρούνται τα μέτρα που ισχύουν στις ζώνες οι οποίες έχουν οριστεί σύμφωνα με το άρθρο 10 της οδηγίας 92/119/ΕΟΚ και της εκτελεστικής απόφασης (ΕΕ) 2016/645	Τα μέτρα που ισχύουν στη ζώνη εμβολιασμού παραμένουν σε ισχύ έως ότου καταργηθούν σύμφωνα με το άρθρο 19 παράγραφος 6 της οδηγίας 92/119/ΕΟΚ.
6.3.	Διεξαγωγή της εκστρατείας εμβολιασμού	Ο εμβολιασμός διενεργείται από υπάλληλο της αρμόδιας αρχής ή από ιδιώτη κτηνίατρο που ορίζεται από την αρμόδια αρχή και τελεί υπό την εποπτεία της. Η προτεραιότητα για εμβολιασμό θα πρέπει να δίνεται στα ζώα που εκτρέφονται σε εκμεταλλεύσεις οι οποίες βρίσκονται εντός των ζωνών προστασίας και επιτήρησης και στις περιοχές που συνορεύουν με άλλα κράτη μέλη και περιφέρειες της Βουλγαρίας που είναι απαλλαγμένες από την οξώδη δερματίτιδα. Πρέπει να προβλεφθούν τα αναγκαία μέτρα για την αποτροπή της πιθανής εξάπλωσης του ιού. Οι τυχόν υπολειπόμενες ποσότητες εμβολίου επιστρέφονται στο σημείο διανομής εμβολίων, με έγγραφο στο οποίο καταγράφεται ο αριθμός των εμβολιασμένων βοοειδών και ο αριθμός των δόσεων εμβολίου που χρησιμοποιήθηκαν.
6.4.	Εμβόλιο που θα χρησιμοποιηθεί	Ομόλογο εμβόλιο με ζώντα εξασθενημένο ιό κατά του ιού της οξώδους δερματίτιδας (στέλεχος Neethling), «Lumpy Skin Disease Vaccine For Cattle», Onderstepoort Biological Products, Νότια Αφρική. Εναλλακτικά: εμβόλιο με ζώντα εξασθενημένο ιό κατά του ιού της οξώδους δερματίτιδας (τύπος SIS), «Lumpyvax», MSD Animal Health, Intervet, Νότια Αφρική. Το εμβόλιο πρέπει να χρησιμοποιηθεί σύμφωνα με τις οδηγίες του παρασκευαστή και με το άρθρο 8 της οδηγίας 2001/82/ΕΚ υπό την ευθύνη των κεντρικών αρμόδιων αρχών.
6.5.	Εκθέσεις προόδου και τελική έκθεση	Σύμφωνα με το άρθρο 19 παράγραφος 5 της οδηγίας 92/119/ΕΟΚ, υποβάλλεται στην Επιτροπή και στα κράτη μέλη έκθεση προόδου σχετικά με την εκτέλεση του προγράμματος επείγοντος εμβολιασμού. Αναλυτική έκθεση για την εκτέλεση του προγράμματος επείγοντος εμβολιασμού υποβάλλεται στην Επιτροπή και στα κράτη μέλη σύμφωνα με το άρθρο 19 παράγραφος 5 της οδηγίας 92/119/ΕΟΚ πριν από την άρση των περιορισμών που αναφέρονται στα σημεία 6.1 και 6.2 του παρόντος παραρτήματος.

(¹) Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1760/2000 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Ιουλίου 2000, για τη θέσπιση συστήματος αναγνώρισης και καταγραφής των βοοειδών και την επισήμανση του βοείου κρέατος και των προϊόντων με βάση το βόειο κρέας, καθώς και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 820/97 του Συμβουλίου (ΕΕ L 204 της 11.8.2000, σ. 1).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ III

Το παράρτημα της εκτελεστικής απόφασης (ΕΕ) 2016/645 αντικαθίσταται ως εξής:

«ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Βουλγαρία:

Οι ακόλουθες περιφέρειες στη Βουλγαρία:

— το σύνολο της επικράτειας της Βουλγαρίας.».

ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΑ

Διορθωτικό στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1441/2007 της Επιτροπής, της 5ης Δεκεμβρίου 2007, για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 2073/2005 της Επιτροπής περί μικροβιολογικών κριτηρίων για τα τρόφιμα

(Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 322 της 7ης Δεκεμβρίου 2007)

Στη σελίδα 27, στο παράρτημα που τροποποιεί το παράρτημα I του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 2073/2005, στις τροποποιήσεις στο κεφάλαιο 2, στην τροποποίηση της σειράς 2.4.1:

αντί:

«Κατηγορία τροφίμων	Μικροοργανισμοί	Πλάνο δειγματοληψίας ⁽¹⁾		Όρια		Αναλυτική μέθοδος αναφοράς ⁽²⁾	Στάδιο στο οποίο εφαρμόζεται το κριτήριο	Μέτρα σε περίπτωση μη ικανοποιητικών αποτελεσμάτων
		n	c	m	M			
2.4.1. Με κέλυφος και χωρίς κέλυφος προϊόντα βρασμένων μαλακοστράκων και μαλακίων	E. coli	5	2	1 cfu/g	10 cfu/g	ISO TS 16649-3	Τέλος της διαδικασίας παρασκευής	Βελτιώσεις στην υγιεινή της παραγωγής
	Σταφυλόκοκκοι θετικοί στην πηκτάση	5	2	100 cfu/g	1 000 cfu/g	EN/ISO 6888-1	Τέλος της διαδικασίας παρασκευής	Βελτιώσεις στην υγιεινή της παραγωγής

⁽¹⁾ n = αριθμός μονάδων δειγματοληψίας που αποτελούν το δείγμα· c = αριθμός μονάδων δειγματοληψίας με τιμές μεταξύ m και M.

⁽²⁾ Χρησιμοποιείται η πιο πρόσφατη έκδοση του προτύπου.»

διάβαζε:

«Κατηγορία τροφίμων	Μικροοργανισμοί	Πλάνο δειγματοληψίας ⁽¹⁾		Όρια		Αναλυτική μέθοδος αναφοράς ⁽²⁾	Στάδιο στο οποίο εφαρμόζεται το κριτήριο	Μέτρα σε περίπτωση μη ικανοποιητικών αποτελεσμάτων
		n	c	m	M			
2.4.1. Με κέλυφος και χωρίς κέλυφος προϊόντα βρασμένων μαλακοστράκων και μαλακίων	E. coli	5	2	1 MPN/g	10 MPN/g	ISO TS 16649-3	Τέλος της διαδικασίας παρασκευής	Βελτιώσεις στην υγιεινή της παραγωγής
	Σταφυλόκοκκοι θετικοί στην πηκτάση	5	2	100 cfu/g	1 000 cfu/g	EN/ISO 6888-1 ή 2	Τέλος της διαδικασίας παρασκευής	Βελτιώσεις στην υγιεινή της παραγωγής

⁽¹⁾ n = αριθμός μονάδων δειγματοληψίας που αποτελούν το δείγμα· c = αριθμός μονάδων δειγματοληψίας με τιμές μεταξύ m και M.

⁽²⁾ Χρησιμοποιείται η πιο πρόσφατη έκδοση του προτύπου.»

Διορθωτικό στον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1019/2013 της Επιτροπής, της 23ης Οκτωβρίου 2013, για την τροποποίηση του παραρτήματος Ι του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 2073/2005 όσον αφορά την ισταμίνη στα αλιευτικά προϊόντα

(Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 282 της 24ης Οκτωβρίου 2013)

Στη σελίδα 47, στο παράρτημα [που τροποποιεί το κεφάλαιο 1 του παραρτήματος Ι του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 2073/2005], στο σημείο 2 (που αφορά την τροποποίηση της σειράς 1.27α):

αντί:

«1.27α Σάλτσα ψαριού που παρασκευάζεται με ζύμωση αλιευτικών προϊόντων	Ισταμίνη	1	400 mg/kg	HPLC ⁽¹⁹⁾	Προϊόντα που διατίθενται στην αγορά κατά τη διάρκεια διατήρησής τους»
--	----------	---	-----------	----------------------	---

διάβαζε:

«1.27α Σάλτσα ψαριού που παρασκευάζεται με ζύμωση αλιευτικών προϊόντων	Ισταμίνη	1	0	400 mg/kg	HPLC ⁽¹⁹⁾	Προϊόντα που διατίθενται στην αγορά κατά τη διάρκεια διατήρησής τους»
--	----------	---	---	-----------	----------------------	---

Διορθωτικό στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 561/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 15ης Μαρτίου 2006 για την εναρμόνιση ορισμένων κοινωνικών διατάξεων στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΟΚ) αριθ. 3821/85 και (ΕΚ) αριθ. 2135/98 του Συμβουλίου καθώς και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3820/85 του Συμβουλίου

(Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 102 της 11ης Απριλίου 2006)

Στη σελίδα 8, άρθρο 13 παράγραφος 1 στοιχείο ιβ):

αντί: «ιβ) οχήματα που χρησιμοποιούνται για τη συλλογή γάλακτος από αγροκτήματα και την επιστροφή στα αγροκτήματα των δοχείων γάλακτος ή των γαλακτοκομικών προϊόντων που προορίζονται για τη διατροφή των ζώων»

διάβαζε: «ιβ) οχήματα που χρησιμοποιούνται για τη συλλογή γάλακτος από αγροκτήματα ή/και για την επιστροφή στα αγροκτήματα των δοχείων γάλακτος ή των γαλακτοκομικών προϊόντων που προορίζονται για τη διατροφή των ζώων».

