



Βρυξέλλες, 7.4.2017  
COM(2017) 157 final

Πρόταση

**ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

**σχετικά με την κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην  
Παγκοσμιοποίηση έπειτα από αίτηση της Φινλανδίας - EGF/2016/008 FI/Nokia Network  
Systems**

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

### ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

1. Οι κανόνες που εφαρμόζονται στις χρηματοδοτικές συνεισφορές του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) καθορίζονται στον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1309/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2013, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (2014-2020) και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1927/2006<sup>1</sup> («κανονισμός ΕΤΠ»).
2. Στις 22 Νοεμβρίου 2016 η Φινλανδία υπέβαλε την αίτηση EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems, για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ, έπειτα από απολύσεις<sup>2</sup> στην εταιρεία Nokia Oy (Nokia Network Systems) και σε 3 προμηθευτές και κατάντη παραγωγούς στη Φινλανδία.
3. Ύστερα από αξιολόγηση της εν λόγω αίτησης η Επιτροπή συμπέρανε, σύμφωνα με όλες τις εφαρμοστέες διατάξεις του κανονισμού ΕΤΠ, ότι ικανοποιούνται οι όροι για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ.

### ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Αίτηση ΕΤΠ	EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems
Κράτος μέλος	Φινλανδία
Οικεία/-ες περιφέρεια/-ες (επίπεδο NUTS 2 <sup>3</sup> )	Helsinki-Uusimaa (Uusimaa) (FI1B), Länsi-Suomi (Pirkanmaa) (FI19) Pohjois- ja Itä-Suomi (Pohjois-Pohjanmaa) (FI1D)
Ημερομηνία υποβολής της αίτησης	22 Νοεμβρίου 2016
Ημερομηνία απόδειξης παραλαβής της αίτησης	22 Νοεμβρίου 2016
Ημερομηνία αίτησης πρόσθετων πληροφοριών	2 Δεκεμβρίου 2016
Προθεσμία για την υποβολή των πρόσθετων πληροφοριών	13 Ιανουαρίου 2017
Προθεσμία για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης	7 Απριλίου 2017
Κριτήριο παρέμβασης	Άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο α) του κανονισμού ΕΤΠ

<sup>1</sup> ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 855.

<sup>2</sup> Κατά την έννοια του άρθρου 3 του κανονισμού ΕΤΠ.

<sup>3</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1046/2012 της Επιτροπής, της 8ης Νοεμβρίου 2012, σχετικά με την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS), όσον αφορά τη διαβίβαση των χρονοσειρών για τη νέα περιφερειακή κατανομή (ΕΕ L 310 της 9.11.2012, σ. 34).

Κύρια επιχείρηση	Nokia Oy (Nokia Network Systems)
Αριθμός των οικείων επιχειρήσεων	4
Τομέας/-είς οικονομικής δραστηριότητας (Κλάδος NACE αναθ. 2) <sup>4</sup>	Κλάδος 26 - Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων
Αριθμός θυγατρικών, προμηθευτών και κατάντη παραγωγών	3
Περίοδος αναφοράς	2 Ιουνίου 2016 – 2 Οκτωβρίου 2016
Αριθμός απολύσεων κατά την περίοδο αναφοράς α)	945
Αριθμός απολύσεων πριν ή μετά την περίοδο αναφοράς β)	0
Συνολικός αριθμός απολύσεων	945
Συνολικός αριθμός επιλέξιμων δικαιούχων	945
Συνολικός αριθμός δικαιούχων για τους οποίους ζητείται ενίσχυση	821
Αριθμός νέων που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ) και για τους οποίους ζητείται ενίσχυση	0
Προϋπολογισμός για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες (σε EUR)	4 154 000
Προϋπολογισμός για την κινητοποίηση του ΕΤΠ <sup>5</sup> (σε EUR)	249 000
Συνολικός προϋπολογισμός (σε EUR)	4 403 000
Συνεισφορά του ΕΤΠ (60 %) (σε EUR)	2 641 800

## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

### Διαδικασία

4. Η Φινλανδία υπέβαλε την αίτηση EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems στις 22 Νοεμβρίου 2016, εντός 12 εβδομάδων από την ημερομηνία κατά την οποία ικανοποιήθηκαν τα κριτήρια παρέμβασης που ορίζονται στο άρθρο 4 του κανονισμού ΕΤΠ. Η Επιτροπή επιβεβαίωσε την παραλαβή της αίτησης την ίδια ημερομηνία και ζήτησε συμπληρωματικές πληροφορίες από τη Φινλανδία στις 2 Δεκεμβρίου 2016. Οι εν λόγω συμπληρωματικές πληροφορίες παρασχέθηκαν εντός έξι εβδομάδων από την ημερομηνία της αίτησης. Η προθεσμία των 12 εβδομάδων από την παραλαβή της πλήρους αίτησης, εντός της οποίας η Επιτροπή θα πρέπει να έχει ολοκληρώσει την αξιολόγηση συμμόρφωσης της αίτησης με τις προϋποθέσεις για την παροχή της χρηματοδοτικής συνεισφοράς, λήγει στις 7 Απριλίου 2017.

<sup>4</sup> EE L 393 της 30.12.2006, σ. 1.

<sup>5</sup> Σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 4 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013.

## ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

### Οικείες επιχειρήσεις και δικαιούχοι

5. Η αίτηση αφορά 945 εργαζομένους που απολύθηκαν από την εταιρεία Nokia Oy και 3 παραγωγούς. Η κύρια επιχείρηση λειτουργεί στον οικονομικό τομέα που ταξινομείται σύμφωνα με τη NACE αναθ. 2 στον κλάδο 26 (Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων).
6. Η Nokia Network Systems αποτελεί εξ ολοκλήρου θυγατρική της Nokia Oy στη Φινλανδία. Η Nokia Network Systems είναι εταιρεία εξοπλισμού δικτύωσης και επικοινωνίας δεδομένων.

Επιχειρήσεις και αριθμός απολύσεων κατά την περίοδο αναφοράς			
Nokia Oy	940	Lionbridge Oy	1
Eilakaisla Oy	1	ManpowerGroup Solutions Oy	3
<b>Συνολικός αριθμός επιχειρήσεων:</b>	<b>4</b>	<b>Συνολικός αριθμός απολύσεων:</b>	<b>945</b>
<b>Συνολικός αριθμός αυτοαπασχολουμένων των οποίων διακόπηκε η δραστηριότητα:</b>			<b>0</b>
<b>Συνολικός αριθμός επιλέξιμων εργαζομένων και αυτοαπασχολουμένων:</b>			<b>945</b>

### Κριτήρια παρέμβασης

7. Η Φινλανδία υπέβαλε την αίτηση δυνάμει των κριτηρίων παρέμβασης που προβλέπονται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο α) του κανονισμού ΕΤΠ, σύμφωνα με το οποίο απαιτούνται τουλάχιστον 500 απολύσεις εργαζομένων, στη διάρκεια περιόδου αναφοράς τεσσάρων μηνών σε κράτος μέλος, συμπεριλαμβανομένων απολύσεων εργαζομένων από προμηθευτές και κατάντη παραγωγούς.
8. Η περίοδος αναφοράς των τεσσάρων μηνών για την αίτηση είναι από τις 2 Ιουνίου 2016 έως τις 2 Οκτωβρίου 2016.
9. Οι απολύσεις κατά την περίοδο αναφοράς είναι οι εξής:
  - 940 απολύσεις στη Nokia Oy,
  - 5 απολύσεις στους 3 προμηθευτές και κατάντη παραγωγούς της Nokia Oy.

### Υπολογισμός των απολύσεων και των περιπτώσεων παύσης επιχειρηματικής δραστηριότητας

10. Οι απολύσεις κατά την περίοδο αναφοράς υπολογίστηκαν ως εξής:
  - 945 από την ημερομηνία κατά την οποία ο εργοδότης ειδοποίησε προσωπικά τον εργαζόμενο για την απόλυσή του ή για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας του.

### Επιλέξιμοι δικαιούχοι

11. Ο συνολικός αριθμός των επιλέξιμων δικαιούχων είναι 945.

*Σύνδεση των απολύσεων με τις μεγάλες διαρθρωτικές αλλαγές στη μορφή του παγκόσμιου εμπορίου λόγω της παγκοσμιοποίησης σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 546/2009*

12. Προκειμένου να αποδείξει τη σχέση μεταξύ των απολύσεων και των μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών στη μορφή του παγκόσμιου εμπορίου λόγω της παγκοσμιοποίησης σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 546/2009 η Φινλανδία υποστηρίζει ότι ο τομέας των ΤΠΕ είναι ένας από τους πιο ευαίσθητους βιομηχανικούς τομείς στις αλλαγές στην παγκόσμια οικονομία λόγω του υψηλού ανταγωνισμού, της ταχείας τεχνολογικής προόδου και των καινοτομιών, των συγχωνεύσεων, των εξαγορών και της εξωτερικής ανάθεσης σε τρίτα μέρη.
13. Στον τομέα των ΤΠΕ οι Ευρωπαίοι κατασκευαστές ανταποκρίθηκαν στην ανάγκη να ενισχύσουν το ανταγωνιστικό τους πλεονέκτημα απέναντι στον ταχέως μεταβαλλόμενο ανταγωνισμό, κυρίως στην Ανατολική Ασία, αναθέτοντας την κατασκευή εξαρτημάτων και γενικότερα στάδια της κατασκευαστικής αλυσίδας σε τρίτα μέρη.
14. Οι ανταγωνιστές στην Ανατολική Ασία βασίστηκαν μέχρι στιγμής στα χαμηλά περιθώρια για να επιτύχουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Την παρούσα στιγμή επανεπενδύουν τα κέρδη τους στην έρευνα και την ανάπτυξη. Οι αντίπαλοι από την Ανατολική Ασία εισέρχονται επιθετικά στην αγορά και φέρνουν τις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις σε ακόμη δυσκολότερη θέση.
15. Ο τομέας έχει πληγεί από την πτώση των τιμών και τη μείωση της ζήτησης από τηλεπικοινωνιακούς φορείς. Το γεγονός αυτό δεν εμπόδισε τις κινεζικές επιχειρήσεις να συνεχίσουν τη διεξόδυσή τους στις ευρωπαϊκές αγορές<sup>6</sup>.
16. Ο κύκλος ζωής των προϊόντων και των σχετικών λύσεων λογισμικού είναι ιδιαίτερα βραχύς. Η τεχνογνωσία και η εκπαίδευση που απαιτείται στον κλάδο σχετικά με τα προϊόντα και/ή το λογισμικό απαρχαιώνονται με ταχύ ρυθμό.
17. Ο ανταγωνισμός μεταξύ των εργαζομένων από την ΕΕ και από χώρες εκτός της ΕΕ είναι έντονος. Οι εργαζόμενοι στον τομέα των ΤΠΕ στην Ευρώπη είναι ηλικιωμένοι και με λιγότερο άρτια κατάρτιση σε σχέση με τους αντίστοιχους Αμερικανούς και Ασιάτες εργαζομένους. Οι Φινλανδοί εργαζόμενοι στον τομέα των ΤΠΕ αντιμετωπίζουν αυξανόμενο ανταγωνισμό παγκοσμίως σε σύγκριση με εργαζομένους σε οποιονδήποτε άλλο τομέα.
18. Μέχρι σήμερα, ο τομέας κατασκευής ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων έχει αποτελέσει αντικείμενο 15 αιτήσεων για χρήση του ΕΤΠ, από τις οποίες οι 12 επικαλούνταν την παγκοσμιοποίηση του εμπορίου και οι 3 την παγκόσμια χρηματοπιστωτική και οικονομική κρίση. Τρεις αιτήσεις από τις 15 υποβλήθηκαν από τη Φινλανδία<sup>7</sup>.

<sup>6</sup> <http://www.telecomlead.com/telecom-equipment/revenue-analysis-shows-huawei-big-vs-ericsson-nokia-68634>

<sup>7</sup> EGF/2007/003 DE/BenQ, EGF/2007/004 FI/Perlos, EGF/2009/002 DE/Nokia, EGF/2009/008 IE/Dell, EGF/2009/023 PT/Quimonda, EGF/2010/008 AT/AT&S, EGF/2010/011 NL/NXP Semiconductors, EGF/2011/013 DK/Flextronics, EGF/2011/014 RO/Nokia, EGF/2011/025 IT/Lombardia, EGF/2012/006 FI/Nokia Salo, EGF/2012/007 IT/VDC Technologies, EGF/2013/001 FI/Nokia, EGF/2014/014 DE/Aleo Solar, EGF/2016/002 SE/Ericson.

*Γεγονότα που οδήγησαν στις απολύσεις και την παύση δραστηριότητας*

19. Κατά τα τελευταία δύο έτη ο φινλανδικός τομέας των ΤΠΕ χαρακτηρίζεται από υψηλό αριθμό τόσο προσλήψεων όσο και απολύσεων. Ασκούνται σημαντικές πιέσεις να διατηρηθεί η ανταγωνιστικότητα των προϊόντων.
20. Ο κλάδος των δικτύων τεχνολογίας των πληροφοριών χαρακτηρίστηκε από αξιοσημείωτες τάσεις τα τελευταία έτη. Είναι έντονη η ανάγκη να βελτιωθεί η αποτελεσματικότητα και να διευρυνθεί το φάσμα των παρεχόμενων υπηρεσιών.
21. Κατά μέσο όρο ο τεχνολογικός κλάδος απασχολούσε 326 000 εργαζομένους το 2008. Το 2015 απασχολούσε 289 000 εργαζομένους<sup>8</sup>. Εντός του κλάδου ο αριθμός των εργαζομένων στον τομέα των ΤΠΕ αυξήθηκε από 52 000 (2008) σε 60 000 (2015). Κατά την περίοδο αυτή στον εν λόγω τομέα εξαφανίστηκαν αλλά και δημιουργήθηκαν πολλές θέσεις εργασίας.
22. Τα τελευταία έτη η Nokia Oy ίδρυσε μια κοινοπραξία με τη Siemens στον τομέα των τεχνολογιών δικτύων, συμφώνησε να πωλήσει μέρος των δραστηριοτήτων της στη Microsoft και συγχωνεύθηκε με την Alcatel, έτσι ώστε να ανταγωνιστεί μεγαλύτερους ανταγωνιστές στα δίκτυα επικοινωνίας. Το 2016 η Nokia Oy πραγματοποίησε μειώσεις προσωπικού. Η Nokia Oy έχει ως στόχο να μειώσει ετησίως τις λειτουργικές της δαπάνες κατά 900 εκατομμύρια EUR έως το τέλος του 2018. Παράλληλα η Nokia έλαβε μέτρα για τη μεταφορά πόρων της προς τις τεχνολογίες του μέλλοντος.
23. Το πρόγραμμα μετασχηματισμού της Nokia Oy σε παγκόσμιο επίπεδο, καθώς και οι μειώσεις προσωπικού, είναι απαραίτητα, έτσι ώστε η εταιρεία να μπορέσει να ανταγωνιστεί τους αντιπάλους της στην Ανατολική Ασία. Οι επακόλουθες μειώσεις προσωπικού εκτιμάται ότι θα ολοκληρωθούν έως το τέλος του 2018.
24. Οι εργαζόμενοι που απολύθηκαν από τη Nokia Oy το 2016 διαθέτουν υψηλή (40%) και μεσαία κατάρτιση (60%). Εργάστηκαν στον προγραμματισμό και τον σχεδιασμό.

*Αναμενόμενος αντίκτυπος των απολύσεων όσον αφορά την οικονομία και την απασχόληση σε τοπικό, περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο*

*Uusimaa*

25. Στην Uusimaa οι γενικές οικονομικές συνθήκες στους κύριους τομείς της οικονομίας επιδεινώνονται και οι βιομηχανίες προχώρησαν σε μειώσεις προσωπικού τους τελευταίους τρεις μήνες<sup>9</sup>. Ο συνολικός κύκλος εργασιών των επιχειρήσεων στον τομέα των πληροφοριών και των επικοινωνιών σημείωσε 2,5% μείωση το πρώτο τρίμηνο του 2016<sup>10</sup>.
26. Το 2012-2016 οι εκτεταμένες απολύσεις στις περιοχές του Espoo, του Ελσίνκι και του Vantaa έπληξαν κυρίως τις επιχειρήσεις στον τομέα των ηλεκτρονικών και του λογισμικού (τη συγκεκριμένη περίοδο απολύθηκαν 6 000 εργαζόμενοι). Οι μικρότερες επιχειρήσεις και οι υπεργολάβοι προχώρησαν επίσης σε απολύσεις.
27. Η Nokia Oy αποτελεί τη μεγαλύτερη εταιρεία ΤΠΕ στη Φινλανδία. Το 2014 στην περιφέρεια Uusimaa ιδρύθηκαν 730 νέες επιχειρήσεις, ενώ έκλεισαν άλλες 759 στον

<sup>8</sup> [http://teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file\\_attachments/personnel.pdf](http://teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf)

<sup>9</sup> <https://ek.fi/en/current/2016/05/04/ek-business-tendency-survey-general-business-outlookwill-remain-rather-weak>

<sup>10</sup> [http://www.stat.fi/til/ntp/2016/01/ntp\\_2016\\_01\\_2016-06-03\\_tie\\_001\\_en.html](http://www.stat.fi/til/ntp/2016/01/ntp_2016_01_2016-06-03_tie_001_en.html)

τομέα των ΤΠΕ. Το ίδιο έτος ο αριθμός των επιχειρήσεων ΤΠΕ στη συγκεκριμένη περιφέρεια ήταν 7 114 (δηλαδή 51 % του συνόλου των επιχειρήσεων στη χώρα).

28. Οι εργαζόμενοι που απολύθηκαν από τη Nokia Oy στην Uusimaa ήταν άτομα υψηλής και μεσαίας κατάρτισης· οι μισοί από αυτούς ήταν μεγαλύτεροι των 50 ετών. Εργάζονταν στον προγραμματισμό και τον σχεδιασμό. Οι επαγγελματικές τους δεξιότητες ήταν στις περισσότερες περιπτώσεις παρωχημένες.
29. Η κατάσταση στην Uusimaa είναι δύσκολη για τους μηχανικούς υψηλής κατάρτισης και για τους εργαζόμενους άνω των 50 ετών.
30. Η ανεργία των εργαζόμενων υψηλής κατάρτισης ήταν γενικά σε υψηλό επίπεδο<sup>11</sup> και δεν έπληξε αποκλειστικά εργαζομένους με τεχνολογικές δεξιότητες. Η ανεργία πλήττει επίσης τους εργαζόμενους σε γραφεία, τους λογιστές και τους μισθωτούς υπαλλήλους στην Uusimaa.

#### *Pirkanmaa*

31. Με βάση τον κύκλο εργασιών, ο μεταποιητικός τομέας αποτελεί τον μεγαλύτερο οικονομικό τομέα στην περιφέρεια Pirkanmaa· ο τεχνολογικός κλάδος (48%), ο δασικός βιομηχανικός κλάδος (25%) και ο κλάδος παραγωγής χημικών, ελαστικών και πλαστικών (18%) αποτελούν τις κύριες δραστηριότητές του<sup>12</sup>.
32. Τον Σεπτέμβριο του 2016 ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων που αναζητούσαν εργασία στην υπηρεσία απασχόλησης και οικονομικής ανάπτυξης στην περιφέρεια Pirkanmaa ήταν 36 186 άτομα, δηλαδή 1% παραπάνω από το προηγούμενο έτος<sup>13</sup>. Το ποσοστό ανεργίας στην Pirkanmaa ήταν πάνω από τον εθνικό μέσο όρο για μεγάλο χρονικό διάστημα.
33. Ο κύριος λόγος για το συνεχιζόμενο υψηλό ποσοστό ανεργίας κατά τα τελευταία έτη ήταν η κρίση που πλήττει τις βιομηχανικές επιχειρήσεις που είναι προσανατολισμένες στις εξαγωγές και τη μεταποίηση στην περιοχή, καθώς και οι βαθιές διαρθρωτικές αλλαγές, ιδίως στον τομέα των ΤΠΕ. Το 2015 μεγάλες εταιρείες ΤΠΕ στην Pirkanmaa απέλυσαν πάνω από 1 000 εργαζόμενους.
34. Τα διαρθρωτικά προβλήματα που αντιμετωπίζει τώρα η οικονομία στην περιφέρεια αυτή αποτυπώνονται στην αυξημένη ανεργία των ατόμων υψηλής κατάρτισης, ο αριθμός των οποίων υπερδιπλασιάστηκε κατά τα έτη 2012-2016. Έως τα μέσα του 2016 περίπου το 33% των ατόμων με πανεπιστημιακή μόρφωση ήταν άνεργα για διάστημα μεγαλύτερο του ενός έτους χωρίς διακοπές<sup>14</sup>.

#### *Pohjois-Pohjanmaa*

35. Το ποσοστό ανεργίας είναι ακόμη υψηλό στην περιοχή της Pohjois-Pohjanmaa. Η αναλογία των ατόμων που αναζητούν εργασία παρέμεινε πάνω από τον εθνικό μέσο

<sup>11</sup>

[http://www.akava.fi/tyoelama/akavalaiset\\_tyoelamassa/tyottomyystillastot/1.\\_korkeasti\\_koulut\\_ettujen\\_tyottomyys](http://www.akava.fi/tyoelama/akavalaiset_tyoelamassa/tyottomyystillastot/1._korkeasti_koulut_ettujen_tyottomyys)

<sup>12</sup>

<http://pirkanmaantalous.fi/innovaatiotilannekuva/situational-picture-of-innovation-2016-new-scale-new-competences>

<sup>13</sup>

<http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#>

<sup>14</sup>

<http://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?lang=en&ely=04#>

όρο. Στο τέλος του Απριλίου 2016 το ποσοστό ανεργίας σε ολόκληρη τη χώρα ήταν 13,0 %, στην Pohjois-Pohjanmaa 14,3 % και στην επαρχία Oulu 16,1 %<sup>15</sup>.

36. Το μεγαλύτερο μέρος του τομέα των ΤΠΕ στην Pohjois-Pohjanmaa βρίσκεται στην επαρχία Oulu. Το δύσκολο επιχειρηματικό περιβάλλον και οι προσπάθειες των επιχειρήσεων να εξορθολογίσουν τις δραστηριότητές τους κατά τα τελευταία έτη οδήγησαν σε δραστικές απολύσεις.
37. Ο αριθμός των εργαζομένων μειώθηκε σημαντικά σε σχέση με τα επίπεδα της περασμένης δεκαετίας στην περιοχή αυτή. Λόγω των περικοπών και της προσπάθειας εξοικονόμησης, ο δημόσιος τομέας δεν μπορεί να απορροφήσει όσους εργαζομένους απασχολούσε στο παρελθόν. Η παρατεταμένη οικονομική ύφεση και οι διαρθρωτικές αλλαγές στο εσωτερικό του τομέα είχαν ως αποτέλεσμα μεγαλύτερες περιόδους ανεργίας για τους εργαζομένους.
38. Οι απολύσεις στην Nokia Oy επιδείνωσαν περαιτέρω το πρόβλημα της ανεργίας στον τομέα των ΤΠΕ στην Oulu, στην οποία η κατάσταση ήταν ήδη κακή. Η Oulu είναι γεωγραφικά απομακρυσμένη· δεν υπάρχουν άλλες πόλεις σε κοντινή απόσταση με εναλλακτικές θέσεις απασχόλησης.
39. Η κατάσταση είναι ιδιαίτερα δύσκολη για τους υπεύθυνους διαχείρισης έργων ΤΠΕ στην επαρχία καθώς και για το προσωπικό συναρμολόγησης. Έχουν παραμείνει άνεργοι για μεγάλο χρονικό διάστημα και έτσι η τεχνογνωσία τους απαρχαιώνεται.
40. Στην επαρχία Oulu υπάρχουν ευκαιρίες απασχόλησης σε νέους αναπτυσσόμενους τομείς. Πολλοί από τους απολυθέντες διαθέτουν σαφή προσόντα στον σχεδιασμό και την ανάπτυξη προϊόντων που θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν στον τομέα των ΤΠΕ ή σε τομείς ανάπτυξης εφαρμογών ΤΠΕ.

#### **Δικαιούχοι για τους οποίους ζητείται ενίσχυση και προτεινόμενες δράσεις**

##### *Δικαιούχοι για τους οποίους ζητείται ενίσχυση*

41. Ο εκτιμώμενος αριθμός των απολυμένων που αναμένεται να συμμετάσχουν στα μέτρα είναι 821. Η κατανομή των εργαζομένων αυτών κατά φύλο, ιθαγένεια και ηλικιακή ομάδα έχει ως εξής:

Κατηγορία		Αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων	
Φύλο:	Άνδρες:	608	(74,0 %)
	Γυναίκες:	213	(26,0 %)
Ιθαγένεια:	Πολίτες της ΕΕ:	800	(97,4 %)
	Πολίτες τρίτων χωρών:	21	(2,6 %)
Ηλικιακή ομάδα:	15-24 ετών:	6	(0,7 %)
	25-29 ετών:	12	(1,5 %)

<sup>15</sup> [http://www.elykeskus.fi/documents/10191/14617851/Tkat\\_en\\_huhtikuu\\_2016.pdf/7338d392-14e3-4fe5-846f-5d0bfd136734](http://www.elykeskus.fi/documents/10191/14617851/Tkat_en_huhtikuu_2016.pdf/7338d392-14e3-4fe5-846f-5d0bfd136734)



30-54 ετών:	632	(77,0 %)
55-64 ετών:	167	(20,3 %)
άνω των 64 ετών:	4	(0,5 %)

(\*): Για την αποφυγή πολλών δεκαδικών ψηφίων τα στοιχεία έχουν στρογγυλοποιηθεί.

#### *Επιλεξιμότητα των προτεινόμενων δράσεων*

42. Οι εξατομικευμένες υπηρεσίες που πρόκειται να παρασχεθούν στους απολυμένους εργαζόμενους συνίστανται στις εξής δράσεις:

- Μέτρα καθοδήγησης και άλλα προπαρασκευαστικά μέτρα

Η κατάρτιση στην αναζήτηση εργασίας έχει σκοπό να παράσχει στους συμμετέχοντες περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την αγορά εργασίας, να τους βοηθήσει να χαρτογραφήσουν τις δικές τους δυνατότητες και να βελτιώσουν και να εκσυγχρονίσουν τις δεξιότητες αναζήτησης εργασίας. Επαγγελματική καθοδήγηση: το μέτρο αυτό αποσκοπεί στη στήριξη και την καθοδήγηση των ατόμων που αναζητούν εργασία και κατάρτιση στον χώρο εργασίας κατά τις αναζητήσεις τους. Θα δοθεί καθοδήγηση στα άτομα που αναζητούν εργασία.

- Επαγγελματική καθοδήγηση: το μέτρο αυτό αποβλέπει σε άτομα που αναζητούν εργασία τα οποία χρειάζονται λειτουργική, εντατική και μακροπρόθεσμη στήριξη όσον αφορά τον σχεδιασμό της σταδιοδρομίας τους. Θα βασίζεται κυρίως σε ομαδικές δραστηριότητες.

- Αξιολογήσεις ειδικών: με το μέτρο αυτό θα αξιολογηθούν η κατάσταση των ατόμων που αναζητούν εργασία καθώς και οι υπηρεσίες που χρειάζονται. Τα άτομα που αναζητούν εργασία θα βοηθηθούν επίσης, με τη διοργάνωση ενός λεγόμενου παιχνιδιού επαγγελματικού προφίλ, να προσδιορίσουν τους τομείς εξειδίκευσής τους.

- Υπηρεσίες απασχόλησης και επιχειρήσεων

Τα άτομα που αναζητούν εργασία θα λάβουν πληροφορίες, συμβουλές και υπηρεσίες από εμπειρογνώμονες, έτσι ώστε να καταστρώσουν τη στρατηγική επιστροφής τους στην αγορά εργασίας. Θα αξιοποιηθεί επίσης η υπηρεσία του δικτύου EURES ώστε να διαβιβάζονται αγγελίες πρόσληψης στα άτομα που αναζητούν εργασία. Θα τους παραχθεί κατάρτιση μέσω της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης για τη στήριξη της επιχειρηματικότητας. Τα μαθήματα που θα παρακολουθήσουν θα είναι ως επί το πλείστον εξειδικευμένα μαθήματα κατάρτισης, για τα οποία θα τους απονεμηθεί δίπλωμα.

- Σκοπός των επιχορηγήσεων για τη σύσταση επιχειρήσεων είναι η προώθηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας και η αυτοαπασχόληση. Σκοπός της επιχορήγησης για τη σύσταση επιχειρήσεων είναι να εξασφαλίζεται ένα εισόδημα σε μελλοντικούς επιχειρηματίες κατά τον χρόνο που κρίνεται απαραίτητος για την έναρξη και την ίδρυση μιας επιχείρησης πλήρους απασχόλησης.

- Θα επιδοτηθούν οι μισθολογικές δαπάνες για την πρόσληψη απολυμένων εργαζομένων με σκοπό τη στήριξη της απασχόλησής τους σε μια νέα θέση εργασίας ή μαθητείας μέσω της μείωσης των δαπανών μισθοδοσίας που βαρύνουν τον νέο εργοδότη για περιορισμένο χρονικό διάστημα. Θα

επιδοτηθούν σε ποσοστό 30 έως 50 τοις εκατό οι μισθολογικές δαπάνες των εργαζομένων για περιορισμένη χρονική περίοδο (6-24 μήνες).

- Επιδόματα ταξιδιού, διανυκτέρευσης και έξοδα μετακόμισης

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να λάβουν επιδόματα για τις δαπάνες ταξιδιού και διανυκτέρευσης σχετικές με την αναζήτησή τους ή με τη συμμετοχή τους σε μέτρα κατάρτισης, καθώς και αποζημίωση για δαπάνες μετακόμισης.

43. Οι προτεινόμενες δράσεις που περιγράφονται εδώ αποτελούν ενεργητικά μέτρα της αγοράς εργασίας, τα οποία εντάσσονται στο πλαίσιο των επιλέξιμων δράσεων που ορίζονται στο άρθρο 7 του κανονισμού ΕΤΠ. Οι δράσεις αυτές δεν υποκαθιστούν τα παθητικά μέτρα κοινωνικής προστασίας.
44. Η Φινλανδία υπέβαλε τις απαιτούμενες πληροφορίες σχετικά με τις δράσεις που είναι υποχρεωτικές για τις οικείες επιχειρήσεις βάσει της εθνικής νομοθεσίας ή των συλλογικών συμβάσεων. Επιβεβαίωσε ότι η χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα αντικαταστήσει αυτές τις δράσεις.

#### Εκτιμώμενος προϋπολογισμός

45. Το εκτιμώμενο συνολικό κόστος ανέρχεται σε 4 403 000 EUR, εκ των οποίων οι δαπάνες για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες σε 4 154 000 EUR και οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων σε 249 000 EUR.
46. Η συνολική χρηματοδοτική συνεισφορά που ζητείται από το ΕΤΠ είναι 2 641 800 ευρώ (60 % του συνολικού κόστους).

Δράσεις	Εκτιμώμενος αριθμός συμμετεχόντων	Εκτιμώμενο κόστος ανά συμμετέχοντα (σε EUR)*	Εκτιμώμενο συνολικό κόστος (σε EUR)
Εξατομικευμένες υπηρεσίες [δράσεις που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 1 στοιχεία α) και γ) του κανονισμού ΕΤΠ]			
Μέτρα επαγγελματικής καθοδήγησης και άλλα μέτρα πλαισίωσης ( <i>Valmennukset ja Muut valmentavat toimenpiteet</i> )	200	1 200	240 000
Υπηρεσίες απασχόλησης και επιχειρήσεων ( <i>Työllisyys- ja yrityspalvelut</i> )	733	621	455 000
Κατάρτιση ( <i>Koulutus</i> )	420	6 500	2 730 000
Επιχορήγηση για τη σύσταση επιχειρήσεων ( <i>Starttiraha</i> )	15	9 000	135 000

Αξιολογήσεις ειδικών ( <i>Asiantuntija-arvioinnit</i> )	30	1 333	40 000
Υποσύνολο α): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών		–	3 600 000 (86,66 %)
Επιδόματα και κίνητρα [δράσεις που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 1 στοιχείο β) του κανονισμού ΕΤΠ]			
Επιδότηση μισθού ( <i>Palkkatuki</i> )	60	9 000	540 000
Επιδόματα ταξιδιού, διανυκτέρευσης και μετακόμισης ( <i>Liikkunuuksavustus</i> )	100	140	14 000
Υποσύνολο β): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών:		–	554 000 (13,34 %)
Δράσεις που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 4 του κανονισμού ΕΤΠ			
1. Προπαρασκευαστικές δραστηριότητες		–	9 000
2. Διαχείριση		–	161 000
3. Ενημέρωση και δημοσιότητα		–	59 000
4. Έλεγχος και υποβολή εκθέσεων		–	20 000
Υποσύνολο γ): Ποσοστό επί του συνολικού κόστους:		–	249 000 (5,66 %)
Συνολικό κόστος (α + β + γ):		–	4 403 000
Συνεισφορά ΕΤΠ (60 % του συνολικού κόστους)		–	2 641 800

(\*) Για την αποφυγή δεκαδικών ψηφίων, το εκτιμώμενο κόστος ανά εργαζόμενο έχει στρογγυλοποιηθεί. Ωστόσο, η στρογγυλοποίηση δεν έχει αντίκτυπο στο συνολικό κόστος κάθε μέτρου.

47. Το κόστος των δράσεων που προσδιορίζονται στον ανωτέρω πίνακα ως δράσεις που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 1 στοιχείο β) του κανονισμού ΕΤΠ δεν υπερβαίνει το 35 % του συνολικού κόστους της συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών. Η Φινλανδία επιβεβαίωσε ότι οι δράσεις αυτές προϋποθέτουν την ενεργό συμμετοχή των στοχευόμενων δικαιούχων σε δραστηριότητες αναζήτησης εργασίας ή κατάρτισης.
48. Η Φινλανδία επιβεβαίωσε ότι το κόστος των επενδύσεων για την αυτοαπασχόληση, τη σύσταση επιχειρήσεων και την ανάκτηση επιχειρήσεων από εργαζομένους δεν θα υπερβαίνει τα 15 000 ευρώ ανά δικαιούχο.

### *Περίοδος επιλεξιμότητας των δαπανών*

49. Η Φινλανδία άρχισε να παρέχει τις εξατομικευμένες υπηρεσίες στους στοχευόμενους δικαιούχους στις 2 Ιουνίου 2016. Επομένως, οι δαπάνες σχετικά με τις δράσεις θα είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από τις 2 Ιουνίου 2016 έως τις 22 Νοεμβρίου 2018.
50. Η Φινλανδία άρχισε να επιβαρύνεται με τις διοικητικές δαπάνες για την εφαρμογή του ΕΤΠ στις 2 Ιουνίου 2016. Οι δαπάνες για τις δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης, δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων επί των δραστηριοτήτων, ως εκ τούτου, είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από τις 2 Ιουνίου 2016 έως τις 22 Μαΐου 2019.

### *Συμπληρωματικότητα με δράσεις που χρηματοδοτούνται από εθνικά ή ενωσιακά ταμεία*

51. Η πηγή της εθνικής προχρηματοδότησης ή συγχρηματοδότησης είναι οι κρατικές υπηρεσίες απασχόλησης που υπάγονται στο διοικητικό σκέλος του υπουργείου Οικονομικών Υποθέσεων και Απασχόλησης (YOYA). Ορισμένες υπηρεσίες θα χρηματοδοτηθούν επίσης από τις λειτουργικές δαπάνες για τα κέντρα οικονομικής ανάπτυξης, μεταφορών και περιβάλλοντος (κέντρα ELY) και τις υπηρεσίες απασχόλησης και οικονομικής ανάπτυξης (υπηρεσίες TE). Οι εργασίες τεχνικής υποστήριξης θα χρηματοδοτηθούν από τις λειτουργικές δαπάνες του YOYA και των κέντρων ELY.
52. Η Φινλανδία επιβεβαίωσε ότι τα μέτρα που περιγράφονται παραπάνω και τα οποία λαμβάνουν χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από άλλα χρηματοδοτικά μέσα της Ένωσης.

### *Διαδικασίες για την παροχή συμβουλών προς τους δικαιούχους για τους οποίους ζητείται ενίσχυση ή τους εκπροσώπους τους ή τους κοινωνικούς εταίρους, καθώς και τις τοπικές και περιφερειακές αρχές*

53. Η Φινλανδία έχει επισημάνει ότι η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών καταρτίστηκε σε συνεργασία με τους ενδιαφερόμενους φορείς. Το YOYA συγκρότησε ομάδα που ασχολείται με τις απολύσεις στη Nokia και συμμετέχει στην προετοιμασία της αίτησης ΕΤΠ.
54. Η ομάδα εργασίας απαρτίζεται από εκπροσώπους των κέντρων ELY και των υπηρεσιών TE στην Uusimaa, την Pirkanmaa και την Pohjois-Pohjanmaa. Επίσης εκπροσωπούνται η Nokia Oy, η ομοσπονδία των τεχνολογικών βιομηχανιών της Φινλανδίας, η συνδικαλιστική ένωση Trade Union Pro και η συνδικαλιστική ένωση των επαγγελματιών μηχανικών της Φινλανδίας.

### **Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου**

55. Η αίτηση περιέχει περιγραφή του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου, που προσδιορίζει τις ευθύνες των εμπλεκόμενων φορέων. Η Φινλανδία έχει κοινοποιήσει στην Επιτροπή ότι η διαχείριση της χρηματοδοτικής συνεισφοράς θα ασκείται από το YOYA, το οποίο θα ενεργεί ως αρχή διαχείρισης και πιστοποίησης για το ΕΤΠ και ως ενδιάμεσος φορέας για τη χορήγηση των κονδυλίων του ΕΤΠ. Τα καθήκοντα διαχείρισης για το ΕΤΠ έχουν ανατεθεί στη Διεύθυνση Απασχόλησης και Επιχειρηματικότητας.
56. Τα καθήκοντα πιστοποίησης έχουν ανατεθεί στη Μονάδα Ανθρώπινων Πόρων και Διοίκησης. Οι πληρωμές στους δικαιούχους πραγματοποιούνται μέσω των περιφερειακών κέντρων ELY και των υπηρεσιών TE.

57. Όσον αφορά τον οικονομικό έλεγχο, αρμόδιο όργανο είναι η ανεξάρτητη μονάδα εσωτερικού ελέγχου, που υπάγεται στην αρμοδιότητα του μόνιμου γραμματέα του ΥΟΥΑ.

#### **Δεσμεύσεις του οικείου κράτους μέλους**

58. Η Φινλανδία έδωσε όλες τις αναγκαίες διαβεβαιώσεις όσον αφορά τα ακόλουθα:
- την τήρηση των αρχών της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων όσον αφορά την πρόσβαση στις προτεινόμενες δράσεις και την υλοποίησή τους,
  - τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις που καθορίζονται στην εθνική νομοθεσία και στη νομοθεσία της ΕΕ όσον αφορά τις ομαδικές απολύσεις,
  - τη συμμόρφωση των επιχειρήσεων που πραγματοποίησαν απολύσεις, οι οποίες συνέχισαν τις δραστηριότητές τους μετά τις απολύσεις, προς τις νόμιμες υποχρεώσεις που διέπουν τις απολύσεις και τη μέριμνα εκ μέρους τους ώστε να πράξουν τα δέοντα για τους εργαζομένους τους,
  - τη μη λήψη χρηματοδοτικής ενίσχυσης από άλλα ενωσιακά ταμεία ή χρηματοδοτικά μέσα όσον αφορά τις προτεινόμενες δράσεις, καθώς και την αποφυγή οποιασδήποτε διπλής χρηματοδότησης,
  - τη συμπληρωματικότητα των προτεινόμενων δράσεων προς τις δράσεις που χρηματοδοτούνται από τα διαρθρωτικά ταμεία,
  - τη συμμόρφωση της χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ με τους διαδικαστικούς και ουσιαστικούς κανόνες της Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις.

#### **ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ**

##### **Πρόταση προϋπολογισμού**

59. Το ΕΤΠ δεν υπερβαίνει το μέγιστο ετήσιο ποσό των 150 εκατομμυρίων EUR (σε τιμές του 2011), όπως ορίζεται στο άρθρο 12 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 1311/2013 του Συμβουλίου, της 2ας Δεκεμβρίου 2013, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για την περίοδο 2014-2020<sup>16</sup>.
60. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την αίτηση όσον αφορά την τήρηση των προϋποθέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 13 παράγραφος 1 του κανονισμού ΕΤΠ και αφού έλαβε υπόψη τον αριθμό των στοχευόμενων δικαιούχων, τις προτεινόμενες ενέργειες και το εκτιμώμενο κόστος, προτείνει την κινητοποίηση του ΕΤΠ για το ποσό των 2 641 800 ευρώ, το οποίο αντιστοιχεί στο 60 % του συνολικού κόστους των προτεινόμενων ενεργειών, προκειμένου να παρασχεθεί χρηματοδοτική συνεισφορά για την αίτηση.
61. Η προτεινόμενη απόφαση για κινητοποίηση του ΕΤΠ θα ληφθεί από κοινού από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο, όπως ορίζεται στο σημείο 13 της διοργανικής συμφωνίας, της 2ας Δεκεμβρίου 2013, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία,

<sup>16</sup> EE L 347 της 20.12.2013, σ. 884.

τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση<sup>17</sup>.

### **Συναφείς πράξεις**

62. Ταυτόχρονα με την υποβολή της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή θα υποβάλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο πρόταση μεταφοράς του ποσού των 2 641 800 EUR στην αντίστοιχη γραμμή του προϋπολογισμού.
63. Ταυτόχρονα με την έγκριση της παρούσας πρότασης απόφασης για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, η Επιτροπή θα εκδώσει απόφαση για χρηματοδοτική συνεισφορά μέσω εκτελεστικής πράξης, η οποία θα αρχίσει να ισχύει την ημερομηνία έκδοσης της προτεινόμενης απόφασης για την κινητοποίηση του ΕΤΠ από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο.

---

<sup>17</sup> EE C 373 της 20.12.2013, σ. 1.

## ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

**σχετικά με την κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση έπειτα από αίτηση της Φινλανδίας - EGF/2016/008 FI/Nokia Network Systems**

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1309/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2013, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (2014-2020) και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1927/2006<sup>18</sup>, και ιδίως το άρθρο 15 παράγραφος 4,

Έχοντας υπόψη τη διοργανική συμφωνία, της 2ας Δεκεμβρίου 2013, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση<sup>19</sup>, και ιδίως το σημείο 13,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) στόχο έχει να παρέχει στήριξη σε εργαζομένους που απολύονται και σε αυτοαπασχολούμενους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει ως αποτέλεσμα μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών στη μορφή διεξαγωγής του παγκόσμιου εμπορίου που οφείλονται στην παγκοσμιοποίηση, ως αποτέλεσμα της συνέχισης της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης ή ως αποτέλεσμα μιας νέας παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης, και να τους βοηθά να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας.
- (2) Το ΕΤΠ δεν πρέπει να υπερβαίνει το μέγιστο ετήσιο ποσό των 150 εκατ. EUR (τιμές 2011), όπως ορίζεται στο άρθρο 12 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 1311/2013 του Συμβουλίου<sup>20</sup>.
- (3) Στις 22 Νοεμβρίου 2016 η Φινλανδία υπέβαλε αίτηση για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, όσον αφορά τις απολύσεις στον οικονομικό τομέα που ταξινομείται σύμφωνα με τη στατιστική ονοματολογία των οικονομικών δραστηριοτήτων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα («NACE») αναθ. 2 στον κλάδο 26 (Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων) στη Φινλανδία. Η αίτηση αυτή συμπληρώθηκε με πρόσθετες πληροφορίες που υποβλήθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 3 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013. Η εν λόγω αίτηση πληροί τις

<sup>18</sup> ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 855.

<sup>19</sup> ΕΕ C 373 της 20.12.2013, σ. 1.

<sup>20</sup> Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 1311/2013 του Συμβουλίου, της 2ας Δεκεμβρίου 2013, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για την περίοδο 2014-2020 (ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 884).

απαιτήσεις που ισχύουν για τον καθορισμό χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ, οι οποίες ορίζονται στο άρθρο 13 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013.

- (4) Επομένως, θα πρέπει να κινητοποιηθεί το ΕΤΠ για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς ποσού 2 641 800 EUR σύμφωνα με την αίτηση που υπέβαλε η Φινλανδία,
- (5) Προκειμένου να ελαχιστοποιηθεί ο χρόνος που χρειάζεται για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, η παρούσα απόφαση ισχύει και εφαρμόζεται από την ημερομηνία της έκδοσής της,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

#### *Άρθρο 1*

Στο πλαίσιο του γενικού προϋπολογισμού της Ένωσης για το οικονομικό έτος 2017, το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση κινητοποιείται για την παροχή ποσού 2 641 800 EUR σε πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων και σε πιστώσεις πληρωμών.

#### *Άρθρο 2*

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής της στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Εφαρμόζεται από την **[ημερομηνία έκδοσής της]**\*.

Βρυξέλλες,

*Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο*  
*Ο Πρόεδρος*

*Για το Συμβούλιο*  
*Ο Πρόεδρος*

---

\* Η ημερομηνία θα προστεθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο πριν από τη δημοσίευση στην ΕΕ.