

Επίσημη Εφημερίδα C 186 A της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Έκδοση
στην ελληνική γλώσσα

Ανακοινώσεις και Πληροφορίες

57ο έτος

18 Ιουνίου 2014

Περιεχόμενα

V Γνωστοποιήσεις

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Ευρωπαϊκή Επιτροπή

2014/C 186 A/01 Προκήρυξη κενής θέσης εκτελεστικού διευθυντή της Κοινής Επιχείρησης ΠΚΦ, στις Βρυξέλλες — (Έκτακτος υπάλληλος — Βαθμός AD 14) — COM/2014/10357 1

2014/C 186 A/02 Ανακεφαλαιωτικός πίνακας της Επίσημης Εφημερίδας C A «Διαγωνισμοί». 7

EL

V

(Γνωστοποιήσεις)

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Προκήρυξη κενής θέσης εκτελεστικού διευθυντή της Κοινής Επιχείρησης ΠΚΦ, στις Βρυξέλλες

(Έκτακτος υπάλληλος — Βαθμός AD 14)

COM/2014/10357

(2014/C 186 A/01)

Ποιοι είμαστε:

Η Κοινή Επιχείρηση της Πρωτοβουλίας για τα Καινοτόμα Φάρμακα (ΚΕ-ΠΚΦ) είναι μια εταιρική σχέση δημόσιου-ιδιωτικού τομέα μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Φαρμακευτικών Βιομηχανιών και Ενώσεων (EFPIA). Η ΚΕ-ΠΚΦ συστάθηκε βάσει του ευρωπαϊκού δικαίου ⁽¹⁾ για το διάστημα έως τις 31.12.2017 και εδρεύει σήμερα στις Βρυξέλλες. Στις 10 Ιουλίου 2013 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή υπέβαλε νομοθετική πρόταση για τη σύσταση της κοινής επιχείρησης ΠΚΦ-2, η οποία θα διαδεχθεί και θα αντικαταστήσει τη σημερινή ΚΕ-ΠΚΦ. Αν το Συμβούλιο εγκρίνει αυτή τη νομοθετική πρόταση, η ΚΕ-ΠΚΦ-2 θα συσταθεί για το χρονικό διάστημα έως τις 31 Δεκεμβρίου 2024.

Στόχος της Κοινής Επιχείρησης ΠΚΦ είναι η βελτίωση της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας της διαδικασίας ανάπτυξης φαρμάκων, με μακροπρόθεσμο σκοπό να παράγει ο φαρμακευτικός κλάδος πιο αποτελεσματικά και πιο ασφαλή καινοτόμα φάρμακα.

Οι στόχοι της Κοινής Επιχείρησης ΠΚΦ-2 είναι οι εξής:

- α) να συμβάλει στην εφαρμογή του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1291/2013/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (πρόγραμμα-πλαίσιο «Ορίζοντας 2020») ⁽²⁾, και ειδικότερα στο τμήμα «Κοινωνικές προκλήσεις» της απόφασης (ΕΕ) 2013/743/ΕΕ (ειδικό πρόγραμμα για την εφαρμογή του προγράμματος-πλαισίου «Ορίζοντας 2020») ⁽³⁾, ιδίως για τη βελτίωση της υγείας και της ευημερίας των ευρωπαίων πολιτών και για τη στήριξη της ανάπτυξης και της εφαρμογής δραστηριοτήτων προαγωνιστικής έρευνας και καινοτομίας που έχουν στρατηγική σημασία για την ανταγωνιστικότητα και τη βιομηχανική υπεροχή της Ένωσης·
- β) να συμβάλει στην επίτευξη των στόχων της κοινής τεχνολογικής πρωτοβουλίας για τα καινοτόμα φάρμακα, και ιδίως:
 - i) στην αύξηση του ποσοστού επιτυχίας, σε κλινικές δοκιμές, των φαρμάκων προτεραιότητας που προσδιορίζονται από την Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας,
 - ii) στη μείωση του χρόνου που απαιτείται έως την κλινική απόδειξη της αποτελεσματικότητας νέων φαρμάκων που αναπτύσσονται, π.χ., για ανοσολογικές, αναπνευστικές, νευρολογικές και νευροεκφυλιστικές νόσους,
 - iii) στην ανάπτυξη νέων θεραπειών για νόσους για τις οποίες υπάρχουν μεγάλες ανάγκες, όπως είναι η νόσος του Alzheimer, και περιορισμένα κίνητρα αγοράς, όπως η μικροβιακή ανοχή,

⁽¹⁾ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 73/2008 του Συμβουλίου, της 20.12.2007, για τη σύσταση της κοινής επιχείρησης της πρωτοβουλίας για τα καινοτόμα φάρμακα (ΕΕ L 30 της 4.2.2008, σ. 38).

⁽²⁾ ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 104.

⁽³⁾ ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 965.

- iv) στην ανάπτυξη διαγνωστικών και θεραπευτικών βιοδεικτών για τις νόσους που έχουν σαφή κλινική σημασία, εγκεκριμένων από τις αρμόδιες ρυθμιστικές αρχές,
- v) στη μείωση του ποσοστού αποτυχίας των υποψηφίων εμβολίων κατά τις κλινικές δοκιμές της φάσης III μέσω νέων βιοδεικτών για τους αρχικούς ελέγχους αποτελεσματικότητας και ασφάλειας,
- vi) στη βελτίωση της τρέχουσας διαδικασίας ανάπτυξης φαρμάκων, με την παροχή στήριξης για την ανάπτυξη εργαλείων, προτύπων και προσεγγίσεων για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας, της ασφάλειας και της ποιότητας των ρυθμιζόμενων προϊόντων υγείας.

Η Κοινή Επιχείρηση ΠΚΦ-2 θα κινητοποιήσει τους δημόσιους και τους ιδιωτικούς πόρους που χρειάζονται για την επίτευξη των στόχων της. Θα **στηρίξει την έρευνα και την καινοτομία στον τομέα των βιοεπιστημών**, κυρίως μέσω επιχορηγήσεων. Επιπλέον, θα **καθορίσει και θα υλοποιήσει τα ετήσια προγράμματα εργασίας της Κοινής Επιχείρησης ΠΚΦ-2** κυρίως μέσω προσκλήσεων υποβολής προτάσεων. Η Κοινή Επιχείρηση ΠΚΦ-2 θα **δημοσιεύσει προσκλήσεις υποβολής προτάσεων** και θα **κινήσει** κάθε άλλη αναγκαία διαδικασία χρηματοδότησης για την αξιολόγηση των προτάσεων και τη χορήγηση χρηματοδότησης σε έργα σύμφωνα με τους ισχύοντες κανόνες, εντός των ορίων των διαθέσιμων κονδυλίων.

Κατά την περίοδο 2014-2024, **οι δραστηριότητες της ΚΕ-ΠΚΦ-2 θα χρηματοδοτηθούν με ποσό ύψους 3,276 δισεκατ. ευρώ**. Το ποσό αυτό περιλαμβάνει: i) συνεισφορά της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κοινή Επιχείρηση ΠΚΦ μέχρι του ποσού των 1,638 εκατ. ευρώ από το ερευνητικό πρόγραμμα-πλαίσιο «Ορίζοντας 2020» και ii) συμμετοχή της EFPIA και εταιρειών φαρμακευτικής έρευνας που είναι μέλη της EFPIA, καθώς και άλλων ιδιωτικών εταιρειών, ύψους τουλάχιστον 1,638 δισεκατ. ευρώ.

Περισσότερες πληροφορίες υπάρχουν στον ιστότοπο <http://imi.europa.eu/>

Τι προτείνουμε:

Ο εκτελεστικός διευθυντής είναι ο νόμιμος εκπρόσωπος και το δημόσιο πρόσωπο της Κοινής Επιχείρησης ΠΚΦ. Οφείλει να εκτελεί τα καθήκοντά του με ανεξαρτησία και θα λογοδοτεί στο διοικητικό συμβούλιο.

Ο εκτελεστικός διευθυντής θα αναλάβει ηγετικό ρόλο για την Κοινή Επιχείρηση σε στρατηγικό και επιχειρησιακό επίπεδο. Θα διοικεί την Κοινή Επιχείρηση και θα έχει τη γενική ευθύνη για τις πράξεις της, διασφαλίζοντας την επίτευξη των στόχων της. Ως εκ τούτου, θα διαδραματίζει καίριο ρόλο στην υλοποίηση της κοινής τεχνολογικής πρωτοβουλίας ΠΚΦ. Επιπλέον, ο εκτελεστικός διευθυντής θα έχει ενεργό συμμετοχή στον διεθνή διάλογο σχετικά με τη χρηματοδότηση της βιοφαρμακευτικής έρευνας και της έρευνας στον τομέα των βιοεπιστημών.

Ο εκτελεστικός διευθυντής θα είναι **υπεύθυνος για την καθημερινή διαχείριση της Κοινής Επιχείρησης ΠΚΦ, συμπεριλαμβανομένων ιδίως των ακόλουθων καθηκόντων:**

- συμμετοχή στον στρατηγικό και πολιτικό διάλογο σχετικά με την ΠΚΦ, ως την κορυφαία παγκοσμίως ΣΔΙΤ για την έρευνα και την καινοτομία στον τομέα των βιοεπιστημών, δημοσιοποιώντας τα επιτεύγματα της ΠΚΦ και προσελκύοντας υποψηφίους υψηλότερου επιστημονικού επιπέδου στις προσκλήσεις της ΠΚΦ,
- καταγραφή των απόψεων και των εισηγήσεων των ενδιαφερόμενων φορέων, ιδίως μέσω επικοινωνιακών επαφών με την ομάδα εκπροσώπων κρατών ΠΚΦ και μέσω του φόρουμ ενδιαφερομένων ΠΚΦ,
- παροχή υποστήριξης στο διοικητικό συμβούλιο, την επιστημονική επιτροπή και τα άλλα όργανα της Κοινής Επιχείρησης ΠΚΦ τα οποία έχουν συγκροτηθεί για την αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία της,
- διορισμός και επίβλεψη του προσωπικού της Κοινής Επιχείρησης ΠΚΦ, προώθηση επικοινωνιακού ομαδικού πνεύματος και καλού εργασιακού περιβάλλοντος,
- κατάρτιση και υλοποίηση του ετήσιου προγράμματος εργασίας και του δημοσιονομικού σχεδίου, κατάρτιση και εκτέλεση του προϋπολογισμού, με διασφάλιση της αποδοτικής διαχείρισής του σύμφωνα με τους δημοσιονομικούς κανόνες της Κοινής Επιχείρησης ΠΚΦ, σύνταξη των αναγκαίων ετήσιων εκδόσεων σχετικά με τις δραστηριότητες της Κοινής Επιχείρησης ΠΚΦ και κατάρτιση των ετήσιων λογαριασμών και ισολογισμών της,
- εποπτεία των διαδικασιών δημοσίευσης προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και των διαδικασιών διαχείρισης των ανατιθέμενων έργων, και ιδίως: οργάνωση και διαχείριση των προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και των διαδικασιών αξιολόγησης, διαπραγμάτευση και σύναψη συμφωνιών επιχορήγησης των επιλεγόμενων προτάσεων και επακόλουθη περιοδική παρακολούθηση των χρηματοδοτούμενων έργων.

Τι αναζητούμε:

Ο επιτυχών υποψήφιος πρέπει να έχει:

- διοικητική πείρα, και ιδίως:
 - αποδεδειγμένη ικανότητα να αναπτύξει, να μεταδώσει και να υλοποιήσει ένα στρατηγικό όραμα,
 - ισχυρές ηγετικές ικανότητες και αποδεδειγμένη επιτυχή προϋπηρεσία σε διευθυντική θέση υψηλού επιπέδου,
 - αποδεδειγμένη ικανότητα στη διαχείριση οικονομικών πόρων και τη διασφάλιση χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης και εσωτερικού ελέγχου σε εθνικό, ευρωπαϊκό ή διεθνές πλαίσιο,
 - ικανότητα να διοικεί και να κινητοποιεί μια πολυθεματική ομάδα σε ευρωπαϊκό πολυπολιτισμικό και πολυγλωσσικό περιβάλλον·
- τεχνικές γνώσεις, και ιδίως:
 - άριστη κατανόηση της έρευνας και της καινοτομίας στον βιοφαρμακευτικό κλάδο, ιδίως όσον αφορά την ανακάλυψη και την ανάπτυξη καινοτόμων φαρμάκων και/ή εμβολίων, καθώς και γνώση των προκλήσεων που συνδέονται με τη μετατροπή των νέων επιστημονικών επιτευγμάτων σε καινοτόμες θεραπείες και μέσα πρόληψης προστά για τους ασθενείς,
 - αποδεδειγμένη πείρα στη συνεργασία μεταξύ των διαφόρων μερών που δραστηριοποιούνται στον τομέα των βιοεπιστημών, όπως είναι η συνεργασία βιομηχανίας-πανεπιστημίων,
 - πείρα στις διαδικασίες διαχείρισης έργων και/ή χρηματοδότησης της έρευνας σε εθνικό, ενωσιακό ή διεθνές επίπεδο,
 - κατά προτίμηση, καλή κατανόηση των θεσμικών οργάνων της ΕΕ, της λειτουργίας και των μεταξύ τους σχέσεων·
- επικοινωνιακές και διαπραγματευτικές ικανότητες, και ιδίως:
 - εξαιρετικά ανεπτυγμένες ικανότητες διαπροσωπικών σχέσεων και πείρα στη δικτύωση μεταξύ των διαφόρων οργανισμών-εταίρων, καθώς και μεταξύ του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα,
 - υψηλό αίσθημα ευθύνης και πρωτοβουλίας και ικανότητα να ενεργεί με διακριτικότητα, πολιτική ευαισθησία και διπλωματία,
 - ικανότητα επικοινωνίας με το κοινό και ικανότητα οικοδόμησης καλών εργασιακών σχέσεων με τους παράγοντες του τομέα,
 - άριστη γραπτή και προφορική γνώση της αγγλικής γλώσσας.

Οι υποψήφιοι πρέπει (κριτήρια επιλεξιμότητας):

Οι υποψήφιοι θα κριθούν κατά τη φάση επιλογής με βάση τα ακόλουθα τυπικά κριτήρια, που θα πρέπει να πληρούνται κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων:

- **ιθαγένεια:** να είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Eurocontrol,
- **πτυχίο ή δίπλωμα πανεπιστημίου:** οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν:
 - είτε επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές πιστοποιούμενες με δίπλωμα/πτυχίο, όταν η κανονική διάρκεια της πανεπιστημιακής εκπαίδευσης είναι τουλάχιστον τετραετής,
 - είτε επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές πιστοποιούμενες με δίπλωμα/πτυχίο και σχετική επαγγελματική πείρα τουλάχιστον ενός έτους, όταν η κανονική διάρκεια της πανεπιστημιακής εκπαίδευσης είναι τουλάχιστον τριετής (η εν λόγω μονοετής επαγγελματική πείρα δεν μπορεί να συνυπολογιστεί στην απαιτούμενη κατωτέρω επαγγελματική πείρα μετά την απόκτηση του πανεπιστημιακού τίτλου)·
- **επαγγελματική πείρα:** Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν:
 - τουλάχιστον 15ετή επαγγελματική πείρα μετά την απόκτηση του προαναφερθέντος πανεπιστημιακού τίτλου,
 - από τα 15 έτη επαγγελματικής πείρας, τουλάχιστον τα 5 πρέπει να έχουν αποκτηθεί σε τομείς που εμπίπτουν στο πεδίο δραστηριοτήτων της Κοινής Επιχείρησης, συμπεριλαμβανομένης της καλής κατανόησης των διαδικασιών ανακάλυψης και ανάπτυξης φαρμάκων·

- διοικητική πείρα: από τα 15 έτη επαγγελματικής πείρας, τουλάχιστον τα 5 πρέπει να έχουν αποκτηθεί σε ανώτερη διευθυντική θέση ⁽⁴⁾.
- γλώσσες: άριστη γνώση μίας από τις επίσημες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ⁽⁵⁾ και ικανοποιητική γνώση μίας ακόμη από τις εν λόγω γλώσσες.
- όριο ηλικίας: να είναι σε θέση να συμπληρώσουν, κατά την προθεσμία υποβολής της αίτησης, την πλήρη τριετή θητεία πριν να φτάσουν στην ηλικία συνταξιοδότησης. Για τους έκτακτους υπαλλήλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ως ηλικία συνταξιοδότησης ορίζεται το τέλος του μήνα κατά τον οποίο ο υπάλληλος συμπληρώνει το 66ο έτος της ηλικίας του.

Ανεξαρτησία και δήλωση συμφερόντων

Ο εκτελεστικός διευθυντής θα κληθεί να υποβάλει δήλωση δέσμευσης ότι θα ενεργεί με ανεξαρτησία προς το δημόσιο συμφέρον, καθώς και δήλωση σχετικά με τα τυχόν συμφέροντα που ενδέχεται να επηρεάσουν την ανεξαρτησία του. Οι υποψήφιοι πρέπει να επιβεβαιώσουν στην αίτησή τους την προθυμία τους να υποβάλουν τις εν λόγω δηλώσεις.

Επιλογή και διορισμός

Η πρόσληψη του εκτελεστικού διευθυντή εξαρτάται από την ίδρυση της ΚΕ-ΚΠΦ-2, η οποία προβλέπεται για το δεύτερο εξάμηνο του 2014. Σύμφωνα με την πρόταση της Επιτροπής για κανονισμό του Συμβουλίου για τη σύσταση της κοινής επιχείρησης της πρωτοβουλίας για τα καινοτόμα φάρμακα [COM(2013) 495 final], ο κανονισμός του Συμβουλίου που παρέχει τη νομική βάση για την Κοινή Επιχείρηση αναμένεται να εκδοθεί πριν από το τέλος του 2014.

Μέχρι να εγκριθεί η νομική βάση για την κοινή επιχείρηση ΚΠΦ-2, η εν εξελίξει κοινή επιχείρηση ΠΚΦ θα εξακολουθήσει να υφίσταται έως τις 31 Δεκεμβρίου 2017.

Η προκηρυσσόμενη θέση θα υφίσταται από την 1η Ιανουαρίου 2015. Αναμένεται ότι ο υποψήφιος που θα επιλεγεί θα αναλάβει τα καθήκοντά του την εν λόγω ημερομηνία.

Ο εκτελεστικός διευθυντής θα διοριστεί από το διοικητικό συμβούλιο της ΚΕ-ΠΚΦ έπειτα από πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα συγκροτήσει επιτροπή προεπιλογής, στην οποία θα συμμετάσχει ως παρατηρητής ένας εκπρόσωπος του διοικητικού συμβουλίου της ΚΕ-ΠΚΦ, εξαιρουμένου του εκπροσώπου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Αυτή η επιτροπή θα αναλύσει όλες τις αιτήσεις και θα προσδιορίσει τους υποψηφίους που έχουν τα περισσότερα προσόντα σε σχέση με τα κριτήρια επιλογής που αναφέρονται ανωτέρω. Οι εν λόγω υποψήφιοι θα κληθούν σε συνέντευξη με την επιτροπή προεπιλογής.

Μετά τις συνεντεύξεις αυτές, η επιτροπή προεπιλογής θα διατυπώσει τα συμπεράσματά της και θα προτείνει κατάλογο υποψηφίων για περαιτέρω συνεντεύξεις με τη συμβουλευτική επιτροπή διορισμών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΣΕΔ). Οι υποψήφιοι που θα κληθούν σε συνέντευξη με τη ΣΕΔ θα κληθούν επίσης να παρουσιαστούν σε κέντρο ολοήμερης αξιολόγησης το οποίο διαχειρίζονται εξωτερικοί εμπειρογνώμονες ανθρώπινων πόρων. Βάσει της συνέντευξης και των πορισμάτων της έκθεσης του κέντρου αξιολόγησης, η ΣΕΔ θα καταρτίσει κατάλογο των υποψηφίων που θεωρεί κατάλληλους για την άσκηση των καθηκόντων του εκτελεστικού διευθυντή.

Αυτός ο κατάλογος θα υποβληθεί στο αρμόδιο μέλος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, που θα καλέσει σε συνέντευξη αυτούς τους υποψηφίους.

Στη συνέχεια, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα εγκρίνει κατάλογο των πλέον κατάλληλων υποψηφίων, ο οποίος θα κοινοποιηθεί στο διοικητικό συμβούλιο της ΚΕ-ΠΚΦ. Το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να καλέσει σε συνέντευξη τους προεπιλεγέντες υποψηφίους και στη συνέχεια θα διορίσει τον εκτελεστικό διευθυντή. Η ένταξη στον κατάλογο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής δεν εξασφαλίζει διορισμό.

Ίσες ευκαιρίες

Η ΚΕ-ΠΚΦ εφαρμόζει πολιτική ίσων ευκαιριών και απαγόρευσης των διακρίσεων, σύμφωνα με το άρθρο 1δ του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης ⁽⁶⁾.

⁽⁴⁾ Στο βιογραφικό τους σημείωμα οι υποψήφιοι θα πρέπει να αναφέρουν τουλάχιστον για τα εν λόγω 5 έτη κατά τα οποία απέκτησαν πείρα σε ανώτερη διευθυντική θέση: 1) τον τίτλο που είχαν και τα καθήκοντα που άσκησαν στις διευθυντικές θέσεις που κατείχαν, 2) τον αριθμό υπαλλήλων τους οποίους διοικούσαν στις θέσεις αυτές, 3) το μέγεθος του προϋπολογισμού που διαχειρίστηκαν και 4) τον αριθμό των ανώτερων και κατώτερων βαθμίδων ιεραρχίας, καθώς και τον αριθμό των ομότιμων στην ίδια βαθμίδα ιεραρχίας.

⁽⁵⁾ http://ec.europa.eu/languages/languages-of-europe/eu-languages_en.htm

⁽⁶⁾ ΕΕ L 124 της 27.4.2004, σ. 1· http://ec.europa.eu/civil_service/docs/toc100_en.pdf

Όροι απασχόλησης

Ο εκτελεστικός διευθυντής θα διοριστεί για περίοδο τριών ετών ως έκτακτος υπάλληλος βαθμού AD 14, σύμφωνα με το άρθρο 2 στοιχείο α) και το άρθρο 10 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης⁽⁷⁾. Έπειτα από αξιολόγηση της απόδοσης του εκτελεστικού διευθυντή, το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να ανανεώσει τη θητεία του για μία ακόμη περίοδο τεσσάρων ετών το πολύ.

Επισημαίνεται στους υποψηφίους ότι, σύμφωνα με τους όρους απασχόλησης του λοιπού προσωπικού, όλα τα νέα μέλη του προσωπικού πρέπει να ολοκληρώσουν επιτυχώς δοκιμαστική περίοδο.

Ο τόπος υπηρεσίας είναι οι **Βρυξέλλες**, όπου έχει την έδρα της η Κοινή Επιχείρηση.

Διαδικασία υποβολής της αίτησης

Πριν υποβάλετε την αίτησή σας, πρέπει να ελέγξετε προσεκτικά αν ικανοποιείτε όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας, ιδίως όσον αφορά το είδος του πτυχίου και την απαιτούμενη επαγγελματική πείρα.

Αν επιθυμείτε να υποβάλετε αίτηση υποψηφιότητας, πρέπει **να εγγραφείτε μέσω του διαδικτύου** στον ακόλουθο ιστότοπο:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

και να ακολουθήσετε τις οδηγίες σχετικά με τα διάφορα στάδια της διαδικασίας.

Πρέπει να ολοκληρώσετε εμπρόθεσμα την ηλεκτρονική εγγραφή σας⁽⁸⁾. Σας συμβουλευόμαστε ιδιαίτερα να μην περιμένετε τις τελευταίες ημέρες για να υποβάλετε την αίτησή σας, γιατί τυχόν μεγάλος φόρτος των διαδικτυακών γραμμών ή οποιοδήποτε πρόβλημα στη σύνδεσή σας με το διαδίκτυο μπορεί να προκαλέσει διακοπή της διαδικασίας ηλεκτρονικής εγγραφής πριν από την ολοκλήρωσή της και να σας αναγκάσει να επαναλάβετε την όλη διαδικασία. Μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, δεν θα είναι πλέον δυνατή η υποβολή αίτησης. Κατά γενικό κανόνα, οι εκπρόθεσμες αιτήσεις εγγραφής μέσω συνήθους ηλεκτρονικού ταχυδρομείου δεν γίνονται δεκτές.

Πρέπει να έχετε έγκυρη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Η διεύθυνση αυτή θα χρησιμεύσει για τη δημιουργία του λογαριασμού σας και την ενημέρωσή σας σχετικά με το αποτέλεσμα της διαδικασίας επιλογής. Ως εκ τούτου, παρακαλείστε να ενημερώνετε την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σχετικά με οποιαδήποτε αλλαγή της ηλεκτρονικής σας διεύθυνσης.

Πρέπει να τηλεφορτώσετε βιογραφικό σημείωμα σε μορφότυπο WORD ή PDF και να υποβάλετε ηλεκτρονικά επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος (έως 8 000 χαρακτήρες).

Τόσο το βιογραφικό σημείωμα όσο και η επιστολή πρέπει να είναι συνταγμένα στην αγγλική, τη γαλλική ή τη γερμανική γλώσσα.

Όταν ολοκληρώσετε τη διαδικασία ηλεκτρονικής εγγραφής σας, θα λάβετε στην οθόνη σας έναν αριθμό εγγραφής, τον οποίο πρέπει να καταγράψετε, διότι θα χρησιμοποιείται για όλες τις περαιτέρω επαφές κατά τη διάρκεια της διαδικασίας επιλογής. Η λήψη του αριθμού αυτού σημαίνει ότι η διαδικασία υποβολής αίτησης έχει περατωθεί και αποτελεί επιβεβαίωση ότι τα δεδομένα που εισαγάγατε έχουν καταχωριστεί σωστά.

Αν δεν λάβετε αριθμό εγγραφής, αυτό σημαίνει ότι η αίτησή σας δεν έχει καταχωριστεί!

Επισημαίνεται ότι **δεν** μπορείτε να παρακολουθείτε την πρόοδο της αίτησής σας μέσω του διαδικτύου. Θα ενημερώνεστε απευθείας σχετικά με την πορεία της αίτησής σας. Η διαδικασία επιλογής, συμπεριλαμβανομένης της αλληλογραφίας με την επιτροπή επιλογής κατά τη διάρκεια της διαδικασίας, θα γίνεται στα αγγλικά, τα γαλλικά ή τα γερμανικά⁽⁹⁾.

Αν έχετε αναπηρία που σας εμποδίζει να εγγραφείτε ηλεκτρονικά στον διαγωνισμό, μπορείτε να υποβάλετε την αίτησή σας (βιογραφικό σημείωμα και επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος) σε χαρτί και να την αποστείλετε με συστημένη επιστολή⁽¹⁰⁾, η οποία πρέπει να ταχυδρομηθεί το αργότερο μέχρι την καταληκτική ημερομηνία εγγραφής (θα ληφθεί υπόψη η σφραγίδα του ταχυδρομείου). Κάθε μεταγενέστερη επικοινωνία μεταξύ της Επιτροπής και του υποψηφίου θα γίνεται ταχυδρομικώς. Στην περίπτωση αυτή, θα πρέπει να επισυνάψετε στην αίτησή σας βεβαίωση αναγνωρισμένου οργανισμού με την οποία πιστοποιείται η αναπηρία σας. Πρέπει επίσης να περιγράψετε, σε χωριστό φύλλο χαρτί, τις τυχόν ειδικές ρυθμίσεις που θεωρείτε αναγκαίες για να διευκολυνθεί η συμμετοχή σας στη διαδικασία επιλογής.

Αν χρειάζεστε περισσότερες πληροφορίες ή αν αντιμετωπίσετε τεχνικά προβλήματα, παρακαλείστε να αποστείλετε ηλεκτρονικό μήνυμα στην ακόλουθη διεύθυνση: HR-A2-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

⁽⁷⁾ Βλέπε υποσημείωση 6.

⁽⁸⁾ Το αργότερο μέχρι τις 12.00 το μεσημέρι, ώρα Βρυξελλών, στις 16 Ιουλίου 2014.

⁽⁹⁾ Οι επιτροπές επιλογής φροντίζουν να μη δοθεί αδικαιολόγητο πλεονέκτημα σε υποψηφίους οι οποίοι έχουν μητρική τη γλώσσα αυτή.

⁽¹⁰⁾ European Commission, Directorate-General for Human Resources and Security, Unit for Executive Staff and CCA Secretariat, COM/2014/10357, SC11 8/59, 1049 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË.

Προθεσμία

Η προθεσμία εγγραφής λήγει στις **16 Ιουλίου 2014**. Μετά τις 12.00 το μεσημέρι ώρα Βρυξελλών, δεν θα υπάρχει πλέον δυνατότητα ηλεκτρονικής εγγραφής.

Σημαντική πληροφορία για τους υποψηφίους

Υπενθυμίζεται στους υποψηφίους ότι οι εργασίες των διαφόρων επιτροπών επιλογής είναι απόρρητες. Απαγορεύεται στους υποψηφίους ή σε οποιουδήποτε τρίτους που ενεργούν εξ ονόματός τους να έρθουν σε απευθείας ή έμμεση επαφή με μέλη των εν λόγω επιτροπών.

Προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή (κατά την προκαταρκτική φάση) και στη συνέχεια η ΚΕ-ΠΚΦ θα μεριμνήσουν ώστε τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των υποψηφίων να αντιμετωπίζονται όπως απαιτείται από τον κανονισμό σχετικά με την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα όργανα και τους οργανισμούς της Κοινότητας και σχετικά με την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών ⁽¹¹⁾.

⁽¹¹⁾ ΕΕ L 8 της 12.1.2001, σ. 1.

ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ C A «ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ»

(2014/C 186 A/02)

Κατωτέρω παρατίθεται πίνακας των τευχών της Επίσημης Εφημερίδας C A που δημοσιεύθηκαν το τρέχον έτος.

Εκτός αντίθετης ένδειξης, οι Επίσημες Εφημερίδες δημοσιεύονται σε όλες τις κοινοτικές γλώσσες.

5		180
6		182
11		185
19		186
21		
26		
27		
30	(PL)	
35		
41	(DE/EN/FR)	
42		
43		
46		
47		
48		
55		
56		
60		
62		
65		
73	(DE/EN/FR)	
74		
81		
88		
92	(DE/EN/FR)	
97		
98		
99		
108		
109		
116		
119		
133		
134		
136		
137	(DE/EN/FR)	
140		
145		
152		
160		
163		
164		
176		
178		

