



V Bruselu dne 7.8.2015
COM(2015) 397 final

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci
(žádost Itálie – EGF/2015/004 IT/Alitalia)**

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (dále jen „EFG“) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1309/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci (2014–2020) a o zrušení nařízení (ES) č. 1927/2006¹ (dále jen „nařízení o EFG“).
2. Dne 24. března 2015 podala Itálie žádost EGF/2015/004 IT/Alitalia o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním² ve společnosti Gruppo Alitalia³ v Itálii.
3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o EFG k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRnutí ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2015/004 IT/Alitalia
Členský stát	Itálie
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS 2)	Lazio (IT14)
Datum podání žádosti	24. března 2015
Datum potvrzení převzetí žádosti	7. dubna 2015
Datum žádosti o poskytnutí dodatečných informací	7. dubna 2015
Lhůta pro poskytnutí dodatečných informací	19. května 2015
Lhůta pro vyhotovení posouzení	11. srpna 2015
Kritérium pro pomoc	Čl. 4 písm. a) nařízení o EFG
Primární podnik	Gruppo Alitalia
Počet dotčených podniků	1
Sektor ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2) ⁴	Oddíl 51 (Letecká doprava)
Počet dceřiných společností, dodavatelů a výrobců, kteří jsou odběrateli dotčeného podniku	0
Referenční období (čtyři měsíce)	31. srpna 2014 – 30. prosince 2014
Počet pracovníků propuštěných během	1 247

¹ Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 855.

² Ve smyslu článku 3 nařízení o EFG.

³ Alitalia Compagnia Aerea Italiana S.p.A. a Air One S.p.A. (CAI First S.p.A., CAI Second S.p.A. a Alitalia Loyalty).

⁴ Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

referenčního období (a)	
Počet pracovníků propuštěných před referenčním obdobím nebo po něm (b)	2
Celkový počet propuštěných pracovníků (a + b)	1 249
Celkový počet způsobilých příjemců pomoci	1 249
Celkový počet cílových příjemců pomoci	184
Počet cílových mladých lidí, kteří nejsou zaměstnání, ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy (tzv. „NEETs“)	0
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	2 264 080
Rozpočet na provádění EFG ⁵ (v EUR)	94 000
Celkový rozpočet (v EUR)	2 358 080
Příspěvek z EFG (60 %) (v EUR)	1 414 848

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

- Itálie podala žádost EGF/2015/004 IT/Alitalia dne 24. března 2015, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v článku 4 nařízení o EFG. Komise potvrdila přijetí žádosti do dvou týdnů ode dne jejího podání, a to dne 7. dubna 2015, a tentýž den požádala Itálii o poskytnutí dodatečných informací. Tyto dodatečné informace byly poskytnuty během šesti týdnů od uvedeného požadavku. Lhůta dvanácti týdnů od obdržení úplné žádosti, během níž má Komise dokončit své posouzení, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 11. srpna 2015.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci pomoci

- Žádost se týká 1 249 pracovníků propuštěných ve společnosti Gruppo Alitalia. Tato společnost působí v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 51 (Letecká doprava). Propouštění ze strany společnosti Gruppo Alitalia postihlo především region úrovně NUTS⁶ 2, Lazio (ITI4).

Kritéria pro pomoc

- Itálie podala žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 1 písm. a) nařízení o EFG, které vyžaduje, aby během referenčního období v délce čtyř měsíců dosáhl počet propuštěných pracovníků nejméně 500 v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedeného podniku a výrobcí, kteří jsou jeho odběrateli, a/nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost.

⁵ V souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) č. 1309/2013.

⁶ Nařízení Komise (EU) č. 1046/2012 ze dne 8. listopadu 2012, kterým se provádí nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS), pokud jde o předání časových řad nového regionálního rozdělení (Úř. věst. L 310, 9.11.2012, s. 34).

7. Čtyřměsíční referenční období v případě uvedené žádosti trvalo od 31. srpna 2014 do 30. prosince 2014. Během referenčního období bylo ze společnosti Gruppo Alitalia propuštěno 1 247 pracovníků.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

8. Počet 1 247 propuštěných pracovníků během referenčního období byl vypočítán na základě dne skutečného skončení pracovního poměru nebo uplynutí sjednané doby jeho trvání.

Způsobilí příjemci pomoci

9. Kromě již zmíněných 1 247 pracovníků patří ke způsobilým příjemcům pomoci také dva pracovníci, kteří byli propuštěni po uplynutí čtyřměsíčního referenčního období. Lze prokázat jednoznačnou příčinnou souvislost s touto událostí, jež vedla k propouštění během referenčního období.
10. Celkový počet způsobilých příjemců pomoci je tedy 1 249.

Vztah mezi propouštěním a významnými změnami ve struktuře světového obchodu způsobenými globalizací

11. Itálie odůvodňuje vztah mezi propouštěním a významnými změnami ve struktuře světového obchodu způsobenými globalizací argumentem, že ačkoli mezinárodnímu trhu s leteckou dopravou na celosvětové úrovni stále dominují evropské letecké společnosti, bylo toto odvětví závažně hospodářsky narušeno. Zejména došlo k poklesu podílu EU na trhu. V období 2008–2012 se objem celosvětové dopravy ročně zvyšoval o 4,6 % coby součást dlouhodobého růstu, který je zaznamenáván od roku 1970. Doprava mezi Evropou a zbytkem světa nicméně rostla pomalejším tempem (2,4 %), a země EU-27 tak ztratily podíl na trhu s leteckou dopravou měřený v příjmu na osobokilometr (oskm). Z údajů za roky 2013⁷ a 2014⁸ vyplývá, že trend vykázaný v období 2008–2012 pokračuje. Ve srovnání s rokem 2012 vzrostla evropská letecká doprava v roce 2013 o 3,8 % a v roce 2014 o 5,7 %, což je méně než světový průměr (5,2 % a 6,3 %), a představuje 38 % světové dopravy (měřeno v oskm), tedy o jeden procentní bod méně než v roce 2012. Nejrychleji na světě i nadále roste oblast Středního východu. V roce 2013 zde byl zaznamenán růst o 10,9 % a v roce 2014 o 13,4 %, což představovalo 14 % světové mezinárodní dopravy.
12. Pokud jde o tranzitní leteckou dopravu, nejvýkonnějším dopravcem je Blízký východ s třemi klíčovými letišti v Dohá (Katar), Abú Dhabí (Spojené arabské emiráty) a Dubaji (Spojené arabské emiráty), přičemž všechny vykazují vysoké objemy tranzitní letecké dopravy (přibližně 50 %). Tato tři letiště nyní obsluhují přibližně 15 % celkového objemu letecké dopravy, která míří z Asie do Evropy a z Evropy pro jihozápadního Tichomoří. Celkový objem dopravy mezi Evropou a Asií roste přibližně o 7 % ročně, zatímco mezi Evropou a Asií s trasou přes Blízký východ roste její objem ročně přibližně o 20 %⁹.
13. Nedávný vývoj letecké společnosti Turkish Airlines je srovnatelný se situací ve společnostech Perského zálivu. Společnost využívá finanční páky, uzlového letiště

⁷ <http://www.icao.int/Newsroom/News%20Doc%202013/COM.43.13.ECON-RESULTS.Final-2.en.pdf>

⁸ <http://www.icao.int/Newsroom/Pages/Strong-Passenger-Results-and-a-Rebound-for-Freight-Traffic-in-2014.aspx>

⁹ http://www.amadeus.com/web/amadeus/en_US-US/Amadeus-Home/News-and-events/News/041713-300-world-super-routes/1259071352352-Page-AMAD_DetailPpal?assetid=1319526535668&assettype=PressRelease_C

Istanbul-Atatürk, aby získala významný podíl dopravních toků mezi Asií a Evropou, a za tímto účelem také zdvojnásobila celkovou velikost své flotily, ze 100 letadel v roce 2006 na 200 v roce 2012. Růst Turkish Airlines je ještě výraznější v nabízených místových kilometrech u dálkových letů, kde došlo ke zvýšení z 5 000 milionů v roce 2004 na více než 30 000 milionů v roce 2013.

14. Mezinárodní osobní doprava mezi Itálií a Spojenými arabskými emiráty, kde sídlí dopravci Emirates a Etihad, se v období 2004–2014 zvyšovala průměrně o 21 % ročně. Počet cestujících se zvýšil šestinásobně, z 297 268 v roce 2004 na 1,7 milionu v roce 2014¹⁰. V případě Turecka a Turkish Airlines činil průměrný roční nárůst 18 % a počet přepravených cestujících z/do Itálie se za stejné období zvýšil pětinašobně, z 426 818 na 2 miliony¹¹. K tomuto obrovskému nárůstu počtu přepravených cestujících došlo zejména na úkor společnosti Alitalia.
15. Dopady těchto změn na strukturu obchodu ještě zhoršily další faktory, jako je pokles poptávky v důsledku hospodářské krize a nárůst cen ropy (palivo někdy tvoří téměř třetinu nákladů na místový kilometr), což během období 2008–2013 vedlo ke snížení zaměstnanosti o 6,6 % v odvětví letecké dopravy na úrovni EU¹².
16. Dosud bylo odvětví letecké dopravy předmětem dvou žádostí o příspěvek z EFG¹³, obě vyplývaly z globalizace obchodu.

Události vedoucí k propouštění a ukončení činnosti

17. Jak již bylo uvedeno výše, na úkor společnosti Alitalia došlo k velkému zvýšení počtu přepravených cestujících z/do Itálie dopravci z Perského zálivu a společností Turkish Airlines. Počet přepravených cestujících se v roce 2014 snížil na úroveň roku 2010, což představuje pokles o 3,6 % ve srovnání s rokem 2013 a o 6,4 % ve srovnání s rokem 2012. Tyto události spolu s kumulovanými ztrátami, které nastaly po úplné privatizaci společnosti Alitalia v roce 2009 a představovaly v prvním čtvrtletí roku 2014 částku 1 137 milionů EUR, vedly k propouštění ve společnosti Gruppo Alitalia, pro které Itálie požádala o podporu z EFG.
18. Vzhledem k této situaci (snížení počtu přepravovaných cestujících a kumulovaná ztráta) se dne 12. července 2014 společnost Gruppo Alitalia po dohodě s příslušnými odbory¹⁴ rozhodla, že kvůli podnikové krizi týkající se 1 635 pracovníků předloží ministerstvu práce žádost o CIG¹⁵. Poté byl zahájen projekt '*mobilità*'¹⁶ pro 1 249 pracovníků.

¹⁰ ENAC. Dati di traffico. www.enac.gov.it

¹¹ Tamtéž.

¹² Eurostat, Employment by sex, age groups and detailed economic activity (from 2008, NACE Rev.2) (Zaměstnanost podle pohlaví, věkové skupiny a hospodářské činnosti (z roku 2008, NACE Rev.2)), <http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database>.

¹³ EGF/2013/014 FR Air France (COM(2014) 701 final) a EGF/2015/004 IT Alitalia, tato žádost.

¹⁴ UIL-transporti, UGL transporti, FILT-CGIL, FIT-CISL.

¹⁵ *Cassa Integrazione Guadagno* (CIG) je dávka, která zajistí určitou výši příjmů pro pracovníky, kterým bylo zamezeno ve vykonávání práce. CIG se zahájí v případě snížení nebo přerušení výrobní činnosti v důsledku restrukturalizace, reorganizace podniku, podnikové krize a konkursního řízení, jež mají závažné důsledky pro místní trh práce. CIG je nástroj, který brání propouštění pracovníků tím, že umožňuje podnikům, aby se během doby, než se obnoví běžné výrobní činnosti, vyhnuly nákladům na pracovní sílu, kterou dočasně nepotřebují. CIG je však často předstupněm režimu *mobilità*.

¹⁶ *Mobilità* je jedna ze zákonem stanovených záchranných sociálních sítí, která je zaměřená na zmírnění následků plynoucích z propouštění. Prostřednictvím postupu *mobilità* je propouštěným pracovníkům zajištěna finanční podpora a mechanismy na usnadnění jejich opětovného zaměstnání.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální a národní hospodářství a zaměstnanost

19. Struktura produkce v regionu Lazio se vyznačuje velkým významem služeb a nízkou úrovní industrializace. Služby představují 85,4 % přidané hodnoty na regionální úrovni, zatímco celostátní průměr je 74,1 %. Odvětví související s cestovním ruchem jsou v regionu Lazio jedna z nejrozvinutějších vzhledem k neustálému a vysokému přílivu turistů a návštěvníků regionu a především Říma.
20. Dopady hospodářské a finanční krize zasáhly zaměstnanost v regionu Lazio v menší míře než zaměstnanost na národní úrovni. Eurostat uvádí, že se v regionu Lazio v období 2008–2013 zaměstnanost snížila o 1,7 % (tento pokles představuje více než 38 000 zaniklých pracovních míst), zatímco zaměstnanost v Itálii klesla o 4,2 % a přibližně jeden milion pracovních míst zanikl.
21. V roce 2014 se celkový počet CIG hodin schválených pro region Lazio zvýšil o 12,3 % ve srovnání s rokem 2013. Kromě toho je počet schválených CIG hodin velmi vysoký už od roku 2011 a každé zvýšení má na trh práce větší vliv, než dané hodnoty naznačují.
22. V období 2008–2013 se navíc zaměstnanost v odvětví letecké dopravy v Itálii snížila o téměř 20 %¹⁷. Propouštění ze společnosti Gruppo Alitalia ještě zhorší již tak obtížnou situaci na poli zaměstnanosti.

Cíloví příjemci pomoci a navržené akce

Cíloví příjemci pomoci

23. Odhaduje se, že opatření se bude účastnit 184 propuštěných pracovníků. Rozdělení těchto pracovníků podle pohlaví, státního občanství a věkových skupin je následující:

Kategorie		Počet cílových příjemců pomoci	
Pohlaví:	Muži:	129	(70,1 %)
	Ženy:	55	(29,9 %)
Státní občanství:	Občané EU:	183	(99,5 %)
	Občané zemí, které nejsou členy EU:	1	(0,5 %)
Věková skupina:	15–24 let:	0	(0 %)
	25–29 let:	0	(0 %)
	30–54 let:	178	(96,79 %)
	55–64 let:	6	(3,3 %)
	Nad 64 let:	0	(0 %)

¹⁷ Eurostat, Employment by sex, age groups and detailed economic activity (Zaměstnanost podle pohlaví, věkové skupiny a hospodářské činnosti), <http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database>.

Způsobilost navržených akcí

24. Individualizované služby pro propuštěné pracovníky budou spočívat v následujících akcích:

- Nábor a posouzení dovedností: První opatření je účastníkům poskytnuto prostřednictvím středisek pro zaměstnanost a zahrnuje profil pracovníků a posouzení dovedností spolu s informacemi o dostupných službách a akreditovaných agenturách, které tyto služby poskytují. Pracovník, který má zájem o využívání služeb, si sám vybere agenturu a uzavře s ní a se střediskem pro zaměstnanost dohodu, tzv. „*contratto di ricollocazione*“ (dohoda o opětovném zaměstnání). Poskytovatel služeb přebírá závazek aktivně pracovníka vést k získání nového zaměstnání a pracovník souhlasí, že se na tom bude aktivně podílet.
- Aktivní pomoc při hledání zaměstnání. Akreditované agentury poskytnou propuštěným pracovníkům aktivní pomoc při hledání zaměstnání. Pracovníky bude provázet tutor, který je bude podporovat a vést. Tutor rovněž pomůže pracovníkům hledat řešení, která umožní jejich opětovné zaměstnání. Agentury obdrží na základě dosažených výsledků 4 000 EUR, pokud propuštěný pracovník našel trvalé zaměstnání, 2 500 EUR, pokud propuštěný pracovník našel zaměstnání s pracovní smlouvou na dobu dvanácti měsíců nebo více, a 1 000 EUR, pokud propuštěný pracovník našel zaměstnání s pracovní smlouvou na dobu nejméně šest měsíců. Pokud pro propuštěného pracovníka nebylo možné nalézt řešení, za odborné vedení a podpurné služby obdrží agentura na účastníka částku odpovídající 20 % průměrného příspěvku, který by získala za opětovně zaměstnaného pracovníka¹⁸.
- Odborná příprava. Na žádost potenciálních zaměstnavatelů bude účastníkům nabídnuto odborné vzdělávání zaměřené na rekvalifikaci nebo na zvyšování kvalifikace pracovníků. Odborná příprava na vyšší škole může být kombinována s profesní přípravou na pracovišti v prostorách potenciálního zaměstnavatele. Průměrné předpokládané náklady na odbornou přípravu činí 4 800 EUR.
- Náhrada výdajů na mobilitu. Skutečné náklady vzniklé pracovníkům při účasti na odborné profesní přípravě na pracovišti, které leží 80 nebo více kilometrů od účastníkovy bydliště, budou uhrazeny do výše 5 000 EUR po předložení faktur, daňových dokladů nebo jiných rovnocenných účetních dokladů. Náklady na mobilitu zahrnují cestovní výdaje, výdaje na stravu a ubytování a další výdaje na usídlení (výdaje na stěhování, elektřinu, vodu, plyn atd.).
- Příspěvky za zaměstnání pro osoby starší 50 let. Tento příspěvek propuštěným pracovníkům pomáhá tím, že usnadňuje nové zaměstnání v pracovním poměru na dobu určitou nebo neurčitou u jiné společnosti než Gruppo Alitalia. Při přijetí do pracovního poměru na dobu neurčitou obdrží přijímající společnost 7 000 EUR na pracovníka, zatímco při přijetí do pracovního poměru na dobu určitou trvajícího nejméně dvanáct měsíců je to 3 000 EUR na pracovníka a při přijetí do pracovního poměru na dobu určitou trvajícího minimálně šest měsíců obdrží 1 000 EUR. Pokud zaměstnavatel během doby trvání pracovního poměru na dobu určitou změní jeho druh na pracovní poměr na dobu neurčitou,

¹⁸

Pro rozpočtové účely odhaduje žadatelství členský stát průměrnou částku za znovu začleněného pracovníka na 3 000 EUR a za pracovníka, pro něhož nebylo možné najít řešení, na 600 EUR.

bude příspěvek za zaměstnání doplacen až do výše 7 000 EUR. V případě obnovení smlouvy na dobu určitou však nemá zaměstnavatel nárok na žádné dodatečné příspěvky.

25. Navržené akce, jež jsou zde popsány, představují aktivní opatření na trhu práce v rámci způsobilých akcí stanovených v článku 7 nařízení o EFG. Tyto akce nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.
26. Itálie poskytla požadované informace o akcích, které jsou pro dotčený podnik povinné podle vnitrostátního práva nebo na základě kolektivních smluv. Potvrdila, že finanční příspěvek z EFG nebude takové akce nahrazovat.

Odhadovaný rozpočet

27. Celkové odhadované náklady činí 2 358 080 EUR a zahrnují výdaje na individualizované služby ve výši 2 264 080 EUR a výdaje na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 94 000 EUR.
28. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 1 414 848 EUR (60 % celkových nákladů).

Akce	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka (v EUR)	Odhadované celkové náklady (v EUR)
Individualizované služby (akce podle čl. 7 odst. 1 písm. a) a c) nařízení o EFG)			
Nábor a posouzení dovedností (<i>Bilancio di competenze</i>)	184	70	12 880
Aktivní pomoc při hledání zaměstnání (<i>Soggetto accreditato</i>)	184	4 000	736 000
Odborná příprava (<i>Formazione on demand</i>)	184	4 800	883 200
Mezisoučet a): Procento balíčků individualizovaných služeb	–		1 632 080 (72,09 %)
Příspěvky a pobídky (akce podle čl. 7 odst. 1 písm. b) nařízení o EFG)			
Náhrada výdajů na mobilitu (<i>Bonus di mobilità per la formazione</i>)	90	5 000	450 000
Příspěvky za zaměstnání pro osoby starší 50 let (<i>Bonus assunzione over 50</i>)	26	7 000	182 000
Mezisoučet b): Procento balíčků individualizovaných služeb	–		632 000 (27,91 %)

Akce podle čl. 7 odst. 4 nařízení o EFG		
1. Přípravné činnosti	–	8 500
2. Řízení	–	35 000
3. Informační a propagační činnosti	–	8 500
4. Kontrola a vykazování	–	42 000
Mezisoučet c):	–	94 000
Procentní podíl na celkových nákladech:	–	(3,99 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–	2 358 080
Příspěvek z EFG (60 % celkových nákladů)	–	1 414 848

29. Náklady na akce uvedené v tabulce výše jakožto akce podle čl. 7 odst. 1 písm. b) nařízení o EFG nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb.

Období způsobilosti výdajů

30. Itálie cílovým příjemcům pomoci začala poskytovat individualizované služby dne 1. dubna 2015. Výdaje na akce uvedené v odstavci 24 jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. dubna 2015 do 1. dubna 2017.
31. Itálii začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 30. ledna 2015. Výdaje na činnosti v oblastech přípravy, řízení, informování, propagace, kontroly a výkaznictví jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 30. ledna 2015 do 1. října 2017.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních prostředků nebo prostředků Unie

32. Zdrojem předběžného financování nebo spolufinancování na vnitrostátní úrovni je fond pro aktivní politiku uvedený v čl. 1 odst. 215 zákona č. 147/2013¹⁹.
33. Itálie potvrdila, že výše popsaná opatření, na která bude poskytnut finanční příspěvek z EFG, nebudou zároveň financována z jiných finančních nástrojů Unie.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci pomoci nebo jejich zástupci, se sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

34. Itálie konzultovala a/nebo informovala o koordinovaném balíčku individualizovaných služeb pracovníky, sociální partnery a akreditované agentury, které poskytují pomoc při hledání zaměstnání. Dne 4. března 2015 se konalo setkání s odborovými svazy a dne 6. března 2015 se sdružením zaměstnavatelů. Akreditované agentury byly informovány dne 23. února 2015, zatímco balíček individualizovaných služeb na podporu bývalých pracovníků společnosti Alitalia byl příjemcům pomoci předložen dne 31. března 2015. Na podporu a usnadnění výměny informací a dalšího objasnění týkajícího se daného případu byla příjemcům pomoci a sociálním partnerům rozeslána e-mailová adresa (alitalia2014@regione.lazio.it), která byla vytvořena právě pro tyto účely.

Řídicí a kontrolní systémy

35. Žádost obsahuje popis řídicích a kontrolních systémů, který specifikuje povinnosti dotčených orgánů. Itálie informovala Komisi, že finanční příspěvek bude spravovat

¹⁹ <http://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2013/12/27/13G00191/sg>

Ministero del lavoro e delle politiche sociali — Direzione generale per le politiche attive, i servizi per il lavoro e la formazione (MLPS — DG PASLF) následovně: MLPS — DG PASLF — Divisione III bude působit jako řídicí orgán, MLPS — DG PASLF — Divisione IV jako certifikační orgán a MLPS — Secretariato Generale — Divisione II jako auditní orgán. Zprostředkujícím subjektem pro řídicí orgán bude Regione Lazio.

Závazky přijaté dotčeným členským státem

36. Itálie poskytla všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:
- zásady rovného zacházení a nediskriminace při přístupu k navrženým akcím a jejich provádění budou dodržovány,
 - požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění, byly splněny
 - propouštějící společnost Gruppo Alitalia, která po propuštění pracovníků pokračovala ve své činnosti, dodržela své právní povinnosti upravující propouštění a své pracovníky příslušným způsobem zabezpečila,
 - navržené akce neobdrží finanční podporu z jiných fondů či finančních nástrojů Unie a zamezí se jakémukoliv dvojímu financování,
 - navržené akce se budou doplňovat s opatřeními financovanými prostřednictvím strukturálních fondů,
 - finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

37. EFG nepřekročí maximální roční částku 150 milionů EUR (v cenách roku 2011), jak je stanoveno v článku 12 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 1311/2013 ze dne 2. prosince 2013, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2014–2020²⁰.
38. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 nařízení o EFG a při zohlednění počtu cílových příjemců pomoci, navržených akcí a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 1 414 848 EUR, která představuje 60 % celkových nákladů na navržené akce, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.
39. Návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví bod 13 Interinstitucionální dohody ze dne 2. prosince 2013 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení²¹.

Související akty

40. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 1 414 848 EUR do příslušné rozpočtové položky.

²⁰ Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 884.

²¹ Úř. věst. C 373, 20.12.2013, s. 1.

41. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, a to prostřednictvím prováděcího aktu, který vstoupí v platnost dnem, kdy Evropský parlament a Rada přijmou navržené rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG.

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (žádost Itálie – EGF/2015/004 IT/Alitalia)

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1309/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci (2014–2020) a o zrušení nařízení (ES) č. 1927/2006²², a zejména na čl. 15 odst. 4 uvedeného nařízení,

s ohledem na Interinstitucionální dohodu ze dne 2. prosince 2013 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení²³, a zejména na bod 13 uvedené dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci (dále jen „EFG“) má za cíl poskytovat podporu pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, kteří byli propuštěni nebo které přestaly vykonávat svou činnost v důsledku významných změn ve struktuře světového obchodu způsobených globalizací nebo v důsledku pokračující celosvětové finanční a hospodářské krize, nebo v důsledku nové celosvětové finanční a hospodářské krize, a pomáhat těmto osobám při jejich opětovném začleňování na trh práce.
- (2) EFG nepřekročí maximální roční částku 150 milionů EUR (v cenách roku 2011), jak je stanoveno v článku 12 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 1311/2013²⁴.
- (3) Dne 24. března podala Itálie žádost EGF/2015/004 IT/Alitalia o finanční příspěvek z EFG v důsledku propouštění ve společnosti Gruppo Alitalia²⁵ v Itálii. Tato žádost byla doplněna o dodatečné informace v souladu s čl. 8 odst. 3 nařízení (EU) č. 1309/2013. Uvedená žádost splňuje požadavky na stanovení finančního příspěvku z EFG v souladu s článkem 13 nařízení (EU) č. 1309/2013.
- (4) V souvislosti s uvedenou žádostí Itálie by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 1 414 848 EUR.
- (5) Aby byly příspěvky z EFG uvolněny co nejdříve, toto rozhodnutí by mělo být použitelné od data jeho přijetí,

²² Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 855.

²³ Úř. věst. C 373, 20.12.2013, s. 1.

²⁴ Nařízení Rady (EU, Euratom) č. 1311/2013, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2014–2020 (Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 884).

²⁵ Alitalia Compagnia Aerea Italiana S.p.A. a Air One S.p.A. (CAI First S.p.A., CAI Second S.p.A. a Alitalia Loyalty).

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2015 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci uvolňuje částka ve výši 1 414 848 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.
Použije se ode dne *[the date of its adoption]**.

V Bruselu dne

*Za Evropský parlament
předseda*

*Za Radu
předseda*

* *Date to be inserted by the Parliament before the publication in OJ.*