



Брюксел, 26.9.2017 г.
COM(2017) 496 final

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

**за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към
глобализацията във връзка със заявление от Италия — EGF/2017/004 IT/Almaviva**

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансово участие от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (2014—2020 г.) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1927/2006¹ („Регламента за ЕФПГ“).
2. На 9 май 2017 г. Италия подаде заявление EGF/2017/004 IT/Almaviva за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ във връзка с извършени съкращения² в Almaviva Contact Spa в Италия.
3. След оценка на заявлението Комисията заключи, в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламента за ЕФПГ, че условията за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2017/004 IT/Almaviva
Държава членка	Италия
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 ³ по NUTS)	Лацио (IT14)
Дата на подаване на заявлението	9 май 2017 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	9 май 2017 г.
Дата на искането за допълнителна информация	23 май 2017 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	4 юли 2017 г.
Срок за приключване на оценката	26 септември 2017 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 1, буква а) от Регламента за ЕФПГ
Основно предприятие	Almaviva Contact Spa
Брой на засегнатите предприятия	1
Сектор(и) на икономическа дейност (разделение по NACE Rev. 2) ⁴	Разделение 82 (Административни офис дейности и друго спомагателно обслужване на стопанската дейност)
Референтен период (четири месеца):	30 декември 2016 г. — 30 април 2017 г.

¹ ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 855.

² По смисъла на член 3 от Регламента за ЕФПГ.

³ Регламент (ЕС) № 1046/2012 на Комисията от 8 ноември 2012 г. за прилагане на Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS) по отношение на предоставянето на динамичните редове според новото регионално деление (ОВ L 310, 9.11.2012 г., стр. 34).

⁴ ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

Брой на съкращенията по време на референтния период (а)	1 610
Брой на съкращенията преди или след референтния период (б)	36
Общ брой на съкращенията (а + б)	1 646
Общ брой на бенефициерите, отговарящи на критериите	1 646
Общ брой на избраните бенефициери	1 610
Бюджет за персонализирани услуги (EUR)	5 355 950
Бюджет за прилагането на ЕФПГ ⁵ (EUR)	223 000
Общ бюджет (EUR)	5 578 950
Финансово участие от ЕФПГ (60 %) (EUR)	3 347 370

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

4. Италия подаде заявление EGF/2017/004 IT/Almaviva на 9 май 2017 г. в срок от 12 седмици от датата, на която са били изпълнени критериите за намеса, определени в член 4 от Регламента за ЕФПГ. На същата дата Комисията потвърди получаването на заявлението, а на 23 май 2017 г. поиска допълнителна информация от Италия. Допълнителната информация бе предоставена в шестседмичен срок. Предвиденият 12-седмичен срок от датата на получаване на пълното заявление, в който Комисията следва да приключи оценката си за това дали то отговаря на условията за предоставяне на финансово участие, изтича на 26 септември 2017 г.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

5. Заявлението се отнася до 1 646 съкратени работници в Almaviva Contact Spa. Предприятието осъществява дейност в икономическия отрасъл от разделение 82 по NACE Rev 2 (Административни офиси и друго спомагателно обслужване на стопанската дейност). Направените от предприятието съкращения са в региона на ниво 2 по NUTS Лацио (IT14).

Критерии за намеса

6. Италия подаде заявлението в съответствие с критериите за намеса, посочени в член 4, параграф 1, буква а) от Регламента за ЕФПГ, съгласно които е необходимо за референтен период от четири месеца най-малко 500 работници в дадено предприятие в държава членка да са били съкратени, включително при неговите доставчици и производители надолу по веригата, и/или самостоятелно заети лица да са прекратили своята дейност.
7. Четиримесечният референтен период за заявлението започва на 30 декември 2016 г. и приключва на 30 април 2017 г.
8. През референтния период в Almaviva са съкратени 1 610 работници⁶.

⁵ Съгласно член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) № 1309/2013.

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

9. Отчетените 1 610 съкращения през референтния период са изчислени от датата на фактическото прекратяване на трудовия договор или изтичането на неговия срок.

Бенефициери, отговарящи на критериите

10. Освен работниците, посочени по-горе, към бенефициерите, отговарящи на критериите, спадат още 36 работници, които са били съкратени след четиримесечния референтен период. Може да се установи ясна причинно-следствена връзка със събитието, което е довело до съкращенията през референтния период⁷.
11. Общият брой на бенефициерите, отговарящи на критериите, е 1 646.

Връзка между съкращенията и световната финансова и икономическа криза, предмет на Регламент (ЕО) № 546/2009

12. За да установи връзката между съкращенията и световната финансова и икономическа криза, предмет на Регламент (ЕО) № 546/2009, Италия, като цитира проучване на италианския парламент относно трудовите правоотношения в телефонните центрове в Италия⁸, твърди, че последиците от икономическата и финансова криза, изглежда, не са довели до спад в търсенето на маркетингови услуги и помощ за купувачи на стоки и услуги, но кризата е оказала значително влияние върху възнаграждението за тези услуги (натиск върху цените), пораждайки явно отрицателно въздействие върху маржовете на печалба на доставчиците на услуги. Ограниченията, наложени от кризата, и необходимостта от рационализиране на разходите за покупка на стоки и услуги често водят до възлагане на поръчки въз основа на максимални намаления на цените. Това е оказало пряко въздействие върху оборота на доставчиците на услуги, който е отбелязал спад през периода 2011—2016 г. Секторът на телефонните центрове затвърди репутацията си за ниска рентабилност, отбелязвайки спад на брутния оперативен марж (от 5,7 % през 2013 г. на 3,8 % през 2014 г.)⁹. През същия период възвръщаемостта на собствен капитал в него също се е влошила от 9,4 % на -6,3 %¹⁰.
13. Повечето работни места в сектора на телефонните центрове са в предприятия, които действат от името на трети лица (предприятия или публични администрации). Поради това тези работни места са изложени в изключителна степен на колебания в търсенето на услуги, предлагани от телефонни центрове, и на конкуренцията сред доставчиците на услуги. Освен това една от особеностите на сектора на телефонните центрове е, че по-голямата част от

⁶ През референтния период в Almagia SpA са съкратени 1 627 работници. По-късно обаче на 17 работници са били предложени работни места в друг работен център на същото предприятие. Тези 17 работници не се считат за съкратени за целите на настоящото заявление.

⁷ Това се отнася за работниците, засегнати от забраната за уволнение (чл. 54 от Decreto Legislativo 151/2001), които ще бъдат съкратени в края на срока на закрила.

⁸ <https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n.151.pdf>

⁹ Трудовите правоотношения в телефонните центрове в Италия.
(<http://www.camera.it/leg17/824?tipo=C&anno=2014&mese=12&giorno=11&view=&commissione=11&pagina=#>)

⁹ Asso contact –Assoiazione nazionale dei contact center in outsourcing. Годишна среща през 2016 г.
http://www.assocontact.it/Documenti/VERBALI_ASSEMBLEE/02-Presentazione-Urbano-Granata_DATABANK-CERVED.pdf

¹⁰ Ibid.

производствените разходи (между 70 и 80 процента от общите разходи¹¹) са разходите за работната сила, предоставяща услугата.

14. В контекста на неблагоприятни условия (като например отправяне на предложения чрез занижаване на цените, спад на продажбите и рентабилността, рязко намаляване на цените на услугите и необходимост от намаляване на тежестта на разходите за персонал в общия размер на производствените разходи) решенията, до които предприятията, извършващи дейност в сектора на телефонните центрове, са прибегвали най-често, са преместване в страни с по-ниски разходи за труд, интервенции върху разходите за труд или закриване. От 2009 г. до първото тримесечие на 2014 г. една трета от предприятията в сектора са прекратили дейността си, по-голямата част от тях чрез производство по несъстоятелност¹².
15. Към днешна дата сектор „Административни офис дейности и друго спомагателно обслужване на стопанската дейност“ — към който принадлежат и дейностите на телефонните центрове — е бил предмет на две заявления по ЕФПГ : едно, основаващо се на свързаната с търговията глобализация¹³, и настоящото, основаващо се на световната финансова и икономическа криза.

Събития, довели до съкращенията и до прекратяването на дейността

16. Събитията, довели до тези съкращения, са намаляването на приходите, които са спаднали с повече от 45 % в работния център на Almagora в Рим през 2015 г. в сравнение с 2011 г., отрицателният резултат от преговорите с RSU¹⁴ през 2016 г. и отхвърлянето от негова страна на плана за уеднаквяване на разходите за труд в Almagora в Рим с тези в други работни центрове на Almagora в Италия, в който е било предвидено временно намаляване на разходите за труд и повишаване на ефективността и производителността, като вследствие на това се стига до закриване на центъра в Рим и съкращаване на 1 646 души.

Очаквано въздействие на съкращенията върху местната, регионалната или националната икономика и върху заетостта

17. Съкращенията в Almagora са възникнали в регионален и местен контекст (Лацио и Рим), в който масовите съкращения — в конкретния случай повече от 1 600 души, предимно жени — ще доведат до обедняване на регионалната и местната икономика. Освен това съкращенията са настъпили в икономически контекст, в който е налице бавно възстановяване на жизнеспособността, особено през последните две години (2014—2016 г.), след големите трудности в резултат на икономическата и финансова криза. Налице е риск това възстановяване да бъде спряно или прекъснато в резултат на масовите съкращения, дължащи се на изнасянето на производството в държави извън ЕС или на други фактори, като например в настоящия случай понижаването на тръжните цени, свиването на цената на услугите и т.н. Поради тази причина активни действия и услуги на пазара на труда като тези, съфинансирани от ЕФПГ, ще бъдат от изключително значение за по-ефективното подпомогне на връщането на работа на работниците.

¹¹ Трудовите правоотношения в телефонните центрове в Италия. Op. cit.

¹² Трудовите правоотношения в телефонните центрове в Италия. Op. cit.

¹³ EGF/2012/001 IE Talk Talk Broadband Services Ltd. COM(2012) 423.

¹⁴ Обединеното синдикално представителство в Италия (съкращение RSU) е колективен орган, представляващ всички работници, наети в едно и също публично или частно образувание, независимо от това в коя синдикална организация членуват.

Избрани бенефициери и предложени действия

Избрани бенефициери

18. Прогнозният брой на съкратените работници, които се очаква да вземат участие в мерките, е 1 610. По-долу е представена разбивка на тези работници по пол, гражданство и възрастова група:

Категория		Брой на избраните бенефициери	
Пол:	Мъже:	334	(20,7 %)
	Жени:	1 276	(79,3 %)
Гражданство:	Граждани на държави членки на ЕС:	1 568	(97,4 %)
	Граждани на трети държави:	42	(2,6 %)
Възрастова група:	15—24 години:	0	(0,0 %)
	25—29 години:	4	(0,2 %)
	30—54 години:	1 371	(85,2 %)
	55 — 64-години	223	(13,9 %)
	над 64 години:	12	(0,7 %)

Допустимост на предложените действия

19. Персонализираните услуги, които се предвижда да бъдат предоставени на съкратените работници, включват следните действия:

Действия, за които е поискано съфинансиране от ЕФПГ:

- Индивидуална ориентация: Това включва оценяване на уменията, изготвяне на профил на уменията на работниците и на лична програма за реинтеграция на всеки участник, както и процедурата по записване.
- Търсене на работа. Това ще включва активно търсене на работа, включително търсене на възможности за заетост на местно и регионално равнище, и услуги за намиране на подходяща работа.
- Обучение, преквалификация и професионално обучение. На участниците ще се предлага професионално обучение, насочено към преквалификация или придобиване на допълнителна квалификация от работниците с цел реализиране на възможностите за работа, установени по време на интензивното търсене на работа.
- Ваучер за повторно наемане на работа, посредством който се предоставя сума, която да бъде изразходвана за услуги по интензивно търсене на работа, предоставяни от акредитирани доставчици (публични или частни). Отразявайки пригодността за заетост на работника, стойността на ваучера може да варира между 500 и 5 000 EUR. На доставчиците на услуги ще се заплаща въз основа на пригодността за заетост на работника и вида на сключения трудов договор, като възнаграждението може да варира от 500 до 2 500 EUR за срочен договор с продължителност от поне

шест месеца и от 1 000 до 5 000 EUR за безсрочни договори. Когато не е било възможно да се намери решение за съкратения работник, доставчикът на услуги ще получи фиксирана сума (такса за услуги) на участник. Таксата за услуги не може да превишава 106,5 EUR.

- Подкрепа за предприемачеството. Ще бъде предложен широк набор от мерки в подкрепа на съкратените работници, които възнамеряват да започнат собствена стопанска дейност.
- Помощ за започване на стопанска дейност. Работниците, започващи собствена стопанска дейност, ще получат до 15 000 EUR за начални разходи, за инвестиции в активи и за текущи разходи.
- Възстановяване на разходите за лица, полагащи грижи за зависими лица. Предвидено е тези разходи да подлежат на възстановяване в размер до 1 700 EUR. С това се цели да бъдат покрити допълнителните разходи, които участниците, които имат задължения за полагане на грижи (за деца, възрастни хора, хора с увреждания т.н.), трябва да поемат, за да могат да се възползват от обучения или други мерки.
- Възстановяване на разходи за мобилност. За да се подпомогне географската мобилност на работниците в случай на повторно наемане на работа в предприятие, разположено на 80 км или повече от местоживеенето на работника, е предвидено възстановяване на първоначалните разходи за настаняване и транспорт в размер до 5 000 EUR.

Действия, които ще бъдат финансирани от ЕСФ или само с национални средства, които допълват съфинансирани от ЕФПГ услуги:

- Прием на съкратените работници: информационни сесии относно налични услуги, ориентиране към реинтеграция на пазара на труда, като и предоставяне на специфични инструменти за активно търсене. Това е първата мярка и от нея ще се ползват всички участници.
- Специфично ориентиране за работниците на възраст над 60 години, включително насърчаване на социално полезни услуги и оказване на съдействие при пенсиониране.
- Финансови стимули за работодатели¹⁵. Предприятия, които наемат бивши работници от Altviva, ще получават до 8 000 EUR за безсрочен трудов договор на пълно работно време. Стимулите при безсрочни договори на непълно работно време ще се изчисляват пропорционално на времето на заетост.

20. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки за пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламента за ЕФПГ. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.
21. Италия предостави поисканата информация относно действията, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или в съответствие с колективни споразумения. Потвърдено

¹⁵ Действията в рамките на регионалната оперативна програма на Лацио по ЕСФ за периода 2014—2020 г.

беше, че финансовото участие от страна на ЕФПГ няма да замени тези действия.

Прогнозен бюджет

22. Общите прогнозни разходи са в размер на 5 578 950 EUR, като в тях се включват разходи за персонализирани услуги в размер на 5 355 950 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информиране, публичност, контрол и докладване в размер на 223 000 EUR.
23. Общият размер на заявеното финансово участие от ЕФПГ възлиза на 3 347 370 EUR (60 % от общия размер на разходите).

Действия	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи за един участник (EUR) ¹⁶	Общо прогнозни разходи (EUR) ¹⁷
Персонализирани услуги (действия по член 7, параграф 1, букви а) и в) от Регламента за ЕФПГ)			
Индивидуална ориентация (<i>Servizio di orientamento individuale</i>)	1 610	70	112 700
Търсене на работа (<i>Scouting de la domanda</i>)	650	105	68 250
Обучение, преквалификация и професионално обучение (<i>Formazione e riqualificazione professionale</i>)	750	533	400 000
Ваучер за повторно наемане на работа (<i>Assegno di ricollocazione</i>)	1 360	1 379	1 875 000
Подкрепа за предприемачеството (<i>Servizio di supporto all'auto-impiego</i>)	110	2 909	320 000
Помощ за започване на стопанска дейност (<i>Incentivo per l'avvio di nuove imprese</i>)	110	15 000	1 650 000
Междинен сбор (а): Процент от пакета от персонализирани услуги		–	4 425 950 (82,6 %)
Помощи и стимули (действия по член 7, параграф 1, буква б) от Регламента за ЕФПГ)			
Възстановяване на разходите за лица, полагащи грижи за зависими лица (<i>Misure di conciliazione</i>)	400	1 700	680 000
Възстановяване на разходи за мобилност (<i>Indennità per la mobilità territoriale</i>)	50	5 000	250 000
Междинен сбор (б): Процент от пакета от персонализирани услуги:		–	930 000 (17,4 %)
Действия по член 7, параграф 4 от Регламента за ЕФПГ			
1. Подготвителни дейности		–	15 000
2. Управление		–	115 000
3. Информирание и публичност		–	40 500
4. Контрол и докладване		–	52 500
Междинен сбор (в): Процент от общите разходи:		–	223 000 (4,0 %)

¹⁶ За да се избегне използването на десетични запетаи, прогнозните разходи за един работник са закръглени. Закръгляването обаче не влияе върху общите разходи за всяка мярка, които остават същите както в подаденото от Италия заявление.

¹⁷ Общата сума не съвпада напълно поради закръгляването.

Общо разходи (а + б + в):	–	5 578 950
Финансово участие от ЕФПГ (60 % от общия размер на разходите)	–	3 347 370

24. Разходите за дейностите, определени в горната таблица като дейности по член 7, параграф 1, буква б) от Регламента за ЕФПГ, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Италия потвърди, че тези действия са обвързани с активното участие на избраните бенефициери в търсенето на работа или дейностите по обучение.
25. Италия потвърди, че разходите за инвестиции за самостоятелна заетост, започване на стопанска дейност и придобиване от служителите няма да надхвърлят сумата от 15 000 EUR на бенефициер.

Период на допустимост на разходите

26. Италия е започнала да предоставя персонализирани услуги на избраните бенефициери на 6 април 2017 г.¹⁸ По тази причина разходите за действията са допустими за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ в периода от 6 април 2017 г. до 9 май 2019 г.
27. Италия е започнала да извършва административни разходи по прилагането на ЕФПГ на 1 март 2017 г. По тази причина разходите за дейности по подготовка, управление, информация, публичност, контрол и докладване ще бъдат допустими за финансово участие от ЕФПГ в периода от 1 март 2017 г. до 9 ноември 2019 г.

Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

28. Източниците на национално предварително финансиране или съфинансиране са регионални ресурси, предоставени от Законодателен декрет № 2017/185 (24.9.2016 г.) и Фонда за професионалното обучение, управляван от ANPAL¹⁹.
29. Италия е потвърдила, че за описаните по-горе мерки, за които се предоставя финансово участие от ЕФПГ, няма да получи финансова подкрепа от други финансови инструменти на Съюза. Финансовите стимули за работодатели, които представляват действие в рамките на регионалната оперативна програма на Лацио по ЕСФ за периода 2014—2020 г., допълват пакета от мерки по ЕФПГ, но не са част от него.

Процедури за провеждане на консултации с избраните бенефициери, с техни представители или със социалните партньори, както и със съответните органи на местно и регионално равнище

30. Италия посочи, че е създадена комисия (съставена от Министерството на икономическото развитие (MiSE)²⁰, ANPAL, регион Лацио и синдикални организации), която да определи стратегията и намесите в подкрепа на бившите работници на Almagora. Първите консултации са били проведени още на 16 януари 2017 г. (органи на регион Лацио и синдикални организации). На последващите срещи, и по-специално на срещата от 7 февруари 2017 г., е бил изготвен съгласуваният пакет от персонализирани услуги.

¹⁸ Приемните сесии, представляващи действие, за което не е направено искане за съфинансиране от ЕФПГ, започнаха на 9 март 2017 г., а индивидуалната ориентация (действие, съфинансирано от ЕФПГ) започна на 6 април 2017 г.

¹⁹ Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL).

²⁰ Ministero dello Sviluppo Economico (MiSE)

Системи за управление и контрол

31. В заявлението е описана системата за управление и контрол, в която са определени отговорностите на съответните органи. Италия е уведомила Комисията, че финансовото участие ще бъде управлявано от ANPAL, както следва: ANPAL — Divisione IV ще действа като управляващ орган, а ANPAL — Divisione VI като сертифициращ орган. Ministero del lavoro e delle politiche sociali-MLPS — — Secretariato Generale — Divisione II ще изпълнява ролята на одитен орган. Регион Лацио ще бъде междинното звено на управляващия орган.

Ангажименти, поети от засегнатата държава членка

32. Италия е предоставила всички необходими гаранции за това, че:
- при достъпа до предложените действия и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равнопоставеност и недискриминация;
 - са спазени изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения;
 - предприятието Almaviva Contact Spa, което е продължило дейността си след освобождаването на работниците, е спазило своите правни задължения във връзка със съкращенията и е предприело съответните действия във връзка с работниците си;
 - за предложените действия няма да бъде получена финансова помощ от други фондове или финансови инструменти на Съюза и няма да бъде допуснато дублиране на финансирането;
 - предложените действия ще допълват действия, финансирани от структурните фондове;
 - финансовото участие от ЕФПГ ще бъде съобразено с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

33. В съответствие с предвиденото в член 12 от Регламент (ЕС, Евратом) № 1311/2013 на Съвета от 2 декември 2013 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2014—2020 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 150 милиона евро (по цени от 2011 г.)²¹.
34. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграф 1 от Регламента за ЕФПГ, и като отчете броя на избраните бенефициери, предложените действия и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 3 347 370 EUR, което представлява 60 % от общите разходи за предложените действия, за предоставяне на финансово участие по заявлението.
35. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета в съответствие с предвиденото в точка 13 от Междунституционалното споразумение от 2 декември 2013 г. между Европейския парламент, Съвета и Комисията относно бюджетната

²¹ ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 884.

дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление²².

Свързани актове

36. Едновременно с представянето на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение за прехвърляне на сумата от 3 347 370 EUR към съответните бюджетни редове.
37. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще приеме решение за предоставяне на финансово участие посредством акт за изпълнение, който ще влезе в сила на датата, на която Европейският парламент и Съветът приемат предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ.

²² ОВ С 373, 20.12.2013 г., стр. 1.

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията във връзка със заявление от Италия — EGF/2017/004 IT/Almaviva

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (2014—2020 г.) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1927/2006²³, и по-специално член 15, параграф 4 от него,

като взеха предвид Междуйнституционалното споразумение от 2 декември 2013 г. между Европейския парламент, Съвета и Комисията относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление²⁴, и по-специално точка 13 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

- (1) Европейският фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) е създаден с цел оказване на подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е прекратена в резултат на големи структурни промени в моделите на световната търговия вследствие на глобализацията, в резултат на продължаване на световната финансова и икономическа криза или в резултат на нова световна финансова и икономическа криза, както и с цел подпомагане на тяхната реинтеграция на пазара на труда.
- (2) В съответствие с предвиденото в член 12 от Регламент (ЕС, Евратом) № 1311/2013 на Съвета²⁵ ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 150 милиона евро (по цени от 2011 г.).
- (3) На 9 май 2017 г. Италия подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ във връзка със съкращения в Almaviva Contact SpA в Италия. Към него беше предоставена допълнителна информация, както е предвидено в член 8, параграф 3 от Регламент (ЕС) № 1309/2013. Заявлението отговаря на изискванията за определяне на финансово участие от ЕФПГ, установени в член 13 от Регламент (ЕС) № 1309/2013.
- (4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Италия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ в размер на 3 347 370 EUR.

²³ ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 855.

²⁴ ОВ С 373, 20.12.2013 г., стр. 1.

²⁵ Регламент (ЕС, Евратом) № 1311/2013 на Съвета от 2 декември 2013 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2014—2020 (ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 884).

(5) За да се сведе до минимум времето, необходимо за мобилизиране на средства от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,
ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за финансовата 2017 година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 3 347 370 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в Официален вестник на Европейския съюз. Прилага се от *[датата на приемането му]**.

Съставено в Брюксел на година.

За Европейския парламент
Председател

За Съвета
Председател

* *Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.*