REGOLAMENTO (CE) N. 1578/2000 DELLA COMMISSIONE

del 19 luglio 2000

che attua il regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio relativo all'organizzazione di un'indagine per campione sulle forze di lavoro nella Comunità per quanto concerne le caratteristiche del formulario ad hoc 2001 sulla durata e sull'organizzazione dell'orario di lavoro

LA COMMISSIONE DELLE COMUNITÀ EUROPEE,

visto il trattato che istituisce la Comunità europea,

visto il regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio, del 9 marzo 1998, relativo all'organizzazione di un'indagine per campione sulle forze di lavoro nella Comunità [1], modificato da ultimo dal regolamento (CE) n. 1575/2000 della Commissione [2], in particolare l'articolo 4, paragrafo 2,

considerando quanto segue:

(1) A norma dell'articolo 4, paragrafo 2, del regolamento (CE) n. 577/98 occorre stabilire l'elenco dettagliato dei dati da raccogliere nel quadro di un formulario ad hoc almeno dodici mesi prima dell'inizio del periodo di riferimento previsto per tale formulario.

(2) Per valutare l'applicazione degli orientamenti per l'occupazione alla Commissione occorrono statistiche strutturali sugli accordi di flessibilità dell'orario di lavoro e sui vari tipi di contratti di lavoro.

(3) Le misure previste dal presente regolamento sono conformi al parere del comitato del programma statistico, istituito con la decisione 89/382/CEE, Euratom del Consiglio [3],

HA ADOTTATO IL PRESENTE REGOLAMENTO:

Articolo 1

L'elenco dettagliato dei dati da raccogliere nel quadro del formulario ad hoc 2001 figura nell'allegato del presente regolamento.

Articolo 2

Il presente regolamento entra in vigore il ventesimo giorno successivo alla pubblicazione nella *Gazzetta ufficiale delle Comunità europee*.

Il presente regolamento è obbligatorio in tutti i suoi elementi e direttamente applicabile in ciascuno degli Stati membri.

Fatto a Bruxelles, il 19 luglio 2000.

Per la Commissione

Pedro SOLBES MIRA

Membro della Commissione

[1] GU L 77 del 14.3.1998, pag. 3.

[2] Vedi pagina 16 della presente Gazzetta ufficiale.

[3] GU L 181 del 28.6.1989, pag. 47.

ALLEGATO

INDAGINE SULLE FORZE DI LAVORO

Caratteristiche del formulario ad hoc 2001 sulla durata e sull'organizzazione dell'orario di lavoro

1. Regioni e Stati membri interessati: tutti
2. I dati raccolti riguardano esclusivamente l'attività principale
3. Le variabili saranno codificate come segue:

Colonna	Codice	Descrizione	Filtri/Note
209		**Stabilisce i propri metodi di lavoro e l'organizzazione dell'orario (facoltativo per la Germania)**	V26 ≠ 4, 9, vuoto
	1	Stabilisce i propri metodi di lavoro e l'organizzazione dell'orario	
	0	Rapporto di subordinazione	
210		**Lavora per un'unica impresa od un unico cliente (facoltativo per la Germania)**	V26 ≠ 4, 9, vuoto
	1	Lavora regolarmente per un'impresa o un cliente	
	0	Lavora regolarmente per più imprese o clienti	
211		**Fine del contratto (facoltativo per la Germania)**	V26 ≠ 4, 9, vuoto
	1	L'attività od il lavoro ha termine una volta forniti il prodotto od i servizi	
	0	L'attività od il lavoro permane una volta forniti il prodotto od i servizi	
212-213		**Ore supplementari nella settimana di riferimento**	V26 = 3
	…	Numero di ore supplementari	
214-215		**Ore supplementari retribuite nella settimana di riferimento**	V214-215 < 212-213
		Numero di ore supplementari retribuite	
204		**Lavoro a turni**	V26 = 3
	1	Lavora a turni	
	3	Non lavora a turni	
216		**Tipo di lavoro a turni**	V204 = 1
	1	Lavoro a turni continuo, solitamente a 4 squadre	
	2	Lavoro a turni semicontinuo, solitamente a 3 squadre	
	3	Sistema a 2 squadre: doppia squadra diurna	
	4	Squadra diurna/notturna in alternanza	
	5	Appartenenza stabile a una determinata squadra	
	6	Altro tipo di lavoro a turni	

Colonna	Codice	Descrizione	Filtri/Note
217		**Orario di lavoro variabile**	V26 = 3
	1	Giornata lavorativa a orario fisso	
	2	Contratto di annualizzazione delle ore di lavoro	
	3	Capitalizzazione delle ore di lavoro	
	4	Orario stabilito di comune accordo	
	5	Stabilisce in autonomia il proprio orario di lavoro (assenza di limiti formali)	
	6	Altro	
218		**Compensazione del credito di ore**	V217 = 3
	1	Il credito di ore può essere tradotto in ferie (giornate o settimane intere)	
	0	Il credito di ore non può essere tradotto in ferie	
219		**Contratti minimo-massimo, lavoro su richiesta o contratti «a zero ore» (facoltativo per la Germania)**	V26 = 3
	1	Il contratto stabilisce un numero minimo d'ore, ma il numero effettivo d'ore prestate può essere superiore, nel qual caso il compenso relativo alle ore eccedenti tale soglia non è maggiorato	
	2	Si presenta al lavoro esclusivamente su richiesta	
	0	Altro	
220		**Motivi che giustificano la scelta del lavoro a turni**	V204 = 1
	1	Il lavoro a turni corrisponde al tipo d'occupazione ricercata (iniziativa personale)	
	2	Il lavoro a turni non corrisponde al tipo d'occupazione ricercata, ma non esiste altra formula per lo stesso genere di lavoro (nella professione o nell'attività in oggetto)	
221		**Motivi per cui si è accettata l'organizzazione dell'orario di lavoro (facoltativo per la Germania)**	V217 = 2, 3 o V219 = 1, 2
	1	L'organizzazione dell'orario di lavoro corrisponde al tipo d'occupazione ricercata (iniziativa personale)	
	2	L'organizzazione dell'orario di lavoro non corrisponde al tipo d'occupazione ricercata, ma non esiste lo stesso genere di lavoro con orario normale (nella professione o nell'attività in oggetto)	
	9	Non applicabile	V209. V221
	«vuoto»	Nessuna risposta	

4. Le variabili relative al lavoro serale, notturno, di sabato e domenica che figurano nelle colonne 205-208 dell'allegato del regolamento (CE) 1575/2000 concernente i codici da utilizzare per la trasmissione dei dati a partire dal 2001, vanno raccolte nel 2001 lungo l'arco dello stesso periodo di riferimento considerato per il formulario ad hoc di cui all'articolo 1 del presente regolamento.