

IV

(Información)

INFORMACIÓN PROCEDENTE DE LAS INSTITUCIONES, ÓRGANOS Y ORGANISMOS DE LA UNIÓN EUROPEA

CONSEJO

Conclusiones del Consejo sobre la inversión en el personal sanitario de mañana — posibilidades de innovación y colaboración

(2011/C 74/02)

EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA

1. RECUERDA que el artículo 168 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea dispone que la acción de la Unión complementará las políticas nacionales y se encaminará a mejorar la salud pública; asimismo, fomentará la cooperación entre los Estados miembros en el ámbito de la salud pública y, en caso necesario, prestará apoyo a su acción, y respetará íntegramente las responsabilidades de los Estados miembros por lo que respecta a la organización y prestación de servicios sanitarios y atención médica;
2. RECUERDA que el artículo 168 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea dispone que los Estados miembros, en colaboración con la Comisión, coordinarán entre sí sus políticas y programas respectivos;
3. RECUERDA las conclusiones del Consejo, de 2 de junio de 2006, sobre los valores y principios comunes de los sistemas sanitarios de la Unión Europea, que señala, en particular, la necesidad de garantizar la accesibilidad y la prestación de una atención de alta calidad, segura y basada en las pruebas;
4. RECUERDA el Libro Verde de la Comisión sobre el personal sanitario europeo, de 10 de diciembre de 2008, y el informe relativo a la consulta abierta sobre el Libro Verde citado, de 15 de diciembre de 2009, que señalaba el problema acuciante de la escasez actual y futura de trabajadores sanitarios, en particular de médicos especialistas y enfermeras;
5. RECUERDA la Comunicación de la Comisión «Europa 2020 — Una estrategia para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador», de 3 de marzo de 2010, en la que se proponen siete iniciativas emblemáticas, entre ellas la «Agenda de nuevas cualificaciones y empleos», que tiene por objeto crear las condiciones de la modernización de los mercados laborales con miras a elevar los niveles de empleo y garantizar la duración de nuestros modelos sociales, y «Juventud en movimiento»;
6. RECUERDA el Código de prácticas mundial adoptado en la Asamblea Mundial de la Salud del 21 de mayo de 2010, que sirve de marco ético para orientar a los Estados miembros en la contratación de trabajadores sanitarios;
7. CELEBRA la Conferencia ministerial «La inversión en el personal sanitario de mañana: posibilidades de innovación y colaboración», celebrada en La Haya los días 9 y 10 de septiembre de 2010, que destacaba la necesidad de desarrollar las iniciativas oportunas para invertir en unos profesionales de la sanidad en número suficiente, motivados y con buena formación, para proteger la viabilidad y la accesibilidad de los sistemas sanitarios;
8. DESTACA que el número cada vez mayor de enfermedades graves y crónicas, el envejecimiento de la población y del personal sanitario, las necesidades cambiantes de los pacientes y de los sistemas sanitarios, la movilidad cada vez mayor de los pacientes y de los profesionales de la atención sanitaria, el progreso científico y la aparición de nuevas tecnologías plantean desafíos importantes a todos los Estados miembros, y exigen planteamientos innovadores para el personal sanitario del futuro;
9. RECONOCE la interdependencia de los Estados miembros en el ámbito de las políticas de recursos humanos del sector de la atención sanitaria, en particular por lo que respecta a la movilidad de los profesionales de la sanidad;

10. INSTA a los Estados miembros:

- a reforzar la colaboración y el intercambio de buenas prácticas, que comprenden la recopilación de datos de alta calidad y comparables, para apoyar mejor el desarrollo de las medidas relativas al personal sanitario en el futuro, contribuyendo a la igualdad de acceso a la atención sanitaria para todos y prestando atención particular a la previsión de las necesidades futuras del personal sanitario y a la planificación efectiva de dicho personal en toda la Unión Europea,
- a elevar la concienciación acerca de la importancia de unos entornos laborales, unas condiciones de trabajo y unas posibilidades de desarrollo profesional que sean atractivos para motivar al personal sanitario y que garanticen la calidad y la seguridad de la atención prestada,
- a estimular la formación y la educación del personal sanitario con objeto de continuar la promoción de la calidad y la seguridad de la atención, así como a estudiar los mejores modos de aprovechar los instrumentos de la UE para financiar esta actividad, sin perjuicio del futuro marco financiero,
- a adherirse al Código de prácticas mundial de la OMS sobre contratación internacional.

11. INSTA a los Estados miembros y a la Comisión:

- a elaborar un plan de acción que ofrezca posibilidades de apoyar el desarrollo de las medidas de los Estados miembros relativas al personal sanitario, reconociendo las competencias de los Estados miembros, en particular en los ámbitos de la evaluación de los perfiles de capacidad, la mejora de los métodos de planificación te-

niendo en cuenta las necesidades sanitarias observadas, el desarrollo profesional continuo y las estrategias de contratación y retención, así como de hacer frente a los desafíos importantes para el personal sanitario en toda la UE en las perspectivas de medio y largo plazo,

- a implicar en la elaboración de dicho plan de acción a los representantes de los pacientes y a los profesionales de la sanidad, así como a otras partes interesadas del sector sanitario,
- a tener en cuenta, en la elaboración de dicho plan de acción, las posibilidades de contribución de otros ámbitos de actuación, en particular la educación, el trabajo, los asuntos sociales y el mercado interior.

12. INSTA a la Comisión:

- a fomentar la cooperación entre los Estados miembros y a dar apoyo a la elaboración del plan de acción antes de 2012,
- a incluir la formación y la educación del personal sanitario entre los ámbitos prioritarios y a estudiar los mejores modos de aprovechar los instrumentos de la UE para financiar esta actividad, sin perjuicio del futuro marco financiero, en consonancia con las iniciativas emblemáticas «Agenda de nuevas cualificaciones y empleos» y «Juventud en movimiento» de la estrategia Europa 2020,
- a hacer que el plan de trabajo del programa sanitario incluya una acción común que constituya una plataforma para la cooperación entre los Estados miembros en torno a la previsión de las necesidades de personal sanitario y la planificación del mismo en estrecha cooperación con Eurostat, la OCDE y la OMS.