Το έγγραφο αυτό συνιστά βοήθημα τεκμηρίωσης και δεν δεσμεύει τα κοινοτικά όργανα

►**B**

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΟΚ) αριθ. 337/75 ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

της 10ης Φεβρουαρίου 1975

περί δημιουργίας Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Καταρτίσεως

(ΕΕ L 39 της 13.2.1975, σ. 1)

Τροποποιείται από:

		Επίσημη Εφημερίδα αριθ.	σελίδα	ημερομηνία
►**M1**	Κανονισμός (ΕΟΚ) αριθ. 1946/93 του Συμβουλίου της 30ής Ιουνίου 1993 για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 337/75 περί δημιουργίας Ευρωπαϊκού κέντρου για την ανάπτυξη της επαγγελματικής κατάρτισης	L 181	11	23.7.1993
►**M2**	Κανονισμός (ΕΟΚ) αριθ. 1131/94 του Συμβουλίου της 16ης Μαΐου 1994 που τροποποιεί τον κανονισμό (ΕΟΚ) αριθ. 337/75 περί δημιουργίας Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης	L 127	1	19.5.1994
►**M3**	Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 354/95 του Συμβουλίου της 20ής Φεβρουαρίου 1995	L 41	1	23.2.1995
►**M4**	Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 251/95 του Συμβουλίου της 6ης Φεβρουαρίου 1995	L 30	1	9.2.1995

Τροποποιείται από:

►**A1**	Πράξη προσχώρησης της Ελλάδας	L 291	17	19.11.1979
►**A2**	Πράξη προσχώρησης της Ισπανίας και της Πορτογαλίας	L 302	23	15.11.1985

▼B

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΟΚ) αριθ. 337/75 ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

της 10ης Φεβρουαρίου 1975

περί δημιουργίας Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Καταρτίσεως

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ,

Έχοντας υπόψη:

τη συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Οικονομικής Κοινότητος και ιδίως το άρθρο 235,

την πρόταση της Επιτροπής,

τη γνώμη της Συνελεύσεως [1],

τη γνώμη της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής [2],

Εκτιμώντας:

ότι, βάσει του άρθρου 128 της συνθήκης, το Συμβούλιο, με την απόφαση της 2ας Απριλίου 1963 [3], εθέσπισε τις γενικές αρχές για την καθιέρωση κοινής πολιτικής επαγγελματικής καταρτίσεως·

ότι σύμφωνα με το άρθρο 118 της συνθήκης, η Επιτροπή έχει ως αποστολή την προώθηση στενής συνεργασίας μεταξύ των Κρατών μελών στον κοινωνικό τομέα, ιδίως σε θέματα επαγγελματικής καταρτίσεως και επιμορφώσεως·

ότι το Συμβούλιο, στο ψήφισμα της 21ης Ιανουαρίου 1974, περί προγράμματος κοινωνικής δράσεως [4], ώρισε (SIC! όρισε) μεταξύ των στόχων του προγράμματος την εφαρμογή κοινής πολιτικής επαγγελματικής καταρτίσεως για την επίτευξη προοδευτικά των ουσιωδών στόχων του και, ιδιαίτερα την προσέγγιση των επιπέδων της καταρτίσεως, με τη δημιουργία ιδίως Ευρωπαϊκού Κέντρου Επαγγελματικής Καταρτίσεως· ότι εξ άλλου, το Συμβούλιο αποφάσισε να δοθεί προτεραιότητα στον στόχο αυτό·

ότι η εφαρμογή κοινής πολιτικής επαγγελματικής καταρτίσεως θέτει προβλήματα ολοένα και πιο περίπλοκα και ότι η επίλυσή τους απαιτεί ευρεία συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών και ιδίως των κοινωνικών εταίρων·

ότι η δημιουργία Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Καταρτίσεως οργανισμού ανεξαρτήτου των υπηρεσιών της Επιτροπής, με τις οποίες εν τούτοις πρέπει να υπάρχει πλήρης συνεργασία — είναι απαραίτητη για την αποτελεσματική εφαρμογή αυτής της κοινής πολιτικής και ότι η συνθήκη δεν έχει προβλέψει τις απαιτούμενες ειδικές εξουσίες για τη δημιουργία ενός τέτοιου κέντρου·

ότι το κέντρο ιδρύεται στα πλαίσια των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και δρα σύμφωνα με το κοινοτικό δίκαιο· ότι είναι σκόπιμο να προσδιορισθούν οι προϋποθέσεις υπό τις οποίες εφαρμόζονται ορισμένες διατάξεις γενικής ισχύος,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Ιδρύεται Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Καταρτίσεως, ονομαζόμενο εφεξής «το κέντρο».

---

(1) ΕΕ αριθ. Α 127 της 18. 10. 1974, σ. 20.
(2) ΕΕ αριθ. Α 125 της 16. 10. 1974, σ. 41.
(3) ΕΕ αριθ. 63 της 20. 4. 1963, σ. 1338/63.
(4) ΕΕ αριθ. Α 13 της 12. 2. 1974, σ. 1.

▼B

Το κέντρο απολαμβάνει σε όλα τα Κράτη μέλη την ευρύτερη δυνατή νομική ικανότητα που αναγνωρίζεται στα νομικά πρόσωπα.

▼M2

Το Κέντρο δεν έχει κερδοσκοπικό σκοπό. Η έδρα του ορίζεται στη Θεσσαλονίκη.

▼B

Άρθρο 2

1. Το κέντρο έχει ως αποστολή να παρέχει τη συνδρομή του στην Επιτροπή, με σκοπό την υποβοήθηση σε κοινοτικό επίπεδο, την προώθηση και ανάπτυξη της επαγγελματικής καταρτίσεως και της συνεχούς καταρτίσεως.

Για το σκοπό αυτό, στα πλαίσια των κατευθύνσεων που καθοριζονται από την Κοινότητα, συμβάλλει με την επιστημονική και τεχνική του δραστηριότητα στην εφαρμογή κοινής πολιτικής επαγγελματικής καταρτίσεως.

Ιδιαίτερα το κέντρο ευνοεί την ανταλλαγή πληροφοριών και εμπειριών.

2. Το κέντρο έχει ιδίως ως καθήκον:

— να καταρτίζει κατ' επιλογή τεκμηρίωση, που αναφέρεται ιδίως σε σημερινά στοιχεία, σε πρόσφατες εξελίξεις και σε έρευνες στους σχετικούς τομείς ως και στα προβλήματα τα σχετικά με τη διάρθρωση της επαγγελματικής καταρτίσεως·

— να συμβάλλει στην ανάπτυξη και το συντονισμό της έρευνας στους τομείς που προαναφέρθηκαν,

— να εξασφαλίζει τη διάδοση κάθε χρήσιμης τεκμηριώσεως και πληροφορίας,

— να προωθεί και να υποστηρίζει τέτοιες πρωτοβουλίες, ώστε να διευκολυνθεί συντονισμένη προσέγγιση των προβλημάτων επαγγελματικής καταρτίσεως. Στο πλαίσιο αυτό, η δράση του κέντρου αφορά ιδιαίτερα το πρόβλημα της προσεγγίσεως των επιπέδων επαγγελματικής καταρτίσεως, ώστε να επιτευχθεί ιδίως η αμοιβαία αναγνώριση των πιστοποιητικών και άλλων τίτλων που βεβαιούν την περάτωση της επαγγελματικής καταρτίσεως,

— να δημιουργήσει έναν τόπο συναντήσεως για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

3. Στη δραστηριότητά του το κέντρο λαμβάνει υπόψη τους δεσμούς που υπάρχουν μεταξύ της επαγγελματικής καταρτίσεως και των άλλων τομέων της καταρτίσεως.

Άρθρο 3

1. Το κέντρο λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για την εκπλήρωση της αποστολής του. Δύναται ιδίως:

— να οργανώνει μαθήματα και σεμινάρια·

— να συνάπτει συμβάσεις μελετών και να αναθέτει την εκτέλεση ή, εφ' όσον υπάρχει ανάγκη, να εκτελεί πρότυπα σχέδια ή ειδικά σχέδια που συμβάλλουν στην εφαρμογή του προγράμματος εργασίας του κέντρου·

— να καταρτίζει και να διανέμει κάθε χρήσιμη τεκμηρίωση και ιδίως ένα κοινοτικό δελτίο για την επαγγελματική κατάρτιση.

2. Κατά την εκπλήρωση της αποστολής του, το κέντρο συνάπτει τις κατάλληλες επαφές ιδίως με τους ειδικευμένους οργανισμούς, τόσο δημοσίους όσο και ιδιωτικούς, κρατικούς ή διεθνείς, με τις δημόσιες διοικήσεις και τους φορείς καταρτίσεως καθώς και με τις οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων.

▼B

Άρθρο 4

▼M1

1. Το κέντρο διοικείται από διοικητικό συμβούλιο που αποτελείται από ►M3 σαράντα οκτώ ◄ μέλη:

α) ►M3 δέκα πέντε ◄ εκπροσωπούν τις κυβερνήσεις των κρατών μελών,

β) ►M3 δέκα πέντε ◄ εκπροσωπούν τις επαγγελματικές οργανώσεις των εργοδοτών,

γ) ►M3 δέκα πέντε ◄ εκπροσωπούν τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων,

δ) τρία μέλη εκπροσωπούν την Επιτροπή.

Τα μέλη που αναφέρονται στα στοιχεία α), β) και γ) διορίζονται από το Συμβούλιο κατ' αναλογία ενός ανά κράτος μέλος για καθεμία από τις κατηγορίες που προαναφέρθηκαν.

Τα μέλη που αντιπροσωπεύουν την Επιτροπή διορίζονται από την ίδια.

▼B

2. Η διάρκεια της θητείας των μελών του διοικητικού συμβουλίου είναι τρία έτη. Η θητεία αυτή είναι ανανεώσιμη. Μετά τη λήξη της θητείας τους ή σε περίπτωση παραιτήσεως, τα μέλη εξακολουθούν να εκτελούν τα καθήκοντά τους μέχρι ανανεώσεως της θητείας τους ή αντικαταστάσεώς τους.

3. Το διοικητικό συμβούλιο ορίζει μεταξύ των μελών του, για ένα έτος, τον πρόεδρό του και τρεις αντιπροέδρους.

4. Ο πρόεδρος συγκαλεί το διοικητικό συμβούλιο τουλάχιστον δύο φορές κάθε έτος ή μετά από αίτηση ενός τρίτου τουλάχιστον των μελών του.

5. Οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών.

Άρθρο 5

Το διοικητικό συμβούλιο καταρτίζει τον εσωτερικό του κανονισμό, που αρχίζει να ισχύει μετά την έγκριση του Συμβουλίου, η οποία παρέχεται ύστερα από γνώμη της Επιτροπής.

Αποφασίζει τη δημιουργία ομάδων εργασίας ad hoc, βάσει των αναγκών του ετησίου προγράμματος δραστηριοτήτων. Ενημερώνει τακτικά την Επιτροπή για τις δραστηριότητες του κέντρου.

Άρθρο 6

1. Ο διευθυντής του κέντρου διορίζεται από την Επιτροπή βάσει καταλόγου υποψηφίων προτεινομένων από το διοικητικό συμβούλιο.

2. Η θητεία του διευθυντού είναι διαρκείας πέντε έτων και είναι ανανεώσιμη.

Άρθρο 7

1. Ο διευθυντής εκτελεί τις αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου και είναι υπεύθυνος για την τρέχουσα διαχείριση του κέντρου. Εξασφαλίζει την νομική εκπροσώπηση του κέντρου.

2. Προετοιμάζει και οργανώνει τις εργασίες του διοικητικού συμβουλίου και φροντίζει για την γραμματεία των συνεδριάσεών του.

3. Εξασφαλίζει το συντονισμό των δραστηριοτήτων των ομάδων εργασίας.

4. Έχει εξουσία επί του προσωπικού το οποίο προσλαμβάνει και απολύει.

5. Λογοδοτεί για τη διαχείρισή του στο διοικητικό συμβούλιο.

▼B

Άρθρο 8

1. Βάσει σχεδίου που υποβάλλεται από τον διευθυντή, το διοικητικό συμβούλιο καθορίζει το ετήσιο πρόγραμμα εργασίας σε συμφωνία με την Επιτροπή. Το πρόγραμμα λαμβάνει υπόψη τις κατά προτεραιότητα ανάγκες, που υποδεικνύονται από τα όργανα της Κοινότητος.

2. Το κέντρο προγραμματίζει τις δραστηριότητές του λαμβάνοντας υπόψη εκείνες που πραγματοποιούνται από άλλους οργανισμούς που λειτουργούν στον τομέα της επαγγελματικής καταρτίσεως.

▼M1

▼B

Άρθρο 10

Το διοικητικό συμβούλιο συντάσσει για κάθε οικονομικό έτος που συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος, κατάσταση των εσόδων και δαπανών που πρέπει να είναι ισολογισμένη.

Άρθρο 11

▼M1

1. Το διοικητικό συμβούλιο διαβιβάζει στην Επιτροπή, το αργότερο στις 31 Μαρτίου κάθε έτους, την προβλεπόμενη κατάσταση εσόδων και δαπανών. Η κατάσταση αυτή που περιλαμβάνει πίνακα του προσωπικού, διαβιβάζεται από την Επιτροπή στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο με το προοχέδιο προϋπολογισμού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

2. Η αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή καθορίζει τις διαθέσιμες πιστώσεις για την επιδότηση που προορίζεται για το κέντρο.

▼B

Η ισχύουσα διαδικασία μεταφοράς πιστώσεων από κεφάλαιο σε κεφάλαιο εφαρμόζεται στις εν λόγω πιστώσεις.

Η αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή καθορίζει τον πίνακα του προσωπικού του κέντρου.

3. Το διοικητικό συμβούλιο συντάσσει την κατάσταση των εσόδων και δαπανών, πριν από την έναρξη του οικονομικού έτους, προσαρμόζοντάς την στην επιχορήγηση που παρέχεται από την αρχή επί του προϋπολογισμού. Η κατάσταση κατ' αυτό τον τρόπο συντεταγμένη διαβιβάζεται από την Επιτροπή στην αρχή επί του προϋπολογισμού.

Άρθρο 12

1. Οι δημοσιονομικές διατάξεις που εφαρμόζονται στο κέντρο θεσπίζονται βάσει του άρθρου 209 της συνθήκης.

▼M1

▼B

4. Ο έλεγχος της αναλήψεως και πληρωμής όλων των δαπανών ως και ο έλεγχος της βεβαιώσεως και εισπράξεως όλων των εσόδων του κέντρου ασκούνται από τον οικονομικό ελεγκτή της Επιτροπής.

▼M1

Άρθρο 12α

1. Ο διευθυντής προετοιμάζει και το διοικητικό συμβούλιο εγκρίνει, το αργότερο στις 31 Μαρτίου, την ετήσια γενική έκθεση δραστηριοτήτων, οικονομικής κατάστασης και προοπτικών του Κέντρου και τη διαβιβάζει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο

▼M1

Συμβούλιο, στην Επιτροπή, στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στο Ελεγκτικό Συνέδριο.

Διαβιβάζει επίσης, το αργότερο στις 31 Μαρτίου, στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο Συμβούλιο, στην Επιτροπή και στο Ελεγκτικό Συνέδριο τους λογαριασμούς διαχείρισης, την ανάλυση της δημοσιονομικής διαχείρισης και το δημοσιονομικό ισολογισμό του Κέντρου για το προηγούμενο οικονομικό έτος.

Το Ελεγκτικό Συνέδριο εξετάζει τα εν λόγω έγγραφα όπως προβλέπεται στο άρθρο 206a της συνθήκης.

2. Το Ελεγκτικό Συνέδριο διαβιβάζει στις υπεύθυνες για τη χορήγηση απαλλαγής αρχές και στην Επιτροπή, το αργότερο στις 30 Νοεμβρίου, την ετήσια έκθεσή του μαζί

▼B

με τις απαντήσεις του Κέντρου στις παρατηρήσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου, και εξασφαλίζει τη δημοσίευσή τους στην *Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων*

Πριν από τις 30 Απριλίου του επόμενου έτους, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, μετά από σύσταση του Συμβουλίου που αποφασίζει με ειδική πλειοψηφία, χορηγεί απαλλαγή στο διοικητικό συμβούλιο του κέντρου σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπονται στο άρθρο 206β της συνθήκης.

▼M4

Άρθρο 13

Στο προσωπικό του Κέντρου εφαρμόζονται οι κανονισμοί και οι ρυθμίσεις που ισχύουν για τους υπαλλήλους και το λοιπό προσωπικό των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

Το Κέντρο ασκεί έναντι του προσωπικού του τις εξουσίες που ανήκουν στην αρμόδια για τους διορισμούς αρχή.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου, σε συμφωνία με την Επιτροπή, θεσπίζει τις κατάλληλες λεπτομέρειες εφαρμογής.

▼B

Άρθρο 14

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, ο διευθυντής και τα μέλη του προσωπικού ως και κάθε πρόσωπο που μετέχει στις δραστηριότητες του κέντρου υποχρεούνται, ακόμα και μετά την παύση των καθηκόντων τους, να μην αποκαλύπτουν πληροφορίες, που από τη φύση τους καλύπτονται από επαγγελματικό απόρρητο.

Άρθρο 15

Το γλωσσικό καθεστώς των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων εφαρμόζεται στο κέντρο.

Άρθρο 16

Το πρωτόκολλο επί των προνομίων και ασυλιών των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων εφαρμόζεται στο κέντρο.

Άρθρο 17

1. Η συμβατική ευθύνη του κέντρου διέπεται από το δίκαιο που εφαρμόζεται στη σχετική σύμβαση.

Το Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων είναι αρμόδιο να αποφαίνεται, βάσει ρήτρας διαιτησίας, που περιέχεται σε σύμβαση που συνήφθη από το κέντρο.

2. Όσον αφορά τη μη συμβατική ευθύνη, το κέντρο πρέπει να αποκαθιστά, σύμφωνα με τις κοινές γενικές αρχές του δικαίου των Κρατών μελών, τις ζημίες, τις προκληθείσες από το κέντρο ή από τους υπαλλήλους του κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

▼B

Το Δικαστήριο είναι αρμόδιο να επιλύει διαφορές σχετικές με την αποκατάσταση τέτοιων ζημιών.

3. Η προσωπική ευθύνη των υπαλλήλων του κέντρου έναντι αυτού ρυθμίζεται από τις διατάξεις τις σχετικές με το προσωπικό του κέντρου.

Άρθρο 18

Κάθε πράξη του κέντρου, ρητή ή σιωπηρή, δύναται να παραπέμπεται ενώπιον της Επιτροπής από κάθε Κράτος μέλος, κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή κάθε τρίτο, που έχει άμεσο και ατομικό συμφέρον, με σκοπό τον έλεγχο της νομιμότητάς της.

Η προσφυγή στην Επιτροπή πρέπει να γίνεται εντός προθεσμίας δεκαπέντε ημερών από της ημέρας, κατά την οποία ο ενδιαφερόμενος έλαβε γνώση της αμφισβητουμένης πράξεως.

Η Επιτροπή αποφασίζει εντός προθεσμίας ενός μηνάς. Η μη λήψη αποφάσεως εντός της προθεσμίας αυτής ισοδυναμεί με σιωπηρή απορριπτική απόφαση.

Άρθρο 19

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την τρίτη ημέρα από της δημοσιεύσεώς του στην *Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε Κράτος μέλος.