



Briselē, 8.5.2019.
COM(2019) 217 final

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI UN EIROPAS PARLAMENTAM

par to, kā iestādes 2017. gadā piemērojušas Padomes Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem) un Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu)

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI UN EIROPAS PARLAMENTAM

par to, kā iestādes 2017. gadā piemērojušas Padomes Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem) un Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu)

1. IEVADS

Atbilstoši Padomes regulām par pastāvīgu darba gatavību (Nr. 495/77) un īpaši grūtiem darba apstākļiem (Nr. 858/2004) Komisija katru gadu iesniedz Padomei ziņojumus par katras kategorijas ierēdņu un pārējo darbinieku skaitu, kuri saņēmuši attiecīgajās regulās minētos pabalstus, kā arī par kopējiem izdevumiem, kas saistīti ar šiem pabalstiem.

Šā ziņojuma pamatā ir skaitļi par pēdējo pilno gadu, kas bija pieejami ziņojuma izstrādes brīdī, un ziņojums attiecas uz 2017. gadu. Ziņojums aptver visas iestādes, un pilnīguma labad tajā iekļauta arī tāda paša veida informācija par maiņu darba izmantošanu (Padomes Regula Nr. 300/76).

2. PIEMAKSA PAR PASTĀVĪGU DARBA GATAVĪBU

Šīs piemaksas juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 55. un 56.b pants un Padomes 1977. gada 8. marta Regula Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Padomes 2006. gada 11. decembra Regulu Nr. 1945/2006.

Piemaksu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru algas maksā no *pētniecības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:

- Kopīgā pētniecības centra (JRC) nodaļā vai
- veic netiešas darbības, vai

kuru algas maksā no *darbības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:

- lai nodrošinātu tehnisku iekārtu ekspluatāciju vai uzraudzību,
- drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu,
- informācijas un komunikāciju tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā,
- nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP) / Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīžu situāciju koordinācijai, vai
- ar mērķi veikt uzdevumus saskaņā ar mehānismu, kas izveidots, lai dalībvalstīm sniegtu palīdzību 24 stundas diennaktī un septiņas dienas nedēļā ("EM 24/7"), koordinējot pasākumus ārkārtas vai krīžu situācijās, vai nodaļās, kurās ir pierādīta vajadzība veikt uzdevumus, lai nodrošinātu mehānismu dalībvalstu atbalstam.

Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību izsaka punktos. To punktu skaitu, kurus piešķir par katru faktisko pastāvīgās darba gatavības stundu, nosaka šādi:

- gatavība darbam, atrodoties mājās (darba dienā) — 2,15 punkti;

- gatavība darbam, atrodoties mājās (nedēļas nogalē un brīvdienās) — 4,3 punkti;
- gatavība darbam, atrodoties darba vietā (darba dienā) — 11 punkti;
- gatavība darbam, atrodoties darba vietā (nedēļas nogalē un brīvdienās) — 22 punkti;

Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, 0,92 EUR 2017. gadā).

Turpmākajās tabulās norādīts katrā iestādē piešķirto piemaksu skaits 2017. gadā.

2.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)¹

Iestāde	AD	SC - AST	AC				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Komisija	110,33	205,33	49,33	10	16	3	394
- tostarp JRC:	43	88	17	1	2	1	152
Padome	11	57	3	0	0	0	71
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0
Tiesa	7	16	1	0	0	0	24
Revīzijas palāta	0	0	14	0	0	0	14
EESK	0	2	0	0	0	0	2
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0
EĀDD	6	9	0	0	0	0	15
Kopā	134,33	292,33	67,33	10	17	3	524

2.2. Saņēmēju skaits pa pastāvīgās darba gatavības veidiem

Iestāde	Mājās	Mājās un darba vietā	Darba vietā	Kopā
Komisija	379	0	15	394
- tostarp JRC:	138	0	14	152
Padome	71	0	0	71
Parlaments	0	0	0	0
Tiesa	24	0	0	24
Revīzijas palāta	14	0	0	14
EESK	2	0	0	2
Reģionu komiteja	4	0	0	4
EDAU	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0
EĀDD	15	0	0	15
Kopā	509	0	15	524

¹ OLAF pastāvīgu darba gatavību 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā drošības dienestā nodrošina 0,33 AD/ 0,33 SC-AST/ 0,33 I GF (kopā = 1 saņēmējs).

2.3. Saņēmēju skaits atkarībā no mērķa

Iestāde	JRC	Netiešas darbības	Tehniskas iekārtas	Drošība/drošums	IKT	KĀDP/KDAP	EM 24/7	Kopā
Komisija	152	3	72	39	83	0	45	394
- tostarp JRC:	152	0	0	0	0	0	0	152
Padome	0	0	0	19	45	7	0	71
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0	0
Tiesa	0	0	14	10	0	0	0	24
Revīzijas palāta	0	0	0	14	0	0	0	14
EESK	0	0	0	2	0	0	0	2
Reģionu komiteja	0	0	0	4	0	0	0	4
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	0
EĀDD	0	0	0	3	9	3	0	15
Kopā	152	3	86	91	137	10	45	524

3. PABALSTS PAR ĪPAŠI GRŪTIEM DARBA APSTĀKĻIEM

Šā pabalsta juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.c pants un Padomes 2004. gada 29. aprīļa Regula Nr. 858/2004, ar kuru aizstāja Padomes Regulu Nr. 1799/72.

Pabalstu par īpaši grūtiem darba apstākļiem izsaka punktos, kurus piešķir par katru faktiski nostrādātu stundu; šajā sakarībā īpašus darba apstākļus savstarpēji nošķir pēc „personas drošības”, „darba vietas” un „darba veida”. Punktu skaits ir no 2 punktiem (piemēram, par vidējo trokšņu līmeni, kas pārsniedz 85 decibelus) līdz maksimāli 50 punktiem (ierēdnim strādājot autonomā ugunsdrošā aizsargtērpā). Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, 0,92 EUR 2017. gadā).

3.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)

Iestāde	AD	SC - AST	Līgumdarbinieki				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Komisija	33	155	25	1	0	8	222
- tostarp JRC:	33	149	16	1	0	8	207
Padome	0	0	0	0	0	0	0
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0
Revīzijas palāta	0	0	0	0	0	0	0
EESK	0	0	0	0	0	0	0
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0
EĀDD	0	0	0	0	0	0	0
Kopā	33	155	25	1	0	8	222

4. PABALSTS PAR MAIŅU DARBU

Šā pabalsta juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.a pants un Padomes 1976. gada 9. februāra Regula Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Padomes 2006. gada 11. decembra Regulu Nr. 1873/2006.

Piemaksu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru algas maksā no *pētniecības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti

- Kopīgā pētniecības centra (JRC) nodaļā vai
- veic netiešas darbības, vai

kuru algas maksā no *darbības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:

- informācijas un komunikāciju tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā,
- drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu,
- tālruņu centrālē / informācijas dienestā vai apmeklētāju pieņemšanas dienestā,
- nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP) / Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīžu situāciju koordinācijai,
- nodaļā, kas nodrošina atbalstu pasākumu koordinēšanā ārkārtas vai krīžu situācijās, vai
- lai nodrošinātu tehnisku iekārtu ekspluatāciju vai uzraudzību.

Turpmākajās tabulās norādīts katrā iestādē piešķirto pabalstu skaits 2017. gadā.

4.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)

Iestāde	AD	SC - AST	AC				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Komisija	2	75	18	10	8	1	114
- tostarp JRC:	0	22	6	0	0	1	29
Padome	0	76	0	9	0	0	85
Parlaments	1	45	516	10	7	2	581
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0
Revīzijas palāta	0	0	16	0	0	0	16
EESK	0	2	0	0	0	0	2
Reģionu komiteja	0	3	0	0	1	0	4
EDAU	0	0	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0
EĀDD	0	37	0	1	0	0	38
Kopā	3	238	550	30	16	3	840

Pastāv četras dažādas ikmēneša pabalsta likmes (2017. gada skaitļi).

- 1. likme – divu maiņu darbs, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: 413,61 EUR;
- 2. likme – divu maiņu darbs, ieskaitot naktis, nedēļas nogales un brīvdienas: 624,28 EUR;
- 3. likme – 24 stundas diennaktī, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: 682,57 EUR;
- 4. likme – 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā: 930,56 EUR.

4.2. Saņēmēju skaits pa likmēm

Iestāde	1. likme	2. likme	3. likme	4. likme	Kopā
	413,61 EUR	624,28 EUR	682,57 EUR	930,56 EUR	
Komisija	23	0	8	83	114
- tostarp JRC:	0	0	8	21	29
Padome	32	0	0	53	85
Parlaments	307	205	0	69	581
Tiesa	0	0	0	0	0
Revīzijas palāta	2	0	0	14	16
EESK	2	0	0	0	2
Reģionu komiteja	4	0	0	0	4
EDAU	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0
EĀDD	27	0	0	11	38
Kopā	397	205	8	230	840

4.3. Saņēmēju skaits atkarībā no mērķa

Iestāde	JRC	Koord. Krīze / ārkārtas sit.	IKT	Drošība/ drošums	Centrāle / apmeklētāj u pieņemšan a	KĀDP/ EDAP	Tehn. ierīces	Netiešās darbības	Kopā
Komisija	29	8	22	54	0	0	1	0	114
- tostarp JRC:	29	0	0	0	0	0	0	0	29
Padome	0	0	0	85	0	0	0	0	85
Parlaments	0	0	0	417	164	0	0	0	581
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revīzijas palāta	0	0	0	13	3	0	0	0	16
EESK	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Reģionu komiteja	0	0	0	4	0	0	0	0	4
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EĀDD	0	0	11	16	0	11	0	0	38
Kopā	29	8	33	591	167	11	1	0	840

5. ATTIECĪGIE DIENESTI UN PAMATOJUMS

Padome, Komisija, EĀDD, Eiropas Parlaments, Tiesa un Revīzijas palāta izmanto pastāvīgu darba gatavību un maiņu darbu un piemēro tiesību aktos paredzētos piemaksu maksājumus.

Kopš 2017. gada Reģionu komiteja un Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komiteja ieviesa kopīgu pastāvīgās darba gatavības un maiņu darba dienestu.

Līdz šim pabalstu par īpaši grūtiem darba apstākļiem izmantoja tikai Komisija attiecībā uz darbu Kopīgajā pētniecības centrā un Infrastruktūras un loģistikas birojā Briselē (OIB).

5.1. Pamatojums pastāvīgai darba gatavībai

Komisija:

Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību Komisija 2017. gadā izmaksāja 394 darbiniekiem (2016. gadā - 350 darbiniekiem). Aptuveni 40 % (152) no tiem strādā kādā no pētniecības centriem. Pastāvīgās darba gatavības iemesli — tāpat kā iepriekšējos gados — ir galvenokārt saistīti ar drošību un drošumu (ugunsdzēsšana, radioaktīvā starojuma kontrole, radioloģiskā drošība utt.). Vairākumā gadījumu, kas attiecas uz Kopīgo pētniecības centru, pastāvīga darba gatavība tiek nodrošināta mājās, izņemot centrus Isprā un Karlsrūē (kur pastāvīgu darba gatavību nodrošina darba vietā vai mājās, ņemot vērā veicamo uzdevumu īpašo raksturu).

Citos Komisijas ģenerāldirektorātos situācija ir gandrīz nemainīga salīdzinājumā ar 2016. gadu. Pastāvīga darba gatavība ir saistīta galvenokārt ar drošību, tehniskām iekārtām un IT pakalpojumiem. Tomēr var novērot piemaksas saņēmēju skaita pieaugumu (45 saņēmēji 2017. gadā salīdzinājumā ar 32 saņēmējiem 2016. gadā), lai nodrošinātu diennakts atbalstu dalībvalstīm, jo īpaši Eiropas Civilās aizsardzības un humānās palīdzības operāciju ĢD (ECHO), lai nodrošinātu incidentu uzraudzību reāllaikā un tūlītēju reaģēšanu uz katastrofām visā pasaulē un jebkurā laikā.

Padome: Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību Padome 2017. gadā izmaksāja 71 darbiniekam (2016. gadā - 62 darbiniekiem). Darbojas trīs dienesti šādās jomās: 1) informācijas un komunikācijas tehnoloģijas (IKT), lai nodrošinātu iesaisti, garantējot datoru un sakaru tīklu aizsardzību un pareizu darbību, 2) drošums/drošība, lai nekavējoties reaģētu uz visiem incidentiem, kas var ietekmēt PĢS [Padomes Ģenerālsēkretariāta] darbiniekus, kā arī Padomes un Eiropadomes darbību, un lai nodrošinātu diennakts atbalstu komandējumos esošajiem drošības dienesta darbiniekiem, 3) lai ātri iesaistītos rotējošās prezidentūras un Eiropadomes priekšsēdētāja tūlītēju un steidzamu paziņojumu sagatavošanā, publicēšanā internetā un izplatīšanā KĀDP/KDAP ietvaros. 2017. gadā pastāvīgu darba gatavību visos gadījumos nodrošināja, atrodoties mājās.

Revīzijas palāta: 2011. gadā izveidotais drošuma un drošības nodrošināšanas dienests 2017. gadā ik mēnesi darbu plānoja tā, ka darba gatavības, atrodoties mājās, nodrošināja 14 darbinieki (2016. gadā — 10 darbinieki). Šis dienests nodrošina ēku un to izmantotāju drošību bez pārtraukuma un visu gadu.

EĀDD: Pabalstu par pastāvīgu darba gatavību EĀDD 2017. gadā izmaksāja 15 darbiniekiem (2016. gadā – 16 darbiniekiem) šādās 3 darba jomās: 1) drošības nodrošināšanas pakalpojumi, lai nepārtraukti aizsargātu EĀDD personālu, apmeklētājus, telpas un mantu Briselē, klasificēto informāciju (galvenajā ēkā un delegācijās); 2) atbalsts KĀDP/KDAP, lai

diennakts režīmā sekotu notikumiem visā pasaulē, reaģētu uz krīzēm, incidentiem, kritiskiem notikumiem, īpašām vai steidzamām situācijām, sniegtu atbalstu Augstajam pārstāvim un ES dalībniekiem, atvieglotu EĀDD krīzes platformas sanāksmju rīkošanu ārpus parastā darba laika; 3) informācijas un komunikācijas tehnoloģiju dienests, izmantojot *COMCEN* (Komunikācijas centrs), kas sniedz klasificētas informācijas ziņošanas pakalpojumus visiem EĀDD darbiniekiem, sniedzot arī pakalpojumus Padomes Ģenerālsekretariātam, lai nodrošinātu steidzamas klasificētas informācijas ātru apstrādi.

Tiesa: Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, Tiesa 2017. gadā izmaksāja 24 darbiniekiem. Pastāvīgas darba gatavības darbs tika izveidots 2014. gada novembrī Infrastruktūras ģenerāldirekcijā. Ēku direkcija ir atbildīga par iestādes aizsardzību, ugunsgrēku novēršanu un veselības aizsardzību un drošību darbā. Tā sastāv no trīs struktūrvienībām, kas atbild par jaunajiem darbiem, ēku apsaimniekošanu un drošību.

RK un EESK: Kopš 2017. gada 1. marta RK un EESK ir izveidots kopīgs pastāvīgas darba gatavības dienests drošības dienestā, lai nodrošinātu, ka drošības darbinieki ir pieejami un spēj jebkurā laikā reaģēt uz incidentiem, kuros nepieciešama iesaistīšanās, kad iestāde ir slēgta. 2017. gadā pastāvīgu darba gatavību nodrošināja 4 Reģionu komitejas darbinieki un 2 EESK darbinieki.

5.2. Pamatojums pabalstam par īpaši grūtiem darba apstākļiem

Komisija: Komisija ir vienīgā iestāde, kas 2017. gadā piemēroja šo noteikumu. Infrastruktūras un loģistikas birojs (*OIB*) Briselē 2008. gadā šo iespēju ieviesa vienā no saviem dienestiem (pavairošanas dienestā) papildus Kopīgajam pētniecības centram, kas to jau izmantoja.

Kopējais darba stundu skaits, strādājot īpaši grūtos darba apstākļos, 2017. gadā bija sadalīts šādi:

- 63.598,72 stunda saistībā ar personas drošību (piemēram, strādājot īpaši neērtos, aizsargājošos tērpos),
- 115 068,21 stundas saistībā ar darba vietu (piemēram, trokšņainas vietas, bīstamas vietas) un
- 12 803,10 stundas saistībā ar darbības veidu (piemēram, darbs ar kodīgām vielām).

5.3. Pamatojums maiņu darbam

Komisija: Komisijas ietvaros *JRC* (ņemot vērā veicamo uzdevumu raksturu) un HR ĢD (drošības un novēršanas dienests) ir vislielākā nepieciešamība šādā veidā organizēt darbu (2017. gadā attiecīgi 29 un 46 personas).

Citos ģenerāldirektorātos (darbības budžets) 2017. gadā maiņu darbu veica 39 personas šādās jomās:

- Drošība un novēršana: 8 (*OIL*)
- Tehniskas iekārtas: 1 (*OP*)
- Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas (IKT): 22 (*COMM ĢD*)
- Palīdzība dalībvalstīm: 8 (*ECHO ĢD*)

Maiņu darbs Komunikācijas ģenerāldirektorātā tika izveidots 2015. gadā, lai priekšsēdētājam, komisāriem un preses dienestam nodrošinātu preses apskatus.

Nepārtraukts darbs maiņās Eiropas Civilās aizsardzības un humānās palīdzības operāciju ģenerāldirektorātā tiek piemērots kopš 2013. gada pēc tam, kad tika izveidots Uzraudzības un informācijas centrs, lai palīdzētu dalībvalstīm un Komisijai katastrofu gadījumā.

Komisijā piemēro visas četras likmes (piemaksu kategorijas), 4. likmi (par nepārtrauktu darbu maiņās) piemēro galvenokārt drošības nodaļās.

Padome: Padomē ir maiņu darba sistēma, kas vajadzīga, lai nodrošinātu to dienestu darba nepārtrauktību, kuri atbild par ēku profilaksi un ēku un personu drošību abās iestādes ēkās.

A ģenerāldirektorātā ir veikta reorganizācija, lai nodrošinātu esošā darbaspēka optimālu efektivitāti. Riska novēršanas nodaļa tika apvienota ar Drošuma un drošības direkciju, jo, lai izpildītu to pienākumus, visu 2017. gadu bija nepieciešama nepārtraukta darba maiņās organizācija (4. piemaksa). Tāpat kā iepriekš citām nodaļām, kas nodrošina dažādus drošības aspektus, bija nepieciešams maiņu darbs (1. piemaksa) un nepārtraukts darbs maiņās (4. piemaksa).

Ņemot vērā šo dienestu reorganizāciju, kas ietver AST pakāpes ierēdņus un līgumdarbiniekus (IIFG), nav palielinājies piemaksu saņēmēju skaits 2017. gadā (85) salīdzinājumā ar 2016. gadu (86).

Eiropas Parlaments: Eiropas Parlaments 2017. gadā izmaksāja pabalstus par maiņu darbu, lai nodrošinātu 1) drošuma un drošības nodrošināšanas dienestu pakalpojumus 3 darba vietās: Briselē, Strasbūrā un Luksemburgā, 2) pakalpojumus, kas saistīti ar apmeklētāju uzņemšanu, drošības nodrošināšanu un pārbaudi (Parlamentārijs, Eiropas vēstures nams (kopš 2017. gada), Sporta centrs (kopš 2017. gada)) un komunikāciju, izmantojot tālruņu centrāli, kurā vairākās valodās tiek piedāvāti dažādi pakalpojumi, piemēram, ienākošo un izejošo zvanu pārsūtīšana, kontaktinformācijas (tālruņa vai faksa numuru, elektronisko un biroja adresu) sniegšana, informācijas par Eiropas Parlamenta sanāksmēm un ēkām sniegšanu.

Ieviestais maiņu darba veids ir darbs divās maiņās (1. likme), darbs divās maiņās, tostarp naktīs, nedēļas nogalēs un svētku dienās (2. likme), vai arī nepārtraukts darbs 24 stundu maiņās (4. likme). 2017. gadā tika samaksāts 581 pabalsts (2016. gadā – 570).

Revīzijas palāta: Kopš 2011. gada Revīzijas palāta izmanto maiņu darbu drošības un tālruņu centrāles / apmeklētāju pieņemšanas jomā. Ieviestie maiņu darba veidi ir darbs divās maiņās (1. likme), un nepārtraukts darbs 24 stundu maiņās (4. likme). 2017. gadā tika samaksāti 16 pabalsti (2016. gadā – 14).

EĀDD: EĀDD 2017. gadā izmaksāja 38 pabalstus par maiņu darbu, lai katru dienu diennakts režīmā nodrošinātu uzraudzību, novērtēšanu un brīdināšanu politiski nozīmīgu notikumu vai situāciju gadījumā un sniegtu klasificētas informācijas sniegšanas pakalpojumus visiem EĀDD darbiniekiem, kā arī Augstajam pārstāvim un citiem ES dalībniekiem (Eiropas Komisijai, Padomes Ģenerālsekretariātam, ES aģentūrām, ES dalībvalstīm).

EĀDD piemēro divu veidu pabalstus, galvenokārt 1. likmi un 4. likmi. Saņēmēju skaits ir palicis nemainīgs.

RK un EESK: Kopīgs maiņu darba dienests RK un EESK ir izveidots kopš 2017. gada 1. marta, lai nodrošināt drošības dienesta nepārtrauktu klātbūtni. RK maksā pabalstus 4 saņēmējiem (1. likme), EESK — 2 saņēmējiem (1. likme).

6. BUDŽETA IZDEVUMI PA IESTĀDĒM UN PABALSTIEM (IZTEIKTI EUR)

Iestāde	Maiņu darbs	Pastāvīga darba gatavība	Īpaši grūti darba apstākļi	Kopā
Komisija	1 016 105,21	1 357 562,14	622 521,54	2 996 188,89
- tostarp JRC:	260 638,58	543 164,63	595 924,90	1 399 728,11
Padome	672 443,72	201 886,92	0	874 330,64
Parlaments	3 717 011,75	0	0	3 717 011,75
Tiesa	0	60 811,47	0	60 811,47
Revīzijas palāta	149 853,04	14 806,32	0	164 659,36
EESK	8 223,32	0	0	8 223,32
Reģionu komiteja	16 446,64	11 773,65	0	28 220,29
EDAU	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0
EĀDD	211 538,69	57 982,14	0	269 520,83
Kopā	5 791 622,37	1 704 822,64	622 521,54	8 118 966,55

Kopējie izdevumi, t. i., summa, kas izdota par visiem trim pabalstu veidiem visās Eiropas Savienības iestādēs kopā, 2017. gadā bija sasnieguši 8 118 966,55 EUR (2016. gadā – 7 364 776,86 EUR).