



ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 15.9.2014 г.
COM(2014) 571 final

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА

относно използването от институциите през 2012 г. на Регламент № 495/77 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1945/2006 (относно задълженията по дежурство), на Регламент № 858/2004 на Съвета (относно труда в особено вредни условия) и на Регламент № 300/76 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1873/2006 (относно непрекъснатата работа или работата на смени)

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА

относно използването от институциите през 2012 г. на Регламент № 495/77 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1945/2006 (относно задълженията по дежурство), на Регламент № 858/2004 на Съвета (относно труда в особено вредни условия) и на Регламент № 300/76 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1873/2006 (относно непрекъснатата работа или работата на смени)

1. ВЪВЕДЕНИЕ

Съгласно регламентите на Съвета относно задълженията по дежурство (№ 495/77) и относно труда в особено вредни условия (№ 858/2004) Комисията е длъжна да докладва ежегодно на Съвета за броя на длъжностните лица и на другите служители във всяка категория, получаващи предвидените в съответните регламенти надбавки, и за общия размер на разходите за тези надбавки.

Настоящият доклад се основава на последните пълни годишни данни, които са налице към момента на изготвянето му, и се отнася за 2012 г. Той обхваща всички институции и за по-голяма пълнота съдържа също подобна информация относно използването на непрекъснатата работа или работата на смени (Регламент № 300/76 на Съвета).

2. НАДБАВКА ЗА ЗАДЪЛЖЕНИЯ ПО ДЕЖУРСТВО

Правното основание за тази надбавка са членове 55 и 56б от Правилника за длъжностните лица и Регламент № 495/77 на Съвета от 8 март 1977 г., последно изменен с Регламент № 1945/2006 на Съвета от 11 декември 2006 г.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители, които получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за изследвания* и са наети:

- в звено на Съвместния изследователски център (JRC) или
- в рамките на непряка дейност или

получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за административни разходи* и са наети:

- да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации,
- в отдел за безопасност и сигурност,
- в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ),
- в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации, или
- в структура, създадена с цел осигуряване на помощ на държавите членки 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата (ДЧ 24/7) в рамките на координацията в извънредни или кризисни ситуации, или в служби, където е налице доказана необходимост от изпълнението на задачи, за да се осигури механизъм за предоставяне на помощ на държавите членки.

Надбавката за задължения по дежурство се изразява в точки. Броят на точките, които се начисляват за всеки час дадено дежурство, се определя, както следва:

- дежурство на разположение у дома през работен ден: 2,15 точки;
- дежурство на разположение у дома в събота и неделя и през официалните празници: 4,3 точки;
- дежурство на работното място в работен ден: 11 точки;
- дежурство на работното място в събота и неделя и през официалните празници: 22 точки.

Всяка точка се равнява на 0,032% от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (или на 0,85 EUR през 2012 г., в сила от 1.7.2010 г.).

2.1. Брой бенефициери по видове дежурство:

Институция	У дома	У дома и на работното място	На работното място	Общо
Комисия	327	55	39	421
- от които JRC:	203	10	28	241
Съвет	54	0	0	54
Парламент	0	0	0	0
Съд	0	0	0	0
Сметна палата	8	0	0	8
ЕИСК	0	0	0	0
КР	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0
ЕСВД	27	0	0	27
Общо	416	55	39	510

2.2. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

Институция	AD	AST	Договорно наети служители				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Комисия	145	238	27	2	9	0	421
- от които JRC:	90	128	20	1	2	0	241
Съвет	9	43	2	0	0	0	54
Парламент	0	0	0	0	0	0	0
Съд	0	0	0	0	0	0	0
Сметна палата	0	0	8	0	0	0	8
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	0

КР	0	0	0	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0
ЕСВД	11	16	0	0	0	0	27
Общо	165	297	37	2	9	0	510

2.3. Брой бенефициери по области на работа:

Институция	JRC	Непреки дейности	Технически инсталации	Безопасност/ сигурност	ИКТ	ОВПП С/ЕПС О	ДЧ 24/7	Общо
Комисия	241	0	33	31	60	0	56	421
- от които JRC:	241	0	0	0	0	0	0	241
Съвет	0	0	26	17	0	11	0	54
Парламент	0	0	0	0	0	0	0	0
Съд	0	0	0	0	0	0	0	0
Сметна палата	0	0	0	8	0	0	0	8
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	0	0
КР	0	0	0	0	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	0
ЕСВД	0	0	0	3	12	9	3	27
Общо	241	0	59	59	72	20	59	510

3. НАДБАВКА ЗА ТРУД В ОСОБЕНО ВРЕДНИ УСЛОВИЯ

Правното основание за тази надбавка са член 56в от Правилника за длъжностните лица и Регламент № 858/2004 на Съвета от 29 април 2004 г., който замени Регламент № 1799/72 на Съвета.

Надбавката за труд в особено вредни условия се изразява в точки, които се начисляват за всеки час действително положен труд, като се прави разграничение между специфични условия на труд, свързани с „личните защитни средства“, с „работното място“ и с „естеството на труда“. Броят на точките варира между 2 (напр. за средни нива на шума, надвишаващи 85 децибела) и максимума от 50 точки (за служител, носещ личен противопожарен скафандър). Всяка точка се равнява на 0,032% от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (или на 0,85 EUR през 2012 г., в сила от 1.7.2010 г.).

3.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

Институция	AD	AST	Договорно наети служители				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Комисия	34	184	30	0	1	1	250
<i>- от които JRC:</i>	<i>34</i>	<i>175</i>	<i>21</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>232</i>
Съвет	0	0	0	0	0	0	0
Парламент	0	0	0	0	0	0	0
Съд	0	0	0	0	0	0	0
Сметна палата	0	0	0	0	0	0	0
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	0
КР	0	0	0	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0
ЕСВД	0	0	0	0	0	0	0
Общо	34	184	30	0	1	1	250

4. НАДБАВКА ЗА НЕПРЕКЪСНАТА РАБОТА ИЛИ РАБОТА НА СМЕНИ

Правното основание за тази надбавка са член 56а от Правилника за длъжностните лица и Регламент № 300/76 на Съвета от 9 февруари 1976 г., последно изменен с Регламент № 1873/2006 на Съвета от 11 декември 2006 г.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители, които получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за изследвания* и са наети:

- в звено на Съвместния изследователски център (JRC) или
- в рамките на непряка дейност или

получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за административни разходи* и са наети:

- в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ),
- в отдел за безопасност и сигурност,
- в телефонна централа/информационна служба или рецепция,
- в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации,
- в отдел, осигуряващ помощ в рамките на координацията в извънредни или кризисни ситуации, или
- да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации.

Предвидени са четири различни ставки за месечната надбавка (стойностите са за 2012 г., в сила от 1.7.2010 г.):

- ставка 1: работа на две смени, без събота и неделя и официалните празници: 382,17 EUR;
- ставка 2: работа на две смени, включително през нощта, в събота и неделя и през официалните празници: 576,84 EUR;
- ставка 3: 24 часа в денонощието, без събота и неделя и официалните празници: 630,69 EUR;
- ставка 4: 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата: 859,84 EUR.

По-долу е посочен броят на надбавките, отпуснати от всяка институция за 2012 г.

4.1. Брой бенефициери по ставки:

Институция	Ставка 1	Ставка 2	Ставка 3	Ставка 4	Общо
	382,17 EUR	576,84 EUR	630,69 EUR	859,84 EUR	
Комисия	7	25	8	61	101
- от които JRC:	0	25	8	21	54
Съвет	40	0	0	26	66
Парламент	28	0	30	6	64
Съд	0	0	0	0	0
Сметна палата	2	0	0	8	10
Европейски икономически и социален комитет (ЕИСК)	0	0	0	0	0
Комитет на регионите (КР)	0	0	0	0	0
Европейски надзорен орган по защита на данните (ЕНОЗД)	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0
ЕСВД	27	0	0	17	41
Общо	104	25	38	118	282

4.2. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

Институция	AD	AST	Договорно наети служители				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Комисия	8	75	16	0	2	0	101
- от които JRC:	8	39	6	0	1	0	54
Съвет	0	66	0	0	0	0	66
Парламент	0	36	0	28	0	0	64
Съд	0	0	0	0	0	0	0
Сметна палата	0	0	10	0	0	0	10
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	0
КР	0	0	0	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0
ЕСВД	0	39	0	2	0	0	41
Общо	8	216	26	30	2	0	282

4.3. Брой бенефициери по области на работа:

Институция	JRC	Коорд. при криза/ извънредна ситуация	ИКТ	Безопасност/ сигурност	Телефон на централа / рецепция	ОВППС/ ЕПСО	Техн. инсталации	Непреки дейности	Общо
Комисия	54	0	3	40	0	0	4	0	101
- от които JRC:	54	0	0	0	0	0	0	0	54
Съвет	0	0	0	63	0	3	0	0	66
Парламент	0	0	0	58	0	0	6	0	64
Съд	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Сметна палата	0	0	0	8	2	0	0	0	10
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	0	0	0
КР	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ЕСВД	0	0	16	16	0	9	0	0	41
Общо	54	0	19	185	2	12	10	0	282

5. ЗАСЕГНАТИ СЛУЖБИ И ОСНОВАНИЯ

От известно време Европейският парламент, Съветът, Комисията, ЕСВД (която по голяма част от бившата генерална дирекция RELEX на Комисията) и Сметната палата използват някои видове специални условия на труд, посочени по-горе, и изплащат съответните надбавки. Комисията продължава да е единствената институция, използваща надбавката за труд в особено вредни условия в JRC и в Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (OIB).

5.1. Основания за даване на дежурства

Комисия:

Изследователски център (JRC)

През 2012 г. Комисията е изплатила надбавки за задължения по дежурство на 421 свои служители, от които около 57% (241 души) са били наети в един от изследователските центрове.

По принцип, както и през предходните години, основанията за даването на дежурства са свързани с дейностите за сигурност и безопасност и за защита (противопожарна защита, наблюдение на лъченията, радиационна защита и т.н.). В повечето случаи дежурствата в JRC се изпълняват, като лицата са на разположение по домовете си, с

изключение на Испра и Карлсруе (където поради естеството на задачите дежурствата се дават на работното място или у дома и на работното място).

Други

В останалите генерални дирекции на Комисията отделите, в които се дават дежурства, са свързани главно със сигурността и безопасността, с техническите инсталации и с ИКТ, както и с помощта за държавите членки.

Съвет: През 2012 г. Съветът е изплатил надбавки за задължения по дежурство на разположение у дома на 54 свои служители. Съответните области продължават да са работата и наблюдението на технически инсталации, сигурността и безопасността и подкрепата за ОВППС/ЕПСО. Дежурствата са били изпълнявани само под формата на присъствие на разположение у дома.

Сметна палата: През 2012 г. тя е изплатила надбавки за задължения по дежурство на разположение у дома на 8 свои служители. През 2012 г. повече не са изплащани надбавки в рамките на информационните и комуникационните технологии (ИКТ).

ЕСВД: През 2012 г. ЕСВД е изплатила надбавки за задължения по дежурство на разположение у дома на 27 свои служители за следните категории труд: осигуряване на помощ на държавите членки 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата (ДЧ 24/7), обезпечаване на сигурността и безопасността, подкрепа за ОВППС/ЕПСО и работа в сферата на информационните и комуникационните технологии (ИКТ).

5.2. Основания за използване на надбавката за труд в особено вредни условия

Комисия: Комисията е единствената институция, използвала тази възможност през 2012 г. През 2008 г. Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (ОІВ) въведе тази възможност в един от отделите си (отдела за възпроизвеждане) в допълнение към JRC, който вече я използваше.

По отношение на критериите за определяне на особено вредните условия на труд са били приложими и трите предвидени в съответния регламент категории, за които се полага надбавката, а именно:

- а) лични защитни средства (напр. носене на неудобно специално защитно облекло),
- б) работно място (напр. високи стойности на шума, опасни места) и
- в) естество на труда (напр. работа с корозивни вещества).

През 2012 г. общият брой на отработените часове при тези условия е разпределен по следния начин:

- 71 603,12 часа с лични защитни средства,
- 127 587,18 часа в категорията за работно място и
- 17 284,91 часа в категорията за естество на труда.

5.3. Основания за непрекъсната работа или работа на смени

Комисия: В рамките на Комисията JRC е службата, която по причини, свързани с естеството на задачите, има най-голяма нужда от този вид организация на труда (54 служители от общо 2 135 през 2012 г.).

През 2012 г. в останалите генерални дирекции (бюджетни кредити за административни разходи) 47 лица са извършвали работа на смени в следните области:

- сигурност и предохранителни мерки: 40
- технически инсталации: 4
- информационни и комуникационни технологии (ИКТ): 3

И четирите ставки (видове надбавки) се прилагат в Комисията, като преобладават ставки 2 и 4. Ставка 4 (за непрекъсната работа) се използва най-вече в службите по сигурността.

Съвет: За 2012 г. броят на надбавките за непрекъсната работа или работа на смени в Съвета е 66. В най-голяма степен надбавката се начислява във връзка със сигурността и предохранителните мерки (63 служители) и в рамките на ОВППС/ЕПСО (3 служители). Става дума или за работа на две смени (ставка 1), или за непрекъснато 24-часово обслужване (ставка 4).

Европейски парламент: Европейският парламент използва непрекъснатата работа и работата на смени от 2008 г. За 2012 г. броят на надбавките за този вид работа в институцията възлиза на 64. Понастоящем те се използват само в областта на сигурността и повече не се начисляват за обслужване на телефонни централи/рецепции. Става дума за работа на две смени (ставка 1), работа на смени 24 часа в денонощието без събота, неделя и официалните празници (ставка 3) или непрекъснато 24-часово обслужване (ставка 4).

Сметна палата: От 2011 г. Сметната палата използва непрекъсната работа или работа на смени в областта на сигурността и на обслужването на телефонни централи/рецепции. Става дума или за работа на две смени (ставка 1), или за непрекъснато 24-часово обслужване (ставка 4).

ЕСВД: През 2012 г. ЕСВД е изплатила 41 надбавки в областта на информационните и комуникационните технологии (ИКТ), на сигурността и на ОВППС/ЕПСО (част, която по-рано се е поемала от Съвета), като повече не са изплащани надбавки за помощта в рамките на координацията в извънредни или кризисни ситуации.

6. БЮДЖЕТНИ РАЗХОДИ ПО ИНСТИТУЦИИ И ПО НАДБАВКИ (в EUR)

Институция	Непрекъсната работа или работа на смени	Дежурства	Особено вредни условия	Общо
Комисия	790 448,88	1 443 239,13	639 547,60	2 873 235,61
- от които JRC:	<i>278 020,18</i>	<i>634 603,24</i>	<i>614 489,77</i>	<i>1 527 113,19</i>
Съвет	438 886,98	157 618,11	0	596 505,09
Парламент	201 686,96	0	0	201 686,96
Съд	0	0	0	0
Сметна палата	91 716,72	22 614,40	0	114 331,12
ЕИСК	0	0	0	0
КР	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0
ЕСВД	235 814,00	63 271,46	0	299 085,46
Общо	1 758 553,54	1 686 743,10	639 547,60	4 084 844,24

Общите разходи, т.е. стойността на разходите за трите надбавки на всички европейски институции, възлизат на малко над 4 млн. EUR за 2012 г.