



Bruxelles, 7.3.2013
COM(2013) 120 final

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare, în conformitate cu punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară (cererea EGF/2011/016 IT/Agile introdusă de Italia)

EXPUNERE DE MOTIVE

Punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară¹ permite mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare (FEG) prin intermediul unui mecanism de flexibilitate, în limita plafonului anual de 500 de milioane EUR, în plus față de rubricile corespunzătoare din cadrul financiar.

Regulile aplicabile contribuțiilor din FEG sunt prevăzute în Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare².

La 30 decembrie 2011, Italia a înaintat cererea EGF/2011/016 IT/Agile pentru o contribuție financiară din cadrul FEG, ca urmare a unor disponibilizări efectuate în întreprinderea Agile S.r.l, a cărei activitate se încadrează în sectorul tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC) din Italia.

După examinarea atentă a acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu articolul 10 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, că sunt îndeplinite condițiile necesare pentru acordarea unei contribuții financiare în temeiul regulamentului menționat.

SINTEZA CERERII ȘI ANALIZĂ

Date principale:	
Numărul de referință FEG	EGF/2011/016
Stat membru	Italia
Articolul 2	litera (a)
Întreprinderea principală	Agile S.r.l.
Furnizori și producători din aval	0
Perioada de referință	22.9.2011 – 22.12.2011
Data de începere a serviciilor personalizate	15.3.2012
Data de la care se aplică	30.12.2011
Disponibilizări în timpul perioadei de referință	1 257
Disponibilizări înainte și după perioada de referință	0
Totalul disponibilizărilor eligibile	1 257
Lucrători disponibilizați care ar trebui să beneficieze de	856

¹ JO C 139, 14.6.2006, p. 1.

² JO L 406, 30.12.2006, p. 1.

măsurile în cauză	
Cheltuieli pentru servicii personalizate (EUR)	5 458 115
Cheltuieli pentru punerea în aplicare a FEG ³ (EUR)	218 000
Cheltuieli pentru punerea în aplicare a FEG (%)	3,84
Buget total (EUR)	5 676 115
Contribuția din FEG (65 %) (EUR)	3 689 474

1. Cererea a fost prezentată Comisiei la data de 30 decembrie 2011 și a fost completată cu informații suplimentare până la data de 2 octombrie 2012.
2. Cererea îndeplinește condițiile de mobilizare a FEG prevăzute la articolul 2 litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 și a fost prezentată în termenul de 10 săptămâni menționat la articolul 5 din regulamentul respectiv.

Legătura dintre disponibilizări și schimbările majore din structura comerțului mondial, generate de globalizare sau de criza financiară și economică mondială

3. În scopul de a stabili legătura dintre disponibilizări și criza financiară și economică mondială, Italia susține că, în conformitate cu datele disponibile⁴, criza financiară a contribuit în mod semnificativ la încetinirea activității în sectorul TIC, în special în perioada 2008-2009. Între 2005 și 2008, piața TIC din UE a crescut într-un ritm de peste 3 % pe an (în 2007 a crescut cu 6,8 %, comparativ cu anul precedent), în timp ce anul 2009 a marcat inversarea tendinței, cu o creștere negativă de 2,4 %. Această tendință descrescătoare a continuat în 2010 (-1 %). Sectorul TIC din Italia a urmat o tendință similară cu cea a UE în ansamblu. Cu toate acestea, criza a avut un impact major asupra sectorului, iar creșterea negativă a ajuns la - 4,2 % în 2009 și la - 2,5% în 2010, comparativ cu anii anteriori relevanți.
4. Consecințele crizei economice și financiare mondiale au afectat deosebit de puternic piața tehnologiei informațiilor din UE. În 2009, volumul schimburilor comerciale a scăzut cu 20 de miliarde EUR, reprezentând o scădere cu 5,4 % în comparație cu anul precedent. Acest lucru pune capăt tendinței ascendente din perioada 2005-2008, în cursul căreia volumul schimburilor comerciale a crescut în mod constant, atingând valoarea de 359 de miliarde EUR în 2008. Încetinirea activității pe piața TI a afectat sectorul hardware și al asistenței tehnice, precum și sectorul software și al serviciilor. În comparație cu 2008, subsectorul hardware și cel al asistenței tehnice au scăzut în 2009 cu 7,6 % la nivelul UE și cu 10 % în Italia, în timp ce subsectorul software-ului și cel al serviciilor au scăzut cu 4 % în UE și cu 5,6 % în Italia.
5. În evaluarea sa privind cererea EGF/2010/012 Noord Holland ICT⁵, Comisia a precizat deja impactul crizei economice și financiare asupra întreprinderilor care își

³ În temeiul articolului 3 al treilea paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006.

⁴ Assinform – Asociația italiană a tehnologiilor informației și comunicațiilor (www.assinform.it).

⁵ COM(2010) 685 Final.

desfășoară activitatea în sectorul TIC. Aceste argumente rămân, în continuare, valabile.

- Declinul semnificativ al sectorului TIC în Italia a afectat deosebit de puternic întreprinderea Agile S.r.l., un furnizor italian de servicii informatice. Efectele crizei financiare și economice mondiale s-au făcut simțite atunci când Agile era în curs de a-și schimba strategia comercială, prin trecerea de la o ofertă de servicii de tip *call center* la nivel local la o ofertă de servicii informatice integrate la nivel multiregional. Într-un context de recesiune, eforturile întreprinderii Agile și investițiile necesare s-au dovedit a fi insuficiente pentru atingerea obiectivelor de creștere ale acesteia, ceea ce a provocat pierderi importante și, în cele din urmă, a condus la insolabilitatea întreprinderii și la disponibilizări.

Demonstrarea numărului de disponibilizări și îndeplinirea criteriilor de la articolul 2 litera (a)

- Italia a transmis această cerere pe baza criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 2 litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, care prevede drept condiție pentru intervenție disponibilizarea a cel puțin 500 de persoane pe o perioadă de patru luni, de către o societate dintr-un stat membru, incluzând lucrătorii disponibilizați de furnizorii și de producătorii din aval ai societății respective.
- Cererea menționează 1 257 de disponibilizări în cadrul Agile S.r.l. în perioada de referință cuprinsă între 22 septembrie 2011 și 22 decembrie 2011. Toate disponibilizările au fost calculate în conformitate cu articolul 2 al doilea paragraf a treia liniuță din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006. Comisia a primit confirmarea, solicitată în temeiul articolului 2 alineatul (2) al doilea paragraf a treia liniuță, că acesta este numărul real al disponibilizărilor efectuate.

Explicatia caracterului neprevăzut al disponibilizărilor în cauză

- Societatea Agile a fost înființată în ianuarie 2004, în cadrul grupului Getronics. Având sediul la Potenza (Basilicata), ea propunea servicii de tip *call center* și avea aproximativ 170 de angajați.
- Eutelia SpA a fost înființată în 2003, în urma fuziunii societăților IT Plug SpA și Edisontel SpA. Activitatea principală a acestei noi societăți a constat în servicii de telefonie fixă și de internet. În 2006, Eutelia SpA, care făcea parte deja dintre primii cinci furnizori principali ai acestor servicii în Italia, a achiziționat Getronics Solutions Italia SpA (o filială a Olivetti Sistemi cu aproximativ 1 600 de angajați) și Bull Italia SpA (450 de angajați), în cadrul strategiei întreprinderii de a-și diversifica activitățile în sectorul TI și de a deveni un furnizor de servicii informatice integrate (voce, date, internet, hardware și software). La sfârșitul anului 2008, în cadrul redistribuirii sarcinilor și a personalului între întreprinderile din cadrul grupului Eutelia, activitățile informatice, precum și 1 922 de angajați au fost transferați către Agile, controlată de Eutelia după achiziționarea Getronics.
- Autoritățile italiene susțin că întreprinderea Agile era încrezătoare în viitorul său, chiar și în condiții de recesiune severă. Cu toate acestea, încetinirea activității în sectorul TI, mai pronunțată decât se preconizase, precum și înăsprirea condițiilor de creditare care au urmat crizei economice și financiare (două circumstanțe greu de prevăzut) au creat o povară suplimentară asupra întreprinderii, care nu a reușit să

găsească o soluție rentabilă și a făcut obiectul unei proceduri de insolvență în 2010.

Identificarea întreprinderilor care au efectuat disponibilizări și a lucrătorilor vizati de măsurile de asistență

12. Cererea se referă la 1 257 de disponibilizări din cadrul Agile S.r.l.

13. Lucrătorii disponibilizați pot fi împărțiți în următoarele categorii:

Categorie	Număr	Procentaj
Bărbați	889	70,72
Femei	368	29,28
Cetățeni ai UE	1 254	99,76
Cetățeni din țări terțe	3	0,24
15-24 ani	1	0,08
25-54 ani	955	75,97
55-64 ani	300	23,87
Cu vârsta peste 64 de ani	1	0,08

14. Există 43 de lucrători cu probleme de sănătate de lungă durată sau cu handicap.

15. În ceea ce privește categoriile profesionale, defalcarea este următoarea:

Categorie	Număr	Procentaj
Persoane cu studii superioare	377	29,99
Tehnicienii și profesii similare	457	36,36
Salariați de tip administrativ	263	20,92
Lucrători din atelierelor de service și din secțiile de marketing și vânzări	160	12,73

16. În conformitate cu articolul 7 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, Italia a confirmat faptul că s-a aplicat o politică de egalitate între femei și bărbați, precum și de nediscriminare și că aceasta se va aplica în continuare pe parcursul diferitelor etape de punere în aplicare a FEG și, în special, în ceea ce privește accesul la contribuția financiară a FEG.

Descrierea teritoriului vizat, a autorităților sale și a părților interesate

17. Disponibilizările din cadrul întreprinderii Agile au vizat o mare parte a teritoriului italian. Teritoriile afectate cuprind 12 din cele 19 regiuni italiene: Piemonte, Lombardia, Veneto, Emilia-Romagna, Toscana, Umbria, Lazio, Campania, Apulia, Basilicata, Calabria și Sicilia.

18. Principalele părți interesate sunt autoritățile regionale din regiunile în cauză⁶, precum și sindicatele Federazione Impiegati e Operai Metallurgici FIOM-CGIL, Federazione

⁶ Regiunea Emilia-Romagna – Direzione Regionale Cultura, Formazione e Lavoro – Servizio Lavoro, Regiunea Lazio – Direzione Regionale Formazione e Lavoro – Dipartimento Programmazione Economica e Sociale; Regiunea Lombardia – Direzione Generale Occupazione e Politiche del Lavoro – Unità organizzativa Lavoro – Struttura Tutela del lavoro e interventi per il reimpiego; Regiunea Piemonte – Direzione Istruzione, Formazione Professionale e Lavoro - Settore Politiche per l'Occupazione e per la Promozione dello Sviluppo Locale; Regiunea Sicilia – Assessorato Regionale

Italiana Metalmeccanici FIM-CILS, Unione Italiana Lavoratori Metalmeccanici UILM-UIL, Unione General dei Lavoratori Metalmeccanici UGL-Metalmeccanici și Unione Italiana Lavoratori comunicazione UILCOM-UIL.

Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

19. În decurs de trei ani, între 2008 și 2010, rata șomajului în Italia a crescut de la 6,8 % la 8,5%. Cu toate acestea, în opt dintre cele douăsprezece regiuni vizate a existat o creștere superioară mediei naționale, de la 1,9 % la 2,6 %. În 2010, ratele șomajului au prezentat din nou dihotomia tradițională existentă între regiunile din centrul și din nordul Italiei, pe de o parte, unde ratele șomajului, în conformitate cu media națională, sunt cuprinse între 5 % și 9 % (de exemplu, 5,7 % în Lombardia, 5,8 % în Emilia-Romagna și Veneto, 7,7 % în Piemonte și 9,4 % în Lazio) și regiunile sudice, unde ratele șomajului depășesc cu până la 6 % media națională (de exemplu, 12,1 % în Calabria, 13,1 % în Basilicata, 14,2 % în Campania și 14,8 % în Sicilia). Disponibilizările din cadrul întreprinderii Agile vor agrava și mai mult situația de fragilitate actuală a ocupării forței de muncă, în special în regiunile sudice, în care oportunitățile de redresare economică sunt mai puțin optimiste.

Pachetul coordonat de servicii personalizate care urmează să fie finanțate și defalcarea costurilor sale estimate, inclusiv complementaritatea acestuia cu acțiunile finanțate din fondurile structurale

20. Toate măsurile prezentate în cele ce urmează alcătuiesc, împreună, un pachet coordonat de servicii personalizate menite să asigure reintegrarea lucrătorilor pe piața forței de muncă:
- Orientare profesională și evaluare a competențelor: această măsură constă într-o serie de interviuri structurate și de instrumente specifice, precum analiza competențelor și profilul capacității de inserție profesională, pentru a identifica domeniile în care lucrătorii își pot îmbunătăți competențele și pot fi ajutați să își stabilească obiectivele profesionale. Prin evaluarea competențelor, lucrătorii vor fi ajutați să își identifice competențele și oportunitățile care corespund intereselor lor, precum și să stabilească un plan realist de carieră. Lucrătorul și consilierul său lucrează împreună asupra unor chestiuni precum oportunitățile, interesele, analiza motivațiilor și a așteptărilor. În urma acestor evaluări, este întocmit un document de sinteză care stabilește un rezumat al competențelor lucrătorului, un proiect individual și un plan de acțiune. Această măsură se va adresa tuturor lucrătorilor. Totuși, deoarece regiunile Sicilia și Piemonte vor utiliza alte resurse în locul cofinanțării din FEG pentru finanțarea costurilor legate de această măsură și pentru a nu denatura costul mediu per lucrător, foștii lucrători ai întreprinderii Agile care locuiesc în aceste două regiuni nu sunt cuprinși în numărul de lucrători vizați de această măsură specifică în tabelul financiar.

della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Lavoro; Regione Toscana – Direzione Generale Competitività del Sistema Regionale e Sviluppo delle Competenze – Settore Lavoro; Regione Umbria – Direzione Regionale Programmazione, Innovazione e Competitività dell'Umbria – Ambito di Coordinamento: Imprese e Lavoro and Regione Veneto – Direzione Lavoro.

- Servicii de însoțire: această măsură presupune conceperea, punerea în aplicare și urmărirea sprijinului personalizat, inclusiv a consilierii. Lucrătorii vor beneficia de o combinație de măsuri în pachetele de măsuri proprii, în funcție de nevoile lor specifice. Pe durata punerii în aplicare a FEG, procesul de consiliere va permite ajustarea pachetelor de măsuri, dacă este necesar.
- Asistență pentru plasarea personalului disponibilizat și pentru căutarea unui loc de muncă: această măsură include dezvoltarea unei strategii personalizate de promovare personală și de acțiuni de căutare a unui loc de muncă, inclusiv explorarea oportunităților de angajare la nivel local și regional. Lucrătorii sunt ajutați să își depună candidatura pentru posturi în întreprinderile interesate și sunt sprijiniți pe durata procesului de selecție. Dacă este necesar, lucrătorii vor beneficia de o formare specifică, care le va permite să candideze pentru posturile oferite de întreprinderile în cauză.
- Formare profesională și actualizare a competențelor: lucrătorilor disponibilizați li se vor propune fie o serie de formări profesionale, fie un bon de formare cu o valoare medie de 2 100 EUR, care trebuie utilizat în cadrul parcursului lor de formare. Bonul poate fi utilizat în cadrul unei instituții de formare recunoscute, în cadrul unei întreprinderi care asigură reconversia profesională a lucrătorului disponibilizat sau în cadrul unei întreprinderi care oferă o formare la locul de muncă. Lucrătorul decide cu privire la modul în care își utilizează bonul de formare, care este strâns legat de parcursul său individual de reinserție profesională.
- Învățământ postuniversitar: lucrătorii care doresc să își completeze studiile superioare cu un curs postuniversitar vor primi o contribuție de 6 000 EUR, destinată rambursării complete/parțiale a taxelor de înscriere la programul respectiv.
- Promovarea spiritului antreprenorial: această măsură constă într-un serviciu de formare și/sau de consiliere pentru planificarea unor noi activități antreprenoriale pentru lucrătorii disponibilizați care au idei de afaceri. Activitățile de formare specifice pentru acei lucrători care doresc să își creeze propria întreprindere vor include aspecte precum planificarea, realizarea studiilor de fezabilitate, pregătirea planurilor de afaceri și obținerea finanțării.
- Contribuție la înființarea unei întreprinderi: lucrătorii care își înființează propria întreprindere vor primi 5 000 EUR drept contribuție pentru acoperirea costurilor de înființare.
- Mentoratul ulterior reintegrării profesionale: pentru a preveni eventualele probleme care ar putea apărea la noile locuri de muncă și pentru a ajuta lucrătorii să își consolideze posturile, mentorii vor ghida lucrătorii reintegrați profesional.
- Subvenție pentru angajare: această prestație facilitează reinserția profesională a lucrătorilor disponibilizați în cadrul unei noi întreprinderi, prin intermediul unui contract cu durată determinată sau nedeterminată. Întreprinderea angajatoare va primi 2 000 EUR per lucrător pentru o reinserție profesională cu contract cu durată determinată de cel puțin 12 luni și până la 6 300 EUR per lucrător pentru o reinserție profesională cu contract cu durată nedeterminată. Suma inițială

prevăzută pentru reinsertia profesională cu contract cu durată nedeterminată va crește cu 3 000 EUR în cazul recrutării unui lucrător cu handicap.

- Contribuții la cheltuieli speciale: această măsură include două tipuri de contribuții: (1) contribuția pentru îngrijitorii de persoane dependente: lucrătorii care au în grija lor persoane dependente (copii, bătrâni sau persoane cu handicap) ar putea primi până la 1 000 EUR drept contribuție la cheltuielile pentru îngrijirea persoanelor dependente, cu condiția participării lor la măsurile propuse. Această sumă are rolul de a acoperi cheltuielile suplimentare ale lucrătorilor având responsabilități de îngrijire, pentru ca aceștia să poată beneficia de formare și de alte măsuri propuse; (2) contribuția la cheltuielile de deplasare: în ceea ce privește contribuția la cheltuielile de deplasare, lucrătorii care participă la aceste măsuri vor beneficia fie de rambursarea cheltuielilor de deplasare, fie de o sumă forfetară cuprinsă între 150 și 1 000 EUR, în funcție de distanța parcursă și de numărul zile de participare la măsuri.
 - Alocație pentru căutarea unui loc de muncă: lucrătorii care participă activ la măsurile finanțate din FEG vor primi o alocație lunară pentru căutarea unui loc de muncă în valoare medie de 500 EUR. Alocația va fi calculată *pro rata*, în funcție de numărul de zile de participare a lucrătorilor.
 - Contribuție la cheltuielile de schimbare a reședinței: lucrătorii care acceptă un loc de muncă ce implică o schimbare a reședinței vor primi o contribuție de până la 4 000 EUR pentru acoperirea cheltuielilor necesare. Alocația va fi plătită în calitate de contribuție unică la prezentarea dovezii cheltuielilor suportate.
21. Cheltuielile pentru punerea în aplicare a FEG, care sunt incluse în cerere în conformitate cu articolul 3 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, acoperă activitățile de pregătire, gestionare și control, precum și activitățile legate de informare și publicitate.
22. Serviciile personalizate prezentate de autoritățile italiene sunt măsuri active pe piața forței de muncă în cadrul acțiunilor eligibile definite la articolul 3 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006. Autoritățile italiene estimează costurile totale ale acestor servicii la 5 676 115 EUR, din care cheltuielile pentru serviciile personalizate la 5 458 115 EUR și cheltuielile pentru punerea în aplicare a FEG la 218 000 EUR (3,84 % din suma totală). Contribuția totală solicitată din FEG este de 3 689 474 EUR (65 % din costurile totale).

Acțiuni	Numărul estimat al lucrătorilor vizați	Costul estimat per lucrător vizat (în EUR)*	Costuri totale (FEG și cofinanțare națională) (în EUR)**
Servicii personalizate [articolul 3 primul paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006]			
Orientare profesională și evaluare a competențelor <i>(Orientamento professionale e bilancio delle competenze)</i>	613	470	288 232
Servicii de însoțire <i>(Servizi di accompagnamento)</i>	282	351	98 982
Asistență pentru plasarea personalului disponibilizat și pentru căutarea unui loc de muncă <i>(Outplacement e assistenza alla ricerca attiva)</i>	815	655	534 115
Formare profesională și actualizare a competențelor <i>(Voucher formativo / formazione professionalizzante)</i>	839	2 171	1 821 488
Învățământ postuniversitar <i>(Voucher fruizione di master)</i>	15	6 000	90 000
Promovarea spiritului antreprenorial <i>(Assistenza all'autoimprenditorialità)</i>	319	421	134 200
Contribuție la înființarea unei întreprinderi <i>(Bonus per la creazione di impresa)</i>	17	5 000	85 000
Mentoratul ulterior reintegrării profesionale <i>(accompagnamento al lavoro)</i>	282	264	74 448
Subvenție pentru angajare <i>(Incentivo all'assunzione)</i>	123	5 724	704 000
Contribuții la cheltuieli speciale <i>(Voucher di conciliazione)</i>	159	815	129 650
Alocație pentru căutarea unui loc de muncă <i>(indennità per la ricerca attiva)</i>	773	1 894	1 464 000
Contribuție la cheltuielile de schimbare a reședinței <i>(Bonus per la mobilità territoriale)</i>	9	3 778	34 000
Subtotal servicii personalizate			5 458 115

Cheltuieli pentru punerea în aplicare a FEG [articolul 3 al treilea paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006]		
Activități de pregătire		21 800
Gestionare		94 200
Informare și publicitate		30 000
Activități de control		72 000
Subtotal cheltuieli legate de punerea în aplicare a FEG		218 000
Total costuri estimate		5 676 115
Contribuție din FEG (65 % din costurile totale)		3 689 474

(*) Pentru a evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Cu toate acestea, rotunjirile nu au niciun impact asupra costului total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea prezentată de Italia.

(**) Totalul nu corespunde din cauza rotunjirilor.

23. Italia confirmă că măsurile descrise mai sus sunt complementare cu acțiunile finanțate din fondurile structurale și că se va evita orice fel de dublă finanțare.

Data/datele la care serviciile personalizate pentru lucrătorii afectați au început sau sunt prevăzute să înceapă

24. Italia a inițiat serviciile personalizate pentru lucrătorii afectați incluse în pachetul coordonat propus pentru cofinanțarea din FEG la 15 martie 2012. Prin urmare, această dată reprezintă începutul perioadei de eligibilitate pentru orice fel de asistență care ar putea fi acordată din FEG.

Procedurile de consultare a partenerilor sociali

25. Astfel cum prevede legislația națională, discuțiile cu sindicatele menționate la punctul 18 cu privire la gestionarea procedurii de administrare extraordinară au avut loc la Ministerul Dezvoltării Economice.
26. În calitate de autoritate de management, Ministerul Muncii a promovat utilizarea FEG pentru consolidarea măsurilor de politică activă în domeniul pieței forței de muncă aflate deja în vigoare. La 26 octombrie 2011 și 24 noiembrie 2011, au avut loc prezentări privind criteriile de acces la FEG și posibilitățile lucrătorilor de a beneficia de acestea. În cadrul ambelor reuniuni, ideea de a solicita sprijin din partea FEG a fost sprijinită pe scară largă de către sindicate. Pentru a sprijini lucrătorii disponibilizați prin măsuri personalizate, care să corespundă necesităților lor reale, implicarea sindicatelor, în special la nivel local, s-a dovedit a fi un element-cheie în timpul fazei de planificare. În acest sens, s-au organizat două reuniuni la nivel

național la Ministerul Dezvoltării Economice, la 21 ianuarie 2012 și la 29 mai 2012, precum și o reuniune tehnică la Ministerul Muncii, în data de 12 aprilie 2012.

27. Autoritățile italiene au confirmat că s-au respectat cerințele legislației naționale și cele ale legislației UE privind disponibilizările colective.

Informare cu privire la acțiunile obligatorii în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă

28. În ceea ce privește îndeplinirea criteriilor stabilite la articolul 6 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, în cererea lor, autoritățile italiene:
- au confirmat că măsurile care constituie responsabilitatea societăților în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă nu vor fi înlocuite de contribuția financiară din partea FEG;
 - au demonstrat că acțiunile respective oferă sprijin lucrătorilor individuali și nu urmează a fi folosite pentru restructurarea societăților sau a sectoarelor de activitate;
 - au confirmat faptul că acțiunile eligibile menționate anterior nu beneficiază de asistență prin intermediul altor instrumente financiare ale UE.

Sisteme de gestionare și control

29. Italia a notificat Comisiei următoarea modalitate de gestionare a contribuției financiare din parte FEG: Ministerio del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per le Politiche Attive e Passive del Lavoro (MLPS – DG PAPL) este autoritatea de management, de certificare și de audit (MLPS – DG PAPL Ufficio A în calitate de autoritate de management; MLPS – DG PAPL Ufficio B în calitate de autoritate de certificare și MLPS – DG PAPL Ufficio C în calitate de autoritate de audit). Opt autorități regionale (respectiv Emilia-Romagna, Lazio, Lombardia, Piemonte, Toscana, Umbria, Veneto și Sicilia) vor fi organismele intermediare pentru autoritatea de management.

Finanțare

30. Pe baza cererii înaintate de Italia, contribuția propusă din FEG pentru pachetul coordonat de servicii personalizate (inclusiv cheltuielile pentru punerea în aplicare a FEG) este de 3 689 474 EUR, reprezentând 65% din costurile totale. Ajutorul propus de Comisie din acest fond se bazează pe informațiile furnizate de Italia.
31. Având în vedere cuantumul maxim al contribuției financiare care poate fi acordată din FEG în temeiul articolului 10 alineatul (1) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, precum și marja disponibilă pentru realocarea creditelor, Comisia propune mobilizarea din FEG a sumei totale menționate mai sus, care să fie înscrisă în rubrica 1a din cadrul financiar.
32. Cuantumul propus al contribuției financiare va lăsa disponibil mai mult de 25 % din suma maximă anuală rezervată din FEG pentru alocări în cursul ultimelor patru luni ale anului, conform dispozițiilor articolului 12 alineatul (6) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006.

33. Prin prezentarea acestei propuneri de mobilizare a FEG, Comisia inițiază procedura simplificată de dialog, conform dispozițiilor de la punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006, în vederea obținerii acordului celor două componente ale autorității bugetare cu privire la necesitatea utilizării FEG și cu privire la suma solicitată. Comisia invită prima dintre cele două părți componente ale autorității bugetare care ajunge la un acord, la nivelul politic corespunzător, cu privire la proiectul de propunere de mobilizare, să informeze cealaltă parte componentă și Comisia în legătură cu intențiile sale. În cazul în care una dintre cele două componente ale autorității bugetare nu este de acord, se va organiza o reuniune oficială trilaterală.
34. Comisia prezintă separat o cerere de transfer în vederea înscrierii în bugetul pentru anul 2013 a unor credite de angajament specifice, în conformitate cu punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006.

Sursa creditelor de plată

35. Creditele din linia bugetară a FEG se vor utiliza pentru a finanța suma de 3 689 474 EUR necesară pentru prezenta cerere.

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare, în conformitate cu punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară (cererea EGF/2011/016 IT/Agile introdusă de Italia)

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară⁷, în special punctul 28,

având în vedere Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare⁸, în special articolul 12 alineatul (3),

având în vedere propunerea Comisiei Europene⁹,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) a fost creat pentru a oferi sprijin suplimentar lucrătorilor disponibilizați ca urmare a schimbărilor majore din structura comerțului mondial generate de globalizare și pentru a-i ajuta să se reintegreze pe piața forței de muncă.
- (2) Domeniul de aplicare al FEG a fost extins pentru cererile depuse în perioada 1 mai 2009-30 decembrie 2011 pentru a include sprijinul pentru lucrătorii disponibilizați ca urmare directă a crizei financiare și economice mondiale.
- (3) Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 permite mobilizarea FEG în limita unui plafon anual de 500 de milioane EUR.
- (4) La 30 decembrie 2011, Italia a depus o cerere de mobilizare a FEG în ceea ce privește disponibilizările din întreprinderea Agile S.r.l, care a fost completată cu informații suplimentare transmise până la 2 octombrie 2012. Această cerere îndeplinește condițiile pentru stabilirea contribuțiilor financiare, astfel cum sunt prevăzute la articolul 10 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006. Prin urmare, Comisia propune mobilizarea sumei de 3 689 474 EUR.

⁷ JO C 139, 14.6.2006, p. 1.

⁸ JO L 406, 30.12.2006, p. 1.

⁹ JO C [...], [...], p. [...].

- (5) Prin urmare, ar trebui mobilizat FEG pentru a oferi o contribuție financiară ca răspuns la cererea depusă de Italia,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii Europene pentru exercițiul financiar 2013, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) pentru alocarea sumei de 3 689 474 EUR, sub formă de credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie se publică în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Adoptată la Bruxelles,

*Pentru Parlamentul European,
Președintele*

*Pentru Consiliu
Președintele*