



EVROPSKÁ KOMISE

V Bruselu dne 4.5.2012
COM(2012) 204 final

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o mobilizaci prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci podle bodu 28 interinstitucionální dohody ze dne 17. května 2006 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázní a řádném finančním řízení (žádost EGF/2011/020 ES/Comunidad Valenciana Výroba obuvi podaná Španělskem)

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

Bod 28 interinstitucionální dohody ze dne 17. května 2006 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázi a řádném finančním řízení¹ umožňuje mobilizaci prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (dále jen „EFG“) prostřednictvím mechanismu pružnosti v mezích ročního stropu 500 milionů EUR nad rámec příslušných okruhů finančního rámce.

Pravidla pro poskytování příspěvků z EFG jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1927/2006 ze dne 20. prosince 2006 o zřízení Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci².

Dne 28. prosince 2011 podalo Španělsko žádost EGF/2011/020 ES/Comunidad Valenciana Výroba obuvi o finanční příspěvek z EFG, a to z důvodu propouštění ve 146 podnicích působících v rámci oddílu 15 („Výroba usní a souvisejících výrobků“)³ v rámci klasifikace NACE Revize 2 v regionu NUTS II Comunidad Valenciana (ES52) ve Španělsku.

Po důkladném posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu s článkem 10 nařízení (ES) č. 1927/2006 k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku podle tohoto nařízení jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI A ANALÝZA

Základní údaje:	
Referenční číslo EFG	EGF/2011/020
Členský stát	Španělsko
Článek 2	písm. b)
Dotčené podniky	146
Region NUTS II	Comunidad Valenciana (ES52)
Oddíl NACE Revize 2	15 („Výroba usní a souvisejících výrobků“)
Referenční období	25.1.2011–25.10.2011
Počáteční datum pro individualizované služby	26.3.2012
Datum podání žádosti	28.12.2011
Počet pracovníků propuštěných v průběhu referenčního období	876
Počet propuštěných pracovníků, u nichž se očekává, že se budou účastnit opatření	350
Výdaje na individualizované služby (v EUR)	2 392 100
Výdaje na provádění EFG ⁴ (v EUR)	118 000
Výdaje na provádění EFG (v %)	4,7
Celkový rozpočet (v EUR)	2 510 100
Příspěvek z EFG (65 %) (v EUR)	1 631 565

¹ Úř. věst. C 139, 14.6.2006, s. 1.

² Úř. věst. L 406, 30.12.2006, s. 1.

³ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 ze dne 20. prosince 2006, kterým se zavádí statistická klasifikace ekonomických činností NACE Revize 2 a kterým se mění nařízení Rady (EHS) č. 3037/90 a některá nařízení ES o specifických statistických oblastech (Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1).

⁴ V souladu s čl. 3 třetím pododstavcem nařízení (ES) č. 1927/2006.

1. Žádost byla předložena Komisi dne 28. prosince 2011 a byla doplňována o další informace až do 23. února 2012.
2. Žádost splňuje podmínky pro pomoc z EFG stanovené v čl. 2 písm. b) nařízení (ES) č. 1927/2006 a byla předložena ve lhůtě 10 týdnů stanovené v článku 5 uvedeného nařízení.

Vztah mezi propouštěním a velkými změnami ve struktuře světového obchodu v důsledku globalizace nebo celosvětové finanční a hospodářské krize

3. Za účelem prokázání souvislosti mezi propouštěním a velkými změnami ve struktuře světového obchodu v důsledku globalizace se v žádosti uvádí, že k propouštění v regionu Comunidad Valenciana došlo v důsledku radikálních změn v distribuci výroby obuvi. Třetí země, konkrétně Čína a Indie, stále více dominují světovému obchodu s obuví a další země, například Vietnam a Indonésie, neustále zvyšují svůj podíl na celosvětové výrobě.
4. Španělsko tvrdí, že podle dostupných údajů⁵ se dovoz obuvi z nečlenských zemí do EU zvýšil v období 2006–2009 téměř o 6 %, zatímco vývoz z EU ve stejném období klesl o 16,4 %. V přímém důsledku poklesu vývozu se snížil počet výrobců obuvi v EU-27: v roce 2008 bylo v EU pouze 24 000 výrobců obuvi, zatímco v roce 2005 jich bylo ještě 27 125. Tento pokles (o 11,58 %) počtu podniků měl přímý dopad na zaměstnanost: v období 2005–2008 zaniklo v uvedeném odvětví 78 800 přímých pracovních míst, což představuje téměř 20 % celkového počtu pracovních míst.
5. Dovoz obuvi do Španělska rovněž vykazoval vzestupnou tendenci, a vzrostl během období 2006–2010 téměř o 20 %. Dopad nerovnováhy mezi dovozem a vývozem na obuvnický průmysl byl však ve Španělsku větší než dopad na EU jako celek: v období 2006–2010 klesl počet výrobců o 35,96 % (respektive o 24,27 % pouze v období 2006–2009), z 2 283 podniků na 1 462. Zaměstnanost se v důsledku toho snížila o 31,80 %, když v témže období zaniklo 10 663 přímých pracovních míst.
6. Propouštění ve Španělsku je rovněž důsledkem obecného trendu v obuvnickém průmyslu v EU, jenž spočívá v přemísťování většiny dílčích výrobních procesů do levnějších třetích zemí, přičemž v EU jsou zachovány pouze činnosti s vyšší hodnotou, jako je navrhování výrobků a marketing.

Doložení počtu propuštěných pracovníků a splnění kritérií čl. 2 písm. b)

7. Španělsko předložilo uvedenou žádost na základě kritérií pro pomoc podle čl. 2 písm. b) nařízení (ES) č. 1927/2006, podle nichž musí dojít k propuštění během doby devíti měsíců nejméně 500 zaměstnanců podniků, které působí v témže odvětví NACE Revize 2 v jednom regionu nebo ve dvou sousedících regionech na úrovni NUTS II členského státu.
8. Žádost uvádí 876 propuštěných pracovníků ve 146 podnicích, které působí v oddílu 15 („Výroba usní a souvisejících výrobků“) NACE Revize 2 v regionu Comunidad Valenciana (ES52) na úrovni NUTS II, během devítiměsíčního referenčního období od 25. ledna 2011 do 25. října 2011. Z tohoto počtu propuštěných bylo v 862

⁵ http://ec.europa.eu/enterprise/sectors/footwear/files/statistics/footwear_en.pdf

případech propuštění vypočteno podle čl. 2 druhého pododstavce druhé odrážky nařízení (ES) č. 1927/2006. V ostatních 14 případech bylo propuštění vypočteno podle třetí odrážky téhož pododstavce. Komise obdržela potvrzení o tom, že se jedná o skutečný počet propuštěných, požadovaná podle čl. 2 druhého pododstavce třetí odrážky.

Vysvětlení nepředvídatelnosti uvedených případů propouštění

9. Španělské úřady uvedly, že v odvětví výroby obuvi již proběhla restrukturalizace s cílem reagovat na liberalizaci trhu, kdy se odvětví rozhodlo zaměřit se na výrobky s vysokou přidanou hodnotou a na vývoz. V letech před hospodářskou a finanční krizí jim toto zaměření zajišťovalo přiměřený obrat. Krize a následné zpřísnění poskytování úvěrů však způsobilo mnoha malým a středním podnikům vážné problémy, jelikož tyto podniky neměly dostatečnou finanční pružnost, jež by jim umožnila vyrovnat se s novou situací, tedy s poklesem vývozu a zmenšením domácího trhu. Výsledkem bylo uzavírání podniků: 188 podniků, které představovaly 16,64 % celkového počtu výrobců obuvi v regionu Comunidad Valenciana, ukončilo činnost a bylo uzavřeno v roce 2010 s důsledkem zániku pracovních míst.

Identifikace podniků, které propouštějí, a pracovníků, jimž je určena pomoc

10. Žádost se týká 876 propuštěných pracovníků z těchto 146 podniků:

Podniky a počet propuštěných pracovníků			
ABACO SHOES S.L.	3	ILICESOLES S.L.	10
ADDI SHOES S.L.	1	INDALO SHOES S.L.	4
		INDUSTRIA AUXILIAR DEL	
ADOANSA S.L.	5	CALZADO CRIMEA S.L.	1
ADORNOS LA TORRESTA S.L.U	26	IRAMEN CALZADOS S.L.U	26
ADRIANO SHOES S.L.U	13	IRONMATIC S.L.	1
AGNELLI INTERNACIONAL S.L.	1	JANDRO MODA S.L.	6
ALANDA SHOES S.L.	4	JESO CONFORT S.L.	1
ALFIE SHOES S.L.	2	J'HAYBER S.L.	3
ALUYTEC DEL SURESTE S.L Y			
ALUVEGA	1	JOROS SHOES S.L.	2
ANALPE SHOES S.L.	1	JOSE CANO PALAZON	1
ANTONIO ANDREU MACIÁ	1	JOSE FERRER CALZADOS S.L.	7
APARADOS DANISA S.L.	9	JOSE LOPEZ MARTINEZ	2
APARADOS CRIS S.L.	11	JOVIRES SHOES S.L.	64
APRILE INTERNACIONAL 2002 S.L.	1	KILMAS S.L.	1
ARTESANIAS Y COMPLEMENTOS			
DEL CALZADO S.L.	4	KINSPARTEL S.L.	12
ARTESANOS DE SAX S.L.	1	KMB ROC S.L.	1
ASEPYME ELDA ASOCIADOS S.L.	1	KNOW SHOES DESIGN S.L.	1
ATHELETIC SPORT GROUP S.L.U	1	LINEA OCCIDENTAL S.L.	1
AUXILIAR DE CALZADO RICOCHI			
S.L.	8	LORTEL SHOES S.L.	1
AUXILIAR DEL CALZADO CRIMEA			
S.L.	2	MANKEITO S.L.	23
AUXILIARES DEL CALZADO ANTON			
S.L.	1	MANUEL GIMENEZ BARRAGAN	1
BABY PARDO S.L.U	4	MANUFACTURAS CARCOLA, S.L.	6
BESTINN SHOES S.L.	1	MANUFACTURAS NEWMAN S.L.U	2
BOLITRES S.L.U	1	MAPELL ELX 2010 S.L.	3
BONAFORMA S.L.	1	MARIA TERESA NAVARRO YAÑEZ	2
CALZADOS BELMAR S.L.	1	MARROQUINERIA LEYVA S.L.	1

CALZADOS DAURO S.L.	1	MARTINETTI THE BAGS CLUB S.L	4
CALZADOS DEL PAS BLAN S.L	1	MECANIZADOS Y SUMINISTROS	
CALZADOS IGNACIO BERNABEU S.L.U	26	GUTIERREZ S.L	1
CALZADOS JOSE VICENTE E HIJOS S.L	31	MOLDES JOFAN S.L	5
CALZADOS JOSEMI 2010 S.L	1	MTNG EUROPE EXPERIENCE,S.L.	1
CALZADOS LAMAR S.L	32	MUSTANG PRODUCTION S.L	1
CALZADOS LUCATONI .S.L	1	MUZZYPIEL S.L	9
CALZADOS MAGIAN S.L	1	NARCO SHOES S.L	2
CALZADOS MARIA GARCIA S.L	15	NATISAND SHOES S.L	16
CALZADOS MAYFRAN S.A	56	NEW GRABORD S.L	1
CALZADOS MONTIEL S.L	1	NODO SHOES,S.LU	2
CALZADOS SALEM SL	1	PADALIS SHOES S.L	29
CALZADOS VALORI S.L	1	PANAMA JACK S.A	1
CALZANETTO S.L	1	PAPI MODA S.L	14
CARMELA LUXE S.L	42	PASCO PRODUCCIONES S.L.U	3
CAT WOOMAN S.L	1	PATRICIA ROSALES S.L	3
CHILSYE SHOES S.L	6	PEDRO MIRALLES S.L	1
CONFORFLEX SUMINISTRO		PLANTIFLER S.L	1
INDUSTRIALES S.L.U	2	PLANTILLAS CABEZO S.L.U	1
CONFORSUELAS S.L.	15	PLANTILLAS PATRICIA S.L	9
COOLSHOE S.L	1	PREFABRICADOS VIENA S.L	8
COPRA PIEL S.L	2	RAIZA SHOES S.L.	1
CORTADOS Y APARADOS COCO S.L	1	RHINOS SHOES S.L	2
CREACIONES CARPENA S.L.	1	SANDEVAL SL	10
CREACIONES DALISA S.L.U	2	SANTIAGO A. RAMIREZ GUTIERREZ	5
CREACIONES KING-BELT S.L	4	SIROKO SHOES S.L	25
CREVISA S.L	1	SOFAMVAL S.L	4
CRIMEA S.L	1	STRADIVARIUS ESPAÑA S.A	1
CURTIDOS PIELS NATURALES S.L	14	SUACAL CALZADOS E	
CUTI SHOES S.L.	17	INVERSIONES GILBERT	1
DAF CALZADOS S.L	4	SUELAS DESANZ S.L	7
DAMAPIEL S.L	7	SUELAS DOMVER S.L	11
DESIVAL S.L	1	SUELAS PAMAR S.L	4
EBOLOTAC S.L.U	1	TACMOR S.L.U	4
EMBOGA S.A.	1	TACONES INYECTADOS PARA EL CALZADO S.L	5
EUROELX S.L	9	TALLER CORTADO (JOSE ANDRES ALONSO)	1
EUROPLASTICA ESPAÑA S.A	1	TENERIA INDUSTRIAL	
FAMACAL S.L	1	VALENCIANA SA	2
FENADELFRI S.L.U	1	TRIO SHOES 2000 S.L	1
FINISAJE GALEÓN S.L	1	UNIMOLDES S.L	1
FO-PLANT 2001 S.L	1	UNIVERSAL PREFABRICADOS PARA EL CALZADO S.L	1
FORMATOS COLOR Y DISEÑO S.L	1	VAL DISME S.L	1
FORRADOS ODALYS S.L	15	VILLACALZA 2008 S.L	2
FRANCISCO JAVIER ROS MOYA	1	VIVER Y BERNA S.L	1
FREE FASHION S.L	1	VULCANIZADOS ELEVAN S.L	1
FULGEN SHOES S.L	31	VULCANIZADOS LA ESTRELLA S.L.	1
HIJOS DE RAMON IBAÑEZ S.A	1	ZAPASTOCK S.L.	2
HORMAR XXI S.L.	2	ZAPATOS DACON S.L	1
		ZUHAL SHOES S.L.U	8
		5 FACTORIA 2009 S.L.U	14
Celkový počet podniků: 146		Celkový počet propuštěných: 876	

11. Všem propuštěným pracovníkům bude nabídnuta možnost účastnit se opatření. Španělské orgány na základě svých předchozích zkušeností v oblasti řízení případů

využití EFG nicméně odhadují, že opatření EFG využije pouze přibližně 350 pracovníků.

12. Rozdělení zmíněných 876 pracovníků:

Kategorie	Počet	Procento
Muži	465	53,03
Ženy	411	46,97
Občané EU	872	99,54
Občané zemí, které nejsou členy EU	4	0,46
15 až 24 let	27	3,08
25 až 39 let	427	48,74
40 až 54 let	336	38,36
55 až 59 let	65	7,42
Nad 60 let	21	2,40

13. Rozdělení podle profesních kategorií:

Kategorie	Počet	Procento
Techničtí a odborní pracovníci	8	0,91
Úředníci	45	5,14
Řemeslníci a opraváři	455	51,95
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	368	42,00

14. Rozdělení podle dosaženého vzdělání:

Dosažené vzdělání	Počet	Procento
Základní vzdělání (do konce povinné školní docházky)	362	41,32
Vyšší střední vzdělání	59	6,74
Terciární vzdělání	27	3,08
Ostatní (neformální vzdělání)	4	0,46
Osoby bez vzdělání nebo osoby, které nedokončily povinnou školní docházku	424	48,40

15. Španělsko v souladu s článkem 7 nařízení (ES) č. 1927/2006 potvrdilo, že v průběhu jednotlivých etap provádění EFG, a zejména v přístupu k němu, je a nadále bude uplatňována politika rovnosti mezi ženami a muži a nediskriminace.

Popis příslušného území a jeho správních orgánů a dalších zúčastněných stran

16. Území postižené propouštěním se nachází v regionu NUTS II Comunidad Valenciana ve třech tzv. comarcas (území přibližně odpovídající okresu) v provincii NUTS III Alicante, kterými jsou Alto Vinalopó, Medio Vinalopó a Bajo Vinalopó.
17. V regionu Comunidad Valenciana se nachází 11,5 % všech španělských podniků. Ve zpracovatelském průmyslu pracuje 26 % všech zaměstnaných v tomto regionu; v sektoru služeb pracuje 60 % všech zaměstnaných, ve stavebnictví 10 % a v primárním sektoru 4 %. Strukturu podniků v regionu Comunidad Valenciana charakterizuje vysoký podíl malých a středních podniků, které se specializují zejména na výrobu nábytku, obuvi, textilu, keramiky a hraček. Tato odvětví jsou koncentrována v okresech kolem několika málo obcí.
18. Hlavními zúčastněnými stranami jsou Generalitat Valenciana (autonomní vláda regionu Comunidad Valenciana), a zejména regionální ministerstvo školství, odborné

přípravy a zaměstnanosti; SERVEF (úřady práce autonomní vlády); odborové organizace: FIA-UGT-PV a CCOO-PV⁶; a Sdružení podnikatelů v obuvnictví Comunidad Valenciana (AVECAL).

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální a celostátní zaměstnanost

19. Ve Španělsku se vyrábí téměř 25 % veškeré produkce obuvi v EU, a Španělsko je tak druhým největším výrobcem obuvi v EU. Ze španělských výrobců obuvi se 64,43 % nachází v Comunidad Valenciana, a důsledky změn ve struktuře světového obchodu, co se týče výroby obuvi, pro zaměstnanost ve zmíněném regionu jsou tedy značné a mají obrovský dopad. Tento region byl navíc postižen dalšími čtyřmi případy hromadného propouštění⁷, v nichž byly Komisi podány žádosti o příspěvek z EFG.
20. Částmi Comunidad Valenciana, jež jsou propouštěním postiženy nejvíce, jsou Alto Vinalopó, Medio Vinalopó a Bajo Vinalopó, které jsou na výrobě obuvi do značné míry závislé. Počet propuštěných pracovníků se v roce 2011 v porovnání s rokem 2009 v Alto Vinalopó zvýšil o 83 % a v Medio Vinalopó a Bajo Vinalopó se zdvojnásobil. Vyhledávky, co se týče budoucího znovuzачlenění do zaměstnání, nejsou pro propuštěné pracovníky na tomto území zřejmě příliš povzbudivé, neboť Alto Vinalopó, Medio Vinalopó a Bajo Vinalopó byly rovněž postiženy propouštěními, jichž se týkaly dvě z výše zmíněných žádostí o podporu z EFG: EGF/2010/005 ES Comunidad Valenciana Přírodní kámen (528 propuštěných v odvětví řezání, tvarování a konečné úpravy kamene) a EGF/2011/006 Comunidad Valenciana Výstavba budov (1 138 propuštěných v odvětví stavebnictví).

Koordinovaný balík individualizovaných služeb, které mají být financovány, a podrobný rozpis odhadovaných nákladů, včetně uvedení, jak se tyto služby budou doplňovat s opatřeními financovanými prostřednictvím strukturálních fondů

21. Všechna následující opatření společně tvoří koordinovaný balík individualizovaných služeb zaměřených na opětovné začlenění pracovníků na trh práce:
 - Úvodní informační setkání a poradenství: Toto je první opatření, které bude nabídnuto všem propuštěným pracovníkům a které zahrnuje: 1) poskytování informací o požadavcích na dovednosti a odbornou přípravu; o dostupných programech poradenství a odborné přípravy; jakož i o finanční podpoře a pobídkách. 2) Vytvoření profilu pracovníků a návržení, provádění a monitorování individuální pomoci. 3) Školení věnovaná přijímacím pohovorům. Prostřednictvím hraní rolí se účastníci naučí, jak se vyhnout obvyklým chybám při pohovoru.
 - Intenzivní pomoc při hledání zaměstnání: Toto opatření bude zahrnovat intenzivní hledání zaměstnání, včetně pasivního i aktivního vyhledávání pracovních příležitostí v místě a regionu; semináře o způsobech hledání zaměstnání; a mentoring (tj. individuální poradenství při hledání zaměstnání).

⁶ Federaci3n de Industrias Afines de la UGT del Pa3s Valenciano (MCA-UGT-PV) a Comisiones Obreras del Pa3s Valenciano (CC.OO.-PV).

⁷ KOM(2010) 216, KOM(2010) 613, KOM(2010) 617 a COM(2012) 053.

- Školení odborných dovedností z oblasti obuvnictví: Účastníci tohoto opatření se budou školit v pracovních dovednostech potřebných pro pracovní místa s vysokou přidanou hodnotou, a tudíž zajišťujících vyšší zaměstnatelnost, v rámci odvětví obuvnictví. Vzhledem k tomu, že nejčastěji jsou nabízena pracovní místa v oboru designu a marketingu, zaměří se tyto kurzy na technologie výroby obuvi, navrhování obuvi pomocí počítače, biomechaniku chodidla, normy v oblasti výroby obuvi atd.
- Příprava na získání zvláštní odborné kvalifikace: Účastníci tohoto opatření absolvují odbornou přípravu například v odvětvích zemědělsko-potravinářského průmyslu, průmyslu plastů nebo v oboru restauračních a stravovacích služeb, kde již jsou pracovní příležitosti nebo se v krátkodobém či střednědobém horizontu vyskytnou.
- Podpora podnikání: To zahrnuje: 1) Poradenství ohledně projektů a iniciativ, jejichž účelem je plánovat, zakládat a vést životaschopné podniky nebo projekty samostatné výdělečné činnosti. Tutoři budou rovněž hledat možnosti samostatné výdělečné činnosti na území okresu či mimo něj a nabízet je účastníkům opatření. 2) Pomoc při zakládání podniků: Cílem tohoto opatření je pomoci propuštěným pracovníkům, kteří plánují založit vlastní podnik, a bude zahrnovat například individuální tutorství během celého procesu zahájení podnikání a pomoc při plnění administrativních požadavků. Individualizované tutorství bude pro účastníky k dispozici i během prvního roku samostatné výdělečné činnosti. 3) Zvláštní školení pro pracovníky, kteří chtějí založit vlastní podnik. To bude zahrnovat například rozvedení podnikatelského nápadu, plánování, vypracování studií proveditelnosti, přípravu podnikatelských projektů a získávání finančních prostředků.
- Školení horizontálních dovedností, jako je základní školení v oblasti informačních a komunikačních technologií; školení v oblasti osobního rozvoje; školení pro získání dovedností v oblasti řízení týmů; vzdělávání pro školitele s cílem poskytnout propuštěným pracovníkům, jejichž pracovní profil z nich činí vhodné kandidáty na školitele, potřebné pedagogické dovednosti.
- Školení na nábor pracovníků: Toto školení bude připravené na míru zjištěným potřebám místních podniků, jež se na oplátku zaváží zaměstnat alespoň třetinu pracovníků, kteří se školení zúčastní.
- Příspěvek na hledání zaměstnání: Pracovníci, kteří dokončí dohodnutý program na znovuzачlenění, obdrží jednorázový příspěvek ve výši 400 EUR.
- Podpora na založení podniku: Pracovníci, kteří se znovu zapojí do pracovního procesu tím, že založí vlastní podnik, obdrží jednorázovou částku ve výši 3 000 EUR. Tato pobídka je určena na pokrytí zřizovacích nákladů.
- Příspěvky na dojíždění: Jako příspěvek na dojíždění obdrží pracovníci účastníci se opatření jednorázovou částku až 300 EUR.
- Pobídky při hledání jiného zaměstnání (outplacement): Pracovníkům, kteří se vrátí do zaměstnání jako zaměstnanci, bude vyplácena mzdová podpora ve výši 350 EUR měsíčně po dobu nejvýše šesti měsíců.

22. Výdaje na provádění EFG uvedené v žádosti v souladu s článkem 3 nařízení (ES) č. 1927/2006 pokrývají řídicí a kontrolní činnosti a rovněž informační a propagační činnosti.
23. Individualizované služby předložené španělskými orgány jsou aktivními opatřeními na trhu práce v rámci způsobilých akcí uvedených v článku 3 nařízení (ES) č. 1927/2006. Španělské orgány odhadují celkové náklady na tyto služby na 2 392 100 EUR a výdaje na provádění EFG na 118 000 EUR (4,7 % celkové částky). Celkový požadovaný příspěvek z EFG činí 1 631 565 EUR (65 % celkových nákladů).

Opatření	Odhadovaný počet dotčených pracovníků	Odhadované náklady na jednoho pracovníka (v EUR)	Celkové náklady (EFG a vnitrostátní spolufinancování) (v EUR)
Individualizované služby (čl. 3 první pododstavec nařízení (ES) č. 1927/2006)			
Úvodní informační setkání a poradenství: (<i>Acogida y orientación profesional</i>)	350	1 251 ⁸	438 000
Intenzivní pomoc při hledání zaměstnání (<i>Apoyo intensivo en la búsqueda de empleo</i>)	275	1 142 ⁹	314 250
Školení odborných dovedností z oblasti obuvnictví (<i>Formación para la recolocación en el sector del calzado</i>)	120	2 500	300 000
Příprava na získání zvláštní odborné kvalifikace (<i>Formación para la recolocación en otros sectores</i>)	150	2 500	375 000
Podpora podnikání (<i>Formación y asesoramiento al emprendedor</i>)	50	3 825	191 250
Školení horizontálních dovedností (<i>Formación transversal para la mejora profesional</i>)	105	1 570	164 850
Školení na nábor pracovníků (<i>Formación para el empleo con prácticas</i>)	75	1 050	78 750
Příspěvek na hledání zaměstnání (<i>Incentivo a la participación</i>)	350	400	140 000
Podpora na založení podniku (<i>Incentivo a la constitución de negocios</i>)	35	3 000	105 000
Příspěvky na dojíždění (<i>Ayudas por desplazamiento</i>)	320	300	96 000

⁸ Skutečné odhadované náklady na pracovníka uváděné příslušným členským státem činí 1 251,4286 EUR. S cílem zjednodušit prezentaci údajů v tabulce byla tato částka zaokrouhlena dolů, avšak výše celkových odhadovaných nákladů na opatření podle výpočtů členského státu změněna nebyla.

⁹ Dtto 1 142,7272 EUR.

Pobídky týkající se hledání jiného zaměstnání (outplacement) (<i>Incentivo a la inserción</i>)	90	2 100	189 000
Mezisoučet za individualizované služby			2 392 100
Výdaje na provádění EFG (čl. 3 třetí pododstavec nařízení (ES) č. 1927/2006)			
Přípravné činnosti			0
Řízení			87 000
Informační a propagační činnosti			21 000
Kontrolní činnosti			10 000
Mezisoučet výdajů na provádění EFG			118 000
Celkové odhadované náklady			2 510 100
<i>Příspěvek z EFG (65 % celkových nákladů)</i>			<i>1 631 565</i>

24. Španělsko potvrzuje, že výše popsaná opatření se navzájem doplňují s opatřeními financovanými prostřednictvím strukturálních fondů a že byla přijata opatření, která zamezí dvojímu financování.

Datum, kdy bylo zahájeno poskytování individualizovaných služeb dotčeným pracovníkům nebo na které je zahájení poskytování těchto služeb plánováno

25. Španělsko začalo dotčeným pracovníkům poskytovat individualizované služby, které jsou součástí koordinovaného balíku navrženého pro spolufinancování z EFG, dne 26 března 2012. Toto datum tudíž představuje počátek období způsobilosti pro veškerou případnou pomoc z EFG.

Postupy konzultací se sociálními partnery

26. Navrhovaná žádost byla projednávána na několika setkáních se sociálními partnery uvedenými v bodě 18 výše. Během setkání dne 17. listopadu 2011 a 2., 14. a 21. února 2012 proběhly konzultace se sociálními partnery v otázkách, jako je obsah integrovaného balíku opatření, rozdělení rolí a úkolů a rozvrh akcí.
27. Španělské orgány potvrdily, že požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění, byly splněny.

Informace o činnostech, které jsou povinné na základě vnitrostátního práva nebo kolektivních smluv

28. Co se týče kritérií stanovených v článku 6 nařízení (ES) č. 1927/2006, španělské orgány ve své žádosti:

- potvrdily, že finanční příspěvek z EFG nenahrazuje opatření, za něž jsou na základě vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv odpovědné podniky,
- prokázaly, že navrhovaná opatření poskytují pomoc jednotlivým pracovníkům a nebudou použita na restrukturalizaci podniků nebo odvětví,
- potvrdily, že na výše uvedená způsobilá opatření nebyla poskytnuta pomoc z jiných finančních nástrojů EU.

Řídící a kontrolní systémy

29. Španělsko oznámilo Komisi, že finanční příspěvek bude řízen a kontrolován stejnými orgány, které řídí a kontrolují ESF. Zprostředkujícím subjektem řídicího orgánu bude Generální ředitelství pro evropské projekty a fondy regionálního ministerstva financí a veřejné správy Comunidad Valenciana¹⁰.

Financování

30. Na základě žádosti Španělska činí navrhovaný příspěvek z EFG pro koordinovaný balík individualizovaných služeb (včetně výdajů na provádění EFG) 1 631 565 EUR, což představuje 65 % celkových nákladů. Příklad z fondu navrhovaný Komisí vychází z údajů poskytnutých Španělskem.
31. Po zvážení nejvyššího možného finančního příspěvku z EFG podle čl. 10 odst. 1 nařízení (ES) č. 1927/2006, jakož i možnosti přerozdělení prostředků, navrhuje Komise mobilizovat z EFG celou výše uvedenou částku, jež bude přidělena v rámci okruhu 1a finančního rámce.
32. Při této navrhované výši finančního příspěvku zůstane více než 25 % z nejvyšší možné roční částky vyčleněné na EFG k dispozici pro přidělení v posledních čtyřech měsících roku, jak požaduje čl. 12 odst. 6 nařízení (ES) č. 1927/2006.
33. Předložením tohoto návrhu na mobilizaci prostředků z EFG zahajuje Komise třístranné rozhovory ve zjednodušené formě podle bodu 28 interinstitucionální dohody ze dne 17. května 2006, aby zajistila souhlas obou složek rozpočtového orgánu s potřebou využít prostředků EFG a s požadovanou částkou. Komise vyzývá, aby složka rozpočtového orgánu, která na příslušné politické úrovni dosáhne jako první dohody o předložení návrhu na mobilizaci prostředků, své záměry sdělila druhé složce a Komisi. Pokud některá ze složek rozpočtového orgánu dohody nedosáhne, budou zahájeny oficiální třístranné rozhovory.
34. Komise předkládá odděleně žádost o převod tak, aby mohly být do rozpočtu na rok 2012 v souladu s bodem 28 interinstitucionální dohody ze dne 17. května 2006 zapsány příslušné položky závazků.

¹⁰ Dirección General de proyectos y fondos Europeos de la Consellería de Hacienda y Administraciones Públicas de la Generalitat Valenciana.

Zdroje prostředků na platby

35. Na pokrytí částky 1 631 565 EUR potřebné pro tuto žádost se použijí prostředky z rozpočtové linie EFG.

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o mobilizaci prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci podle bodu 28 interinstitucionální dohody ze dne 17. května 2006 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázní a řádném finančním řízení (žádost EGF/2011/020 ES/Comunidad Valenciana Výroba obuvi podaná Španělskem)

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na interinstitucionální dohodu ze dne 17. května 2006 mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázní a řádném finančním řízení¹¹, a zejména na bod 28 uvedené dohody,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1927/2006 ze dne 20. prosince 2006 o zřízení Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci¹², a zejména na čl. 12 odst. 3 uvedeného nařízení,

s ohledem na návrh Evropské komise¹³,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci (dále jen „EFG“) byl zřízen za účelem poskytování doplňkové podpory pracovníkům, kteří byli propuštěni v důsledku významných změn ve struktuře světového obchodu způsobených globalizací, a za účelem pomoci těmto pracovníkům při opětovném začlenění na trh práce.
- (2) Oblast působnosti EFG byla rozšířena na žádosti podané od 1. května 2009 do 30. prosince 2011, aby zahrnovala pomoc pracovníkům, kteří byli propuštěni v přímém důsledku celosvětové finanční a hospodářské krize.
- (3) Interinstitucionální dohoda ze dne 17. května 2006 umožňuje mobilizaci prostředků z EFG v rámci ročního stropu 500 milionů EUR.
- (4) Španělsko podalo dne 28. prosince 2011 žádost o mobilizaci prostředků z EFG v souvislosti s propouštěním ve 146 podnicích působících v rámci oddílu 15 v rámci klasifikace NACE Revize 2 („Výroba usnı a souvisejících výrobků“) v regionu NUTS II Comunidad Valenciana (ES52) a do 23. února 2012 tuto žádost doplňovalo o další informace. Tato žádost splňuje požadavky na stanovení finančního příspěvku podle

¹¹ Úř. věst. C 139, 14.6.2006, s. 1.

¹² Úř. věst. L 406, 30.12.2006, s. 1.

¹³ Úř. věst. C [...], [...], s. [...].

článku 10 nařízení (ES) č. 1927/2006. Komise proto navrhuje mobilizovat částku 1 631 565 EUR.

- (5) V souvislosti s uvedenou žádostí Španělska by proto měly být z EFG mobilizovány prostředky na finanční příspěvek,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2012 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (EFG) mobilizuje částka ve výši 1 631 565 EUR v prostředcích na závazky a platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí bude zveřejněno v *Úředním věstníku Evropské unie*.

V Bruselu dne

*Za Evropský parlament
předseda*

*Za Radu
předseda*