



EUROPÄISCHE KOMMISSION

Brüssel, den 31.10.2011  
KOM(2011) 480 endgültig

Vorschlag für einen

**BESCHLUSS DES EUROPÄISCHEN PARLAMENTS UND DES RATES**

**über die Inanspruchnahme des Europäischen Fonds für die Anpassung an die Globalisierung gemäß Nummer 28 der Interinstitutionellen Vereinbarung vom 17. Mai 2006 zwischen dem Europäischen Parlament, dem Rat und der Kommission über die Haushaltsdisziplin und die wirtschaftliche Haushaltsführung (Antrag EGF/2011/002 IT/Trentino-Alto Adige/Südtirol Hochbau)**

## BEGRÜNDUNG

Die Interinstitutionelle Vereinbarung vom 17. Mai 2006 zwischen dem Europäischen Parlament, dem Rat und der Kommission über die Haushaltsdisziplin und die wirtschaftliche Haushaltsführung<sup>1</sup> sieht in der Nummer 28 die Möglichkeit vor, im Rahmen eines Flexibilitätsmechanismus den Europäischen Fonds für die Anpassung an die Globalisierung (EGF) bis zu einem jährlichen Höchstbetrag von 500 Millionen EUR in Überschreitung der Obergrenzen der einschlägigen Rubriken des Finanzrahmens in Anspruch zu nehmen.

Die Regeln für die Finanzbeiträge des EGF sind in der Verordnung (EG) Nr. 1927/2006 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 20. Dezember 2006 zur Einrichtung des Europäischen Fonds für die Anpassung an die Globalisierung<sup>2</sup> niedergelegt.

Am 7. Februar 2011 stellte Italien den Antrag EGF/2011/002 IT/Trentino-Alto Adige/Südtirol Hochbau auf einen Finanzbeitrag aus dem EGF wegen Entlassungen in 323 Unternehmen im Wirtschaftszweig NACE Rev. 2, Abteilung 41 („Hochbau“)<sup>3</sup> in der NUTS-II-Region Trentino-Alto Adige/Südtirol (ITD1 und ITD2)<sup>4</sup> in Italien.

Nach eingehender Prüfung dieses Antrags gelangte die Kommission gemäß Artikel 10 der Verordnung (EG) Nr. 1927/2006 zu dem Schluss, dass die Voraussetzungen für einen Finanzbeitrag im Rahmen dieser Verordnung erfüllt sind.

### ZUSAMMENFASSUNG DES ANTRAGS UND ANALYSE

<b>Eckdaten:</b>	
EGF-Aktenzeichen	EGF/2011/002
Mitgliedstaat	Italien
Artikel 2	Buchstabe b
Betroffene Unternehmen	323
NUTS-II-Region	Trentino-Alto Adige/Südtirol (ITD1 und ITD2)
NACE-Revision-2-Abteilung	41 („Hochbau“)
Bezugszeitraum	1.3.2010 – 1.12.2010
Datum des Beginns der personalisierten Dienstleistungen	1.5.2011
Datum der Antragstellung	7.2.2011
Entlassungen im Bezugszeitraum	643
Entlassene Arbeitskräfte, für die eine Unterstützung vorgesehen ist	528

<sup>1</sup> ABl. C 139 vom 14.6.2006, S. 1.

<sup>2</sup> ABl. L 406 vom 30.12.2006, S. 1.

<sup>3</sup> Verordnung (EG) Nr. 1893/2006 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 20. Dezember 2006 zur Aufstellung der statistischen Systematik der Wirtschaftszweige NACE Revision 2 und zur Änderung der Verordnung (EWG) Nr. 3037/90 des Rates sowie einiger Verordnungen der EG über bestimmte Bereiche der Statistik (ABl. L 393 vom 30.12.2006, S. 1).

<sup>4</sup> In der Verordnung (EG) Nr. 105/2007 der Kommission vom 1. Februar 2007 zur Änderung der Anhänge der Verordnung (EG) Nr. 1059/2003 des Europäischen Parlaments und des Rates über die Schaffung einer gemeinsamen Klassifikation der Gebietseinheiten für die Statistik (NUTS) (ABl. L 39 vom 10.2.2007, S. 1-37) wird Trentino/Alto Adige mit folgender Erklärung ein dualer NUTS-II-Regionencode zugeteilt: „Die Autonome Provinz Bolzano/Bozen und die Autonome Provinz Trento bilden die Region Trentino-Alto Adige/Südtirol.“

Ausgaben für personalisierte Dienstleistungen (EUR)	5 744 000
Kosten für die Durchführung des EGF <sup>5</sup> (EUR)	285 000
Kosten für die Durchführung des EGF (%)	4,7
Gesamtkosten (EUR)	6 029 000
EGF-Beitrag in EUR (65 %)	3 918 850

1. Der Antrag wurde der Kommission am 7. Februar 2011 vorgelegt und bis zum 6. Juli 2011 durch zusätzliche Informationen ergänzt.
2. Der Antrag erfüllt die EGF-Interventionskriterien gemäß Artikel 2 Buchstabe b der Verordnung (EG) Nr. 1927/2006 und wurde innerhalb der in Artikel 5 dieser Verordnung vorgesehenen Frist von zehn Wochen eingereicht.

**Zusammenhang zwischen den Entlassungen und den weitgehenden strukturellen Veränderungen im Welthandelsgefüge infolge der Globalisierung oder der weltweiten Finanz- und Wirtschaftskrise**

3. Zur Begründung des Zusammenhangs zwischen den Entlassungen und der globalen Finanz- und Wirtschaftskrise macht Italien geltend, dass die Baubranche von der Krise stark in Mitleidenschaft gezogen wird. Darlehen an die Baubranche oder an Einzelpersonen sind stark zurückgegangen und die Nachfrage nach neuen Häusern hat aufgrund des sinkenden Verbrauchervertrauens und fehlender Liquidität abgenommen.
4. Die Kommission erkannte in ihrem Konjunkturprogramm an<sup>6</sup>, dass die Bauindustrie in der EU sich einem krisenbedingten Nachfrageeinbruch gegenüber sieht. Die vorhandenen Daten bestätigen einen beträchtlichen Abschwung in der Baubranche, der in der EU-27 sieben Quartale nacheinander (Q1/2009 bis Q3/2010) im Vergleich zum selben Zeitraum im Vorjahr spürbar war – vor allem aufgrund des Rückgangs privater Investitionen in Wohngebäude. Die Bautätigkeit in Italien folgt diesem Trend:

	2009				2010		
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3
EU-27	-12,8	-11,3	-12,0	-8,7	-8,6	-1,1	-2,3
Italien	-12,6	-11,2	-13,6	-8,1	-8,0	-4,8	1,3

Quelle: EUROSTAT

5. Bei der Bewertung des Antrags EGF/2009/017 LT/Hochbau<sup>7</sup> hat die Kommission bereits die Auswirkungen der Wirtschafts- und Finanzkrise auf Unternehmen der NACE-Rev.-2-Abteilung 41 („Hochbau“) festgestellt.

<sup>5</sup> Im Einklang mit Artikel 3 Absatz 3 der Verordnung (EG) Nr. 1927/2006.

<sup>6</sup> KOM(2008) 800. „Europäisches Konjunkturprogramm“.

<sup>7</sup> SEK(2010) 021 Mitteilung an die Kommission über Litauens Antrag EGF/2009/017 LT/Hochbau auf einen Finanzbeitrag des Europäischen Fonds für die Anpassung an die Globalisierung.

## Nachweis der Zahl der Entlassungen und Erfüllung der Kriterien nach Artikel 2 Buchstabe b

6. Italien beantragt eine Intervention nach Artikel 2 Buchstabe b der Verordnung (EG) Nr. 1927/2006, wonach mindestens 500 Entlassungen innerhalb eines Zeitraums von neun Monaten in Unternehmen erforderlich sind, die in der gleichen NACE-Rev.-2-Abteilung in einer NUTS-II-Region oder in zwei aneinandergrenzenden solchen Regionen in einem Mitgliedstaat tätig sind.
7. Der Antrag führt 643 Entlassungen in 323 Unternehmen der NACE-Rev.-2-Abteilung 41 („Hochbau“)<sup>8</sup> in der NUTS-II-Region Trentino-Alto Adige/Südtirol (ITD1 und ITD2) während des neunmonatigen Bezugszeitraums vom 1. März 2010 bis zum 1. Dezember 2010 an. Alle Entlassungen wurden gemäß Artikel 2 Absatz 2 zweiter Gedankenstrich der Verordnung (EG) Nr. 1927/2006 ermittelt.

### Erläuterung des unvorhergesehenen Charakters der Entlassungen

8. Die italienischen Behörden führen an, dass die Finanz- und Wirtschaftskrise zu einem plötzlichen Zusammenbruch der Weltwirtschaft mit enormen Auswirkungen auf viele Branchen geführt hat. Im Hinblick auf die Baubranche gab es in der jüngeren Vergangenheit keine vergleichbare Rezession mit plötzlicher Verschärfung der Bedingungen für den Zugang zu Krediten und einem drastischen Rückgang bei Neuaufträgen. Darüber hinaus folgt die Wirtschaftslage seit 2008 nicht den Trends der Vorjahre. Die Entlassungen in der Baubranche konnten daher weder vorhergesehen noch leicht verhindert werden.

### Bennennung der Unternehmen, die Entlassungen vornehmen

9. Der Antrag betrifft insgesamt 643 entlassene Arbeitskräfte (darunter 528 gezielt zu unterstützende Arbeitskräfte) in den folgenden 323 Unternehmen:

Unternehmen und Anzahl der Entlassungen			
A.S. TRENTO DI ANDREATTA SRL	1	POGORZELSKI ANDRZEJ	1
A.T.B. TUNNEL BRENNERO	3	PRIMA COSTRUZIONI S.R.L.	1
ABL COSTRUZIONI SRL	4	PRINCIPE SRL	1
ADIGE BITUMI IMPRESA	7	PRO.GE.CI SAS	1
ADLER COSTRUZIONI SAS DI BRUCCOLERI VIN. & C.	1	R. & G. SNC DI DIENER RENZO E SUKTHI AGIM	2
ANDREATTI FRANCESCO	1	R.C. S.N.C. DI ROSSI CRISTIAN E DANIELE	3
AQUAFORME SRL	1	RAVANELLI EDJ SRL	2
AQUATEAM DI ZANDONAI SERGIO & C. SNC	1	RAVANELLI SERGIO	2
ART DECOR DI PELLEGRINO ALEANDRO	2	RISSER CLAUDIO	3
ART PITTURE SNC DI MASULLI MATTEO & C.	2	ROVIZZI ALESSIO	1
ASCOM SRL	2	S. CHIARA SOCIETA' CONSORTILE	1
AURORA COSTRUZIONI S.R.L.	1	SABBIA GHIAIA CALCESTRUZZI SNC	1
B.L. ELETTROTECNICA S.R.L.	1	SACISS S.R.L.	5

<sup>8</sup> Verordnung (EG) Nr. 1893/2006 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 20. Dezember 2006 zur Aufstellung der statistischen Systematik der Wirtschaftszweige NACE Revision 2 und zur Änderung der Verordnung (EWG) Nr. 3037/90 des Rates sowie einiger Verordnungen der EG über bestimmte Bereiche der Statistik (ABl. L 393 vom 30.12.2006, S. 1).

Unternehmen und Anzahl der Entlassungen			
BALDO COSTRUZIONI SRL	2	SAFAB SPA	1
BALDON NICOLA	1	SANTONI COSTRUZIONI SPA	1
BAMPI LUCIANO	1	SARBA DI RIGO MICHELE	1
BATTISTI RENATO	1	SCALIGERA GROUP S.R.L.	1
BENASSAI GUIDO	2	SCRINZI DAMIANO	1
BENEDETTI SRL	1	SHABA ARBEN	7
BERTONI GILBERTO	1	STONE AGE PORFIDI SAS DI MANUARDI S. & C	2
BIANCO PIETRO	1	STYL THERM SRL	1
BONETTI CLAUDIO	1	T.S.G. S.R.L.	3
BONIATTI FABRIZIO	1	TECNOBASE SRL	1
BONINSEGNA MARIO	2	TECNOSTILE SRL	5
BUTTERINI ROBERTO & OLIMPIO SNC	1	TECO SERVICE SRL	1
C.E.F. DI GALVAN ENRICO & C. SAS.	1	TEKNOEDILE SRL	1
C.T. COSTRUZIONI SRL	1	TERMOIDRAULICA SAS DI CORELLI RAFFAELE LUCIANO	1
CAGOL MARCO	1	THERMAE & POOL SRL	1
CANNELLA SRL	1	TOFFANETTI RAUL	1
CARNERI & HUELLER SRL	4	TOMELIN PAOLO	1
CARTONGESSI VALSUGANA S.R.L	4	TORRE DEL GARDA SRL	1
CARUSO MAC KAY ALDO EUGENIO	2	TREDIL SRL	5
CAVAGNIS COSTRUZIONI S.R.L.	1	TRENTINI COSTRUZIONI SNC	2
CENTRO POSA SRL	1	TRENTINI S.N.C. DI TRENTINI GILBERTO E C.	1
CERADINI F.LLI SNC DI CERADINI G. &	1	TURRA EZIO & C. SNC	1
CERRIKU VASJAR	1	TUTTINTONACI SRL DI FORTE PIETRO & C.	3
CESI SRL	1	UEZ MICHELE	4
CIGI COSTRUZIONI DI CUCCURULLO GIUSEPPINA	2	VERONESI FABRIZIO	1
CIOLA ELIO SRL	1	VETTORI ROBERTO	1
CITRONI CARLO	2	VINANTE COSTRUZIONI S.P.A.	4
CIUFFI GUIDO	1	VISCOLOR SRL	1
CLAUS CARLO,CLAUS ANDREA SNC	4	VO & MA SRL	1
CO.EDIL.TIDONA S.R.L.	2	ZAMBIASI COSTRUZIONI SRL	3
CONSORZIO LEONARDO	1	ZAMPICCOLI ROBERTO	1
COPERTURE SNC DI GOTTARDI MATTEO & C.	1	ZENI ETTORE	1
COSBAU SPA IN LIQUIDAZIONE	22	ZH GENERAL CONSTRUCTION COMPANY SPA	1
COSTRUZIONI EDILI ANDRIGHETTONI SRL	1	ZUCAL COSTRUZIONI SRL	1
COSTRUZIONI EDILI BOLZANO	1	ACQUAVIVA GIUSEPPE	4
COSTRUZIONI EDILI FOCHER DI FOCHER PIETRO	1	ADLER BAU OHG DES ALIJA ENVER	1
COSTRUZIONI ELETTRICHE GIOVANELLA SRL	2	ALBERTI TERMOSANITARI DI ALBERTI UGO	1
COSTRUZIONI PAISOLI NICOLA SRL	9	ALOIS OBERHOFER GMBH	1
COSTRUZIONI POJER SRL	1	ALPENBAU GMBH	5
COSTRUZIONI VALENTINI & C. SAS	1	ASTER HOLZBAU GMBH	3
COSTRUZIONI Z.R. SRL	3	ATB - TUNNEL BRENNERO	2
			0

## Unternehmen und Anzahl der Entlassungen

D.F. COSTRUZIONI SRL	3	AUER KONRAD & CO. OHG	1
DEGA DI GASPERINI MIRIAM E C. SAS	2	AUSSERHOFER GUENTHER	1
DEMATTE' ROBERTO	1	BERBENNI G. & CO. KG	1
DF SRL	1	BERTAGNOLL ANTON	2
DHIMA THANAS	1	BETONSCHNEIDEN OHG	1
DOBROZI GENTJAN	2	BOLZANO COSTRUZIONI GMBH	1
DOMI S.R.L.	1	BONEDIL G.M.B.H.	4
DOMOFENSTER SRL	1	BRUMAR GMBH	1
EDIL O.R. DI ORSINGHER RUGGERO & C. SNC	1	C.& G. IMPIANTI S.R.L.	2
EDIL 2 SNC DI LO CASCIO F. E DI PIE	2	C.A.E. DI CREPALDI CLAUDIO	1
EDIL 3 SRL	1	CICERO EMANUELE	1
EDIL ANTEMA SNC DI A E P. DI SARNO	1	COSBAU S.P.A.	1
EDIL C.R. TRENTINE DI VALENTE ANDREA	4	COSTRUZIONI EDILI DI CAPPELLO NICODEMO & OLIVO SALVATORE SNC	2
EDIL D.F. S.R.L.	1	COSTRUZIONI EDILI ZANELLA GMBH	1
EDILBATTISTI SNC DI BATTISTI RENATO	4	D.F. COSTRUZIONI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	1
EDILBERTOLDI SRL	1	D.S.G.M. KG DES DE SARRO MICHELE & C.	1
EDILBRESCIA S.R.L. DI COTTI COMETTI FABIO	1	PEDROLLI F.LLI DI ROBERTO & VALENTINO SNC	1
EDILBUSOLLI SNC	3	DAITEC G.M.B.H.	1
EDILCASA 2000 S.R.L.	1	DELTA GMBH TECNOLOGIE IMPERMEABILI	1
EDILCASA DI GRAIFENBERG SNC	2	DZ GMBH	1
EDILE ZORTEA SRL	4	D.F. SRL	1
EDILGIOVANNI SNC	1	E.T.S. G.M.B.H.	5
EDILKOS DI BULLIQUI HAMIT	2	E.T.S. S.P.A. IN LINGUA TEDESCA E.T.S. A.G.	2
EDILPIAZZA SNC DI PIAZZA LINO & C.	1	EDIL COSTRUZIONI DI TORCASIO ANTONIO	1
EDILSERVICE SRL	1	EDIL ECO MERANO DES PORTOGALLO MAURO & CO. KG	1
EDILSIMI SNC DI SHEHAJ ISUF E MUNTEAN IURIE	1	EDILIZIA 2M SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	1
EDILVALORZI S.R.L.	2	EISENKEIL MARTIN DES BUBOLA MIRCO	2
EDIPENASA SNC	2	ELEKTROTEL DES MORGANTI GIANCARLO	1
EL QABLY ABDENNBI	1	ELO-TEC DES IVAN MUFFATO	1
EL.IM Srl	1	EUROSYSTEMBAU DES GJEPALI GENC UND CO. KG	1
ELETTRIC DOMO SRL	1	FEDERBAU DER GIAIER F. & CO. KG	1
ELETTRO TECNICA DI FRANZOI ROBERTO	1	FEUERSTEIN S.R.L.	1
EMLAND S.R.L.	1	FLIESENLAND HITTER KG DES HITTER J. & C.	1
EMME - VI DI VALENTINI MASSIMO	1	FRANCESCHINI GEOM. MARCO	1
ESPOSITO MARIO	1	GABRIELI LUCIANO KG DES GABRIELI R. & CO.	1
ETN S.R.L.	1	GASSER AUGUSTIN & CO. K.G.-S.A.S.	1
EUROEDIL COSTRUZIONI SRL	1	GERHARD ARTUR & HELLRIGL OTHMAR - O.H.G.	2

Unternehmen und Anzahl der Entlassungen			
EUROPA COSTRUZIONI S.N.C. DI CASTROVILLI BRUNO E FRATELLI	1	GERVASI S.P.A.	1
F.LLI GIOVANELLA SNC	1	GRAF & SOEHNE OHG DES GRAF ROLAND & CO.	1
F.P. RISTRUTTURAZIONI S.N.C. DI PIFFER PAOLO	4	GRANDE ANNUNZIATO	1
FERRUZZI IMMOBILIARE S.A.S. DI ANTONELLA FERRUZZI & C. IN SIGLA FERRUZZI IMMOBILIARE S.A.S.	3	HALITI BESIM	1
FIEMME PORFIDI SNC DI DELLAGIACOMA E GILMOZZI	1	HEROKAL GMBH	1
FIETTA GIANNI	1	HM TSCHIGG DES TSCHIGG MIRCO	1
GENTILINI COSTRUZIONI SRL	2	I.T. GMBH	1
GHARSALLIA SAADIA	1	IMPRESA COSTRUZIONI LAZZAROTTO SRL - GMBH	1
GI.ZETA DI ZOMER GIUSEPPE	1	TERMOIDRAULICA SAS DI CORELLI RAFFAELE LUCIANO	1
GIOVANNINI DONATO	1	KOFLER FRANZ	1
GLOBAL CONTRACTOR S.R.L.	1	KRAUS GMBH	1
GYPSO EVOLUTION S.R.L.	1	L.E.A. COSTRUZIONI S.R.L.	1
HI.TECO S.R.L.	1	LECHNER FRANZ GMBH	1
HYDRONEW SAS DI ZENI JURI E C.	1	LINARD BAU GMBH	1
IDROSERVICE ITALIA SRL	1	M.M.-MALER-MAURER DI MULAJ MUHARREM	1
IDROSERVICE S.N.C. DI ARNOLDI LUCIANO E MENEGHINI RENZO	1	MALLOTH JOSEF.	2
IMPRESA COSTRUZIONE STRADE E SCAVI MARZADRO GIOVANNI E GIORGIO SNC	3	MALTECH GMBH	1
IMPRESA COSTRUZIONI F.LLI CASTELLAN SNC DI CASTELLAN MARCO & C	1	MARMI DECOR SAS DI SCOLA MARIO & C.	1
IMPRESA EDILE LORENZONI CESARE & C. S.N.C.	1	MAX BOEGL BAU COSTRUZIONE GMBH	1
INES COSTRUZIONI DI GIARRACA FRANCO E C. S.A.S.	1	MAYRGUENDTER BODENBELAEGE G.M.B.H.	1
INTOEDIL SRL	1	MULTISERVIZI EDILI DI NICOLA GEOM. ALBERTO	1
IOB LUCA	1	MUTO ADRIANO	1
IPSA COSTRUZIONI SRL	8	NEU ALBA LIFT DER PETALLI MIRELA	2
IUCULANO ANTONINO	4	NEXITEC S.P.A. IN LIQUIDAZIONE	2
JALILI IDRISSE LAHBIB	2	NOVA KG DES ANTON OCHSENREITER & C.	1
LA SOTTOFONDI S.N.C. DI FEDELE ROBERTO & C.	1	OBEROSLER S.F. DES OBEROSLER GEOM. WILLI	1
LACOS SPA	1	OBERSCHMIED HOCH- UND TIEFBAU GMBH	1
LADURNER ACQUE SRL	1	PALMABAU DES PALMA JOSEF-BAUUNTERNEHMEN UND GERUESTBAU	1
LANER RENZO & C. SNC	1	PARROTTINO FRANCO	1
LAZZARA EMANUELE	2	PICHLER ARNOLD	1

Unternehmen und Anzahl der Entlassungen			
LEGNO COSTRUZIONI SNC DI LUCIANER	4	PLATTNER KARL OHG DES PLATTNER KARL	1
LEVICO SCAVI DI BEBER ERWIN & C. SNC	2	PLATTNER PUTZ OHG DES PLATTNER PATRICK UND DAGOBERT	1
LIPOVAC SRL	2	PORFIDCOOP SOCIETA' COOPERATIVA	1
LIVELMAS SNC DI FAVAZZO ANTONIO & SALVATORE	1	PROGETTO EDILE DI GAETANO GUARNACCIA	1
LONGHI GIANLUCA	3	PSENNER & KOFLER DES KOFLER KURT & CO. K.G	1
LOPEZ MARIO FACUNDO	1	RAMMLMAIR JAKOB SRL	1
LORENZI GIORGIO	1	RAMOSER RICHARD U.CO. KG	2
M.S.C. EDILIZIA SRL	1	RELLA ENRICO & CO. EINFACHE KOMMANDITGESELLSCHAFT DES RELLA ENRICO & CO.	6
MAK COSTRUZIONI S.R.L.	1	ROBERT OHG DES LEITNER ROBERT & CO.	2
MANDREJA NIKOLIN	1	SACISS S.R.L.	1
MARIAN SERGIU DAVID	1	SCHENK ALOIS	3
MATAJ SKENDER	4	SCHILLACI PAOLO	1
MAUTEC SNC DI CAINELLI M. & C.	2	SCUMACI FRANCESCO	2
MAZZONELLI ALESSANDRO	1	SEELAUS KURT	3
MENAPACE CARLO	1	SEESTE BAU AG	1
MERLER STEFANO	1	STAGIS S.N.C. DI GIOCONDO ACHILLE & C.	1
MOCELLINI S.R.L	2	STEINER BAU GMBH	1
MODICA CLAUDIO COSTRUZIONI EDILI	3	STILE CASA GMBH	1
MOGGIMPIANTI SAS DI MOGGIO P.IVAN	1	STUDIO LIGNO ART S.R.L.	2
MONTICOSTRUZIONI SRL UNIPERSONALE	4	STYLE GIPS G.M.B.H.	1
MOSCA COSTRUZIONI SNC DI MOSCA DANIELE	1	TECNOARREDO DI BRUNO POVOLI	1
MOSNA E FERRARI SNC DI MOSNA MICHEL	6	TECNOSPORT SYSTEM KG DES BAMPI LUIGI & CO.	1
MUCAJ ENKELJAN	1	TEKNOMAG GMBH	4
N.D. S.N.C. DI SALIHI E IDRIZI	1	TERMOSAN SAS DI SARTORI EZIO E PAOLO	1
NARDELLI SRL	7	THALER CHRISTIAN	1
NARDON ADRIANO	1	THALER WERNER & C. KG	1
NEROBUTTO TIZIANO & FRANCESCO SNC	1	THERMO ASSISTENZA S.N.C. DI GANZ SILVANO E GIGLIOTTI BERNARDINA	1
NEW OBI SRL	1	TRENTINI KARL	1
NEXITEC S.P.A. IN LIQUIDAZIONE	27	UNTERKOFLER JOSEF & CO. OHG	1
NICOLODI COSTRUZIONI S.R.L. IN FORMA ABBREVIATA NICOLODI S.R.L.	1	VERMATEC DES UNGERICHT ERWIN	2
OBEROSLER CAV. PIETRO SPA	3	VERONESE ANDREA	1
OEM S.R.L.	1	VI.GI. COSTRUZIONI GMBH	1
OSSITAGLIO S.R.L. UNIPERSONALE	2	VIMAHAUS DI VINCENZO MATERA	8
OSTI STEFANO E MASSIMO S.N.C.	1	VITA GMBH	1
PALLANCH EMANUELE	1	WOLF SYSTEM GMBH - SRL	1
PANADA FABRIZIO	2	ZA.FA. SNC DI ZANCARLI FRANCA & CO	1
PANTALEO GIROLAMO	1	ZH - GENERAL CONSTRUCTION COMPANY A.G.	4



Unternehmen und Anzahl der Entlassungen			
PASTORESSA LUCA	1	ZIMMEREI GRUNSER OHG DES GRUNSER JOSEF & CO.	1
PEDROLLI F.LLI DI ROBERTO & VALENTINO SNC	1	ZOEGGELER BAU GMBH	1
PEDRON COSTRUZIONI S.R.L.	1	ZORZI S.R.L.	1
PERINI MARCO	1		
<b>Unternehmen insgesamt: 323</b>		<b>Entlassungen insgesamt: 643</b>	

10. Aufschlüsselung der zu unterstützenden Arbeitskräfte:

Gruppe	Anzahl	Prozent
Männer	483	91,48
Frauen	45	8,52
EU-Bürger/-innen	401	75,95
Nicht-EU-Bürger/-innen	127	24,05
15-24 Jahre	41	7,77
25-54 Jahre	434	82,20
55-64 Jahre	52	9,85
> 64 Jahre	1	0,19

11. Aufschlüsselung nach Berufsgruppen:

Gruppe	Anzahl	Prozent
Spezialisierte Vorarbeiter/-innen	25	4,0
Vorarbeiter/-innen	10	1,6
Hochspezialisierte Handwerker/-innen	43	6,7
Spezialisierte Handwerker/-innen	170	26,4
Handwerker/-innen	163	25,3
Hilfsarbeitskräfte	179	27,8
Auszubildende	53	8,2

12. Aufschlüsselung nach Bildungskategorien:

Kategorie	Anzahl	Prozent
Grundbildung	38	7,22
Sekundarstufe I oder zweite Stufe der Grundbildung	316	59,85
Sekundarstufe II	161	30,49
Tertiäre Bildung – erste Stufe	13	2,46

13. Italien hat bestätigt, dass im Einklang mit Artikel 7 der Verordnung (EG) Nr. 1927/2006 eine Politik der Gleichstellung von Frauen und Männern und der Nichtdiskriminierung angewandt wurde und weiterhin in den einzelnen Phasen der Durchführung des EGF und insbesondere beim Zugang zum EGF angewandt wird.

### **Beschreibung des betreffenden Gebiets, seiner Behörden und anderer Beteiligter**

14. Von den Entlassungen betroffen ist die Region Trentino-Südtirol. Auf NUTS-II-Ebene besteht sie aus zwei autonomen Provinzen: Trient und Bozen. Im Norden grenzt die Region an Österreich, im Nordwesten an die Schweiz und im Westen bzw.

Süden an die italienischen Regionen Lombardei und Venetien. Sie ist 13 607 km<sup>2</sup> groß und äußerst bergig, da sie einen großen Teil der Dolomiten und der Südalpen umfasst. Trentino-Südtirol hat ca. 1 017 000 Einwohner (498 000 in der Provinz Bozen und 519 000 in der Provinz Trient). Die Bevölkerungsdichte der Region (74,7 Einwohner pro km<sup>2</sup>) ist verglichen mit Italien oder dem EU-Durchschnitt (198,8 bzw. 112 Einwohner pro km<sup>2</sup>) niedrig. Schätzungen des italienischen nationalen Instituts für Statistik ISTAT zufolge leben 70 834 im Ausland geborene Zuwanderinnen und Zuwanderer in Trentino-Südtirol – das entspricht 6,9 % der Gesamtbevölkerung der Region. Auf den Dienstleistungssektor entfallen 69 % der Gesamtbeschäftigung, während auf die Industrie 25 % und auf den Primärsektor 5 % der Arbeitsplätze entfallen.

15. Die wichtigsten beteiligten Behörden sind die *Agenzia di Lavoro della Provincia Autonoma di Trento* (Arbeitsagentur der Autonomen Provinz Trient), die *Provincia Autonoma di Bolzano/Bozen – Ufficio Politiche del Lavoro a Finanziamento Europeo* (Autonome Provinz Bozen), *Rete dei Centri per l'impiego della Provincia Autonoma di Trento e della Provincia di Bolzano/Bozen* (Netz der Beschäftigungszentren in beiden Provinzen), die Gewerkschaften *Confederazione Generale Italiana del Lavoro – CGIL – del Trentino*, *Confederazione Italiana Sindacati dei Lavoratori – CISL – del Trentino*, *Unione Italiana del Lavoro – UIL – del Trentino*, *Südtiroler Gewerkschaftsbund*, *CISL dell'Alto Adige* und *UIL dell'Alto Adige*, die Arbeitgeberorganisationen *Associazione Artigiani e Piccole Imprese (CONFARTIGIANATO)*, *Associazione degli Industriali della Provincia di Trento (CONFINDUSTRIA)*, *Unione Commercio e Turismo e Attività di Servizio del Trentino*, *Landesverband der Handwerker/Associazione per l'Artigianato – LVH-APA (Provinz Bozen)*, *Südtiroler Unternehmerverband/Associazione degli Industriali della Provincia di Bolzano (CONFINDUSTRIA)* und *Südtiroler Bauernbund*.

### **Erwartete Auswirkungen der Entlassungen auf die lokale, regionale oder nationale Beschäftigungslage**

16. Im Jahr 2009 verschlechterte sich die Wirtschaftslage in beiden Provinzen – verglichen mit dem Vorjahr verzeichneten sie ein negatives Wirtschaftswachstum (-3,0 % in der Provinz Trient und -2,6 % in der Provinz Bozen). Im Vergleich zu 2009 stieg die Arbeitslosigkeit in der Provinz Trient im Jahr 2010 um 117 %. Die Arbeitslosenquote der Provinz Bozen war in Q3/2010 um 43 % höher als im selben Quartal des Vorjahres. Darüber hinaus kamen 9,3% der zwischen März und Dezember 2010 in der Provinz Trient entlassenen Arbeitskräfte aus der Baubranche. In der Provinz Bozen machen Entlassungen in der Baubranche während desselben Zeitraums 11 % der Kündigungen insgesamt aus. In beiden Provinzen ist die Baubranche ein wichtiger Arbeitgeber, da auf sie im Trentino 8,6 % und in der Provinz Bozen 8 % der Arbeitsplätze entfallen. Auch trägt sie mit 15 % zum regionalen BIP bei. Aus diesen Gründen geht Italien davon aus, dass sich die Entlassungen auf lokaler Ebene erheblich auswirken.

**Koordiniertes Paket der zu finanzierenden personalisierten Dienstleistungen und Aufschlüsselung der dafür geschätzten Kosten, einschließlich der Komplementarität des Pakets mit Maßnahmen, die aus den Strukturfonds finanziert werden**

17. Vorgeschlagen werden folgende Arten von Maßnahmen, die zusammen ein koordiniertes Paket personalisierter Dienstleistungen zur Wiedereingliederung der Arbeitskräfte in den Arbeitsmarkt bilden.
- Begrüßungstreffen, Aufnahme und Registrierung: Die erste Maßnahme, die allen Teilnehmern angeboten wird, umfasst die Information über verfügbare Leistungen und Schulungsprogramme und über geforderte Kompetenzen und Ausbildungen. Darüber hinaus haben hier die Arbeitskräfte, die an den Maßnahmen teilnehmen möchten, die Möglichkeit, eine Teilnahme- und Interessenvereinbarung zu formalisieren.
  - Einzelberatung: Zu Beginn ihrer individuellen Strategie zum Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt werden den Arbeitskräften Beratungsdienste angeboten. Sie können die Beratungsdienste auf Anfrage auch zu jedem anderen Zeitpunkt in Anspruch nehmen (z. B. bei schwierigen Entscheidungen, bei Motivationsschwächen oder einfach wenn Unterstützung benötigt wird). Die Berater bieten den entlassenen Arbeitskräften Berufsberatung und geben Orientierungshilfen für spezifische Stellenangebote.
  - Bewertung der Kompetenzen und Outplacement: Damit sollen Arbeitskräfte dabei unterstützt werden, ihre eigenen Kompetenzen zu ermitteln, die Möglichkeiten in Bezug auf ihre eigenen Interessen auszuloten und eine realistische Laufbahn zu planen. Die Maßnahme umfasst intensive und personalisierte Beratung und wird als sechsstufiges Modell aufgebaut, in dem die Arbeitskräfte und die Berater Themen ausarbeiten (u. a. Möglichkeiten, Interessen, Analyse der Motivationsgründe und Erwartungen). Nach diesen Bewertungen wird eine Zusammenfassung aufgesetzt, in der – in Kurzform – die Kompetenzen der Arbeitskraft, ihr individuelles Projekt und ein Aktionsplan dargelegt werden.
  - Allgemeine Aus- und Weiterbildung: Mit dieser Maßnahme sollen Arbeitskräfte in vier Kompetenzen geschult werden, die in der Empfehlung des Europäischen Parlaments und des Rates vom 18. Dezember 2006 zu Schlüsselkompetenzen für lebensbegleitendes Lernen<sup>9</sup> als Schlüsselkompetenzen gelten: 1. muttersprachliche Kompetenz, 2. fremdsprachliche Kompetenz, 3. mathematische Kompetenz und grundlegende naturwissenschaftlich-technische Kompetenz und 4. Computerkompetenz. Diese Kurse umfassen sowohl Präsenzzeiten als auch Fernunterricht, um unliebsame Erinnerungen an die Schulzeit zu vermeiden. Die Teilnahme an mindestens einem der Kurse ist für jeden, der an dem Programm für aktive Arbeitsmarktmaßnahmen im Rahmen des EGF teilnimmt, verpflichtend.
  - Coaching: Hierbei werden die Arbeitskräfte in den vier Schlüsselkompetenzen für lebensbegleitendes Lernen geschult, die nicht in der Maßnahme „Allgemeine Aus- und Weiterbildung“ abgedeckt werden: 1. Lernkompetenz, 2. soziale Kompetenz und Bürgerkompetenz, 3. Eigeninitiative und unternehmerische Kompetenz und

---

<sup>9</sup> ABl. L 394/10 vom 30.12.2006.

4. Kulturbewusstsein und kulturelle Ausdrucksfähigkeit. Diese Schulung gliedert sich in zwei Einzeltermine und vier Gruppensitzungen (Teamcoaching) und besteht aus einem Schlüsselkompetenzen-Doppelpack: „Lernkompetenz“ plus eine der drei verbleibenden Schlüsselkompetenzen.

- Individuelle berufliche Bildung: Dies deckt spezifischen Umschulungsbedarf bei entlassenen Arbeitskräften ab, die nun in einer anderen Branche oder einer anderen Funktion arbeiten möchten. Als Dauer der Schulung werden 40 bis 200 Stunden vorgeschlagen.
- Mentoring nach der Wiedereingliederung: Um Probleme zu vermeiden, die sich an der neuen Arbeitsstelle ergeben können, und um den Arbeitskräften bei der Einarbeitung zu helfen, unterstützen Mentoren die Arbeitskräfte, die wieder eine Beschäftigung aufgenommen haben.
- Teilnahmezuschuss: Zur Deckung der während der Teilnahme an den Maßnahmen entstehenden Kosten erhalten die Arbeitskräfte pro Monat bis zu 400 EUR. Die Summe wird entweder auf Tagesbasis (20 EUR pro Tag) berechnet oder als Pauschalbetrag gezahlt.
- Tagegeld: Für jeden Tag, den die Arbeitskräfte an EGF-Maßnahmen teilnehmen, erhalten sie ein Tagegeld, das in der Höhe dem Tagessatz des italienischen Mobilitätsgelds *indennità di mobilità* entspricht. .

18. Die im Antrag aufgeführten Kosten für die Durchführung des EGF gemäß Artikel 3 der Verordnung (EG) Nr. 1927/2006 betreffen Verwaltungsaufgaben und Kontrolltätigkeiten sowie Informations- und Werbemaßnahmen.

19. Die von den italienischen Behörden vorgeschlagenen personalisierten Dienstleistungen stellen aktive Arbeitsmarktmaßnahmen dar, die zu den förderfähigen Maßnahmen nach Artikel 3 der Verordnung (EG) Nr. 1927/2006 zählen. Die italienischen Behörden veranschlagen die Gesamtkosten für diese Dienstleistungen mit 5 744 000 EUR und die Kosten für die Durchführung des EGF auf 285 000 EUR (4,7 % der Gesamtkosten). Insgesamt wird ein Finanzbeitrag des EGF in Höhe von 3 918 850 EUR (65 % der Gesamtkosten) beantragt.

Maßnahmen	Geschätzte Zahl der zu unterstützenden Arbeitskräfte	Veranschlagte Kosten je zu unterstützende Arbeitskraft (EUR)	Gesamtkosten (EGF plus nationale Kofinanzierung) (EUR)*
<b>Personalisierte Dienstleistungen</b> (Artikel 3 Absatz 1 der Verordnung (EG) Nr. 1927/2006)			
Begrüßungstreffen, Aufnahme und Registrierung ( <i>Sensibilizzazione orientativa</i> )	528	95	50 200
Einzelberatung ( <i>Counselling</i> )	528	909	480 000
Bewertung der Kompetenzen und Outplacement ( <i>Bilancio delle competenze</i> )	230	1 500	345 000
Allgemeine Aus- und Weiterbildung ( <i>Formazione di base</i> )	528	4 924	2 600 000
Coaching ( <i>Coaching</i> )	110	1 000	110 000
Individuelle berufliche Bildung ( <i>Formazione specialistica</i> )	120	3 067	368 000
Mentoring nach der Wiedereingliederung ( <i>Accompagnamento all'inserimento</i> )	420	238	100 000
Teilnahmezuschuss ( <i>Indennità di partecipazione</i> )	528	380	200 800
Tagegeld ( <i>Indennità di mobilità</i> )	528	2 822	1 490 000
<b>Zwischensumme personalisierte Dienstleistungen</b>			<b>5 744 000</b>
<b>Kosten für die Durchführung des EGF</b> (Artikel 3 Absatz 3 der Verordnung (EG) Nr. 1927/2006)			
Verwaltungsmaßnahmen			104 000
Informations- und Werbemaßnahmen			77 000
Kontrolltätigkeiten			104 000
<b>Zwischensumme für die Durchführung</b>			<b>285 000</b>

<b>des EGF</b>		
<b>Veranschlagte Gesamtkosten</b>		<b>6 029 000</b>
<b>EGF-Beitrag (65 % der Gesamtkosten)</b>		<b>3 918 850</b>

\* *Rundungsbedingte Differenz.*

20. Italien bestätigt, dass die oben beschriebenen Maßnahmen zu Maßnahmen, die aus den Strukturfonds finanziert werden, komplementär sind und Doppelfinanzierungen verhindert werden.

**Datum oder Daten, ab dem/denen personalisierte Dienstleistungen für die betroffenen Arbeitskräfte begonnen wurden oder geplant sind**

21. Italien begann am 1. Mai 2011 zugunsten der betroffenen Arbeitskräfte mit den personalisierten Dienstleistungen des koordinierten Pakets, für das ein Finanzbeitrag des EGF beantragt wird. Dieses Datum gilt somit als Beginn des Zeitraums, in dem eine Unterstützung durch den EGF möglich ist.

**Verfahren für die Anhörung der Sozialpartner**

22. Die Maßnahmen wurden beim Gremium der „*Agenzia di Lavoro della Provincia Autonoma di Trento*“ (Arbeitsagentur der Autonomen Provinz Trient) diskutiert, in dem auch die Sozialpartner vertreten sind, da ein Drittel der Gremiumsmitglieder von den Gewerkschaften nominiert und ein weiteres Drittel von den Arbeitgebern benannt wird. In der Autonomen Provinz Bozen wurden Maßnahmen in der „*Landeskommission für den Europäischen Sozialfonds*“ erörtert. In dieser Kommission sind die Sozialpartner ebenfalls vertreten.
23. Die italienischen Behörden haben bestätigt, dass die nationalen und EU-Rechtsvorschriften über Massenentlassungen eingehalten wurden.

**Informationen über Maßnahmen, die aufgrund nationaler Rechtsvorschriften oder gemäß Tarifvereinbarungen obligatorisch sind**

24. Zu den Kriterien nach Artikel 6 der Verordnung (EG) Nr. 1927/2006 enthielt der Antrag der italienischen Behörden folgende Angaben:
- Es wurde bestätigt, dass der Finanzbeitrag des EGF nicht an die Stelle von Maßnahmen tritt, für die die Unternehmen aufgrund der nationalen Rechtsvorschriften oder gemäß Tarifvereinbarungen verantwortlich sind;
  - es wurde nachgewiesen, dass die Maßnahmen einzelne Arbeitskräfte unterstützen und nicht der Umstrukturierung von Unternehmen oder Sektoren dienen;
  - es wurde bestätigt, dass die oben genannten förderfähigen Maßnahmen keine Unterstützung aus anderen EU-Finanzinstrumenten erhalten.

## Verwaltungs- und Kontrollsysteme

25. Italien hat der Kommission mitgeteilt, dass der Finanzbeitrag des EGF von den gleichen Stellen wie der Europäische Sozialfonds verwaltet und kontrolliert wird. Zwischengeschaltete Stellen für die Verwaltungsbehörde werden die *Agenzia di Lavoro della Provincia Autonoma di Trento* (Arbeitsagentur der Autonomen Provinz Trient) und die *Autonome Provinz Bozen – Ufficio Politiche del Lavoro a Finanziamento Europeo* sein.

## Finanzierung

26. Auf der Grundlage des Antrags Italiens wird der aus dem EGF zu finanzierende Beitrag für das koordinierte Paket personalisierter Dienstleistungen mit 3 918 850 EGF (einschließlich Ausgaben zur Durchführung des EGF), d. h. 65 % der Gesamtkosten, veranschlagt. Die von der Kommission vorgeschlagene finanzielle Unterstützung aus dem Fonds basiert auf den Angaben Italiens.
27. Unter Berücksichtigung des nach Maßgabe des Artikels 10 Absatz 1 der Verordnung (EG) Nr. 1927/2006 maximal möglichen Finanzbeitrags des EGF sowie der Möglichkeit, Mittelumrichtungen vorzunehmen, schlägt die Kommission vor, den oben genannten Betrag aus dem EGF bereitzustellen und bei der Teilrubrik 1a des Finanzrahmens einzusetzen.
28. Unter Berücksichtigung des vorgeschlagenen Finanzbeitrags bleibt mehr als ein Viertel des jährlichen Höchstbetrags des EGF zur Deckung des in den letzten vier Monaten des Jahres auftretenden Bedarfs verfügbar, wie in Artikel 12 Absatz 6 der Verordnung (EG) Nr. 1927/2006 gefordert.
29. Mit der Vorlage dieses Vorschlags zur Inanspruchnahme des EGF leitet die Kommission gemäß Nummer 28 der Interinstitutionellen Vereinbarung vom 17. Mai 2006 einen Trilog in vereinfachter Form ein, um die Zustimmung der beiden Teile der Haushaltsbehörde zur Notwendigkeit einer Inanspruchnahme des EGF und zu dem erforderlichen Betrag einzuholen. Die Kommission ersucht dasjenige der beiden Organe der Haushaltsbehörde, das zuerst auf einer angemessenen politischen Ebene eine Einigung über den Vorschlag zur Inanspruchnahme des Fonds erzielt, das andere Organ und die Kommission über seine Ergebnisse zu informieren. Stimmt einer der beiden Teile der Haushaltsbehörde nicht zu, ist eine formelle Trilog-Sitzung einzuberufen.
30. Gleichzeitig unterbreitet die Kommission, wie unter Nummer 28 der Interinstitutionellen Vereinbarung vom 17. Mai 2006 vorgesehen, einen Vorschlag für eine Mittelübertragung, mit der die entsprechenden Mittel für Verpflichtungen und Zahlungen in den Haushaltsplan 2011 eingesetzt werden.

## Herkunft der Mittel für Zahlungen

31. Im Berichtigungshaushaltsplan 3/2011 wurde die EGF-Haushaltslinie 04 05 01 um 50 000 000 EUR in Mitteln für Zahlungen aufgestockt. Die Mittel aus dieser Haushaltslinie werden zur Deckung der für den vorliegenden Antrag benötigten 3 915 850 EUR herangezogen.

Vorschlag für einen

## **BESCHLUSS DES EUROPÄISCHEN PARLAMENTS UND DES RATES**

**über die Inanspruchnahme des Europäischen Fonds für die Anpassung an die Globalisierung gemäß Nummer 28 der Interinstitutionellen Vereinbarung vom 17. Mai 2006 zwischen dem Europäischen Parlament, dem Rat und der Kommission über die Haushaltsdisziplin und die wirtschaftliche Haushaltsführung (Antrag EGF/2011/002 IT/Trentino-Alto Adige/Südtirol Hochbau)**

DAS EUROPÄISCHE PARLAMENT UND DER RAT DER EUROPÄISCHEN UNION –

gestützt auf den Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union,

gestützt auf die Interinstitutionelle Vereinbarung vom 17. Mai 2006 zwischen dem Europäischen Parlament, dem Rat und der Kommission über die Haushaltsdisziplin und die wirtschaftliche Haushaltsführung<sup>10</sup>, insbesondere auf Nummer 28,

gestützt auf die Verordnung (EG) Nr. 1927/2006 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 20. Dezember 2006 zur Einrichtung des Europäischen Fonds für die Anpassung an die Globalisierung<sup>11</sup>, insbesondere auf Artikel 12 Absatz 3,

auf Vorschlag der Europäischen Kommission<sup>12</sup>,

in Erwägung nachstehender Gründe:

- (1) Der Europäische Fonds für die Anpassung an die Globalisierung (EGF) wurde eingerichtet, um Arbeitskräfte, die infolge weitreichender Strukturveränderungen im Welthandelsgefüge aufgrund der Globalisierung arbeitslos geworden sind, zusätzlich zu unterstützen und ihnen bei der Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt zu helfen.
- (2) Der Anwendungsbereich des EGF wurde für ab dem 1. Mai 2009 gestellte Anträge erweitert und beinhaltet nun auch die Unterstützung von Arbeitskräften, die unmittelbar infolge der globalen Finanz- und Wirtschaftskrise entlassen worden sind.
- (3) Die Interinstitutionelle Vereinbarung vom 17. Mai 2006 sieht vor, dass der EGF bis zur jährlichen Obergrenze von 500 Millionen EUR in Anspruch genommen werden kann.
- (4) Italien hat am 7. Februar 2011 einen Antrag auf einen Finanzbeitrag aus dem EGF gestellt wegen Entlassungen in 323 Unternehmen, die in der NACE-Rev.-2-

---

<sup>10</sup> ABl. C 139 vom 14.6.2006, S. 1.

<sup>11</sup> ABl. L 406 vom 30.12.2006, S. 1.

<sup>12</sup> ABl. C [...] vom [...], S. [...].



Abteilung 41 (Hochbau) in der NUTS-II-Region Trentino-Alto Adige/Südtirol (ITD1 und ITD2), tätig sind, und diesen Antrag bis zum 6. Juli 2011 durch zusätzliche Informationen ergänzt. Der Antrag erfüllt die gemäß Artikel 10 der Verordnung (EG) Nr. 1927/2006 geltenden Voraussetzungen für die Festsetzung des Finanzbeitrags. Die Kommission schlägt daher vor, den Betrag von 3 918 850 EUR bereitzustellen.

- (5) Der EGF sollte folglich in Anspruch genommen werden, damit ein Finanzbeitrag für den Antrag Italiens bereitgestellt werden kann –

HABEN FOLGENDEN BESCHLUSS ERLASSEN:

*Artikel 1*

Im Rahmen des Gesamthaushaltsplans der Europäischen Union für das Haushaltsjahr 2011 wird der Europäische Fonds für die Anpassung an die Globalisierung (EGF) in Anspruch genommen, damit der Betrag von 3 918 850 EUR an Mitteln für Verpflichtungen und Zahlungen bereitgestellt werden kann.

*Artikel 2*

Dieser Beschluss wird im *Amtsblatt der Europäischen Union* veröffentlicht.

Geschehen zu [Brüssel/Straßburg] am ...

*Im Namen des Europäischen Parlaments*  
*Der Präsident*

*Im Namen des Rates*  
*Der Präsident*