



EUROPEISKA KOMMISSIONEN

Bryssel den 10.6.2011
KOM(2011) 339 slutlig

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning (ansökan EGF/2010/008 AT/AT&S från Österrike)

MOTIVERING

Punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning¹ gör det möjligt att via en flexibilitetsmekanism utnyttja Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) inom en årlig övre gräns på 500 miljoner euro utöver de relevanta rubrikerna i budgetramen.

Anslagsbestämmelserna fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006 av den 20 december 2006 om upprättande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter².

Den 11 mars 2010 lämnade Österrike in ansökan EGF/2010/008 AT/AT&S om ekonomiskt stöd från fonden, efter uppsägningar vid AT&S i Österrike.

Efter att grundligt ha granskat ansökan har kommissionen i enlighet med artikel 10 i förordning (EG) nr 1927/2006 dragit slutsatsen att villkoren för ekonomiskt stöd uppfylls.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN OCH ANALYS

Nyckeluppgifter	
Referensnummer	EGF/2010/008
Medlemsstat	Österrike
Artikel 2	c – särskilda omständigheter
Berört företag	AT&S (Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft)
Underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled	0
Referensperiod	1.9.2009–31.12.2009
Startdatum för individanpassade tjänster	15.9.2009
Ansökningsdatum	11.3.2010
Uppsägningar under referensperioden	167
Uppsägningar före och efter referensperioden	0
Uppsägningar totalt	167
Uppsagda arbetstagare som omfattas av stödet	74
Utgifter för de individanpassade tjänsterna (i euro)	1 806 658
Utgifter för genomförande av de åtgärder som stöds genom fonden ³ (i euro)	72 000
Procentandel av utgifterna	3,8
Total budget i euro	1 878 658
Stöd från fonden i euro (65 %)	1 221 128

1. Ansökan lämnades in till kommissionen den 11 mars 2010 och kompletterades med ytterligare uppgifter fram till den 22 februari 2011.

¹ EUT C 139, 14.6.2006, s. 1.

² EUT L 406, 30.12.2006, s. 1.

³ I enlighet med artikel 3 tredje stycket i förordning (EG) nr 1927/2006.

2. Ansökan uppfyller villkoren för utnyttjande av fonden enligt artikel 2 c i förordning (EG) nr 1927/2006 och lämnades in inom den tidsfrist på tio veckor som anges i artikel 5 i förordningen.

Sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen eller den globala finansiella och ekonomiska krisen

3. Enligt Österrike finns det ett samband mellan uppsägningarna och de betydande strukturella förändringarna av världshandelsmönstren på grund av globaliseringen. Produktionen av kretskort⁴ i Europa har på senare tid följt samma trender som mobiltelefonsektorn i Europa, dvs. massproduktionen flyttas till låglöneländer, främst i Asien och särskilt Kina. En stor del av dagens mobiltelefoner och elektroniska utrustning tillverkas i Asien, och nästan tre fjärdedelar av världens kretskort tillverkas där (närhetsfaktor). Österrike hävdar vidare att kommissionen redan tidigare har godkänt flera ansökningar om stöd från fonden för mobiltelefonsektorn och därmed erkänt att denna överföring av produktionskapacitet innebär en strukturell omställning av världshandelns mönster.
4. Med hänvisning till en analys utförd av det tyska förbundet för kretskortsindustrin (Verband der Leiterplattenindustrie VdL) i maj 2009 konstaterar Österrike att den europeiska produktionsvolymen för kretskort minskade under 2008 med 10,8 procent jämfört med året innan, medan minskningen inte var lika stark i sydöstra Asien inklusive Kina (5,4 procent) och på världsnivå (4,8 procent). Antalet kretskortstillverkare i Europa minskade mellan 2007 och 2008 från 333 till 307.
5. AT&S är en av de ledande kretskortstillverkarna och bland de största tillverkarna i Europa, med flera produktionsanläggningar i Österrike (Leoben/Steiermark, Fehring/Steiermark, Klagenfurt/Kärnten) och i Kina (anläggning i Shanghai sedan 2002), Indien (anläggning i Nanjangud sedan 1999) och Korea (anläggning i Ansan sedan 2006).

På grund av den minskade efterfrågan på kretskort (40 procents minskning under räkenskapsåret 2008/2009 jämfört med föregående år) beslöt AT&S i november 2008 att flytta över hela sin massproduktion av kretskort från Leoben till Shanghai, vilket ledde till omfattande nedskärningar vid anläggningen i Steiermark och en rad uppsägningar under en period på mer än ett år. Kvar i Österrike finns endast produktion av små och medelstora partier för den europeiska marknaden, främst för bilindustrin och andra industrisektorer i EU.

Antalet uppsägningar och kriterierna i artikel 2 c

6. Österrike lämnade in sin ansökan enligt interventionskriteriet i artikel 2 c i förordning (EG) nr 1927/2006. Enligt denna bestämmelse beviljas de sökande undantag från kraven i artikel 2 a och 2 b när det gäller små arbetsmarknader eller särskilda omständigheter där uppsägningarna får allvarliga konsekvenser för sysselsättningen och den lokala ekonomin. I detta fall måste den sökande ange vilket

⁴ Ett kretskort är en elektronisk komponent som används i produkterna inom många branscher, såsom elektronik- och datorbranschen (mobiltelefoner, digitala kameror osv.), sektorn för medicinsk utrustning och bilindustrin.

av de huvudsakliga stödberättigande kraven som inte uppfylls och för vilket den sökande således anhåller om undantag.

De österrikiska myndigheterna angav i sin ansökan att de vill beviljas undantag från artikel 2 a, enligt vilken den normala tröskeln är minst 500 uppsägningar över en period på fyra månader.

7. I ansökan anges 167 uppsägningar vid anläggningen AT&S Leoben under referensperioden på fyra månader från den 1 september 2009 till den 31 december 2009, beräknade enligt artikel 2 andra stycket andra strecksatsen i förordning (EG) nr 1927/2006.

Det längre förloppet för uppsägningar vid Leoben-anläggningen beskrivs i ansökan enligt följande: 298 arbetstagare sades upp i mitten av december 2008, 167 arbetstagare under referensperioden på fyra månader från september till december 2009, och 138 tillfälligt anställda sades upp innan deras avtal löpte ut, mellan november 2008 och augusti 2009. Detta betyder totalt 603 uppsägningar under 13,5 månader. Under 2006 förlorades ytterligare 200 arbetstillfällen efter stängning av AT&S-anläggningen i Fohndorf, belägen cirka 50 km från Leoben. AT&S anmälde de kollektiva uppsägningsplanerna till de österrikiska myndigheterna vid olika tillfällen, enligt de särskilda anmälningstidsfrister som gäller enligt det österrikiska varselssystemet (Frühwarnsystem) (§ 45a i Arbeitsmarktförderungsgesetz/AMFG). På grund av de varselbestämmelser som gäller enligt lagen i Österrike var det inte möjligt med en kombinerad stödansökan som skulle ha täckt alla arbetstagare.

8. Enligt de österrikiska myndigheterna är situationen i Leoben mycket ansträngd. I augusti 2009 var distriktets arbetslöshetsnivå 51,6 procent högre än föregående år och det finns få lediga platser (1 746 arbetslösa mot endast 180 lediga platser). Österrike hävdar att uppsägningarna vid AT&S får betydande konsekvenser för Leoben-distriktet och att den omgivande Nuts III-regionen Östliche Obersteiermark såsom marknad inte erbjuder tillräckligt med sysselsättningsmöjligheter för arbetstagarna, av vilka många är lågkvalificerade personer som har fått sin utbildning inom företaget. Nuts III-regionen står dessutom inför utmaningar såsom att både befolkningsminskningen och andelen åldrande befolkning ligger över genomsnittet. Dessutom hänvisar den sökande till det faktum att andelen långvarig arbetslöshet i Steiermark (Nuts II-nivå) allmänt taget är högre än det nationella genomsnittet medan bruttoregionalprodukten ligger under det nationella genomsnittet.
9. Steiermark har också drabbats av andra massuppsägningar för vilka ansökningar om stöd från fonden lämnats in till kommissionen: 744 uppsägningar under en niomånadersperiod med anknytning till bilindustrin (EGF/2009/009, godkänd av budgetmyndigheten 2009, EUT L 347, 24.12.2009) och 476 uppsägningar under en niomånadersperiod med anknytning till stål- och metallsektorn (ansökan EGF/2010/007 för vilken ett separat förslag från kommissionen är under utarbetande).
10. Kommissionen anser att de 167 uppsägningarna i fråga i kombination med de likartade uppsägningarna före referensperioden på fyra månader har allvarliga verkningar på sysselsättningen och ekonomin på lokal och regional Nuts III-nivå, och att detta i kombination med särdragen hos de österrikiska bestämmelserna om

massuppsägningsvarsel gör att kriteriet om särskilda omständigheter enligt artikel 2 c i förordning (EG) nr 1927/2006 uppfylls.

Orsakerna till att uppsägningarna inte kunde förutses

11. Österrike konstaterar i sin ansökan att uppsägningar av denna storleksordning inte kunde förutses trots att trenden om att flytta massproduktionen av kretskort till Asien hade kunnat observeras under några år. AT&S försökte till en början att behålla kretskortsproduktionens specifika högteknologiska delar i Österrike, men i slutändan kunde detta inte fullföljas på grund av den förvärrade finansiella och ekonomiska situationen under 2008 och 2009 och ett ökat tryck på inköspriserna, en svag USA-dollar mot euron och höjda löner vid anläggningarna i Europa.

Företag som sagt upp personal samt arbetstagare som omfattas av stödet

12. I ansökan anges 167 uppsägningar i företaget AT&S (Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft) under referensperioden på fyra månader. 74 arbetstagare (44,3 procent) omfattas av stödet från AT&S-Unternehmensstiftung, en arbetsstiftelse av företagstyp enligt definitionen i federalt direktiv AMF/18-2010⁵. Av de återstående arbetstagarna som inte gick med i stiftelsen lyckades några hitta nytt arbete medan andra inte var intresserade av att skriva in sig.

13. Kategorier av arbetstagare som omfattas:

Kategori	Antal	Procentandel
Män	43	58,1
Kvinnor	31	41,9
EU-medborgare	72	97,3
Icke EU-medborgare	2	2,7
15–24 år	2	2,7
25–54 år	65	87,8
55–64 år	7	9,5
Över 64 år	0	0,0

14. Ingen av de berörda arbetstagarna lider av kroniska sjukdomar eller funktionsnedsättningar.

15. Yrkeskategorier:

Kategori	Antal	Procentandel
Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	22	29,7
Kontorsarbete	3	4,1
Maskinoperatörsarbete	49	66,2

16. Österrike har, i enlighet med artikel 7 i förordning (EG) nr 927/2006, bekräftat att man har tillämpat en politik för jämställdhet och icke-diskriminering och att man

⁵ De österrikiska arbetsstiftelserna är ett aktivt instrument för arbetsmarknadspolitik i Österrike avsedda att förbättra arbetssökandes ställning på arbetsmarknaden. De baserar sig på Arbeitslosenversicherungsgesetz (§ 18) och på genomförandebestämmelser från arbetsförmedlingen (AMS). Senaste AMS-direktiv finns på http://www.ams.at/docs/001_ast_RILI.pdf.

kommer att fortsätta med detta under de olika etapperna av genomförandet av fonden, särskilt i samband med de åtgärder som finansieras genom denna.

Det berörda territoriet, berörda myndigheter och övriga parter

17. På Nuts II-nivå berör uppsägningarna förbundslandet Steiermark (AT22), en av Österrikes nio delstater, och på Nuts III-nivå Östliche Obersteiermark (AT 223), mer specifikt distriktet Leoben och dess huvudort staden Leoben. Steiermark är ett industridominerat område⁶ vars ekonomi i huvudsak vilar på ett fåtal stora företag inom elektronik- och metallbranschen, såsom AT&S och Voestalpine-koncernen.
18. De främsta intressenterna är Steiermarks delstatsregerings kansli (Amt der Steiermärkischen Landesregierung), de offentliga arbetsförmedlingarna i Steiermark och distriktet Leoben (Landes- und Bezirksgeschäftsstellen des Arbeitsmarktservice/AMS), Steiermarks handelskammare (Wirtschaftskammer Steiermark), den fackliga organisationen inom sektorerna metall, textil och livsmedel (Gewerkschaft Metall-Textil-Nahrung) som ingår i paraplyorganisationen Österrikes federation av fackliga organisationer (Österreichische Gewerkschaftsbund/ÖGB) och Regionalmanagement Obersteiermark Ost GmbH, ett av Österrikes regionalförvaltningskontor, som arbetar för utveckling av en hållbar regionalpolitik.

Förväntade konsekvenser av uppsägningarna för den lokala, regionala och nationella sysselsättningen

19. Fram till december 2008 var AT&S regionens största arbetsgivare. Österrike hävdar att de 167 uppsägningarna inom fyra månader tillsammans med företagets uppsägningar under månaderna före referensperioden (förtecknade under punkt 7) lett till ett kraftigt tryck på den lokala och regionala arbetsmarknaden.

Österrike hänvisar till uppgifter från Statistik Austria och Leobens offentliga arbetsförmedling och hävdar att uppsägningarna vid AT&S har fått betydande konsekvenser för distriktet Leoben och den omgivande Nuts III-regionen eftersom marknaden inte erbjuder tillräckligt med sysselsättningsalternativ för de avskedade arbetstagarna, av vilka många är lägre kvalificerade personer som företaget har utbildat för en viss arbetsuppgift. Arbetslösheten i Leoben var i augusti 2009 51,6 procent högre än föregående år (1 746 registrerade arbetslösa mot endast 180 lediga platser) vilket innebär en kraftigare ökning av arbetslösheten än i Steiermark (33,7 procent) och på nationell nivå (30 procent). Nuts III-regionen står dessutom inför utmaningar såsom att både befolkningsminskningen och andelen åldrande befolkning ligger över genomsnittet. Dessutom hänvisar den sökande till det faktum att andelen långvarig arbetslöshet i Steiermark (Nuts II-nivå) allmänt taget är högre än det nationella genomsnittet, medan bruttoregionalprodukten i Steiermark ligger under det nationella genomsnittet (uppgifter för 2006)⁷.

Individanpassade tjänster att finansiera, beräknade kostnader samt komplementaritet med åtgärder som finansieras genom strukturfonderna

⁶ Österrikes fyra industridelstater är Steiermark, Niederösterreich, Oberösterreich och Vorarlberg.

⁷ Information mottagen i anknytning till ansökan EGF/2010/007 AT Steiermark-Niederösterreich.

20. De åtgärder som föreslås nedan utgör ett samordnat paket med individanpassade tjänster som syftar till att återintegrera de 74 berörda arbetstagarna på arbetsmarknaden. Åtgärderna förmedlas till arbetstagarna via AT&S-Unternehmensstiftung, en arbetsstiftelse av företagstyp som inrättades i januari 2009 som en del av företagets sociala plan efter förhandlingar med arbetsmarknadens parter i slutet av 2008. Organet med ansvar för att tillhandahålla de individanpassade tjänsterna är Team 4 Projektmanagement GmbH.
21. Åtgärderna för de 74 berörda arbetstagarna som är inskrivna i stiftelsen kontrolleras av stiftelsens styrelse som består av Steiermarks offentliga arbetsförmedling (AMS, Arbeitsmarktservice), företrädare för arbetsgivare och arbetstagare samt förbundslandet Steiermark. Den senare säkerställer samordningen med övrig politik för den regionala arbetsmarknaden. Varje arbetsmarknadsåtgärd som samfinansieras av fonden bedöms med tanke på relevans och man ser till att åtgärderna följer stiftelsens stadgar (Stiftungsordnung) och andra tillämpliga bestämmelser. De enskilda arbetstagarnas utveckling följs upp för att se till att de ursprungligen avtalade planerna enligt programmet genomförs. Enligt § 18 i den österrikiska arbetslöshetsförsäkringslagen (Arbeitslosenversicherungsgesetz, ALVG) måste arbetstagarna engagera sig på heltid.
- Information och inträde i arbetsstiftelsen: Allmän information till alla uppsagda arbetstagare och möjlighet för dessa att anhålla om inträde i arbetsstiftelsen. Detta har budgeterats för 74 arbetstagare.
 - Yrkesvägledning (tre moduler): Yrkesvägledning har budgeterats för 73 arbetstagare. Yrkesvägledningen varar i regel sex veckor och kan i särskilda fall förlängas till högst tolv veckor. Den består av tre moduler: en obligatorisk behovsbedömning/profilering, arbetsmatchning med direkt återintegrering till lediga platser där detta är möjligt och för de övriga deltagarna utarbetande av en realistisk sysselsättningsplan. Sysselsättningsplanen fastställs i ett avtal som undertecknas av arbetstagaren, arbetsstiftelsen och den regionala offentliga arbetsförmedlingen (AMS) och den utgör grunden för deltagarens efterföljande aktiviteter inom stiftelsen.
 - Aktivt arbetssökande: Detta riktar sig först och främst till deltagare som efter yrkesvägledningen inte är intresserade av högre kvalifikationer. Aktiviteten planeras för 18 arbetstagare. Det aktiva arbetssökandet genomförs i nära samarbete med den regionala arbetsförmedlingen (AMS) och varar i regel 14 veckor, som i särskilda fall kan förlängas till 22 veckor, t.ex. för deltagare över 50 år eller personer med reducerad arbetskapacitet. Aktiviteten är också tillgänglig för arbetstagare som har slutfört sin utbildning inom ramen för åtgärderna
 - Individuell utbildning: Denna planeras för 73 arbetstagare och kan omfatta all utbildning som Steiermarks offentliga arbetsförmedling har godkänt i sin åtgärds katalog. Kurser som inte ingår i katalogen kan i enskilda fall godkännas av AMS om de överensstämmer med arbetstagarens avtalade sysselsättningsplan. Exempel på utbildning som erbjuds är längre studier som leder till kvalifikationer på högre nivå (Fachhochschule, universitet, högskolor), klassisk kompetensutveckling inom arbetstagarens tidigare område (t.ex. förmansutbildning) såväl som inledande yrkesutbildning med tanke på branschbyte t.ex. till hälsovårdsområdet. En del av studierna och yrkesutbildningen behöver inte samfinansieras av fonden eftersom den ges

kostnadsfritt inom ramen för utbildningssystemet i Österrike. I fall där ett avtalat utbildningsprogram varar längre än de åtgärder som finansieras genom fonden kan tilläggsfinansiering tillhandahållas gemensamt från AT&S, den offentliga arbetsförmedlingen och förbundslandet Steiermark⁸.

- Bidrag för utbildning och arbetssökande⁹: Detta bidrag utbetalas till alla 74 arbetstagarna endast för den tid som de deltar i arbetsstiftelsens utbildning och åtgärder för aktiv återintegrering. Under de första sex månaderna får varje avskedad arbetstagare 350 euro per månad och därefter 70 euro per månad. Detta bidrag får i kombination med bidrag för uppehälle inte överskrida en arbetstagares grundläggande arbetslöshetsersättning. Arbetslöshetsersättning betalas inte ut under den period som arbetstagaren får utbildningsbidrag.
 - Bidrag för uppehälle under pågående utbildning och åtgärder för arbetssökande¹⁰: Detta bidrag utbetalas till alla 74 arbetstagarna endast för den tid som de deltar i arbetsstiftelsens utbildning och åtgärder för aktiv återintegrering. Bidraget ger möjlighet för varje avskedad arbetstagare att delta på heltid i åtgärderna. Kostnaden per arbetstagare och månad uppgår till 950 euro. Detta bidrag får i kombination med bidrag för utbildning och arbetssökande inte överskrida en arbetstagares grundläggande arbetslöshetsersättning. Arbetslöshetsersättning betalas inte ut under den period som arbetstagaren får bidrag för uppehälle.
22. Utgifterna för att genomföra de åtgärder som stöds genom fonden och som ingår i ansökan enligt artikel 3 i förordning (EG) nr 1927/2006 omfattar förberedande åtgärder, information och marknadsföring samt kontroll och förvaltning av AT&S arbetsstiftelse. Alla parter som deltar i åtgärderna åtar sig att informera om stödet från fonden. Stiftelsens förvaltningskostnader kommer att beräknas på en proportionell grund för de berörda deltagarna och kommer inte att överstiga 271 euro per person.
23. De individanpassade tjänster som de österrikiska myndigheterna föreslår är aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 3 i förordning (EG) nr 1927/2006. De österrikiska myndigheterna uppskattar de sammanlagda kostnaderna för dessa tjänster till 1 806 658 euro och genomförandekostnaderna till 72 000 euro (3,8 procent av det sammanlagda beloppet). Österrike begär sammanlagt 1 221 128 euro i stöd från fonden (65 procent av de sammanlagda kostnaderna).

⁸ Enligt § 18 i Arbeitslosenversicherungsgesetz (ALVG) begränsas en arbetstagares deltagande i fonden till 156 veckor (tre år) med möjlighet till förlängning till 209 veckor (fyra år) i särskilda fall (personer över 50 eller personer som deltar i längre utbildningsprogram).

⁹ På grundval av § 18 i Arbeitslosenversicherungsgesetz (ALVG).

¹⁰ På grundval av § 18 i Arbeitslosenversicherungsgesetz (ALVG).

Åtgärder	Beräknat antal arbetstagare	Beräknad kostnad per arbetstagare (i euro)	Total kostnad (fonden och nationell samfinansiering) (i euro)
Individanpassade tjänster (artikel 3 första stycket i förordning (EG) nr 1927/2006)			
Information och tillträde till arbetsstiftelsen:	74	300	22 200
Yrkesvägledning – 3 moduler (Berufsorientierung – 3 Module)	73	1 000	73 000
Fortlöpande samråd och aktivt arbetssökande (laufende Beratung und aktive Jobsuche)	18	1 000	18 000
Individuell utbildning (Individuelle Qualifizierung)	73	3 718	271 414
Bidrag för utbildning och arbetssökande (Zuschussleistung/Stipendium bei aktiver Beratung, Jobsuche oder Ausbildung)	74	1 327,16	98 210
Bidrag för uppehälle medan utbildning och arbetssökande pågår (Schulungsarbeitslosengeld)	74	17 889,65	1 323 834
Delsumma individanpassade tjänster			1 806 658
Genomförandekostnader (artikel 3 tredje stycket i förordning (EG) nr 1927/2006)			
Förberedande åtgärder			10 000
Förvaltning av AT&S-arbetsstiftelsen (omställningsstiftelsen)			20 000
Information och marknadsföring			10 000
Kontroller			32 000
Delsumma genomförandekostnader			72 000
Summa beräknade kostnader			1 878 658
<i>Stöd från fonden (65 % av de sammanlagda kostnaderna)</i>			<i>1 221 128</i>

24. Österrike bekräftar att de åtgärder som beskrivs ovan kompletterar de åtgärder som finansierats genom strukturfonderna och att det inte förekommer dubbelfinansiering.

Europeiska socialfondens operationella program i Österrike under mål 2 är inriktat på långvarigt arbetslösa medan fonden har som syfte att hjälpa arbetstagarna omedelbart efter uppsägningen. Det förekommer således ingen överlappning mellan de två fonderna.

Datum då de individanpassade tjänsterna för de berörda arbetstagarna startade eller enligt planerna ska starta

25. De individanpassade tjänsterna i det samordnade paket som Österrike vill att fonden ska samfinansiera började tillhandahållas den 15 september 2009, som är det datum då de första arbetstagarna skrev in sig i arbetsstiftelsen. Eventuellt stöd från fonden kan således beviljas från och med detta datum.

Samråd med arbetsmarknadens parter

26. Dialogen med arbetsmarknadens parter om hur konsekvenserna för de uppsagda arbetstagarna kan lindras inleddes när AT&S anmälde de planerade uppsägningarna till de österrikiska myndigheterna, enligt det österrikiska systemet för varsel (Frühwarnsystem). Genomförandeplanen för AT&S-arbetsstiftelsen har undertecknats av Steiermarks handelskammare och den fackliga organisationen för sektorerna metall, textil och livsmedel (5.2.2009 resp. 23.7.2009).
27. Österrike förklarar att samarbetet mellan arbetsmarknadens parter i Österrike är ett frivilligt arrangemang av främst informell karaktär som inte är reglerat i lag¹¹. Endast när företag beslutar att delta i särskilda arbetsmarknadspolitiska åtgärder gäller tillämpliga bestämmelser rörande offentlig arbetsförmedling (AMS). De uppsägningar som berörs av dessa bestämmelser grundar sig på avtal mellan arbetsgivare och företagsråd (Betriebsvereinbarung), inte på kollektivavtal som har förhandlats för hela sektorn.

Obligatoriska åtgärder enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal

28. Vad gäller kriterierna i artikel 6 i förordning (EG) nr 1927/2006 har de österrikiska myndigheterna i sin ansökan angett följande:
- Att det ekonomiska stödet från fonden inte ersätter åtgärder som åligger företagen enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal.
 - Att åtgärderna innebär stöd till enskilda arbetstagare och att de inte används till omstrukturering av företag eller sektorer.
 - Att de stödberättigande åtgärderna inte beviljas stöd från något annat av EU:s finansieringsinstrument.

¹¹ ÖGB:s webbplats http://www.sozialpartner.at/sozialpartner/Sozialpartnerschaft_mission_en.pdf

Förvaltnings- och kontrollsystem

29. Österrike har anmält till kommissionen att den nationella samfinansieringen kommer från AT&S (47 procent), Steiermarks offentliga arbetsförmedling AMS (38,5 procent) och delstaten Steiermark (14,5 procent). Om stödet från fonden beviljas kommer de ekonomiska bidragen från de arbetstagare som omfattas (2 500 euro per arbetstagare) att betraktas som förhandsfinansiering och återbetalas till dem från arbetsstiftelsen.
30. Österrike bekräftar att det finansiella bidraget kommer att förvaltas av samma organ som förvaltar ESF: enhet VI/INT/9 inom det federala ministeriet för arbetsmarknad, sociala frågor och konsumentskydd (BMASK Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz) kommer att agera som förvaltande myndighet och betalningstjänst. Myndigheten för finansiell kontroll av fonden är däremot inte densamma som för ESF: enhet VI/S/5a inom BMASK kommer att sköta denna funktion för fonden. Det samordnade paketet med individanpassade tjänster genomförs av Voestalpine Stahlstiftung och övervakas av den offentliga arbetsförmedlingen (AMS). Vidare får BMASK stöd från en leverantör av tekniskt stöd som också sköter kontrollen på första nivån. Alla avgörande arrangemang och skyldigheter fastställs i skriftliga avtal.

Finansiering

31. På grundval av Österrikes ansökan föreslås fonden stödja det samordnade paketet av individanpassade tjänster med 1 221 128 euro, vilket utgör 65 procent av de sammanlagda kostnaderna. Det belopp som enligt kommissionens förslag ska anslås ur fonden grundar sig på de uppgifter som Österrike lämnat.
32. Med hänsyn till det största möjliga stödbeloppet från fonden enligt artikel 10.1 i förordning (EG) nr 1927/2006, liksom möjligheten att omfördela budgetanslag, föreslår kommissionen att det sammanlagda beloppet ovan anslås ur fonden och tilldelas enligt rubrik 1a i budgetramen.
33. Det föreslagna stödbeloppet innebär att över 25 procent av det högsta tillåtna årliga belopp som öronmärks för fonden är tillgängligt under årets sista fyra månader, enligt kraven i artikel 12.6 i förordning (EG) nr 1927/2006.
34. Genom detta förslag om att utnyttja fonden inleder kommissionen det förenklade trepartsförfarandet enligt punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006. Budgetmyndighetens två parter uppmanas godkänna såväl behovet av att använda medel ur fonden som det begärda beloppet. Kommissionen ber också att den av budgetmyndighetens två parter som, på lämplig politisk nivå, först når enighet om förslaget om utnyttjande av fonden underrättar den andra parten och kommissionen om sina avsikter. Om någon av budgetmyndighetens två parter motsätter sig förslaget kommer ett formellt trepartsmöte att sammankallas.
35. Kommissionen lägger separat fram en begäran om överföring för att kunna föra in särskilda åtagandebemyndiganden i 2011 års budget, enligt punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006.

Källa till betalningsbemyndiganden

36. Ett belopp på 8 523 405 euro finns fortfarande tillgängligt på budgetposten 04.0501 för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (EGF) efter det att budgetmyndighetens båda parter antagit två beslut om totalt 777 390 euro och med beaktande av de fyra ärenden som nu behandlas av budgetmyndigheten vilket motsvarar ett sammanlagt belopp på 38 308 155 euro. Detta tillgängliga belopp kommer att användas för att täcka det belopp på 1 221 128 euro som behövs för den aktuella ansökan.

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning (ansökan EGF/2010/008 AT/AT&S från Österrike)

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning¹², särskilt punkt 28,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006 av den 20 december 2006 om upprättande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter¹³, särskilt artikel 12.3,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag¹⁴, och

av följande skäl:

- (1) Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) inrättades för att ge kompletterande stöd till arbetstagare som blivit arbetslösa till följd av de genomgripande strukturförändringar som skett inom världshandeln på grund av globaliseringen och för att underlätta deras återinträde på arbetsmarknaden.
- (2) Tillämpningsområdet för fonden har utvidgats, och från och med den 1 maj 2009 är det möjligt att söka stöd för åtgärder som riktas till arbetstagare som har blivit uppsagda som en direkt följd av den globala finansiella och ekonomiska krisen.
- (3) Det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 gör det möjligt att använda medel från fonden upp till ett belopp på högst 500 miljoner euro per år.
- (4) Österrike lämnade den 11 mars 2010 in en ansökan om medel från fonden med anledning av uppsägningar vid företaget AT&S, och kompletterade ansökan med uppgifter fram till den 22 februari 2011. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande

¹² EUT C 139, 14.6.2006, s. 1.

¹³ EUT L 406, 30.12.2006, s. 1.

¹⁴ EUT C [...], [...], s. [...].

av det ekonomiska stödet enligt artikel 10 i förordning (EG) nr 1927/2006. Kommissionen föreslår därför att ett belopp på 1 221 128 euro ska anslås.

(5) Fonden bör därför utnyttjas för att bevilja det ekonomiska stöd Österrike ansökt om.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska belastas med 1 221 128 euro i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för 2011.

Artikel 2

Detta beslut ska offentliggöras i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Utfärdat i [Bryssel/Strasbourg] den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande