

LT

LT

LT



EUROPOS KOMISIJA

Bruselis, 2010.8.31
KOM(2010) 446 galutinis

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų skyrimo pagal 2006 m. gegužės 17 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės ir patikimo finansų valdymo 28 punktą (Nyderlandų paraiška „EGF/2010/011 NL/NXP Semiconductors“)

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

2006 m. gegužės 17 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės ir patikimo finansų valdymo¹ 28 punkte numatyta galimybė panaudoti Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (toliau – EGF) lėšas, laikantis viršutinės metinės 500 mln. EUR ribos ir viršijant atitinkamų finansinės programos išlaidų kategorijų ribas.

EGF finansinei paramai gauti taikomos taisyklės nustatytos 2006 m. gruodžio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (EB) Nr. 1927/2006, įsteigiančiame Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondą².

2010 m. kovo 26 d. Nyderlandai pateikė paraišką „EGF/2010/011 NL/NXP Semiconductors“ dėl EGF finansinės paramos po to, kai Nyderlanduose įmonėje *NXP Semiconductors Netherlands BV* (toliau – NXP) buvo atleisti darbuotojai.

Nuodugnai išnagrinėjusi šią paraišką Komisija, laikydama Reglamento (EB) Nr. 1927/2006 10 straipsnio, padarė išvadą, kad šiame reglamente nustatytos sąlygos finansinei paramai gauti yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA IR ANALIZĖ

Pagrindiniai duomenys	
EGF nuorodos Nr.	EGF/2010/011
Valstybė narė	Nyderlandai
2 straipsnis	a)
Susijusi įmonė	<i>NXP Semiconductors Netherlands BV</i>
Tiekėjai ir tolesnės gamybos grandies įmonės	Nėra
Ataskaitinis laikotarpis	2009 10 1–2010 1 31
Individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų teikimo pradžia	2009 10 1
Paraiškos data	2010 3 26
Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu	590
Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį laikotarpį ar po jo	0
Remtinų atleistų darbuotojų skaičius	512
Individualiems poreikiams pritaikytoms paslaugoms skirta suma, EUR	2 672 395
EGF paramai įgyvendinti skirtos lėšos ³ , EUR	111 350
EGF paramai įgyvendinti skirtos lėšos, proc.	4 proc.
Visa suma, EUR	2 783 745
EGF parama, EUR (65 proc.)	1 809 434

1. Paraiška Komisijai pateikta 2010 m. kovo 26 d., o papildomos informacijos pateikta iki 2010 m. birželio 3 d.

¹ OL C 139, 2006 6 14, p. 1.

² OL L 406, 2006 12 30, p. 1.

³ Laikantis Reglamento (EB) Nr. 1927/2006 3 straipsnio trečios pastraipos.

2. Paraiška atitinka Reglamento (EB) Nr. 1927/2006 2 straipsnio a punkte nustatytas EGF lėšų panaudojimo sąlygas ir buvo pateikta per to reglamento 5 straipsnyje nurodytą dešimties savaičių terminą.

Darbuotojų atleidimo sąsaja su esminiais pasaulio prekybos sistemos struktūriniais pokyčiais dėl globalizacijos ar pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės

3. Siekdami įrodyti darbuotojų atleidimo sąsają su esminiais pasaulio prekybos sistemos struktūriniais pokyčiais dėl globalizacijos, Nyderlandai teigia, kad puslaidininkių rinka⁴ – itin konkurencinga pasaulinė rinka, kuriai būdingas nedidelis stambių įmonių skaičius. 2009 m. 20 pagrindinių gamintojų sudarė 63 proc. pasaulinės rinkos⁵. Todėl gamintojams nuolat daromas spaudimas mažinti išlaidas. Nyderlandai nurodo, kad Azijoje puslaidininkių gamintojų darbo užmokesčio išlaidos daug mažesnės. Pavyzdžiui, Nyderlanduose tiesioginės darbo užmokesčio išlaidos yra 54 proc. didesnės nei Singapūre, o skirtumas tarp netiesioginių darbo užmokesčio išlaidų – 47 proc. *iSuppli Corporation* pateikti metinio pardavimo duomenys rodo, kad 2005–2009 m. Europos rinkos dalis sumažėjo nuo 14,9 proc. iki 11,2 proc., o tuo pačiu laikotarpiu pagrindinėms Azijos įmonėms atitenkanti rinkos dalis padidėjo nuo 39,7 proc. iki 43,3 proc. Euro ir JAV dolerio keitimo kursas dar labiau apsunkino Europos gamintojų padėtį, kadangi jie išlaidas patiria eurais, o savo produktus parduoda už dolerius.
4. Nyderlandai taip pat teigia, kad pasaulio prekybos pokyčių poveikį dar labiau sustiprino ekonomikos ir finansų krizė, kadangi puslaidininkių rinka yra labai jautri ekonomikos augimo svyravimams. 2009 m. balandžio mėn., palyginti su 2008 m. balandžio mėn., puslaidininkių apyvarta pasauliniu mastu sumažėjo 25,1 proc.

Duomenys apie atleistų darbuotojų skaičių ir 2 straipsnio a punkto kriterijų laikymasis

5. Šią paraišką Nyderlandai pateikė laikydamiesi Reglamento (EB) Nr. 1927/2006 2 straipsnio a punkte nustatytų intervencijos kriterijų, pagal kuriuos reikalaujama, kad per keturių mėnesių laikotarpį valstybės narės įmonėje būtų atleista bent 500 darbuotojų, įskaitant darbuotojus, atleistus jos tiekėjų ar tolesnės gamybos grandies įmonėse.
6. Paraiškoje nurodoma, kad per ataskaitinį keturių mėnesių laikotarpį nuo 2009 m. spalio 1 d. iki 2010 m. sausio 31 d. vien NXP įmonėje atleista 590 darbuotojų. 473 atleisti darbuotojai apskaičiuoti pagal Reglamento (EB) Nr. 1927/2006 2 straipsnio antros pastraipos pirmą įtrauką, o 117 darbuotojų – pagal Reglamento (EB) Nr. 1927/2006 2 straipsnio antros pastraipos antrą įtrauką.

Paiškinimas apie nenumatytą šio darbuotojų atleidimo pobūdį

7. Nyderlandų valdžios institucijos teigia, kad, nors pastaraisiais metais NXP dėjo daug pastangų siekdama sumažinti gamybos sąnaudas ir išlikti konkurencinga pasaulinėje rinkoje, nebuvo galima numatyti, kad Azijos puslaidininkių gamintojų

⁴ Puslaidininkis yra medžiaga, kuri pagal elektrinį laidį užima tarpinę padėtį tarp izoliatorių ir laidininkų. Tai pagrindinė įvairių elektroninių grandinių elementų dalis, naudojama komunikacijos sektoriuje, kontrolės ir paieškos technologijose ir kompiuteriuose.

⁵ Remiantis *iSuppli Corporation* kasmet sudaroma klasifikacija.

konkurencingumas taip padidės. NXP sumažino išlaidas, bet to nepakako, kad būtų atsvertas Azijos pranašumas, atsiradęs dėl mažo darbo užmokesčio Azijoje. Dabartinė ekonomikos ir finansų krizė yra papildomas veiksnys, kuris negalėjo būti numatytas.

Darbuotojus atleidžiančios įmonės ir remtini darbuotojai

8. Paraiškoje nurodoma, kad vien NXP įmonėje iš darbo atleista 590 darbuotojų, iš kurių 512 asmenų numatyta parama. Tikimasi, kad likusieji ras darbą savo iniciatyva be EGF paramos arba paliks darbo rinką.

9. Remtinų darbuotojų pasiskirstymas

Kategorija	Skaičius	Procentinė dalis
Vyrai	425	83
Moterys	87	17
ES piliečiai	486	95
Ne ES piliečiai	26	5
15–24 metų	1	> 0
25–54 metų	450	88
55–64 metų	61	12

Šiose kategorijose yra 7 (1,3 proc.) ilgalaikių sveikatos problemų turintys arba neįgalūs darbuotojai.

10. Darbuotojų pasiskirstymas pagal profesines kategorijas

Kategorija	Skaičius	Procentinė dalis
Vadovai	10	2
Specialistai	20	4
Technikai	24	4
Įstaigų tarnautojai	14	3
Paslaugų sektoriaus darbuotojai ir pardavėjai	4	1
Įrenginių ir mašinų operatoriai ir surinkėjai	440	86

11. Pagal Reglamento (EB) Nr. 1927/2006 7 straipsnį Nyderlandai patvirtino, kad įvairiuose EGF įgyvendinimo etapuose, ypač suteikiant teisę gauti EGF paramą, taikė ir toliau taikys moterų ir vyrų lygybės bei nediskriminavimo principus.

Susijusios teritorijos ir jos valdžios institucijų ir suinteresuotųjų šalių aprašymas

12. NXP įsikūrusi Neimegene, Gelderlando provincijoje (NUTS II regionas, NL22) ir Eindhovene, Šiaurės Brabanto provincijoje (NUTS II regionas, NL41). Neimegenas ir jo apylinkės yra labiausiai nukentėjusi teritorija, kadangi daugiausia darbuotojų atleista NXP gamykloje Neimegene.

13. Atsakinga valdžios institucija yra Nyderlandų socialinių reikalų ir užimtumo ministerija. Priemonės įgyvendinti įgaliotas NXP judumo centras *NXT Job*. Kitos suinteresuotosios šalys yra Neimegeno ir Eindhoveno savivaldybės, profesinės sąjungos *FNV (Federale Nederlandse Vaksbeweging)*, *Bondgenoten*, *CNV (Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland)*, *Dienstenbond*, *De Unie* ir *VHPP (Belangen Vereniging Hoger opgeleid Personeel)*, už išmokų mokėjimą atsakingos viešosios organizacijos *UVW Werkbedrijf (Uitvoeringsinstituut WerknemersVerzekeringen)* filialai Neimegene ir Eindhovene, regioniniai mokymo centrai Neimegene ir Eindhovene, *Hoge School Arnhem Nijmegen*, *Avans*

Tikėtinas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar šalies užimtumui

14. Darbo neteko 590 darbuotojų, iš kurių – 526 Neimegene, o 76 – Eindhovene. Nyderlandų valdžios institucijos tvirtina, kad darbuotojų atleidimas Neimegene turės didelį poveikį vietos lygmeniu, kadangi NXP yra daugiausia darbo vietų sukurianti pramonės įmonė regione. NXP įdarbino daug žemos kvalifikacijos darbuotojų, kurie dirbo joje keletą dešimtmečių. Trūkstant išdarbinimo galimybių panašiose įmonėse šiame regione ypač sudėtinga įsidarbinti bus darbuotojams su labai specializuota kvalifikacija gamybos sektoriuje. Nyderlandai teigia, kad padėtis Eindhovene yra šiek tiek kitokia, kadangi daugiausia atleistų darbuotojų dirbo mokslinių tyrimų ir technologinės plėtros (MTTP) srityje. Atleisti NXP darbuotojai turi patirties, bet ji tinkama tik ribotame rinkos sektoriuje, o kitos MTTP įmonės regione taip pat turi sunkumų dėl ekonomikos ir finansų krizės.
15. Nyderlandų valdžios institucijos numato, kad dėl ekonomikos ir finansų krizės 2010 m. ekonominė padėtis visose Nyderlandų provincijose bus blogesnė nei prieš krizę. Taigi darbuotojų atleidimas NXP tik pablogino esamą padėtį.

Suderintas remtinų individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų paketas ir numatomos jo išlaidos, įskaitant jo ir struktūrinių fondų finansuojamų veiksmų papildomumą

16. Visos toliau išvardytos priemonės kartu sudaro suderintą individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų paketą, kuriuo siekiama vėl įtraukti darbuotojus į darbo rinką. Šias priemones įgyvendins NXP įkurtas judumo centras *NXT Job*.
 - Pradinis darbo paieškos etapas ir pagalba keičiant darbą. Ši priemonė apima visuotinius informacinius susitikimus, kuriuose informuojama apie esamas priemones, pradinį pokalbį su atleistais darbuotojais ir jų registraciją, individualaus kuratoriaus, kuris konsultuos visu darbuotojų reintegracijos laikotarpiu, paskyrimą ir tinkamiausių priemonių nustatymą. Taip pat siūloma pagalba keičiant darbą, kurią sudaro konkretiems poreikiams pritaikytos programos, įskaitant profilio nustatymą, su karjera ir profesiniu mokymu susijusių veiksmų plano sudarymą, rengimą pokalbiams dėl darbo, informacijos apie laisvas darbo vietas teikimą ir ryšių užmezgimą su galimais naujais darbdaviais.
 - Mokymas ir perkvalifikavimas. Tai apima profesinį mokymą. Individualios mokymo programos paremtos darbo rinkos pasiūla ir nustatomos glaudžiai bendradarbiaujant su atleistais darbuotojais, socialinių partnerių organizacijomis (darbdavių ir darbuotojų organizacijomis) ir suinteresuotosiomis šalimis susijusiame regione.
 - Igytos patirties pripažinimas. Šia priemone siekiama įvertinti kiekvieno darbuotojo sukauptas žinias ir patirtį ir nustatyti sritis, kuriose būtinas papildomas mokymas.
17. Prie paraiškoje nurodytų EGF paramai įgyvendinti skirtų lėšų pagal Reglamento (EB) Nr. 1927/2006 3 straipsnį priskiriamas valdymas, priežiūros veikla, taip pat informavimas ir viešinimas.

18. Nyderlandų valdžios institucijų nurodytos individualiems poreikiams pritaikytos paslaugos – tai aktyvios darbo rinkos priemonės, priskiriamos prie remtinių veiksmų, apibrėžtų Reglamento (EB) Nr. 1927/2006 3 straipsnyje. Nyderlandų valdžios institucijos apskaičiavo, kad bendros šių paslaugų išlaidos yra 2 672 395 EUR, o EGF paramai įgyvendinti skirtos lėšos – 111 350 EUR (4 proc. visos sumos). Bendra iš EGF prašoma parama yra 1 809 434 EUR (65 proc. visų išlaidų).

Veiksmai	Numatytas remtinių darbuotojų skaičius	Numatytos išlaidos vienam remtinam darbuotojui (EUR)	Bendros išlaidos (EGF ir nacionalinis bendrasis finansavimas) (EUR)
Individualiems poreikiams pritaikytos paslaugos (Reglamento (EB) Nr. 1927/2006 3 straipsnio pirma pastraipa)			
<u>Pradinis darbo paieškos etapas ir pagalba keičiant darbą (startfase en begeleiding 'van werk naar werk)</u>	512	3 583	1 834 496
Mokymas (<i>scholing</i>)	221	3 453	763 113
Įgytos patirties pripažinimas (<i>Erkenning van eerder Verworven Competenties – EVC</i>)	61	1 226	74 786
Tarpinės bendros individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų išlaidos			2 672 395
EGF paramai įgyvendinti skirtos lėšos (Reglamento (EB) Nr. 1927/2006 3 straipsnio trečia pastraipa)			
Valdymas			27 837
Informavimas ir viešinimas			27 837
Kontrolės veikla			55 675
Tarpinės bendros EGF paramai įgyvendinti skirtos lėšos			111 350 *
Bendros numatytos išlaidos			2 783 745
EGF parama (65 proc. visų išlaidų)			1 809 434

* *Bendra suma netiksli dėl suapvalinimo.*

19. Nyderlandai patvirtina, kad aprašytos priemonės papildo iš struktūrinių fondų finansuojamus veiksmus, ypač konkretų Europos socialinio fondo (ESF) mokymo projektą⁶, skirtą su puslaidininkų gamyba susijusių įmonių darbuotojams; šio projekto trukmė iš dalies sutampa su EGF paramos įgyvendinimo laikotarpiu. EGF vadovaujančioji institucija, kuri yra ir ESF vadovaujančioji institucija, nustatė visas reikalingas kontrolės procedūras, kad būtų pašalinta bet kokia dvigubo finansavimo rizika.

Data (-os), kada pradėta arba planuojama pradėti teikti individualiems poreikiams pritaikytas paslaugas nukentėjusiems darbuotojams

20. Individualiems poreikiams pritaikytas paslaugas, skirtas nukentėjusiems darbuotojams ir numatytas suderintame pakete, kurį siūloma bendrai finansuoti iš EGF, Nyderlandai pradėjo teikti 2009 m. spalio 1 d. Todėl ši data laikoma laikotarpiu, kuriuo iš EGF gali būti skiriama parama, pradžia.

Tvarka, pagal kurią konsultuotasi su socialiniais partneriais

21. Rengiant ir patvirtinant priemonių paketą dalyvavo socialiniai partneriai – *FNV Bondgenoten*, *CNV Bedrijvenbond*, *De Unie en VHP*. Darbdavys NXP yra atsakingas už judumo centrą. Profesinės sąjungos turi atstovų iniciatyvinėje grupėje, atsakingoje už padarytas pažangos taikant priemones stebėseną, ir pagalbiniame komitete, atsakingame už *NXT Job* darbo metodų stebėseną ir socialinio plano įgyvendinimą.
22. Nyderlandų valdžios institucijos patvirtino, kad buvo laikytasi nacionaliniuose ir Bendrijos teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu susijusių reikalavimų.

Informacija apie veiksmus, kurie yra privalomi pagal nacionalinius teisės aktus arba kolektyvines sutartis

23. Atsižvelgdamos į Reglamento (EB) Nr. 1927/2006 6 straipsnyje nustatytus kriterijus, Nyderlandų valdžios institucijos savo paraiškoje:
- patvirtino, kad EGF finansinė parama nepakeičia priemonių, kurias įmonės privalo taikyti pagal nacionalinius teisės aktus arba kolektyvines sutartis;
 - įrodė, kad veiksmams teikiama parama atskiriems darbuotojams ir ji nenaudojama įmonėms arba sektoriams restruktūrizuoti;
 - patvirtino, kad nurodytiems remtiniams veiksams neteikiama parama pagal kitas Bendrijos finansines priemones.

Valdymo ir priežiūros sistemos

24. Nyderlandai Komisijai pranešė, kad finansinę paramą valdys ir prižiūrės tos pačios institucijos, kurios valdo ir prižiūri Europos socialinio fondo (ESF) Nyderlandams teikiamą paramą. Tarpinė vadovaujančiosios institucijos įstaiga bus Socialinių reikalų ir užimtumo agentūra (*Agentschap SZW*). Be to, kadangi NXP įgyvendins suderintą individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų paketą, 2010 m. kovo 5 d.

⁶ 2009ESFN451 Stichting Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor semiconductor productiebedrijven.

Socialinių reikalų ministerija ir NXP sudarė paktą, kuriame nustatyti NXP įsipareigojimai, susiję su atitinkamų administracinių duomenų tvarkymu ir jų patikimumu.

Finansavimas

25. Remiantis Nyderlandų paraiška, siūloma EGF parama suderintam individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų paketui yra 1 809 434 EUR, o tai yra 65 proc. visų išlaidų. Komisijos siūlomas asignavimas iš Fondo paremtas Nyderlandų pateikta informacija.
26. Atsižvelgdama į didžiausią galimą iš EGF skiriamos finansinės paramos sumą pagal Reglamento (EB) Nr. 1927/2006 10 straipsnio 1 dalį, taip pat į asignavimų perskirstymo mastą, Komisija siūlo visai minėtai sumai, skirtingai pagal finansinės programos 1a išlaidų kategoriją, panaudoti EGF lėšas.
27. Skyrus siūlomą finansinės paramos sumą, EGF liks daugiau nei 25 proc. numatytos didžiausios metinės sumos, kurią galima skirti asignavimams per paskutinius keturis metų mėnesius, kaip reikalaujama pagal Reglamento (EB) Nr. 1927/2006 12 straipsnio 6 dalį.
28. Teikdama šį pasiūlymą panaudoti EGF lėšas, Komisija pradeda supaprastintą trišalę procedūrą pagal 2006 m. gegužės 17 d. tarpinstitucinio susitarimo 28 punktą, kad poreikį panaudoti EGF lėšas ir reikalingą sumą suderintų su abiem biudžeto valdymo institucijomis. Komisija ragina biudžeto valdymo instituciją, kuri pirmoji tinkamu politiniu lygmeniu susitars dėl lėšų panaudojimo pasiūlymo projekto, pranešti kitai biudžeto valdymo institucijai ir Komisijai apie savo ketinimus. Jeigu viena iš dviejų biudžeto valdymo institucijų nepritaris, bus rengiamas oficialus trišalis susitikimas.
29. Komisija atskirai pateikia lėšų perkėlimo prašymą, siekdama į 2010 m. biudžetą įtraukti specialiuosius įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimus, kaip nurodyta 2006 m. gegužės 17 d. tarpinstitucinio susitarimo 28 punkte.

Mokėjimų asignavimų šaltiniai

30. Atsižvelgiant į dabartinį įgyvendinimo etapą, galima numatyti, kad šiais metais nebus panaudoti visi 2010 m. biudžeto eilutės 01.0404 „Konkurencingumo ir inovacijų bendroji programa. Verslininkystės ir inovacijų programa“ mokėjimų asignavimai.
31. Iš šios eilutės finansuojamos su šios programos (kurios pagrindinis tikslas – sudaryti galimybę MVĮ lengviau gauti finansavimą) finansinės priemonės įgyvendinimu susijusios išlaidos. Perkėlus lėšas į Europos investicijų fondo valdomas patikos sąskaitas, šiek tiek užtrunka, kol jos išmokamos paramos gavėjams. Finansų krizė daro didelį poveikį 2010 m. išmokėtinų lėšų prognozėms. Todėl, siekiant išvengti patikos sąskaitų perteklinių likučių, mokėjimų asignavimų apskaičiavimo metodas buvo peržiūrėtas, atsižvelgiant į numatomas išmokėtinas lėšas. Todėl 1 809 434 EUR sumą galima perkelti.

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų skyrimo pagal 2006 m. gegužės 17 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės ir patikimo finansų valdymo 28 punktą (Nyderlandų paraiška „EGF/2010/011 NL/NXP Semiconductors“)

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2006 m. gegužės 17 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės ir patikimo finansų valdymo⁷, ypač į jo 28 punktą,

atsižvelgdami į 2006 m. gruodžio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EB) Nr. 1927/2006, įsteigiantį Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondą⁸, ypač į jo 12 straipsnio 3 dalį,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą⁹,

kadangi:

- (1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondas (toliau – EGF) įsteigtas teikti papildomą paramą darbuotojams, atleistiems iš darbo dėl esminių pasaulio prekybos sistemos struktūrinių pokyčių dėl globalizacijos, ir padėti jiems vėl integruotis į darbo rinką.
- (2) EGF taikymo sritis buvo išplėsta – nuo 2009 m. gegužės 1 d. galima teikti paraiškas dėl paramos darbuotojams, atleistiems iš darbo dėl tiesioginio pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės poveikio.
- (3) 2006 m. gegužės 17 d. tarpinstituciniame susitarime numatyta galimybė panaudoti EGF lėšas, neviršijant metinės viršutinės 500 mln. EUR ribos.
- (4) 2010 m. kovo 26 d. Nyderlandai pateikė paraišką skirti EGF lėšų dėl darbuotojų atleidimo įmonėje *NXP Semiconductors Netherlands BV*, o iki 2010 m. birželio 3 d. pateikė papildomos informacijos. Ši paraiška atitinka finansinei paramai taikomus reikalavimus, kaip nustatyta Reglamento (EB) Nr. 1927/2006 10 straipsnyje. Todėl Komisija siūlo skirti 1 809 434 EUR sumą.

⁷ OL C 139, 2006 6 14, p. 1.

⁸ OL L 406, 2006 12 30, p. 1.

⁹ OL C [...], [...], p. [...].

- (5) Todėl EGF lėšos turėtų būti panaudotos finansinei paramai pagal Nyderlandų pateiktą paraišką suteikti,

NUSPRENDĖ:

1 straipsnis

2010 finansinių metų Europos Sąjungos bendrajame biudžete iš Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (EGF) skiriama 1 809 434 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų suma.

2 straipsnis

Šis sprendimas skelbiamas *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*.

Priimta

Europos Parlamento vardu
Pirmininkas

Tarybos vardu
Pirmininkas