

Lūgums sniegt prejudiciālu nolēmumu, ko 2017. gada 1. augustā iesniedza *Landgericht Hamburg* (Vācija) – *Tänzer & Trasper GmbH/Altenweddinger Geflügelhof Kommanditgesellschaft*

(Lieta C-462/17)

(2017/C 347/17)

Tiesvedības valoda – vācu

Iesniedzējtiesa

Landgericht Hamburg

Pamatlietas puses

Prasītāja: Tänzer & Trasper GmbH

Atbildētāja: Altenweddinger Geflügelhof Kommanditgesellschaft

Prejudiciālais jautājums

Vai Regulas (EK) Nr. 110/2008 ⁽¹⁾ II pielikuma 41. punktā uzskaitītās sastāvdaļas ir sastāvdaļas, kurām vismaz ir jābūt alkoholiskā dzēriena sastāvā, lai tā tirdzniecības nosaukums varētu būt olu liķieris (minimālā specifikācija), vai arī Regulas (EK) Nr. 110/2008 II pielikuma 41. punktā ir izsmeļoši uzskaitītas tāda izstrādājuma pieļaujamās sastāvdaļas, kuru ir vēlēšanās apzīmēt kā “olu liķieri”?

⁽¹⁾ Eiropas Parlamenta un Padomes 2008. gada 15. janvāra Regula (EK) Nr. 110/2008 par stipro alkoholisko dzērienu definīciju, aprakstu, noformējumu, marķējumu un ģeogrāfiskās izcelsmes norāžu aizsardzību un ar ko atceļ Padomes Regulu (EEK) Nr. 1576/89, OV 2008, L 39, 16. lpp.

Lūgums sniegt prejudiciālu nolēmumu, ko 2017. gada 3. augustā iesniedza *Tribunale di Trento* (Itālija) – *Chiara Motter/Provincia autonoma di Trento*

(Lieta C-466/17)

(2017/C 347/18)

Tiesvedības valoda – itāļu

Iesniedzējtiesa

Tribunale di Trento

Pamatlietas puses

Prasītāja: Chiara Motter

Atbildētāja: Provincia autonoma di Trento

Prejudiciālie jautājumi

- 1) Vai nediskriminācijas principa saskaņā ar Pamatnolīguma 4. klauzulu piemērošanas nolūkā apstāklis saistībā ar profesionalitātes sākotnēju objektīvu pārbaudi atklātā konkursā, kuru pretendents veiksmīgi iztur, ir faktors, ko var attiecināt uz apmācības nosacījumiem, kas valsts tiesai ir jāņem vērā, lai noteiktu, vai pastāv salīdzināmība starp pastāvīga darba ņēmēja situāciju un noteikta laika darba ņēmēja situāciju, kā arī, lai konstatētu, vai pastāv objektīvs iemesls, kas var noderēt, lai attaisnotu atšķirīgu attieksmi pret pastāvīgu darba ņēmēju un pret noteikta laika darba ņēmēju?