

A Cour de cassation (Franciaország) által 2023. március 21-én benyújtott előzetes döntéshozatal iránti kérelem – HJ, IK, LM kontra Twenty First Capital SAS

(C-174/23. sz. ügy, Twenty First Capital)

(2023/C 223/17)

Az eljárás nyelve: francia

A kérdést előterjesztő bíróság

Cour de cassation

Az alapeljárás felei

Felperesek: HJ, IK, LM

Alperes: Twenty First Capital SAS

Az előzetes döntéshozatalra előterjesztett kérdések

- 1) a) Úgy kell-e értelmezni az alternatívbefektetésialap-kezelőkről, valamint a 2003/41/EK és a 2009/65/EK irányelv, továbbá az 1060/2009/EK és az 1095/2010/EU rendelet módosításáról szóló, 2011. június 8-i 2011/61/EU európai parlamenti és tanácsi irányelv⁽¹⁾ 13. cikkét és 61. cikkének (1) bekezdését, hogy a 2013. július 22. előtt ezen irányelv alapján tevékenykedő ABAK-ok az alábbi időponttól kötelesek eleget tenni a javadalmazási politikákra és gyakorlatokra vonatkozó kötelezettségeknek:
- i) az említett irányelv átültetésére előírt határidő lejáratának napjától,
 - ii) az irányelvet a nemzeti jogba átültető rendelkezések hatálybalépésének időpontjától,
 - iii) a 61. cikk (1) bekezdésében előírt, 2014. július 21-én lejáró egyéves határidő lejáratának napjától, vagy
 - iv) az ABAK-ként való működésre vonatkozó, ezen irányelven alapuló engedély megszerzésének időpontjától?
- b) az e kérdésre adandó válasz függ-e attól, hogy az alternatívbefektetésialap-kezelő által a munkavállaló vagy a vezető tisztségviselő részére fizetett javadalmazásról az alábbi időpont előtt vagy után állapodtak meg:
- i) az irányelv átültetésére előírt határidő lejáratának napja;
 - ii) az irányelvet a nemzeti jogba átültető rendelkezések hatálybalépésének időpontja;
 - iii) a 61. cikk (1) bekezdésében előírt, 2014. július 21-én lejáró egyéves határidő lejáratának napja;
 - iv) az engedély alternatívbefektetésialap-kezelő általi megszerzésének időpontja?
- 2) Feltételezve, hogy az 1) kérdésre adott válaszból az következik, hogy az irányelv nemzeti jogba való átültetését követően az alternatívbefektetésialap-kezelő csak meghatározott ideig köteles minden tőle telhetőt megtenni annak érdekében, hogy megfeleljen az ezen irányelvből eredő nemzeti jogszabálynak, eleget tesz-e ennek a kötelezettségnek, ha e határidőn belül olyan javadalmazási feltételek mellett vesz fel alkalmazottat vagy vezető tisztségviselőt, amelyek nem felelnek meg az irányelv 13. cikkét átültető nemzeti rendelkezés követelményeinek?

⁽¹⁾ HL 2011. L 174., 1. o.; helyesbítés: HL 2015. L 75., 20. o.