

Ennakkoratkaisupyyntö, jonka Cour de cassation (Ranska) on esittänyt 21.3.2023 – HJ, IK ja LM v. Twenty First Capital S.A.S.

(Asia C-174/23, Twenty First Capital)

(2023/C 223/17)

Oikeudenkäyntikieli: ranska

Ennakkoratkaisua pyytänyt tuomioistuim

Cour de cassation

Pääasian asianosaiset

Valittajat: HJ, IK ja LM

Vastapuoli: Twenty First Capital S.A.S.

Ennakkoratkaisukysymykset

- 1) a) Onko vaihtoehtoisten sijoitusrahastojen hoitajista ja direktiivien 2003/41/EY ja 2009/65/EY sekä asetusten (EY) N:o 1060/2009 ja (EU) N:o 1095/2010⁽¹⁾ muuttamisesta 8.6.2011 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2011/61/EU 13 artiklaa ja 61 artiklan 1 kohtaa tulkittava siten, että vaihtoehtoisten sijoitusrahastojen hoitajien, jotka ovat harjoittaneet direktiivin mukaista toimintaa ennen 22.7.2013, on noudatettava palkka- ja palkkiopolitiikkaa ja -käytäntöjä koskevia velvoitteita
 - i) kyseisen direktiivin saattamiselle osaksi kansallista lainsäädäntöä asetetun määräajan päättyessä
 - ii) säännösten, joilla direktiivi saatetaan osaksi kansallista oikeutta, voimaantulopäivänä
 - iii) 61 artiklan 1 kohdassa asetetun 21.7.2014 päättyvän yhden vuoden määräajan päättymisestä alkaen vai
 - iv) vaihtoehtoisten sijoitusrahastojen hoitajan toimiluvan saamisesta alkaen?
 - b) Riippuuko tähän kysymykseen annettava vastaus siitä, onko vaihtoehtoisten sijoitusrahastojen hoitajan työntekijälle tai yhtiön johtajalle maksamasta palkasta tai palkkiosta sovittu ennen
 - i) kyseisen direktiivin saattamiselle osaksi kansallista lainsäädäntöä asetetun määräajan päättymistä
 - ii) säännösten, joilla direktiivi saatetaan osaksi kansallista oikeutta, voimaantulopäivää
 - iii) direktiivin 61 artiklan 1 kohdassa säädetyn määräajan (21.7.2014) päättymistä
 - iv) vaihtoehtoisten sijoitusrahastojen hoitajan toimiluvan saamispäivää vai vasta niiden jälkeen?
- 2) Jos ensimmäiseen kysymykseen annettavasta vastauksesta seuraa, että vaihtoehtoisten sijoitusrahastojen hoitajan on sen jälkeen, kun kyseinen direktiivi on saatettu osaksi kansallista oikeutta, tietyn ajanjakson ajan ainoastaan pyrittävä parhaansa mukaan noudattamaan tämän direktiivin mukaista kansallista lainsäädäntöä, täyttääkö se tämän velvoitteen, jos se kyseisenä aikana ottaa palvelukseensa työntekijän tai nimittää yhtiön johtajan soveltamalla palkkoja ja palkkioita koskevia ehtoja, jotka eivät täytä direktiivin 13 artiklan kansallisessa täytäntöönpanosäännöksessä säädettyjä vaatimuksia?

⁽¹⁾ EUVL 2011, L 174, s. 1.